

Молодость в активе

В ООО «Газпром трансгаз Ухта» подвели итоги конкурса «Лучший совет молодых специалистов»

Каждый третий сотрудник ООО «Газпром трансгаз Ухта» – молодой специалист. Одной из неотъемлемых частей кадровой политики предприятия является развитие молодежного движения. Эта деятельность организуется с привлечением советов молодых специалистов. Представители 25 советов, которые созданы во всех филиалах, помогают вновь принятым работникам адаптироваться на предприятии, поддерживают научно-техническую деятельность и новаторство, организуют волонтерскую работу, проводят спортивные и культурные мероприятия.

Молодые, активные, неравнодушные, не жалеющие свободного времени для общего блага, парни и девушки из советов молодых специалистов стали движущей силой не только в филиалах ООО «Газпром трансгаз Ухта», но и на уровне городов и поселков, находящихся на территории производственной деятельности газотранспортного предприятия. Работа советов распространяется и на коллег, и на ветеранов отрасли, и на тех, кто просто живет рядом, нуждается в поддержке.

Уже 15 лет ООО «Газпром трансгаз Ухта» проводит конкурс на определение лучших советов молодых специалистов филиалов. Это помогает стимулировать молодых работников к творческой активности, а также распространять наиболее эффективные методы работы с молодежью.

В конце ноября подведены итоги очередного конкурса. На сей раз мероприятие проводилось в режиме видеоконференцсвязи.

Конкурс проводился в два тура, по итогам первого были отобраны пять советов молодых спе-



Итоги смотра-конкурса на звание «Лучший совет молодых специалистов» среди филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» подвели в режиме видеоконференцсвязи.

циалистов, во втором туре после презентационных докладов лидеров молодежного движения комиссия определила лучших. Работа советов оценивалась по активности и эффективности в нескольких направлениях: информационном, научно-техническом, социально-правовом, культурно-массовом и спортивном.

Третье место досталось совету молодых специалистов Синдорского линейного производственного управления магистральных газопроводов (председатель – Николай Паймеров, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования), второе – совету молодых специалистов Инженерно-технического центра (председатель – Ольга Аксюта, инженер производственно-технического отдела). А первое место второй год подряд завоевал совет мо-

« Евгений ГУСЕВ, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Ухта»:

– Благодарю все филиалы за проделанную в течение года работу, за организацию и проведение мероприятий. Комиссии было непросто определить абсолютного победителя, учитывалась сложность организации работы в удаленных филиалах, применение современных форм в работе. Желаю вам успехов во всех начинаниях – от науки до творчества.

лодых специалистов Печорского линейного производственного управления магистральных газопроводов. Возглавляет его уже десять лет Эскандер Юсупов, специалист по охране труда.

– Я в совете с первых дней его создания – пришел, когда эта деятельность только начиналась. Эта работа сразу стала очень интересной и важной для меня. Такой она остается и сегодня, – рассказал председатель совета. – На

мой взгляд, советы молодых специалистов играют очень важную роль в филиалах ООО «Газпром трансгаз Ухта». Это организации, которые помогают быстрее влиться в коллектив. А мероприятия, которые проводят советы, имеют широкий охват как внутри филиала, так и на городских, муниципальных уровнях.

На вопрос, что второй раз приводит к победе совет молодых специалистов Печор-

● 35 процентов от общей численности ООО «Газпром трансгаз Ухта» – молодые сотрудники в возрасте до 35 лет.

ского ЛПУМГ, молодежный лидер ответил, что главное – это любовь к тому, что ты делаешь, доброе сердце, желание помочь людям. А еще то, что совет – настоящая команда единомышленников, сплоченная, с четко выработанной схемой работы. И еще очень значимо, что есть поддержка руководства и первичной профсоюзной организации, налажена связь с органами местного самоуправления – это очень важно при организации мероприятий городского уровня.

– Сейчас на конкурсе подвели итоги работы за 2019 год, тогда у нас еще не было противозидемических ограничений, а вот 2020-й научил нас действовать по-новому, искать новые методы. Какие-то мероприятия, к сожалению, пришлось отменить, другие проводить так, чтобы соблюсти требования безопасности, третьи перевести в онлайн-формат, – отметил Эскандер Юсупов. – Было сложно, но интересно. Жизнь не позволяет стоять на месте, все время нужно двигаться, искать новые возможности реализовать все намеченное.

А сделать в этом году предстоит еще очень много. Сейчас начинается пора праздников, и важно, чтобы они стали по-настоящему радостными. Поэтому советы молодых специалистов готовятся к новогодним акциям, в ходе которых они принесут частичку праздника ребятам из подшефных образовательных учреждений – из средних школ, детских домов и школ-интернатов. Также они примут участие в социально-значимом проекте «Тепло наших сердец», который реализуется во всех филиалах ООО «Газпром трансгаз Ухта» и направлен на поддержку людей старшего поколения из комплексных центров социального обслуживания.

Материал подготовлен при содействии Службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Ухта»



Совет молодых специалистов из Печоры второй год подряд побеждает в конкурсе.



Советы молодых специалистов регулярно проводят профориентационные акции для школьников.