

# «Факел добра» греет людей

## В ООО «Газпром трансгаз Ухта» подвели итоги второго конкурса социальных проектов

В 2018-м, объявленном Годом добровольца, впервые провели первый корпоративный конкурс социальных проектов «Факел добра». Лучшие инициативы выбрали среди проектов, реализованных подразделениями и отдельными работниками в регионах производственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта»: Республике Коми, Вологодской, Архангельской, Ярославской областях.

В 2019 году «Факел добра» решено сделать ежегодным, и в конце ноября в Ухте были подведены итоги уже второго корпоративного конкурса.

### В цифрах не измерить

На суд жюри работников предприятия было представлено 78 заявок в девяти номинациях. Как признался председатель конкурсной комиссии, генеральный директор Общества Александр Гайворонский, определить победителей было чрезвычайно трудно.

И дело тут не только в числе заявок. В оценках любого, самого авторитетного жюри неизбежно присутствует так называемый субъективный фактор. Как измерить «количество добра», которое несет та или иная общественная инициатива? Задача не из легких.

В качестве независимого эксперта на подведение итогов конкурса пригласили Анну Чуракову — члена Общественной палаты России. Она вручила благодарственные письма от Общественной палаты РФ.

«Очень приятно, что тот конкурс, который начался в прошлом году, продолжается и стал хорошей традицией. ООО «Газпром трансгаз Ухта» славится своими социальными проектами, и они с каждым годом становятся все масштабнее и амбициознее. Но самое главное, что предприятие заряжает сотрудников стремлением сделать мир вокруг чуточку лучше. Приятно, что число проектов, созданных



Лауреаты и дипломанты конкурса получили награды за помощь престарелым, сиротам, экологическую работу, пропаганду спорта.

волонтерами, увеличивается», — отметила Анна Чуракова.

### Хорошие и разные

В нынешнем году заявок поступило больше, чем в прошлом. Большинство из них связано с шефской деятельностью, помощью престарелым, сиротам. Многие проекты помогают решать важные задачи в области культуры и искусства, спорта, здорового образа жизни, экологии, благоу-

стройства, дополнительно образования, доступной городской среды, патриотического воспитания.

Так, в номинации «Лучший социальный проект в сфере поддержки людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации» дипломантом назван проект «Ты не один» Управления организации восстановления основных фондов (г. Ухта). Лауреатом стал проект «Не быть забытым» Грязовецкого ЛПУМГ (Вологодская обл.), в рамках которого системно и регулярно оказывалась помощь одиноким пожилым людям. Некоторые из инициатив реализуются целой группой волонтеров — сотрудников предприятия. Например, работники Приводинского ЛПУМГ (Архангельская обл.) за проект «Люди вместе, мусор отдельно» получили специальный приз в номинации «Лучший социальный проект в сфере экологии». Лауреатом в этой номинации стал проект «Массовое переселение зеленых красавиц» сотрудников Микуньского ЛПУМГ (г. Микунь). 220 молодых елей украсили улицу Гоголя в Микуни, где расположены два комплек-

са общежитий квартирного типа предприятия.

И это лишь малая часть дел, которые были реализованы добровольцами Общества в 2019 году.

### «Класс будущего»

Появилась и новая номинация — «Проектная идея», которой организаторы конкурса уделили особое внимание. Речь о тех проектах, что еще предстоит реализовать. Яркий пример — проект сотрудников Синдорского ЛПУМГ (п. Синдор) «Класс будущего». Суть его такова: в поселковой школе в кабинете технологии более 20 лет без дела простаивали станки для дерево- и металлообработки. Уроки давно не проводились, оборудование обветшало. Однако нашлись энтузиасты, которые привели станки в рабочее состояние. Теперь в классе снова можно проводить уроки труда. Причем, завершив ремонт станков, волонтеры подумали о том,

чтобы обновить и кабинет, сделать его современным и соответствующим всем требованиям безопасности. Именно на это будут направлены средства гранта, полученного за победу в номинации.

Волонтеры убеждены, что навыки, которыми овладеют школьники на уроках технологии, будут полезны не только детям. На предприятие в будущем могут прийти квалифицированные рабочие, в том числе токари и плотники.

### Запас доброты

Для вручения Гран-при конкурса на сцену пригласили работника Грязовецкого ЛПУМГ Михаила Труфанова (Вологодская обл.).

Рассказ об этом человеке потряс всех, кто присутствовал в зале. Михаил с женой воспитывают 13 (!) детей.

Есть близ Вологды детская деревня SOS. (Таких деревень несколько в нашей стране). Живут в ней многодетные семьи, в том числе и Труфановы.

Первый приемный ребенок — Алина — в семье Труфановых появился еще в 2000-м году. В 2008-м супруги взяли под свое крыло еще одну девочку — Аню. Затем приняли в свою семью годовалого Женю и двухлетнего Сашу из Череповца. А когда закрывался приют в городе Грязовец, всех детей разобрали по семьям. Так у Труфановых появилась Ира.

— У нас двое родных и одиннадцать приемных детей. Тоже своих! — рассказал со сцены смущенный Михаил, не привыкший к такому вниманию. — Большую помощь нам оказывают Грязовецкое ЛПУМГ и ООО «Газпром трансгаз Ухта», я им за это очень благодарен!

Как отметил генеральный директор предприятия Александр Гайворонский, люди — наше самое главное богатство. А добрые — особенно.

Людмила КУДРЯШОВА.

**Рассказ о работнике Грязовецкого ЛПУМГ из Вологодской области Михаиле Труфанове потряс всех, кто присутствовал в зале. В семье Михаила 13 детей.**

строительства, дополнительно образования, доступной городской среды, патриотического воспитания.

Так, в номинации «Лучший социальный проект в сфере поддержки людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации» дипломантом назван проект



А. Гайворонский вручил Гран-при отцу 13-ти детей М. Труфанову.



Средства гранта будут направлены на продолжение доброго дела.