



АКТУАЛЬНО
Признание профессионализма

стр. 2



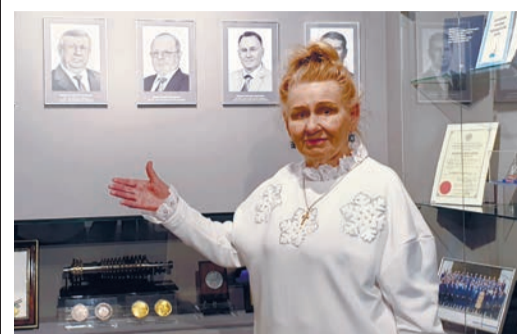
НАШИ ЛЮДИ
К работе с большой ответственностью

стр. 4



ЭКОЛОГИЯ
Делаем мир чище вместе

стр. 5



НОВАЯ ЖИЗНЬ
Жить с любовью к людям!

стр. 7



ЖИВАЯ НИТЬ ПОКОЛЕНИЙ

Трудовые династии – символ преемственности, доказательство того, что труд, вложенный в общее дело, не пропадает, а становится основой для процветания будущих поколений. В этом номере в рубрике «Династия первых» мы расскажем историю семьи Анастасии Николаевны Лихомановой (Паневой), ведущего инженера по охране окружающей среды (эколога) Нюксенского линейного производственного управления магистральных газопроводов.

Анастасия Николаевна Лихоманова (Панева) всегда мечтала быть экологом. Выбор её трудового пути поддержали родители. В 2004 году она стала целевым студентом ООО «Газпром трансгаз Ухта» и поступила в Вологодский государственный педагогический университет. Более подробное знакомство с предприятием случилось во время прохождения практики в Нюксенском ЛПУМГ. После окончания учёбы Анастасия Николаевна пришла работать по специальности в филиал. На сегодняшний день её трудовой стаж – более 15 лет.

«Я очень люблю свою работу. Считаю

её важной и значимой для предприятия и окружающей среды в целом. Однако самое главное, что делает мои трудовые будни особенными, – это коллектив. Мы одна команда, которая готова преодолевать любые сложности на пути к достижению поставленных целей», – поделилась наша героиня.

Отец, Николай Александрович Панев, работал в Нюксенском ЛПУМГ с момента его основания. В 1973 году, после окончания Семилукского технического училища и службы в армии, он трудоустроился на должность электромонтёра. Со временем, приобретая опыт и навыки, поднимался по карьерной

лестнице. Николай Александрович работал инженером, а с 1984 года был назначен начальником службы электроснабжения. В 2011 году ушёл на заслуженный отдых. За время работы он сумел организовать крепкое энергохозяйство, сформировать дружный и сплочённый коллектив. В 1980 году был награждён медалью «За трудовую доблесть», в 2000 году занесён на Доску почёта предприятия. В 2003 году получил нагрудный знак «Ветеран труда газовой промышленности», в 2010 году – звание «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Мать Анастасии Николаевны, Ольга Васильевна Панева, попала на работу в Нюксенское ЛПУМГ по распределению после окончания Тюменского индустриального института в 1974 году. Специальность у Ольги Васильевны – машинист-технолог компрессорной станции. Она обслуживала турбоагрегаты, следила за технологическим режимом. Вскоре стала сменным инженером, а затем – диспетчером.

Но совмещать сменную работу и заботиться о детях, а их трое, – дело непростое. В 1986 году переквалифицировалась и без малого 20 лет, до выхода на заслуженный отдых, работала в отделе труда и заработной платы. Ольге Васильевне присвоено звание «Почётный работник газовой промышленности».

«Родители научили меня многому, но самое главное – это любовь к труду. Они всегда говорили, что работа – это не просто способ заработать деньги, а важная часть жизни. Они учили меня ответственности, дисциплине и стремлению к совершенству в своём деле. Я горжусь, что работаю в газовой отрасли, и считаю, что продолжение трудовой династии – важный шаг в сохранении семейных ценностей. Надеюсь, мои дети поймут это и выберут тот же путь, что и я», – делится Анастасия Николаевна.

Татьяна Колесникова, фото автора

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ВЫБОРЫ

С 6 по 8 сентября, в рамках единого дня голосования в России, на территории производственной деятельности нашего предприятия прошли региональные выборы. В Вологодской области избирали губернатора, в Республике Коми прошли довыборы депутата Государственного Совета Республики Коми по Боровскому избирательному округу.

Новым губернатором Вологодской области избран Георгий Юрьевич Филимонов, победивший с результатом 62,3%, заручившись поддержкой более 273 000 избирателей.

«Выражаю искреннюю благодарность нашим землякам за то, что вручили мне и моей команде этот карт-бланш. Нам с вами предстоит решать сложные и амбициозные задачи во благо нашей земли», – заявил Георгий Юрьевич на церемонии вступления в должность.

7 и 8 сентября в Ухте решалась судьба вакантного места депутата Государственного Совета Республики Коми по Боровскому избирательному округу. Большинство голосов избран Владимир Иванович Блохин, заместитель генерального директора по общим вопросам ООО «Газпром трансгаз Ухта». Процент отданных за него голосов – 58,81 %, доверие кандидату оказали 3733 избирателя.



«19 сентября состоялось первое заседание XI сессии Государственного Совета Республики Коми. В ходе заседания было объявлено о моём включении в состав Комитета по бюджету, налогам и экономической политике. Этот выбор подчеркивает высокие ожидания, возложенные на меня», – прокомментировал начало своей работы в Госсовете Владимир Иванович.

ТЕМПЫ ДОГАЗИФИКАЦИИ

Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о ходе выполнения программ развития газоснабжения и газификации субъектов Российской Федерации, а также задач по догазификации в 2024 году.

Реализация мероприятий, нацеленных на обеспечение сетевым природным газом максимального количества российских потребителей, идёт полным ходом.

За счёт строительства «Газпромом» газовой инфраструктуры растёт число граждан и организаций, имеющих возможность воспользоваться преимуществами догазификации. В соответствии с поручениями Президента России Владимира Путина сетевой газ бесплатно для потребителей подводится к границам участков частных домовладений, а также к котельным медицинским и образовательных учреждений.

К настоящему времени для 1,3 млн домовладений в газифицированных населённых пунктах обеспечена техническая возможность догазификации. В ходе исполнения договоров с гражданами сетевой газ подведён к 1,05 млн домовладений. Основная доля работ (свыше 75%) выполнена силами газораспределительных организаций Группы «Газпром».

С медицинскими и образовательными учреждениями заключено 787 договоров, более половины из них (430) исполнено.

Подготовлено по материалам официальных источников из сети интернет, фото пресс-службы Государственного Совета Республики Коми

СРЕДИ ЛУЧШИХ ВОДИТЕЛЕЙ РОССИИ



Награждение Вадима Александровича Тюльнева

Вадим Александрович Тюльнев, водитель автомобиля ухтинской автотракторной колонны Управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Ухта», завоевал специальный приз в категории «За лучшие знания правил дорожного движения среди водителей грузовиков до 10 тонн» и вошёл в десятку лучших водителей Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель грузовика».

Соревнования проходили с 25 по 27 сентября 2024 года в столице Чеченской Республики. В эти дни в городе Грозный собрались 53 водителя, представляющие коммерческие и унитарные транспортные организации, из 36 городов России. Конкурс организуется в рамках реализации национального проекта «Безопасные качественные дороги» федерального проекта «Безопасность дорожного движения» «Научно-исследовательским институтом автомобильного транспорта» при поддержке Министерства транспорта Российской Федерации и ФБУ «Росавтотранс».

Лучших определяли по двум номинациям: среди водителей грузовиков грузоподъёмно-

стью до и более 10 тонн. Конкурсанты продемонстрировали практические навыки в прохождении трассы на время и в состязании на аккуратность вождения. Ещё одним соревновательным модулем стала проверка уровня знаний водителей правил дорожного движения, лучше всех с ней справился наш коллега. Итоги подводились по сумме всех баллов, и Вадим Александрович в сводном протоколе конкурса вошёл в десятку сильнейших. Поздравляем нашего сослуживца с достойным результатом!

Ольга Филиппова,
фото организаторов конкурса

ПРИЗНАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА

Делегация нашего предприятия заняла второе общекомандное место на третьем Фестивале труда ПАО «Газпром» среди 45 дочерних организаций компании, в очередной раз подтвердив высокий уровень профессионализма сотрудников.

Фестиваль труда ПАО «Газпром» – это объединённый формат организации корпоративных конкурсов профессионального мастерства. Он проходит с 2018 года с периодичностью раз в два года и предусматривает проведение сразу нескольких соревнований в рамках единого мероприятия. Главными целями фестиваля являются распространение передовых методов и приёмов труда работников дочерних организаций «Газпрома» и повышение престижа рабочих профессий и специальностей.

С каждым годом фестиваль масштабируется: растёт число номинаций, конкурсантов и организаций, которые они представляют. Первый фестиваль шесть лет назад принял более 100 специалистов шести профессий из 30 дочерних обществ, во втором, в 2022 году, соревновались уже в 8 номинациях и количество превысило 170 человек из 34 организаций. В соревнованиях этого года приняли участие около 200 человек из 45 дочерних компаний «Газпрома», количество профессиональных конкурсов в рамках Фестиваля увеличено до девяти.

Соревнования третьего Фестиваля проходили на базе трёх дочерних обществ с 17 по 20 сентября. На площадках ООО «Газпром трансгаз Томск» соревновались представители шести профессий и специальностей: «Кабельщик-спайщик», «Лаборант химического анализа», «Машинист технологических компрессоров», «Монтёр по защите подземных трубопроводов от коррозии», «Оператор газораспределительной станции», «Специалист противокоррозионной защиты». Ещё три конкурса в этом году приняли ООО «Газпром добыча Ямбург» («Оператор по добыче нефти и газа»), ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» («Водитель») и ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» («Преподаватель образовательного подразделения»).

В составе делегации ООО «Газпром трансгаз Ухта» – восемь конкурсантов, лучшие в своих профессиях на нашем предприятии, а также четыре эксперта из числа руководителей подразделений и специалистов по профилю номинаций фестиваля.

По итогам соревновательных дней у сотрудников нашего предприятия шесть призовых мест в номинациях:

2 место в конкурсе «Лучший кабельщик-спайщик» – Будаков Алексей Валерьевич, Управление связи.

2 место в конкурсе «Лучший лаборант химического анализа» – Барсукова Ольга Владимировна, Грязовецкое ЛПУМГ.



Делегация ООО «Газпром трансгаз Ухта» после награждения на третьем Фестивале труда ПАО «Газпром» в г. Томске

2 место в конкурсе «Лучший водитель» – Нефёдов Николай Александрович, Воркутинское ЛПУМГ.

3 место в конкурсе «Лучший машинист технологических компрессоров» – Колым Александр Александрович, Синдорское ЛПУМГ.

3 место в конкурсе «Лучший монтёр по защите подземных трубопроводов от коррозии» – Евдокимов Сергей Владимирович, Шекснинское ЛПУМГ.

3 место в конкурсе «Лучший инженер службы защиты от коррозии» – Цебенко Юрий Михайлович, Микуньское ЛПУМГ.

Достоинно выступили на фестивале и Дмитрий Александрович Гурский, оператор газораспределительных станций Воркутинского ЛПУМГ, и Марина Анатольевна Сенюга, преподаватель отделения повышения квалификации специалистов и персонала опасных технологий Учебно-производственного центра – каждый в десятке лучших в своих номинациях.

Кроме того, первое место в конкурсе «Лучшая система внутрипроизводственного обучения рабочих» заняло образовательное подразделение «Учебно-производственный центр» ООО «Газпром трансгаз Ухта». Итоги были подведены на учебно-методическом совете, состоявшемся в рамках программы конкурса профессионального мастерства преподавателей в г. Нижний Новгород.

В дни проведения Фестиваля в г. Томске также прошли соревнования среди уполномоченных по охране труда, организованные Межрегиональной профсоюзной организацией «Газпром профсоюз». Его участники из 39 дочерних обществ и организаций компании прошли теоретические и практические испытания, среди которых «взрыв в офисном здании» и «тушение очага возгорания», продемонстрировали свои навыки оказания пер-

вой помощи. В конкурсе принял участие наш коллега, машинист технологических компрессоров Урдомского ЛПУМГ Сергей Юрьевич Зиновьев. Он показал лучшее знание теоретических основ охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и вошёл в пятерку лучших уполномоченных по итогам соревнований.

«Спасибо всей нашей команде, всем, кто участвовал в подготовке специалистов, руководителям филиалов, которые уделяют большое внимание развитию уровня профессионального мастерства сотрудников. Результат отличный! Главное – не снижать планку», – отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Дмитриевич Баранов.

Чтобы быть удостоенным участия в Фестивале труда компании, каждый из членов нашей делегации прошёл отборочные соревнования. Конкурсы профессионального мастерства среди работников нашего предприятия проводятся один раз в два года по 14 профессиям и специальностям. Все профессиональные соревнования состоят из двух этапов: отборочного, проводимого внутри филиала, и финального. Проверяется уровень теоретических знаний, а также выполнение практических заданий. По общей статистике состязаний, отборочные этапы проходят более 4 тысяч работников нашего предприятия, из них 299 выходят в финал.

У каждого сотрудника есть шанс! Важен опыт, настрой, дисциплина и, конечно, подготовка! Каждый личный результат складывается в большую общую победу и, как итог, – дальнейшее успешное развитие нашего предприятия и компании «Газпром».

Анна Минемуллина, Ольга Филиппова,
фото и видео ООО «Газпром трансгаз Томск» и ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»

МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА

Мастер своего дела – это человек, который нашёл своё предназначение, свой путь. Таких людей нетрудно узнать по горящим глазам, искренней улыбке и непоколебимому желанию сделать этот мир лучше через любимое дело. Расскажем о наших сотрудниках, призёрах Фестиваля труда 2024 года, которые своим трудом и активным участием в конкурсах профессионалов демонстрируют мастерство и добиваются больших успехов.



Барсукова Ольга Владимировна, лаборант химического анализа химической лаборатории Грязовецкого ЛПУМГ

Ольга Владимировна – трижды победитель конкурсов профессионального мастерства на звание «Лучший лаборант химического анализа ООО «Газпром трансгаз Ухта». В 2018 году она уже демонстрировала своё мастерство на Фестивале труда ПАО «Газпром».

Ольга Владимировна активно участвует в рационализаторской деятельности, направленной на улучшение условий труда и повышение надёжности работы оборудования. В 2015 году она предложила защитное устройство для датчика кислорода многопараметрического анализатора, которое позволило проводить измерения содержания кислорода непосредственно в аэротенках очистных сооружений, не повреждая мембрану датчика. В 2019 году разработала устройство для фильтрации проб при определении взвешенных веществ, которое позволило сократить время этого процесса, и устройство для нагрева проб при определении химического потребления кислорода сточных и природных вод.



Будаков Алексей Валерьевич, кабельщик-спайщик группы по обслуживанию линейно-кабельных сооружений ухтинского цеха технологической связи Управления связи

Алексей Валерьевич отвечает за обеспечение надёжной эксплуатации и развития линейно-кабельных сооружений на закреплённом за ним участке.

Он регулярно принимает участие в конкурсах профессионального мастерства, и его неизменный результат – места на пьедестале. Например, в 2023 году по итогам состязаний среди кабельщиков-спайщиков предприятия он занял почётное первое место. Всё это стало возможным благодаря постоянной тяге к обучению и совершенствованию своих навыков.

Результаты Фестиваля труда показали готовность Алексея Валерьевича к выполнению новых, более сложных задач.



Цепенко Юрий Михайлович, инженер службы защиты от коррозии Микуньского ЛПУМГ

В своей работе Юрий Михайлович находит нестандартные пути решения задач и творчески подходит к делу, ведёт рационализаторскую деятельность в службе, внедряя инновационные технологии.

Он активно участвовал в сборе и анализе данных проекта внедрения нового оборудования (опытной эксплуатации) электронного блока совместной защиты компрессорных цехов № 3 и № 4. Участвовал в строительно-монтажных и пусконаладочных работах систем электрохимзащиты и электроснабжения на магистральном газопроводе «Ухта – Торжок» (7 нитка) и компрессорного цеха № 7 компрессорной станции «Новомикуньская». В этом году он впервые принял участие в конкурсе профессионального мастерства и занял второе место среди лучших специалистов противокоррозионной защиты нашего предприятия.

Работа в службе электрохимзащиты подтолкнула Юрия Михайловича к более глубокому изучению своего хобби – радиолубительства.



Нефёдов Николай Алексеевич, водитель автомобиля автотракторной службы Воркутинского ЛПУМГ

Николай Алексеевич – человек, который своим мастерством, ответственностью, компетентностью добился в своей работе больших успехов: он семикратный победитель конкурсов профессионального мастерства на звание «Лучший водитель» нашего предприятия!

Он пример для молодых коллег не только как профессионал, как истинный мастер своего дела, но и как образцовый семьянин. Высоких результатов в трудовой деятельности помогает добиться надёжный тыл – семья и приверженность к здоровому образу жизни, увлечение спортом: хоккеем и футболом.

Секрет его достижения на Фестивале труда, по его собственному признанию, – это поддержка команды, дружного коллектива Управления технологического транспорта и специальной техники и помощь транспортного отдела администрации.



Кольм Александр Александрович, машинист технологических компрессоров цеха № 3 газоконпрессорной службы Синдорского ЛПУМГ

Александр Александрович не только добросовестный, исполнительный и высококвалифицированный работник, но и человек, занимающий активную позицию в жизни филиала. Он регулярно совершенствует свои навыки и участвует в конкурсах профессионального мастерства. В 2022 году Александр Александрович стал победителем конкурса на звание «Лучший машинист технологических компрессоров ООО «Газпром трансгаз Ухта».

При его непосредственном участии коллективом компрессорного цеха № 3 Синдорского ЛПУМГ были проведены такие важные работы, как пуск объекта после планово-предупредительного ремонта, промывка газозооного тракта газоперекачивающих агрегатов и аппаратов воздушного охлаждения газа, демонтаж технологических кранов, не участвующих в транспорте газа.

Сегодня Александр Александрович, кроме прочего, выступает в роли наставника для молодых работников филиала.



Евдокимов Сергей Владимирович, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии службы защиты от коррозии Шекснинского ЛПУМГ

Сергей Владимирович – грамотный специалист, знающий современное оборудование электрохимзащиты и применяющий в работе современные методы диагностики газопроводов.

Он принимал участие в проведении пусконаладочных работ средств защиты от коррозии североамериканского газопровода (2 нитка) и его компрессорных цехов. В 2021 году участвовал в работах по ревизии и наладке оборудования новой компрессорной станции «Портовая» ООО «Газпром СПГ Портовая». Сопровождал работы по контролю качества изоляционного покрытия газопровода-отвода на Пудож со стороны Вологодской области.

С 2005 года активно участвует в конкурсах профессионального мастерства, регулярно занимая призовые места.

Анна Минемуллина, фото из архивов Конкурсов

К РАБОТЕ С БОЛЬШОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

В традиционной рубрике «Наши люди» продолжаем рассказывать о сотрудниках, которые за высокие достижения в работе были занесены на Доску почёта предприятия. Секретом профессионального успеха поделился Евгений Вячеславович Сотиков, машинист технологических компрессоров цеха № 6 газокompрессорной службы Синдорского линейного производственного управления магистральных газопроводов. В работе его вдохновляет процесс выполнения производственных задач, а в жизни – природа, которая дарит заряд энергии на новые свершения.

– Евгений Вячеславович, как Вы попали в газовую отрасль?

– В детстве я мечтал стать полицейским или пожарным. Повзрослев, заинтересовался профессией отца. Он работал водителем бульдозера во время строительства компрессорной станции.

В то время большинство жителей посёлка работали в филиале, поэтому после окончания девятого класса, в 1993 году, я принял решение тоже связать свою жизнь с газовой отраслью и обучился на машиниста технологических компрессоров.

– Помните первый рабочий день?

– Конечно! Знакомство с филиалом состоялось ещё на летней практике. Я тогда долго плутал по территории... Меня встретил начальник цеха Станислав Владимирович Адаменко, сегодня он советник генерального директора предприятия. Станислав Владимирович рассказал мне о производственных задачах работников цеха, транспортировке газа и газоперекачивающем агрегате, познакомил с коллективом. Компрессорный цех стал для меня вторым домом.

– Был ли у Вас наставник? Являетесь ли Вы наставником сегодня?

– На первых порах у меня было много наставников. Я очень благодарен им за возможность учиться на практике, совершенствовать свои навыки и избегать ошибок. Всё это, безусловно, повлияло на эффектив-



Евгений Вячеславович Сотиков, машинист технологических компрессоров Синдорского ЛПУМГ

центробежного нагнетателя.

Безусловно, большинство процессов контролируется автоматикой, но нужно помнить, что она не всеильна. Точность её работы нужно постоянно отслеживать.

Иногда согласно схеме транспорта газа или графику проведения ремонтов, машинисты из привычной смены переводятся на работу «в день»: участвуют в ремонте оборудования или контролируют деятельность подрядных организаций, проводят парозоляцию, огневые и газоопасные работы, замену кранов.

Кроме этого, рабочие занимаются по-

едине с природой. Нравится гулять в лесу, собирать грибы и ягоды. Также увлекаюсь фотографией – снимаю красивые виды окружающего мира и эмоции людей.

Важным для меня увлечением является посадка цветов на приусадебном участке. В память о маме я выращиваю розы, мальвы, гортензии, тюльпаны, крокусы и георгины. Всё это создает атмосферу уюта и умиротворения.

– Что Вас вдохновляет?

– Для меня самое главное – это люди! Общение с ними заряжает позитивной энергией. Это вдохновило меня на создание сообщества в социальной сети, в котором жители могут рассказывать о волнующих их проблемах и предлагать идеи для развития Синдора.

– Ваше напутствие будущим газовикам и молодым работникам отрасли.

– Выполняйте свою работу с любовью и чувством ответственности за результат. На

этом пути вам обязательно поможет творческий подход, не бойтесь просить помощи у старших коллег. Кстати, и для меня самое главное в работе – любить её, идти в цех с большим желанием, и тогда она отвечает мне взаимностью!

– Каково Ваше жизненное и профессиональное кредо?

– Есть замечательное высказывание азербайджанского писателя Бахтияра Мамедова: «Живи так – чтобы люди, столкнувшись с тобой, улыбались, а общаясь с тобой, стали чуточку счастливее». Она очень созвучна с моим внутренним миром. Делая окружающих счастливыми, ты тоже становишься счастливым. И нужно стараться помогать всем, кому можешь. Добро вернётся добром, в это важно верить! И в других я всегда стараюсь находить только хорошее.

Алина Павлова,
фото Ирины Якуб

Самое главное в работе – любить её, идти в цех с большим желанием, и тогда она обязательно ответит взаимностью.

ность моей работы и помогло стать профессионалом в своём деле. Это помогло быстрее влиться в рабочий процесс, получить ценные знания и поддержку от старших коллег.

Пользуясь случаем, хочу выразить особую благодарность коллегам-наставникам, которые внесли значительный вклад в моё развитие. Это ветераны производства – Владислав Валентинович Куликов, Виктор Александрович Попов и Игорь Владимирович Панченко.

Следуя их примеру, сегодня уже я являюсь наставником для молодого поколения газовиков в нашем филиале. Для меня важно передавать им свой накопленный багаж знаний и опыта, поддерживать и помогать на трудовом пути.

– Расскажите, как проходит день машиниста технологических компрессоров?

– Когда цех начинает свою работу, машинисты выходят на двенадцатичасовую смену. Это самое ответственное время! В связке с диспетчерами и сменными инженерами мы контролируем работу основного оборудования и его параметры, поддерживаем заданный режим. В зависимости от проходящего объёма газа подбираем нужное количество задействованных агрегатов. Если меняется давление, повышаем или снижаем обороты турбины, поддерживаем в определённых пределах степень сжатия

краской оборудования, покосом травы и чисткой территории от снега. Все вместе мы следим за состоянием места, в котором трудимся.

– Чем интересна Ваша профессия?

– Она является базовой для всех газотранспортных предприятий. Сердце Синдорского ЛПУМГ – это компрессорные цеха, где происходит множество технологических процессов, которые контролируем мы – машинисты!

– Назовите три главных качества, которыми должен обладать машинист технологических компрессоров?

– Внимательность, сосредоточенность и умение быстро реагировать на внештатные ситуации.

– Какой Ваш главный принцип в работе?

– Всегда грамотно выстраивать работу в коллективе. Мы взаимодействуем с большим количеством специалистов, поэтому в нашем деле крайне важно уважительное отношение к сослуживцам.

– Как отнеслись к занесению Вашего имени на Доску почёта предприятия?

– Было неожиданно и очень приятно! Это моя мотивация для дальнейшего развития в профессии и, конечно, большая ответственность перед коллегами.

– Есть ли у Вас хобби?

– После рабочего дня люблю побыть на-

СПРАВКА

Место рождения:

пгт. Синдор, Княжпогостский район, Республика Коми.

Образование:

1996 г. – Центр обучения кадров дочернего предприятия «Севергазпром», специальности «Слесарь по ремонту технологических установок», «Машинист технологических компрессоров»;

2008 г. – АНО ВПО «Московский гуманитарно-экономический институт», специальность «Юриспруденция».

Повышение квалификации:

2020 г. – Образовательное подразделение «Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Ухта», направление «Эксплуатация газоперекачивающих агрегатов с газотурбинным приводом».

Профессиональный опыт:

1996 г. – слесарь по ремонту технологических установок Синдорского ЛПУМГ дочернего предприятия «Севергазпром»;

с 1998 г. – машинист технологических компрессоров газокompрессорной службы Синдорского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта» (до 2008 года – «Севергазпром»).

Награды:

2011 г. – Благодарность Синдорского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

2017 г. – Почётная грамота Синдорского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта»;

2019 г. – Благодарность Администрации муниципального района «Княжпогостский»;

2023 г. – Занесение на доску почёта ООО «Газпром трансгаз Ухта».

ДЕЛАЕМ МИР ЧИЩЕ ВМЕСТЕ

Ежегодно сотрудники нашего предприятия принимают участие в экологических мероприятиях на территориях Архангельской, Вологодской, Ярославской областей и Республики Коми. Активисты принимают участие во всероссийских проектах «Зелёная весна», «Речная лента», «Вода России», «Я выбираю лес», «Зелёная суббота. Разделяй и сохраняй», а также самостоятельно организуют экологические проекты.

В течение трёх месяцев, с апреля по июнь, более полутора тысяч работников из всех подразделений предприятия в рамках акции «Зелёная весна» очистили территории общей площадью около 200 гектаров, собрали и вывезли на полигоны более 800 кубометров мусора.

В рамках мероприятия были проведены работы по ликвидации несанкционированных свалок и захламлённых территорий, по благоустройству промплощадок филиалов и муниципальных территорий в зоне деятельности предприятия. Приведены в порядок детские и спортивные площадки, мемориальные памятники и территории бюджетных учреждений, скверы и парки, придомовые территории, а также участки вдоль автодорог. Кроме того, сотрудники проводят мероприятия по раздельному сбору отходов, выпускают агитационные листы о необходимости раздельного сбора отходов и их сортировки.

Помимо очистки и благоустройства территорий экологи Сосногорского ЛПУМГ провели мастер-класс по изготовлению поделок из вторичного сырья для учеников школы № 1 г. Сосногорска. Ребята делали вертушки из палочек для еды, старого картона и макулатуры.

Наше предприятие ежегодно принимает участие во всероссийской акции «Зелёная весна» и является победителем Неправительственного экологического фонда им. В.И. Вернадского за инициативу и значимый вклад в дело охраны окружающей среды.

Работники с заботой и вниманием относятся

и к водоёмам, которые находятся в зонах производственной деятельности филиала, участвуя в акциях «Речная лента» и «Вода России», очищают километры береговых линий. Старт акции этого года был дан в июле, в некоторых населённых пунктах реки, озёра и ручьи приводили в порядок вплоть до сентября. Участие приняли более 750 сотрудников. Общий объём собранного и вывезенного мусора составил около 480 кубометров, а протяжённость очищенных берегов и прилегающей акватории водных объектов составила более 40 км. Были очищены прибрежные территории рек: Сабольяха (бассейн Байдарацкой губы), Воркуты, Печоры, Вычегды, Ухты, Кары, Змейки (Кома-Шор), Симвы и Тобысь в Республике Коми, Нюксеницы, Моши, Сухоны, Ягорбы и Комелы в Вологодской области, Волги в г. Мышкине Ярославской области. Стали чище берега архангельских озёр в посёлке Урдома и в Плесецком районе, а также ярославского пруда Куклин Угол в д. Торопово. И даже на берегу Белого моря наши коллеги навели порядок. По итогам 2023 года в Межрегиональном управлении Росприроднадзора по Республике Коми и Ненецкому автономному округу наше предприятие наградили за первое место в акции «Речная лента». На протяжении семи лет мы занимаем призовые места в этом национальном проекте.

К экологическим мероприятиям, инициированным сотрудниками предприятия, относится также искусственное воспроизводство ихтиофауны. В 2024 году в реки Вычегду, Усу, Мологу и Волгу в акватории Горьковского водохранили-



Андрей Дмитриевич Баранов возглавил проведение акции «Зелёная весна» в Ухте

ща было выпущено более 4,2 млн мальков сига и стерляди. Количество выпускаемых особей рыбы зависит от объёма и состава ремонтных работ, проводимых в акватории водных объектов или водоохранной зоне, и определяется на этапе проектирования путем расчёта. Выращивание рыбы осуществляется специализированными рыбноводными предприятиями. Выпуск производится с участием представителей территориальных управлений Федерального агентства по рыболовству, под контролем специалистов ФГБУ «Главрыбвод» и отдела государственного контроля, надзора и рыбоохраны.

Мероприятия по восстановлению биоресурсов оказывают положительное влияние на восстановление ценных и промысловых видов рыб, обитающих в реках Северо-За-

падного, Центрального и Уральского регионов нашей страны.

«Экологическая ответственность наших сослуживцев – это не надиктованные требования по экологии, а личные инициативы и ответственное отношение к окружающей природе. Участие в этих проектах – проявление желания сохранить её красоту и чистоту. С работниками на уборку выходят их семьи и друзья, так мы развиваем природоохранную культуру. Вместе мы создадим эпоху, которое будет заботиться об окружающей среде», – отметил генеральный директор Андрей Дмитриевич Баранов.

Ирина Вылегжанина,
фото из архива филиалов



Сотрудники Нюксенского ЛПУМГ поддержали акцию «Зелёная весна»



Активисты Микуньского ЛПУМГ присоединились к экологической акции «Речная лента»



Сотрудники Управления связи на горных хребтах Уральских гор – Пеленер и Тимаиз



Выпуск мальков в воды реки Вычегды

НАДЁЖНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЁР

Наше предприятие на протяжении всей истории существования реализует обширную программу социальных проектов в регионах деятельности. Все проекты направлены на развитие территорий и помощь населению. По итогам 2023 года уже в третий раз нашему предприятию присвоен статус «Партнёр Национальных проектов», в этот раз – за реализацию инициатив в рамках национального проекта «Экология». На соискание премии «Наш вклад» в категории «Крупный бизнес. Регион» был направлен проект Приводинского ЛПУМГ.

Статус является официальным подтверждением вклада бизнеса и НКО в решение государственных задач: достижение национальных целей и реализацию национальных проектов. Статус присвоен АНО «Национальные приоритеты» по результатам анализа программ социальной ответственности, прошедших в финал Национального рейтинга «Наш вклад». Обязательным условием для участия является соответствие программ социальной ответственности целям и задачам федеральных проектов, осуществляемых в рамках национальных проектов.

Национальные проекты – инструмент социально-экономического развития государства, призванный вывести приоритетные отрасли экономики на новый уровень. В основе их успешной реализации лежит синергия усилий государства, бизнеса и общества. Чтобы стимулировать активное участие бизнеса в достижении национальных целей в 2021 году стартовал Национальный рейтинг «Наш вклад».

На участие в премии третьего сезона на-

циональной премии поступило более 600 заявок от 270 компаний со всей страны, включая новые регионы. Проекты представлены организациями и НКО, ведущими социальную и благотворительную деятельность, созвучную целям и задачам нацпроектов. Всего в результате экспертного отбора в Национальный рейтинг «Наш вклад» прошли 509 проектов и 219 компаний, осуществивших эти инициативы, присвоен статус «Партнёр национальных проектов России».

Коллективом Приводинского ЛПУМГ в течение трёх лет реализованы акции «Чистый берег» и «Вода России» в рамках федерального проекта «Марафон рек». За это время силами сотрудников очищена от мусора территория в 25 гектаров, собрано 75 кубометров мусора. Передано на переработку 500 килограммов собранного в ходе проведения акций пластика. Кроме того, в проекте затронута проблема организации мест отдыха населения на берегах рек как корректирующее действие для предотвращения образования стихийных свалок.

Федеральная акция по очистке берегов «Марафон рек» – это инициатива национального проекта «Экология», которая охватила десятки городов от Сахалина до Калининграда, объединив более 2300 участников: корпоративных волонтеров и всех неравнодушных к экологии россиян. «Марафон рек» стал логическим продолжением ежегодной акции «День Волги», которая с 2021 года проходила во всех крупных городах Поволжья. «Марафон рек» – это возможность принять участие в сохранении экологии своего региона, самим стать частью нацпроекта «Экология» и повлиять на улучшение экологической обстановки. Чуть более чем за две недели силами волонтеров и сотрудников компаний-партнёров удалось очистить берега 23 рек в 28 регионах России и собрать более 100 тонн отходов.

«Получение статуса надёжного социального партнёра для нас очень важно и ценно. Это возможность синхронизировать наши социальные инвестиции с целями и задачами национальных проектов. Мы и далее будем двигаться путём устойчивого развития и социального партнёрства на благо жителей регионов производственной деятельности нашего предприятия», – отметил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Дмитриевич Баранов.

Анна Минемуллина, Ольга Филиппова



СПРАВКА

За 2021 год статус партнёра национальных проектов был присвоен ООО «Газпром трансгаз Ухта» в рамках национального проекта «Жильё и городская среда» за проект «Объёмный взгляд на север», его цель – создание современного комфортного городского пространства и социальной инфраструктуры, формирующей новые стандарты качества жизни населения. С 2017 года была проведена масштабная работа по благоустройству набережной Газовиков в г. Ухте, созданы и установлены уникальные арт-объекты.

За 2022 год статус партнёра национальных проектов был присвоен за проведение благотворительного марафона #ДОБРАЯВОЛЯ, ставшего продолжением благотворительного марафона «Мы – наследники Великой Победы» – комплекса мероприятий, реализуемых за счёт сил, знаний и средств сотрудников ООО «Газпром трансгаз Ухта» для всесторонней помощи и поддержки участников Великой Отечественной войны, для сохранения исторической памяти и благоустройства территорий.

НАДЁЖНОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ

В мае 2024 года в Ухте была организована уникальная выставка специальной техники и оборудования, эксплуатируемых в ООО «Газпром трансгаз Ухта». По её итогам организаторы получили так много положительных отзывов и просьб повторить этот опыт, что руководством предприятия было принято решение дать возможность как можно большему количеству ухтинцев и гостей города увидеть своими глазами технику, на которой работают газовики. Выставка была приурочена ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности и 95-летию со дня основания Ухты и приняла за три дня более трёх тысяч гостей!

С 30 августа по 1 сентября на площадке перед административным зданием ООО «Газпром трансгаз Ухта» в Ухте было очень многолюдно: ухтинцы всех возрастов с утра до вечера с огромным интересом знакомились с выставочными образцами транспорта и оборудования, используемыми в производственной и хозяйственной деятельности предприятия.

«Один из основных принципов, которым мы руководствуемся в работе, – это обеспечение технологического лидерства и независимости. Эти задачи ставит перед нами Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин в рамках национальных проектов и руководство компании «Газпром». Мы ждём на выставку детей и надеемся, что, ознакомившись с данными экспонатами, они решат в дальнейшем связать свою жизнь с газовой промышленностью», – отметил на открытии выставки генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Дмитриевич Баранов.

Кроме различного специального оборудования (промысловой установки, автоматического набивочного устрой-

ства, шарового крана, люка-лаза и многого другого) на выставке было представлено 14 единиц автотехники, в том числе работающей на компримированном природном газе, преимущественно отечественного производства. Экскаваторы, многофункциональный телескопический погрузчик для подъёма и перемещения груза, передвижные лаборатории по разным направлениям деятельности, вездеход, снегоболотоход и автокран грузоподъёмностью от 100 тонн и выше на специальном шасси – вот неполный список той техники, которая служит для решения основных задач предприятия и об особенностях работы которой узнали гости выставки.

Впервые можно было увидеть в качестве экспонатов конструктивные элементы магистральных газопроводов и компрессорных станций.

Кроме того, специалисты отдела надёжности конструктивных элементов Инженерно-технического центра представили образцы различных дефектов, вырезанных из газопроводов, эксплуатируемых нашим предприятием:



Уникальная выставка техники и оборудования – «изюминка» праздничных мероприятий

коррозионные дефекты, трещины, дефекты коррозионного растрескивания под напряжением и дефекты сварных швов, механические повреждения. Посетителям подробно рассказали о причинах их возникновения и методах предотвращения, о важности профилактических мер и постоянного контроля за состоянием газопровода для обеспечения его надёжности и безопасной эксплуатации.

ЖЕМЧУЖИНЫ КНИЖНОГО МИРА

Фестиваль «Книжная жемчужина», который уже второй год подряд проводится в Ухте в рамках профессионального праздника газовиков и нефтяников, а в этом году ещё и 95-летнего юбилея города, в 2024 году приобрёл название и фирменный стиль, стал масштабнее, объединив 13 авторов, три издательства, четыре республиканских учреждения культуры, и принял более двух тысяч посетителей.



Встреча поколений на фестивале «Книжная жемчужина – 2024»

Инициаторами уникального для региона мероприятия выступили ООО «Газпром трансгаз Ухта» и Коми респуб-

ликанская типография. В этом году фестиваль приобрёл статус республиканского и был организован в сотрудничестве с администрацией муниципального округа «Ухта» и АО «Транснефть – Север» при поддержке Министерства культуры и архивного дела Республики Коми и Национальной библиотеки Республики Коми.

Основные мероприятия программы фестиваля прошли 31 августа на площадках, развернутых на Комсомольской площади и в Центральной детской библиотеке им. А.П. Гайдара. Состоялись презентации издательских проектов и встречи с авторами. Гости праздника – дети и взрослые – активно участвовали в викторинах, творческих мастер-классах и национальных настольных играх, организованных учреждениями республиканской библиотечной системы.

«Книжные фестивали прекрасны именно тем, что здесь соприкасаются издатель, который может рассказать о том, как родилась эта книга, кто к ней причастен, какую подготовительную жизнь прожил этот экземпляр, погрузить в смыслы, и писатель, который напрямую общается со своим читателем,

независимо от его возраста. И юные, и взрослые люди всегда с удовольствием откликаются на живое человеческое общение», – отметила директор Национальной библиотеки Республики Коми Анастасия Сергеевна Прокудина.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» на фестивале представило два корпоративных издательских проекта. На презентации детской книги «Новое путешествие с северным газом» юные гости встретились с уже знакомыми персонажами и в интерактивной форме вспомнили основные правила безопасного поведения дома, на улице и в общественных местах.

В рамках презентации издания «Книга первых. Руководители предприятия» прошла встреча ветеранов ООО «Газпром трансгаз Ухта» – руководители разных лет, и студентов Ухтинского государственного технического университета. Эта встреча дала возможность встретиться разным поколениям, связанным с газовой отраслью, поговорить об истории предприятия и задуматься о его будущем.

«Приятно узнать, что на предприятии работа ведётся не только на производстве, но и с коллективом. Было очень интересно пообщаться с ветеранами и узнать их путь становления как профессионалов, услышать их советы. Это очень ценно – общение поколений. В этом и есть опыт», – поделился впечатлениями от встречи Артём Анатольевич Мартышов, студент Ухтинского государственного технического университета.

«АКТИВНОЕ ПОКОЛЕНИЕ» НА СПОРТЕ

1 сентября более 1500 участников собрались на ухтинской набережной Газовиков на спортивном фестивале «Активное поколение», инициированном и организованном ООО «Газпром трансгаз Ухта» в рамках празднования 95-летия города и Дня работников нефтяной и газовой промышленности.

На фестиваль, который проводится в Ухте третий год, ухтинцы и гости города пришли целыми семьями. Программа была насыщена как ставшими традиционными соревнованиями, так и новыми. Участники проверили свою выносливость, установили личные рекорды и просто хорошо и активно провели время.

Прошли соревнования по баскетболу и скейтбордингу, по парному заезду на велосипедах и веломаневрированию. Все желающие могли попробовать свои силы в соревнованиях по многоборью «Готов к труду и обороне», отдельно были подведены итоги в семейном зачёте, учитывающем два лучших результата членов одной семьи.

Самыми массовыми традиционно стали соревнования по дартсу: они собрали почти 200 участников. Секрет популярности этой простой, на первый взгляд, игры в том, что она не требует от участника каких-то особых физических данных и спортивных навыков. Здесь любой желающий мог проверить свою ловкость, силу броска и меткость.

Новыми дисциплинами, по которым проводились соревнования в этом году, стали маневрирование на роликовых коньках, а также панна-футбол и чеканка мяча: 75 футболистов, любителей и профессионалов, от 10 лет и старше попробовали себя в панна-футболе; рекордсмен по

набиванию мяча – одиннадцатилетний Гришанов Глеб, его результат составил 1589 раз!

Ухтинцы посетили мастер-классы по катанию на роликах, а также новые спортивные площадки фестиваля этого года, на которых проходили мастер-классы по катанию на лонгборде и маунтинборде.

«Очень радует, что в «Активном поколении» участвует много детей. На мастер-классы пришли и те, кто уже хорошо катается, с ними мы повторили основные приёмы, трюки, и дети, только осваивающие катание на роликах. Сегодня здесь царит атмосфера спорта и единения. Надеюсь, что фестиваль будет развиваться и дальше», – поделилась впечатлениями Оксана Николаевна Шевчук, инструктор по роллер-спорту.

Участники танцевального баттла – 58 юных ухтинцев, танцоров брейк-данса и хип-хопа – ярко, музыкально, технично импровизировали под оглушительную поддержку зрителей.

Лучшие из лучших во всех состязаниях получили свои награды на церемонии закрытия «Активного поколения».

Отдельным событием этого дня стал семейный велопробег. Около 400 участников колонной проехали по главным улицам города. В финале всех зарегистрированных участников ждала лотерея и главный приз – велосипед, новым



«Активное поколение» объединило на ухтинской набережной Газовиков любителей и профессионалов в различных видах спорта

обладателем которого стал Захар Викторович Бойчук: «Выиграть велосипед было очень неожиданно и приятно. Спасибо организаторам за такой замечательный подарок и за этот праздник спорта! Дети, взрослые, семьи ухтинцев – всем сегодня были здесь рады и все смогли найти на различных площадках спортивное занятие по душе».

Анна Минемуллина, фото Ильи Лисаускаса, Александра Миронова

ЛЮДИ РОЖДЕНЫ ДЛЯ СЧАСТЬЯ

Каждый человек стремится к счастью. Увлекательные путешествия с семьёй, совместные хобби и разговоры по душам – это лишь малая часть того, что придаёт жизни яркие краски. Так считает герой рубрики «Мир увлечений» – ведущий инженер участка сварочно-монтажных работ Приводинского линейного производственного управления магистральных газопроводов Николай Олегович Налетов.

Совместное увлечение Налетовых сформировалось благодаря родителям нашего героя – Олегу Николаевичу и Галине Александровне, которые с детства прививали сыну любовь к природе и активному отдыху. Вместе они ходили в походы, на рыбалку и охоту. Эту традицию Николай Олегович продолжил, будучи уже взрослым, в своей семье вместе с супругой Юлией Васильевной, которая работает в филиале техникум автотракторной службы, дочерью Алиной и сыном Даниилом.

«Рыбалка и охота – не только моё увлечение, это стиль жизни. Так я вдохновляюсь и перезагружаюсь. Мне очень повезло, что родные проявили интерес к этому хобби и стали верными компаньонами в рыбачьих и охотничьих приключениях», – поделился Николай Олегович.

Летом Налетовы в компании близких друзей более пяти раз отправляются в поход: сплавляются по лесным речкам на лодке, а с собой берут палатки и детали для

сборки самодельной бани.

«Четыре дня мы живём без телефонной связи. Купаемся и загораем, паримся в бане, рыбачим и варим уху, проводим подвижные игры, организовываем вечерки у костра и просто наслаждаемся красотой северной природы. Это время самое ценное!» – рассказал наш герой.

А вот «тихая» охота особо интересна супруге и дочери Николая Олеговича. В их корзинах часто можно увидеть чернику, моршкву, бруснику и клюкву, белые грибы, красноголовики, лисички и маслята.

«Из природных даров мы с дочкой делаем заготовки и зимой радуем мальчишек и себя частичкой лета, получаем витамины и повышаем иммунитет, вспоминаем наши семейные приключения», – поделилась Юлия Васильевна.

Николай Олегович вместе с супругой большое внимание уделяют формированию семейных ценностей и традиций. Им важно передавать свои знания и умения



Семья Налетовых вместе с друзьями в летнем походе на природе

детям, проводить время и разговаривать по душам. Общей мечтой семьи является маленький уютный домик на берегу северной реки.

«Я считаю, что жить нужно так, чтобы внуки гордились. Это мой девиз, он – свое-

образный компас для счастливой жизни», – добавил глава семьи.

Алина Павлова, Елизавета Алексеевская, фото из личного архива Николая Налетова

НОВАЯ ЖИЗНЬ

ЖИТЬ С ЛЮБОВЬЮ К ЛЮДЯМ!



Галина Николаевна Рудик, пенсионер «Газпром трансгаз Ухта»

В рубрике «Новая жизнь» мы расскажем историю трудового пути женщины, стоявшей у истоков развития газовой отрасли в Республике Коми, – Галины Николаевны Рудик. В этом году ей исполнилось 90 лет, из них около 40 лет она проработала на нашем предприятии.

В 1956 году Галина Николаевна окончила Львовский государственный учительский институт по специальности «Английский язык» и получила направление на работу воспитателем в детский дом. Но к работе не приступила, потому что встретила своего будущего мужа, Степана Максимовича Рудика: «Степан окончил Львовский нефтяной техникум. По распределению его направили в Коми АССР, в Ухткомбинат. Мы переехали вместе. Я устроилась учителем иностранного языка в Сосновскую

среднюю школу Ухтинского района».

В газовую отрасль Галина Николаевна попала волею судьбы. «Однажды к нам домой зашёл директор Ижемского сажевого завода Михаил Павлович Назарьев. Он интересовался, как обустроились молодые специалисты. В разговоре со мной узнал, что я владею английским языком, попросил помочь с переводом материалов, необходимых для строительства цеха грануляции печной сажи, который поможет уменьшить её распространение в посёлке. Тогда Сосновка вся была чёрная – в саже», – вспоминает наша героиня.

Должности переводчика на заводе не было, поэтому Галину Николаевну трудоустроили лаборантом по контролю производства Центральной заводской лаборатории. Нагрузка была большая: днём она выполняла обязанности лаборанта, после преподавала в вечерней школе, а ночью

переводила техническую литературу.

В 1961 году цех, в котором трудилась Галина Николаевна, закрыли на капитальный ремонт. «Меня попросили поработать в отделе кадров. Особенности направления я освоила быстро. Но потребовались годы, чтобы узнать все тонкости кадровой работы. Я понимала, что нужно хорошо изучить производство, отслеживать изменения в законодательстве, разбираться в юридических вопросах, знать формы и методы воспитательной работы со взрослыми людьми, быть психологом и аналитиком», – отметила Галина Николаевна.

Труд нашей героини в кадровой сфере высоко оценил её первый руководитель и наставник Фёдор Фёдорович Плахов. «Я благодарна ему за то, что он научил работе с людьми, сделал из меня руководителя», – поделилась она.

Главной проблемой завода был дефицит высококвалифицированных специалистов для действующих и новых объектов, поэтому ключевой задачей отдела стала подготовка кадров. «Мы с главным инженером Владимиром Петровичем Дерягиным просмотрели списочный состав завода, выбрали молодых перспективных работников и договорились с Ухтинским горно-нефтяным техникумом об открытии специальности «Технология переработки нефти и газа». Первый набор студентов состоял из 60 человек. В 1965 году все успешно окончили обучение. В числе выпускников была и я», – рассказала Галина Николаевна.

В 1973 году после вхождения завода в состав ПО «Ухтатрансгаз» Галина Николаевна заняла должность начальника отдела кадров. В 1984 – мастера учебно-курсового комбината предприятия, в 1986 – начальника отдела кадров предприятия «Свергазпром», а в 1992 – заместителя директора Центра подготовки кадров предприятия.

Работа по привлечению кадров вышла на новый уровень. Продолжилось взаимодействие с ухтинским техникумом, началось сотрудничество с Московским институтом нефтехимической и газовой промышленности им. И.М. Губкина. Проводились встречи со школьниками. «Это был тяжёлый, но интересный период. Строился новый газопро-

вод, условия работы были сложные: командировки, ночные смены, а там – тайга и комары. Но отрасль развивалась, к нам шли люди – патриоты своей страны. Это настоящие романтики!» – вспоминает Галина Николаевна.

Ещё одна важная задача – создание резерва будущих руководителей из состава молодых работников предприятия: «Мы выявляли перспективных специалистов со средним и высшим образованием, учили их руководить: организовывали курсы повышения квалификации, отправляли на другие предприятия для обмена опытом, делали временное замещение руководящих должностей. Растили молодёжь, чтобы была достойная замена».

В 1994 году Галина Николаевна вышла на заслуженный отдых. С тех пор проживает в городе Гатчине Ленинградской области. Но и по сей день поддерживает связь с коллегами, давно ставшими ей близкими людьми. «Сосногорск и Ухта – мои родные места, я их очень люблю. Этим летом приезжала в санаторий-профилакторий «Жемчужина Севера». Было душевное время с тёплыми встречами. Очень приятно, что меня помнят и узнают. Здесь я лечилась не лекарствами, а общением. Спасибо предприятию и Совету ветеранов, что подарили мне возможность приехать сюда! Особенно благодарна за заботу и сердечный приём Леониду Аркадьевичу Майстрову и Татьяне Витальевне Мельник», – отметила наша героиня.

Галина Николаевна работала с такими лидерами газовой отрасли как Борис Иванович Василенко, Богдан Владимирович Будзуляк, Василий Григорьевич Подюк и Анатолий Алексеевич Захаров. Свою благодарность она выражает Вениамину Фёдоровичу Устюжанинову, который в 90-е возглавлял парторганизацию предприятия, и работникам, которые стойко прошли с ней трудовой путь: Марии Иосифовне Будиной, Надежде Александровне Сарбаевой, Галине Геннадьевне Подоровой, Ирине Николаевне Петровой, Людмиле Андреевне Белоусовой и Марине Андреевне Шермет.

Алина Павлова, фото из личного архива Галины Рудик

БАЛЛЫ И БОНУСЫ – НОВАЯ ВЫГОДА В ГИД

ГИД 3.0 даёт новые возможности, в числе главных – обновлённая система Лояльности, благодаря которой вы зарабатываете баллы за каждую активность. Теперь получение новых знаний и участие в семинарах, занятие спортом и выполнение чек-листов, а также участие в мероприятиях – это не только немалый вклад в развитие собственных профессиональных и личностных качеств, но и бонусы в вашу копилку. Готовы забраться на самую вершину выгоды? Поднимайтесь выше и получайте больше! Энергия – это не просто цифры на вашем экране. Это инструмент вашей активности!

КАКИЕ УРОВНИ ЛОЯЛЬНОСТИ СУЩЕСТВУЮТ?

Уровень 1

Максимальное количество зарабатываемых баллов – 2520

Для перехода на следующий уровень:

- 3 задания в день
- 20 любых дней в месяц

Уровень 2

Максимальное количество зарабатываемых баллов – 4760

Для перехода на следующий уровень:

- 3 задания в день
- 2 приоритетных задания в день
- 20 любых дней в месяц

Уровень 3

Максимальное количество зарабатываемых баллов – 8400

Для сохранения уровня:

- 4 задания в день
- 3 приоритетных задания в день
- 20 любых дней в месяц

ЗА ЧТО ДАЮТ БАЛЛЫ?

Реакции на новости вашей компании

Посещение вебинаров/ прямых эфиров/трансляций

Участие в «Спортивном вызове» или его организация

Чтение комикса

Отправка «Спасибо»

Прохождение новых курсов

Выполнение чек-листа

Прохождение опроса

КАК ТРАТИТЬ БАЛЛЫ В МАГАЗИНЕ?

Магазин ГИД – это пространство, где вы можете потратить заработанные баллы на разные категории товаров:

- товары от ГИД;
- скидки от Газпром Бонус для своих;
- скидки на товары с Ozon.

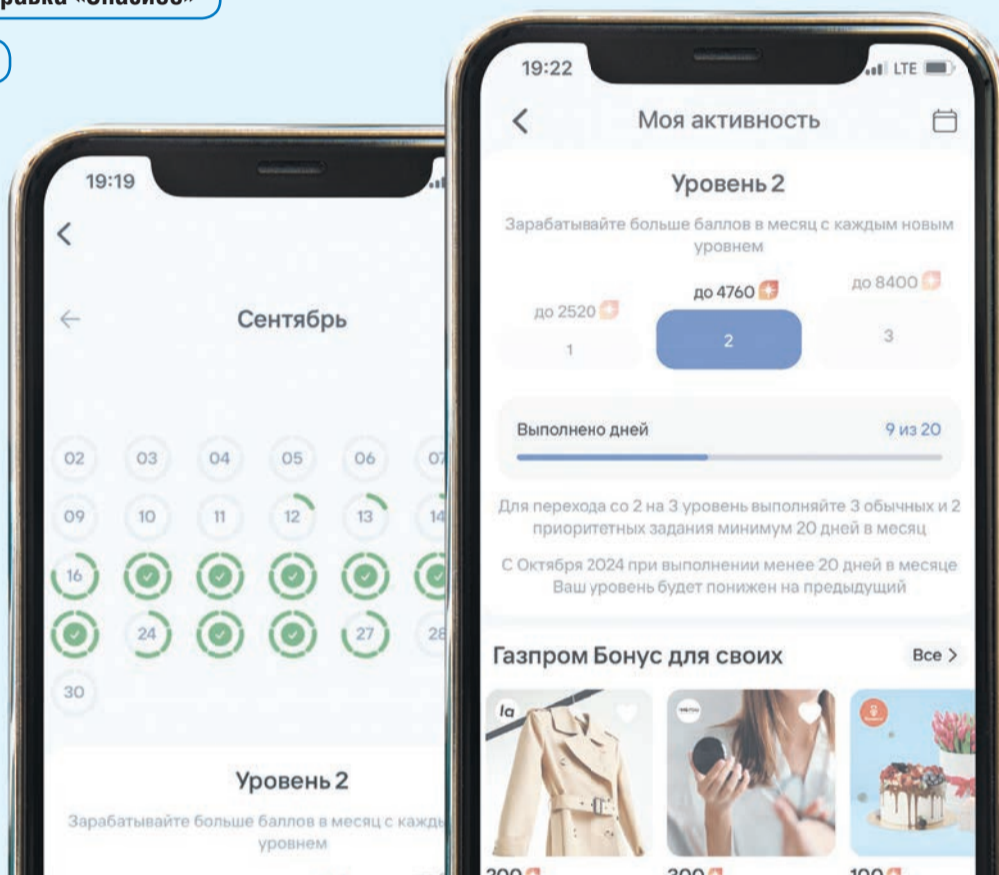
Для этого перейдите в «Магазин» через виджет на Главной или раздел «Сервис», далее ознакомьтесь с ассортиментом.

*Ожидается большое новогоднее пополнение

БОЛЬШЕ ИНТЕРЕСНОГО
НА НАШЕМ КАНАЛЕ
«О ЛОЯЛЬНОСТИ – НА ОПЫТЕ»



Подготовлено по материалам ООО «Оператор Газпром ИД»



ЧТО МОЖЕТ И ДЕЛАЕТ ПРОФСОЮЗ?

ФИНАНСОВЫЙ ПОМОЩНИК

В рамках рубрики «Что может и делает профсоюз?» мы расскажем о материальной помощи и поощрении членов профсоюзной организации.

Материальная помощь – это форма социальной поддержки членов профсоюза при возникновении неблагоприятных жизненных ситуаций, в их числе:

дорогостоящее лечение, обследование члена профсоюза или членов его семьи (мужа, жены, несовершеннолетних детей), включая необходимость приобретения дорогостоящих медикаментов;

наступление событий, повлекших полную или значительную утрату имущества и жилья (стихийных бедствий, пожаров, пре-

ступных действий и т.п.);

иные чрезвычайные обстоятельства, требующие значительных материальных затрат.

Получателями выплаты могут быть работники и неработающие пенсионеры, состоящие на учёте в профсоюзной организации, или, в некоторых случаях, члены их семей. Размер единовременной материальной помощи составляет до 50 тысяч рублей, но не может превышать сумму фактически понесённых затрат. Каждое обращение работников (заявление об оказании материальной помощи и подтверждающие документы) оперативно рассматривается на заседании Президиума профсоюзной организации.

Профсоюз стремится помочь и в случаях,

не предусмотренных Коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Ухта», чтобы виды компенсаций не дублировались, а обеспечивали защищённость работников от непредвиденных обстоятельств.

«Роль профсоюза актуальна во все времена, ведь благодаря правильному взаимодействию сторон социального партнёрства можно добиться наилучших результатов», – отмечает председатель ППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз – Вуктыльское ЛПУМГ» Марина Аркадьевна Романова.

Работа профсоюзной организации нашего предприятия вышестоящей Межрегиональной профсоюзной организацией «Газпром профсоюз» ежегодно признается одной из лучших. Это достижение было бы

трудно достижимым, если бы не слаженная работа профсоюзных активистов.

Вклад таких работников в развитие физкультурно-оздоровительной, культурно-массовой деятельности, улучшение условий охраны труда и иные направления регулярно отмечаются почётными грамотами и благодарностями, а также финансовыми выплатами к ним.

В преддверии недавно прошедшего профессионального праздника почётными грамотами и благодарностями Нефтегазстройпрофсоюза России, Газпром профсоюза и ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» был награждён и премирован 251 работник нашего предприятия.

Алёна Никифорова

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

