



МАГИСТРАЛЬ НАДЕЖНОСТИ: РАБОТА ЕСТЬ!

ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» – ЭТО ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, ГДЕ РАБОТАЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ РАЗНЫХ ПРОФЕССИЙ, КАЖДАЯ ИЗ КОТОРЫХ ВАЖНА ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ОСНОВНОЙ ЗАДАЧИ – ТРАНСПОРТА ГАЗА ПОТРЕБИТЕЛЯМ.

Газотранспортное предприятие осуществляет деятельность на территории девяти регионов, в том числе и в Вологодской области, являясь важнейшим звеном газотранспортной системы страны. Через длинную цепочку филиалов, протянувшихся от заполярного Ямала до Ярославской области, в 2021 г. потребителям было доставлено более 30% всего добываемого в России газа.

На предприятии всегда ключевую роль в производственной деятельности играет высокопрофессиональный персонал.

Работники рассматриваются в качестве одного из главных стратегических ресурсов, обеспечивающих конкурентоспособность и способствующих его успеху в достижении поставленных целей.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» – 100-процентное дочернее предприятие ПАО «Газпром», обеспечивающее поставки газа потребителям **9 регионов Северо-Запада России.**

В границах производственной деятельности эксплуатируется более **17 тысяч км магистральных газопроводов.**

В структуре филиала, в том числе **14 линейных производственных управлений магистральных газопроводов, 44 компрессорных станций.**

Распределение газа потребителям осуществляется через **172 газораспределительные станции.**

Коллектив предприятия насчитывает **13,5 тысяч человек.**



Корпоративными ценностями

ООО «Газпром трансгаз Ухта» являются:

1 ПРОФЕССИОНАЛИЗМ –

глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений;

3 БЕРЕЖЛИВОСТЬ –

ответственный и бережный подход к использованию активов предприятия, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников;

5 ОТКРЫТОСТЬ К ДИАЛОГУ –

открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение;

2 ИНИЦИАТИВНОСТЬ –

активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса;

4 ВЗАИМНОЕ УВАЖЕНИЕ –

командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач;

6 ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ –

уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» предлагает своим работникам и потенциальным кандидатам эффективную систему оплаты труда, возможность обучения и карьерного роста, социальную защищенность.

ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ:

- единый подход к оплате труда всех работников;
- поддержание достойного уровня оплаты труда;
- оптимальное соотношение между базовой ставкой (тарифной частью) и дополнительными (премиальными) выплатами;
- применение системы дополнительного стимулирования за личный вклад работника в повышение эффективности производства;
- развитие системы наград и поощрений, в том числе за создание и внедрение новой техники, законченные научные разработки, решение финансово-экономических, социально-трудовых и других вопросов.

ОБУЧЕНИЕ И КАРЬЕРНЫЙ РОСТ:

- подготовка и развитие персонала осуществляется посредством функционирующей и развивающейся системы непрерывного корпоративного образования;
- у работников имеются возможности получения высшего профессионального образования или прохождения профессиональной переподготовки в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;



- для молодых работников (до 35 лет) организован Совет молодых специалистов. Участие в работе Совета молодых специалистов, выступление на конференциях является отличным способом заявить о себе и дать старт своей профессиональной карьере;

- развитая система кадрового резерва отдает предпочтение «внутренним» кандидатам при замещении вакансий, расширяя тем самым возможности для карьерного роста работников;

- ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства как среди рабочих основных профессий, так и среди специалистов предприятия. Победители конкурсов получают материальное и нематериальное поощрение и возможность участвовать в конкурсах профессионального мастерства уже на уровне ПАО «Газпром».

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА:

- комфортные и безопасные условия труда;

- медицинское обслуживание (в том числе стоматологические услуги);
- различные виды страхования;
- предоставление гарантий защищенности от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- решение жилищных вопросов с использованием системы ипотечного кредитования;

- организация оздоровительного отдыха работников и членов их семей;

- поддержка и развитие физической культуры и спорта;

- развитие самодеятельного творчества работников;

- развитие негосударственного пенсионного обеспечения через негосударственный пенсионный фонд «Газфонд»;

- поддержка работникам, уволившимся на пенсию, оказание им материальной помощи и привлечение к участию в корпоративных мероприятиях.

Мы рады приветствовать в своих рядах новых работников, стремящихся максимально реализовать свой потенциал в решении технических, экономических и социальных задач ООО «Газпром трансгаз Ухта».

НАЧНИ СВОЮ КАРЬЕРУ В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»!
Анкету кандидата и собственноручно заполненное и отсканированное согласие на обработку персональных данных можно направить на

• адрес электронной почты:
rabota@sgp.gazprom.ru

• почтовый адрес:
отдел кадров и трудовых отношений, ООО «Газпром трансгаз Ухта», набережная Газовиков 10/1, г. Ухта, Республика Коми, 169300



160 вакансий предлагает ООО «Газпром трансгаз Ухта». Ознакомьтесь с ними можно, отсканировав QR-код.



Кадровая политика ООО «Газпром трансгаз Ухта» – узнайте о своих возможностях по QR-коду.

Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Ухта»



При трудоустройстве я бы посоветовал обращать внимание не только на размер заработной платы. У нас на предприятии, например, в коллективном договоре содержится одна из самых широких линеек социальных льгот, гарантий и компенсаций».

*Александр Гайворонский,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Ухта»*

