



**ВИЛЕГОДСКИЙ ОКРУГ** – в числе победителей всероссийского конкурса «Город для детей – 2022». Муниципальное образование стало одним из лидеров номинации «Моя семья в истории родного края»: практики округа по созданию условий для укрепления связи поколений и изучения истории малой родины и России были признаны одними из лучших. Торжественная церемония награждения состоялась в Москве в Совете Федерации. Диплом победителя конкурса заместителю главы администрации Вилегодского округа Елене Шевелевой вручила заместитель председателя Совета Федерации, глава оргкомитета конкурса Галина Карелова.

## ЭНЕРГЕТИКА

ООО «Газпром трансгаз Ухта» – это высокотехнологичное предприятие, где работают специалисты разных профессий, каждая из которых важна для выполнения основной задачи – транспорта газа потребителям.

Газотранспортное предприятие осуществляет деятельность на территории девяти регионов, в том числе и в Архангельской области, являясь важнейшим звеном газотранспортной системы страны. Через длинную цепочку филиалов, протянувшихся от заполярного Ямала до Ярославской области, в 2021 году потребителям было доставлено более 30% всего добываемого в России газа.

На предприятии всегда ключевую роль в производственной деятельности играет высокопрофессиональный персонал.

**Корпоративными ценностями ООО «Газпром трансгаз Ухта» являются:**

- профессионализм – глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений;
- инициативность – активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса;
- бережливость – ответственный и бережный подход к использованию активов предприятия, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников;
- взаимное уважение – командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач;
- открытость к диалогу – открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение;
- преемственность – уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество.

# Магистраль надежности: работа есть!



НА ПРИБЛИЖЕНИИ

ООО «Газпром трансгаз Ухта» предлагает своим работникам и потенциальным кандидатам эффективную систему оплаты труда, возможность обучения и карьерного роста, социальную защищенность.

**Эффективная система вознаграждения:**

- единый подход к оплате труда всех работников;
- поддержание достойного уровня оплаты труда;
- оптимальное соотношение между базовой ставкой (тарифной частью) и дополнительными (премиальными) выплатами;
- применение системы дополнительного стимулирования за личный вклад работника в повышение эффективности производства;
- развитие системы наград и поощрений, в том числе за создание и внедрение новой техники, законченные научные разработки, решение финансово-экономических, социально-трудовых и других вопросов.

**Обучение и карьерный рост:**

- подготовка и развитие персонала осуществляется посредством функционирующей и развивающейся системы непрерывного корпоративного образования;
- у работников имеются возможности получения высшего профессионального образования или прохождения профессиональной переподготовки в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;
- для молодых работников (до 35 лет) организован совет молодых специалистов. Участие в работе совета молодых специалистов, выступление на конференциях является отличным способом заявить о себе и дать старт своей профессиональной карьере;
- развитая система кадрового резерва отдает предпочтение внутренним кандидатам при замещении вакансий, расширяя тем самым возможности для карьерного роста работников;

• ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства как среди рабочих основных профессий, так и среди специалистов предприятия. Победители конкурсов получают материальное и нематериальное поощрение и возможность участвовать в конкурсах профессионального мастерства уже на уровне ПАО «Газпром».

**Социальная политика:**

- комфортные и безопасные условия труда;
- медицинское обслуживание (в том числе стоматологические услуги);
- различные виды страхования;
- предоставление гарантий защищенности от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- решение жилищных вопросов с использованием системы ипотечного кредитования;
- организация оздоровительного отдыха работников и членов их семей;
- поддержка и развитие физической культуры и спорта;
- развитие самодеятельного творчества работников;
- развитие негосударственного пенсионного обеспечения через негосударственный пенсионный фонд «Газфонд»;
- поддержка работников, уволившихся на пенсию, оказание им материальной помощи и привлечение к участию в корпоративных мероприятиях.

Служба по связям с общественностью и СМИ  
ООО «Газпром трансгаз Ухта»

**НАЧНИ СВОЮ КАРЬЕРУ В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»!**

Анкеты кандидата и собственноручно заполненное и отсканированное согласие на обработку персональных данных можно направить:  
электронная почта: [rabota@sgp.gazprom.ru](mailto:rabota@sgp.gazprom.ru),  
почтовый адрес: отдел кадров и трудовых отношений,  
ООО «Газпром трансгаз Ухта», набережная Газовиков, 10/1,  
г. Ухта, Республика Коми, 169300.



160 ВАКАНСИЙ  
ПРЕДЛАГАЕТ  
ООО «ГАЗПРОМ  
ТРАНСГАЗ УХТА».  
ОЗНАКОМИТЬСЯ  
С НИМИ МОЖНО,  
ОТСКАНИРОВАВ  
QR-КОД



Кадровая  
политика  
ООО «ГАЗПРОМ  
ТРАНСГАЗ УХТА» –  
УЗНАЙТЕ О СВОИХ  
ВОЗМОЖНОСТЯХ  
ПО QR-КОДУ

**Уважаемые коллеги,  
дорогие друзья!**

От имени Федерации профсоюзов Архангельской области и от себя лично поздравляю всех с Новым, 2023 годом и Рождеством Христовым!

Наступают волшебные, сказочные, самые долгожданные праздники в году. Мы всегда ждем их с особым чувством, надеясь, что в новом году будет больше светлых и счастливых дней, любви и радости.

В приближающемся году желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, творческого вдохновения, семейной счастия и благополучия, финансовой стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

С уважением,  
председатель Федерации профсоюзов Архангельской области А. С. Кукушкин

## РАЗВИТИЕ ГЛУБИНКИ

## Поморье в лидерах по привлечению федеральных средств

В Поморье подвели предварительные итоги реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий».

В 2020–2022 годах объем государственного финансирования госпрограммы на территории Архангельской области составил свыше 3,1 млрд рублей, в том числе из федерального бюджета – 2,2 млрд, из областного – 0,8 млрд рублей. В итоге регион вошел в число лидеров среди субъектов России по привлечению федеральных средств за три года.

«Комплексное развитие сельских территорий» – программа, которая позволяет менять малые

населенные пункты с самых разных сторон. В рамках госпрограммы не только строятся социально важные объекты, но и проводится обучение специалистов агропромышленного комплекса, осуществляются выплаты по разным мерам поддержки», – написал в своем телеграм-канале губернатор Александр Цыбульский.

Мероприятиями программы в разной степени охвачен каждый шестой сельский житель региона.

За 2020–2022 годы в рамках КРСТ в Архангельской области введено 20,1 тыс. м<sup>2</sup> жилья, что позволило улучшить жилищные условия для 137 сельских семей; выдано свыше 300 ипотечных кредитов на строительство или при-

обретение жилья в сельской местности на сумму почти 530 млн рублей; реализовано два проекта по комплексному обустройству площадки под компактную жилищную застройку в деревне Бор Няндомского округа и поселке Куимиха Котласского округа.

В рамках семи отобранных Минсельхозом России проектов комплексного развития сельских территорий области построено, реконструировано, отремонтировано 24 объекта в сфере здравоохранения, культуры, образования, спорта и коммунальной инфраструктуры. Благодаря участию в программе удалось привести в порядок и 19,2 км сельских дорог.

ЗАХОДИТЕ  
НА НАШ САЙТ

[DVINA29.RU](http://DVINA29.RU)

РЕКЛАМА, ГАУ АО ИД «Двина»