



АКТУАЛЬНО
Молодые и перспективные

стр. 2



НАШИ ЛЮДИ
С заботой о сердце станции

стр. 3



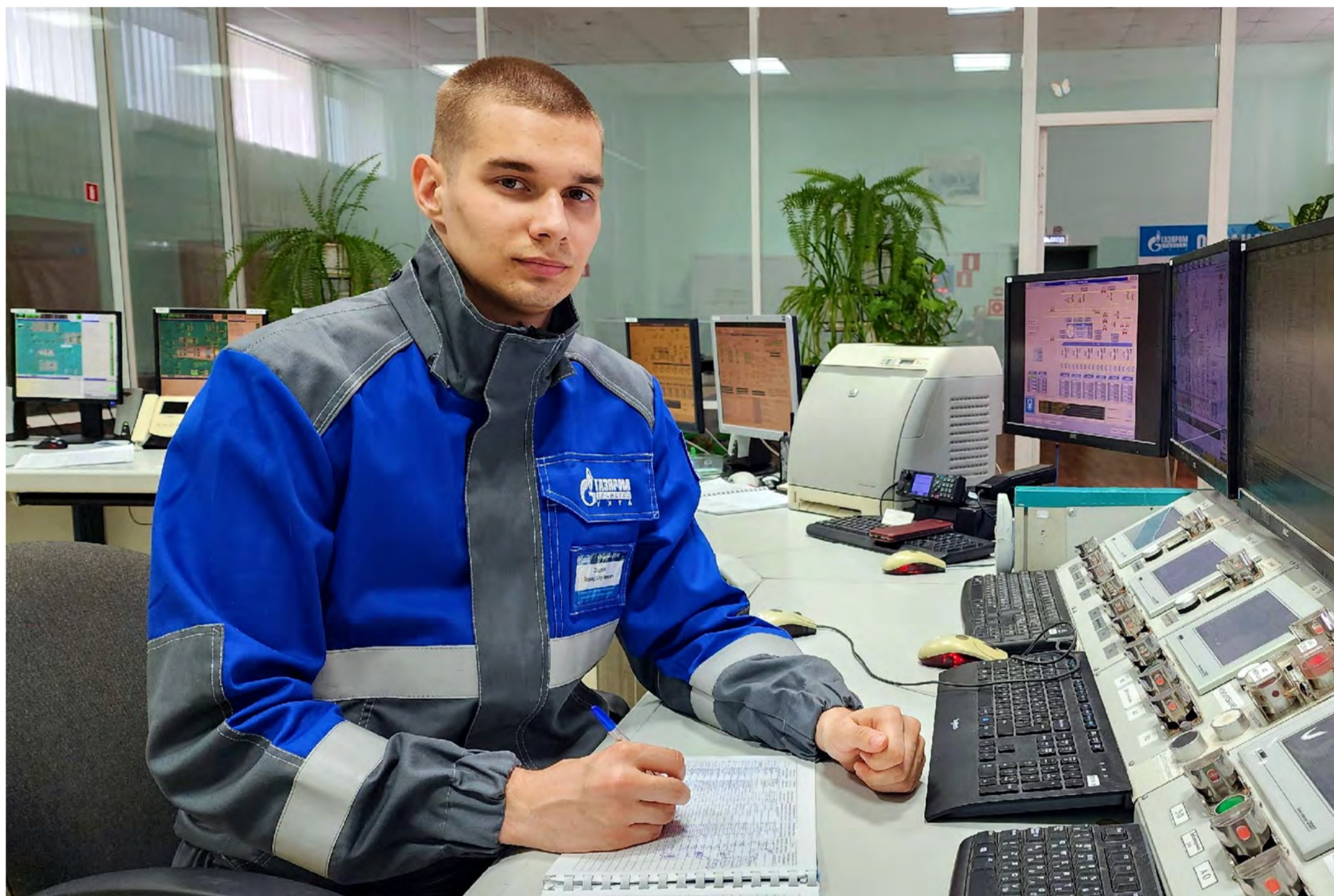
ФОТОРЕПОРТАЖ
Кружева таланта плелись

стр. 5



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
Сохраняя память

стр. 6



ИЗ ПОКОЛЕНИЯ В ПОКОЛЕНИЕ

Выбор профессии – дело тонкое. Когда в семье есть увлечённые своей работой люди, дети волей-неволей примеряют на себя выбранную родителями профессию и иногда становятся её продолжателями. Трудовая династия Сердюк – яркий пример преданности своему делу и любви к газовой отрасли. О представителях этой семьи, которые трудятся в одном филиале, передавая знания, опыт и традиции из поколения в поколение, пойдёт речь в нашей статье.

Леонид Сергеевич Сердюк работает в Юбилейном ЛПУМГ с августа 2021 года. Он самый молодой представитель династии, в данный момент занимает должность инженера по эксплуатации оборудования газовых объектов компрессорного цеха № 3. После школы Леонид Сергеевич поступил в Уральский федеральный университет на специальность «Энергетическое машиностроение» по программе целевого обучения.

«У меня не было сомнений относительно того, куда устроиться на работу. Ещё в школе

я твердо решил, что вернусь домой и буду работать в Юбилейном ЛПУМГ. В ближайшем будущем я собираюсь отслужить в армии и вернуться. И переезжать не планирую, ведь здесь есть всё необходимое для комфортной жизни», – поделился наш сегодняшний герой.

Основателями династии стали бабушки и дедушки Леонида Сергеевича. По маминей линии это Наталья Дмитриевна Крылова, которая работала прибористом контрольно-измерительных приборов компрессорного

цеха № 4, и Сергей Николаевич Крылов, прошедший длинный трудовой путь. На заслуженный отдых Сергей Николаевич ушёл начальником службы автоматизированных систем управления, автоматики и телемеханики.

Родители отца тоже трудились на предприятии. Леонид Иванович Сердюк работал инженером службы энерго-тепловодоснабжения, Валентина Ивановна Сердюк – маляром.

Мама нашего героя – Лариса Романовна Сердюк работает инженером-экологом. Свою карьеру она начинала с подсобного рабочего, получив профильное образование, занимается вопросами охраны окружающей среды. Отец – Сергей Леонидович Сердюк – электромонтёр по ремонту и обслуживанию

электрооборудования.

Общий трудовой стаж семьи составляет более 100 лет. Все представители династии Сердюк отличаются высокой ответственностью и профессионализмом. Их трепетное отношение к работе и преданность делу, поддержка и гордость за достижения каждого из членов семьи служат примером для коллектива.

Трудовая династия Сердюк продолжается, её история пишется вместе с историей филиала. Такие примеры – основа для укрепления корпоративной культуры и устойчивого развития нашего предприятия.

Ольга Зайцева,
фото автора

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ЕСУПБ В «ГАЗПРОМ»

Правление ПАО «Газпром» одобрило работу компании по обеспечению производственной безопасности.

В «Газпроме» функционирует вертикально интегрированная Единая система управления производственной безопасностью (ЕСУПБ). Она позволяет эффективно управлять рисками и направлена на сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение безопасных условий труда и предотвращение травмирования или ухудшения состояния здоровья персонала.

В компании поддерживается готовность к оперативному реагированию на аварийные ситуации и ликвидации последствий от них. На постоянной основе действуют все виды спасательных подразделений, деятельность которых связана с обеспечением газовой, пожарной, противодиверсионной безопасности на море и на суше, предотвращением разливов нефти.

Большое значение для высокого уровня безопасности на объектах компании имеет постоянное обучение работников. Для этого формируется цифровое информационно-образовательное пространство. Продолжается актуализация программ обучения, обновляется материально-техническое оснащение образовательных учреждений, модернизируются учебно-тренировочные полигоны.

Одно из направлений дальнейшего совершенствования ЕСУПБ – широкое внедрение цифровых решений. В частности, в компании создается Единое цифровое пространство в области производственной безопасности. Проект предусматривает как интеграцию с корпоративными информационными системами, так и взаимодействие с государственными цифровыми платформами.

Вопрос о состоянии работы по производственной безопасности будет внесён на рассмотрение Совета директоров.

ФЕСТИВАЛЬ ИСКУССТВ В КИТАЕ

В г. Ухань (Китай) состоялся Гала-концерт XIV Фестиваля искусств ПАО «Газпром» и Китайской национальной нефтегазовой корпорации (CNPC).



Фестиваль объединил более 100 сотрудников из самостоятельных творческих коллективов обеих компаний. В их числе – танцевальная команда из г. Ухты «Юнайтед БИТ», дважды становившаяся обладателем гран-при корпоративного фестиваля «Факел». Исполнители представили номера с ярким национальным колоритом.

Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер направил приветствие участникам и гостям фестиваля, в котором, в частности, говорится:

«В этом году Россия и Китай отмечают 75-летие установления дипломатических отношений. Важно отметить, что взаимодействие наших стран основано на принципах добрососедства, равноправия и взаимного уважения.

Отличным примером такого подхода является стратегическое сотрудничество «Газпрома» и Китайской национальной нефтегазовой корпорации. Компании успешно ведут диалог во многих сферах и реализуют долгосрочные совместные проекты. Помимо работы в энергетике, уже многие годы мы проводим Фестиваль искусств. Он способствует глубокому погружению в богатую культуру, историю и вековые традиции наших великих стран».

По материалам ПАО «Газпром»

В ДИАЛОГЕ С МОЛОДЁЖЬЮ

11-12 апреля состоялся XV семинар-совещание председателей Советов молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта». Мероприятие проходило в очно-заочном формате – с применением видеоконференцсвязи.

На юбилейном семинаре-совещании с напутствующими речами выступили члены Совета молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта» прошлых лет, занимающие руководящие должности на предприятии. Это начальник Юбилейного ЛПУМГ Андрей Павлович Логунов и начальник нормативно-исследовательской лаборатории Виктор Анатольевич Андрухов. Об истории деятельности Совета молодых специалистов рассказал ведущий инженер производственного отдела по эксплуатации газораспределительных станций Станислав Сергеевич Галкин, активный член Совета с 2009 по 2020 год.

Участники ознакомились с итогами работы Советов филиалов предприятия за 2023 год, поучаствовали в интерактивной викторине и познавательных экскурсиях в Инженерно-техническом центре и Сосногорском ЛПУМГ. Эффективными практиками развития Советов поделились представители молодёжных объединений организаций г. Ухты, в онлайн-формате – представители группы Газпром: главный специалист Департамента ПАО «Газпром» Вячеслав Александрович Тутаяев и председатель Совета молодых учёных и специалистов ООО «Газ-



Председатель Совета молодых специалистов предприятия Александра Владимировна Казак

пром добыча Оренбург» Виктория Владимировна Матвеева.

Ключевым пунктом программы стал круглый стол с руководством. На вопросы активистов отвечали генеральный директор нашего предприятия Андрей Дмитриевич Баранов и заместитель по управлению персоналом Евгений Владимирович Гусев.

«Благодарю каждого из вас за приверженность корпоративным ценностям, за вашу активную работу и инициативность. Вы вносите большой вклад в развитие нашего предприятия: в этом мы ещё раз убедились на семинаре-совещании во время ваших выступлений с докладами. Вы серьёзно относитесь к своему делу. Это, безусловно, помогает «Газпром трансгаз Ухта» двигаться вперёд и достигать высоких результатов», – обратился к участникам Андрей Дмитриевич.

Традиционно в рамках семинара-совещания состоялось подведение итогов смотра-конкурса на звание «Лучший Совет молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта».

«Спасибо всем филиалам за участие в конкурсе, ваша работа очень важна! В этом году особенно порадовало серьёзное отношение к

финальной защите: конкурсанты показали высокий уровень подготовки докладов. Удивил и масштаб презентованных мероприятий Советов, их совместная организация с соседними филиалами и выход на региональный уровень», – отметила председатель Совета молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александра Владимировна Казак.

По решению конкурсной комиссии в тройку лучших вошли:

I место – Совет молодых специалистов Грязовецкого ЛПУМГ (председатель – Максим Игоревич Пахнин, инженер службы связи);

II место – Совет молодых специалистов Инженерно-технического центра (председатель – Роман Евгеньевич Белый, инженер службы по управлению техническим состоянием и целостностью газотранспортной системы);

III место – Совет молодых специалистов Сосногорского ЛПУМГ (председатель – Кирилл Алексеевич Монид, инженер службы автоматизированных систем управления, автоматики и телемеханики).

Алина Павлова,
фото Александра Миронова



Круглый стол с руководством предприятия



Награждение победителей конкурса на звание «Лучший Совет молодых специалистов филиалов предприятия»

МОЛОДЫЕ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ

ООО «Газпром трансгаз Ухта» активно привлекает в свои стройные ряды новые кадры. Руководством проводится серьёзная работа не только по обеспечению кадровой устойчивости предприятия, но и по выявлению перспективной молодёжи из числа старшеклассников и выпускников вузов, ориентированных на работу в газовой отрасли.

Сегодня на предприятии реализуется несколько инструментов поиска и отбора новых кадров. Один из них – Ярмарки вакансий.

3 и 4 апреля на площадках Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина) и Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого состоялась Ярмарка вакансий дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Представители ООО «Газпром трансгаз Ухта» предложили 242 вакансии в четырёх регионах производственной деятельности предприятия: Республике Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областях. Соискатели получили ответы на интересующие вопросы, заполнили анкеты для прохождения производственной практики и дальнейшего трудоустройства. Всего в адрес предприятия было подано 54 заявки.

Помимо основной программы прошли встречи представителей ООО «Газпром трансгаз Ухта» со студентами, обучающимися в «ЛЭТИ» и Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого по заключённым с предприятием договорам о целевом обучении. Во время встречи в «ЛЭТИ» Роман Максимович Матросов, студент 4 курса факультета радиотехники и телекоммуникаций «ЛЭТИ», был награждён сертификатом о назначении именной стипендии ПАО «Газпром» и памятным подарком от ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Похожее мероприятие, нацеленное на поиск новых сотрудников, прошло 12 апреля на базе



ООО «Газпром трансгаз Ухта» на Ярмарке трудоустройства в ВГТУ

Ухтинского государственного технического университета, опорного вуза ПАО «Газпром». Состоялся региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», организованный Центром занятости населения г. Ухты. Соискатели смогли напрямую задать вопросы представителям ООО «Газпром трансгаз Ухта» о трудоустройстве, прохождении производственной и преддипломной практик, мерах социальной поддержки работников.

Ещё одним действенным инструментом формирования кадрового потенциала на предприятии является участие в проекте «Газпром-классы» ПАО «Газпром», реализуемом в 31 образовательной организации шести федеральных округов Российской Федерации при поддержке 23 дочерних обществ компании.

6-7 апреля состоялся финал ежегодного конкурса научно-исследовательских проектов «Ступени» учеников «Газпром-классов». В 2023/2024 году темой конкурса определена

«Инженерная мысль – энергия будущего».

ООО «Газпром трансгаз Ухта» на заочном этапе конкурса в секции «Энергосбережение и альтернативная энергетика» представили два участника проекта «Газпром-классы»: Георгий Русланович Агинец, учащийся 10 класса МАОУ «Ухтинский технический лицей имени Г.В. Рассохина» с научно-исследовательским проектом «Разработка установки для получения экологически чистого топлива из растворённого в Чёрном море сероводорода»; Артём Романович Серов, ученик 10 класса МОУ «Устье-Угольская школа» с научно-исследовательским проектом «Атомная энергетика: реактор БН-800».

По результатам заочного этапа в финал конкурса прошёл Георгий Русланович Агинец и, успешно защитив свой проект, занял первое место в своей секции.

Анна Минемуллина,
фото Ильи Лисаускаса

С ЗАБОТОЙ О СЕРДЦЕ СТАНЦИИ

Компрессорные станции – ключевые производственные объекты любого газотранспортного предприятия. Контролируют сложные технологические процессы, происходящие здесь, люди ответственной профессии – такие, как наш сегодняшний герой, – машинист технологических компрессоров газокомпрессорной службы Грязовецкого ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта» Евгений Мичеславович Рачинский, который уже больше 30 лет стоит на страже безаварийной и экономичной работы оборудования цеха. И делает это настолько успешно, что в 2023 году его портрет был занесён на Доску почёта нашего предприятия.

– Евгений Мичеславович, мы знаем, что Вы родились и прожили всю жизнь в городе Грязовце. Расскажите, почему Вы остались в родном городе?

– Как говорится: «Где родился, там и пригодился». Мне нравится наш город, это моя Родина. Жил и учился в Грязовце, а покидал его лишь на четыре года для службы в армии. Я уже привык к этому городу и на протяжении всей жизни наблюдаю, как он развивается.

– Где Вы служили?

– Призвали меня в 1989 году в учебную часть в Калининграде. Провёл там шесть месяцев. После подписания контракта служил два с половиной года в военно-воздушных силах в Германии, в городе Брандис. По долгу службы посмотрел другую страну, самым интересным и запомнившимся на всю жизнь было участие в учениях. После этого ещё на год перевели служить в Мурманскую область, в село Алакургти. Служба в армии дала мне понять, как командир полка похож на начальника цеха на производстве, как нужно организовывать надёжное управление, как важна дисциплина.

Газоперекачивающие агрегаты – сердце станции, к их работе нужно прислушиваться, как к работе собственного сердца, и бережно ухаживать за их состоянием, как за собственным здоровьем.

лина в любом коллективе и во всём, что ты делаешь, как важно доводить любое дело до конца.

– Почему выбрали работу в Грязовецком ЛПУМГ?

– Можно было остаться в армии, но решил вернуться домой. Выбирал из нескольких предприятий, и самым престижным местом работы оказалось Грязовецкое ЛПУМГ. Устроился машинистом 3 разряда, раньше брали только так. С годами, постоянно обучаясь, дослужил до 6 разряда. Работу свою люблю и понимаю. У нас очень хороший коллектив.

– В чём заключается Ваша работа?

– Я обслуживаю, и при необходимости ремонтирую, технологические компрессоры, щиты управления цехового уровня, общецеховые системы очистки и осушки газа; контролирую работу технологического оборудования; выполняю оперативные переключения на технологической обвязке компрессорной станции; регулирую технологический режим работы газоперекачивающих агрегатов; выявляю и устраняю неисправности в их работе. Веду много оперативной документации. В общем, наша основная задача: надёжное газоснабжение потребителя. Работаем исправно. Работа очень ответственная. На смене ты отвечаешь не только за себя, а за цех в целом. Опыта я набирался у более взрослых коллег. Они всегда помогали мне, хоть я им часто и надоедал. А как ещё набраться опыта?

И наставник у меня был хороший. На заре моей трудовой деятельности машинистом опытом со мной делился Александр Никитичевич Гришин, показывал, что сам знает, давал жизненные советы.

– Почему решили остановиться на работе



Евгений Мичеславович Рачинский, машинист технологических компрессоров газокомпрессорной службы Грязовецкого ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта»

машинистом?

– Думаю, что я на своём месте. Есть такая поговорка: «Плох тот солдат, что не хочет стать генералом». Слышали такую? Я же считаю: «Лучше быть хорошим солдатом, чем плохим генералом». На меня начальник надеется, и я знаю, что не подведу его. Он мне доверяет, а я доверяю ему. А ещё в нашей работе главное –

факторы.

– Считаете ли Вы себя наставником кому-либо?

– Да, сыну! И всему молодому составу газокомпрессорной службы. Мне приятно, что на возникающие у них вопросы у меня всегда есть ответ. Я никогда не отказываю в помощи, так как сам был молодым и знаю, как волнительно может быть остаться одному. Я рад, что сын пошёл по моим стопам и мы больше проводим времени вместе, хотя сам я ему работу в газокомпрессорной службе не навязывал. Его привлекла стабильность работы, ведь стабильность – это важно. Отправил его на обучение в Грязовецкий политехнический техникум и сам следил за знаниями, что он получал. На работе первое время контролировал его деятельность, теперь он всё делает сам.

– Вы проводите и свободное время с сыном?

– У нас не так много общих интересов с сыном, помимо работы, разные поколения всё-таки. Но иногда вместе готовим ужин, любимое наше блюдо – картофельное пюре с укропом и куринные ножки в чесночном соусе. В еде для меня, чем проще – тем лучше. Фирменных секретов у нас нет, все рецепты берём из обучающих интернет-видео, очень удобно.

– Кем Вы мечтали стать в детстве?

– Хотел быть пожарным. Пожарный – очень ответственная профессия. Мне нравилось, что туда идут, чтобы защищать от пожара леса и дома, а главное – чтобы спасти жизни людей. В детстве и в юношестве я занимался самбо, потом мне стал интересен волейбол. В общем, на месте я не сидел.

– Приближается 9 Мая. Что значит этот праздник для Вашей семьи?

– Значит много, как и для всего нашего народа. Это память о подвиге воевавших за страну, за её свободу и независимость. Каждый год участвовали в Бессмертном полку, мама несла фотографию отца – моего деда, в Великую Отечественную войну их поезд разбомбили немцы, дед считается пропавшим без вести. Очень жалею, что о многом не расспросил её.

– Что для Вас важно в общении с людьми?

– Добродушие и взаимопонимание. Люди разные: ты должен понять их, а они, в свою очередь, должны понимать тебя. Когда ты открыт для общения – люди к тебе тянутся.

Анна Минемуллина, Алёна Ионова,
фото Алёны Ионовой

СПРАВКА

Место рождения:

г. Грязовец, Вологодская область.

Образование:

1985 г. – средняя школа № 1 г. Грязовца (Вологодская область)

Повышение квалификации:

2004 г. – образовательное подразделение «Центр обучения кадров» ООО «Севергазпром», машинист технологических компрессоров ГПА-Ц-6,3;
2006 г. – образовательное подразделение «Центр обучения кадров» ООО «Севергазпром», обучение на тренажёрном комплексе САУ ГПА ГТК-10И(Р) «Квант-6»;
2011 г. – образовательное подразделение «Центр обучения кадров» ООО «Севергазпром», машинист технологических компрессоров ГПА-12-06 «Урал».

Профессиональный опыт:

1987–1989 гг. – рабочий, комбинат «Онега», г. Грязовец (Вологодская область);
1989–1993 гг. – служба в Вооружённых силах СССР, РФСР;
с 1993 г. – машинист технологических компрессоров газокомпрессорной службы Грязовецкого ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Награды:

1995, 2008, 2011 гг. – Благодарность ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности;
2022 г. – Почётная грамота Грязовецкого ЛПУМГ за добросовестный труд;
2023 г. – занесение на Доску почёта ООО «Газпром трансгаз Ухта».

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

Традиционно на предприятии проводятся конкурсы профессионального мастерства. Благодаря им наши сотрудники имеют уникальную возможность продемонстрировать свои знания и мастерство, обменяться опытом с коллегами из филиалов, а также выстроить дальнейший вектор своего профессионального развития.

НА ЗАЩИТЕ ОТ КОРРОЗИИ

С 1 по 5 апреля на нашем предприятии одновременно проходило два конкурса профессионального мастерства: «Лучший монтажник по защите подземных трубопроводов от коррозии» и «Лучший специалист противокоррозионной защиты».

Финал состязаний состоял из теоретического и практического этапов. Первый этап был одинаковым и для монтажников, и для специалистов. Он состоял из 35 вопросов на знание требований нормативных документов в области защиты от коррозии, нанесения защитных и лакокрасочных материалов.

Монтажники в ходе выполнения практических заданий продемонстрировали умения по техническому обслуживанию станции катодной защиты, определению физических свойств лакокрасочных покрытий и соответствию их цветовых решений Книге фирменного стиля ПАО «Газпром». Они провели оценку защищённости трубопровода от коррозии на контрольно-измерительном пункте и термитную приварку катодно-дренажного вывода.

Специалисты на втором этапе конкурса выполняли три практических задания: определение эффективности работы станции катодной защиты, оценку состояния защищённости газопровода от коррозии на переходах через автомобильные и железные дороги, контроль сплошности и определение

адгезионной прочности защитных покрытий.

«Ежедневно наши сотрудники выполняют важную и ответственную задачу – защищают производственные объекты от коррозии. Участники состязаний показали свою профессиональную грамотность и серьёзный подход во время выполнения конкурсных заданий. Уверен, что вы продолжите совершенствовать свои знания и умения, продолжите и дальше обмениваться опытом с коллегами», – обратился к участникам начальник производственного отдела защиты от коррозии предприятия Евгений Евгеньевич Кардаш.

ИТОГИ КОНКУРСА СРЕДИ МОНТАЖНИКОВ:

I место – Сергей Владимирович Евдокимов, Шекснинское ЛПУМГ;

II место – Сергей Николаевич Вондокурцев, Приводинское ЛПУМГ;

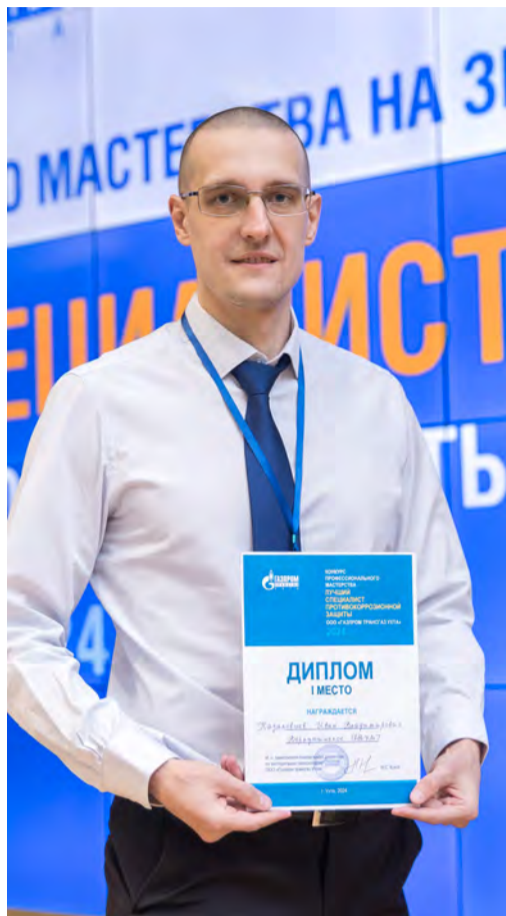
III место – Леонид Алексеевич Минин, Микуньское ЛПУМГ.

ИТОГИ КОНКУРСА СРЕДИ СПЕЦИАЛИСТОВ:

I место – Иван Владимирович Казаковцев, Воркутинское ЛПУМГ;

II место – Юрий Михайлович Цебенко, Микуньское ЛПУМГ;

III место – Дмитрий Николаевич Бушманов, Приводинское ЛПУМГ.



Победитель среди специалистов – Иван Владимирович Казаковцев (Воркутинское ЛПУМГ)



«Золотой» призёр среди монтажников – Сергей Николаевич Вондокурцев (Приводинское ЛПУМГ)



Коллектив группы диагностического обслуживания Грязовецкого ЛПУМГ занял первое место в конкурсе

СИЛЬНЕЙШИЕ ДИАГНОСТИЧЕСКИЕ КОМАНДЫ

10 апреля подведены итоги ежегодного конкурса профессионального мастерства «Лучшая группа диагностического обследования оборудования». Участие в нём приняли коллективы из 14 филиалов.

Система критериев оценки производственной деятельности групп диагностического обследования оборудования включала следующие показатели, оцениваемые экспертами: квалификацию сотрудников, рационализаторскую и изобретательскую деятельность, реализацию диагностических программ и развитие диагностического направления, а также количество призовых мест в профессиональных конкурсах среди специалистов неразрушающего контроля.

«В задачи специалистов группы диагностического обследования входит определение технического состояния опасных объектов, чтобы поддерживать на высоком уровне безопасность и бесперебойность транспортировки газа на нашем предприятии. Для

этого требуется технический склад ума, аналитические способности и сильный характер – это качества всех наших специалистов. И с каждым годом уровень их мастерства растёт», – отметил председатель конкурсной комиссии, главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Станислав Владимирович Адаменко.

ИТОГИ КОНКУРСА:

I место – коллектив группы диагностического обследования Грязовецкого ЛПУМГ;

II место – коллектив группы диагностического обследования Синдорского ЛПУМГ;

III место – коллектив группы диагностического обследования Сосногорского ЛПУМГ.

ЛУЧШИЕ ИЗ КАЛИБРОВЩИКОВ

С 9 по 11 апреля на базе отдела поверки и калибровки службы автоматизации и метрологического обеспечения впервые состоялся конкурс профессионального мастерства «Лучший калибровщик средств измерений». В состязаниях приняли участие 14 лучших специалистов из филиалов предприятия.

На теоретическом этапе конкурсанты ответили на 120 вопросов по законодательной и прикладной метрологии, на знание нормативных правовых актов Российской Федерации и стандартов ПАО «Газпром» в области обеспечения единства измерений, методик калибровки, конструктивных особенностей средств измерений и средств калибровки, по производственной безопасности. В практической части участники выполнили задания по калибровке средств измерений давления.

«Организованный в этом году конкурс профессионального мастерства позволил не просто выявить лучшего в своём деле калибровщика средств измерений, но и показать значимость и ценность метрологической службы для деятельности предприятия. Благодаря участникам за достойное прохождение всех испытаний и искренне

поздравляю первых победителей нового конкурса», – отметил главный инженер, первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Станислав Владимирович Адаменко.

Профессиональное состязание планируется проводить один раз в два года. Его цель – оценка и повышение уровня теоретических и практических знаний работников, выполняющих работы по калибровке средств измерений, а также повышение престижа рабочей профессии и информированности о деятельности метрологической службы предприятия. Отметим, что ежегодно силами работников службы калибруется около 65 тысяч средств измерений.

ИТОГИ КОНКУРСА:

I место – Алексей Сергеевич Кузьмин, приборист Сосногорского ЛПУМГ

II место – Игорь Владимирович Смирнов, приборист Шекснинского ЛПУМГ

III место – Евгений Игоревич Талонпойка, приборист Воркутинского ЛПУМГ.

Анна Минемуллина, Алина Павлова, фото Ильи Лисаускаса



Лучшим калибровщиком признан Алексей Сергеевич Кузьмин, приборист Сосногорского ЛПУМГ



ПОДРОБНЕЕ
О ФЕСТИВАЛЕ
В ВИДЕОДНЕВНИКАХ



КРУЖЕВА ТАЛАНТА ПЛЕЛИСЬ

С 18 по 20 апреля состоялся финальный тур IV открытого межрегионального фестиваля самодеятельных творческих коллективов и исполнителей нашего предприятия «Серебряные кружева». Праздник творчества объединил 460 участников из Республики Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областей.

Традиционно дни начинались с мастер-классов от членов жюри, профессиональных деятелей культуры по хореографии, вокалу и изобразительному искусству. На площадках царила настоящая атмосфера творчества: в городском Дворце культуры звучали певческие голоса и эхом разносился стук от джазовок, а в детской художественной школе доносились звуки скольжения карандашного грифеля по бумаге. Периодически слышались голоса мастеров: «Носок тяните!», «Дышите на раз... и, два... и, три... и, четыре... и», «Для объёма композицию выстраивайте по диагонали».

В течение двух конкурсных дней был рассмотрен 71 творческий номер. Артисты выступили в трёх возрастных категориях в номинациях: «Вокал», «Хореография», «Фольклор», в инструментальном и оригинальном жанрах. Каждого участника поддерживали зрители, наполняя концертный зал бурными овациями.

В рамках фестиваля прошёл конкурс «Юный художник». В нём приняли участие 20 живописцев, задача которых – создать картину на тему «Моя семья». По итогам конкурса в фойе ухтинского городского Дворца культуры развернулась выставка конкурсных работ.

Кульминация праздника творчества состоялась 20 апреля. В этот день были объявлены призёры, победители, обладатели специальных призов и гран-при фестиваля. Вечером участников и зрителей порадовал гала-концерт. На нём были показаны яркие творческие номера самодеятельных артистов и выступления членов жюри – Ильдара Ринадовича Гайнутдинова и Натальи Геннадьевны Банновой.

Победители из числа работников предприятия и членов их семей продолжают творческие состязания в зональном туре корпоративного фестиваля компании «Газпром» «Факел», который пройдёт в октябре 2024 года.

Алина Павлова, фото Ильи Лисаускаса, видео Дмитрия Плонина, Александра Миронова и Алины Павловой



Танцевальная команда «Юнайтед БИТ» (администрация ООО «Газпром трансгаз Ухта») – обладатель гран-при в старшей возрастной категории



Образцовый детский фольклорный ансамбль «Боркуницы» (Нюксенское ЛПУМГ) – обладатель гран-при фестиваля в средней возрастной категории



Член жюри фестиваля, народная артистка России Наталья Геннадьевна Баннова покорила зрителей своим исполнением народной песни «А где родились»



Член жюри фестиваля, приглашённый солист Большого театра России, ведущий солист Театра танца Аллы Духовой «Todes» Ильдар Ринадович Гайнутдинов выступил на гала-концерте с номером «Созревание»



Александра Владимировна Свинцова – член жюри фестиваля, старший преподаватель кафедры хореографии Пермского государственного института культуры – вместе с юными танцовщицами оттачивала движения народного танца: в фокусе внимания – «ковырялочка» и «притопы», «хоровод»



Член жюри фестиваля, доцент Санкт-Петербургского института культуры Виктория Витальевна Касумова на своём мастер-классе поделилась секретами чистого эстрадно-джазового пения



На мастер-классе председателя жюри конкурса «Юный художник», члена Союза художников России Владимира Георгиевича Заруцкого ребята узнали о секретах создания «живой» композиции в картине

СОХРАНЯЯ ПАМЯТЬ

9 Мая, в День Победы, к памятникам, мемориалам, обелискам, воинским захоронениям традиционно придут люди. Они принесут цветы, склонят головы, отдавая дань уважения павшим в Великой Отечественной войне. Скажут погибшим спасибо за отданную молодость и жизнь, за наше мирное небо. Ветераны и их близкие придут почтить память товарищей, тех, кто не дождался долгожданной победы. О том, как сотрудники всех филиалов предприятия благоустраивают памятники и мемориалы, посвящённые героям Великой Отечественной войны, в нашем материале.

Памятники – это посредники между поколениями ушедших и живущих ныне, связующее звено времён, обеспечивающее непрерывность духовной и культурной традиций народа. Сохранить это бесценное наследие для потомков – непростая, но важная патриотическая задача. С годами памятники ветшают, теряют свой внешний вид, неприглядной становится прилегающая к ним территория.

На протяжении всей многолетней истории ООО «Газпром трансгаз Ухта» поддерживает Советы ветеранов войны, труда, является организатором праздничных мероприятий, благотворительных акций, приуроченных к празднованию Дня Победы.

Этот праздник в коллективе считается одним из главных, а бережное отношение газовиков к судьбам ветеранов и памяти о событиях Великой Отечественной войны – хорошая и добрая традиция.

В 2015 году был дан старт благотворительному марафону «Мы – наследники Великой Победы». Одним из направлений марафона

стало благоустройство памятных мест, мест воинской славы, посвящённых Великой Отечественной войне.

Марафон охватил территорию производственной деятельности предприятия в Республике Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областях.

В 2022 году эстафету марафона «Мы – наследники Великой Победы» подхватил марафон #ДОБРАЯВОЛЯ, задачи которого стали ещё шире, но сохранились организационные подходы. По-прежнему марафон предполагает перечисление однодневного заработка сотрудников в негосударственный благотворительный фонд «Социальная поддержка» и его аккумулирование и расходование по предложениям сотрудников и по обращениям.

Ежегодно, и 2024 год не исключение, сотрудники всех филиалов предприятия приводят в порядок памятные места: зимой очищают прилегающую территорию от снега, а весной, в преддверии Дня Победы, собирают мусор, скопившийся после зимы, обновляют краску оград, очищают объекты от грязи и



Сотрудники Сосногорского ЛПУМГ на уборке территории Аллеи Славы в пос. Каджером (Республика Коми)

пыли, при необходимости проводят косметический ремонт памятников. Всего под шефской опекой находится около 130 объектов.

«Создавая памятники и мемориалы, люди старались увековечить память о событиях, людях и героях, которые освобождали мир от нацизма ценой своих жизней. Наша задача – беречь эту память. Благодаря работе в рамках благотворительного марафона #ДОБРАЯВОЛЯ мы сохраняем в надлежащем виде исторические объекты, продлеваем срок их службы, чтобы будущие поколения не забывали подвиги предков», – отмечает Александр Степанович

Грицок, председатель негосударственного благотворительного фонда «Социальная поддержка».

9 Мая семьи с детьми, студенческие и трудовые коллективы придут поклониться героям к чистым и красивым памятникам и обелискам, принесут и возложат к ним цветы, преклонят колено перед Вечным огнём. А работа сотрудников филиалов по поддержанию порядка в местах воинской славы продолжится.

Анна Минемуллина, Ольга Сердюк
фото из архивов филиалов



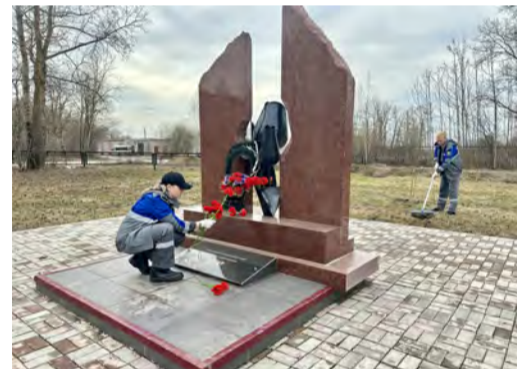
Памятник героям войны в парке Борцов за свободу после косметического ремонта, г. Тотьма (Вологодская область)



Уборка территории мемориала на воинском кладбище города Грязовца (Вологодская область)



Подготовка к 9 Мая мемориала воинам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, в деревне Коптево (Ярославская область)



Уборка мемориала «Чёрный тюльпан» воинам-интернационалистам в Сквере моряков посёлка Шексна (Вологодская область)

О ПОДВИГАХ, О ДОБЛЕСТИ, О СЛАВЕ

В канун Дня Великой Победы в комнате боевой славы ООО «Газпром трансгаз Ухта», расположенной в Учебно-производственном центре, прошли традиционные экскурсии для школьников г. Ухты и Ухтинского района. Сохранение памяти о подвигах ветеранов Великой Отечественной войны является важной частью работы Совета ветеранов ООО «Газпром трансгаз Ухта». Более 400 учеников 5-8 классов из семи учебных заведений приняли участие в ежегодных встречах.



Елена Алексеевна Чернецкая, член Совета ветеранов ООО «Газпром трансгаз Ухта» проводит экскурсию



Главная тема патриотического мероприятия этого года – «О подвигах, о доблести, о славе»



Ученики «Газпром-класса» Ухтинского технического лицея им. Г.В. Рассохина

Инициатором и создателем комнаты боевой славы был почётный работник предприятия, фронтовик Михаил Михайлович Морозов, много лет возглавлявший Совет ветеранов предприятия. С 2015 года подготовкой и проведением встреч в комнате боевой славы занимается Елена Алексеевна Чернецкая, член Совета ветеранов ООО «Газпром трансгаз Ухта», ранее она работала заместителем по воспитательной работе в Учебно-производственном центре. Первой темой встреч стали истории о родителях Елены Алексеевны и Анатолия Ивановича Бирюзова (с 1992 года по 2005 год работал инженером и видеооператором-режиссёром сначала в пресс-центре и отделе по связям с общественностью, затем – в службе по связям с общественностью предприятия – прим.автора). Следующими темами стали: биография и заслуги почётного работника предприятия и почётного ветерана Республики Коми Михаила Михайловича Морозова, история ветерана Великой Отечественной войны Тамары Петровны Петушковой, рассказы о детстве, опалённом войной, о жизни детей в военное и послевоенное время, тема локаль-

ных войн в историях о земляках-героях Афганской и Чеченских кампаний.

Главная тема патриотического мероприятия этого года – «О подвигах, о доблести, о славе». Она рассказывает о мужестве и бесстрашии советских воинов во время сражений и в тылу и охватывает полный круг войны: от начала до победы.

«В этом году встречу я начинаю с вопросов «Как вы определите, что такое доблесть?», «Что такое подвиг и слава?». И приятно видеть, что дети тянут руки, отвечают и имеют своё мнение об этих важных понятиях. Посещение комнаты боевой славы находит большой отклик в сердцах детей. После встреч ребята благодарят за беседу, рассказывают, что будут применять эти знания на уроках истории, пересказывать родным и друзьям. Наша задача не только сохранить память об истории и героях, но и воспитать в детях чувство патриотизма и гордости за свою страну», – рассказала Елена Алексеевна Чернецкая.

Ирина Вылегжанина,
фото Ильи Лисаускаса



Экскурсия в комнату боевой славы проводится для школьников уже девять лет



Ученики 6,7,8 кадетских классов ухтинской школы №3

ДЕДОВА ФОТОГРАФИЯ

В нашей регулярной рубрике «Мир увлечений», посвящённой в Год семьи, объявленной Президентом страны Владимиром Владимировичем Путиным, семейным увлечениям, традиция, объединяющая членов семьи с их предками – героями Великой Отечественной войны. Выходя 9 Мая на акцию «Бессмертный полк» с портретом любимого дедушки, Елена Викторовна Токарева, ведущий инженер отдела горяче-смазочных материалов и химических реагентов Управления материально-технического снабжения и комплектации, идёт рука об руку со своими сыновьями, с младых ногтей наполняющимися чувством гордости за историю своей семьи и своей страны.

Дед Елены Викторовны – Кауров Юрий Иванович (23.04.1923 – 04.04.2001), туляк, в январе 1942 года был призван на фронт. Служил шофёром, в одном из сражений получил ранение в голову. С войны вернулся с большим количеством наград: медаль «За отвагу», медаль «За взятие Берлина», медаль «За Победу над Германией».

Уже в мирное время дедушка нашей героини говорил, что его «нашла» какая-то награда, возможно, это медаль «За оборону Москвы». К сожалению, осталась только сама награда, а документов и записей о её присуждении у семьи не сохранилось.

Дома у Токаревых есть альбом с фотографиями Юрия Ивановича, этот альбом вместе с наградами деда бережно хранится семьёй и обязательно будет передан по наследству следующему поколению. Сыновья и племянники Елены Викторовны с детства слышат рассказы об их прадеде Юре и других родственниках – участниках Великой Отечественной войны и тружениках тыла. Родители с детства приобщают мальчишек к чтению книг о войне, просмотру военных



Елена Викторовна Токарева с сыном несут портрет деда в «Бессмертном полку»

фильмов, посещению музеев и мест боевой славы. Всей семьёй Токаревы побывали в Брестской крепости, в Минске на Кургане Славы, посещали мемориалы и памятники в Москве, Санкт-Петербурге, Туле, Кирове.

«Про акцию «Бессмертный полк» слышала и от друзей, и из репортажей по телевидению. В 2017 году нашим предприятием было организовано оформление штендеров для участников «Бессмертного полка». Я подала заявку и фото деда, и с тех пор наша семья участвует в этой акции», – рассказывает героиня.

Елена Викторовна вспоминает, что Юрий Иванович, как и многие прошедшие войну люди, мало о ней рассказывал. Поэтому, когда появились проекты «Бессмертный полк» и различные интернет-ресурсы (pamyat-naroda.ru; moypolk.ru и другие),

связанные с поиском информации о родственниках – участниках Великой Отечественной войны, семья дружно этим занялась. Так был найден приказ о награждении деда медалью «За отвагу» с описанием события. Токаревы загрузили на сайт имевшиеся на тот момент данные о дедушке, фото, сведения о наградах и многое узнали о том, как воевал Юрий Иванович.

«Когда идёшь в «Бессмертном полку» всей семьёй, видишь сверкающие гордостью за подвиги деда глаза детей, слышишь, как сыновья увлечённо рассказывают о нём своим друзьям, то понимаешь, что воспитываешь их правильно, потому что память о войне – это личная история семьи, и мы обязаны сохранить эту память для наших детей и внуков», – делится рассуждениями Елена Викторовна.



Семейный архив Токаревых: фотоальбом и награды деда

В 2021 году семья посетила музейный комплекс «Дорога Памяти» на территории парка «Патриот» в Московской области. Токаревых впечатлили красота и масштаб музея, объём проделанной работы и сочетание выставочных экспозиций и интерактивных современных форм подачи информации. Сыновья Елены Викторовны, а им было на тот момент 12 лет, смогли окунуться в атмосферу военных событий, посмотрели хронику, сами нашли информацию о прадеде Юре. Когда-нибудь выросшие мальчишки приведут сюда своих детей, чтобы рассказать о том, каким важным для семьи и для всей страны был подвиг их прапрадеда.

Ярослав Бойчук, Анна Минемуллина, фото из личного архива Елены Токаревой

НОВАЯ ЖИЗНЬ

С ЧЕСТНОСТЬЮ, ДОБРОТОЙ И ЛЮБОВЬЮ

Поколение детей Великой Отечественной войны – её последние свидетели. Начало войны совпало с началом их жизни, и, кажется, ноша, выпавшая на их долю, неподъёмна для детских плеч, чаша горя, которого они хлебнули, слишком велика для маленького человека. Сегодня мы расскажем историю красивой женщины, ветерана ООО «Газпром трансгаз Ухта», несовершеннолетней узницы концентрационного лагеря, ребёнка войны Авдущенковой Тамары Ивановны. О том, как не сломала война её дух, как, вопреки перенесённым в детстве лишениям, она стала опорой для своих детей, внуков и правнуков и о том, чем занимается после выхода на пенсию.

Тамара Ивановна родилась 20 мая 1940 года на Брянщине. Когда началась война, ей было чуть больше года. Немцы пришли в их большую деревню очень скоро, уже к концу 1941 года территория была оккупирована. Сразу появилось много полицеев. Отец Тамары Ивановны был призван на фронт, служил инженером мостостроительных отрядов. Мама осталась одна с тремя детьми на руках: самому старшему было восемь лет, средней – четыре, младшей, Тамаре Ивановне, – год.

В конце мая 1942 года всех жителей деревни согнали в концентрационный лагерь, организованный на территории Брянской области в посёлке Урицком, где под открытым небом узники провели страшные месяцы, пока в сентябре 1943 года лагерь не освободила Красная Армия. Это время голода, пыток, побоев Тамара Ивановна до сих пор вспоминает со слезами.

Но возвращения в родной дом не случилось: деревню дотла сожгли немцы.

«Мои первые воспоминания: я живу с бабушкой и тётей в землянке. Бабушка на костылях – когда она ехала на фронт, поезд бомбили, и у неё оторвало ногу. Голодно было, но что-то ели, раз выжили», – вспоминает Тамара Ивановна.

Потом была Великая Победа, воссоединение семьи, возвращение с фронта отца, рождение младшего брата. Тамара Ивановна окончила семь классов и по настоянию отца стала медиком: училась в Брянске с 1955 по 1958 год. Медиком стать Тамара Ивановна не мечтала, всегда хотела работать у станка на заводе, но решения старших в семье не обсуждались. Дальше по распределению попала в колхоз «Новый Путь» Трубчевского района: девять деревень в округе, в год Тамара Ивановна принимала до 100 родов. Была избрана депутатом сельского совета, как медик выполняла работы по наведению санитарии в жилых домах колхозников. Проработала три года, в 1960 году вышла замуж.

А дальше, в 1961 году, вслед за старшими сестрой и братом вместе со всеми родными переехали в Ухту. Работала старшей медсестрой в детском саду ухтинской геологоразведки, потом 10 лет в аэропорту диспетчером, следующие семь лет – на предприятии в службе по отправлению грузов на Ямал.

В 1994 году вышла на пенсию, но ещё три года летала на Ямал: работала вахтами поваром на буровых.

После выхода на пенсию Тамара Ивановна живёт активно, старается больше времени проводить с семьёй. У нашей героини трое детей, четверо внуков, две правнучки и правнук. Волею судеб семья разделилась: одна из дочерей со своими детьми живёт в Краснодаре. Тамара Ивановна очень любит своих внуков и правнуков и, несмотря на почтенный возраст, часто летает к родным в Краснодар.



Тамара Ивановна Авдущенкова на выставке «Под взором краеведов» в фойе административного здания ООО «Газпром трансгаз Ухта»

Кроме прочего, Тамара Ивановна очень любит рукодельничать: стены её уютной квартиры украшают панно, вышитые её руками. На одном из них героиня вышила принцессу-лебедя с пятью лебедятами: себя и своих дочерей и внуков. С внуками и правнуками у Тамары Ивановны очень тёплая и тесная связь: они звонят почти ежедневно, интересуются здоровьем бабушки, рассказывают о своих успехах, спрашивают жизненных советов.

Активна Тамара Ивановна и физически: ежедневная утренняя зарядка и четыре тысячи шагов в день по квартире – многолетняя

привычка. Летом наша героиня любит прогуливаться по ухтинской набережной Газовиков, отдыхать на шезлонгах, установленных на берегу.

А ещё Тамара Ивановна частый гость родного предприятия: выставки, культурно-массовые события, мероприятия, организуемые Советом ветеранов.

Желаем Тамаре Ивановне сил и здоровья на долгие годы!

Анна Минемуллина, фото Ильи Лисаускаса

НАШИ СПОРТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

Что объединяет сотрудников активно развивающегося предприятия? Спорт! Ведь благодаря ему «воспитываются» главные качества сильных людей – целеустремлённость, воля к победе и настойчивость, которые помогают совершенствоваться в профессиональной сфере и добиваться высоких результатов в труде. Так, на экваторе весны коллектив ООО «Газпром трансгаз Ухта» успешно завершил сезон зимнего спорта. В апрельской программе традиционные праздники спорта – лыжный марафон «Сияние Севера» и Кубок генерального директора по хоккею с шайбой.



Праздник спорта объединил 307 спортсменов из 27 регионов страны

ЗАВЕРШАЯ ЛЫЖНЫЙ СЕЗОН

Под эгидой Года семьи прошёл лыжный марафон «Сияние Севера». Участников состязания порадовали трассы с живописным видом длиной 5, 17, 34 и 51 километр.

«От имени генерального директора Андрея Дмитриевича Баранова и нашего многотысячного коллектива приветствую гостей лыжного марафона. Это настоящий праздник спорта, объединивший любителей активного образа жизни со всей страны: от Новосибирской до Мурманской областей. Другая, каждый из вас приехал со своей личной целью, и мы желаем, чтобы все они были достигнуты. Проведите этот день в хорошем настроении!» – обратился к участникам на открытии марафона заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Ухта» Евгений Владимирович Гусев.

На финише каждый спортсмен получил медаль марафона, на которую можно было нанести свои результаты. По итогам соревнований разыграно 53 комплекта наград.

Победители в абсолютном зачёте на дистанции 51 километр среди мужчин:

I место – Андрей Сергеевич Парфёнов

(г. Сыктывкар, Республика Коми);

II место – Степан Иванович Дуркин (с. Трусово, Республика Коми);

III место – Илья Сергеевич Гудыров (г. Сыктывкар, Республика Коми);

IV место – Григорий Самвелович Соколов (г. Сыктывкар, Республика Коми);

V место – Александр Владимирович Морозов (г. Сыктывкар, Республика Коми).

Победители в абсолютном зачёте на дистанции 34 километра среди женщин:

I место – Наталья Петровна Зюзева (с. Вильгорт, Республика Коми)

II место – Екатерина Олеговна Кармаза (г. Ухта, Республика Коми), корпоративная команда ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

III место – Людмила Анатольевна Удалова (г. Сосногорск, Республика Коми);

IV место – Кристина Олеговна Гавриленко (с. Корткерос, Республика Коми);

V место – Дарья Александровна Гущина (г. Ухта, Республика Коми), корпоративная команда ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В рамках лыжного марафона для самых юных гостей прошли игровые программы: весёлые старты, квесты, лыжные гонки, биатлон и спортивная дискотека.



Финальный матч между командами «Альтаир» и «Викинги»

СИЯНИЕ АЛЬТАИРА

Команда Печорского линейного производственного управления магистральных газопроводов «Альтаир» повторила свой прошлогодний триумф, снова став чемпионом Кубка генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» по хоккею с шайбой, приуроченного к годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Игры прошли с 26 по 28 апреля в Ледовом дворце спорта имени Сергея Капустина в г. Ухте Республики Коми. В соревнованиях приняли участие восемь команд предприятия.

Призёрами стали:

I место – «Альтаир» (команда Печорского ЛПУМГ);

II место – «Викинги» (команда Воркутинского ЛПУМГ);

III место – «Аварийщик» (объединенная команда Управления аварийно-восстановительных работ и Службы корпоративной защиты).

По итогам финальных игр лучшим вратарём признан Денис Короваев (Управление аварийно-восстановительных работ); лучшим защитником – Александр Харито-

нов (Приводинское ЛПУМГ), лучшим нападающим – Егор Чугуев (Воркутинское ЛПУМГ), лучшим игроком – Руслан Ульданов (Печорское ЛПУМГ).

Специальным гостем турнира стал Сергей Пантелимонович Бабинов, Олимпийский чемпион 1976 года, четырёхкратный чемпион мира в составе сборной СССР, заслуженный мастер спорта СССР по хоккею с шайбой. Он провёл мастер-класс для юных хоккеистов и принял участие в награждении.

«Хоккей – это мужественный спорт. Он объединяет и спортсменов, и болельщиков вокруг главных качеств сильных людей – целеустремлённости, воли к победе и настойчивости. Эти же качества объединяют и нас, газовиков, помогая развиваться в профессиональной сфере и добиваться высоких результатов, вести наше предприятие только вперёд!» – отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Дмитриевич Баранов.

Алина Павлова, Ирина Вылегжанина, фото Александра Миронова и Ильи Лисаускаса

ЧТО МОЖЕТ И ДЕЛАЕТ ПРОФСОЮЗ?

ЭФФЕКТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ С УЧАСТИЕМ ПРОФСОЮЗА

Мы продолжаем отвечать на вопросы о деятельности профсоюзной организации предприятия. Сегодня поговорим о коммуникациях между работниками и работодателем с участием профсоюза.

Работникам важно оперативно получать достоверную информацию о требованиях работодателя, о его позиции по тем или иным аспектам, а работодателю – мнение самих работников. Профсоюз как законный представитель работников во взаимоотношениях с работодателем выступает связующим звеном.

Через профсоюз работники направляют работодателю свои вопросы, замечания и рекомендации как индивидуальные, так и групповые. По желанию работников сохраняет-

ся их анонимность.

Профсоюз обеспечивает обратную связь, информирует работников о принятых решениях по результатам рассмотрения поступивших вопросов. Например, в конце прошлого года Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений было рассмотрено предложение, поданное профсоюзной организацией от имени и в интересах работников предприятия. По итогам была изменена редакция п. 1.3 раздела I «Регламент предоставления социальных льгот, гарантий и компенсаций работникам ООО «Газпром трансгаз Ухта». Теперь сотрудники, дети которых не зарегистрированы в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях, но проживают в этих районах вместе с родителями, вправе

воспользоваться льготой по оплате проезда детей к месту отдыха и обратно. Работнику достаточно предоставить справку, выданную детским садом, школой или иной образовательной организацией.

Работодатель получает от профсоюзной организации информацию об удовлетворённости работников условиями Коллективного договора, в том числе уровнем льгот, гарантий и компенсаций. Профсоюз сообщает о наличии нарушений социальных и трудовых прав работников, предлагает варианты урегулирования возникших индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Профсоюз информирует работодателя о результатах проверки условий труда и социально-бытовых условий, созданных для работни-

ков (оснащённость комнат приёма пищи, состояние душевых, туалетов, наличие и достаточность спортивных и иных досуговых объектов). Эта информация особенно ценна в местах применения вахтового режима работы, где работники находятся долгое время вдали от семьи и привычных условий жизни.

Хорошо налаженная система коммуникаций обеспечивает взаимопонимание между работниками и работодателем, поэтому одна из задач профсоюза – быть эффективным звеном нашей единой корпоративной цепи.

По всем вопросам работники могут обратиться в профсоюзную организацию своего филиала.

Алёна Никифорова

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!



ANDROID



IOS

