ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА

# СЕВЕРГАЗПРОМ

**№1** (371). **Январь 2019 г.**

Газета администрации и объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Ухта»

АКТУАЛЬНО
Итоги Года качества
**стр. 2**

ИСПЫТАНО НА СЕБЕ
Почему метан называют топливом будущего
**стр. 3**

КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ
О повсеместной автоматизации и незаменимой службе
**стр. 4**

БЛАГОЕ ДЕЛО
Добрый марафон в знак благодарности
**стр. 5**

# РЕКОРДЫ И ПЛАНЫ

**В 2018 году в зоне производственной деятельности нашего предприятия продолжалась реализация приоритетных проектов по строительству объектов газотранспортного коридора от полуострова Ямал до компрессорной станции «Славянская» в Ленинградской области.**

Ушедший год оказался успешным для ООО «Газпром трансгаз Ухта». Наше предприятие вновь достигло высоких производственных результатов, уверенно реализуя ряд стратегических проектов компании.

С 24 по 25 декабря в составе стройки «Система магистральных газопроводов Бованенково – Ухта» были введены вторые компрессорные цеха четырёх компрессорных станций. Объекты находятся в зоне производственной деятельности Воркутинского и Печорского ЛПУМГ. Благодаря этому суммарная мощность на КС-42 «Ярынская», КС-43 «Гагарацкая», КС-45 «Усинская», КС-47 «Сынинская» выросла на 317 МВт.

Кроме того, в рамках инвестпроекта «Ухта – Торжок – 2» в 2018 году завершено строительство с вводом в эксплуатацию линейной части магистрального газопровода. Его общая протяжённость составила 970 км. Компрессорные станции здесь будут вводиться поэтапно – в 2019 году КС «Новоприводинская» и КС «Новоюбилейная», а в 2020 году еще пять – КС «Сосногорская», КС «Новосиндорская», КС «Новомикуньская», КС «Новоурдомская», КС «Новонюксеницкая».

Эти факторы способствовали тому, что 27 декабря ООО «Газпром трансгаз Ухта» досрочно выполнило годовой план товаротранспортной работы – 314,3 триллионов куб. м на километр. Фактическое значение по итогу года составило 319 триллионов куб. м на километр.

В целом, за последние семь лет динамика роста товаротранспортной работы предприятия выросла в два раза, а объём поступлений в газотранспортную систему увеличился в 1,4 раза.

Справившись со своей ответственной миссией в прошлом году, наше Общество приступило к выполнению планов на 2019 год.

>>> стр. 2

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «ГАЗПРОМА» УТВЕРДИЛ ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПРОГРАММУ И БЮДЖЕТ НА 2019 ГОД

**Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о предварительных итогах работы компании в 2018 году и о прогнозе инвестиционной программы и бюджета (финансового плана) на 2020–2021 годы.**

Совет директоров также утвердил инвестиционную программу и бюджет (финансовый план) ПАО «Газпром» на 2019 год. Показатели инвестиционной программы не изменились по сравнению с вариантом, одобренным Правлением ПАО «Газпром» в ноябре 2018 года. В соответствии с инвестиционной программой на 2019 год, общий объём освоения инвестиций составит 1 трлн 325,724 млрд рублей. В том числе объём капитальных вложений — 963,019 млрд рублей, расходы на приобретение в собственность внеоборотных активов — 151,505 млрд рублей. Объём долгосрочных финансовых вложений — 211,2 млрд рублей.

Согласно утверждённому бюджету (финансовому плану) ПАО «Газпром» на 2019 год, размер внешних финансовых заимствований составит 297,761 млрд рублей.

Принятый финансовый план обеспечит покрытие обязательств ПАО «Газпром» без дефицита, в полном объёме.

Совет директоров также рассмотрел вопрос о соблюдении требований законодательства об использовании инсайдерской информации. Отмечено, что проводимая компанией работа в этой сфере полностью соответствует положениям Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

**По материалам ПАО «Газпром»**

## АЛЕКСАНДР НОВАК: «ВСЕ НАШИ ОТРАСЛИ ЭНЕРГЕТИКИ ДОСТИГЛИ РЕКОРДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ»

**10 января министр энергетики РФ Александр Новак доложил Президенту страны Владимиру Путину об итогах работы топливно-энергетического комплекса России в 2018 году.**

В ходе встречи Александр Новак отметил ключевую роль отрасли в экономике государства.

– По итогам прошлого года отрасли топливно-энергетического комплекса работали стабильно, обеспечили энергобезопасность страны, регионов и надёжное энергоснабжение потребителей всеми услугами и продукцией топливно-энергетического комплекса, – сказал глава Минэнерго России.

По словам министра, для обеспечения бесперебойных поставок энергоресурсов в постоянном режиме работает почти 120 тысяч человек. Александр Новак также подчеркнул, что в прошлом году все отрасли энергетики достигли рекордных производственных показателей и обеспечили наращивание экспортного потенциала.

В нефтяной отрасли в 2018 году добыто 556 миллионов тонн нефти. Это на 10 миллионов тонн больше, чем в 2017 году. Было введено в эксплуатацию 54 месторождения. В газовой отрасли также побит 18-летний рекорд – добыто 725 миллиардов кубических метров газа.

Помимо развития магистральной инфраструктуры поставок газа ключевым для министерства также остаётся задача по газификации российских регионов. Как сообщается, в 2018 году уровень газификации увеличился на 0,5% – до 68,5%.

В прошлом году было добыто около 433 миллионов тонн угля. Данный показатель планировалось достичь только к 2020 году.

Рекордными были и объёмы выработки электроэнергии в 2018 году – они выросли на 1,6% до 1091 млрд киловатт-часов. Было введено в эксплуатацию 4,5 тысячи мегаватт мощностей, из них 2,2 тысячи – атомных.

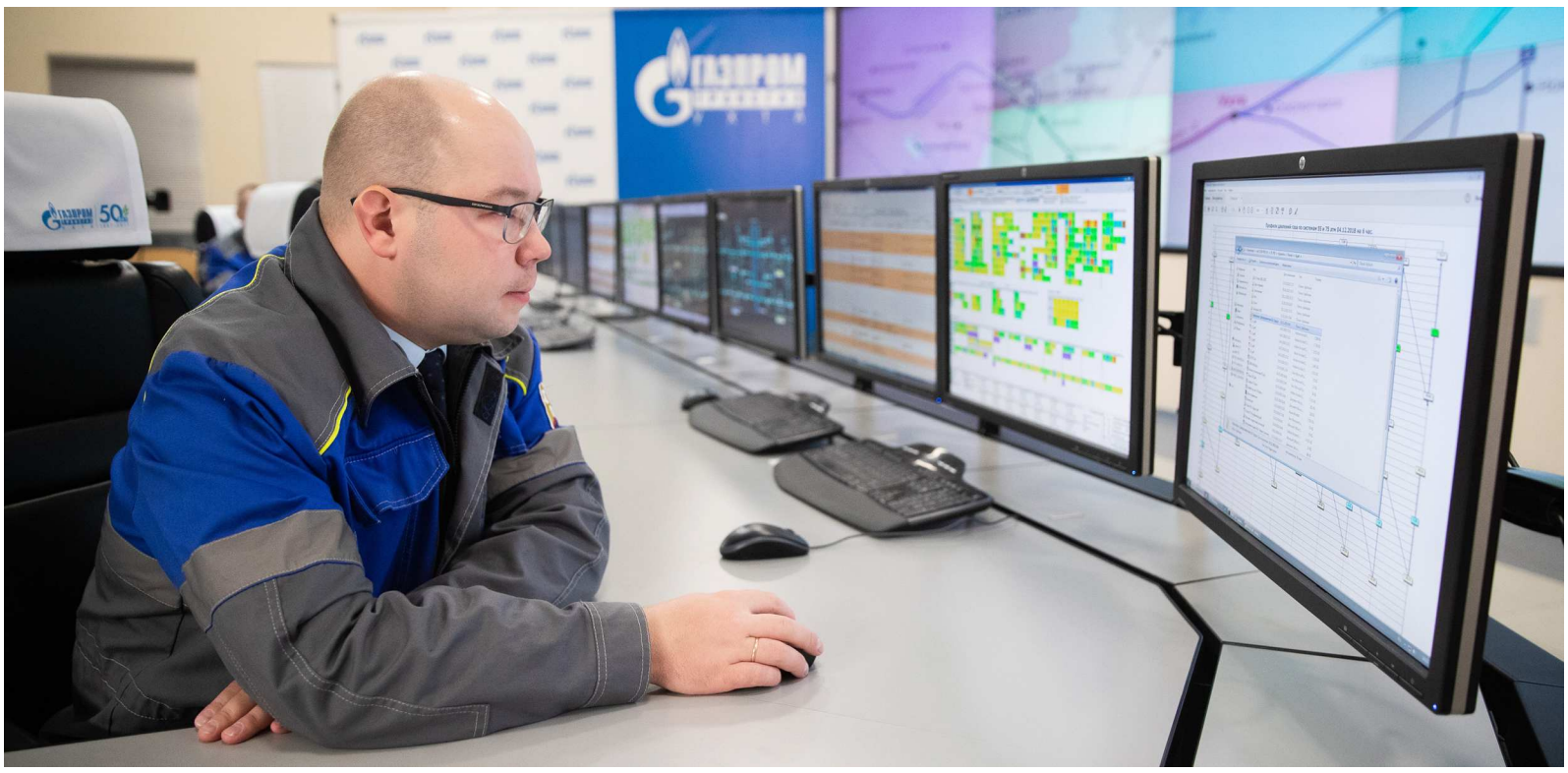
**По материалам сайта Минэнерго РФ**

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

стр. 1 <<<

# РЕКОРДЫ И ПЛАНЫ

ВИДЕОРОЛИК «ИТОГИ 2018 ГОДА»



*Ведущий инженер ПДС Алексей Куцентов*

В декабре выполнены работы по подключению к газотранспортной системе Общества участка магистрального газопровода СЕГ II км 59 – км 121 в рамках проекта «Лупинги газопровода Грязовец – Выборг с целью замыкания второй нитки на участке Грязовец – Волхов», это увеличит объём транспорта газа в направлении Санкт-Петербурга и повысит надёжность газоснабжения отечественных и зарубежных потребителей. В текущем году планируется закончить строительство и ввести в эксплуатацию участок линейной части газопровода км 0 – км 332 (1 нитка) в составе стройки «Развитие газотранспортных мощностей ЕСГ Северо-Западного региона, участок Грязовец – КС Славянская».

В 2018 году заместителем Председателя Правления ПАО «Газпром» В. А. Маркеловым был утвержден «План мероприятий по реализации проектов «Магистральный газопровод Бованенково – Ухта. III нитка», «Система магистральных газопроводов Ухта – Торжок. III нитка (Ямал)». В 2019 году предусмотрено завершение работ по сбору исходных данных, инженерным изысканиям, будет начата разработка проектной документации. Это станет первоначальным этапом масштабной работы по подготовке расширения транспортных потоков газа с полуострова Ямал потребителям России и за рубеж.

В 2019 году продолжится строительство объекта «Газопровод-отвод к городам Кириллов – Белозерск – Липин Бор – Вытегра Вологодской области». Реализация данного проекта имеет высокую важность для улучшения социально-экономических условий жизни населения и создания условий для развития экономики Вологодской области и Республики Карелия.

Говоря о строительстве новых объектов, нельзя забывать о повышении надёжности и безопасности оборудования – это одна из приоритетных задач качественной работы предприятия. При выполнении строительного контроля на объектах строительства, капитального ремонта и реконструкции в 2019 году будет применяться спутниковое оборудование для уменьшения времени проведения геодезического контроля на конкретных объектах.

Для обеспечения эксплуатационной надежности линейной части магистральных газопроводов предусмотрено выполнить комплекс работ по капитальному и выборочному ремонту и замене газопроводов, внутритрубной диагностике и приборно-водолазному обследованию ниток подводных переходов.

Будет произведен ремонт 11 газораспределительных станций. Кроме того, запланировано строительство и ввод в эксплуатацию газораспределительных станций «Воркута-1», «Ново-Ярославская», «НПС Приводино».

В планах текущего года техническое обслуживание 16 431 км газопроводов и газопроводов-отводов, в том числе запорно-регулирующей арматуры и камер приёма-запуска внутритрубных устройств. Традиционно, большое внимание будет уделено подготовке газопроводов к эксплуатации в осенне-зимний и весенне-летний периоды.

**Е. Дементьева, Д. Майорова, фото М. Сиваковой**

АКТУАЛЬНО

# О КАЧЕСТВЕННЫХ ИТОГАХ

**В ушедшем году руководством ПАО «Газпром» был сделан особый акцент на совершенствование качества продукции и услуг компании.**

В одном из своих обращений Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер подчеркнул, что продукция и услуги компании всегда отвечают самым высоким стандартам в области качества, требованиям законодательства и потребностям клиентов. Во многом такой результат обеспечивается благодаря действующей в «Газпроме» системе управления качеством. Она помогает компании принимать наиболее эффективные управленческие решения, контролировать качество на всех этапах производства и оказания услуг, совершенствовать бизнес-процессы.

Мероприятия Года качества ПАО «Газпром» затронули каждое направление работы и нашего предприятия. Усилия были направлены на улучшение производственных процессов, повышение уровня ответственности и квалификации работников Общества.

Символический запуск Года качества состоялся в рамках весеннего Совета руководителей, где тема обеспечения высокого уровня надёжности и безопасности стала ключевой. Генеральный директор Общества Александр Гайворонский подчеркнул, что придерживаться таких принципов работы мы должны всегда и во всем, введя в привычку и с осознанной ответственностью подходя к каждой задаче.

Стоит отметить, что такая «борьба за качество» ведется на протяжении всего периода развития предприятия. Работа в этом направлении носит комплексный характер и охватывает всё больше областей.

В тематический год техническим отделом была проделана большая работа по развитию системы менеджмента качества (СМК) Общества, проведена подготовка к переходу на новую версию международного стандарта ISO 9001:2015. Были актуализированы нормативные документы, карты процессов, а также реализован комплекс внутренних аудитов всех структурных подразделений, входящих в область сертификации.

Бесспорно, ответственность за конечный результат лежит на каждом сотруднике Общества. Для повышения уровня эффективности и продуктивности специалистов оцениваются их компетенции, создаются условия для повышения квалификации и поиска новых идей. В прошлом году на предприятии было проведено более 20 конкурсов профмастерства. Поделиться своим опытом и наработками в решении технологических задач наши сотрудники смогли в ходе IX научно-практической конференции «Молодость. Наука. Инновации», а также целого ряда семинаров-совещаний, организованных по инициативе производственных отделов предприятия.

Кроме того, важным звеном решения актуальных задач развития производства является рационализаторская и изобретательская деятельность. Наш коллектив достиг высоких результатов в этой области, что в 2018 году вновь подтвердили высокие награды, полученные на уровне ПАО «Газпром».

Подробнее об этих событиях мы писали в нашей газете, размещали публикации на официальном сайте и в социальных сетях предприятия.

Год качества позволил определить стратегические направления работы, проанализировать, какие цели уже достигнуты и какие шаги ещё предстоит предпринять. Главное, что наше предприятие постоянно совершенствуется, учитывает полученные результаты и определяет новые направления для улучшения производственных процессов.

**Е. Дементьева, В. Круглов**

# ИСПЫТАНО НА СЕБЕ: ПОЧЕМУ МЕТАН НАЗЫВАЮТ ТОПЛИВОМ БУДУЩЕГО?

**Автомобилисты знают – если машину перевести на компримированный природный газ (КПГ), это принесет значительную выгоду. Однако этого аргумента все равно оказывается недостаточно. Мы решили узнать из первых уст, как переоборудовать личный автомобиль для заправки компримированным газом, как быстро это окупится и какие подводные камни существуют.**

*Полный бак метана обойдется в 204 рубля – выгода очевидна*

## КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ

Природный газ – это фактически готовое моторное топливо, поэтому он гораздо дешевле бензина и дизельного топлива. Природный газ у всех на слуху, и его преимущества очевидны, но далеко не все торопятся переходить на него.

Основную долю природного газа составляет метан – более 90%. Он без цвета и запаха, легче воздуха. Метан можно использовать в сжатом (компримированном) и в сжиженном виде. Метановый газ является наиболее безопасным при использовании. Нижние пределы воспламенения метана + 650 °С, в то время как температура воспламенения бензина + 250 °С, а дизельного топлива – около + 200 °С.

Природный газ является экологичным видом топлива. Что это всё-таки значит? Автомобили, работающие на компримированном природном газе, выделяют в 2-3 раза меньше вредных токсичных веществ, меньше задымляют окружающий воздух. Кроме того, при сгорании не образуется сажа, в отличие от автомобилей, работающих на дизельном топливе.

Во многих регионах страны постепенно на этот вид топлива переводят пассажирский, легковой транспорт и коммунальную технику.

На территории Российской Федерации по состоянию на 1 января 2019 года действует 419 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС), 304 из которых принадлежит Группе «Газпром» и ООО «Газпром газомоторное топливо».

Наше предприятие продолжает реализацию Программы по расширению использования компримированного природного газа в качестве моторного топлива. На настоящий момент в нашем автопарке 737 единиц техники на газомоторном топливе, 94 из них приобретены в прошлом году. Целевой показатель потребления компримированного природного газа на собственном транспорте по Обществу на 2019 год составляет более 4,6 миллионов кубических метров.

## ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

Вопреки расхожему мнению, на метане успешно эксплуатируется не только спецтехника и корпоративный транспорт. Опытом перевода личной машины на КПГ поделился Сергей Устюжанин, машинист технологических компрессоров 5 разряда Сосногорского ЛПУМГ.

Свой Mitsubishi Lancer X он перевёл на экологическое топливо в 2015 году. Тогда, три года назад, установка газонаполнительного оборудования производилась на специальном пункте ухтинской АГНКС. Оборудование Сергей заказал через интернет. Выбор пал на фирму LOVATO – на рынке это один из лидеров по качеству. Кроме того, оборудование достаточно просто в установке. Итак, Сергей выбрал баллон костромского производства на 50 литров (то есть 12 кубических метров, что при заправке составляет 204 рубля за полный бак). На тот момент все оборудование обошлось Сергею в 27 тысяч рублей.

– Конечно, меня очень долго терзали сомнения, на какой газ все-таки перейти – пропан или метан. Почитав много статей, форумов, а также послушав мнения коллег, которые в том числе ездили на пропане, выбор всё-таки пал на метановое оборудование, – рассказывает Сергей.

## ТОЛЬКО ПЛЮСЫ

Так почему метан? Во-первых, метан не зря называют самым перспективным топливом. И, пожалуй, в первую очередь из-за его привлекательной цены. Заправка машины обходится в 2-3 раза дешевле, чем бензином или дизелем. Низкая стоимость метана отчасти обусловлена тем, что это единственное в России топливо, стоимость которого законодательно регулируется. Она не может превышать 50% от цены бензина А-92. На сегодняшний день средняя стоимость 1 кубического метра метана по Республике Коми – 17 рублей.

Во-вторых, метан – это очищенный от примесей газ в отличие от пропан-бутана, который со временем образует парафин. Чистый газ при сгорании в двигателе не образует нагара на цилиндропоршневой группе, плюс к этому высокое октановое число (~110) и отсутствие детонации. Природный газ не образует отложений в топливной системе, не смывает масляную пленку со стенок цилиндров, тем самым снижая трение и уменьшая износ двигателя.

Таким образом, использование природного газа в качестве моторного топлива позволяет увеличить срок службы двигателя в 1,5–2 раза. В-третьих, это действительно экологично и безопасно. Преимущества природного газа очевидны – чем не топливо будущего? Кроме того, запасов газа в России хватит на десятки лет.

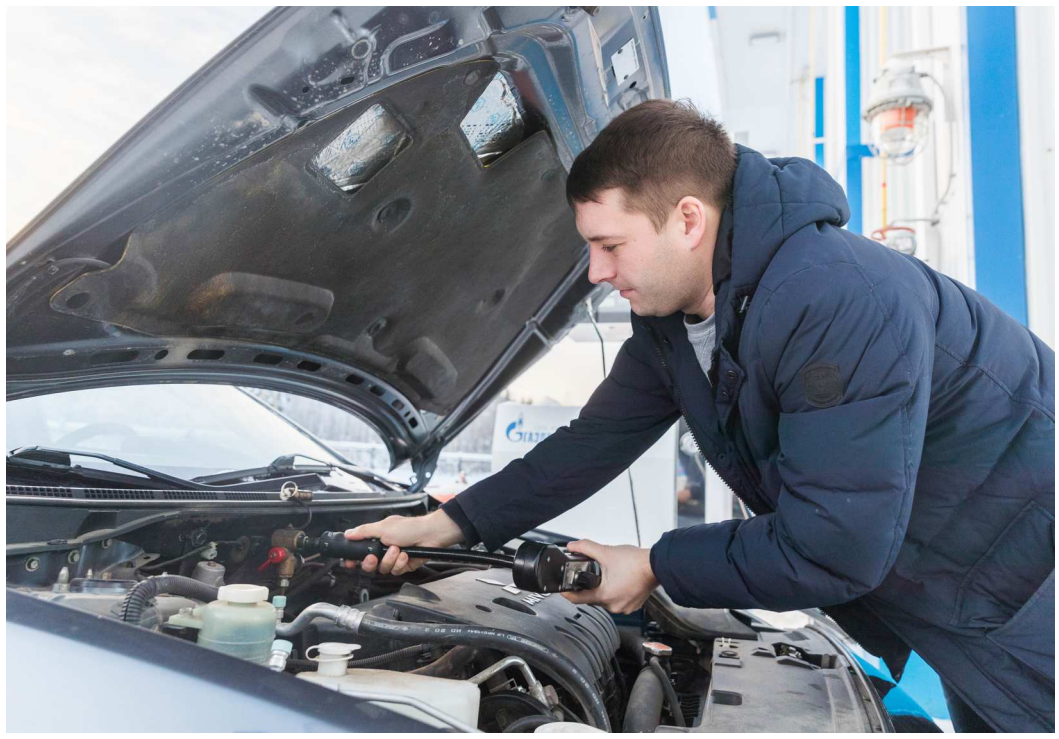
## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

– На сегодняшний день я третий год использую автомобиль на газу и особых проблем у меня не возникало. Бывает, выезжаю на дальние расстояния, и газа мне хватает приблизительно на 200 км. По трассе есть места для дозаправки, к тому же всегда можно переключиться на бензин и продолжить путь. После установки было немного непривычно, и показалось, что машина потеряла в динамике, но в процессе эксплуатации удалось решить эту проблему путем прошивки контроллера, – поделился Сергей.

Итак, срок окупаемости оборудования у нашего коллеги составил 10 месяцев. С учетом нынешних цен на светлые нефтепродукты, можно предположить, что газ – это действительно альтернативное топливо, на котором можно экономить. Газозаправочная инфраструктура в России активно развивается и, учитывая появление заводских автомобилей на природном газе, переход на метан станет массовым. А начать экономить, используя современное топливо, можно уже сегодня.

**Д. Майорова,**
**фото М. Сиваковой**

*Вопреки расхожему мнению, на метане успешно работает не только спецтехника*



*Заправка авто компримированным природным газом – дело нехитрое*

# О ПОВСЕМЕСТНОЙ АВТОМАТИЗАЦИИ И НЕЗАМЕНИМОЙ СЛУЖБЕ

*Работники службы автоматизации Сосногорского ЛПУМГ*

**В этом году редакция газеты «Севергазпром» начинает новую рубрику, в рамках которой расскажет о работе основных служб, обеспечивающих технологические процессы на объектах магистральных газопроводов. Во всех филиалах предприятия – от Воркуты до Переславля – они похожи по роду деятельности, но во всём остальном они особенные, со своим «характером».**

Сосногорское ЛПУМГ по-своему уникально – здесь встречаются сразу несколько крупных газотранспортных потоков: вуктыльский газ, который идет по газопроводу «Вуктыл – Ухта I, II», газ месторождений Тюменской области – газопроводы «Пунга – Вуктыл – I, II», «Пунга – Ухта – Грязовец» и, конечно, голубое топливо полуострова Ямал – магистральный газопровод «Бованенково – Ухта – I, II».

Служба автоматизации является основной наряду с газокомпрессорной службой, линейной эксплуатационной, службой энергоснабжения. Свою деятельность ведёт на основном и вспомогательном оборудовании: это газоперекачивающие агрегаты в составе компрессорных цехов, линейная часть магистральных газопроводов, объекты тепло-, водо- и электроснабжения, газораспределительные станции и очистные сооружения. Словом, без этих специалистов невозможно представить ни один современный производственный процесс.

Учитывая вышеизложенное, мы решили в первом номере 2019 года на примере службы АСУ, А и ТМ Сосногорского ЛПУМГ рассказать об особенностях работы подразделения.

Работники службы должны знать и уметь многое: от технического контроля за качественным ведением ремонтных, монтажных и профилактических работ до проведения освидетельствований, испытаний, проверки работоспособности средств КИП и А, ведения технической документации и осуществления надзора за техническим состоянием приборов и устройств автоматики компрессорной станции.

Поэтому настоящий «асушник» должен обладать широким кругозором, огромным багажом знаний и держать руку на пульсе всех современных разработок в области автоматики.

С 2009 года службу АСУ, А и ТМ Сосногорского ЛПУМГ возглавляет Михаил Илларионов, в филиале он работает уже более 20 лет и трудился в разных должностях: от инженера-электроника и ведущего инженера до начальника службы. О своих коллегах он отзывается как о настоящих профессионалах. Говорит, что главное – их увлечённость своим делом, желание работать по максимуму.

В команде службы автоматизации – 77 человек: в неё входят инженерно-технические работники, программисты, прибористы, а также слесари КИП и А.

Структурно служба разделена на компактные группы численностью 5–7 человек, каждая из которых закреплена за определёнными объектами: компрессорными цехами, системами телемеханики магистральных газопроводов, вспомогательными объектами и удалёнными площадками компрессорных станций «Ухтинская», «Сосногорская» и «Малоперанская». В каждой группе есть свои руководители – инженеры 1 и 2 категории, ведущие инженеры. Они на местах отвечают за обеспечение бесперебойной и надёжной работы автоматики, составляют графики обслуживания, планово-предупредительных ремонтов, руководят газоопасными, огневыми работами. Разделение на группы достаточно условно: все специалисты взаимозаменяемы и при необходимости могут производить обслуживание различного оборудования.

Отдельная группа обслуживает программно-технические средства производственно-диспетчерской службы предприятия. Диспетчеры контролируют все необходимые в производстве показатели и управляют объектами независимо от их удалённости. И все это благодаря исправной работе автоматизированных контрольно-измерительных средств и приборов.

Всегда стоит помнить, что за работой любого подразделения, за его успехами и достижениями стоит коллектив, люди, готовые решать любые задачи. Служба АСУ, А и ТМ традиционно является одним из лидеров Сосногорского ЛПУМГ по рационализации и изобретательству. Работа над «рацухами» – один из способов сплотить коллектив службы и филиала. Например, рацпредложение с большим экономическим эффектом подготовил Сергей Шарнин, слесарь КИП и А. Соавторами его работы стали главный инженер филиала, коллеги из АСУ, А и ТМ, руководители других служб филиала. По итогам 2017 и 2018 годов, несколько работников службы автоматизации становились лучшими рационализаторами филиала.

Наряду с такой важной и непростой работой молодой коллектив службы, средний возраст которой 34 года, активно участвует в спортивной и социальной жизни. Пять работников службы входят в состав Совета молодых специалистов филиала и представляют большую часть Совета. В Спартакиаде, по итогам 2018 года, «асушники» стали лучшими по футболу и теннису. Первое место получили и в интеллектуальной игре «Узнать за 60 секунд».

При этом работа службы АСУ, А и ТМ очень многогранна, имеет широкий профиль работы и вовлечена во все сферы деятельности управления. И каждый представитель команды знает, что от его профессионализма и внимательности зависит качественное решение масштабной задачи по бесперебойной поставке газа потребителям.

**Д. Майорова, Е. Дементьева**
**фото Е. Жданов**

**Дмитрий Врублевский, инженер 1 категории АСУ, А и ТМ, председатель СМС Сосногорского ЛПУМГ:**
– Я рад, что работаю в нашей службе. Автоматизация – это очень интересная, творческая и разнообразная сфера деятельности, можно проявить себя с разных сторон, постоянно узнавать что-то новое и применять эти знания на практике. Я ощущаю важность того, что делаю. А ещё у нас замечательный коллектив, отличная рабочая атмосфера. Мы с коллегами привыкли совместно решать проблемы, всегда приходим друг другу на помощь в сложных ситуациях.

*Сергей Сизмин, приборист 6 разряда, Сергей Бырканов, инженер АСУ, А и ТМ*

*Андрей Вокуев, приборист 5 разряда, Кирилл Приходкин, приборист 5 разряда*

*Игорь Медченко, ведущий инженер, Георгий Дьяконов, приборист 4 разряда*

*Виталий Мальцев, инженер АСУ, А и ТМ, Александр Макар, приборист 4 разряда*

*Совет молодых специалистов Шекснинского ЛПУМГ в гостях у ветеранов*

# МАРАФОН В ЗНАК БЛАГОДАРНОСТИ

**Как бы мы ни благодарили ветеранов войны, тружеников тыла, несовершеннолетних узников немецких концлагерей за их подвиги, силы, терпение, за наше мирное сегодня – этого будет недостаточно. Чтобы отдать дань героям, с достоинством хранить память и помогать тем, кому это необходимо, запущен масштабный благотворительный марафон «Мы – наследники Великой Победы», в который практически каждый из нас вносит свою важную лепту.**

Уже четыре года марафон объединяет коллектив предприятия. Для поддержки ветеранов, в рамках акции, наши работники имеют возможность перечислять свой однодневный заработок на счет некоммерческого благотворительного фонда «Социальная поддержка пенсионеров».

Всего за период акции собрана колоссальная сумма – более 94,55 млн рублей. В 2018 году вклад сотрудников составил 23,16 млн рублей.

Помогают в доставке и организации этой помощи представители Советов молодых специалистов, профсоюзные организации, сотрудники, выступающие волонтёрами.

### АЛЛЕЯ С ПАТРИОТИЧЕСКИМ АКЦЕНТОМ

В качестве конкретного примера можно привести уникальную пешеходную зону протяжённостью один километр вдоль улицы Калинина в посёлке Урдома. Уже скоро она перерастет в мемориальный комплекс «Аллея Славы». Ранее этот участок не имел никаких условий для передвижения пешеходов. Финансирование проекта осуществляется из средств, собранных работниками Урдомского ЛПУМГ. Первый этап строительства начался еще в 2017 году – на сегодняшний день уже уложена брусчатка, есть скамейки и освещение. Следующим этапом станет установка памятных знаков воинам Великой Отечественной войны.

Всего на эти работы направлено более 1 млн 700 тыс. рублей.

– Благодаря инициативе работников предприятия на этом участке впервые появилось освещение! Я от лица посёлка хочу выразить благодарность всем, кто принял участие в сборе средств, ведь такой красивый и патриотичный проект был необходим всем нам. Работы еще не завершены, а это место уже стало излюбленным нашими жителями. Думаю, это главный показатель его актуальности, – отметила глава МО «Урдомское» Елена Смирнова.

## Помогать ветеранам – это не просто наш долг, это веление души

### ТО, ЧТО НУЖНО КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Адресная помощь бывает разной, все зависит от индивидуальных потребностей ветеранов. Но что бы то ни было – газовая колонка или медоборудование – всё это крайне необходимо.

Вера Королькова, супруга несовершеннолетнего узника фашистских концлагерей, бывшего работника Вуктыльского ЛПУМГ, благодарит наших работников за оказанную помощь. В рамках марафона для 77-летнего Леонида Королькова был приобретен ортопедический противопролежнёвый матрас, глюкометр, дорогостоящие медикаменты, пелёнки.

– Спасибо каждому, кто помог нам. Ежемесячно я трачу порядка 10 тысяч рублей на необходимые средства гигиены, таблетки. Теперь у нас есть большой запас того, чем мы пользуемся ежедневно. Здоровья и счастья всем! – поделилась эмоциями Вера Королькова.

В 2018 году на оказание адресной поддержки 217 ветеранов и обеспечение их медицинской помощью было направлено более 5 млн рублей.

– В настоящее время остро ощущается потребность во внимании к тем, кто отстоял наши жизни, защитив мир от фашизма. Мы должны быть благодарными и достойными наследниками. Помогать ветеранам – это не просто наш долг, это веление души настоящего патриота. Мы имеем счастье быть современниками участников Великой Отечественной войны, можем сказать им спасибо и оказать посильную помощь, – пояснил генеральный директор предприятия Александр Гайворонский.

### ДАНЬ ПАМЯТИ

Марафон предполагает многообразие форм поддержки. Помощь включает в себя не только ремонт квартир, приобретение бытовой и медицинской техники, мебели. В 2018 году денежные средства пошли на благоустройство и создание мемориалов – более 12 млн рублей, на уход за захоронениями ветеранов Великой Отечественной войны – более 1 млн 100 тыс. рублей, на патриотическое воспитание – более 1 млн 200 тыс. рублей, приобретение подарков и организацию праздников для ветеранов – более 2 млн рублей, на подписку на газеты и журналы – порядка 500 тыс. рублей, на оказание помощи советам ветеранов, домам инвалидов, престарелых – 188 тыс. рублей, на издание книги о ветеранах – 629 тыс. рублей. Это основные направления, в рамках которых расходуются собранные средства.

Помощь пришла во все регионы производственной деятельности предприятия и в 2019 году патриотическая акция будет продолжена. Присоединяйтесь!

**Е. Дементьева, Д. Майорова, фото из архивов филиалов**

**В 2018 году нашими сотрудниками было собрано более 23,16 млн рублей:**

- Республика Коми – 16,35 млн рублей
- Вологодская область – 3,52 млн рублей
- Архангельская область – 1,98 млн рублей
- Ярославская область – 1,31 млн рублей

*Аллея Славы в Урдоме*

*Мемориальный комплекс в Каджероме*

# НАГРАДЫ ЗА БЛАГИЕ ДЕЛА

**Волонтёрское движение нашего предприятия в 2018 году было высоко оценено на региональном и федеральном уровнях. Эковолонтёрский отряд «Вэж Вуктыл» получил награду от Министерства природных ресурсов и экологии России, а Ксения Бобровская отмечена благодарностью Министерства физической культуры и спорта Республики Коми.**

Отряд «Вэж Вуктыл» Вуктыльского ЛПУМГ стал победителем в номинации «Эковолонтёры – рекам и озерам» на Всероссийском конкурсе «Лучший эковолонтёрский отряд». Церемония награждения победителей прошла 7 декабря в Москве.

Этот конкурс проводится фондом им. Вернадского для выявления и поощрения лучших волонтёрских практик, привлечения внимания общественности к успешным примерам молодёжных инициатив, а также проблемам сохранения окружающей среды.

За звание лучших эковолонтёров России соревновались 1470 отрядов предприятий, учебных заведений, региональных министерств и ведомств, научных и творческих сообществ. Эковолонтёрскому отряду нашего предприятия победа досталась за многолетнее сотрудничество с национальным парком «Югыд ва». Уже много лет сотрудники Вуктыльского ЛПУМГ работают на территории национального парка, ликвидируя захламлённость ручьёв и леса, делают уборку на стоянках, очистку мусоросборников и другие работы для поддержания уникальной природной зоны в чистоте.

– Фонд имени Вернадского на протяжении многих лет поддерживает и вносит свой вклад в развитие волонтёрства в стране. Для дальнейшего успешного развития эковолонтёрства в интересах устойчивого развития России необходимо объединение усилий государства, общества и бизнес-структур, качественное изменение информирования населения о проводимых акциях и мероприятиях с целью вовлечения в эковолонтёрскую деятельность новых участников, – отметила исполнительный директор фонда им. Вернадского, ответственный секретарь Центрального совета ВООП Ольга Плямина.

Региональные итоги Года добровольца подвели в Сыктывкаре 12 декабря. Волонтёрам выразили слова признательности за их работу представители органов власти региона.

– Благодарю всех, кто внёс вклад в формирование системы добровольчества в регионе. Добро правит миром вне зависимости от вызовов времени. Мы продолжим работу по развитию добровольчества в нашей республике. С завершением Года волонтёра эта работа не закончится. Добро должно быть без границ! Добрые дела надо делать всегда, – обратилась к героям дня заместитель председателя правительства Республики Коми Наталья Михальченкова.

Награды были вручены за добровольческую деятельность в сферах образования, экологии, спорта, медицины, гражданско-патриотического воспитания.

Наша коллега Ксения Бобровская из Сосногорского ЛПУМГ получила благодарность за успешную организацию мероприятий в рамках Года добровольца и вклад в развитие добровольчества в сфере физкультуры и спорта. Она принимает активное участие в спортивных мероприятиях региона и страны, оказывает помощь в проведении корпоративных и городских спортивных мероприятий.

– Церемония награждения волонтеров стала для меня очень ярким, эмоционально наполненным событием, в таком масштабном мероприятии я участвовала впервые. И хотя волонтёрством мы занимаемся не ради благодарностей и похвал, а во благо окружающих, безусловно, получать награды очень приятно и волнующе. Этот день останется в моей памяти надолго, – рассказала Ксения.

Волонтёрское движение на нашем предприятии – явление массовое, с каждым годом в нем участвует все больше сотрудников.

**А. Клименкова,**
**фото ИА «Комиинформ»**

*Ксения Бобровская и заместитель министра физкультуры и спорта Республики Коми Максим Мартышин*

*Волонтёр экоотряда «Вэж Вуктыл» Алексей Срибняк*

ВМЕСТЕ ЯРЧЕ

# ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ КАК ОБРАЗ ЖИЗНИ

**Умение грамотно управлять ресурсами, по-хозяйски распоряжаться богатствами нашей земли – главная тема традиционного фестиваля энергосбережения Минэнерго России. Проект «Вместе ярче» в 2018 году традиционно охватил все регионы страны.**

Фестиваль проводится с 2016 года и в прошедшем году традиционно был посвящён вопросам энергосбережения. Кроме того, значительное внимание было уделено вопросам развития энергетики и популяризации профессий топливно-энергетического комплекса.

Коллектив нашего предприятия также присоединился к акции – в 2018 году в администрации и филиалах было организовано более 100 мероприятий.

Сотрудники Общества поддержали всероссийские флэшмобы «На работу на велосипеде», провели городской велопраздник «В ритме спорта» в День нефтяной, газовой и топливной промышленности, приняли участие в выставке достижений и возможностей народного хозяйства Республики Коми.

В течение года проводились открытые занятия по энергосбережению в детских подшефных учреждениях. В Синдорском ЛПУМГ организовали открытый урок «Метан – топливо будущего» для школьников старших классов. Сотрудники филиала доступно рассказали о высокотехнологичном производстве предприятия, организовали фотозону, а позже презентовали автомобили, работающие на газомоторном топливе.

В Урдомском ЛПУМГ адаптированные беседы по энергосбережению провели с воспитанниками детского сада «Малышок». Представители Совета молодых специалистов Инженерно-технического центра посетили Социально-реабилитационной центр для несовершеннолетних, а молодые работники Управления аварийно-восстановительных работ рассмотрели вместе со школьниками вопросы повышения энергоэффективности в квартире. Сотрудники Учебно-производственного центра провели детский утренник «Знакомство с Энергодрузьями» для воспитанников подшефного детского сада в поселке Ярега.

В Печорском ЛПУМГ в совершенно новом формате осветили вопросы энергосбережения, организовав научную конференцию «Вместе ярче» среди школьников города. Фотозоны, тренинги, выставки рисунков и поделок по охране труда, работа пресс-центра, игры и лекции, защита проектов участников – все это вошло в программу мероприятия.

Шекснинское и Мышкинское ЛПУМГ поддержали традиционную акцию «Сдай батарейку – спаси ёжика». Широко использовались игровые формы: детские образовательные квесты (Вуктыльское ЛПУМГ, Сосногорское ЛПУМГ, Юбилейное ЛПУМГ, Мышкинское ЛПУМГ), командная викторина «Поколение энергоэффективных» в Грязовецком ЛПУМГ.

Работники филиалов инициировали конкурсы детских рисунков: в Нюксенском ЛПУМГ – «Энергосбережение – разумное решение», в Управлении материально-технического снабжения и комплектации – «Энергосбережение – это комфорт в нашем доме», в Воркутинском ЛПУМГ – «Сохраним нашу землю», в Юбилейном ЛПУМГ – «Профессия моих родителей», в Мышкинском ЛПУМГ – «Сбережём энергию сегодня - сохраним природу в будущем».

Профориентационные мероприятия различного формата и популяризация профессий ТЭК составили значительную часть событий фестиваля. Экскурсии на производственные объекты для школьников и студентов провели в каждом регионе в зоне деятельности предприятия.

Элитный клуб веселых энергоэрудированных и находчивых «Энергогений» провели сотрудники Переславского ЛПУМГ для школьников начальных классов. День профессионального мастерства для учеников «Газпром-класса» на территории центрального узла связи «Сосногорск» организовали работники Управления связи. В Медико-санитарной части провели день открытых дверей для студентов Ухтинского медколледжа.

Идея фестиваля «Вместе ярче» предлагает всегда и во всём показывать пример бережного отношения к энергии и природе, внедрения современных энергосберегающих технологий. Поэтому не зря это событие получило народное название «Полезный праздник».

**Е. Дементьева,**
**фото Е. Жданова и из архива**

*Призыв к участию во флэшмобе «На работу на велосипеде»*

*Научно-практическая конференция, Печорское ЛПУМГ*

*Мероприятие в подшефном учреждении, УПЦ*

*В подшефном учреждении Урдомского ЛПУМГ*

# МЫ НАЗЫВАЕМ ЭТО ПОМОЩЬЮ, ОНИ – ЧУДОМ

**Уже несколько десятков лет наше предприятие проводит благотворительные акции. Адресатами становятся те группы людей, которые меньше всего защищены и больше всего нуждаются в помощи. Кроме финансовой поддержки Общества, своё внимание и тепло дарят сами сотрудники. Традиционно ряд добрых акций проходит в канун Нового года.**

*Акция «Тепло наших сердец» в Нижнем Одесе*

*Переславское ЛПУМГ*

*Шекснинское ЛПУМГ*

## ТЁПЛЫЕ ВСТРЕЧИ В ХОЛОДНЫЕ ДНИ

В актовом зале Психоневрологического интерната Ухты организаторов встречают уже знакомые лица. Постояльцы учреждения – люди, нуждающиеся в постоянном уходе и страдающие хроническими психическими заболеваниями, – сами готовятся к предновогоднему концерту, разучивают песни и танцы. Как умеют – старательно, с большим усердием и немного наивно. С их номерами чередуются выступления работников нашего предприятия и детей из подшефных учреждений. Их, как настоящих профессионалов, публика встречает громкими овациями. В завершении – «тёплые подарки»: термос, иван-чай, обогащённый витаминами, и многофункциональные часы, после приятной церемонии вручения – чаепитие за дружескими беседами. Как отмечают сотрудники этого учреждения, постояльцы всегда с нетерпением ждут гостей, ведь им полезны новые эмоции и общение.

– Мы рады, что у нас завязались тесные отношения с крупным газотранспортным предприятием. Организованные концерты, подарки, а главное – внимание, очень важны для наших подопечных. Им приятно, что о них помнят и заботятся не только работники интерната, но и люди извне, – сказала Ольга Толкачёва, заместитель директора Психоневрологического интерната Ухты. – Ещё долго после мероприятия все делятся впечатлениям, обсуждают номера и вспоминают, как это было.

Акция «Тепло наших сердец» в этом году охватила более 470 постояльцев из 16 социальных учреждений Республики Коми, Архангельской, Вологодской, Ярославской областей. Она вновь объединила поколения – пожилых людей и детей, оставшихся без попечения родителей, а также воспитанников подшефных учреждений предприятия.

## ДАРИМ НАСТРОЕНИЕ

Ежегодно в рамках масштабной акции «Праздник – детям» ребята из Республики Коми, Архангельской, Вологодской, Ярославской областей получают подарки и становятся участниками веселых утренников, ярких спектаклей, встречаются с главными новогодними персонажами – Дедом Морозом и Снегурочкой.

В канун 2019 года представители Советов молодых специалистов филиалов приняли участие в организации и проведении акций для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, воспитанников школ-интернатов, детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Молодые работники поздравили многодетные семьи, подарили ребятам сладости и новогоднее настроение. Всего в этом году было вручено более 2 560 подарков.

«Праздник – детям», равно как и «Тепло наших сердец», – акции, предусмотренные программой благотворительности, ежегодно финансируются из средств предприятия.

## МЫ ИСПОЛНИЛИ МЕЧТЫ!

Акция «Добрые подарки», которая объединяет коллектив администрации предприятия, организована Советом молодых специалистов. Уже третий год она находит отклик в сердцах сотрудников.

– Подарки и такое внимание под новый год – это настоящий сюрприз для наших ребят. Спасибо работникам предприятия за их неравнодушие и это созданное ими чудо, – сказала Елена Тренева, директор школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, села Пажга.

Кроме интерната в Пажге, подарки, собранные в рамках акции, отправились в Детский дом в поселке Чим Удорского района.

Всего работники предприятия исполнили мечты 82 ребят, оставшихся без попечения родителей. Мальчики и девочки получили в подарок сотовые телефоны, планшеты, фены, плойки, косметику, мячи, санки, скейты. Упакованы они были в коробки, украшенные вручную детьми работников предприятия в рамках конкурса «Домик для подарка».

Прекрасно, что в наших силах подарить ребятам возможность забыть о своих печалях и почувствовать заботу в канун самого тёплого и любимого праздника.

Благодарим всех работников предприятия, кто не остался в стороне и оказал помощь в организации и проведении благотворительных встреч, праздников, акций.

**Д. Майорова,**
**фото М. Сиваковой, Е. Жданова,**
**из архивов филиалов**

**КОЛИЧЕСТВО ПОДАРКОВ**

**«ТЕПЛО НАШИХ СЕРДЕЦ»** 473 шт.

**«ПРАЗДНИК – ДЕТЯМ»** 2565 шт.

**«ДОБРЫЕ ПОДАРКИ»** 162 шт.

*Молодые работники Печорского ЛПУМГ подарили «Праздник – детям» своего подшефного учреждения*

*«Добрые подарки» привезли в этом году в два детских дома на территории Республики Коми*

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР: ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ?

**11 декабря 2018 года состоялось заседание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Газпром трансгаз Ухта».**

В ходе заседания были рассмотрены два блока вопросов, касающихся изменений в Положении об оплате труда работников, а также содержания раздела 6.3. Коллективного договора предприятия.

В соответствии с внесенными изменениями в Положение об оплате труда с 1 января 2019 года размеры премирования за результаты производственно-экономической деятельности и вознаграждения по итогам работы за год определяются с учётом оценки выполнения условий премирования, показателей деятельности, а также нарушений, допущенных работником.

Комиссией был актуализирован классификатор ступеней оплаты труда специалистов и других служащих. Кроме того, руководствуясь обязательством статьи 22 Трудового кодекса РФ, обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности, и в целях обеспечения единого подхода к оплате труда, были внесены изменения в классификатор по оплате труда водителей автомобилей и рабочих, занятых управлением и ремонтом мощной и особо сложной специальной техники.

Наибольший объём вопросов заседания Комиссии касался новой редакции подраздела 6.3. Коллективного договора. Для понимания причин и логики изменений необходимо напомнить, что структурно раздел 6 Коллективного договора «Социальные льготы, гарантии и компенсации» состоит из трех частей: 6.1. – Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые всем работникам; 6.2. – Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые отдельным категориям работников; 6.3. – Дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые работникам в пределах утверждённых бюджетов доходов и расходов ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Если первые два подраздела буквально дублируют соответствующие нормы Генерального коллективного договора ПАО «Газпром», то содержание подраздела 6.3. отражает специфичные и исторически востребованные работниками нашего Общества льготы, гарантии и компенсации.

В связи с поручением заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» С.Ф. Хомякова сторонами социального партнёрства проведена работа по приведению дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных разделом 6.3. коллективного договора, в соответствие с едиными подходами ПАО «Газпром» (они определяют перечень дополнительных социальных льгот, гарантий и компенсаций (не более 16 льгот) и предельный размер льготы).

Важным итогом работы стало определение наиболее востребованных социальных льгот, гарантий и компенсаций, отвечающих интересам большинства работников, а также сохранение общего лимита финансовых средств на выплаты социального характера.

При этом финансовые средства, высвобождаемые в результате отмены указанных выше льгот, будут направлены на:

1.Компенсацию расходов на отдых в объектах Группы «Газпром» (п.6.1.1. КД), что позволит дополнительно организовать оздоровительный отдых значительного числа работников.

2.Увеличение с 2 МТС до 2,5 МТС ежемесячного пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет (п.6.2.9. КД).

3.Увеличение размера ежегодной материальной помощи многодетным и малообеспеченным работникам, одиноким родителям и работникам, имеющим ребёнка-инвалида (п.6.3.3. КД).

Дополнительная информация размещена в ИСС / Общая информация / Коллективный договор 2016–2018 / Протоколы. Там же можно ознакомиться с актуальной редакцией Коллективного договора Общества. За консультациями можно обратиться в Объединённую первичную профсоюзную организацию «Газпром трансгаз Ухта Профсоюз».

**В. Половников**

**ИЗ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ОБЩЕСТВА БЫЛИ ИСКЛЮЧЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ НОРМЫ:**

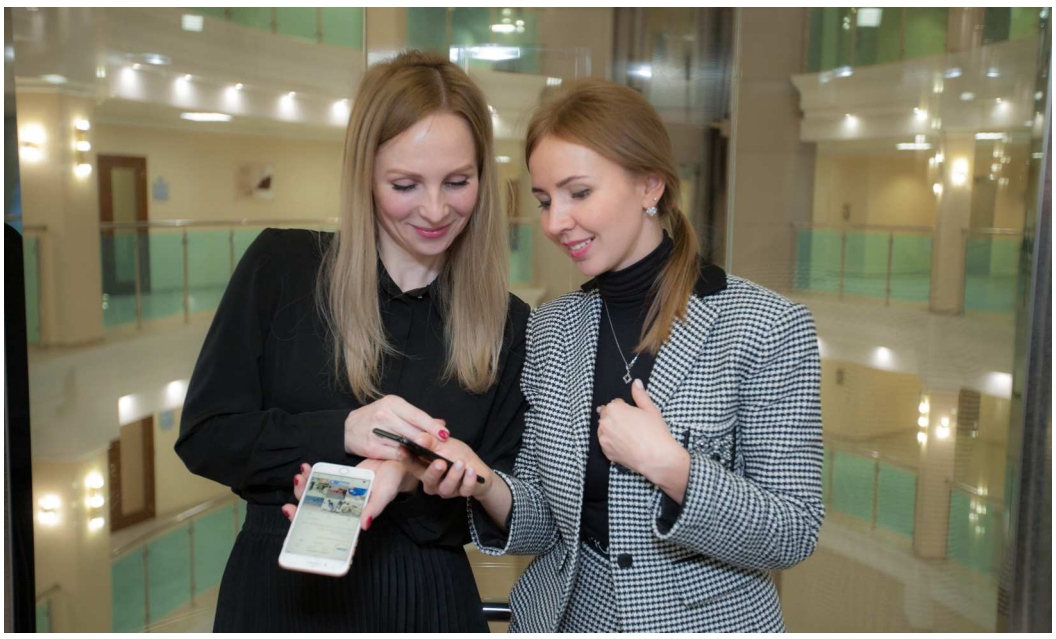
| Пункт КД | Основное содержание |
|---|---|
| 6.3.1 | Оплачиваемый проезд к месту отдыха работающим супругам, совершеннолетним детям-студентам работников и детям-инвалидам работников |
| 6.3.2 | Материальная помощь в случае порчи или кражи личного имущества неустановленными лицами |
| 6.3.4 | Ежегодная материальная помощь детям умерших (погибших) до 2001/2004 года работников |
| 6.3.3 (з) | Материальная помощь в случае смерти дальних родственников (братьев, сестер, родителей мужа, жены) |
| 6.3.5 | Материальная помощь работникам, увольняемым в связи с сокращением, при наличии двух и более иждивенцев |
| 6.3.8 | Материальная помощь работникам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за тяжелобольными членами семьи |
| 6.3.9 | Оплата районного коэффициента на пособия, выплачиваемые за счет Фонда социального страхования |
| 6.3.11 | Ежегодная материальная помощь работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет |
| 6.3.14 | Оплата стоимости обучения работников, направляемых на учебу в соответствии с договорами, заключаемыми работодателем с образовательными учреждениями и «Положением о стипендиатах ООО «Газпром трансгаз Ухта» |
| 6.3.29 | Единовременное вознаграждение работникам, внесшим значительный вклад в развитие газовой промышленности, увольняющимся до наступления пенсионного возраста |
| 6.3.30 | Выделение работникам 2 раза в год автотранспортной техники с оплатой 50% стоимости, а для жителей сельской местности с оплатой 10% стоимости, для хозяйственных нужд по месту жительства |
| Исключен районный коэффициент для всех дополнительных социальных льгот раздела 6.3. КД | |

ИНТЕРНЕТ

# БУДЬ В КУРСЕ – ПОДПИШИСЬ!

**Социальные сети – одна из составляющих современной жизни, к которой все относятся по-разному, но тем не менее пользуется ими подавляющее большинство из нас. В сети можно встретить людей всех возрастов и самых разных профессий. Именно там мы общаемся с друзьями и ищем полезную информацию.**

**Узнавать о жизни нашего Общества тоже очень удобно из социальных сетей – там публикуются новости о производстве, социальной жизни предприятия, также в соцсетях вы найдете фотоотчеты с мероприятий, видеоподборки, впечатления коллег о победах и успехах наших работников, важные объявления и условия корпоративных конкурсов.**
**Актуальную информацию о предприятии, о социальной ответственности, о прошедших событиях, вакансиях можно узнать на официальном сайте.**



## Подписывайтесь на официальные аккаунты ООО «Газпром трансгаз Ухта» в социальных сетях!

VK.COM/GAZPROM_GTUKHTA

FACEBOOK.COM/GAZPROMGTUKHTA

@GAZPROM_GTUKHTA

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

Над выпуском работали: Д. Майорова, О. Филиппова, Е. Дементьева, М. Сивакова, Е. Жданов. Компьютерная верстка: С. Лавренов. Адрес редакции: ООО «Газпром трансгаз Ухта», г. Ухта, наб. Газовиков, д. 10/1. Телефоны: 7-29-29, 7-20-07. E-mail: dmaiorova@sgp.gazprom.ru. Отпечатано с готового оригинал-макета заказчика в ООО «Коми республиканская типография», 167982, г. Сыктывкар, ул. Савина, 81. Заказ № . Тираж 999.