



**КОРОТКО О ГЛАВНОМ**  
Советы молодости нашей

стр. 2



**СЛОВО ИНЖЕНЕРУ**  
Цифровой двойник надёжности

стр. 2



**ГОСТЬ НОМЕРА**  
В команде можно покорить  
любые вершины!

стр. 3



**НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ**  
Битва эрудитов: итоги  
интеллектуального турнира

стр. 7



## ЗАРЯЖАТЬСЯ И ЗАРЯЖАТЬ!

Совету молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта» – 55 лет! К юбилею мы подготовили специальный выпуск газеты «Севергазпром» и знакомим вас с новыми героями рубрики «Мой наставник», которых объединяет профессиональная миссия – развитие молодёжного движения. Это ветеран предприятия Евгений Георгиевич Воскресенский и инженер по подготовке кадров отдела кадров и трудовых отношений Антон Аркадьевич Торопов. Их знакомство состоялось накануне знаменательной даты.

Евгений Георгиевич Воскресенский работал начальником отдела по управлению персоналом в дочернем предприятии «Севергазпром» с 1998 по 2004 год. О своём уникальном опыте, о людях, с которыми было совсем не страшно творить и воплощать, он рассказал в интервью на шестой полосе этого выпуска.

Сейчас Евгений Георгиевич тоже работает с молодёжью – является директором Индустриального института – в Ухте и отмечает, что у молодых людей в генах заложено брать друг от друга хорошее. Как и 20 лет назад, у них горят глаза, они настроены на успех, счастье и на то, чтобы приносить пользу:

«Считаю это основополагающими

чертами и желаю новому поколению молодых специалистов «Газпром трансгаз Ухта» сохранять их, заряжаться друг от друга!»

Антон Аркадьевич Торопов трудоустроился на нашем предприятии год назад, сразу же вступил в Совет молодых специалистов и проявляет себя в роли заместителя председателя по научно-техническому направлению.

«Каждый член Совета молодых специалистов, вступивший в наши ряды, имеет уникальную возможность раскрывать свои творческие умения, креативность, делиться идеями, учиться и учить других полезным навыкам, а также стать лучшей версией себя. Это один из самых эффективных инструмен-

тов адаптации новых молодых работников, трудоустроенных после окончания образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования, что позволяет в кратчайший срок стать частью большой и дружной семьи «Газпром трансгаз Ухта». Наша главная сила в единстве, и хочу поддержать слова Евгения Георгиевича и добавлю, что нам надо заряжаться друг от друга и обязательно заряжать!»

Этот выпуск будет интересен всем, кто был и является частью молодёжного движения, и тем, кто был рядом, направлял и помогал!

Инесса Орёл, фото Ильи Лисаускаса



# СОВЕТЫ МОЛОДОСТИ НАШЕЙ

Ежегодно Советы молодых специалистов филиалов нашего предприятия участвуют в смотре-конкурсе на звание лучшего. Состязание помогает стимулировать творческую активность и инициативность молодых работников, совершенствовать их систему организации и выявлять лучшие практики для обмена опытом.



Председатели Советов молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта». Роман Евгеньевич Белый (Инженерно-технический центр), Кирилл Алексеевич Монид (Сосногорское ЛПУМГ), Алексей Сергеевич Калущих (Приводинское ЛПУМГ) и Алексей Николаевич Кирьянов (Юбилейное ЛПУМГ)

Конкурс проводится в два этапа. На отборочном – экспертная комиссия оценивает работу по активности и эффективности в нескольких направлениях: социально-правовом, научно-техническом, информационном, культурно-массовом и спортивном. Особое внимание уделяется мероприятиям, которые Советы организуют и проводят

самостоятельно. Второй этап представляет собой итоговую презентацию работы за предыдущий год.

В 2023 году на первом этапе по результатам оценки заявок, поступивших из 23 филиалов, отобраны пять: Инженерно-технического центра, Управления технологического транспорта и спецтехники,

Юбилейного, Приводинского и Сосногорского линейных производственных управлений магистральных газопроводов. Второй этап прошёл в формате очной презентации за 2022 год в рамках XIV семинара-совещания председателей Советов молодых специалистов филиалов нашего предприятия.

В состав конкурсной комиссии вошли

заместитель генерального директора по управлению персоналом Евгений Владимирович Гусев, начальник отдела кадров и трудовых отношений Наталья Геннадьевна Сербина, начальник технического отдела Ирина Анатолиевна Меркурьева, начальник службы по связям с общественностью и СМИ Ольга Александровна Филиппова и председатель Совета молодых специалистов предприятия Александра Владимировна Власова.

«Совет молодых специалистов – это возможность для профессионального и личного развития молодых работников предприятия. Однако важно помнить, что всё зависит от вас самих! Иницируйте свои идеи, и тогда вас обязательно заметят и услышат», – отметил на награждении генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Дмитриевич Баранов.

По итогам конкурса победителями стали:

I место – Совет молодых специалистов Сосногорского ЛПУМГ (председатель – Кирилл Алексеевич Монид);

II место – Совет молодых специалистов Инженерно-технического центра, председатель – Роман Евгеньевич Белый;

III место – Совет молодых специалистов Приводинского ЛПУМГ, председатель – Алексей Сергеевич Калущих.

«Наша команда гораздо больше, чем Совет молодых специалистов. Это руководство и сотрудники филиала, представители первичной профсоюзной организации, которые всегда поддерживают наши инициативы и помогают в их реализации. Благодаря нашей совместной работе мы достигаем высоких результатов! А наша победа в конкурсе – сила и мотивация для дальнейшей деятельности», – сказал председатель Совета Кирилл Алексеевич Монид.

О лучших практиках Советов молодых специалистов, занявших призовые места – читайте на шестой странице.

Алина Павлова,  
фото Ильи Лисаускаса

## СЛОВО ИНЖЕНЕРУ

# ЦИФРОВОЙ ДВОЙНИК НАДЁЖНОСТИ

Проект, представленный на конкурс «Лучший молодой работник Группы Газпром-2023», получил высокие оценки жюри и привёл к награде – у нашего предприятия «серебро».

Прибыв на конкурс, я и не подозревал, какими разными будут темы и дисциплины, по которым нас будут тестировать. Одним из важнейших заданий по выявлению компетенций работников в научно-техническом направлении было решение кейса по разработке «Единой информационно-аналитической системы принятия решений по одному из направлений производственно-хозяйственной деятельности».

Учитывая свой производственный опыт, я предложил реализовать проект «Комплексная оценка технического состояния линейной части как система принятия решений по обеспечению надёжной и безопасной эксплуатации магистрального газопровода». Выбор именно этого направления исходил из темы моей кандидатской работы, над которой я продолжаю трудиться.

Данный инструмент позволяет получать комплексный показатель, в котором учитываются все существующие факторы, оказывающие негативное влияние на газопровод, а также оценивать комбинированное воздействие, тем самым получая достоверный прогноз оценки остаточного ресурса магистрального газопровода. Разработка позволит прогнозировать напряжённо деформированное состояние (за счёт отслеживания пространственного

положения газопровода), коррозионной активности, развитие дефектов, выявляемых по результатам внутритрубной и комплексно-технической диагностики, а также состояния запорно-регулирующей арматуры с помощью машинного обучения на основе анализа предыдущих результатов диагностирования.

Конечным результатом этой работы должен стать цифровой двойник трассы газопровода, позволяющий осуществлять мониторинг газотранспортной системы по всем необходимым показателям. Проект уменьшит время работы по камеральной обработке данных, полученных по результатам диагностики, за счёт интеграции многочисленных систем, имеющихся в ПАО «Газпром», в структуру цифрового двойника.

Эта работа позволит по-новому посмотреть на понятие надёжность, открыв нам новые направления анализа технического состояния, а также снизит риск возникновения техногенных событий, инцидентов и аварий, что является приоритетной задачей ПАО «Газпром». Это некая «цифровая трансформация» системы оценки технического состояния с учётом всех влияющих факторов, что на данный момент является актуальным направлением.

Члены конкурсной комиссии, в которую входили ведущие специалисты департаментов ПАО «Газпром», отметили высокий уровень проработки темы, актуальность и презентацию работы. В процессе бурной дискуссии обсуждалась актуальность цифровизации производства как один из основных векторов



Владислав Игоревич Коновалов, сотрудник Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Ухта» (справа) – серебряный призёр конкурса «Лучший молодой работник Группы Газпром-2023»

развития промышленности. Обсудили разработку цифровых инициатив, утверждённых правлением ПАО «Газпром», где комиссия поделилась своим богатым опытом в этом направлении работы.

По результатам конкурса я получил не только призовое место, но и колоссальный

опыт работы с коллегами, советы по дальнейшему развитию и огромную мотивацию к дальнейшему саморазвитию и развитию в газовой отрасли!

Владислав Коновалов,  
фото из архива автора



# В КОМАНДЕ МОЖНО ПОКОРИТЬ ЛЮБЫЕ ВЕРШИНЫ!

Ценность нашего предприятия в том, что оно открывает возможность многогранного развития. Участие в научных, культурно-массовых и спортивных мероприятиях позволяет формировать дух корпоративного единства и вдохновляет на новые свершения. В рубрике «Гость номера» референт отдела документационного обеспечения управления ООО «Газпром трансгаз Ухта», председатель Совета молодых специалистов предприятия Александра Владимировна Казак рассказала о возможностях, которые дарит движение молодым работникам.



Председатель Совета молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александра Владимировна Казак

– У Вас всегда был интерес к активному участию в молодёжном движении?

– Интерес зародился в студенческие годы. Тогда я активно участвовала в научной деятельности. Была победителем международной молодёжной практической конференции «Севергеоэкотех», республиканского научно-практического форума на лучший инновацион-

– Ключевая задача – помочь молодым работникам адаптироваться на производстве, раскрыть свой потенциал. Мы регулярно проводим встречи с руководством и ознакомительные экскурсии по службам филиалов. Большая работа также проводится со школьниками и студентами.

У нас много проектов, ориентированных на

молодых специалистов филиалов предприятия, летняя спортивно-патриотическая игра «Зарница», молодёжный форум «Лето», турнир по интеллектуальным играм. Главным событием года станет XII Научно-практическая конференция молодых работников ООО «Газпром трансгаз Ухта», которая пройдёт в декабре.

Помимо утверждённых мероприятий вместе со службой по связям с общественностью мы организуем благотворительные акции «Сила добра» и «Добрые подарки», а в течение года традиционно участвуем в волонтерских событиях. (Прим. автора: подробнее о проектах – на 4-5 страницах).

– На седьмой странице нашего спецвыпуска – интервью с ветераном, который возродил деятельность Совета молодых специалистов предприятия. Это Евгений Георгиевич Воскресенский. Он отметил, что для него молодёжное движение – это не обязанность, а душа. Что для вас значит

## Совет молодых специалистов для меня – это прежде всего команда, благодаря которой рождаются невероятные идеи.

научно-техническое творчество, рационализаторство и изобретательство. Молодые работники активно участвуют в культурных и спортивных мероприятиях. Думаю, во всём этом и заключается ценность молодёжного движения – у нас огромный выбор, где можно проявить себя.

– А как Вы мотивируете молодёжь к участию в событиях?

– Сегодня это главный вопрос. Мы неоднократно поднимали его на встречах различного уровня. Осознали, что он требует точечной проработки, здесь очень важна поддержка председателей Советов молодых специалистов филиалов и руководства предприятия. Важно также грамотно транслировать, что представляет из себя движение и чем оно полезно для работников.

– Какие возможности открывает Совет для молодых работников?

– Во-первых, это новые знакомства. Во-вторых, развитие творческого потенциала. В-третьих, возможность реализации собственных идей и планов.

Состав участников молодёжных движений традиционно обновляется раз в два года. Например, в следующем году на научно-практической конференции будет формироваться новый состав команды Совета молодых специалистов предприятия. Это уникальная возможность для тех, кто давно хотел к нам присоединиться!

– Есть ли список мероприятий, которые также пройдут в следующем году?

– Конечно! Мы работаем согласно корпоративному плану. В течение года пройдут спортивно-патриотический фестиваль «Зимние игры», семинар председателей Советов

Совет молодых специалистов?

– Это прежде всего команда, благодаря которой рождаются невероятные идеи. Безусловно, членство в Совете молодых специалистов – это добровольное желание. Всё, что мы делаем, – мы делаем с душой. Здесь я полностью согласна с Евгением Георгиевичем!

– Говоря об идеях, всегда ли инициативы молодых работников получают поддержку со стороны руководства?

– Поддержку получают те предложения, которые созвучны производственным смыслам и нашей корпоративной культуре. Например, в 2020 году в Инженерно-техническом центре зародилась идея по созданию комнаты рационализаторов и молодых специалистов, а в 2021 году состоялось её открытие. Комната – это важнейший мотивационный инструмент для продуктивной работы инициативных групп, которые решают стратегические задачи не только на уровне филиала, но и предприятия в целом. (Прим. автора: подробнее о проекте – на 6 странице).

– В сентябре этого года сотрудник Инженерно-технического центра Владислав Игоревич Коновалов завоевал II место в конкурсе «Лучший молодой работник Группы Газпром – 2023». Вы поддерживали его на мероприятии, поделитесь впечатлениями.

– Это было очень волнительное событие! Кажется, я переживала больше, чем сам Владислав Игоревич. Вы только представьте: там собрались участники из 48 дочерних предприятий ПАО «Газпром», это лучшие из лучших! На площадке чувствовался сильный соревновательный дух, ощущалась огромная ответственность. Безусловно, мне было важно поддержать коллегу, ведь ценно чувствовать, что в тебя верят!

– Что бы Вы посоветовали молодым работникам нашего предприятия и тем, кто только начал свой профессиональный путь?

– Во время открытого диалога на молодёжном форуме «Лето» Андрей Дмитриевич Баранов, генеральный директор нашего предприятия, сказал, что нужно занимать инициативную позицию. Так и есть! Ведь мы молодые, нам нужно быть активными, энергичными и творческими! Проявляйтесь!

– Какой Ваш жизненный девиз?

– Движение – жизнь!

Алина Павлова, фото Ильи Лисаускаса

### СПРАВКА

#### Место рождения:

г. Ухта, Республика Коми.

#### Образование:

2016 г. – Ухтинский государственный технический университет, «Нефтегазовое дело».

#### Повышение квалификации:

2016 г. – Ухтинский государственный технический университет, «Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации»;

2018 г. – Ухтинский государственный технический университет, «Управление персоналом»;

2020 г. – Всероссийский научно-исследовательский институт документоведения и архивного дела, «Документоведение и документационное обеспечение управления».

#### Профессиональный опыт:

2018 г. – референт отдела документационного обеспечения управления ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

2018 г. – старший специалист по кадрам отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

2019–2020 гг. – документовед отдела документационного обеспечения управления ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

2020–2022 гг. – ведущий документовед отдела документационного обеспечения управления ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

03.2022 – по н.в. – референт I категории отдела документационного обеспечения управления ООО «Газпром трансгаз Ухта».

#### Награды:

2020 г. – Благодарственное письмо ООО «Газпром трансгаз Ухта».



# МАШИНА ВРЕМЕНИ: 1968–2023

За 55 лет пройден большой путь, мы предлагаем вам вместе с нами отправиться в путешествие во времени и вспомнить важные моменты из истории Совета молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта». В хронограф включены те факты, которые известны сотрудникам Службы по связям с общественностью и СМИ, будем благодарны за внесение дополнений по электронной почте: [siso@sgr.gazprom.ru](mailto:siso@sgr.gazprom.ru).

## 1968 год

История молодёжного объединения начинается с 23 декабря 1968 года. Тогда вышел Приказ № 60 Управления строящихся Северных магистральных газопроводов и газодобывающих предприятий «Севергазцентр» в г. Ухте «О создании Совета молодых специалистов».

## 1969 год

27-28 марта в г. Ухте состоялся I республиканский слёт молодых строителей газопровода «Сияние Севера».

## 1970 – 1983 гг.

Студенческие строительные отряды участвовали в строительстве пусковых объектов газопровода «Сияние Севера», газопровода «Пунга – Ухта – Торжок» и других важнейших народнохозяйственных объектов.

## 1977 г.

Состоялся слёт молодых передовиков производства Всесоюзных ударных комсомольских строек.

## 1989 г.

Создан Совет молодых специалистов Вуктыльского ЛПУМГ (в некоторых документах – 1987 г.).

## 1995 г.

Создан Совет молодых специалистов Урдомского ЛПУМГ.

## 1996 г.

Созданы Советы молодых специалистов Шекнинского ЛПУМГ и Сосногорского газоперерабатывающего завода.

## 1999 г.

Воссоздан Совет молодых специалистов предприятия. Крупнейшим событием стала I научно-практическая конференция молодых работников ООО «Севергазпром».

Созданы Советы Микуньского (в некоторых документах – 1998 г.) и Ньюсенского ЛПУМГ.

## 2000 г.

Созданы Советы молодых специалистов Синдорского, Сосногорского, Приводинского, Грязовецкого и Юбилейного ЛПУМГ, Управления технологического транспорта и спецтехники, ПТУС «Севергазсвязь».

## 2001 г.

Создан Совет молодых специалистов Вуктыльского газопромышленного управления.

## 2003 г.

Вступило в силу Положение «О научно-практических конференциях (семинарах) молодых учёных и специалистов ООО «Севергазпром».

Созданы Советы молодых специалистов Управления аварийно-восстановительных работ (в некоторых документах – 2000 г.), Инженерно-технического центра и УРТО «Севергазэнергоремонт».

## 2004 г.

Вступили в силу Положения «О работе с молодыми специалистами с высшим и средним профессиональным образованием и их стажировке в ООО «Севергазпром» и «О Советах молодых специалистов ООО «Севергазпром».

Созданы Советы молодых специалистов Северного ЛПУМГ и БПТОиК (Управления материально-технического снабжения и комплектации).

## 2005 г.

Вступило в силу Положение «О проведении смотра-конкурса на звание «Лучший СМС филиалов ООО «Севергазпром».

Впервые прошёл семинар председателей Советов молодых специалистов филиалов ООО «Севергазпром».

Лучшим Советом молодых специалистов филиалов ООО «Севергазпром» по итогам 2004 года признан СМС Вуктыльского газопромышленного управления.

В смотре-конкурсе «Лучший рационализатор ООО «Севергазпром» призовые места заняли молодые работники из Грязовецкого, Юбилейного и Сосногорского ЛПУМГ.

## 2006 г.

Вступила в силу новая редакция Положения «О научно-практических конференциях (семинарах) молодых учёных и специалистов ООО «Севергазпром».

На семинаре председателей СМС филиалов ООО «Севергазпром» принято решение о принятии эмблемы молодых специалистов, разработанной инженером Инженерно-технического центра Евгением Михайловичем Филипповым.

Создан Совет молодых специалистов образовательного подразделения «Центр обучения кадров ООО «Севергазпром».

## 2007 г.

Лучшим Советом молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» по итогам 2006 года признан СМС Вуктыльского ЛПУМГ.

Создан Совет молодых специалистов Переславского ЛПУМГ.

## 2008 г.

В составе делегации молодых работников и ветеранов ОАО «Газпром» председатель Совета предприятия Ольга Александровна Филиппова приняла участие во встрече с Президентом Российской Федерации Владимиром Владимировичем Путиным в честь 15-летия ОАО «Газпром».

Вступила в силу новая редакция Положения «О проведении смотра-конкурса на звание «Лучший Совет молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Лучшим Советом молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» по

итомам 2007 года признан СМС Инженерно-технического центра.

Созданы Советы молодых специалистов Печорского и Воркутинского ЛПУМГ, Управления организации восстановления основных фондов.

## 2011 г.

Вступили в силу новые редакции Положений «О Советах молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта» и «О проведении смотра-конкурса на звание «Лучший СМС филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Впервые прошёл молодёжный туристический слёт ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Лучшим Советом молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» по итогам 2010 года признан СМС Синдорское ЛПУМГ.

## 2014 г.

На Совете руководителей предприятия принято решение о включении раздела об организации работы с молодёжью в отчёты о производственно-хозяйственной деятельности филиалов предприятия и в качестве критерия конкурса «Лучший филиал, лучший руководитель года».

Лучшим Советом молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» по итогам 2014 года признан СМС Приводинского ЛПУМГ.

## 2015 г.

Делегация из числа победителей VII Научно-практической конференции молодых работников и членов Совета молодых специалистов совершила рабочую поездку на производственные объекты ПАО «Газпром» полуострова Ямал.

Молодые работники предприятия заняли призовые места во Всероссийской конференции молодых учёных, специалистов и студентов «Новые технологии в газовой промышленности» (Российский государственный университет нефти и газа имени Ивана Михайловича Губкина, г. Москва).

Члены Совета молодых специалистов принял участие в подготовке и проведении «Благотворительного автопробега на газомоторном топливе по маршруту Ухта – Санкт-Петербург «Сила добра».

Впервые прошла спортивно-патриотическая игра «Зарница», которая стала традиционным мероприятием и проводится в настоящее время.

Лучшим Советом молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» по итогам 2014 года признан СМС Юбилейного ЛПУМГ.

Создан Совет молодых специалистов Управления по эксплуатации зданий и сооружений.

## 2016 г.

Председатель СМС ООО «Газпром трансгаз Ухта» Ольга Александровна Филиппова избрана членом молодёжного координационного совета ПАО «Газпром».

Лучшим Советом молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» по итогам 2015 года признан СМС Переславского ЛПУМГ.

## 2017 г.

Молодёжный проект СМС Инженерно-технического центра «В здоровом теле – здоровый дух» занял 2 место в международном конкурсе на лучшую систему работы с молодёжью.

Впервые прошла акция «Добрые подарки», которая стала традиционной и проводится в настоящее время.

Лучшим Советом молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» по итогам 2016 года признан СМС Инженерно-технического центра.

Создан Совет молодых специалистов Медико-санитарной части.

## 2018 г.

Лучшим Советом молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» по итогам 2017 года признан СМС Шекнинского ЛПУМГ.

## 2019 г.

Молодые работники ООО «Газпром трансгаз Ухта» вошли в число лучших добровольцев Республики Коми и отмечены в двух номинациях ранговой мотивационной программы «Шаг к добровольчеству»: «Эффективный доброволец» и «Куратор добровольчества».

Создан Совет молодых специалистов службы корпоративной защиты.

## 2020 г.

Лучшим Советом молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» по итогам 2019 года признан СМС Печорского ЛПУМГ.

## 2021 г.

Лучшим Советом молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» по итогам 2020 года признан СМС Шекнинского ЛПУМГ.

## 2022 г.

Впервые прошли спортивный фестиваль «Зимние игры» и молодёжный форум «Лето».

Лучшим Советом молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» по итогам 2021 года признан СМС Юбилейного ЛПУМГ.

## 2023 г.

Лучшим Советом молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» по итогам 2022 года признан СМС Сосногорского ЛПУМГ.

**Алина Павлова,  
Кристина Канева**

## ПРЕДСЕДАТЕЛИ СОВЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ РАЗНЫХ ЛЕТ

Ветеран предприятия  
Буллат Мавлютович  
Шайхисламов

1968

1999

Инженер Инженерно-технического центра Евгений Сергеевич Корзин (ныне – ведущий инженер отдела главного механика предприятия)

Инженер Инженерно-технического центра Юрий Георгиевич Симоновский

2001

2003

Инженер Инженерно-технического центра Ольга Александровна Филиппова (ныне – начальник службы по связям с общественностью и СМИ)

Специалист по связям с общественностью ССОиСМИ Елена Валерьевна Деметьева (ныне – ведущий менеджер по внешним коммуникациям ООО «Газпром энергохолдинг индустриальные активы»)

2018

2020

Ведущий инженер производственного отдела по эксплуатации газораспределительных станций Станислав Сергеевич Галкин

Инженер-программист службы информационно-управляющих систем Ирина Валерьевна Шрамко

2020

2022

Референт 1 категории отдела документационного обеспечения управления Александра Владимировна Казак



# ВОЗРОЖДЕНИЕ МОЛОДЁЖНОГО ДВИЖЕНИЯ: «С БОРУ ПО СОСЕНКЕ И ВЫРАСТИЛИ ЛЕС»

«Это была не моя обязанность, это была моя душа» – так отвечает на вопрос о том, что такое Совет молодых специалистов, Евгений Георгиевич Воскресенский. На его плечи легла нелёгкая задача возрождения молодёжного движения нашего предприятия.



Научно-практическая конференция молодых специалистов, 2000 год

«Мы делали больше, чем от нас требовалось», – признаётся наш собеседник. И здесь ключевое слово – «мы». Он настаивает, что к такому успеху можно было прийти только сообща, когда объединились в мощный поток энергии инициативы неравнодушных к жизни предприятия людей. Но обо всём по порядку.

«У меня всегда был системный подход», – подчёркивает Евгений Георгиевич, в этом сыграла роль «комсомольская закладка». Придя на новое место работы, он обратил внимание на все аспекты деятельности отдела и начал прислушиваться к сотрудникам: какие области требуют доработки. С особой признательностью вспоминает заместителя генерального директора дочернего предприятия «Севергазпром» Виктора Ивановича Шульженко, настоящего профессионала своего дела, опытного специалиста с огромным кругозором, который большое внимание уделял социальной политике и советовал заняться возрождением молодёжного движения. Поставил задачу: сделать так, чтобы это было интересно. Но как её выполнить?

Опыт подсказывал так: чтобы дело пошло, нужно собрать людей. Тех, кому это было бы действительно небезразлично. Евгений Георгиевич пригласил самых инициативных специалистов, и начался «мозговой штурм». В числе прочих особо выделяет коллег из Инженерно-технического центра, которые составили костяк Совета молодых специалистов, «настоящие генераторы идей».

«Всё получалось экспромтом», – признаётся наш герой, ровно так, как и должно быть в молодёжной среде. Пришлось по крупицам собирать информацию о целях объединения. Секретами никто делиться не хотел, а оно и к лучшему, именно поэтому в Ухте получился абсолютно уникальный Совет. Такой энергии он потом не встречал нигде, хотя работал и в Москве, и в Екатеринбурге. «С бору по сосенке» собирали идеи и в итоге вырастили настоящий лес, который зеленеет до сих пор и взращивает под своими кронами десятки молодых профессионалов.

Было принято решение проводить Научно-практические конференции, за шесть лет работы нашего собеседника прошли три из них. И не просто прошли, оттремели! Каждый был особенным, так как у руля стоял новый специалист отдела кадров, курирующий работу с молодёжью и привнесший в него частичку своей души. Первый организовала Лилия Ивановна Стручина. На её долю выпало самое сложное – понять, как собрать ребят и разработать структуру мероприятия: знакомство специалистов друг с другом, встреча с руководством «Севергазпрома» и конференция. Евгений Георгиевич особо отмечает инициативу администрации предприятия: многие с интересом включились в работу, к примеру, главный инженер Анатолий Яковлевич Яковлев. Профессионалы своего дела рассказывали о специфике и перспективах, а ребята вникали в работу. Помимо этого у участников вызвали неподдельный интерес экскурсии на производственные

объекты «Севергазпрома». Сосногорский газоперерабатывающий завод, компрессорная станция №10, Инженерно-технический центр «помогали» почувствовать масштаб работы и ощутить себя частью общего дела.

Первая конференция прошла на «ура», и решили продолжать в таком же духе. Все возможные сомнения, страхи отпали и растворились. Второй конференцией руководила также Лилия Ивановна Стручина, которая в этот раз привнесла много творческой фантазии и элементов шоу. Именно культурная программа и вечера, которые устраивались ежедневно на каждом слёте, оставили неизгладимое впечатление у Евгения Георгиевича: «Капустники, концерты, танцевальные коллективы, вокальные номера... Ребята привозили свои номера, участвовала самодеятельность «Севергазпрома». Эта неделя была незабываемой!

Душой третьей конференции была Елена Викторовна Шульженко. Больше внимания уделялось докладам, для оценки которых приглашали профильных специалистов. Даже была возможность посоревноваться с более опытными коллегами: проводили совместную викторину руководства и молодёжи.

Благодаря активности членов команды удалось провести всероссийское соревнование по компьютерному спорту. И это в 2003 году, когда о нём никто не слышал. «На меня смотрели квадратными глазами: какие ещё стрелялки?» – вспоминает Евгений Георгиевич. Однако соревнования показали, как газавики умеют организовывать мероприятия. Председатель федерации компьютерного спорта был в восторге, как и участники, которых встречали на уровне самых высоких гостей: хлебосольно и доброжелательно. К слову, первое место заняла команда Сосногорского газоперерабатывающего завода: как в «стрелялках», так и в номинации, где нужно было показать знания в нефтегазовой области.

Совет молодых специалистов был настоящей инициативной группой, каждый из членов которой привносил что-то новое. Особенно запомнились нашему собеседнику Евгений Михайлович Филиппов, Ольга Александровна Филиппова, Алексей Вячеславович Крюков, который тогда был председателем СМС Вуктыльского ЛПУМГ, а сейчас является генеральным директором «Газпром трансгаз Екатеринбург». «Наша звезда!» – добавляет Евгений Георгиевич.

Расставание с активистами было одним из самых эмоциональных моментов для Евгения Георгиевича, потому что всё делали вместе.

«Моей задачей было собрать ребят и раскрепостить, преодолеть формальное

отношение начальника и подчинённых, настроить на то, чтобы сделать что-то интересное. И дело пошло!» – делится он воспоминаниями.

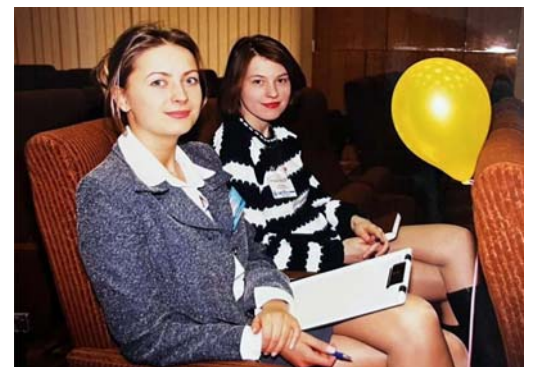
Надо было сделать так, чтобы к молодым специалистам могли присмотреться, чтобы они адаптировались не только на местах, но и на предприятии. Важно было создать настоящую молодёжную корпоративную среду: чтобы сотрудники, будучи из разных структурных подразделений, знали друг о друге и общались. Самым сложным было не организовать работу под конкретное мероприятие, а запустить Советы молодых специалистов в филиалах, чтобы они эффективно работали. В дальнейшем заряженные импульсом специалисты стали решать проблемы на местах, приходиться с рационализаторскими идеями – заработало «техническое творчество», войти в СМС филиала стало стимулом к развитию.

«Воспоминания об этом периоде одни из самых светлых в моей жизни, настолько ярким был всплеск этой молодой, творческой энергии», – признаётся Евгений Георгиевич. Он вспоминает, как в один из досуговых вечеров состоялся незабываемый концерт, экспромты от команд, связанные с газовой тематикой, стали настоящим блеском юмора и фантазии. «Я поразился, насколько талантливые у нас люди!» – делится впечатлениями наш герой.

«Было бы здорово, если бы именно эти неформальные вечера творчества, где юноши и девушки могли быть самими собой, сохранились в традициях Совета молодых специалистов. Я желаю, чтобы тот задор, настроение не угасали, ведь именно это остаётся в памяти и в сердце на всю жизнь», – подчёркивает наш герой и добавляет, что любое дело быстро зарастает тиной, формализмом, отчётами, чего в молодёжной среде ни в коем случае нельзя допускать. Однако успех на работе складывается в том числе и из скрупулезности и профессионализма. Если взялся за дело, его нужно изучить досконально, именно из этого и вырастает интерес к работе.

«Я знаю многих людей, которые делали блестящие карьеры благодаря тому, что глубоко вникали в предмет», – признаётся Евгений Георгиевич. – Именно атмосфера творчества и свободы инициативы всегда была отличительной чертой нашего предприятия. Этого не найти нигде. Недаром «Газпром трансгаз Ухта» – одно из сильнейших предприятий в системе ПАО «Газпром». Мне было интересно жить и работать, чего и вам желаю!»

Мария Троханович, Инесса Орёл,  
фото из личного архива  
Лилии Стручиной





## СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ БОРЬБЫ

**Одна из лучших практик по работе с молодёжью Совета молодых специалистов Сосногорского ЛПУМГ – турнир по управленческой борьбе «ПЕРЕГОВОРЫ?», помогающий вовлечь молодых сотрудников в активную социальную жизнь филиала и дающий им возможность проявить себя и успешно интегрироваться в общество.**

Вдохновившись адаптации молодёжи. школой подготовки Креативный подход молодых специалистов и непреодолимое ПАО «Газпром», желание помогать заместителю председателя по научно-техническому направлению Совета молодых специалистов Сосногорского ЛПУМГ Максим Валерьевич Климович предложил коллегам из Инженерно-технического центра который позволяет и Управления связи отработать механизмы и приёмы управле-

ния, учит выстраивать отношения с людьми, волнение и неуверенность в выступлениях, позиция другой стороны.

Мероприятие объединило не только сотрудников филиалов – инициаторов турнира, но и молодёжь из Синдорского ЛПУМГ, Управления организации восстановления основных фондов, а также учеников Ухтинского технического лицея им. Г.В. Рассохина.

В интеллектуальных поединках каждый стремился показать своё мастерство в решении заданной конфликтной ситуации, выступая в разных ролях. Если

вначале чувствовалось волнение и неуверенность в выступлениях, то уже к середине участники выходили, имея свою определённую стратегию.

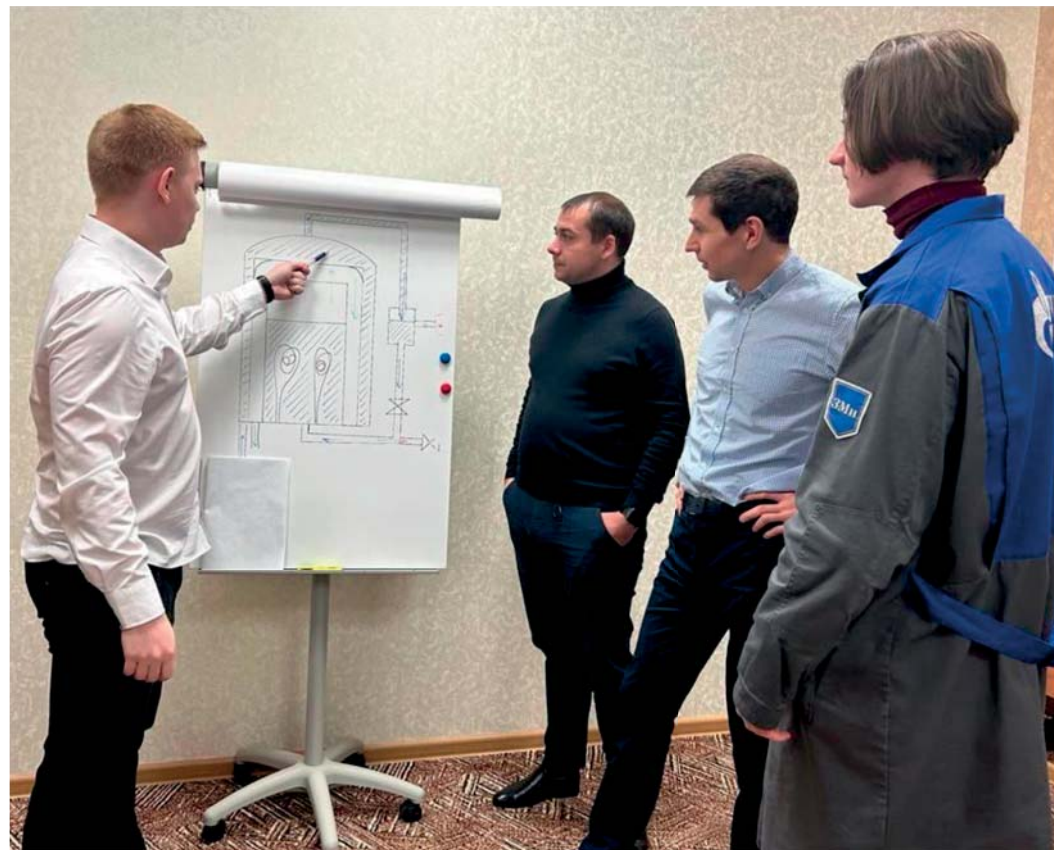
Такое мероприятие позволило развить навыки коммуникации и стрессоустойчивости у молодых работников, научило их выходить из зоны комфорта при общении с незнакомыми людьми, создало условия для личностного роста. В финале участники турнира получили в подарок книги по саморазвитию.

**Евгения Олейник,  
фото Максима Климовича**



«Переговоры?» объединили молодёжь предприятия и учеников Ухтинского технического лицея им. Г.В. Рассохина

## НОВЫЕ ФОРМАТЫ ДЛЯ ПОИСКА СВЕЖИХ ИДЕЙ



«Командный мозговой штурм 2.0», Инженерно-технический центр

**Одна из лучших практик Совета молодых специалистов Инженерно-технического центра – дискуссионный форум «Командный мозговой штурм 2.0». Цель – выявить научно-технические инициативы молодёжи, помочь им проявить свои лидерские, организационные, технические и ораторские качества, проникнуться актуальными и сложными производственными темами.**

За два месяца до форума молодые работники разделились на команды и получили творческое техническое задание: разработать и представить к защите концепцию повышения эффективности товаротранспортной работы участка от компрессорной станции № 43 «Гагарацкая» до компрессорной станции № 44 «Воркутинская» первой нитки системы магистральных газопроводов «Бованенково – Ухта».

«В процессе подготовки концепций был задействован уникальный объект Инженерно-технического центра – «Комната рационализаторов и молодых специалистов». Участники мозгового штурма регулярно собирались командами в этой локации, обсуждали свои идеи, готовили проекты, а также получали предварительную обратную связь от экспертов. Создание комнаты – это

творческая инициатива руководства Инженерно-технического центра, уполномоченных по рационализаторской и изобретательской деятельности и Совета молодых специалистов. Мы уверены, что работа комнаты будет способствовать достижению высоких производственных показателей», – рассказал председатель Совета молодых специалистов подразделения Роман Евгеньевич Белый.

На форуме молодые работники представили презентационные материалы руководителям и экспертам. В ходе панельной дискуссии было выявлено пять альтернативных решений, которые могут быть реализованы в будущем.

«Для молодых специалистов это возможность показать себя, научиться работать в команде, мыслить нестандартно и креативно. Я убеждён, что работа с молодёжью в таком формате даёт серьёзный импульс к развитию научного, производственного и творческого потенциала сотрудников ООО «Газпром трансгаз Ухта», – отметил начальник Инженерно-технического центра Сергей Михайлович Колтаков.

**Роман Белый,  
фото Аннабеллы Стрелковой**

## КОГДА «ТЫ НЕ ОДИНОК!»

**Благотворительный проект «Ты не одинок!» реализует Совет молодых специалистов Приводинского ЛПУМГ, помогая воспитанникам Детского туберкулёзного санатория имени М. Н. Фаворской.**

Санаторий находится в Красноборском районе Архангельской области, в пяти километрах от районного центра. Дети из группы риска по туберкулёзу проходят в учреждении лечение и долгу, от трёх до шести месяцев, реабилитацию. Чтобы не отстать от школьной программы из-за такого длительного пребывания в санатории, дети здесь ещё и учатся. Среди воспитанников есть дети из социально-уязвимых групп населения и дети, родители которых лишены родительских прав.

В рамках проекта при поддержке руководства филиала и Первичной профсоюзной организации Приводинского ЛПУМГ Совет молодых специалистов приезжал в гости к детям и организовывал различные мероприятия: флешмобы, весёлые игры на свежем воздухе, поздравления с Новым годом, Днём защиты детей, Днём знаний.

Другие работники филиала также с большим удовольствием приняли участие в шести организованных благотворительных

сборах; в результате удалось собрать вещи, которые так нужны детям: познавательные книги, развивающие игры, сладкие подарки, игрушки, одежду и обувь.

Кроме того, в рамках благотворительного марафона #ДОБРАЯВОЛЯ на перечисленные средства работников филиала были приобретены ноутбук, проектор и интерактивная доска. С их помощью обучение детей стало более эффективным и интересным.

«Мы благодарны всем коллегам, присоединившимся к нашему проекту, и рады, что предприятие активно поддерживает наши общественные и благотворительные инициативы. Наши встречи с детьми остаются всё такими же волнующими, трогательными и искренними. Дети стали более активными, общительными и каждый раз встречают нас с теплом. Они рассказывают о себе, делятся с нами своими успехами, впечатлениями, задают интересующие вопросы, а мы всегда готовы поддержать их, протянуть руку помощи, чтобы ни один из детей не чувствовал себя одиноким», – отметил председатель Совета молодых специалистов Приводинского ЛПУМГ Алексей Сергеевич Калущих.

**Екатерина Попина,  
фото Алёны Климака**



Молодые специалисты Приводинского ЛПУМГ



# БИТВА ЭРУДИТОВ: ИТОГИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ТУРНИРА

12 декабря состоялся финал интеллектуального турнира среди команд молодых работников нашего предприятия. За кубок главного эрудита боролись 12 команд, показавших лучшие результаты в полуфинале.



Команда «Отойти от IT», Служба информационно-управляющих систем администрации, 1 место

Интеллектуальные состязания на нашем предприятии проходят ежегодно с 2013 года. Цель – развитие корпоративной культуры и интеллектуального потенциала молодых работников предприятия.

Отборочные этапы интеллектуального турнира проходили в октябре в заочном

формате. В них приняли участие 25 команд – представители администрации и структурных подразделений предприятия.

В финале участники состязались в трёх турах, каждый из которых включал в себя 12 вопросов на различные темы, в том числе, связанные с историей газовой отрасли.

Автором-интегратором вопросов и ведущим финала стал специальный гость – рекордсмен программы «Самый умный» на телеканале «СМС», обладатель хрустальной совы» Борис Сергеевич Белозёров.

«На площадке царила максимально лёгкая и непринуждённая атмосфера. Игра

была очень интересной до самой последней минуты! Команды – молодцы, каждая показала достойный результат, справившись даже с самыми сложными вопросами. Желаю участникам удовольствия от будущих игр. Продолжайте интересоваться интеллектуальным миром!» – поделился он своими впечатлениями.

Победителем интеллектуального турнира признана команда службы информационно-управляющих систем администрации «Отойти от IT». Призовые места заняла сборная команда администрации и подразделений при администрации «Восьмое правило Газлайтинга» и команда Юбилейного ЛПУМГ «451°F».

По итогам в дюжину лучших также вошли: команда «Утомлённые газом» Вуктыльского ЛПУМГ; команда «Станция узловая» Грязовецкого ЛПУМГ; команда «Греческий орех» Мышкинского ЛПУМГ; команда «Факел» Переславского ЛПУМГ; команда «Тетра» Печорского ЛПУМГ; команда «Главное – не главное» Приводинского ЛПУМГ; команда «Десяточка» Сосногорского ЛПУМГ; команда «Прямой номер» Управления связи; команда «Чёртова дюжина» Урдомского ЛПУМГ.

«Турнир – это уже традиционное интеллектуальное состязание, которое является самым ожидаемым и интересным в череде мероприятий нашего предприятия. Играя, вы совершенствуете навыки общения в команде, принятия решений в условиях неопределённости, учитесь точно и чётко формулировать свои ответы. Играя, вы развиваетесь, тем самым вносите значимый вклад в деятельность нашего предприятия! Поздравляю всех призёров! Желаю всем участникам позитивного настроения и дальнейших побед!» – отметил генеральный директор предприятия Андрей Дмитриевич Баранов.

Алина Павлова,  
фото Ильи Лисаускаса



Команда «Восьмое правило Газлайтинга», администрация и подразделения при администрации, 2 место



Команда «451°F», Юбилейное ЛПУМГ, 3 место



Ведущий и автор-интегратор вопросов – Борис Сергеевич Белозёров



Куратор интеллектуального турнира – Юрий Сергеевич Брежнев

НА ПРЕДПРИЯТИИ

## 3579

МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

АКТИВНЫЙ СОСТАВ  
МОЛОДЁЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

## 9%

ИЗ ОБЩЕГО ЧИСЛА МОЛОДЫХ  
РАБОТНИКОВ

В ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОМ ТУРНИРЕ  
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ

## 144

СОТРУДНИКА ПРЕДПРИЯТИЯ

ПРЕДЛАГАЕМ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В МИНИ-ТУРНИРЕ. ПРОВЕДИТЕ ЕГО СРЕДИ СВОИХ КОЛЛЕГ, РОДНЫХ И ДРУЗЕЙ. ПОГРУЖАЙТЕСЬ В МИР ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ИГР ВМЕСТЕ С НАМИ!

ПРОВЕРИТЬ  
ОТВЕТЫ



### ТУР № 1

1. Физик Макс Тегмарк сравнивает с ЭТИМ атомы, из которых состоит Вселенная. Поэтому он был рад, когда его сын попросил ЭТО на День рождения. Что именно он попросил?
2. ОНА родом из городка Уиллоус, штат Висконсин и носит фамилию Робертс. Начиная с 1960 года ОНА успела побывать певицей, медсестрой, балериной, космонавтом, кандидатом в президенты и даже главной героиней фильма. Назовите ЕЁ.
3. Путешественники из Китая объясняли ЭТО тем, что далеко за Великой Стеной живёт огромный разноцветный дракон, во рту которого горит свеча. Назовите ЭТО двумя словами.

### ТУР № 2

1. Ответьте, какую физическую величину удалось точно зафиксировать суровой зимой 1760 года?
2. Герой исторического романа отмечает, что серебро правдивее меди. В чёрном ящике находится бытовой предмет, который он в этот момент приобретает. Что в чёрном ящике?
3. Папский посол в Стамбуле Пьерро де ла Валле в середине XVII века писал о нём так: «...Летом освежает, а зимой согревает» и рекомендовал ЕГО тем, кто собирается учиться ночью. Назовите ЕГО.

### ТУР № 3

1. Ковыктинское месторождение за большой объём добычи называют ИМ. ОН – это, например, Юпитер. Назовите ЕГО двумя словами, начинающимися на одну и ту же букву.
2. В ответе два слова. Гидрат метана – смесь, в которой природный газ удерживается внутри кристаллов, – парадоксально называют ТАКИМ ИМ. Какие два слова мы заменили словами ТАКОЙ ОН?
3. Для создания удобной формы для работников нефтегазовой промышленности на Крайнем Севере исследователи изучили свойства ЭТОГО. В частности, новые материалы могут содержать структуру, состоящую из трубчатых волосков. Что такое ЭТО?



# СТРЕМИСЬ! МЕЧТАЙ! СОЗДАВАЙ!

Совет молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта» ежегодно проводит более десятка мероприятий научной, социальной, спортивной и культурной направленности. Активисты и волонтеры принимают участие в социальных и благотворительных акциях, меняя жизнь людей к лучшему, поддерживая тех, кто оказался в сложной ситуации, нуждается в помощи и человеческом участии. Пусть календарь главных событий «молодёжки» на 2024 год станет путеводной звездой для всех сотрудников нашего предприятия. Внизу страницы также представлены полезные ссылки. Присоединяйтесь к добрым делам, даже если формально вышли из «комсомольского» возраста, ведь наши души остаются вечно молодыми!



Актив Совета молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта»



Молодёжный спортивно-патриотический фестиваль «Зимние игры»



Семинар-совещание председателей Советов молодых специалистов филиалов



Всероссийская акция «Георгиевская ленточка»



Летняя спортивно-патриотическая игра «Зарница»



Молодёжный форум «Лето»



Интеллектуальный турнир



Научно-практическая конференция молодых работников



Отчётно-выборная конференция Совета молодых специалистов предприятия



Благотворительная акция «Праздник – детям»

## КАЛЕНДАРЬ ГЛАВНЫХ СОБЫТИЙ В 2024 ГОДУ

### 17-18 февраля

Молодёжный спортивно-патриотический фестиваль «Зимние игры».

### Март-апрель

Смотр-конкурс «Лучший Совет молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта» по итогам 2023 года».

### 10-12 апреля

Семинар-совещание председателей Советов молодых специалистов филиалов.

### Апрель-май

Всероссийские акции «Георгиевская ленточка» и «Бессмертный полк»; мероприятия, посвящённые 78-летию Великой Победы в Великой Отечественной войне.

### 1 июня

Благотворительная акция «Праздник – детям», посвящённая Дню защиты детей.

### 8 июня

Летняя спортивно-патриотическая игра «Зарница» среди молодых работников организаций и учреждений муниципального округа «Ухта».

### 29-30 июня

Молодёжный форум «Лето».

### 29-31 августа

Благотворительная акция «Путешествие в мир знаний», посвящённая Дню знаний.

### 1 сентября

Благотворительная акция «Праздник – детям», посвящённая Дню знаний.

### Сентябрь-октябрь

Отборочный тур конкурса команд КВН.

### 12 октября

Отборочный этап интеллектуального турнира среди команд молодых работников.

### 9 ноября

Полуфинал интеллектуального турнира среди команд молодых работников.

### 29 ноября

Финал интеллектуального турнира среди команд молодых работников.

### 2-6 декабря

XII научно-практическая конференция молодых работников.

### 4 декабря

Финал конкурса команд КВН.

### 5 декабря

Отчётно-выборная конференция Совета молодых специалистов предприятия.

### 13-24 декабря

Благотворительная акция для особой категории детей «Добрые подарки».

### 19-30 декабря

Благотворительные акции «Тепло наших сердец» и «Праздник – детям», посвящённые Новому году.

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТАХ  
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ  
КОНКУРСА ЛУЧШИЙ СОВЕТ  
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ  
ФИЛИАЛОВ



ПОЛОЖЕНИЕ О НАУЧНО-  
ПРАКТИЧЕСКИХ КОНФЕРЕНЦИЯХ  
МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ



БУДЬТЕ В КУРСЕ  
СОБЫТИЙ СОВЕТА МОЛОДЫХ  
СПЕЦИАЛИСТОВ



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!



ANDROID



IOS

