

«Факел добра» дарит тепло



«Факел добра», зажженный в прошлом году в ООО «Газпром трансгаз Ухта», разгорелся еще ярче. В этом году на корпоративный конкурс социальных проектов, реализованных сотрудниками предприятия, поступило 78 заявок в девяти номинациях. Как отметил председатель жюри конкурса, генеральный директор Общества Александр Гайворонский, трудно найти тот критерий, которым можно оценивать добро и милосердие. Тем не менее, конкурсная комиссия пришла к общему мнению, и самые достойные добровольческие инициативы 2019 года получили награды.

Впервые конкурс социальных проектов «Факел добра» был проведен в 2018 году, объявленном в России Годом добровольца. Цель конкурса: отбор проектов, реализованных подразделениями и отдельными работниками в регионах производственной деятельности предприятия для выявления, развития и повышения эффективности социальных инвестиций ООО «Газпром трансгаз Ухта», а также для поддержания и развития корпоративного волонтерства на предприятии.

Торжественное награждение победителей этого года состоялось 26 ноября в центральном офисе предприятия в Ухте. Мероприятие объединило участников конкурса, руководителей структурных подразделений предприятия из нескольких регионов страны и журналистов, привлеченных возможностью узнать о благих делах работников.

Первыми награды получили участники номинации «Лучший социальный проект, реализуемый волонтерами-сотрудниками предприятия». Вручавший дипломы заместитель генерального директора по управлению персоналом Евгений Гусев отметил, что волонтерство важно не только тем, кто получает помощь, но и духовно обогащает самих добровольцев. Дипломантом конкурса стала «Интеллектуально-творческая игра - КВИЗ «Вален'ОК», организованная сотрудниками Печорского ЛПУМГ (г. Печора), лауреатом стал проект «Чистота - залог здоровья!» Медико-санитарной части предприятия (г. Ухта).

В номинации «Лучший социальный проект в сфере поддержки людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации» рассматривалось восемь заявок. Вручая заслуженные награды, заместитель гене-

рального директора по корпоративной защите Владимир Прохоров отметил, что жизнь каждого человека многогранна и многовекторна. И когда возникают сложные ситуации, не зависящие от воли человека, важно, чтобы ему протянули руку помощи. Дипломантом этой номинации стал проект «Ты не один» Управления организации и восстановления основных фондов (г. Ухта), а лауреатом признана инициатива «Не быть забытыми», реализованная Эльвирой Торлоповой из Грязовецкого ЛПУМГ (Вологодская область).

Уже несколько лет сотрудники предприятия оказывают шефскую помощь 62 социальным учреждениям во всех регионах производственной деятельности предприятия: в Республике Коми, Архангельской, Вологодской, Ярославской областях. Дипломантом в номинации «Лучшая организация шефской деятельности» стал проект вуктыльского филиала предприятия «Шефская деятельность. Верное направление», а звание лауреата присвоено Грязовецкому ЛПУМГ за проект «Будущее в наших детях». Вручая награды, заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций Дмитрий Фурса отметил, что основное значение проделанной работы - это создание условий для получения образования, культурного и спортивного развития подрастающего поколения.

Призы в номинации «Лучший социальный проект в области дополнительного образования детей» вручал заместитель генерального директора по ремонту и капитальному строительству Сергей Рябухин. В приветственной речи он акцентировал внимание на том, что нет более весомой инвестиции, чем инвестиция в детей - будущее нашей

страны. Среди восьми проектов, посвященных теме дополнительного образования, особое внимание было уделено безопасности пожарной и безопасности в быту. Лауреат в этой номинации - Любовь Сальникова из Мышкинского ЛПУМГ (Ярославская область).

Следующими были оглашены итоги конкурса в номинации «Лучший социальный проект в области культуры и искусства». Вручая заслуженные награды, заместитель генерального директора по экономике и финансам Максим Зорин призвал присутствующих быть носителями «вируса добра» и распространять его среди людей. Среди проектов этой номинации были и студия индийских танцев из Приводино (Архангельская область), и Урдомской самодеятельный театр (Архангельская область), и новгородский маскарад воркутинцев, принеший им звание дипломантов конкурса, а победила Ольга Баранова из Грязовецкого ЛПУМГ с проектом издания книги «Открывая Грязовец».

Здоровому образу жизни и спорту была посвящена одноименная номинация конкурса. Призы за реализацию этих проектов вручал заместитель генерального директора по эксплуатации газопроводов Дмитрий Волков, который отметил, что спорт и здоровый образ жизни являются стилем жизни газовиков. Спортсмены-волонтеры предприятия развивают стрелковый спорт, плавание, детский футбол, занимаются с людьми с ограниченными физическими возможностями. Не забывают и о традиционных для северян лыжах. Видимо, поэтому лауреатом конкурса стал проект «Лыжный марафон - важный шаг к развитию лыжного спорта в г. Микунь». Звание дипломанта досталось Грязовецкому ЛПУМГ за про-

ект «Наше здоровье - в наших руках».

Организация доступной, комфортной городской среды и благоустройство территорий является общероссийской государственной задачей. Естественно, что она нашла отклик и среди волонтеров предприятия. Вручая награды в этой номинации, заместитель генерального директора по общим вопросам Владимир Блохин образно назвал участников «творцами счастья». Дипломантами стали проекты сотрудников Микуньского (Республика Коми) и Юбилейного (Вологодская область) ЛПУМГ, а звание лауреата получили урдомчане, возводящие «Уличную спортивную площадку» в своем посёлке.

На суд жюри было представлено одиннадцать социальных проектов в сфере экологии. Названия многих из них говорят сами за себя: «Люди вместе, мусор раздельно» (Приводинское ЛПУМГ), «Сдай батарейку - сохрани природу» и завоевавшее диплом лауреата «Массовое переселение зелёных красавиц» (Микуньское ЛПУМГ). Первый заместитель генерального директора - главный инженер ООО «Газпром трансгаз Ухта» Станислав Адаменко напомнил, что предприятие ответственно подходит к охране окружающей среды, и призвал присутствующих присоединиться к этому важному движению.

Заместитель председателя Общественной палаты Республики Коми, член Общественной палаты Российской Федерации и приглашенный член жюри конкурса Анна Чуракова вручила специальные призы от Общественной палаты России в нескольких номинациях. В своем выступлении Анна Викторовна отметила, что социальные проекты Общества с каждым годом становятся всё обширнее и амбициознее,

и отрадны, что и сами работники предприятия не стоят в стороне и делают нужные и не менее важные дела.

Одной из задач конкурса стала поддержка проектных идей сотрудников, для чего в этом году была учреждена отдельная номинация. Жюри выбрало из семи заявок четыре, авторы идей получили денежные сертификаты. Грантов удостоились и те, кто уже начал работу, например, создатели уличной спортивной площадки в Урдоме или «Класса технологии». От прошлого к будущему в Синдоре (Республика Коми). В Ухте предстоит реализовать проекты «Счастливое детство» Анастасии Обшанской и «Читай-тайм: территория чтения, культуры и общения» Оксаны Хоменковой.

Кульминацией церемонии награждения стало вручение Гран-при. Его удостоился Михаил Труфанов, инженер-программист Грязовецкого ЛПУМГ, реализующий проект «Детская деревня - SOS». В семье Михаила Михайловича 13 детей - двое собственных и одиннадцать приёмных. Как рассказал призёр, в России организовано шесть таких детских деревень. Под Вологодой живут около 40 ребят - в семьях там воспитывают по семь-восемь братьев и сестёр. Помощь в этом добром деле большой семье оказывает ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В заключительном слове Александр Викторович Гайворонский отметил, что стремление помочь ближнему естественно для каждого человека, и потому предприятие всегда будет поддерживать сотрудников в этом направлении - жить и работать для людей и на их благо. ■

Олег Сизоненко
Фото Марины Сиваковой и Якова Шлегеля