



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**ЗНАЙ НАШИХ:
МЫ НА ПЬЕДЕСТАЛЕ
И В ДЕСЯТКЕ СИЛЬНЕЙШИХ!**
Стр. 2-3

**ДЛИННОЮ В 50 ЛЕТ:
«И СТАЛЬНАЯ НИТЬ ПОБЕЖАЛА ПО ТАЙГЕ...»**
Стр. 4

**ГОСТЬ НОМЕРА:
ВЛАДИМИР МИХАЙЛОВИЧ ГУДАН**
Стр. 5

**ГОД ЭКОЛОГИИ:
КАК ПРОШЛА «РЕЧНАЯ ЛЕНТА»-2017**
Стр. 6

**ДЕТИ В ПРИОРИТЕТЕ:
ОТ «А» ДО «Я»
ПРО ПОЖАРНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ**

**НА СВОЕЙ ЗЕМЛЕ:
В ПЕРЕСЛАВСКОМ ЛПУМГ ОТКРЫТЫ
НОВЫЕ ПОЖАРНЫЕ ДЕПО**
Стр. 7

**НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ:
#ВМЕСТЕЯРЧЕ: ДЕТЯМ РАССКАЗАЛИ
ОБ ЭНЕРГОЭФЕКТИВНОСТИ**
Стр. 8

«ГАЗПРОМ» ВОЗГЛАВИЛ РЕЙТИНГ ГЛОБАЛЬНЫХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ МИРА

На мировом энергетическом рынке сменился лидер. Группа «Газпром» заняла первое место в ежегодном рейтинге «Топ-250 глобальных энергетических компаний» S&P Global Platts. Этот рейтинг на протяжении 12 лет возглавлял гигант ExxonMobil, а Газпром все это время входил в лидеры, но был лишь на третьей позиции.

Ежегодный рейтинг «Топ-250 глобальных энергокомпаний» S&P Global Platts оценивает компании на основе их финансовых показателей: стоимости активов, доходов и прибыли от инвестированного капитала.

Как заверяют эксперты, позиции компаний в данном рейтинге зависят исключительно от их собственных финансовых результатов. И смена лидера объясняется изменением этих показателей – размера выручки за год, чистой прибыли, показателя рентабельности инвестированного капитала и среднегодовых темпов роста выручки за три последних года.

В тройку лидеров после Газпрома и немецкой E.ON попала индийская Reliance Industries, которая поднялась с восьмого места в 2016 году. На четвертом месте корейская Korea Electric Power, на пятом – китайская China Petroleum & Chemical. В первую десятку рейтинга вошла еще одна российская компания – ЛУКОЙЛ, которая сохранила, как и в прошлом году, шестое место. Далее идут индийская Indian Oil, американские Valero Energy, ExxonMobil, и на десятом месте – французская Total.

– Наибольшего успеха в рейтинге достигли трубопроводные монополии, у которых иная модель бизнеса, чем у нефтедобывающих



Home | Rankings | Top250 Rankings

2017 Top 250 Companies

Search Results For - 2017

Prev Year | Next Year

Platts Rank	Company Name	Region	Industry
1	PJSC Gazprom	EMEA	Integrated Oil and Gas
2	E.ON SE	EMEA	Multi-Utilities
3	Reliance Industries Ltd	Asia/Pacific Rim	Oil and Gas Refining and Marketing
4	Korea Electric Power Corp	Asia/Pacific Rim	Electric Utilities
5	China Petroleum & Chemical Corp	Asia/Pacific Rim	Integrated Oil and Gas

Top 250 Rankings Search

Year

Region

Industry

SEARCH

RANKINGS

RANKINGS HIGHLIGHTS

и нефтеперерабатывающих компаний, – считает Наталья Мильчакова, заместитель директора аналитического департамента компании «Альпари».

Впрочем, добавляет она, все равно главный показатель успеха корпорации – это доля на рынке, от которой существенно зависят и операционные, и финансовые результаты. У Газпрома в любом случае с этим все хорошо. У него по-прежнему 34% европейского рынка газа, а экспорт природного газа – основной источник доходов компании и российский газ со стороны Европы продолжает расти. Кроме того, повышается спрос на

российские энергоресурсы со стороны азиатских покупателей.

Что касается российских компаний, то только 12 из них попали в этот рейтинг. В их числе Транснефть – она поднялась с 33-го на 14-е место, Роснефть опустилась с седьмого на 22-е. Также в списке НОВА-ТЭК (44-е место), Татнефть (46-е), Россети (56-е), Башнефть (75-е), ИнтерРАО (68-е), РусГидро (91-е), Сургутнефтегаз (165-е) и Московская объединенная электросетевая компания (243-е).

По материалам сайта ПАО «Газпром» и деловой газеты «Взгляд»

СПРАВКА

S&P Global Platts – информационное агентство, специализирующееся на публикации новостей, комментариев, данных фундаментального рыночного анализа, аналитики и ценовых котировок на сырьевые товары и энергоносители.

Впервые рейтинг «Топ-250 глобальных энергетических компаний» был опубликован в 2002 году.

12 НОВЫХ ГАЗОПРОВОДОВ

18 сентября в Санкт-Петербурге состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Губернатора Архангельской области Игоря Орлова.

Стороны обсудили ход реализации Соглашения о сотрудничестве. Отмечено, что в 2012-2016 годах «Газпром» направил 68,7 млрд рублей на строительство и реконструкцию газотранспортных объектов на территории Архангельской области, в том числе на сооружение газопроводов Северного газотранспортного коридора. В 2017 году инвестиции предусмотрены в объеме 10,2 млрд рублей.

На встрече также шла речь о газификации региона. Всего за период 2005-2016 годов в Архангельской области «Газпромом» построено 15 газопроводов протяженностью 310 км.

В текущем году объем инвестиций компании по этому направлению составляет 100 млн рублей. В настоящее время «Газпром» ведет проектно-изыскательские работы по 12 газопроводам, в том числе к нескольким крупным промышленным предприятиям.

В ходе встречи была согласована Программа развития газоснабжения и газификации Архангельской области на период до 2021 года.

Стороны уделили внимание состоянию расчетов за поставленный потребителям региона газ. На 1 августа 2017 года просроченная задолженность составила 318,5 млн рублей. Просроченная задолженность основного неплательщика в регионе – ПАО «ТГК-2» – на сумму около 4,9 млрд рублей реструктурирована и должна быть погашена в 2018-2026 годах.

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ЗАШКАЛИВАЕТ

08 сентября состоялось первое заседание Комиссии при Совете директоров ПАО «Газпром» по вопросам укрепления платежной дисциплины при поставках газа на внутреннем рынке.

Отмечено, что рост просроченной задолженности потребителей перед «Газпромом» за поставленный газ остается одной из наиболее актуальных проблем компании на российском рынке. Неисполнение обязательств по оплате газа за период с января по июль 2017 года привело к росту просроченной задолженности на 18,2 млрд рублей – до 179 млрд рублей.

Более двух третей просроченного долга накоплено населением и теплоснабжающими организациями. При этом предприятия электроэнергетики, в основном, соблюдают платежную дисциплину.

Также было отмечено, что законодательное увеличение пени почти в три раза оказало положительное влияние на платежную дисциплину неплательщиков, ощутимые результаты приносит и привлечение к административной ответственности.

Укреплению платежной дисциплины также способствует снижение «Газпромом» инвестиций в газификацию регионов-должников.

Комиссия одобрила проводимую «Газпромом» работу с министерствами, ведомствами и общественными организациями по совершенствованию российского законодательства в сфере расчетов потребителей за газ. И вместе с тем, наметила новые шаги по улучшению координации с исполнительными и законодательными органами власти, а также дополнительные меры по улучшению ситуации с неплатежами.

По материалам ПАО «Газпром»



МЫ НА ПЬЕДЕСТАЛЕ И В ДЕСЯТКЕ СИЛЬНЕЙШИХ!

Месяцы подготовки, ожидание, волнение от предстоящих состязаний, матчи, сеты, решающие секунды – все это XII Спартакиада ПАО «Газпром», которая завершилась 14 сентября. Для нашего предприятия она стала счастливой, ведь дети завоевали бронзовую медаль в общекомандном зачете, взрослые заняли высокую восьмую строчку в итоговом рейтинге, а болельщики принесли своей делегации много друзей и популярность.

Уровень был очень серьезным – для участия спортсмены отбирались лучшие из лучших, и в команды вошли настоящие профи своего дела. Достаточно посмотреть на физическую форму, в которой находятся наши спортсмены, на их атлетические фигуры, и все вопросы отпадают сами собой.

Дети соревновались в четырех дисциплинах – легкая атлетика, футбол, шахматы, плавание.

По итогу из 14 команд мы стали третьими – такого результата детская сборная ООО «Газпром трансгаз Ухта» еще не достигала, поэтому цель следующей Спартакиады очень амбициозная – золото!

Взрослые спортсмены соревновались в шести дисциплинах и конкуренция была жесточайшая. Но тем не менее команды и спортсмены в личных зачетах заняли хорошие позиции.

Легкоатлеты мужчины стали седьмыми среди 29 команд, женщины – восьмыми, в плавании мужчинам не хватило совсем немного до бронзы и они оказались на четвертом месте, 12 доплыли до финиша женщины. В гиревом спорте ухтинские представители стали девятыми. Мужчины-волейболисты заняли 13 позицию, женщины – 11. Все волейбольные команды на этой Спартакиаде были очень подготовленными, отрыв очков был небольшим. Шахматисты провели девять туров с сильнейшими соперниками, кандидатами в мастера спорта и мастерами спорта и заняли 24 место.

Взрослая сборная по футболу была настроена на победу и, конечно, хотела войти в число лидеров, но по результатам всех игр заняла 18 место в общем рейтинге.

По итогам всех соревнований команда

ООО «Газпром трансгаз Ухта» заняла восьмое общекомандное место, а это на три позиции выше, чем на предыдущей Спартакиаде.

– Каждый член делегации нашего предприятия внес огромный вклад в наши победы и конечные результаты. Своим терпением, силой, травмами, нервами дали эти места и награды. Для нас вы лучшие! Спасибо! – поблагодарил участников делегации в заключительный день мероприятия Евгений Гусев, заместитель генерального директора предприятия по управлению персоналом.

Спортсмены пообещали продолжать свои тренировки, улучшать личные результаты и свои же рекорды, чтобы на следующей спартакиаде стать лучшими!

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой

СТАТИСТИКА ВЫСТУПЛЕНИЙ КОМАНДЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» НА ЛЕТНИХ СПАРТАКИАДАХ (ОБЩЕКОМАНДНЫЕ ЗАЧЕТЫ)

МЕСТО	ГОД	VIII ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА 2009	IX ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА 2011	X ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА 2013	XI ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА 2015	XII ЛЕТНЯЯ СПАРТАКИАДА 2017
		ВЗРОСЛЫЕ	16	21	20	11
ДЕТИ		19	18	16	12	3



Юные футболисты празднуют выход в полуфинал

Больше фотографий:

ukhta-tr.gazprom.ru
vk.com/gazprom_gtukhta
facebook.com/gazpromgtukhta


Ольга Крылова отжалась рекордных 130 раз



На футбольном поле во всех смыслах было жарко



Команда легкоатлетов показала волю к победе



Самая маленькая болельщица нашей делегации Есения



Нашим волейболистам достались сильные соперники



Девять туров, чтобы выявить сильнейших



Делегация ООО «Газпром трансгаз Ухта»: спортивная, дружная, наша.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Одним из главных триумфов Спартакиады для нашей делегации стало третье место среди юношеских команд по футболу.

Как известно, ровно половина успеха команды зависит от мастерства и опыта тренера – наставником юношеской сборной стал **Дмитрий Игнатенко** – футболист с 20-летним тренерским стажем. Как он сам признался, перед началом Спартакиады была проделана огромная работа при отборе спортсменов в команду, ему пришлось просмотреть более 500 ребят. В итоге в сборную вошли лучшие из лучших, юные спортсмены из Печоры, Сосногорска и Сыктывкара.

– Спартакиада – это стимул к развитию и росту и для взрослых спортсменов, и для детей. Как тренер юношеской сборной отмечу, что Спартакиада – это наглядный пример для начинающих футболистов, ведь они каждый день видели соревнования взрослых игроков, наблюдали, как достигается победа.



Женщины-легкоатлеты достигли хорошего результата – 8 место среди всех команд. Наши спортсменки показали соперникам свою скорость, выносливость, стрессоустойчивость и умение быстро адаптироваться к климату, условиям, покрытию дорожек, которое также имеет немаловажное значение для бегунов. **Ольга Ермилова**, кладовщик Управления аварийно-восстановительных работ преодолела километровую дистанцию за 2,52 минуты, улучшив свой личный результат на 2 секунды.

– Раньше я профессионально занималась легкой атлетикой, выступала на международных соревнованиях, сейчас времени на спорт не остается, но, несмотря на это, я очень рада возможности защищать честь нашего предприятия. Своими выступлениями я довольна, огромное спасибо нашим болельщикам и Александру Викторовичу, который тоже присутствовал на трибуне и поддерживал. Это очень помогает.



«И СТАЛЬНАЯ НИТЬ ПОБЕЖАЛА ПО ТАЙГЕ...»

В 60-е годы журналисты писали о победах, о первопроходцах, о промышленности, о сельском хозяйстве, о спорте. В заголовках постоянно мелькали слова «даешь», «новый», «вперед», «лучшие». В СМИ пропагандировалось то, что на тот момент было очень необходимо народу – вера в светлое будущее, в мощь страны. С 1967 года одной из главных тем стало строительство газопроводов. Особенно интересно, каким образом журналисты описывали сварку новых стыков – о трубопроводах они говорили, как об одушевленных предметах, использовали яркие приемы речи, чтобы описать производственные процессы. Их статьи больше были похожи на художественные произведения, чем на публицистические. Приводим несколько выдержек из статей тех лет.

«ПРАВДА», 29 МАЯ 1967 ГОДА:

«Разведанные запасы «голубого топлива» на новом месторождении колоссальны, а ведь исследование только началось. Геологи предполагают, что в Тимано-Печорской провинции ждут своего освобождения из подземного плена около четырех триллионов кубометров газа, а на Вуктыле – 220 миллиардов.

На широкой лесной просеке стоит немолчный гул трубопроводов и трубоукладчиков, разносится пулеметная дробь пневмо-молотков, веселым салютом разлетаются искры электросварки. Третьего марта был сварен первый стык в районе поселка Нижний Одес. Состоялся короткий митинг. Бригада Эдуарда Миллера написала на трубе: «Вперед на Печору!», бригада Владимира Барабаша «Вперед на Ухту!». И стальная нить побежала по тайге. У сварщиков дел по горло. Трубы идут эшелон за эшелон.

На сварочной базе второго участка, которым руководит молодой инженер В.С. Павлов, мы встретились с бригадиром М.И. Прокудиным. Он доволен темпами.

– У нас правило: сваривать не меньше полукилометра труб в день. За месяц выходит около 12 километров вместо 9 по заданию. Народ на трассе подобрался отличный, почти каждый прошел школу на прокладке или нефтепровода «Дружба», или газопровода Средняя Азия-Центр...»

«КРАСНЫЙ СЕВЕР», 26 ИЮЛЯ 1968 ГОДА:

«...– Вслед за нами, – рассказывает старший прораб, – на газопроводе трудятся рабочие четвертого участка первого строительного управления треста «Мосгазопроводстрой». Они сваривают трубы, изолируют их битумной мастикой, а затем опускают в траншею. Засыпают ее рабочие нашего участка. Уже уложено около 40 километров газопровода.

Вот внизу показался экскаватор. Вертолет опускается почти рядом с ним, и мы выходим на мягкий торфяник. Идем к траншее. Ее копает один из лучших экскаваторщиков И.В. Каменский. Как видно, работать ему нелегко. Вокруг хлипкая болотина, и ковш с размахом плюхается в воду.

Но машинист упорен, сноровист. Он строго выдерживает размеры траншеи, не уйдет со смены, пока не перевыполнит задание».

«ВОЛОГОДСКИЙ КОМСОМОЛЕЦ», 8 ДЕКАБРЯ 1968 ГОДА:

«На трассе Ухта-Рыбинск пятнадцать километров труб можно было доставить только вертолетами. 780 километров труб – гусеничными тягачами, причем 210 из них – двойной и тройной тягой. В 18 пунктов продукты питания и материалы завозили вертолетами. Другой транспорт тонул в болотах (из оперативных данных дирекции).

Природа в этом году будто нарочно стро-



Изоляция труб газопровода «Сияние Севера» и укладка их в траншею на участке Нижний Одес–Сосновка, 1968 год



Буровая на Вуктыле



Строительство газопровода, 1967-1969 года



Поселок первых строителей на берегу Печоры, 1967 г.

ила козни строителям газопровода. Обилие осадков превратило даже маленькие болотца в непроходимые озера, торфяники расплзлись в непролазные топи.

Метр за метром, пядь за пядью тяжелые машины по бревенчатым лежневкам наступали на болота. Пройдет машина – настил бесследно тонет в торфяной жиже. Снова вя-

жутся в плоты бревна, делается новый накат.

Сутками сидят в кабинах трактористы. В 2-3 упряжки тянут мощные гусеничные тягачи трубоукладчики. А с трассы поступают безрадостные сообщения. Только что на самом ответственном участке трассы – в Шаболге – два трубоукладчика «по уши» увязли в болотной тине. Механизаторы, оставив те-

плые кабинеты, берутся за топоры. Чертыхая на чем свет стоит конструктора за ненадежную технику, они вновь сооружают бревенчатый настил в три-четыре наката. Сколько драгоценных дней уйдет, пока неповоротливые трубоукладчики встанут на деревянные опоры?»

«ВОЛОГОДСКИЙ КОМСОМОЛЕЦ», 24 ЯНВАРЯ 1969 ГОДА:

«На участке Ухта-Рыбинск сегодня сварен последний стык первой очереди трансконтинентального газопровода «Сияние Севера». Это произошло на территории Вологодской области. Здесь встретились бригады Беляева и Киселева из Сварочно-монтажного треста Министерства газовой промышленности.

Изолировщикам осталось обработать десять километров трубы в районе Вологды. Все основные строительные работы на трассе предполагается закончить к 1 февраля.

Сейчас идет заполнение магистрали – вуктыльский газ движется к Волге. Недалек день, когда в Рыбинске вспыхнет голубой факел».

Д. Майорова, материалы предоставлены сотрудниками Комплекса выставочных залов

ВЛАДИМИР ГУДАН:

«ГЛАВНОЕ – НЕ БОЯТЬСЯ ВЫХОДИТЬ ЗА ГРАНИЦЫ СВОИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

Современные темпы и динамика развития производства придают новые импульсы реализации научного творчества. В настоящее время в нашем Обществе идет подготовка к Всероссийскому конкурсу «Новая идея» на лучшую техническую разработку среди молодежи предприятий ТЭК. О поисках интересных возможностей для профессионального развития мы побеседовали Владимиром Гуданом, инженером санитарно-промышленной лаборатории ИТЦ и победителем конкурса «Новая идея» по итогам прошлого года в номинации «Лучший инновационный продукт».

– Благодаря Вашему проекту наше предприятие вошло в число победителей конкурса всероссийского уровня. Расскажите, в чем суть заявленной работы?

Название работы, представленной мной на конкурс: «Компьютерная обучающая система «Рациональная организация рабочего места пользователя ПЭВМ с видеодисплейным терминалом. Эргономика и безопасность» – это результата совместного творчества работников санитарно-промышленной лаборатории и отдела информационно-управляющих систем Инженерно-технического центра.

Работа с персональными вычислительными машинами (ПЭВМ) характеризуется значительным умственным напряжением и нервно-эмоциональной нагрузкой. Несоблюдение требований безопасности приводит к тому, что при работе за компьютером сотрудник может ощущать дискомфорт, возникают головные боли, появляются усталость и раздражительность, т.е. снижается производительность труда и качество выполняемых работ. Основная цель разработанной обучающей системы – информирование работников о правильной организации рабочих мест при работе с ПЭВМ.

В программе впервые применено интерактивное трехмерное визуализированное обучение с последующим тестированием работников Общества. Кроме того, реализован контроль знаний с применением технологии перестановки вопросов и ответов в билетах для устранения «механического» запоминания правильных ответов тестируемым работником, что способствует лучшему усвоению изучаемого материала.

Разработанная система внедрена в Обществе и входит в программу проверки знаний в области охраны труда. В настоящее время обучающая система прошла государственную регистрацию в Федеральной службе по интеллектуальной собственности РФ (Роспатент).

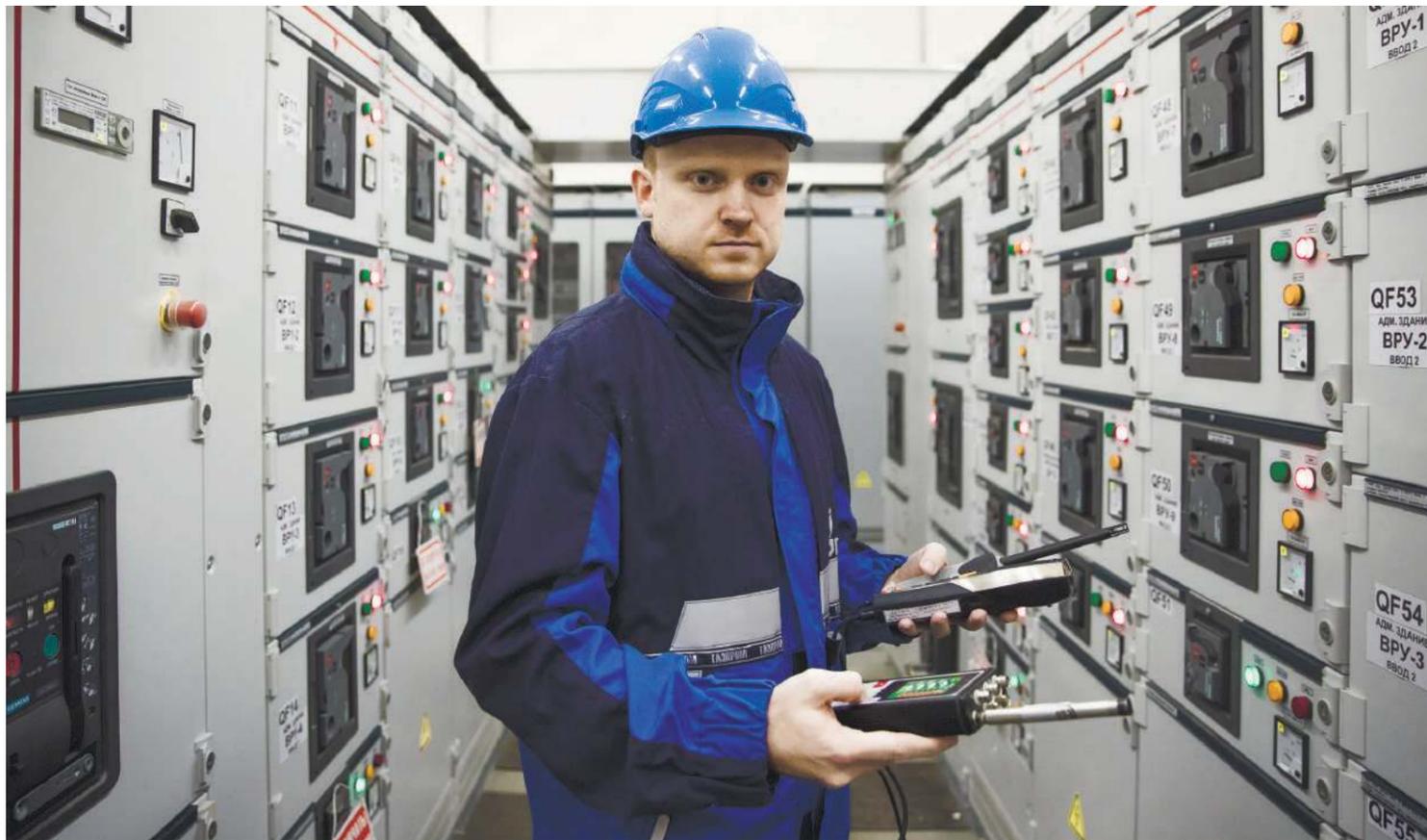
Кроме того, данная КОС была представлена на общероссийский конкурс «Здоровье и безопасность-2015» как лучшее инновационное решение в области обеспечения безопасных условий труда, что принесло нам золотую медаль и диплом лауреата.

– Как эта победа повлияла на Вашу жизнь, трудовую деятельность?

Окрепло чувство уверенности в своих силах и знаниях, появился бесценный опыт. Захотелось проявить себя в чем-то ещё.

– Инновации, совершенствование технологий, тестирование идей – техническая мысль не стоит на месте, ежедневно получая новые способы развития. Как Вы отслеживаете современные тенденции? Находят ли они применение в Вашей работе?

Специфика работы Инженерно-технического центра подразумевает постоянное развитие и совершенствование, внедрение новых технологий исследований для решения острых задач и важных вопросов. Поиск и применение инноваций вызвано велением нашего быстро меняющегося мира, что позволяет жить и ра-



ботать в ритме времени. Не зря аббревиатура ИТЦ неофициально расширяется как «Инициатива. Творчество. Целеустремленность» (улыбается).

– Есть ли другие площадки, в которых Вы проявляете творческую и научную активность? Что движет Вами желанием освоить что-то новое?

Конечно, ещё в период обучения в УГТУ я принимал участие в конференциях разного уровня и, признаюсь, испытывал чувство «белой зависти» к тем, кто занимал призовые места. С момента начала моего трудового стажа в ООО «Газпром трансгаз Ухта» в 2015 и 2016 годах я был участником Международной молодежной научной конференции «Севергеоэкотех» с докладами «Анализ мероприятий по снижению рисков воздействия шума при эксплуатации газоперекачивающего оборудования», «Система динамического освещения», отмеченных дипломами различной степени.

Еще одним стимулирующим фактором, позволяющим раскрыть потенциал молодых работников, является Совет молодых специалистов ИТЦ. В Совете присутствует доброжелательная, комфортная и творческая атмосфера, а это мотивирует всех молодых работников не только на формальное участие в деятельности СМС, но и на достижение высоких результатов. Мне, как члену Совета с 2015 года, это очень близко.

К тому же, участие в конкурсах, конференциях и других аналогичных мероприятиях, материально поощряется руководством нашего Общества, что также является немаловажным фактором для молодого специалиста.

– Какие еще факторы помогают Вам в саморазвитии и достижении профессиональных целей?

Здесь большую роль играет поддержка со стороны руководства ИТЦ и лаборатории, наставничество старших коллег по работе, которые все вместе создают благоприятные условия для проявления творчества, помогают шире понимать специфику и детали, связанные с моей непосредственной работой. С одной стороны, это способствует интеллектуальному развитию, а с другой стороны – профессиональному росту: в этом году по результатам аттестации я стал инженером 1 категории.

– Что больше всего Вам нравится в Вашей работе?

Моя деятельность напрямую связана с ох-

раной труда. Благодаря совместной работе со специалистами этого направления в филиалах снижается вредное воздействие на здоровье сотрудников вредных факторов производственной среды и трудового процесса, уменьшается или вовсе предотвращается риск развития профессиональных заболеваний. Осознание этого и приносит мне главное удовлетворение от работы.

– Любое предприятие – это, в первую очередь, люди. Каково это – быть частью коллектива ИТЦ?

Инженерно-технический центр – это сплоченный коллектив специалистов, профессионалов, тесно взаимодействующих между собой, что позволяет эффективно решать возникающие вопросы и задачи. Здесь любой человек готов помочь в решении твоей проблемы по собственной инициативе, без дополнительных указаний руководства. Согласитесь, осознание себя частью такой команды вызывает чувство гордости.

– Что Вас вдохновляет? Расскажите, пожалуйста, о своих увлечениях и хобби?

С одной стороны, источником вдохновения, как я уже говорил, является необходимость или «нужность» моей работы, результаты которой усиливают защищенность людей, работающих в Обществе, приводят к безопасности их труда. А с другой стороны это, конечно же, моя семья – супруга и дочка, ведь всё что ни делается, в конечном итоге, направлено на их счастье и благополучие.

Мое основное увлечение – это спортивный плейнбол. В него меня привели, кстати, работники ИТЦ, являющиеся основателями клуба «Гладиатор». В составе сборной команды МОГО «Ухта» в 2016 году мы стали первыми в Северо-Западном Федеральном округе среди участников-любителей четвертого дивизиона, а в 2017 году заняли третье место в уже более высоком, третьем дивизионе. Я член добро-

вольного пожарного формирования. Также увлекаюсь рыбалкой и немного охотой, для этих целей иногда вместе с коллективом лаборатории выбираемся на природу.

– Вам 29 лет. Возраст активной работы и поиска себя. Каковы планы на будущее? Есть ли сфера, которую Вы бы хотели освоить или открыть для себя с нуля?

Как говорит народная мудрость: плох тот солдат, который не мечтает стать генералом (смеется). А если серьезно, то планов очень много – поступить в аспирантуру, построить собственный дом, детишек побольше... В плане развития увлечений «с нуля» – хотел бы освоить фехтование, игру на гитаре.

– Кто является для Вас примером или образцом для подражания?

В трудовой деятельности примером служит сравнительно молодое высшее руководство нашего Общества, причем хочу отметить, некоторые пришли на должности именно из охраны труда. В бытовом плане примером являются, конечно, мои родители. Пример их жизни – целеустремленность, принципиальность, честное отношение к людям. И в своих детях я тоже хочу воспитать эти качества.

– Сейчас проходит подготовка к участию нашего Общества в конкурсе «Новая идея» по итогам 2017 года. Что бы Вы пожелали специалистам нашего предприятия, заявившим свои разработки?

Такие конкурсы, конференции расширяют границы знаний, позволяют перенимать передовой опыт, что, в свою очередь, дает пищу для дальнейшего личностного развития и развития нашего предприятия. Так что участвуйте, дерзайте, высказывайте новые смелые идеи, не бойтесь проявить себя! Ведь именно мы, молодежь, задаем ритм нашему времени!

Беседовала Е. Дементьева,
фото М. Сиваковой.

СПРАВКА:

Родился в 1988 году.

Окончил Ухтинский государственный технический университет по специальности «Безопасность технологических процессов и производств».

С 2014 года начал работать инженером 2 категории в ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В 2017 году переведен на должность инженера 1 категории.

Женат, дочь 1 год и 6 месяцев.

РЕЧНАЯ ЛЕНТА-2017: ОЧИЩЕНЫ ДЕСЯТКИ ВОДОЕМОВ В ЧЕТЫРЕХ РЕГИОНАХ

Сотрудники нашего предприятия уже пять лет принимают участие в экологической акции «Речная лента» и год за годом очищают гектары прибрежных территорий, вывозят с берегов рек, озер и ручьев тонны мусора.

«Речная лента» – региональная акция, которую организуют Росприроднадзор и Министерство промышленности, природных ресурсов, энергетики и транспорта Республики Коми, но наше предприятие проводит ее во всех регионах своей производственной деятельности – в Архангельской, Вологодской и Ярославской областях.

Цель акции – очистка от мусора берегов водных объектов, которые традиционно являются местом массового отдыха, а также повышение экологической культуры населения.

В этом году в самой масштабной экологической акции приняли участие более 600 наших сотрудников, с берегов водоемов было вывезено 9322 куб. м мусора, а площадь очищенной территории составила 39,3 га.

В филиалах по Республике Коми в акции приняли участие 377 человек, которые очистили от мусора территорию площадью в 19,8 га. Администрация и ухтинские структурные подразделения привели в порядок берега небольшой реки Чибью, сотрудники Воркутинского ЛПУМГ очистили прибрежную территорию крупнейшего притока Печоры – реку Уса, прибрежный участок самой Печоры очистили сотрудники Печорского ЛПУМГ, берег ручья Безымянного очистили наши коллеги из Вуктыльского филиала, водный памятник природы Параськины озера привели в порядок сотрудники Сосногорского ЛПУМГ, работники Микуньского ЛПУМГ в деревне Тьдор очистили берег крупнейшей реки региона – Вычегды.



Сотрудники Урдомского ЛПУМГ собрали и вывезли с берегов Вычегды рекордное количество мусора – 60 кубических метров

Еще 246 сотрудников нашего предприятия присоединились к акции в других регионах. В Урдоме также очистили берега Вычегды и вывезли рекордное количество мусора – 60 куб. м. В Приводино привели в порядок реку Курья, сотрудники Нюксенского ЛПУМГ очистили от мусора прибрежную территорию реки Емца, которая является левым притоком Северной Двины и берег Лахтинского озера. В Юбилейном ЛПУМГ наши коллеги прибрались на берегу уникальной и красивой реки Сухона. Сотрудники филиала в Грязовце очистили прибрежную территорию

реки Ивняшка и пруда в детском парке отдыха, сотрудники Мышкинского ЛПУМГ привели в порядок тоже сразу несколько объектов – прибрежные зоны реки Волги, Каменки и Горьковского водохранилища. Одними из передовиков по количеству собранного мусора с берегов водоемов стали работники Шекнинского ЛПУМГ, они вывезли с берегов рек Имая, Шексна, водоема Болотон, ручья Шустрый и станции водозабора в Череповецком районе 42 куб. м мусора. На территории Плещеева озера порядок навести работники Переславского ЛПУМГ.

В этом году акция была приурочена к Году экологии, объявленному в стране и в компании. Несмотря на то, что акция проходит ежегодно, своей актуальности она не теряет. Как признаются сами участники, работы на этом экологическом десанте хватает всегда.

Сотрудники ООО «Газпром трансгаз Ухта» регулярно принимают участие в экологических проектах и акциях разного уровня и ответственно подходят к вопросам экологического образования и воспитания.

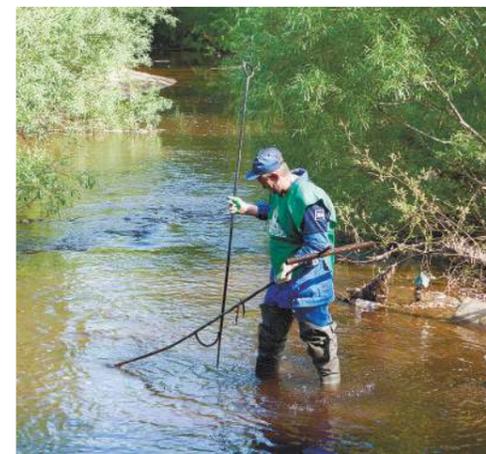
Д. Майорова, фото из архива



Для очистки рек была привлечена техника



Акция сплотила коллектив и принесла реальную пользу природе



Процесс очистки дна от мусора

О ФИНАНСАХ

ГАЗПРОМБАНК ПРЕДЛАГАЕТ РЕКОРДНО НИЗКИЕ СТАВКИ

В этом году российский ипотечный рынок бьет один рекорд за другим, ведь условия кредитов на покупку жилья еще никогда не были столь привлекательными.

Одним из лидеров рынка ипотечного кредитования по привлекательности условий является Газпромбанк. В первую очередь лидерство банка обусловлено доступными процентными ставками. С 25 августа вы можете оформить ипотеку на квартиры как в



стоящихся жилых домах, так и на вторичном рынке недвижимости по ставке от 9,5% годовых. Более того, эта программа распростра-

няется на приобретение гаражей, таунхаусов, а также рефинансирование уже имеющейся ипотеки.

Оформление ипотеки в Газпромбанке не требует значительных усилий или длительного времени ожидания. До конца 2017 года в банке проводится акция «Ипотека за 1 день» – при условии подачи полного пакета документов и уже выбранного объекта недвижимости решение по заявке можно получить в течение 24 часов.

По материалам АО «Газпромбанк»

ВАЖНО

Пересмотр (снижение) процентной ставки по действующим ипотечным кредитам с процентной ставкой, превышающей 9,5% годовых, будет осуществляться банком централизованно на основании соответствующего заявления работника и копии его паспорта (паспортные данные, сведения о регистрации по месту жительства, сведения о ранее выданных паспортах).

ОТ «А» ДО «Я» ПРО ПОЖАРНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

Предостеречь детей, рассказать о мерах безопасности, о порядке действий в случае чрезвычайной ситуации, о правилах тушения пожара – сразу несколько важных вопросов затронули работники филиалов предприятия, проведя в подшефных учреждениях профориентационную акцию «Азбука пожарной безопасности».

Активную помощь в проведении акции в филиалах оказывали Советы молодых специалистов, инженеры пожарной охраны филиалов, профсоюзы филиалов, ведомственные пожарные части, добровольные пожарные формирования.

20 сентября в Ухте акция была проведена в школе-интернате № 2 для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – подшефном учреждении УТТиСТ. Дети ранее уже проходили викторины, слушали лекции по безопасности, но практическое занятие там проводилось впервые и вызвало у ребят неподдельный интерес. Представители добровольных пожарных формирований УТТиСТ показали детям, как подается вода из пожарной машины, научили пользоваться огнетушителем. Детям предоставили возможность примерить на себя одежду пожарного, а



Пятиклассникам Бабаевской школы посчастливилось «пострелять» по мишеням из пожарного рукава

специалист из Медико-санитарной части рассказал и показал, как оказать первую доврачебную помощь при различных ситуациях.

– Детям сложно скрыть свои эмоции, поэтому было хорошо видно, как им все нравится. Они охотно сбивали мишени из пожарного рукава и «реанимировали» манекен. Руко-

водство, педагоги и воспитанники интерната от всей души поблагодарили за такое полезное и интересное мероприятие, – рассказала Елена Гофман, инженер пожарной охраны УТТиСТ.

14 сентября работниками ведомственной пожарной охраны Шекснинского ЛПУМГ

было проведено выездное учебно-практическое занятие с учениками среднего звена Бабаевской школы. Школьникам рассказали об основах горения, причинах возникновения пожаров, способах тушения, ознакомили с порядком вызова пожарной охраны. После небольшого теоретического экскурса дежурный караул ВПЧ продемонстрировал практические действия по надеванию боевой одежды пожарного, теплоотражающего костюма, дыхательного аппарата. Самой интересной частью для детей стала демонстрация работы с пожарными стволами, подача воздушно-механической пены.

По окончании мероприятий дети получили подарки, наглядные памятки о правилах пожарной безопасности, многие из них поделились с организаторами акции желанием стать пожарными, но, самое главное, – ребята еще раз услышали и увидели, как бороться с огнем, как соблюдать правила безопасности, чтобы спасти свое здоровье и жизнь.

Акция «Азбука пожарной безопасности» уже проведена следующими филиалами: Юбилейным, Шекснинским, Синдорским, Грязовецким, Переславским ЛПУМГ, Управлением связи, Медико-санитарной частью и УТТиСТ.

Д. Майорова, фото из архива



Демонстрация оказания первой медицинской помощи в школе-интернате № 2



Первоклашки школы № 6 города Переславль-Залесский

НА СВОЕЙ ЗЕМЛЕ

В ПЕРЕСЛАВСКОМ ЛПУМГ ОТКРЫТЫ НОВЫЕ ПОЖАРНЫЕ ДЕПО

Переславское ЛПУМГ до недавнего времени было единственным филиалом без «капитального» здания пожарного депо, но теперь все филиалы обеспечены этим важным для безопасности людей и производства объектом.

Строительство пожарных постов Переславского ЛПУМГ началось в июле 2016 года и заняло чуть больше года. В эксплуатацию депо уже введены, их торжественное открытие состоялось в рамках семинара-совещания начальников ведомственных пожарных частей и инженеров пожарной охраны филиалов по обеспечению пожарной безопасности объектов предприятия.

Посты на трех компрессорных станциях в Переславле-Залесском, Данилово и Гаврилов Яме укомплектованы личным составом общей численностью 34 человека, в гаражных боксах депо – по одному автомобилю



«Урал». Современные пожарные посты имеют специализированные помещения: пост газодымозащитной службы, рукавное хозяйство, мастерскую пожарно-технического вооружения, ремонтный бокс, мойку, что позволяет обслуживать спецтехнику. На посту КС-32 есть пункт зарядки огнетушителей.

Кроме того, согласно инструкции взаимодействия между МЧС Ярославской области и нашим предприятием, при необходимости пожарные расчеты оказывают помощь в тушении пожаров и городским пожарным



Строительство новых пожарных постов длилось год

частям, правда, в радиусе не более двух километров.

– С вводом в эксплуатацию пожарных депо надежность противопожарного режима на объектах усилилась. Строительство пожарных постов в нашем филиале позволяет

пожарной охране предприятия полноценно выполнять поставленные задачи, – отметил Михаил Волков, начальник ведомственной пожарной части Переславского ЛПУМГ.

Д. Майорова, фото О. Филипповой

#ВМЕСТЕЯРЧЕ: ДЕТЯМ РАССКАЗАЛИ ОБ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Наше Общество поддержало Всероссийский фестиваль энергосбережения #ВместеЯрче. Идея фестиваля состоит в том, что дома, на работе или в общественных местах каждый из нас может показать пример бережного отношения к энергии и природе. Организаторы пригласили к участию в проекте тех, кто считает важным поддержку конкурентоспособности нашей страны, ее экономики через внедрение современных технологий.

– Нам необходимо участие в этом фестивале. Ведь только общими усилиями мы сможем донести до максимального количества людей необходимость энергосберегающего образа жизни, – говорит Федор Вовк, заместитель начальника отдела окружающей среды и энергосбережения предприятия.

Представители Советов молодых специалистов всех филиалов совместно с отделом охраны окружающей среды и энергосбережения уже провели или запланировали открытые уроки в подшефных учреждениях по глобальную тему энергосбережения.

Используя яркие слайды, простые примеры и цифры сотрудники рассказали детям о



Открытый урок во втором классе Урдомской средней школы

способах повышения энергоэффективности в быту, о достоинствах и недостатках основных источников тепла и электрической энергии: теплоэнергетике, гидроэнергетике, гелиоэнергетике, ветроэнергетике, приливных электростанциях, геотермальной энергетике и, ко-

нечно, атомных электростанциях.

Одними из первых открытый урок для второклассников подшефной школы провели представители Совета молодых специалистов Урдомского ЛПУМГ.

– В гости к младшеклассникам пришла Д. Майорова, фото Д. Волошиной

Лампочка, которая рассказала, что такое энергосбережение, как рационально использовать нашу энергию и насколько это важно для окружающей среды. Дети охотно отвечали на вопросы по теме и задавали свои. Открытый урок понравился и второклассникам, и молодым представителям филиала. Такую практику решено продолжить, – рассказала председатель СМС Урдомского ЛПУМГ Дарья Волошина.

Фестиваль #ВместеЯрче проводится при поддержке Минэнерго России, Минобрнауки России, Росмолодежи, Фонда содействия реформированию ЖКХ, Министерства культуры России, фонда «Росконгресс».

Тематические уроки, творческие и научно-исследовательские конкурсы для школьников и студентов прошли в образовательных учреждениях по всей стране. В настоящее время на сайте фестиваля (вместеярче.рф) продолжается акция по подписанию личной декларации бережного отношения к энергоресурсам. Каждый житель страны может присоединиться и пригласить своих друзей принять участие в акции через социальные сети.

В этом году проведение традиционного фестиваля поддержали 75 регионов России.

НАЧНИ С СЕБЯ – ПОДПИШИ ДЕКЛАРАЦИЮ!

С 1 августа по 22 декабря каждый может принять участие во всероссийском фестивале, подписав декларацию о бережном отношении к энергоресурсам и личном вкладе в развитие экономики России.

Для обеспечения потребностей растущего населения, развития экономики и повышения качества жизни требуется все больше энергии, традиционными источниками которой являются нефть, газ и уголь. Для всей планеты важным источником получения альтернативной энергии может стать не только развитие станций на основе биоресурсов, но и энергосбережение.

Каждый житель планеты может сделать жизнь в своей стране лучше: участвовать в повышении энергоэффективности производства у себя на рабочем месте, а дома: заменить устаревшие лампочки и бытовую технику, поставить многотарифные счетчики, подать пример членам своей семьи и не оставлять свет в пустой комнате.

Если вы равнодушны к природе и поддерживаете бережное отношение к энергии, то подпишите декларацию. Найти ее можно на официальном сайте фестиваля <https://вместеярче.рф/vote-declaration>.



ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

КАК ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ СРОК КОМАНДИРОВКИ

Срок командировки определяется руководителем работника с учетом объема, сложности и других особенностей служебного задания (поручения), а так же исходя из экономической целесообразности поездки.

Днем выезда в командировку считается дата отправления транспортного средства (поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства) от населенного пункта, где расположено место постоянной работы командированного работника, днем приезда из командировки – дата прибытия указанного транспортного средства в населенный пункт, где расположено место постоянной работы.

При отправлении транспортного средства до 24 часов включительно днем отъезда в командировку считаются текущие сутки, а с 00 часов и позднее – последующие сутки.

Например, если работник должен отправиться в командировку на самолете в 00.20 минут, при этом определенное время занимает время на дорогу до аэропорта, кроме того работнику необходимо быть на регистрации

за 2 часа до вылета, то днем начала командировки будет считаться день накануне дня вылета. В этом случае работник должен подтвердить свое отбытие в командировку накануне дня самой командировки. Подтверждением может служить билет (например, на автобус), в котором указаны дата и место прибытия.

ДОЛЖЕН ЛИ РАБОТНИКОВ ЯВИТЬСЯ НА РАБОТУ В ДЕНЬ ОТЪЕЗДА И ДЕНЬ ПРИБЫТИЯ ИЗ КОМАНДИРОВКИ

Вопрос о явке работника на место работы в день отъезда в командировку и в день прибытия решается по договоренности с руководителем работника. Несмотря на то, что законодательство и локальные нормативные акты нашего предприятия не определяют форму такой договоренности (устно

или письменно), именно в интересах самого работника решить этот вопрос заранее.

КАК ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ РЕЖИМ ТРУДА В ПЕРИОД КОМАНДИРОВКИ

График исполнения служебного задания определяется руководителем, направившим работника в командировку.

При этом командированный работник не обязан соблюдать график работы организации, в которую он прибыл, чтобы исполнить служебное поручение. В то же время командированный сотрудник может не придерживаться и графика, установленного на месте постоянной работы.

КАК ОФОРМЛЯЕТСЯ ВО ВРЕМЯ КОМАНДИРОВКИ РАБОТА В ВЫХОДНЫЕ ИЛИ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

Для привлечения командированного работника к сверхурочной работе, к работе в выходной или праздничный день оформляется приказ в общеустановленном порядке. Такой приказ необходим в случаях, когда:

– день выезда в командировку или день

возвращения из нее, выпадает на выходной или праздничный день;

– заранее известно, что работнику для выполнения служебного задания потребуется работать сверхурочно;

– если работник целенаправленно командирован для выполнения работы в выходной или праздничный день.

Также при направлении в командировку для выполнения работ, ежедневная продолжительность которых превышает установленную продолжительность рабочего дня, работник при наличии его согласия может быть переведен на суммированный учет рабочего времени.

Учетный период (не менее одного календарного месяца) должен быть определен таким образом, чтобы появившаяся у работника переработка рабочих часов во время командировки могла быть скорректирована предоставлением работнику в течение учетного периода дополнительного времени отдыха.

В. Половников