



ГОСТЬ НОМЕРА

За моей спиной – единомышленники и семья
стр. 3



ОХРАНА ТРУДА

Чтобы зимняя сказка была не только красивой, но и безопасной
стр. 4



НАШИ ЛЮДИ

По сигналу тревоги и зову сердца
стр. 5



ОТКРЫТЫЙ АРХИВ

Время считать
стр. 7



Владимир Альбертович Соломкин – машинист технологических компрессоров Шекнинского ЛПУМГ

РАБОТА И ИТОГИ В НОВОМ ФОРМАТЕ

2020 стал годом переформатирования и адаптации. Привычные плановые мероприятия были отменены или ушли в онлайн. Несмотря на это, уже 27 декабря наше предприятие досрочно выполнило годовой план товаротранспортной работы в объёме 320,844 триллионов куб. м на километр, установленный ПАО «Газпром».

За весь год ООО «Газпром трансгаз Ухта» ни разу не допустило срывов поставки важнейшего энергоресурса. Транспорт газа осуществляется в заданных объёмах.

Ведётся системная работа по повышению надёжности эксплуатации газотранспортной системы, которая достигается путём выполне-

ния плановых ремонтов. В течение года было выполнено 316 работ на линейной части магистральных газопроводов, отремонтировано 48 километров газопроводов, устранено более 1100 дефектов, 46 работ проведено на компрессорных станциях, в том числе заменено более 250 метров технологических

трубопроводов, ликвидировано более 80 дефектов.

– Мы ожидали от этого года других показателей, но сложившаяся ситуация в мировой экономике вынудила нас откорректировать свою работу. Уверен, каждый вызов, каждую проблему нужно воспринимать как новые возможности, и мы это сделали: товаротранспортный план в необходимых объёмах выполнен. Огромное спасибо всему коллективу за самоотверженный труд! – сказал генеральный директор Александр Викторович

Гайворонский, подводя итоги года.

Производственные успехи нашего коллектива дополняют и хорошие результаты в экологической и социальной деятельности. Подробнее обо всех аспектах работы предприятия и достижениях 2020 года можно узнать из записи видеотрансляции новогоднего онлайн марафона «Новая реальность – новые возможности». Его можно посмотреть, отсканировав QR-код.

Д. Майорова, фото Е. Гроха



В ПЕРСПЕКТИВЕ – ГАЗИФИКАЦИЯ 51 НАСЕЛЁННОГО ПУНКТА ВОЛОГОДЧИНЫ



4 декабря Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Борисович Миллер и губернатор Вологодской области Олег Александрович Кувшинников подписали программу развития газоснабжения и газификации региона на новый пятилетний период – 2021 – 2025 годы.

Инвестиции «Газпрома» предусмотрены в объёме 22,4 млрд руб.

В результате будут созданы условия для газификации 51 населённого пункта в Белозёрском, Вашкинском, Великоустюгском, Верховояжском, Вологодском, Вытегорском, Кадуйском, Кирилловском, Сокольском, Тарногском, Тотемском, Усть-Кубинском, Устюженском, Харовском и Череповецком районах области, а также Зашекснинского района Череповца. В шесть из них – Белозёрский, Вашкинский, Вытегорский, Кирилловский, Устюженский и Харовский – сетевой газ придёт впервые.

Кроме того, компания проведёт техническое перевооружение пяти газораспределительных станций для увеличения подачи газа действующим и подключения новых потребителей в Вологодском, Грязовецком и Череповецком районах.

«Газпром» и Вологодская область ведут системную работу по развитию газоснабжения и газификации. В настоящее время действует программа на 2016–2020 годы. На 1 января 2020 года уровень газификации региона составил 61,1%, в том числе городов – 87,3%, сельской местности – 21,9%.

«ГАЗПРОМ» ПОДДЕРЖИВАЕТ ВНЕДРЕНИЕ ПРОРЫВНЫХ ИДЕЙ В ЭНЕРГЕТИКЕ

Международная Ассоциация «Глобальная энергия», одним из учредителей которой является ПАО «Газпром», представила первый ежегодный доклад «10 прорывных идей в энергетике на следующие 10 лет». Его соавторами выступили учёные из России, Великобритании, Италии и Ирана.

В докладе отражены основные тезисы исследований, направленных на снижение углеродного следа в производстве энергии, в том числе через развитие энергоэффективности и энергосбережения.

В частности, исследование «Умные сети» посвящено использованию цифровых технологий для повышения эффективности и надёжности производства и распределения электроэнергии. В разделе «Водородная энергетика» говорится об использовании водорода для получения электроэнергии и в качестве топлива для транспортных средств. Блок «Преобразование электроэнергии в газ» описывает преобразование излишков электроэнергии в метан или водород и обеспечение, таким образом, сезонного хранения энергии.

– Идеи, представленные в докладе, могут стать основой новых подходов, которые изменят структуру мирового потребления энергии. «Газпром» активно разрабатывает и внедряет инновации. Энергия будущего должна быть чистой, доступной и, конечно же, эффективной. На сегодняшний день использование природного газа – это наиболее рациональный путь к сокращению выбросов. А в дальнейшем мы говорим о производстве из природного газа водорода без выбросов CO₂», – сказал Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Борисович Миллер.

По материалам ПАО «Газпром»

ЗНАЙ НАШИХ!

ИЗ ИСКРЫ РАЗГОРИТСЯ «ФАКЕЛ»

21 декабря в Ухте определили лучшие социальные проекты ежегодного конкурса «Факел добра». Инициативы, представленные на суд жюри, – это реальные дела волонтеров в областях экологии, образования, шефской деятельности, здорового образа жизни, поиска пропавших людей, сохранения исторического наследия и др. Из 113 проектов-участников этого года 32 отмечены дипломами и ценными призами.

Конкурс «Факел добра» – это объединение социальных инициатив, созданных в регионах производственной деятельности сотрудниками предприятия. Он проводится для выявления, популяризации и распространения успешных практик социальных проектов, реализуемых на территории регионов производственной деятельности предприятия, а также поощрения работников за инициативность и активную жизненную позицию. Организаторы – служба по связям с общественностью и СМИ, Объединённая первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Ухта профсоюз».

Ежегодно количество заявок увеличивается, за три года проведения конкурса их число выросло в два раза. Все проекты конкурсантов реализованы в текущем году или находятся в стадии исполнения и имеют промежуточные результаты реализации.

По итогам конкурса лауреаты и дипломанты получают денежные премии, также вручаются гран-при, специальные призы и гранты на реализацию в номинации «Проектная идея».

Семь проектов отмечены благодарственными письмами Общественной палаты



Гран-при конкурса получил Дмитрий Анатольевич Березин (Нюксенское ЛПУМГ) за проект «Спасатель»

Российской Федерации. 34 самых активных волонтера акции #МыВместе награждены благодарственными письмами предприятия и Объединённой первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз».

– Все проекты конкурса «Факел добра» достойны внимания, потому что они идут от сердца, от души и от понимания, что кому-то нужна помощь. Если вы чувствуете, что есть проблема, и можете подставить плечо, безусловно, это надо делать, – обратился ко всем конкурсантам Александр Викторович Гайворонский.

А. Бадич, фото Е. Гроха

ВСЮ ИНФОРМАЦИЮ ОБ ИТОГАХ КОНКУРСА «ФАКЕЛ ДОБРА», ПРЕЗЕНТАЦИИ УЧАСТНИКОВ, ВИДЕОРОЛИК, ФОТОГРАФИИ, СПРАВОЧНУЮ ИНФОРМАЦИЮ МОЖНО НАЙТИ, ОТСКАНИРОВАВ QR-КОД



ЛУЧШИЕ СРЕДИ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Конкурсы профмастерства уже давно стали традицией нашего предприятия. Они позволяют совершенствовать мастерство работников, выявлять и распространять передовые методы и приёмы труда, повышать престиж рабочих профессий.



Служба по эксплуатации ГРС Сосногорского ЛПУМГ

2 декабря по итогам 2020 года выявили лучших операторов газораспределительных станций. 12 специалистов, ставших победителями соревнований в своих филиалах, испытали себя в теоретическом и практическом этапах конкурса. Первое место занял Максим Климович из Сосногорского ЛПУМГ.

25 декабря узнали имена лучших специалистов неразрушающего контроля. Конкурс проводился по двум методам. Лучшим в номинации «Визуальный и измерительный

метод контроля» стал Александр Башарин из Приводинского ЛПУМГ, а в номинации «Ультразвуковой метод контроля» – Игорь Торопов из Инженерно-технического центра.

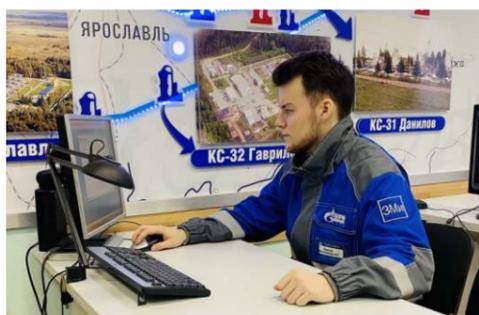
Все участники – профессионалы своего дела, ведь принять участие может не каждый специалист: допускаются только те, кто имеет квалификацию не ниже второго уровня.

Конкурсы имеют двухгодичный цикл, а их победители направляются для участия во всероссийских конкурсах и традиционно

занимают призовые места.

Соревнуются не только работники, но и подразделения. Чтобы попасть в наши дома, газ проходит через газораспределительные станции, где понижается его давление и происходит одоризация. 15 декабря были подведены итоги конкурса на Лучшую службу ГРС, победителем признан коллектив Сосногорского ЛПУМГ.

Е. Грох, А. Бадич, фото филиалов



Лучший оператор ГРС – Максим Климович, Сосногорское ЛПУМГ



Лучший специалист неразрушающего контроля по ультразвуковому контролю – Игорь Торопов, ИТЦ



Лучший специалист неразрушающего контроля по визуально-измерительному контролю – Александр Башарин, Приводинское ЛПУМГ

ЗА МОЕЙ СПИНОЙ – ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ И СЕМЬЯ

Шекснинское ЛПУМГ обслуживает пять магистральных газопроводов, которые в одноточечном исполнении составляют более 1222 км. Коллектив филиала – более 700 человек. Как работает этот филиал сегодня, мы узнали у его начальника, Андрея Алексеевича Гребенкина.

– История Шекснинского ЛПУМГ начинается со строительства компрессорной станции. Компрессорный цех № 1 в городе Бабаево запустили в 1978 году – в год Вашего рождения. А с каких важных событий началась Ваша личная история? Расскажите о своём детстве.

– Я родился и вырос в Ухте. Родители не были связаны с газовой промышленностью. Только когда уже учился в институте, отец некоторое время работал на ямальском газовом промысле и осуществлял обеспечение электроэнергией буровых установок. Мама работала на заводе строительных металлоконструкций.

В моём детстве интернета ещё не было, поэтому оно было максимально насыщено книгами, учёбой, прогулками и спортом. Четыре года занимался плаванием, два года лыжами. Волейбол, баскетбол и футбол мимо меня тоже не прошли. Что касается книг, то и здесь мои вкусы были очень разнообразны: читал всё, до чего дотягивались руки – историческую литературу, фантастику, прозу, классику.

– Не могу не спросить о том, кем Вы мечтали стать, когда вырастаете?

– В детстве, когда был совсем маленьким, как и все мальчишки мечтал стать лётчиком или космонавтом. Когда стал постарше, вдохновлялся произведениями Григория Анисимовича Федосеева. Он много писал о труднопроходимой тайге, Сибири, диких животных, кочевниках-эвенках. Я тоже хотел побывать в таких даях, увидеть Антарктиду или Северный полюс, исследовать малоизученные просторы.

В 90-е годы в России было очень тяжело, поэтому, когда вырос, стало не до мечтаний. Задача была уже просто поступить на ту специальность, по которой несложно найти работу. Когда пришло время, я более приземлённо выбрал направление учёбы и поступил в Уральский государственный технический университет по специальности «Газотурбинные, паротурбинные установки и двигатели».

– Часто приходится слышать, что студентство – лучшая пора. А как в Вашей жизни?

– Уехав учиться, я вырвался из-под родительского крыла, ведь уехал достаточно далеко – из Ухты в Екатеринбург. Это было весёлое, интересное время: множество событий, постоянные новые знакомства, движение вперёд, учёба. Всего за несколько лет получаешь крайне разносторонний опыт.

Чувствовалась разница между городами – всё-таки в городе-миллионнике жизнь идёт иначе: много как возможностей, так и соблазнов. Пока учился, успел поработать в различных отраслях. На 4–5 курсе уже начинаешь уделять больше внимания учёбе, выбираешь направление будущей работы. В это время уже твёрдо решил связать судьбу с газовой промышленностью.

– Начальником филиала Вы работаете уже второй год. Насколько отличается работа в новой должности?

– Отличается очень сильно. До этого был главным инженером – это технический руководитель. Я определял техническую политику и обеспечивал работоспособное состояние всего оборудования. Начальник управления это, в первую очередь, работа с людьми, определение стратегии развития филиала и реализация стратегии работы общества. Добавились и представительские функции: участие в различных мероприятиях, встречах, семинарах, симпозиумах, презентациях, открытиях объектов. Не могу сказать, что на какой-то должности мне было комфортнее или интереснее – каждая из них по-своему увлекательна.



Андрей Алексеевич Гребенкин – начальник Шекснинского ЛПУМГ

– Одно из качеств начальника – умение организовать своё рабочее время. У Вас распланирован весь день и даже сейчас, буквально через полчаса, вылетаете на другой объект. Как выстраиваете свою работу?

– Обычно в первую очередь работаю с документацией: нужно отписать самые важные бумаги, разобрать почту, которая пришла уже поздно вечером. А потом к тебе начинается «идти народ»: у каждого важные вопросы, которые нужно максимально быстро решать.

Вечером я думаю о завтрашнем рабочем дне и мысленно определяю для себя основное, что нужно будет успеть – этого мне вполне хватает. Никаких планингов не использую, разве что иногда ставлю напоминания в телефоне. Всегда предупреждаю сотрудников о своих командировках и выездах, чтобы все важные вопросы успевали обсудить и ничего важного в долгий ящик не откладывалось.

– Общая численность работающих в Шекснинском ЛПУМГ – более 780 человек. Поделитесь своими профессиональными секретами – как удаётся эффективно управлять таким большим коллективом, что Вам в этом помогает?

– Одна из важнейших задач руководителя: подбор кадров и расстановка их на ключевых постах. Один человек не сможет справиться с такой машиной как линейно-производственное управление, ему нужны помощники: главный инженер, заместители, начальники служб. Здесь главное очень верно делегировать полномочия между подчинёнными. При этом нельзя забывать и о простых рабочих: нужно с ними встречаться, разговаривать, понимать, чем живёт коллектив.

– С марта прошлого года из-за пандемии предприятие работает в особом режиме. С какими сложностями пришлось столкнуться, и как они решаются?

– Пандемия на нас, безусловно, отразилась, как и на всех. При этом само предприятие,

некоторая психологическая разгрузка, и красота, которая всегда должна быть рядом с нами.

Окружающая обстановка важна: начиная от рабочего места и до внутренней территории предприятия. Порядок и чистота вокруг работника настраивает на нужный лад.

– Работа на таком технологически сложном предприятии подразумевает и соответствующие задачи – что за годы работы было самым сложным?

– В 2013 году мы запускали новый третий компрессорный цех в Шексне. Пусконаладочные работы на агрегаты начались в декабре и до марта мы просто жили на работе. Приезжали к 8, а уезжали в 10 – 11, а то и в час ночи. Это было одновременно тяжело и интересно. Мы выявили много ошибок в алгоритмах и технических решениях работы поставленных нам агрегатов. Приходилось их переписывать и исправлять, что в последующем обеспечило нам надёжную эксплуатацию оборудования. Всё буквально пропустили через руки: и техническую часть, и алгоритмы агрегатов.

При всех сложностях мне работало спокойно, я ощущал помощь и поддержку семьи. Моя супруга всё понимала, занималась детьми и домом. Она действительно, как говорится, обеспечивала мне надёжный тыл. В итоге мы всё успешно преодолели и поставленные задачи выполнили.

– Помимо всего прочего Вы ещё и многодетный отец?

– Да, у меня четверо детей: две дочери и два сына. Старшей 18 лет, и она уже задумывается о будущей профессии. Хочет посвятить себя медицине или заняться химическими технологиями. Исходя из этого делает акцент на те предметы, которые ей пригодятся для успешного прохождения экзаменов.

– Какой Вы вне работы? Какие у Вас увлечения, предпочтения в спорте?

– Пожалуй, с детства особо ничего не поменялось: по-прежнему люблю читать. Читаю много и разную литературу, но фантастика осталась любимым направлением. Предпочитаю активный отдых. Достаточно поздно возвращаюсь с работы, но стараюсь ежедневно совершать пешие прогулки по Шексне. Не так давно пристрастился к охоте и рыбалке. Осенью и зимой – охота на разного зверя: и на крупного, и на мелкого. Очень интересное занятие, ведь это не просто взял ружьё и пришёл в лес. Это, прежде всего, забота о природе: доставка корма в лес, постройка кормушек, солончаков. Ну а летом, уже второй год: речка, спиннинг и лодка. Не такое динамичное занятие, но точно не менее интересное.

Считаю, что нужно уметь отдыхать. Качественный отдых обязательно отразится на продуктивности работы, а новые впечатления и смена обстановки помогут избежать «замысленности» взгляда в ежедневной рутине. Не зря же говорят: «Кто с трудом в ладу, тот и с отдыхом не в споре».

Беседовал Е. Грох, фото автора

СПРАВКА

Родился в 1978 году в г. Ухта, Республика Коми.

Образование

Уральский государственный технический университет по специальности «Газотурбинные, паротурбинные установки и двигатели».

Профессиональный опыт

2001 – инженер по эксплуатации газовых объектов газоконпрессорной службы Шекснинского ЛПУМГ;
2002 – 2011 – инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов, начальник цеха газоконпрессорной службы Шекснинского ЛПУМГ;
2011 – 2016 – начальник газоконпрессорной службы Шекснинского ЛПУМГ;
2016 – 2019 – главный инженер Шекснинского ЛПУМГ;
с 2019 – начальник Шекснинского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Награды и звания

Благодарность ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
Почётная грамота ООО «Газпром трансгаз Ухта».

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ – БУДУЩЕЕ СТРАНЫ



2 декабря 2019 года на площадке Совета Федерации РФ стартовал конкурс «Моя страна – моя Россия» – один из проектов президентской платформы «Россия – страна возможностей». Представитель Инженерно-технического центра – Зоя Хабарова принимала участие в конкурсе и заняла призовое место в номинации «Интеллектуальная собственность – будущее моей страны» с темой проекта – «Защитное композиционное покрытие с повышенной коррозионной стойкостью и устойчивостью к обледенению».

В этом году нашим предприятием был получен патент на изобретение «Защитное композиционное покрытие с повышенной коррозионной стойкостью и устойчивостью к обледенению», автором которого и стала инженер отдела по неразрушающему контролю Инженерно-технического центра Зоя Хабарова.

Изобретение относится к защитным композиционным покрытиям и может быть использовано для обеспечения надёжной работы и гарантированного ресурса металлоконструкций, эксплуатируемых в условиях атмосферного и водного коррозионного воздействия и обледенения на Крайнем Севере и Арктическом шельфе.

Данное изобретение было заявлено на присуждение премии Правительства Республики Коми в июне 2020 года. Подведение итогов состоялось 11 декабря.

О. Симонок,
фото Д. Васина

«МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ!»

В мартовском номере нашей газеты мы писали о проведённом в Управлении технологического транспорта и специальной техники конкурсе «Автоледи-2020». Оказывается, история получила своё неожиданное продолжение.

На подведении итогов был разыгран приз от одной ухтинской автошколы – обучение вождению. Приз предлагалось разыграть среди 11 участниц заездов. Счастливым билет достался Анне Васиной – инженеру по подготовке кадров филиала. Все заранее понимали, что участницы уже обладают водительскими удостоверениями и прекрасно справляются с управлением автомобилем. Поэтому Анна не нуждалась в данном обучении. Она приняла решение подарить сертификат одной из присутствующих в зале женщин, у которой нет водительского удостоверения с обещанием пройти обучение и получить права. Счастливицей стала Надежда Уляшова – уборщик производственных помещений филиала.

– Это была моя мечта с самого детства. Я долгое время копила на обучение и никак не решалась пойти учиться. Получив из рук Анны заветный сертификат, счастьем моему не было предела, тогда я пообещала всем присутствующим, что не смотря ни на что, получу водительское удостоверение, – поделилась эмоциями Надежда Уляшова.

Д. Майорова, Н. Уляшова

ЧТОБЫ ЗИМНЯЯ СКАЗКА БЫЛА НЕ ТОЛЬКО КРАСИВОЙ, НО И БЕЗОПАСНОЙ

Красивая зима, любимая многими, увеличивает риск получения травм при передвижении пешком, а также риск дорожно-транспортных происшествий. Однако, этими рисками очень просто управлять вплоть до исключения вероятности нежелательных последствий.

ИДИТЕ ПЕШКОМ ПРАВИЛЬНО

При передвижении пешком такие факторы как спешка, отвлечение внимания на мобильные телефоны и разговоры с попутчиком, выбор небезопасного (неподсыпанного и неосвещённого) пути передвижения могут привести к подскользыванию и падению, что в свою очередь чревато получением тяжёлых травм и длительному восстановлению здоровья.

Также следует иметь в виду, что особо опасными участками передвижения, требующими максимальной концентрации внимания, являются ступени, пандусы, пешеходные переходы, остановки и места парковки транспортных средств.

В Информационно-справочной системе предприятия и в мобильном приложении «Уголок безопасности» размещены памятки ПАО «Газпром» о мерах безопасности при гололёде, при сходе сосулек и снега с крыш зданий, при движении по зимним трассам, а также о предотвращении обморожения.

В памятках изложены не только подробные, наглядные и понятные рекомендации при передвижении в зимний период пешком, при управлении транспортным средством, но и пояснения, как контролировать падение и минимизировать возможные негативные последствия. Например, при потере равновесия необходимо выкинуть все предметы из рук и начать ими махать – таким образом, можно «держаться за воздух».

РАБОТА ПО-ЗИМЕ

При выполнении работ на открытом воздухе в зимний период во избежание переохлаждения и обморожения необходимо соблюдать следующие требования безопасности: применять специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с нормами и с учётом климатического пояса, соблюдать регламентированные перерывы для обогрева (продолжительность однократного перерыва на обогрев в отапливаемом помещении не должна быть менее 10 минут, при этом время на отдых и обогрев включается в рабочее время), также рекомендуется соблюдать питьевой режим и режим горячего питания согласно правилам внутреннего трудового распорядка.

СРОЧНАЯ ПОМОЩЬ

Напомним правила оказания первой



Работа на открытом воздухе в зимний период требует соблюдения особых мер безопасности

помощи при обморожении: как можно скорее доставить пострадавшего в тёплое помещение, снять с обмороженных конечностей одежду и обувь, немедленно укрыть поврежденные участки от внешнего тепла теплоизолирующей повязкой с большим количеством ваты или одеялами и теплой одеждой (можно использовать: шарф, шерстяную ткань, свитер), для восстановления дать телу постепенно прогреться и восстановить кровообращение в пострадавших участках, дать тёплый чай, вызвать скорую медицинскую помощь (фельдшера) или доставить пострадавшего в ближайшее медицинское учреждение.

При обморожении недопустимо: растирать чем-либо или массировать обмороженную кожу, помещать обмороженные конечности в тёплую воду или обкладывать грелками, смазывать кожу маслами, жирами или вазелином.

В любом случае необходимо обратиться в

медицинское учреждение, телефон экстренных служб: 112, скорой помощи: 03.

ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА

В заключение акцентируем, что внимание и осторожность – главные принципы поведения, которых следует неукоснительно придерживаться. А помощниками указанных принципов являются ваши предусмотрительность и осведомлённость: перед выходом из дома на открытый воздух не забудьте оценить погодные условия, рационально подберите одежду и обувь во избежание переохлаждения и обморожения, а также спланируйте и рассчитайте время на путь передвижения во избежание спешки.

Будьте внимательны и осторожны, берегите себя!

Е. Дубинкин,
фото Е. Гроха, П. Слесарева



КС «Байдарацкая», Воркутинское ЛПУМГ

ПО СИГНАЛУ ТРЕВОГИ И ЗОВУ СЕРДЦА

Так бывает, что по профессии ты шахтёр или бурильщик, а в душе – музыкант, художник, поэт. Но у Дмитрия Березина все звёзды сошлись в одной точке – он спасатель на работе и во внеурочное время. Неугасаемое желание помогать людям привело его к Гран-при конкурса социальных проектов «Факел добра», но главным итогом этого года стал поиск людей – командой «Тотьма-спас» найдено 15 человек.

Дмитрий Березин устроился монтером электрохимзащиты в Ньюсенское ЛПУМГ сразу по окончании техникума в 2003 году. Через шесть лет появилась вакансия начальника караула в ведомственной пожарной части.

– Всегда об этом мечтал, поэтому даже не думал, сразу устроился и поехал учиться в сыктывкарский Центр обучения государственной пожарной службы – получил все необходимые допуски. А позже и высшее образование получил.

За 11 лет работы в пожарной части на территории Ньюсенского филиала не было ни одной нештатной ситуации. Но ведомственная служба всегда в боевой готовности, тем более что при возгораниях в общественно значимых зданиях за пределами предприятия пожарные машины незамедлительно выезжают на помощь государственной службе.

На территории Управления также есть нештатное аварийно-спасательное формирование численностью 24 человека, куда входят не только пожарные, но работники газоконпрессорной службы, линейные трубопроводчики, водители тягачей, монтеры электрохимзащиты и все те, у кого есть желание и позволяет здоровье.

Формирование не относится к ведомству МЧС, но ребята прошли обучение по той же программе, что и люди в погонах, имеют удостоверения спасателей. Командир формирования Дмитрий Березин проводит для них обучение по нормативной документации, оказанию первой медпомощи и, конечно же, спасению людей в различных экстремальных ситуациях:

– У нас есть специальный полигон для отработки навыков по разбору завалов, извлечению пострадавших из автомобиля с помощью гидравлического инструмента, также учим работать с веревками для спасения людей с высоты...

За три года существования корпоративного конкурса социальных инициатив «Факел добра» Дмитрий Березин участвовал в нём впервые. Может, и не заявился бы вовсе, если бы не подсказали коллеги, которые и помогли оформить проект «Спасатель».

Волонтёрские движения по поиску пропавших людей существуют во многих регионах страны. Как показывает практика, при участии добровольцев поисковые работы зачастую проходят быстрее и успешнее, чем поиски, проводимые только правоохранительными органами, где и законодательные



Начальник караула ведомственной пожарной части, командир нештатного аварийно-спасательного формирования Ньюсенского ЛПУМГ, старший группы ПСО «Тотьма-спас» Дмитрий Березин

ограничения есть, и людей не хватает, и дефицит транспорта случается. Тем более, добровольцы активно используют социальные сети, где распространение информации и получение откликов происходит молниеносно.

В Вологодской области поисково-спасательные отряды (ПСО) тоже есть, но в селе Ньюсеница, откуда родом Дмитрий Березин, и в близлежащих районах до недавнего времени не было.

– Мы живём в местности, где много глухих лесов, болот, карстовых озёр – затеряться неумудрено. А когда поблизости нет спасательной службы, ситуация усложняется, теряется драгоценное время при поиске пропавших, – пояснил активист.

Цену каждой минуты он особо остро прочувствовал в прошлом году, когда в соседнем районе потерялась двухлетняя Василиса. К поиску девочки подключились добровольцы не только со всей Вологодчины, но также из соседних областей. Малышку искали двое суток и нашли в лесу изможденной, искусанной насекомыми, но живой! Тогда Дмитрий принял окончательное решение о вступлении в поисково-спасательный отряд «Тотьма-спас».

Созданное в начале этого года объединение волонтеров является филиалом Вологодской региональной общественной организации «Юк – Помощь детям». По сигналу

тревоги ребята занимаются оперативными поисками пропавших людей в пяти восточных районах области. Иногда на поиски приходится выезжать за 500 километров от дома.

В основном составе отряда «Тотьма-спас» 10 человек: руководитель, координаторы, медработник, картограф, оператор беспилотного летающего аппарата и другие. Дмитрий выполняет обязанности старшего группы – руководит добровольцами непосредственно во время поиска. Основные требования к волонтерам: совершеннолетие, соответствующая форма одежды.

– Люди в лесу могут травмироваться, в болото провалиться или сами заблудиться, а я отвечаю за каждого из них, чтобы ничего не случилось. Соответственно, дисциплина должна быть, а шалтай-болтай у нас не проходит. Вот приезжают молодые люди в кедах-кроссовках – не пушу на поиск, могут ведь ногу подвернуть или проколоть, – делится Дмитрий.

В лесу теряются, как правило, грибки, причём некоторые из них с завидным постоянством. Так, по рассказам спасателя, одна пожилая женщина пропадает уже второй год подряд: в прошлом – блудила четыре дня, а в этом – восемь!

– Крепкое здоровье у бабушки, не каждый здоровый мужчина сможет выдержать такое количество времени, питаюсь только грибами-ягодами, и без крышки над головой.

Цель проекта «Спасатель» – помощь в сохранении жизни и здоровья людей, содействие правоохранительным органам в поиске пропавших, выявление новых активистов-спасателей и создание условий для их самореализации, развития и самосовершенствования.

– Данный проект оказался очень эффективным и действенным: формируется крепкая, грамотная, сплочённая команда. Количество добровольцев из числа работников филиала растёт, что говорит о неравнодушном отношении людей и значимости проекта, – отметил инженер ГО и ЧС Ньюсенского ЛПУМГ Александр Валерьевич Сернов.

Кроме спасательных работ волонтеры проводят разъяснения среди населения, в том числе с помощью интернет-ресурсов, о правилах поведения в различных опасных ситуациях и их предотвращению. А для детей и подростков Ньюсеницы планируется открытие школы юных спасателей.

– В песне поётся, что «найти того, кто заблудился, гораздо проще, чем найти того, кто захочет искать». Но мы не можем никому отказывать. Пусть мы не можем спасти всех, кого бы нам хотелось, но можем спасти намного больше, чем те, кто даже не пытается, – говорит Дмитрий.

**А. Бадич,
фото А. Седякина**

СЛОВАРИК ПРОФЕССИОНАЛА

Сигнал охотника – пусковое устройство и пиротехнические ракеты, предназначенные для подачи световых или шумовых сигналов. Используется для поиска людей и отпугивания диких животных.

Мегафон – переносное устройство для усиления звука, состоящее из микрофона, усилителя, динамика и рупора. При поиске людей используется при работе на отклик для усиления голоса спасателя, функция сирены – чтобы потерявшийся человек мог выйти на звук.

Гидравлический аварийно-спасательный инструмент – переносной инструмент с гидроприводом, применяемый для извлечения пострадавших при выполнении аварийно-спасательных работ в условиях чрезвычайных ситуаций.

Спасательное одеяло – прямоугольная «простыня» из тонкой фольгированной плёнки, предназначенная для защиты от жары, холода и влажности в экстренных ситуациях.



Выезд по сигналу тревоги



Изучение схемы проездов к водосточникам компрессорной станции



Закрепление спасательной верёвки за конструкцию



Проверка одевания боевой одежды у дежурного пожарного караула

С БЛАГОДАРНОСТЬЮ К ВРАЧАМ

В рамках проекта ПАО «Газпром» «С благодарностью и уважением» в поддержку специалистов медицинских учреждений сотрудники нашего предприятия организовали конкурс детских рисунков и приняли участие в создании музыкального видеоролика.

2020 год в очередной раз показал, как важна профессия врача. Рискуя жизнями, медики встали на борьбу с новым вирусом и его последствиями. Ежедневная схватка за здоровье пациентов ведётся медработниками по всему миру.

Внутрикорпоративный проект «С благодарностью и уважением» объединил работников компаний группы «Газпром», а также их детей, общей идеей – передать свои чувства признательности людям, которые заботятся о нашем здоровье. В рамках проекта дети работников из 39 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» создали рисунки, посвящённые труду врачей, а работники компании – участники фестиваля «Факел» написали песню и сняли тематический видеоролик.

На тематический конкурс рисунков среди детей нашего предприятия пришло 113 работ из всех регионов производственной деятельности.

– В этот непростой для всех год очень важно благодарить тех, кто бережёт и сохраняет наше здоровье – врачей, а также прививать детям чувство уважения к людям этой профессии. Работники нашего предприятия, члены их семей, дети – люди увлечённые, творческие, отзывчивые, активные. Мы снова убедились в этом, когда получили такой отклик для участия в конкурсе, – отметил генеральный директор Александр Викторович Гайворонский.

Лучшие работы, отобранные конкурсной комиссией, направлены в ПАО «Газпром» для участия во внутрикорпоративном проекте. В Ухте также были организованы две экспозиции (под открытым небом и в административном здании), в которые вошли 15 детских рисунков и фотографии людей в белых халатах.

А. Бадич

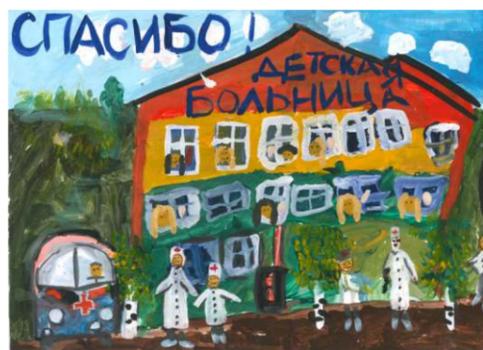


1 место – Анфиса Ожерельева, «Ночное дежурство»

ОТСКАНИРУЙТЕ QR-КОД И ПОСМОТРИТЕ ВИДЕОРОЛИК В ПОДДЕРЖКУ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ, СОЗДАННЫЙ В РАМКАХ ПРОЕКТА «С БЛАГОДАРНОСТЬЮ И УВАЖЕНИЕМ» ПАО «ГАЗПРОМ»!



ОТСКАНИРУЙТЕ QR-КОД И ОЗНАКОМЬТЕСЬ СО ВСЕМИ РАБОТАМИ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА», ПРЕДСТАВЛЕННЫМИ НА КОНКУРС ДЕТСКИХ РИСУНКОВ!



1 место – Тимофей Мурзин, «Детская больница»



2 место – Ильяна Миронова, «Коронавирус не пройдёт»



3 место – Арина Никулина, «Спасибо врачам»



2 место – Семён Чеменко, «Земля в ваших руках»



3 место – Елизавета Исакова, «В борьбе за жизни»



Специальный диплом – Марк Логинов, «Спасибо вам, врачи!»



Специальный диплом – Виолетта Целева, «Медицинский осмотр»



Специальный диплом – Анастасия Кареева, «Спасибо врачам»



Специальный диплом – Глеб Костин, «Стоп COVID19»



Специальный диплом – Виктория Костина, «Чистый мир»



Специальный диплом – Анастасия Лукичева, «На операции»



Специальный диплом – Диана Патрушева, «Спасибо за тепло души»

ЛЕНИНГРАДСКИЕ ДЕТИ

1941 и 1942 годы были отмечены массовым притоком детей, эвакуированных в Ярославскую область в основном из Ленинграда и Ленинградской области. Число детских домов и интернатов в Ярославском крае возросло в 17 раз, до 425.

900 дней блокады для ленинградцев стали испытанием на прочность. В каждой семье от голода, холода и болезней гибли люди. Уже к ноябрю 1941 года суточная норма хлеба достигла критической цифры – 250 граммов для рабочих и 125 для служащих, детей и иждивенцев. Другой еды не было. Ежедневно от голода умирало до двух тысяч человек. Люди падали прямо на улице.

Единственной надеждой на спасение для ленинградцев стала Дорога жизни, проходящая через Ладожское озеро. Из осаждённого города детей вывозили в Ярославль. Обессиленных ленинградцев в эшелонах привозили на станцию Филино. Только один Ярославль принял около трёхсот тысяч блокадников. Для некоторых эта дорога стала последней. Братская могила ленинградских детей находится на Тверицком кладбище. Впрочем, здесь покоятся и тела взрослых. Официальных документов о захоронении этих детей не найдено. очевидцы уверяют, что ежедневно на кладбище на лошади привозили измождённые тела и возчик без гробов сбрасывал их в общую могилу. По предварительным подсчётам, здесь похоронены около тысячи человек. В Ярославле захоронены около 10000 блокадников.



В Ярославской области, куда эвакуировали детей, колхозники были готовы отдать им всё что угодно – так было больно смотреть на костлявых, измождённых ребят. Только вот дать особо было нечего.

Находившийся в эвакуации в городе Переславле-Залесском известный писатель Михаил Пришвин написал «Рассказы о ленинградских детях», созданные на докумен-

тальной основе и посвящённые привезённым в усадьбу Ботик ребятам из блокадного Ленинграда.

В 1944 – 1945 учебном году руководством детских домов и интернатов была проведена огромная работа по реэвакуации детей к родителям и родственникам.

По материалам сайта yarwiki.ru



ОБЕЛИСК В ПАМЯТЬ ПЕРЕСЛАВЦЕВ, ПАВШИХ В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

Памятник представляет собой четырёхгранный обелиск на двухступенчатом стилобате. Обелиск выполнен из шлифованных плит серого коростышевского гранита с невысоким трёхступенчатым плинтом в основании. На северной стороне золотом выбита надпись: «Вечная слава героям-переславцам, павшим в боях за Родину, в Отечественную войну 1941 – 1945 годов».

Обелиск был открыт 30 июля 1960 года на левом берегу реки Трубеж.

Работы по восстановлению памятника на сумму 50000 рублей проведены за счёт средств сотрудников Переславского ЛПУМГ, собранных в рамках благотворительного марафона «Мы – наследники Великой Победы».

СКАЧАЙТЕ ПРИЛОЖЕНИЕ «ОЖИВИ» В GOOGLE PLAY ИЛИ APP STORE И НАВЕДИТЕ КАМЕРУ СМАРТФОНА НА КАРТИНКИ

ОТКРЫТЫЙ АРХИВ

ВРЕМЯ СЧИТАТЬ

Традиционно декабрь – время подводить итоги. Сегодня, как и сорок лет назад, почти вся необходимая информация аккумулируется в центральной диспетчерской и диспетчерских линейно-производственных управлений. Правда, каналы передачи данных, роль человеческого труда была иной. В начале 1980-х эра автоматизации и всеобщей компьютеризации в СССР только наступала.

В этом номере Комплекс выставочных залов предприятия представляет вниманию читателей снимок 1982 года диспетчерского центра, расположенного в промыватке цехов № 1 и 2 КС-14 «Привоудино».

На фотографии запечатлена работа сменного инженера Владимира Николаевича Красильникова и оператора Надежды Владимировны Яньшиной.

Узнать подробнее об оборудовании того времени нам помогли старожилы предприятия. Евгений Павлович Папин – инженер автоматических систем управления, автоматизации и телемеханики, ныне пенсионер – рассказал, что здесь изображён пульт диспетчера ПД-24, который был поставлен в комплекте с системой «Север-1». Это оборудование было разработано и производилось на предприятиях Министерства газовой промышленности. Монтаж-наладка на компрессорной станции производилась в 1972 году. На пульт выводились данные с работающего оборудования цехов № 1 и 2 с системы центрального контроля и системы централизованного контроля и управления.

Как пояснил Сергей Александрович Гусев – главный диспетчер, ныне пенсионер – на столе перед Надеждой Владимировной раскрыт оперативный журнал режимов, куда вносились показатели работы турбоагрегатов – обороты, температура подшипников, температура за турбиной низкого давления. Диспетчер фиксирует данные, параметры. Сменный инженер (позже эту должность называли начальником смены) анализирует, принимает решения, докладывает каждые два часа в центральную диспетчерскую текущие данные.



Рабочее место сменного инженера-диспетчера Владимира Николаевича Красильникова и оператора Надежды Владимировны Яньшиной. Приводинское ЛПУМГ, ПО «Ухтатрансгаз», 1982 год

На столе для этих целей стоит телефон прямой связи с Ухтой.

Евгений Павлович Папин уточнил, что пульт диспетчера имел две линии связи (трубки) с дисковыми номеронабирателями с возможностью подключения дополнительных абонентов.

Чуть дальше за телефонным аппаратом и калькулятором можно разглядеть микрофон. Он – часть громкоговорящей связи и использовался для связи и оповещения работников, находящихся в цехах и за пределами цеха. По

воспоминаниям старожил, эта система была малоэффективна при нескольких работающих турбоагрегатах.

Наш внимательный консультант Евгений Павлович на втором плане снимка узнал за пультом управления линейной телемеханики «Импульс-2» коллегу Василия Николаевича Байбородина, который запечатлён за проверкой данных по давлению и сигнализации с запорной арматуры по линейным крановым узлам 1 – 4 ниток газопроводов.

К сожалению, сотрудникам музея пока

мало что удалось узнать о центральной фигуре фотографии – Владимире Николаевиче Красильникове. Если вы обладаете такой информацией, пишите в адрес Комплекса выставочных залов ООО «Газпром трансгаз Ухта» – kvz.slso@sgp.gazprom.ru

Благодарим за помощь в историческом расследовании С.А. Гусева, Г.В. Каспиева, Д.С. Мокробророва, Е.П. Папина.

**Е. Булдакова,
фото А. Бурнашёва**

ВМЕСТЕ С ВАМИ ИНТЕРЕСНЕЙ!

Газета «Севергазпром» – это совместный продукт редакции Службы по связям с общественностью и всех наших внештатных авторов, а также сотрудников отделов и служб, которые регулярно помогают нам, оказывают консультационную поддержку, делятся новостями.

С каждым разом мы стараемся сделать корпоративное издание лучше, интереснее, понятнее и ближе.

Редакция выражает огромную благодарность руководству предприятия, начальникам отделов и филиалов за сотрудничество, комментарии, мнения, которые публиковались на корпоративных информационных ресурсах и помогли наполнить материалы важными фактами.

Отдельные слова признания авторам и соавторам текстов и фотографий, которые были опубликованы в газете «Севергазпром» в 2020 году: Владимиру Половникову, Александру Гришкоку, Алёне Никифоровой, Константину Федосову (ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз»), Ивану Каплину, Георгию Каспиеву, Александру Куцентову (ПДС), Николаю Кухте, Евгению Дубинкину (ООТ, П и ПБ), Василию Большакову, Фёдору Вовку (ОООСиЭ), Станиславу Галкину (ПОЭГРС), Дмитрию Теплинскому (ПОЭКС), Петру Слесареву, Никите Романову (Воркутинское ЛПУМГ), Наталье Лымаревой, Эскандеру Юсупову, Игорю Триеру (Печорское ЛПУМГ), Александру Стеценко (Вуктыльское ЛПУМГ), Рустему Рахматуллину, Кириллу Мониду (Сосногорское ЛПУМГ), Инне Якуб (Синдорское ЛПУМГ), Марине Максимовой (Юбилейное ЛПУМГ), Алексею Седякину (Нюксенское ЛПУМГ), Александру Теслину, Валерии Колиной (Шекнинское ЛПУМГ), Сергею Кустикову, Юрию Першину (Мышкинское ЛПУМГ), Сергею Вячеславу, Татьяне Емельяновой (Грязовецкое ЛПУМГ), Вячеславу Ожегову, Олегу Симонюку, Ивану Двоглазову, Роману Белому, Денису Грицке-



Внештатные корреспонденты на семинаре

вичу, Денису Васину (ИТЦ), Анне Горбачёвой (УТТиСТ), Оксане Тедорадзе, Михаилу Кулешову (УЭЗиС), Андрею Петриченко, Анне Федуловой (УОВОФ), Андрею Рубцову (УАВР).

Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество и вашу обратную связь!

С уважением, редакция «Севергазпром» ■

ВНИМАНИЕ! ОПРОС!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! СЛУЖБА ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ И СМИ ПРИГЛАШАЕТ ВАС ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ О КОРПОРАТИВНОЙ ГАЗЕТЕ «СЕВЕРГАЗПРОМ». НАМ ВАЖНО МНЕНИЕ КАЖДОГО!



ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ОБ ИЗМЕНЕНИИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЕ

2020 год стал переломным для многих отраслей экономики. Борьба с распространением новой коронавирусной инфекции, в той или иной мере, коснулась каждого.

В период пандемии работники всё чаще стали осуществлять свои трудовые функции дистанционно, т.е. удалённо от места работы и с использованием для их выполнения информационно-телекоммуникационных сетей, включая Интернет, и сетей связи общего пользования.

Вслед за изменением трудовых правоотношений претерпевает изменения и законодательство нашей страны. Так, Федеральным законом от 08.12.2020 № 407-ФЗ (далее – Закон) внесены важные изменения в ТК РФ в части регулирования дистанционной работы и временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя.

В частности, Законом предусмотрено нижеследующее (изменения вступают в силу с 01.01.2021).

1. Заключение нового трудового договора или дополнительного соглашения к уже действующему, учитывающих удалённую работу, станет обязательным условием для работодателя и работника (ст. 312.1 ТК РФ). При этом работник сможет выполнять трудовые функции дистанционно на постоянной либо на временной основе. В свою очередь временная дистанционная работа возможна к осуществлению непрерывно на срок не более 6 мес. или периодически (при условии чередования дистанционной работы и работы на стационарном рабочем месте).
2. Установлены исключительные случаи, когда работодатель сможет по своей инициативе (без обязательного согласия работника) временно перевести персонал на дистанционную работу: если жизнь либо нормальные жизненные условия всего населения или его части находятся под угрозой или если соответствующее решение принято органом государственной власти и/или органом местного самоуправления (ст. 312.9 ТК РФ).
3. Работодателю необходимо использо-

вать усиленную квалифицированную электронную подпись, а работнику – аналогичную или усиленную неквалифицированную электронную подпись при заключении, изменении и расторжении в электронном виде трудовых договоров, дополнительных соглашений к ним, договоров о материальной ответственности и ученических договоров на получение образования (ст. 312.3 ТК РФ).

4. Работодатель станет обязанным обеспечить дистанционного работника необходимыми для работы оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. В случае если дистанционный работник будет использовать свое либо арендованное оборудование и/или средства (с согласия или ведома работодателя и в его интересах), работодателю надлежит выплатить компенсацию и возместить соответствующие расходы (ст. 312.6 ТК РФ).

5. Появятся дополнительные основания для прекращения трудового договора с дистанционным работником по инициативе

работодателя, а именно (ст. 312.8 ТК РФ):

– если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не выходит на связь более 2 рабочих дней подряд со дня поступления запроса работодателя (исключение – более длительный срок, установленный работодателем);

– если работник, выполняющий дистанционную работу на постоянной основе, переехал в другую местность, вследствие чего не может исполнять свои трудовые обязанности на прежних условиях.

Важно также отметить, что в соответствии со ст. 312.5 ТК РФ в обновлённой редакции выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

Берегите себя и своих близких! Будьте в курсе изменений законодательства Российской Федерации и применяйте их с пользой!

А. Никифорова ■

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!



ANDROID



IOS

