



В УХТЕ ПРОШЛО НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ПЕРВОГО КОНКУРСА СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ «ФАКЕЛ ДОБРА», ОРГАНИЗОВАННОГО ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА».

Предприятие наградило своих сотрудников, ведущих волонтерскую деятельность в разных городах и селах, оказывающих шефскую помощь, устраивающих образовательные, спортивные и культурные мероприятия, и все это – в личное время, собственными силами и зачастую за собственные средства. Среди участников – новички и те, кто ведёт эту работу из года в год.

#### ПО ЛИЧНОМУ ЖЕЛАНИЮ

Как рассказал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Гайворонский, в системе «Газпрома» проводятся похожие конкурсы с разными номинациями, но «Факел добра» – проект, разработанный исходя из специфики регионов производственной деятельности предприятия, тех направлений благотворительной деятельности, которыми занимаются сотрудники Общества.

«Вы знаете, что мы занимаемся благотворительной деятельностью, в частности, строим и ремонтируем социальные объекты. Это масштабные, системные, финансово затратные проекты. А на «Факеле добра» мы хотели отметить проекты наших сотрудников, те, что идут от души, от сердца, – подчеркнул Александр Гайворонский. – Невозможно заставить людей быть социально-ориентированными, любить ближнего, взаимодействовать друг с другом. Такое происходит только по личному желанию, при личной настойчивости. И мы запустили этот проект, чтобы поддержать наших добровольцев, чтобы они видели, что их деятельность очень важна для предприятия».

Награды для неравнодушных людей, которые готовы делать жизнь окружающих лучше, вручили в Ухте в офисном здании ООО «Газпром трансгаз Ухта». Всего на конкурс была подана 51 заявка от 18 филиалов и Совета молодых специалистов предприятия. Александр Гайворонский пояснил, что на самом деле благотворительных проектов куда больше. Каждый участник, ставший дипломантом или лауреатом, а также отмеченный конкурсной комиссией специальным призом получил денежное вознаграждение, которое можно направить как на поощрение работников, занимающихся добровольческой деятельностью, так и на реализацию новых социальных проектов.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» возглавил конкурсную комиссию, Независимым экспертом выступила заместитель председателя Общественной палаты Республики Коми, член Общественной палаты России Анна Чуракова.

#### «МЫ – НАСЛЕДНИКИ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ»

Три проекта были представлены в номинации «Лучший социальный проект в области организации доступной, комфортной городской среды и благоустройства», они направлены на создание и благоустройство мест памяти и славы советских и российских воинов, приведение в порядок окружающих их рекреационных зон.

Дипломантом конкурса в этой номинации стал проект «Сквер памяти», реализуемый сотрудниками Синдорского линейного производственного управления магистральных газопроводов (ЛПУМГ). Лауреат конкурса в этой номинации проект «Аллея славы» Урдомского ЛПУМГ. Со-

## «ФАКЕЛ ДОБРА»

ООО «Газпром трансгаз Ухта»



Александр Гайворонский вручил гран-при конкурса.



Проект «Безопасной работе – безопасный труд».

трудники управления создали пешеходную зону в поселке Урдома. Интересно, что курируют тот, и другой проекты председатели местных профсоюзных организаций, а реализованы они на средства сотрудников, собранные в рамках марафона «Мы – наследники Великой Победы».

#### СПОРТ И МОЛОДЁЖЬ

Максимальное число проектов – одиннадцать, было подано в номинации «Лучший социальный проект в области здорового образа жизни и спорта». Активная спортивная жизнь в ООО «Газпром трансгаз Ухта» – уже многолетняя традиция, занятия спортом вовлекаются не только работники, но и члены их семей, проводятся спартакиады, спортивные акции, фестивали ГТО и турниры по различным

видам спорта. Поэтому, вполне естественно, что и добровольцев в этой сфере много.

Лучшим в этой номинации признан проект «Дети – наше будущее», его автор специалист службы корпоративной защиты Виталий Ковалев – инструктор-преподаватель известного военно-патриотического клуба «Пересвет».

«В своё свободное время бесплатно тренируем молодёжь, даём азы спорта и медицинской помощи, выезжаем на соревнования. К нам приходят мальчишки и девчонки от семи лет и вплоть до призывного возраста. Работаем уже четыре года, и вместе с каждым годом всё больше, сейчас их в нашем клубе уже более ста, – рассказал Виктор Ковалев. – Хотим создать в республике настоящее патриотическое движение. Патриотизм привить очень сложно, это

должно идти от человека, из его сердца, нужно передать нашей молодёжи, все положительное, что мы накопили во времена нашей юности, ещё в СССР».

Дипломантом конкурса стал проект Микунского ЛПУМГ «Лыжная трасса в надежных руках» – здесь и соревнования проводят, и трассу поддерживают в порядке.

#### «Я ДОНОР – Я ЧЕЛОВЕК»

В номинации «Лучший социальный проект, реализуемый волонтерами – сотрудниками предприятия» представлены восемь проектов, в их числе еженедельные субботники, участие в ремонте и реконструкции социально-значимых объектов, сбор вещей для нуждающихся, уход за животными, донорство, проведение интеллектуальных и спортивных акций и многое другое.

Дипломантом конкурса стал проект «Я донор – я человек», реализуемый в Шексинском ЛПУМГ, с 2016 года в проекте приняли участие более 150 сотрудников, чья кровь помогла спасению жизни и здоровья более 300 человек.

А звание лауреата жюри присудило проекту «Это Всё!» от Управления аварийно-восстановительных работ. Силами волонтеров строятся, ремонтируются детские площадки и другие объекты.

Ещё одна важная тема, которую не могут оставить без внимания неравнодушные люди – помощь сиротам, детям из малообеспеченных семей, пенсионерам и инвалидам, людям, нуждающимся в поддержке. В номинации «Лучший социальный проект в сфере поддержки людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации», комиссия рассмотрела четыре проекта. Все они реализуются уже не первый год, охватывая широкий круг людей.

## 51 заявка была подана на конкурс добрых инициатив.

Диплом конкурса получила Наталья Цыпанова из Шексинского ЛПУМГ за проект «Дорога жизни». Молодая женщина проводит творческие и спортивные конкурсы, мастер-классы, дает уроки в специальных школах для трудных детей и подростков.

«Это проект для подростков из детских домов. Так сложилось, что под новый год чаще поздравляют младших школьников, а дети постарше, осо-

## ЗАЖЕГСЯ ДЛЯ ВОЛОНТЕРОВ

отметило своих сотрудников за добрые дела



Проект «Школа первой помощи».

бенно, если у них нет семьи, остаются без внимания. Они не верят в сказку, не ждут праздника. Акция помогает охватить детские дома в удалённых населённых пунктах, мало затронутых шефской помощью. Наши сотрудники собирают индивидуальные подарки под желания конкретных детей, Совет молодых специалистов их упаковывает и доставляет в детский дом в образе сказочных новогодних персонажей», – рассказала председатель Совета молодых специалистов Елена Деметьева.

#### СПАСЕНИЕ И ПОМОЩЬ

«Лучший социальный проект в области дополнительного образования» – номинация для тех, кто передаёт свои знания, умения подрастающему поколению. Поступило шесть заявок, как от филиалов, так и от отдельных сотрудников.

Елене Львовой из Мышкинского ЛПУМГ присудили диплом за проект «Умный мышонку», направленный на развитие детей от 4 до 7 лет. Ежегодно к «Умному мышонку» приходит от 85 до 120 юных мышкунцев.

А лауреатом стала «Школа первой помощи» от фельдшера Медико-санитарной части Тимофея Ковалевского, который проводит практические занятия для подростков.

Как рассказал Тимофей, его занятия, в частности, посещения подростки, состоящие в волонтерских поисковых отрядах. Пока им нет 18 лет, они в основном занимаются распространением информации о пропавших людях, но потом смогут сами выходить на поиски. И если обнаружат человека, нуждающегося в неотложной помощи, смогут оказать её до прибытия медиков. Кроме того, фельдшер проводит занятия в школах.

«Я считаю, что первую помощь должен уметь оказывать

каждый человек. А прививать это нужно с самого детства. Такие проекты нужны, потому что не все должно ложиться на плечи государства, где-то мы и сами должны проявить инициативу. А там, возможно, нас заметят, и первая помощь войдёт в образовательные программы школ.

«Этот проект по-хорошему обескураживает, – заявил Александр Гайворонский. – Этого парня никто не просит идти в школы, преподавать эти правила. А он идет, потому что знает, сколько бывает случаев, когда человек погибает, когда рядом не нашлось никого, кто смог бы ему помочь».

## Конкурс добровольцев станет традиционным.

Особую номинацию создали для тех, кто активно ведёт шефскую деятельность. Дипломант в номинации – Управление аварийно-восстановительных работ – в их зоне внимания детские социальные учреждения, находящиеся в пригородных посёлках Ухты. А лауреатом стал проект «С открытым сердцем» от Сосногорского ЛПУМГ. Его сотрудники оказывают постоянную помощь детским учреждениям посёлков Каджером и Малая Пера.

#### В ПОДДЕРЖКУ КУЛЬТУРЫ И ЭКОЛОГИИ

Поддержка культурных проектов – одно из самых ярких направлений благотворительной деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта». Помощь оказывается профессиональным и любительским творческим



Проект «Добрые подарки».

коллективам и исполнителям, художникам, скульпторам. На такую же большую поддержку как проведение скульптурного симпозиума «Север в трех измерениях» и фестиваль корпоративных талантов «Серебряные кружева». Но, в то же время, сотрудники предприятия реализуют ряд небольших, но очень важных культурных проектов. Инициативные сотрудники воркутинского подразделения, создавшие проект, направленный на сохранение и поддержку культуры и образа жизни коренных малочисленных народов Севера «Та-Ер-яля», заслужили звание дипломанта конкурса. А диплом лауреата получил проект юнкенской молодёжи по поддержке самостоятельного творчества ансамбля «Этностиль», блестяще выступившего на прошлом фестивале «Серебряные кружева».

Семь участников были заявлены по номинации «Лучший социальный проект в сфере экологии». Евгения Олейник из Сосногорского ЛПУ с 2015 года занимается проведением открытых уроков, интеллектуальных игр, экологических акций, конкурсов, мастер-классов и экскурсий. С проектом «Будущее в наших руках» она стала дипломантом конкурса. А звание лауреата досталось председателю первичной профсоюзной организации Синдорского ЛПУМГ Борису Девятковскому, представившему проект «Я выбираю есо gas». Борис уже несколько лет ездит на автомобиле на газомоторном топливе, консультирует всех желающих перевести свое авто на газ, пропагандирует этот вид топлива, поучаствовав, в том числе, в декабре прошлого года в длительном благотворительном автопробеге «Сила добра», проехав через Республику Коми, Архангельскую, Вологодскую и Ярославскую области.

«Идея родилась в 2016 году в Год охраны труда. И к нынешнему моменту мы провели уже три финала конкурса. Дети в нём участвуют, безусловно, самые талантливые, идёт отбор во всех городских школах, ребята проходят сложнейшие два этапа, а на третьем представляют свои проекты в области безопасно-

традиции, прививается любовь к природе, оказывается помощь ближним.

«И очень приятно, что такой конкурс был организован в Год волонтера, это очень знаково, на мой взгляд», – подчеркнула Анна Чуракова.

#### БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Самой яркой и значимой была признана работа инициативной группы Воркутинского ЛПУМГ. Гран-при воркутинцам принёс проект «Достойной работе – безопасный труд». Это конкурс, который проводится среди старшеклассников воркутинских школ, ему предшествует масштабная подготовительная работа, детей знакомят со спецификой деятельности газотранспортного предприятия, требованиями к безопасности охраны труда.

«Идея родилась в 2016 году в Год охраны труда. И к нынешнему моменту мы провели уже три финала конкурса. Дети в нём участвуют, безусловно, самые талантливые, идёт отбор во всех городских школах, ребята проходят сложнейшие два этапа, а на третьем представляют свои проекты в области безопасно-

сти. Разработка проектов идёт совместно с нашими сотрудниками, – рассказал автор проекта, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности филиала Дмитрий Петров. – Мы прививаем ребятам культуру безопасности, и это им безусловно пригодится в будущем. Вывозим их на экскурсии на производственные объекты, за каждой командой закреплен куратор от предприятия. Конечно, это играет и большую профориентационную роль».

В финале церемонии Александр Гайворонский, поблагодарив всех его участников, пообещал, что отныне «Факел добра» станет традиционным и будет проводиться регулярно.

Анна ПОТЕХИНА

Фото пресс-службы ООО «Газпром трансгаз Ухта»