

ИЗ ИСКРЫ РАЗГОРИТСЯ «ФАКЕЛ»

ОТМЕЧЕНЫ ЛУЧШИЕ ВОЛОНТЕРСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ СОТРУДНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»



Андрей Логунов, начальник Юбилейного филиала предприятия, и Александр Гайворонский, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта»

«Твори добро» — под таким девизом прошел финал конкурса социальных проектов «Факел добра», реализованных волонтерами ООО «Газпром трансгаз Ухта». Из 119 заявок жюри отметило самые лучшие и перспективные, среди которых инициативы по донорству, образованию детей, сохранению культурно-исторического наследия, экологии и другие. Гран-при конкурса получил Юбилейный филиал предприятия из Вологодской области.

«Факел добра» — объединение социальных инициатив сотрудников ООО «Газпром трансгаз Ухта» в регионах производственной деятельности. Таким образом, предприятие поощряет своих работников за активную жизненную позицию. Конкурс проводится уже в четвертый раз, и число заявок ежегодно увеличивается.

В этом году в конкурсе приняли участие 90 сотрудников предприятия из всех регионов его деятельности. Участники

могли испытать свои силы в девяти номинациях, самой многочисленной из них стала — «Лучшая организация шефской деятельности» (23 заявки). И не случайно, ведь под крылом предприятия — 62 учреждения (школы, детсады, интернаты, социальные центры и др.). В этой номинации наивысших наград удостоена деятельность двух филиалов Вологодской области: проект «Твори добро другим во благо» Шекснинского линейного про-

изводственного управления магистральных газопроводов и проект «Зажигая сердца» Юбилейного линейного производственного управления магистральных газопроводов Вологодской области.

На детей и взрослых рассчитан проект «Открывая Грязовец», который стал дипломантом в номинации «Лучший социальный проект в области культуры и искусства». Его автор — электромонтер Грязовецкого линейного производственного управления магистральных газопроводов Ольга Баранова. Она собрала материал об истории родного города и выпустила две книги: «Открывая Грязовец. Путешествие по городу и его окрестностям» и «История городка на Московской дороге».

— Цель издания — популяризация историко-культурного наследия края. Я хочу выразить большую благодарность организаторам конкурса «Факел добра» за саму идею поддержки социальных про-

ектов и за то, что есть номинация для проектов в области культуры и искусства, потому что это прекрасная возможность рассказать о нашей деятельности и показать людям, что Грязовец привлекателен для туристов, — отметила Ольга Баранова. По ее словам, предполагается выпуск третьей книги о выдающихся уроженцах города.

Гран-при «Факела добра» также достался сотрудникам ООО «Газпром трансгаз Ухта» из Вологодчины. Приз получил проект «Вклад в будущее», посвященный комплексному благоустройству поселка. Как рассказал начальник Юбилейного филиала Андрей Логунов, их силами восстанавливается центральный стадион: в этом году закончили дренаж и уложили травяное покрытие, в следующем будут обустройства беговую дорожку. Помимо этого, работники облагородили волейбольную зону, придомовые территории и детские площадки поселка.

— Объекты очень востребованы. На стадионе мы сделали освещение, которого раньше не было. Сейчас выпал снег, люди туда сразу пошли кататься вечером, хотя раньше могли это делать только днём. Теперь там безопасно и светло, — отметил Андрей Логунов.

«Факел добра» — яркий пример того, как сотрудники ООО «Газпром трансгаз Ухта» стремятся достигать не только профессиональных высот, но и менять мир вокруг к лучшему от чистого сердца. По мнению генерального директора Александра Гайворонского, задача предприятия — поддержать в них этот огонь:

Александр Гайворонский,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Ухта»:

— Не за красивое «спасибо» вы претворяете в жизнь свои идеи, а делаете всё от сердца и от души. Но мне кажется, что очень важно уметь благодарить тех, кто этого заслуживает. Огромное спасибо всем участникам конкурса «Факел добра»!



Отсканируйте QR-код и смотрите ролик о конкурсе социальных проектов «Факел добра»

Лауреаты конкурса социальных проектов «Факел добра»:

✓ в номинации «Лучший социальный проект, реализуемый волонтерами — сотрудниками предприятия» — проект Приводинского ЛПУМГ (Архангельская обл.) «Помогай ближним»;

✓ в номинации «Лучший социальный проект года в сфере поддержки людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации» — проект Вуктыльского ЛПУМГ (Республика Коми) «Добро начинается с тебя!»;

✓ в номинации «Лучшая организация шефской деятельности» — проект Юбилейного ЛПУМГ (Вологодская обл.) «Зажигая сердца»;

✓ в номинации «Лучший социальный проект года в области культуры и искусства» — проект Мышкинского ЛПУМГ (Ярославская обл.) «Читаем вместе»;

✓ в номинации «Лучший социальный проект года в области здорового образа жизни и спорта» — проект Сосногорского ЛПУМГ (Республика Коми) «Клуб любителей бега в городе Ухте Ukhta Runners»;

✓ в номинации «Лучший социальный проект года в области организации доступной, комфортной городской среды и благоустройства» — проект Печорского ЛПУМГ (Республика Коми) «Аллея «ДЕТИ — ГЕРОИ Великой Отечественной войны»;

✓ в номинации «Лучший социальный проект года в сфере экологии и туризма» — проект Печорского ЛПУМГ (Республика Коми) «Проведение экологических мероприятий в период коронавирусных ограничений (продвижение онлайн-формата)»;

✓ в номинации «Лучший социальный проект года в области дополнительного образования детей» — проект Грязовецкого ЛПУМГ (Вологодская обл.) «Шахматное королевство»;

✓ в номинации «Лучшая проектная идея» гранты получили две инициативы из Республики Коми, которые будут реализованы в течение 2022 года: проект Вуктыльского ЛПУМГ «Отдых — основа труда» и проект Микуньского ЛПУМГ «Качественно подготовленная лыжная трасса — залог спортивных успехов».

— Конкурс поддерживает инициативы людей. Им важно быть услышанными, поделиться своим опытом, получить оценку экспертов, обратную связь. Но то, что сегодня представлено на конкурсе, — лишь малая часть всего, что делает ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Семь проектов «Факела добра» получили благодарственные письма Общественной палаты Российской Федерации. Конкурс проводится ежегодно и является важной составляющей в развитии системы корпоративного волонтерства на предприятии.

