

БОЛЬШОЕ НОВОГОДНЕЕ ПУТЕШЕСТВИЕ

Наталья ВИНОГРАДОВА

ВСЕРОССИЙСКИЙ ДЕД МОРОЗ ВМЕСТЕ С КОМАНДОЙ НТВ ПРИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКЕ «АИФ» И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ФОНДА «АИФ. ДОБРОЕ СЕРДЦЕ» СОВЕРШАЕТ СЕДЬМОЕ НОВОГОДНЕЕ ПУТЕШЕСТВИЕ ПО ГОРОДАМ РОССИИ.

В нынешнем году Дедушка и его звёздные помощники с телеканала общаются с ребятами из московской студии посредством видеосвязи. Они «приходят» в гости и исполняют мечты тех, кто не знает родительской заботы и тепла, дарят радость и желанные подарки ма-

лообеспеченным и многодетным семьям, помогают малышам, нуждающимся в дорогостоящей медицинской помощи, и делают реальностью даже кажущиеся на первый взгляд несбыточные желания.

Доставлять подарки ребятам Зимнему Волшебнику помогают самые бескорыстные в мире люди – волонтеры. В этом году Дед Мороз навещал ребят в 22 городах. Он побывал в Санкт-Петербурге, Казани, Воронеже, Саратове, Тюмени, Красноярске, Волгограде, Самаре, Краснодаре, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Нижнем Новгороде, Челябинске, Перми, Томске, Омске, Екатеринбурге и Барнауле. А потом отправился в Ярославль. Помогала ему на звёздном пути в

добрых хлопотах ведущая программы «Центральное телевидение» Анна Янкина.

В Ярославле Дедушку ждало знакомство с одной маленькой, но очень сильной девочкой – Асией Расторгуевой. Недавно малышке поставили серьёзный диагноз: острый лимфообразный лейкоз. В свои 6 лет она вынуждена жить на бесконечных капельницах и уколах в стационарах, но при этом остаётся весёлым ребёнком с пытливым умом.

Дед Мороз пригласил Асию в Москву, чтобы она увидела столицу в новогоднем убранстве – это было главной мечтой девочки. Конечно, на этом чудеса не закончились, а наоборот, только начались. Асия

побывала на Кремлёвской ёлке и собственными глазами увидела главное зимнее торжество страны.

С огромным нетерпением встречи с Волшебником ждали и ребята из Центра социальной помощи семье и детям. Здесь помогают ребятишкам из неблагополучных семей и детям с ограниченными возможностями здоровья. Воспитанники центра смастерили снежинки, нарисовали плакат и подготовили поэтический концерт. Особыми гостями на празднике стали сотрудники музея-заповедника им. Некрасова «Карабиха», которые подготовили для детей театрализованное представление и пригласили на встречу сказочного героя – Мороза-Воеводу.

**ИФБ СПРАВКА**

Сюжеты седьмого путешествия доступны на сайте телеканала НТВ. Также об исполненных желаниях и невероятных чудесах можно узнать из постов в социальных сетях «Путешествия Деда Мороза», а в Одноклассниках доступны онлайн-трансляции акции.

МАГИСТРАЛЬ НАДЁЖНОСТИ: РАБОТА ЕСТЬ!

ООО «Газпром трансгаз Ухта» – это высокотехнологичное предприятие, где работают специалисты разных профессий, каждая из которых важна для выполнения основной задачи – транспорта газа потребителям.

Газотранспортное предприятие осуществляет деятельность на территории девяти регионов, являясь важнейшим звеном газотранспортной системы страны. Через длинную цепочку филиалов, протянувшихся от заполярного Ямала до Ярославской области, в 2021 году потребителям было доставлено более 30% всего добываемого в России газа.

На предприятии всегда ключевую роль в производственной деятельности играет высокопрофессиональный персонал.

Корпоративными ценностями ООО «Газпром трансгаз Ухта» являются:

- профессионализм – глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений;
- инициативность – активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса;
- бережливость – ответственный и бережный подход к использованию активов предприятия, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников;
- взаимное уважение – командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач;
- открытость к диалогу – открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение;



- преемственность – уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество;
- ООО «Газпром трансгаз Ухта» предлагает своим работникам и потенциальным кандидатам эффективную систему оплаты труда, возможность обучения и карьерного роста, социальную защищённость.

Эффективная система вознаграждения:

- единый подход к оплате труда всех работников;
- поддержание достойного уровня оплаты труда;
- оптимальное соотношение между базовой ставкой (тарифной частью) и дополнительными (премиальными) выплатами;
- применение системы дополнительного стимулирования за лич-

ный вклад работника в повышение эффективности производства;

- развитие системы наград и поощрений, в том числе за создание и внедрение новой техники, законченные научные разработки, решение финансово-экономических, социально-трудовых и других вопросов.

Обучение и карьерный рост:

- подготовка и развитие персонала осуществляется посредством функционирующей и развивающейся системы непрерывного корпоративного образования;
- у работников имеются возможности получения высшего профессионального образования или прохождения профессиональной переподготовки в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;
- для молодых работников (до 35 лет) организован Совет молодых

специалистов. Участие в работе Совета молодых специалистов, выступление на конференциях является отличным способом заявить о себе и дать старт своей профессиональной карьере;

- развитая система кадрового резерва отдаёт предпочтение «внутренним» кандидатам при замещении вакансий, расширяя тем самым возможности для карьерного роста работников;
- ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства как среди рабочих основных профессий, так и среди специалистов предприятия. Победители конкурсов получают материальное и нематериальное поощрение и возможность участвовать в конкурсах профессионального мастерства уже на уровне ПАО «Газпром».

Социальная политика:

- комфортные и безопасные условия труда;
- медицинское обслуживание (в том числе стоматологические услуги);
- различные виды страхования;
- предоставление гарантий защищённости от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- решение жилищных вопросов с использованием системы ипотечного кредитования;
- организация оздоровительного отдыха работников и членов их семей;
- поддержку и развитие физической культуры и спорта;
- развитие самодетельного творчества работников;
- развитие негосударственного пенсионного обеспечения через негосударственный пенсионный фонд «Газфонд»;

поддержку работникам, уволившимся на пенсию, оказание им материальной помощи и привлечение к участию в корпоративных мероприятиях.

Мы рады приветствовать в своих рядах новых работников, стремящихся максимально реализовать свой потенциал в решении технических, экономических и социальных задач ООО «Газпром трансгаз Ухта».

НАЧНИ СВОЮ КАРЬЕРУ В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»!

Анкету кандидата и собственноручно заполненное и отсканированное согласие на обработку персональных данных можно направить:

- электронная почта: gabota@sgp.gazprom.ru
- почтовый адрес: отдел кадров и трудовых отношений, ООО «Газпром трансгаз Ухта», набережная Газовиков 10/1, г. Ухта, Республика Коми, 169300

Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Ухта»

Реклама

160 вакансий предлагает ООО «Газпром трансгаз Ухта». Ознакомьтесь с ними можно, отсканировав QR-код



Кадровая политика ООО «Газпром трансгаз Ухта» – узнайте о своих возможностях по QR-коду

**СОБЫТИЕ**

НА ТВЕРСКОМ БУЛЬВАРЕ В ЦЕНТРЕ МОСКВЫ ОТКРЫЛАСЬ ФОТОВЫСТАВКА «ПРИТЯЖЕНИЕ АРКТИКИ». НА ФОТОГРАФИЯХ, СДЕЛАННЫХ В ЭКСПЕДИЦИЯХ – НЕВЕРОЯТНЫЕ АРКТИЧЕСКИЕ ПЕЙЗАЖИ И РЕДКИЕ ЖИВОТНЫЕ, ОБИТАЮЩИЕ В ЗАПОЛЯРЬЕ. ТАКИЕ ВЫСТАВКИ УЖЕ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ ОРГАНИЗУЕТ «РОСНЕФТЬ» СОВМЕСТНО С КОМПАНИЕЙ «ИННОПРАКТИКА».

В экспозиции представлены уникальные кадры из атласа «Российская Арктика. Пространство. Время. Ресурсы», а также фотографии из научно-исследо-

вательских экспедиций. Жители и гости столицы смогут увидеть величественную природу Крайнего Севера, редких животных, занесённых в Красную книгу, познакомятся с интереснейшими научными открытиями.

Материал для выставки обширен: это итоги 40

комплексных экспедиций, начиная с 2012 года, в ходе которых учёные ведущих исследовательских институтов РФ решали уни-



На выставке представлены уникальные снимки.

Фото из архива компании

кальные научные задачи в области океанологии, геологии, метеорологии, экологии. Такие исследования стратегически важны для

России, ведь Арктика открывает огромные экономические перспективы, связанные с развитием «Северного морского пути» – кратчайшего судорожного маршрута между Европой и Азией.

Посетителей ждёт много интересного. Так, выставка рассказывает о научно-исследовательской экспедиции в Чукотском море. В 2022 году впервые в регионе, к северу от острова Врангеля, пробурены малоглубинные геологические скважины и поднято более 300 метров образцов пород континентального шельфа.

Полученный керн – источник геологической информации, необходимой для определения возраста (стратификации), состава и условий формирования пород шельфа Восточной Арктики.

В нынешнем году также велись исследования популяции белой чайки – редкого вида морских птиц, занесённого в Красную книгу – на севере Карского моря, на острове Визе. Учёные изучали популяции белых медведей, атлантического моржа и дикого северного оленя.

В целом, выставка показывает все стороны и результаты реализации корпоративной программы сохранения биоразнообразия арктических экосистемы. (6+)