



МОЛОДОСТЬ В АКТИВЕ
СМС – объединяющая энергия

стр. 2



АКТУАЛЬНО
Юбилейная конференция

стр. 3



БЛИЦОПРОС
«Объединяй и управляй»

стр. 6



ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ
Эрудиты ООО «Газпром трансгаз Ухта»

стр. 8



Станислав Сергеевич Галкин – ведущий инженер производственного отдела по эксплуатации газораспределительных станций, председатель Совета молодых специалистов (февраль – декабрь 2020)

МОЛОДЁЖЬ – ДВИЖУЩАЯ СИЛА ПЕРЕМЕН

Когда в руках молодёжи оказываются все необходимые инструменты, а именно – знания, возможности, стимулы и гарантии – она становится самой мощной движущей силой, которая способствует развитию науки, производства, поддержке социальной политики предприятия.

Наша молодёжь создаёт семьи, поднимается на пьедесталы, покоряет горы и погружается в глубины океанов, работает в сложных климатических условиях и жертвует многим

ради производственных успехов. Новые условия, продиктованные пандемией, показали готовность нашей молодёжи прийти на выручку людям, оказавшимся в группе риска.

В этом номере, посвящённом молодым работникам, а также прошедшей научно-практической конференции, мы хотим показать, как разнообразна жизнь наших коллег, каких успехов они добиваются и как растут. Приятного времяпрепровождения с газетой «Севергазпром»!

С уважением, редакция

**ВИДЕОРОЛИК
О МОЛОДЁЖИ НАШЕГО
ПРЕДПРИЯТИЯ МОЖНО
ПОСМОТРЕТЬ,
ОТСКАНИРОВАВ QR-КОД**



СМС – ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ ЭНЕРГИЯ

Каждый третий сотрудник ООО «Газпром трансгаз Ухта» – молодой специалист. Одной из неотъемлемых частей кадровой политики предприятия является развитие молодёжного движения. Эта деятельность организуется с привлечением советов молодых специалистов. Представители 25 советов, которые созданы во всех филиалах, помогают вновь принятым работникам адаптироваться на предприятии, поддерживают научно-техническую деятельность и новаторство, организуют волонтерскую работу, проводят спортивные и культурные мероприятия.

Молодые, активные, неравнодушные, не жалеющие свободного времени для общего блага, парни и девушки из советов молодых специалистов стали движущей силой не только в филиалах предприятия, но и на уровне городов и посёлков, находящихся на территории нашей производственной деятельности. Работа советов распространяется и на коллег, и на ветеранов отрасли, и на тех, кто просто живёт рядом, нуждается в поддержке.

Советы молодых специалистов работают в различных направлениях деятельности: организационное, информационное, научно-техническое, социально-правовое, культурно-массовое и спортивное.

ЛУЧШИЙ МОЛОДЁЖНЫЙ СОСТАВ

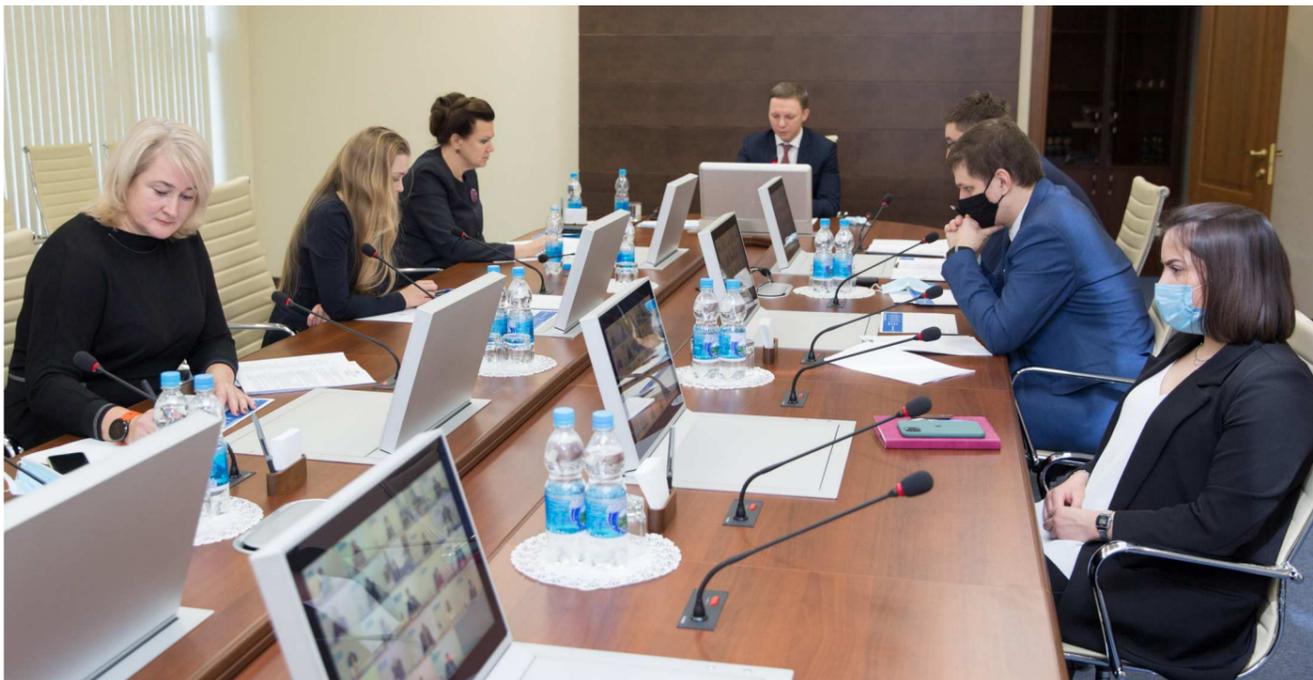
15 лет предприятие проводит конкурс на определение лучших советов молодых специалистов филиалов. Это помогает стимулировать молодых работников к творческой активности, а также распространять наиболее эффективные методы работы с молодёжью.

В этом году конкурс проводился дистанционно в два тура, по итогам первого были отобраны пять советов молодых специалистов, во втором туре после презентационных докладов комиссия определила лучшие молодёжные движения. Работа советов оценивалась по активности и эффективности во всех направлениях деятельности.

Первое место занял Совет молодых специалистов Печорского ЛПУМГ (председатель – Эскандер Диляверович Юсупов, специалист по охране труда 1 категории);

Второе место – Совет молодых специалистов Инженерно-технического центра (председатель – Ольга Сергеевна Аксюта, инженер 2 категории производственно-технического отдела);

Третье место – Совет молодых специалистов Синдорского ЛПУМГ (Председатель – Николай Михайлович Паймеров – электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда).



Подведение итогов смотра-конкурса на Лучший Совет молодых специалистов филиалов предприятия

– Благодарю все филиалы за проделанную в течение года работу, за организацию и проведение мероприятий. Комиссии было не просто определить абсолютного победителя, учитывалась сложность организации работы в удалённых филиалах, применение современных форм в работе. Желаю вам успехов во всех начинаниях – от науки до творчества, – отметил Евгений Владимирович Гусев, заместитель генерального директора по управлению персоналом.

СМЕНА ЛИДЕРА

В этом году традиционно в рамках Научно-практической конференции состоялись выборы нового председателя Совета молодых специалистов предприятия и переизбран состав.

Единогласным решением новым молодёжным лидером избрана Ирина Валерьевна Шрамко – инженер-программист Службы информационно-управляющих систем.

– Я поставила перед собой и Советом несколько ключевых задач. Первая – продолжение работы с Советами молодых специалистов филиалов. Вторая – это содействие в подготовке к научно-практическим конференциям и конкурсам, в которых

принимают участие наши молодые работники. Третья – это адаптация молодых специалистов на предприятии. Я предлагаю расширить функциональность сайта молодых специалистов предприятия за счёт внедрения социологических опросов среди молодёжи, ведения календаря событий, формирования базы методологических и обучающих материалов для советов молодых специалистов общества.

И последнее – наш Совет молодых специалистов всегда был в лидерах молодёжного движения ПАО «Газпром». Для удержания этой высокой планки необходимо не только поддерживать зарекомендовавшие себя мероприятия, но и создавать новые.

Подводя итог моего выступления, отмечу, что Совет молодых специалистов прежде всего команда, и я её часть. Наша совместная работа по реализации озвученных пунктов поможет молодёжному движению предприятия двигаться к новым горизонтам, – отметила Ирина Валерьевна.

А. Бадич, Д. Майорова,
фото Е. Гроха

КАКАЯ ОНА – МОЛОДЁЖЬ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»?



Евгений Владимирович Гусев, заместитель генерального директора по управлению персоналом:

– Молодые работники ценят свою свободу и права, умело и оперативно пользуются современными источниками информации и коммуникаций. При желании они очень четко формулируют свои цели в различных сферах жизни.



Владимир Владимирович Половников, Председатель ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз»:

– Молодёжь у нас яркая, интересная, эрудированная, по-хорошему беспокойная. Уважение и принятие традиций предприятия, культуры производства и общения, а также ответственное отношение к своему труду и территории – характеризует и выделяет молодого работника нашего предприятия.



Ирина Валерьевна Шрамко, Председатель Совета молодых специалистов:

– Первенство в спорте, научные достижения, активная позиция в социальной жизни – лишь малая часть подтверждений многогранности нашей молодёжи. Всех нас объединяет стремление развиваться и добиваться результатов, а тем самым двигаться с предприятием вперёд.

4722

молодых работника до 35 лет

189 руководителей

1280 специалистов и служащих

3253 рабочих

ЮБИЛЕЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

22 декабря в Ухте завершила работу X научно-практическая конференция молодых работников ООО «Газпром трансгаз Ухта», которая проходила в формате видеоконференцсвязи. Цель мероприятия – выявление и поддержка научного потенциала молодых работников предприятия.

В конференции приняли участие более 60 сотрудников предприятия, они представили на суд экспертного жюри 54 работы. Критериями оценок работ стали: возможность практического применения разработок, новизна и актуальность темы. Участники конференции выступили с докладами в пяти секциях.

– Несмотря на то, что научно-практическая конференция проходила в новом формате, она не стала менее полезной, менее интересной или значимой. Работы, представленные в этом году, имеют прикладной характер. Спасибо коллегам за их труд и вклад в научную деятельность, – отметил генеральный директор Александр Викторович Гайворонский.

ИТОГИ КОНФЕРЕНЦИИ

1 секция. Транспорт газа. Эксплуатация компрессорных станций.

1 место – Калинин Иван Сергеевич – инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов 1 категории Приводинского ЛПУМГ;

2 место – Кукебаев Нияз Уразгалиевич – ведущий инженер ПОЭКС;

3 место – Шенберге Андрей Игоревич – руководитель группы ГДОО Воркутинского ЛПУМГ.

2 секция. Транспорт газа. Эксплуатация линейной части магистральных газопроводов

1 место – Кирьянов Виктор Андреевич – начальник КЦ №8,9 Грязовецкого ЛПУМГ;

2 место – Лакиза Сергей Александрович – ведущий инженер ПОЭГРС;

3 место – Коновалов Владислав Игоревич – инженер ОНКЭ ИТЦ.

3 секция. Автоматизированные системы управления. Информационно-управляющие системы. Связь.

1 место – Харченко Владимир Михайлович – ведущий инженер ОСОДУ САиМО; Лаптев Андрей Валентинович – инженер-программист 1 категории отдела администрирования СИУС;

2 место – Рогулин Сергей Александрович – инженер службы связи Шекснинского ЛПУМГ;

3 место – Чернышов Александр Сергеевич – инженер 2 категории СЭГРС Микуньского ЛПУМГ.

4 секция. Экология. Энергоснабжение. Энергосбережение.

1 место – Бегинин Сергей Владимирович – инженер 1 категории ООКС ИТЦ, Бойко Алексей Иванович – заместитель начальника ООКС ИТЦ, Черничкин Иван Александрович – ведущий инженер ООКС ИТЦ

2 место – Истомин Роберт Эдуардович – машинист буровой установки 4 разряда УАВР;

3 место – Мяндин Александр Александрович – инженер-энергетик 2 категории Печорского ЛПУМГ.

5 секция. Охрана труда. Управление персоналом

1 место – Шарнин Сергей Андреевич – слесарь КИП и А 6 разряда Сосногорского ЛПУМГ;

2 место – Бабикова Наталья Александровна – инженер-программист 2 категории СИУС; Каладе Екатерина Алексеевна – врач-терапевт МСЧ;

3 место – Мальцев Дмитрий Игоревич – инженер-программист 3 категории СИУС, Карначёва Евгения Валерьевна – специалист по связям с общественностью и СМИ.

Победители получают право представлять предприятие на конференции ПАО «Газпром», а также научно-практических конференциях дочерних обществ компании.

Научно-практическая конференция молодых работников носит двухгодичный цикл, следующая запланирована на 2022 год.

Д. Майорова, фото Е. Гроха



Подведение итогов, закрытие конференции



Презентация докладов в онлайн-режиме



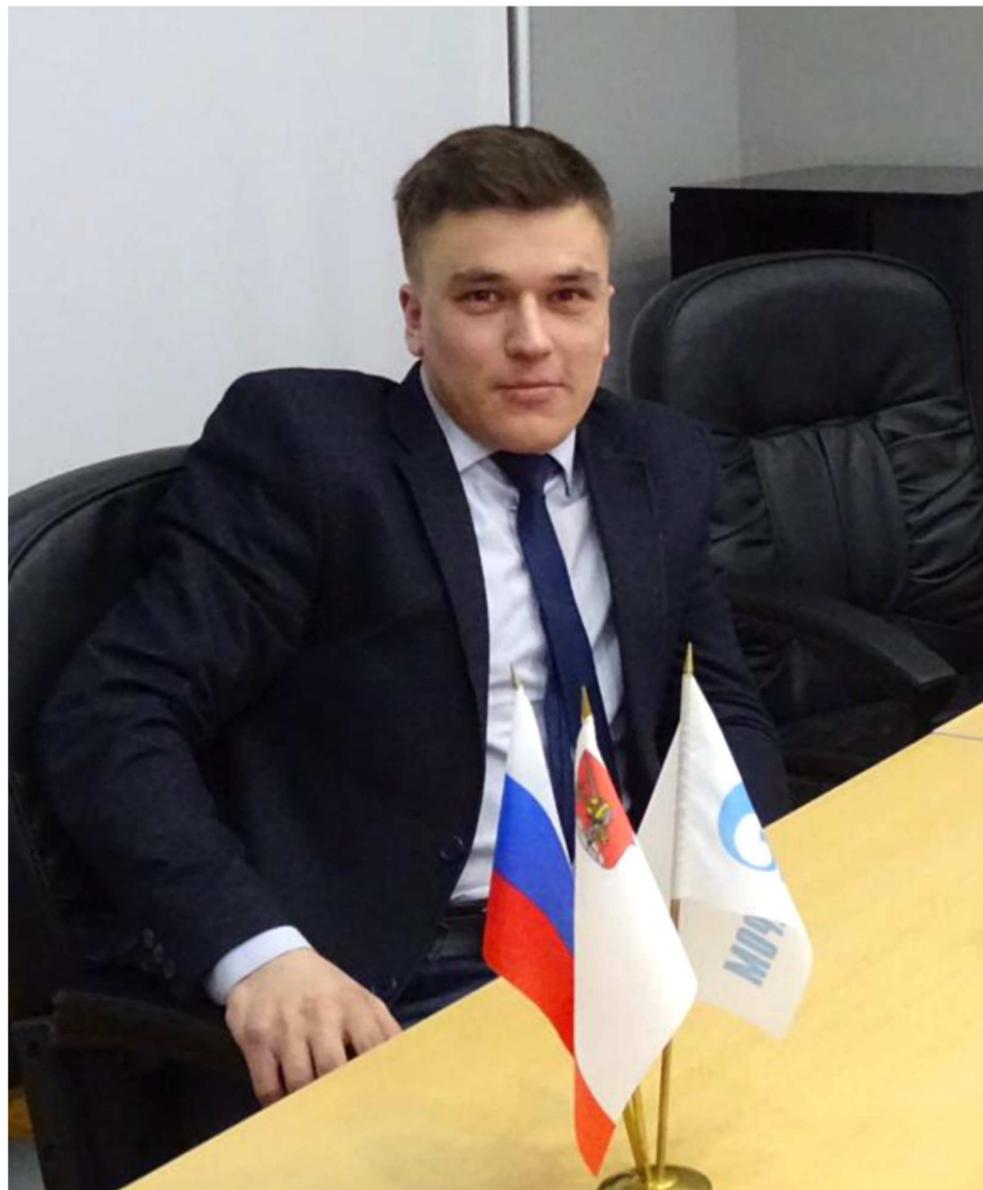
Мероприятие проводилось с соблюдением всех необходимых требований по нераспространению коронавирусной инфекции

ЧТОБЫ ПОДРОБНЕЕ УЗНАТЬ, КАК ПРОШЛА КОНФЕРЕНЦИЯ, СКАНИРУЙТЕ QR-КОД И СМОТРИТЕ ВИДЕО



ОТ ИДЕИ ДО ПРОИЗВОДСТВА

Победители X научно-практической конференции молодых работников предприятия рассказали о своих первых шагах в научном мире и авторских разработках, которые «выросли» на производстве и уже приносят свои положительные результаты.



СЕКЦИЯ «ТРАНСПОРТ ГАЗА. ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЛИНЕЙНОЙ ЧАСТИ МАГИСТРАЛЬНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ»

Виктор Кирьянов, 24 года, начальник цеха газокompрессорной службы Грязовецкого ЛПУМГ, первое место за работу «Повышение надёжности при эксплуатации шаровых кранов подземной установки».

Образование

Санкт-Петербургский горный университет, специальность «Нефтегазовое дело».

Карьера

С 2018 г. – Грязовецкое ЛПУМГ (инженер по эксплуатации, инженер по ремонту, начальник цеха газокompрессорной службы).

Научный опыт

Буквально через несколько месяцев после трудоустройства в 2018 г. принял участие в научно-практической конференции нашего Общества. Призового места не занял, но опыт получил колоссальный. Тогда мероприятие прошло в очном формате – масса впечатлений и эмоций. Параллельно с работой секций прошёл отбор в школу подготовки молодых специалистов ПАО «Газпром», по результатам которого я попал в пятёрку счастливицков. Обучение по данной программе рассчитано на три года и позволяет общаться и обмениваться опытом с коллегами со всей страны.

О научной разработке

В процессе эксплуатации трубопровод-

ной арматуры подземного исполнения мы столкнулись с проблемой, когда из-за негерметичности фланцевого соединения колонны с корпусом крана, а также из-за сезонных и суточных перепадов температур наружного воздуха в колонне крана может скапливаться жидкость. Соответственно, когда наступают морозы, эта жидкость замерзает и блокирует удлинитель шпинделя, не позволяя тем самым произвести перестановку трубопроводной арматуры. Разработанное устройство позволяет извлечь накопившуюся жидкость во время технического обслуживания, проводимого до наступления отрицательных температур. Таким образом, применённые устройства позволяют значительно повысить надёжность эксплуатации шаровых кранов подземного исполнения.

Перспективы научной разработки

Разработка успешно применяется на производстве.

С целью защиты прав на результат интеллектуальной деятельности, техническим отделом в Федеральный институт промышленной собственности подана заявка на выдачу патента РФ на изобретение «Способ удаления капельной жидкости из колонны шарового крана подземного исполнения и устройство для его осуществления».



СЕКЦИЯ «ОХРАНА ТРУДА. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Сергей Шарин, 30 лет, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Службы автоматизированных систем управления, автоматике и телемеханики Сосногорского ЛПУМГ, первое место за работу «Устройство для удаления наледи и сосулек с кромки кровли зданий».

Образование

Ухтинский государственный технический университет, кафедра «Электрификации и автоматизации технологических процессов».

Карьера

С 2013 года слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Службы автоматизированных систем управления, автоматике и телемеханики Сосногорского ЛПУМГ.

Научный опыт

Дважды участвовал в местных конференциях на уровне филиала. После победы в Сосногорском ЛПУМГ впервые получил возможность участвовать в научно-практической конференции молодых сотрудников предприятия.

О научной разработке

Начальник управления обратился с просьбой рассмотреть возможные способы борьбы со свисающими с крыш сосулька-

ми. Я проштудировал все открытые источники в интернете, сформировал общее представление о порядке вещей, которые существуют в отрасли, почему сейчас возник застой в разработках даже у коммерческих фирм, у которых есть средства и ресурсы. У меня родилась концептуальная задумка, почему бы не бороться с наледью ультразвуком, ведь, например, топливные форсунки машин чистят ультразвуком, в котлах – борются с накипью, и я решил тот же самый трюк проделать с наледью. На уровне филиала я представил свою концепцию устройства для того, чтобы уже грамотные специалисты и руководители оценили жизнеспособность идеи, её востребованность в реальных условиях производства. Получив всеобщее одобрение и обещание содействия со стороны руководства филиала, я продолжил свои изыскания.

Перспективы научной разработки

Получен патент на полезную модель «Устройство для удаления наледи и сосулек с кромки кровли зданий».

Устройство успешно зарекомендовало себя на практике и тиражируется в филиалах Общества.

СЕКЦИЯ «ЭКОЛОГИЯ. ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ. ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ»

Авторский коллектив Инженерно-технического центра: заместитель начальника отдела по оборудованию компрессорных станций Алексей Бойко, инженер 1 категории Сергей Бегинин, ведущий инженер отдела по оборудованию компрессорных станций Иван Черничкин, первое место за работу «Снижение расхода газа на собственные нужды вследствие уменьшения теплопотерь подогревателей газа на газораспределительной станции».

Сергей Бегинин, 31 год.

Образование

Ухтинский государственный технический университет, кафедра «Разработка нефтяных и газовых месторождений».

Карьера

С 2014 г. – Синдорское ЛПУМГ (машинист технологических компрессоров, инженер-диагност).

С 2017 г. – Инженерно-технический центр (инженер 1 категории отдела по оборудованию компрессорных станций).

Научный опыт

Регулярно принимаю участие в семинарах и конференциях. В научно-практической конференции молодых сотрудников предприятия – впервые. У нас совместная работа под руководством начальника отдела Александра Ивановича

Ленюского. Мы всегда авторским коллективом участвуем – это наша позиция.

О научной разработке

Цель разработки – повысить энергоэффективность и энергонезависимость газоперекачивающих агрегатов за счёт снижения времени работы горелок установки обогрева. Тёплый воздух сбрасываемый газоперекачивающим агрегатом в атмосферу перенаправляется на обогрев ангара.

Ежегодная экономия на предприятии составит около десяти миллионов рублей. Срок окупаемости не более полутора лет.

Экологический аспект – снижение тепловых загрязнений, выбросов углекислого газа и азота в атмосферу.

Перспективы научной разработки

Техническим отделом подана заявка на выдачу патента РФ на изобретение.

**СЕКЦИЯ «АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ. ИНФОРМАЦИОННО-УПРАВЛЯЮЩИЕ СИСТЕМЫ. СВЯЗЬ»**

Авторский коллектив – ведущий инженер Службы автоматизации и метрологического обеспечения Владимир Харченко, инженер-программист 1 категории Службы информационно-управляющих систем Андрей Лаптев, первое место за работу «Интеллектуальная система определения технического состояния трубопроводной арматуры».

Владимир Харченко, 31 год.

Образование

Сыктывкарский государственный технический университет, специальность «Математика. Компьютерные науки».

Карьера

С 2011 г. – Вуктыльское ЛПУМГ (слесарь по контрольно-измерительным приборам, инженер автоматизированных систем управления, автоматика и телемеханики)

С 2014 г. – Служба автоматизации и метрологического обеспечения (инженер, ведущий инженер).

Научный опыт

– Принял участие в научно-практической конференции молодых сотрудников нашего предприятия третий раз, но в призы попал впервые.

О научной разработке

Создан программный комплекс, для чего использована наша система диспетчерского управления плюс разработки программного обеспечения службы информационных систем. Шесть различных алгоритмов позволяют удалённо отслеживать отдельные параметры работы оборудования на всей линейной части газопровода. К системе подключено несколько филиалов. Во многих случаях отпала необходимость для визуальных осмотров трубопроводной арматуры. Существенно сократились расходы на выезды групп телемехаников на трассу.

Перспективы научной разработки

На данный момент интеллектуальная система действует в тестовом режиме, мы продолжаем её совершенствовать. Техническим отделом подана заявка на выдачу патента РФ на изобретение.

**СЕКЦИЯ «ТРАНСПОРТ ГАЗА. ЭКСПЛУАТАЦИЯ КОМПРЕССОРНЫХ СТАНЦИЙ»**

Иван Калинин, 30 лет, инженер по ремонту 1 категории Приводинского ЛПУМГ, первое место за работу «Комплексное решение по техническому обслуживанию и ремонту камеры сгорания газотурбинного двигателя ДГ-90Л2.1».

Образование

Санкт-Петербургский государственный политехнический университет, специальность «Газотурбинные, паротурбинные установки и двигатели».

Карьера

С 2012 г. – Приводинское ЛПУМГ (инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов, инженер по ремонту 1 категории).

Научный опыт

Регулярно принимаю участие в конференциях. В этом году победил в номинации «За перспективный экономический вклад на конференции «Газпром трансгаз Уфа».

О научной разработке

Идея появилась в процессе производственной деятельности, решали проблемы с

неисправностями, которые возникают при эксплуатации газотурбинного двигателя ДГ-90Л2.1. Были найдены решения, которые я объединил в общую тему для доклада.

На конференции выступал один, но авторский коллектив состоит из нескольких человек – Олег Андреевич Кучин (ранее – начальник цеха № 5) и Игорь Анатольевич Екимов (ранее – начальник цеха № 5 Приводинского ЛПУМГ, ныне – начальник Печорского ЛПУМГ).

Перспективы научной разработки

Обществом получены патенты: на изобретение «Способ промывки форсунок газотурбинного двигателя ДГ-90Л2.1», (авторский коллектив: Олег Кучин, Иван Калинин, Игорь Екимов) и на полезную модель «Устройство для демонтажа погоревших форсунок камеры сгорания газотурбинных двигателей ДГ-90Л2.1» (авторский коллектив: Олег Кучин, Иван Калинин).

Данные технические решения успешно применяются на производстве с 2017 г.



«ОБЪЕДИНЯЙ И УПРАВЛЯЙ»: ЧТО СОВЕДУЮТ МОЛОД

Герои этого материала – начальники, недавно возглавившие отделы и службы предприятия, молодые, прогрессивные и перспективные. Именно у них мы решили узнать действенные формулы успеха, советы по формированию эффективной команды и секреты достижения результатов.



АНДРЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ РАЕВСКИЙ – ГЛАВНЫЙ МЕХАНИК – НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ГЛАВНОГО МЕХАНИКА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»:

– Как складывалась Ваша карьера?

– После окончания университета начал работу на предприятии трубопроводного транспорта нефти в должности мастера центральной ремонтной службы (ЦРС), работал на трассе, почти не бывал дома, затем перешёл на должность инженера-механика в той же службе и через некоторое время возглавил её. Начальником ЦРС я проработал четыре года. В 2008 году получил предложение перейти на работу в ООО «Газпром трансгаз Ухта» на должность заместителя начальника службы строительного контроля, где проработал 11 лет и в конце 2019 года получил предложение от генерального директора возглавить отдел главного механика.

– Какие ключевые моменты привели Вас к должности руководителя?

– Ключевым моментом, который привёл меня к должности руководителя, думаю, было то, что практически сразу после окончания университета я попал работать на трассу, где решать большинство вопросов и принимать решения нужно было самостоятельно и оперативно, так как рядом не было никого с кем посоветоваться или спросить.

– Какие советы можно дать молодым работникам для их дальнейшего карьерного роста?

– Молодым работникам для них дальнейшего роста могу посоветовать не замыкаться в рамках своего направления деятельности, изучать и интересоваться всем, что окружает.

– Что должен знать и уметь хороший управленец?

– Хороший управленец, в первую очередь, должен знать свой коллектив, возможности своих подчинённых, понимать, кому и какие задачи можно поручить и какой будет результат. Также важно уметь определять приоритеты и уметь ранжировать задачи.

– Как сделать свою команду эффективной?

– Для эффективности команды считаю необходимым информировать сотрудников обо всех задачах и целях, которые стоят перед отделом, чтобы все были в курсе смежных направлений деятельности, понимали, куда мы движемся, и в случае необходимости могли помочь коллегам.



ПАВЕЛ ЮРЬЕВИЧ ШМЕЛЁВ – НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ДОКУМЕНТАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»:

– Как складывалась Ваша карьера?

– Работать начал с 18 лет экономистом в страховой компании. После завершения академии и программы повышения квалификации в филиале МВА был принят в региональную холдинговую компанию, где занимался внедрением методологий управления проектами, процессного управления и впоследствии стратегического управления. В 2016 году начал трудовую деятельность в филиале ООО «Газпром трансгаз Ухта» – Служба корпоративной защиты – на должности ведущего специалиста. В 2019 году назначен на должность начальника отдела документационного обеспечения управления администрации предприятия.

– Какие ключевые моменты привели Вас к должности руководителя?

– Думаю, одними из ключевых факторов стали: активная социально ориентированная жизненная позиция и ориентация на достижение результата.

– Какие советы можно дать молодым работникам для их дальнейшего карьерного роста?

– Иметь волю для достижения поставленных целей, быть мудрым при принятии решений и держать слово.

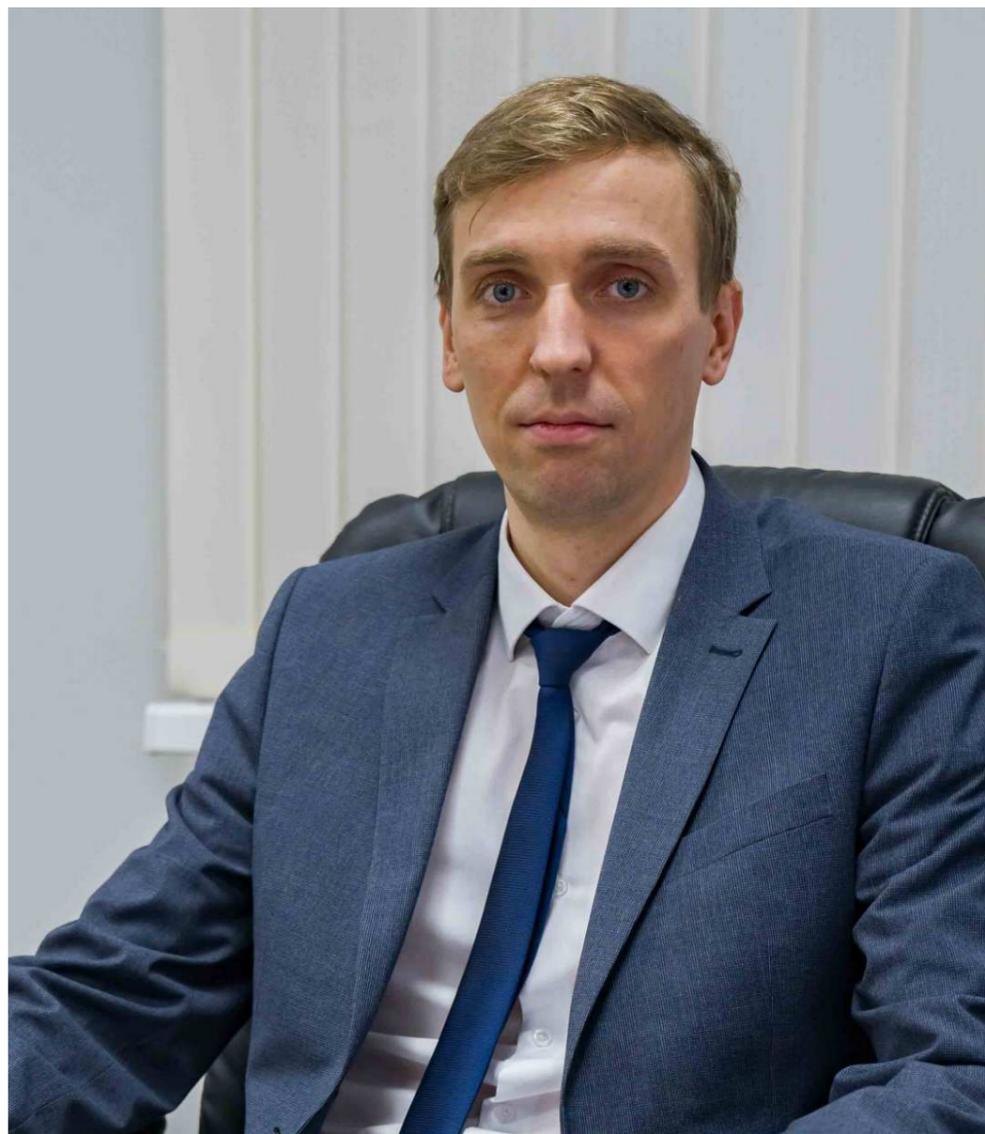
– Что должен знать и уметь хороший управленец?

– Этому вопросу посвящено множество книг, в которых перечислены сотни навыков, и при этом считаю необходимым выделить следующие способности: постановка целей и задач подчинённым работникам, выстраивание коммуникаций, знание предметной области.

– Как сделать свою команду эффективной?

– Команда необходима при реализации больших и амбициозных целей, стоящих перед предприятием. По моему мнению, каждый работник должен понимать свою значимость, ответственность, быть заинтересованным в их реализации.

ЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ



АНДРЕЙ ПАВЛОВИЧ ЛОГУНОВ – НАЧАЛЬНИК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОТДЕЛА ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ КОМПРЕССОРНЫХ СТАНЦИЙ:

– Как складывалась Ваша карьера?

– В ООО «Газпром трансгаз Ухта» я пришёл инженером по эксплуатации, затем трудился начальником цеха, заместителем начальника и начальником газокompрессорной службы, затем в Грязовецком ЛПУМГ был главным инженером, и с 2020 года работаю в администрации. Больше всего запомнились пусконаладочные работы на КС «Бабаево». Каждый день приходилось сталкиваться с новыми сложностями и задачами, прорабатывать всё до каждого винтика. Было нелегко, но мы получили огромный опыт.

– Какие ключевые моменты привели Вас к должности руководителя?

– Доскональное изучение того, с чем работаешь. В этом нет никакой квантовой физики, не нужно быть учёным. Просто открывай бумагу, читай как нужно и делай. К сожалению, даже в быту бывает, что люди ломают новую технику просто потому, что не разобрались с инструкцией. Поэтому всё должно начинаться с руководства по эксплуатации – это правило мне всегда помогало.

– Какие советы можно дать молодым работникам для их дальнейшего карьерного роста?

– Я никогда не рвался вверх по карьерной лестнице, просто старался работать на совесть. Совершенствуйте свои навыки, приносите пользу обществу. Руководству видно, кто как работает, и лентяи обычно не преуспевают в карьере. Работайте с полной отдачей, а карьерный рост придёт сам собой.

– Что должен знать и уметь хороший управленец?

– Мне кажется, что хороший управленец начинается с правильного воспитания в семье, школе, университете. Взять даже службу в армии: там приобретаешь опыт большой нагрузки, выполнения задач в разных условиях, общения с коллективом. После испытаний, которые человек проходит там, сложности, с которыми иногда сталкиваешься на работе, не кажутся такими серьёзными.

– Как сделать свою команду эффективной?

– Мне по душе принцип не «разделяй и властвуй», а «объединяй и управляй». Нужно работать с каждым индивидуально, к каждому нужен свой подход. Важно знать плюсы и минусы работников и распределять среди них нагрузку так, чтобы каждый мог проявлять свои лучшие качества. Некоторые рвутся к определённой деятельности и качественно её выполняют, а их нагружают не свойственной им работой – это неправильно. Хотя и с минусами подчинённых тоже нужно работать, стараться их минимизировать.



АЛЕКСАНДР ВЯЧЕСЛАВОВИЧ НИКИФОРОВ – НАЧАЛЬНИК СЛУЖБЫ ИНФОРМАЦИОННО-УПРАВЛЯЮЩИХ СИСТЕМ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»:

– Как складывалась Ваша карьера?

– Трудовую деятельность я начал в рамках прохождения практик на производстве в процессе обучения. После вуза был принят на должность инженера-программиста Южного федерального университета, затем на ту же должность перешёл в ООО «Газпром трансгаз Югорск», чуть позже был назначен начальником отдела Службы информационно-управляющих систем. В ООО «Газпром трансгаз Ухта» в 2020 году был приглашён начальником Службы.

– Какие ключевые моменты привели Вас к должности руководителя?

– Я считаю, что ключевыми моментами для меня явились: работа с профессионалами, которые охотно наставляли и делились драгоценным производственным опытом, а также поддержка руководителей.

– Какие советы можно дать молодым работникам для их дальнейшего роста?

– Хочу поделиться советом, который услышал в мой первый год работы на церемонии посвящения в газовики и которым руководствуюсь до сих пор: «Если Вам поручают копать траншеи, то копайте их максимально старательно и качественно. Если Вы справляетесь, Вам будут доверять и поручать более ответственные задания».

– Что должен знать и уметь хороший управленец?

– Хороший управленец должен обладать знаниями своего, а в идеале и смежных профилей деятельности. Считаю, хороших управленцев характеризует: дисциплина, старательность, настойчивость, трудолюбие, последовательность и ответственность.

– Как сделать свою команду эффективной?

– Эффективная команда – это сплочённый коллектив с едиными целями, чётко разграниченным функционалом и с мотивацией на победу.

ЭРУДИТЫ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»

Интеллектуальные турниры на предприятии традиционны, и в этом году мероприятие тоже состоялось, но прошло в дистанционном формате с соблюдением всех необходимых мер предосторожности. В турнире приняли участие 12 команд – победителей полуфинала.

– В рамках турнира знатоки решали вопросы за 60 секунд, но как газовики, как производственники вы знаете, что иногда на принятие решения может быть ещё меньше времени. Такие игры и мероприятия нужны, чтобы вы смогли применить все свои знания, чтобы они были прикладными, – отметил главный инженер – первый заместитель генерального директора Станислав Владимирович Адаменко.

По итогам трёх туров места между командами распределились следующим образом:

1 место – команда Урдомского ЛПУМГ («Сборная Урдомского ЛПУ»);

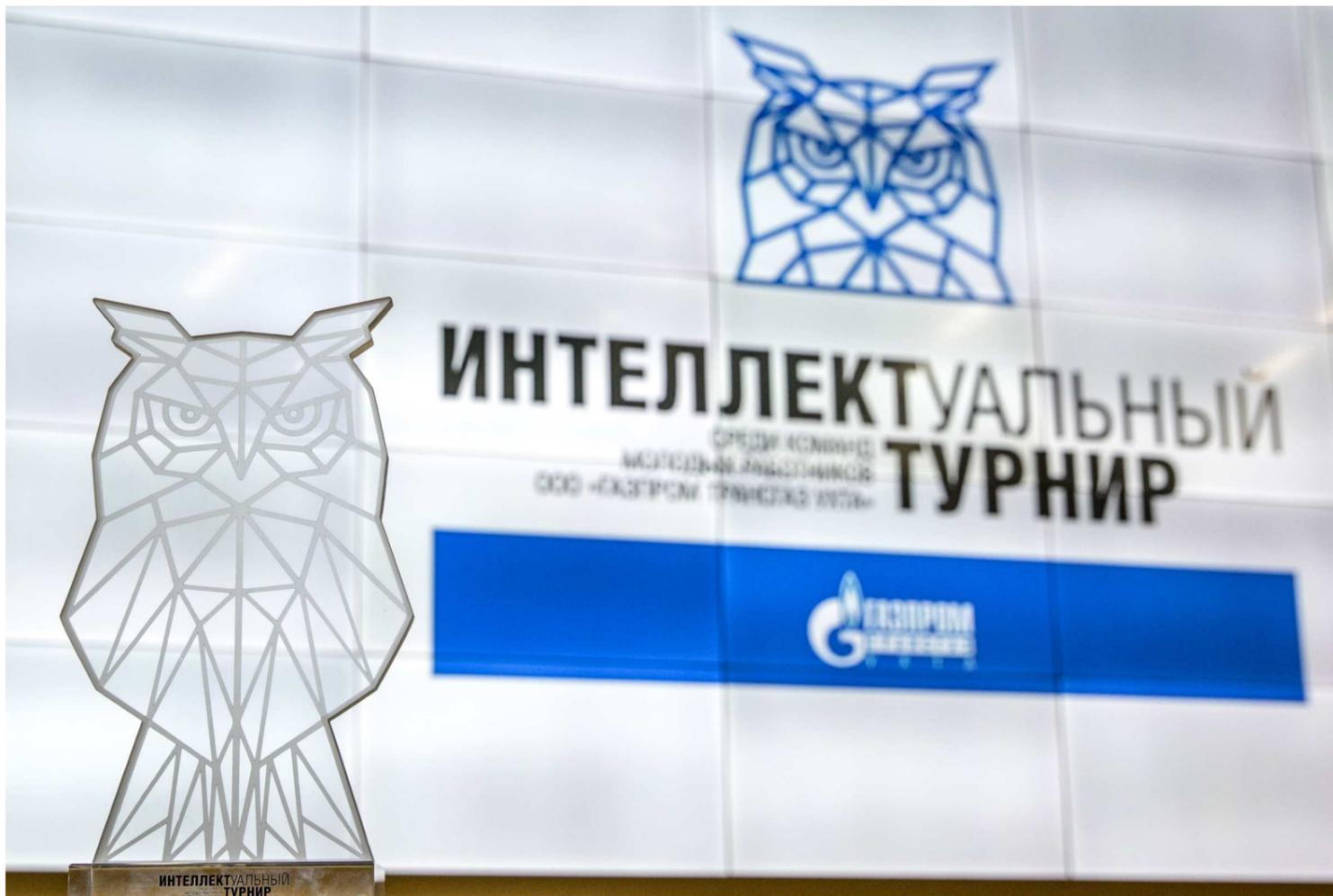
2 место – команда Учебно-производственного центра («УПЦ»);

3 место – команда Управления связи («Прямой номер»).

Руководство поддерживает инициативы сотрудников. Работники предприятия регулярно участвуют в подобных мероприятиях муниципального, регионального, федерального уровней.

Инструктор по организационно-массовой работе санатория-профилактория «Жемчужина Севера» Медико-санитарной части предприятия, организатор интеллектуальных игр Юрий Брежнев рассказал о том, как обычно проходят «умные» игры» на предприятии.

– Интеллектуальное движение на нашем предприятии существует около 10 лет. Раньше



Главный символ и приз интеллектуального турнира – хрустальная сова

игры проводились ежегодно только на местном уровне среди ухтинских филиалов, периодически с участием Печорского и Вуктыльского ЛПУМГ. Также проводились среди организаций города. В 2020 году не

вопреки, а благодаря коронавирусу впервые был проведён чемпионат среди всех филиалов с использованием видеоконференцсвязи. К участию в турнире были получены заявки от молодых специалистов со всех филиалов, что,

безусловно, нас как организаторов приятно удивило и порадовало.

**И. Коновалюк,
фото Е. Жданова**

БЛОК ВОПРОСОВ «ПРОВЕРЬ СЕБЯ»

1. В интервью глава «Газпрома» Алексей Миллер говорит, что крупные производители уверены в том, что ценообразование отрасли должно ориентироваться на НЕЁ. Автор заметки о недобросовестных коммунальщиках сетует, что не производится бытовой прибор по измерению ЕЁ. Назовите ЕЁ двумя словами на парные согласные алфавита.

2. В статье Википедии, посвящённой Фрекен Бок, упоминается этот долгожданный советский фильм 40-х годов. Назовите этот фильм.

3. Исследовав обнаруженные на вершине вулкана в конце XX века мумии детей инков, учёные пришли к выводу, что они погибли в результате Капакочи. Капакоча – один из видов ЭТОГО. Назовите советского кинорежиссера, который снял в 1986 году философскую драму «ЭТО».

4. Версия игры в «дурака», где при невозможности отбиться, можно взять дополнительную карту из колоды, называется ОНА. По сообщениям СМИ, для встречи Путина с Меркель из-за не совпавших графиков понадобилась ОНА. Назовите ЕЁ двумя словами.

5. В 2013 году журнал «Тайм» включил Карлссона в список ста самых влиятельных людей мира. В предыдущем предложении мы немного изменили одно слово. Напишите его правильно.

6. Фильмы «Гостья из будущего», «Приключения Электроника», «Старик Хоттабыч», «Королевство кривых зеркал» и «Москва – Кассиопея» объединены в одну специфическую категорию Википедии, ключевое слово названия которой восходит к французскому «пеший». Назовите имя главного героя сразу двух одноимённых фильмов, попавших в эту же категорию.

7. Эндрю Ллойд Уэббер формально не носит двойную фамилию и потому не пишет её через дефис. Тем не менее, он будет обязан изменить правописание в случае получения ЕГО. Назовите ЕГО двумя словами, начинающимися на парные согласные.

8. Самый длинный палиндром на русском языке содержит более пяти с половиной тысяч слов и называется «Фантастический ОН на берегу реки за минуту до пробуждения». Напишите букву, которую мы пропустили в тексте вопроса.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ МЫ ОПУБЛИКУЕМ В ЯНВАРСКОМ НОМЕРЕ ГАЗЕТЫ!



В связи с ограничениями 2020 года турнир прошёл в формате видеоконференцсвязи



Интеллектуалы Управления связи завоевали бронзу



Команда знатоков Инженерно-технического центра, занявшая 2 место



Одни из организаторов турнира – представители Совета молодых специалистов

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!



ANDROID



IOS

