



ПАО «

АКТУАЛЬНО

Диалог, инновации, сотрудничество

стр. 2



ВЕСТИ С ТРАССЫ

Газовая инфраструктура к зиме готова!

стр. 4



НАШИ ЛЮДИ

С мечтой совершенствоваться

стр. 5



ЗНАЙ НАШИХ

Фестиваль Факел – у творчества нет границ

стр. 6



СЛАВНОЕ ПРОДОЛЖЕНИЕ ПУТИ

Жить так, чтобы и твоим детям хотелось пройти похожий путь, чтобы твоему примеру следовали, а делами вдохновлялись, – это ли не высокая жизненная цель? На первой полосе октябрьского выпуска нашей газеты история семьи Сергея Сергеевича Логвинова, инженера Ухтинской автотракторной колонны Управления технологического транспорта и специальной техники. Это пример того, как прививается любовь к профессии и месту работы, как формируется трудовая династия.

В 2009 году Сергей Сергеевич получил специальность «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». Этот выбор был не случаен: отец нашего героя, Сергей Николаевич Логвинов, с детства посвящал сына во все тонкости работы двигателей тракторов и машин.

Вернёмся на 44 года назад. В 1978 году в автоколонну № 1 Управления автомобильного транспорта Производственного объединения «Комигазпром» пришёл молодой слесарь по ремонту автомобилей. Это и был Сергей Николаевич. Через год его призвали в армию, и там, служа в автотранспортной роте, он

продолжил своё дело.

Но не только автомобилями и их ремонтом увлекался Сергей Николаевич. Музыка! Ещё до своего первого трудоустройства он был неплохим гитаристом, играл в группе, в армии тоже организовал вокально-инструментальный ансамбль, чтобы не скучать в свободное время. Демобилизовавшись, вернулся на предприятие, с которым не расставался до самой пенсии.

Он прошёл путь от слесаря, потом водителя, до начальника Ухтинской автотракторной колонны, руководил ей 16 лет и в 2016 году вышел на заслуженный отдых.

Сегодня здесь трудятся его сын и дочь.

«Моя бабушка по материнской линии, Яцкевич Валентина Петровна, работала диспетчером в Вуктыльском газопромысловом управлении много лет. Она – первый газовик в нашей семье. Перед глазами всю жизнь были примеры бабушки и отца. Хотелось быть их достойными», – рассказывает о своей семье продолжатель династии Сергей Сергеевич Логвинов.

В УТТиСТ он пришёл ещё практикантом в 2009 году, а вернулся сюда в 2011 году после службы в армии: «Сюда меня привела моя привязанность к транспорту. Нравилось крутить гайки, разбирать и собирать моторы под руководством опытного наставника, который может грамотно, а самое главное интересно всё объяснить и научить своему делу».

В филиале наш герой в разное время занимал должности слесаря по ремонту

автомобилей, водителя УАЗа, автобуса. Позднее получил высшее образование по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство». В 2023 году Сергей Сергеевич занял должность инженера ставшей родной для его семьи автотракторной колонны.

В 2011 году на предприятии стала работать и дочь Сергея Николаевича, Татьяна Сергеевна Глушеч. Сегодня она занимает должность диспетчера автомобильного транспорта всё в той же автотракторной колонне.

История семьи Логвиновых – очередное подтверждение того, что правильно выбранный профессиональный путь может определить судьбу не только твою, но и твоих детей и внуков.

**Анна Минемуллина,
фото Ильи Лисаускаса**

РОБОТИЗИРОВАННЫЙ МОБИЛЬНЫЙ ОБХОДЧИК

На выставочной экспозиции в рамках Петербургского международного газового форума – 2024 представлен уникальный отечественный роботизированный многофункциональный мобильный обходчик.

Робот предназначен для проведения регулярных осмотров производственных объектов. Он оснащён лазерным газоанализатором и способен самостоятельно выполнять сканирование мест возможных утечек метана.

Особенностью разработки также является использование многофункциональной платформы. Это позволяет размещать на роботе-обходчике различные приборы, датчики и механизированное оборудование для выполнения вспомогательных задач.

Первые испытания робота под контролем оператора прошли в сентябре 2024 года на компрессорной станции «Володино» ООО «Газпром трансгаз Томск». На следующем этапе будет проведено тестирование робота под управлением отечественной системы с искусственным интеллектом. Позиционирование и передвижение робота будет обеспечиваться с помощью спутниковой навигации и компьютерного зрения (анализа данных, поступающих с видеокamera).

Внедрение беспилотного роботизированного мобильного обходчика призвано дополнительно повысить надёжность и безопасность производственных объектов «Газпрома».



ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ В ПЕРЕРАБОТКЕ

Развитие в России переработки газа и других углеводородов является стратегически важным направлением деятельности «Газпрома». Компания активно задействует в этой работе потенциал российской науки и промышленности. Создаваемое передовое оборудование и материалы используются для дальнейшего эффективного функционирования действующих мощностей и реализации новых проектов.

Так, в рамках ПМГФ запущена в работу новая установка дезанизации конденсата (УДК-1) Уренгойского завода по подготовке конденсата к транспорту. Установка полностью укомплектована отечественным оборудованием. Кроме того, на УДК-1 впервые в России использована передовая отечественная распределённая система управления и противоаварийной защиты установок переработки углеводородов.

На действующих предприятиях «Газпрома» в рамках планового текущего и капитального ремонта физически устаревшее иностранное оборудование последовательно заменяется на современные российские аналоги.

Компания расширяет применение отечественных катализаторов и сорбентов – веществ, увеличивающих эффективность процессов переработки углеводородного сырья. Например, на Астраханском газоперерабатывающем заводе для гидроочистки дизельной фракции с 2023 года успешно используются катализаторы российского производства. Технологические показатели работы, в том числе срок службы, отечественных катализаторов превосходят мировые аналоги.

Головной научный центр «Газпрома» – «Газпром ВНИИГАЗ» – разработал технологию очистки производимых сжиженных углеводородных газов от сераорганических соединений.

По материалам ПАО «Газпром»

«ТАКОГО ФОРУМА ЕЩЁ НЕ БЫЛО»

Петербургский международный газовый форум является одним из самых авторитетных бизнес-событий в нефтегазовой сфере, в этом году он прошёл с 8 по 11 октября в г. Санкт-Петербурге на площадке «Экспофорума». Важнейшее отраслевое мероприятие ведёт свою историю с 2011 года и проводится уже в тринадцатый раз. Деловая и выставочная программы, важные встречи разного уровня и стенды с новаторскими технологиями, а также обширная культурная программа – размах форума этого года впечатлил даже опытных газетчиков-профессионалов и отмечен руководством компании «Газпром» как рекордный.

В программу ПМГФ-2024 вошли 110 мероприятий – конференции, круглые столы, семинары-совещания, около 800 выступлений. В работе ПМГФ приняли участие более 34 тыс. человек – это максимально высокий показатель за всё время проведения форума. Они представляли 54 страны: Россию и 53 государства Азии, Африки, Европы, Латинской Америки.

Председатель Правления «Газпрома» Алексей Борисович Миллер отметил: «Такого форума еще не было. Мы вышли на самый высокий, передовой уровень. Создание экспонатов, технологий, оборудования, которые представлены на форуме, – это совместная работа «Газпрома», НИИ, вузов, Российской академии наук, работа экосистемы – слаженная, хорошо скоординированная и, самое главное, нацеленная на конкретные цели, на конкретные результаты».

ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ ФОРУМА

Пленарное заседание форума «Газовый рынок 2024: контуры нового миропорядка» прошло при участии Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Борисовича Миллера, первого заместителя премьер-министра Республики Казахстан Романа Васильевича Скляра, заместителя премьер-министра Республики Беларусь Виктора Михайловича Каранкевича, заместителя премьер-министра – министра экономики и финансов Узбекистана Джамшида Анваровича Кучкарова, главы Министрства иностранных дел и внешней торговли Венгрии Петера Сийярто, главы Минэнерго России Сергея Евгеньевича Цивилева, вице-президента Китайской национальной нефтегазовой корпорации (CNPC) Хуана Юнчжана. В рамках мероприятия лидеры отрасли обсудили основные тренды развития глобального рынка природного газа и перспективы международного сотрудничества в условиях меняющейся экономической и геополитической обстановки.

Роль газа как экономичного топлива в мировой экономике по-прежнему велика: стремительно меняющиеся условия это только подтверждают. Говоря о состоянии европейского газового рынка после серьезного снижения поставок газа из России, Алексей Борисович Миллер заявил, что в регионе происходит процесс искусственного разрушения спроса на данный вид топлива, что уже привело к падению объемов промышленного производства. Важность сохранения партнерских отношений с Россией очевидна не для всех государств, одним из исключений является Венгрия. Как отметил министр иностранных дел Петер Сийярто, руководство страны понимает, что для отказа от российского газа должны быть веские причины: или неудовлетворенность условиями, или наличие более выгодной альтернативы. Делая выбор в пользу дальнейшего сотрудничества с «Газпромом» в части поставок газа, спикер отметил, что сегодня данный вопрос является чрезмерно политизированным. В случае с Венгрией это проявляется в политическом давлении со стороны других стран с требованиями отказаться от российского газа.

Представители государств из других регионов заявили о том, что самодостаточность собственных газовых отраслей не отменяет необходимости всемерно развивать партнерские от-



Пленарное заседание ПМГФ-2024 «Газовый рынок 2024: контуры нового миропорядка»

ношения с Россией. Так, первый заместитель премьер-министра Республики Казахстан Роман Васильевич Скляр сообщил, что в данное время стране достаточно объемов собственного газа, однако развитие сфер добычи и переработки газа требует продолжать политику стратегического партнерства с «Газпромом». В качестве положительного примера он привел переработку газа, добываемого в Западно-Казахстанской области на Оренбургском газоперерабатывающем заводе, а также запуск транзита российского газа через территорию Казахстана в Узбекистан.

Сегодня газовый вопрос является одним из инструментов политического давления, и самые угрозы надежности поставок газа приводят к нарастанию неопределенности на всех рынках, вернулся к теме политизации газовой сферы глава Минэнерго Турецкой Республики Алпарслан Байрактар. При этом все изменения продолжают свидетельствовать об основополагающей роли газовой промышленности для дальнейшего развития экономики мира.

БЕСПРЕЦИДЕНТНАЯ ВЫСТАВКА

ПМГФ-24 запомнится самой масштабной в истории форума выставочной экспозицией, которая заняла площадь 50 тысяч кв. м. На территории «Экспофорума» были представлены технологии, оборудование и услуги в рамках нескольких площадок: международные специализированные выставки «InGAS Stream 2024 – Инновации в газовой отрасли», «Газомоторное топливо», «РОС-ГАЗ-ЭКСПО», корпоративная выставочная экспозиция «Импортозамещение в газовой отрасли». 600 экспонентов из России, Беларуси, Китая, Индии, Турции, Ирана и Казахстана презентовали свои разработки.

На выставке, посвященной вопросам импортозамещения разместились стенды 32 предприятий из 18 российских регионов, они представили порядка 120 новейших разработок, направленных на поддержку нефтегазовой отрасли. Большая часть этих решений уже внедрена в производство или проходит тестирование на объектах Группы «Газпром».

Среди экспонатов газотурбинный двигатель АЛ-41СТ-25 мощностью 25 МВт, предназначенный для использования в составе газоперекачивающих агрегатов; турбодетандер-

ный агрегат АДКГ-40 с инновационной российской системой магнитного подвеса, обеспечивающий производительность до 40 млн куб. м в сутки; автомобили повышенной проходимости «Соболь» 4 × 4 NN Комби и «Садко» 4 × 4, разработанные для обслуживания низких сетей газопроводов. На уличной площадке можно увидеть новейший российский вертолет Ми-171А3 с отделкой AURUS, первый отечественный автокран грузоподъемностью 100 тонн «Галичанин», контейнер-цистерну для транспортировки сжиженных углеводородов и многое другое.

НАША ДЕЛЕГАЦИЯ НА ПМГФ-24

В работе Петербургского международного газового форума приняла участие делегация нашего предприятия из числа руководителей и специалистов по направлениям деятельности нашего предприятия под руководством генерального директора Андрея Дмитриевича Баранова.

Четыре форумных дня включили участие в пленарном заседании, совещаниях и круглых столах в рамках деловой программы форума, проведены переговоры и обсуждение сотрудничества с производителями оборудования, участвующего в выставочной программе. На площадках форума прошли важные для нашего коллектива события.

«За годы проведения газовый форум стал ведущей площадкой для обсуждения ключевых тем отрасли, презентации новых разработок и проектов. Участие делегации нашего предприятия в мероприятиях форума традиционно. На стендах выставки представлены экспонаты, в разработке которых принимали участие специалисты нашего предприятия, также ряд тем затронут в докладах на совещаниях деловой программы. Насыщенная программа форума объединила все самые передовые и значимые направления отрасли. У нас есть перспективные направления развития с учётом актуальных изменений в экономике, а благодаря данной площадке, мы видим возможности для их реализации», – отметил Андрей Дмитриевич Баранов.

Ольга Филиппова по материалам ПАО «Газпром» и телеграм-канала Neftegas Territory



ЛУЧШИЕ ИЗОБРЕТАТЕЛИ ГАЗПРОМА

11 октября в рамках XIII Петербургского международного газового форума на заседании Научно-технического совета состоялось подведение итогов и награждение победителей конкурса по определению лучших дочерних обществ ПАО «Газпром» в сфере изобретательской и рационализаторской деятельности по итогам 2023 года.

В 2023 году работники нашего предприятия оформили 22 заявки на выдачу патентов на изобретения и 54 заявки на выдачу патентов на полезные модели, получили 10 патентов на изобретения и 31 патент на полезные модели по ранее поданным заявкам. Таким образом, ООО «Газпром трансгаз Ухта» стало правообладателем 174 объектов патентных прав, имеющих действующие охранные документы. Экономический эффект, полученный от использования объектов патентных прав в 2023 году, составил более 93 миллионов рублей. Наибольший вклад в разработку объектов патентных прав внесли работники Сосногорского линейного производственного управления магистральных газопроводов, Инженерно-технического центра и Управления связи.

«Выполнение нашей основной задачи по обеспечению надёжной транспортировки газа потребителям сопровождается постоянным внедрением современных технологий, совершенствованием процессов, поиском наиболее эффективных методов. При этом работа в нынешних условиях реализации масштабной программы импортозамещения, курса на достижение технологического суверенитета и технологического лидерства требует



Вручение ценной награды генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Ухта» Председателем Правления ПАО «Газпром» Алексеем Борисовичем Миллером

дополнительных усилий по созданию прорывных решений. Такой комплекс задач можно решить только сообща, и только находясь в постоянном поиске нестандартных подходов. И коллектив нашего предприятия достойно с этим справляется. Подтверждением, в первую очередь, являются наши высокие показатели в инновационной деятельности. Благодарю всех сотрудников нашего предприятия за работу по данному направлению и поздравляю с заслуженной наградой!» – отме-

тил Андрей Дмитриевич Баранов.

Конкурс по определению лучших дочерних обществ ПАО «Газпром» в сфере изобретательской и рационализаторской деятельности проводится с 2014 года. ООО «Газпром трансгаз Ухта» традиционно принимает в нём участие, ежегодно занимая призовые места.

Ольга Филиппова, Ирина Вылегжанина, фото Ильи Лисаускаса



ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ: НАШ «ГАЛИЧАНИН»

На XIII Петербургском международном газовом форуме состоялась передача в опытно-промышленную эксплуатацию ООО «Газпром трансгаз Ухта» первого образца автокрана грузоподъёмностью 100 тонн производства АО «Галичский автокрановый завод».

Мероприятие прошло в ходе закрытого совещания по вопросам технологического развития ПАО «Газпром» в присутствии заместителя председателя правления – начальника Департамента Виталия Анатольевича Маркелова. Генеральный директор завода-изготовителя Андрей Александрович Сьтыков вручил ключи от автокрана генеральному директору нашего предприятия Андрею Дмитриевичу Баранову.

Опытно-промышленная эксплуатация предсерийного образца автомобильного крана будет проходить с 18 ноября 2024 года по 28 февраля 2025 года в Грязовецком ЛПУМГ, Мышкинском ЛПУМГ, на базе по хранению материально-технических ресурсов города Вологды Управления материально-технического снабжения и комплектации. На заводе-изготовителе будет организована стажировка машинистов Управления аварийно-восстановительных работ по управлению автокраном.

«Мы готовы приступить к проведению испытаний отечественного автокрана. Этот инновационный проект особо значим для нашей отрасли и решает важные задачи – импортозамещение и совершенствование системы транспортного обеспечения компании. Уверен, благодаря нашему совместному и ответственному подходу все мероприятия пройдут на высоком уровне, мы увидим хороший результат!» – отме-



Генеральный директор АО «Галичский автокрановый завод» Андрей Александрович Сьтыков и генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Дмитриевич Баранов

тил Андрей Дмитриевич.

Проект создания автомобильного стрелового самоходного крана КС-84713-6-1 грузоподъёмностью 100 тонн с колёсной формулой 10x10/10 на специальном шасси МЗКТ-740004-010 стал важным этапом сотрудничества АО «Галичский автокрановый завод» и ПАО «Газпром». Шасси крана создано ОАО «Минский завод колёсных тягачей» – крупным производителем техники в Респуб-

ке Беларусь под торговой маркой «Volat». Основными преимуществами крана являются пятисекционная стрела с овалоидным сечением и длиной до 51 метра, отечественная система управления безопасностью СБУК 341, а также способность перемещаться по объекту «крановым ходом».

Ольга Филиппова, Ирина Вылегжанина, фото Ильи Лисаускаса

ПО СЛЕДАМ ПМГФ-24

На выставочных площадках форума делегация нашего предприятия особое внимание уделила экспонатам по направлению эксплуатации компрессорных станций.

В 2021 году ПАО «Газпром» и Невским заводом (АО «НЗЛ», г. Санкт-Петербург) сформирована Программа локализации основного и вспомогательного оборудования газотурбинной установки MS5002E (Т32), входящей в состав ГПА-32 «Ладога», ответственным за реализацию которого назначено ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Локализация – это совокупность мероприятий по конструкторской и технологической подготовке производства, а также его техническому переоснащению, направленных на изготовление аналогов импортного оборудования на предприятиях Российской Федерации.

В рамках работы Петербургского Международного Газового Форума – 2024, Невским заводом представлены локализованные узлы камеры сгорания и турбины высокого давления – наиболее технологически сложные и ответственные компоненты ГТУ MS5002E. Представленное оборудование после завершения форума направляется на компрессорную станцию КС-46 Интинская Печорского ЛПУМГ для осуществления последнего этапа Программы проведение ресурсных испытаний для подтверждения требуемых технических характеристик, надёжности и ресурса.

На стенде АО «ОДК» обсудили перспективу внедрения и применения на наших объектах малоэмиссионных камер сгорания на газотурбинных двигателях ПС-90ГП-25 (25МВт), ПС-90ГП-2 (16МВт). Их использование позволит сократить объёмы выбросов вредных веществ, снизить негативное воздействие на окружающую среду.

В рамках форума были презентованы результаты тестовых испытаний ассиметричного антикомпажного клапана производства (АПК) АО «ТЭМЗ» на испытательном комплексе ООО «Газпром СПКА» на основе вибростенда, основным организатором и участниками которых выступило ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Объект испытаний – АПК номинальным диаметром 400 мм, демонтированный из состава обвязки ГПА ст. № 83 КС Грязовецкая, который проходил заводской ремонт в АО «ТЭМЗ». Целью испытаний являлась проверка влияния на АПК допустимых по условиям эксплуатации уровней вибрационного воздействия. Результаты проведенных тестовых испытаний АПК признаны положительными и позволят применять испытательные комплексы ООО «Газпром СПКА» для сертификации оборудования, применяемого в Группе Газпром, и включения ООО «Газпром СПКА» в перечень органов сертификации и испытательных лабораторий Системы добровольной сертификации ИНТЕРГАЗСЕРТ.

В рамках встречи на международном форуме ПМГФ-2024 делегаты от ООО «Газпром трансгаз Ухта» также посетили павильон «Газпром энергохолдинг индустриальные активы» и ознакомились с макетом нового газотурбинного двигателя ТМ16. Этот двигатель должен обеспечить плановую замену и модернизацию парка импортных двигателей судового типа, задействованных на объектах «Газпрома», а в перспективе стать основным приводом газоперекачивающих агрегатов мощностью 16 МВт на объектах нового строительства газотранспортной системы нашей страны.

Сергей Олегович Кружлов, и.о. начальника производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций, участник ПМГФ-2024

ПРОВЕРКА ГОТОВНОСТИ

Традиционно в октябре прошла комплексная проверка готовности объектов предприятия к работе в осенне-зимний период. В работе выездных комиссий приняли участие генеральный директор и его заместители, начальники и ведущие специалисты отделов и служб администрации.

За два месяца проверены все 14 линейных производственных управлений и восемь сервисных филиалов. Комиссии оценили подготовку основных и вспомогательных объектов газотранспортной системы, систем энергохозяйства и жизнеобеспечения филиалов предприятия, выполнение необходимых планов и мероприятий для обеспечения бесперебойного и надёжного газоснабжения потребителей при отрицательных температурах воздуха.

Кроме этого, проверялась документальная подготовка, учитывалось наличие резерва материально-технических ресурсов, их техническое состояние, соблюдение правил и условий хранения. Особое внимание уделялось готовности персонала к работе в условиях низких температур и возможным нештатным ситуациям.

«Наше предприятие ежегодно самым тщательным образом готовится к подаче газа

населению, промышленным предприятиям и на социальные объекты в осенне-зимний период. Мы проводим своевременный значительный объём диагностических обследований и капитальных ремонтов, а подготовительные работы начинаются уже в феврале-марте. На сегодняшний день плановые показатели нами в основном выполнены. Какие-то работы, конечно, ещё ведутся, но это те производственные комплексы, которые принципиально не влияют на прохождение периода пиковых нагрузок. Благодарю коллектив за проделанную работу», – отметил Андрей Дмитриевич Баранов.

В зону производственной деятельности нашего предприятия входят регионы с продолжительной и суровой зимой, а на территории Республики Коми и Ямало-Ненецкого автономного округа есть компрессорные станции, которые расположены за полярным кругом в районах Крайнего севера. Поэтому ответственность за надёжную работу оборудования в таких климатических условиях гораздо выше.

Результаты работы комиссий традиционно представляются в рамках осеннего Совета руководителей.

Ирина Вылегжанина, фото их архивов филиалов



Печорское ЛПУМГ



Урдумское ЛПУМГ



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Дмитриевич Баранов на выездной комиссии по проверке готовности к осенне-зимнему периоду объектов Переславского ЛПУМГ



Приводинское ЛПУМГ



Юбилейное ЛПУМГ

«БАЙДАРАЦКАЯ» С НОВА НА СВЯЗИ



Судно «Пильтун», с использованием которого велись работы по восстановлению кабельной линии

На Байдарацкой губе Карского моря выполнены работы по восстановлению уникальной волоконно-оптической линии связи, проложенной в грунте по дну акватории. В течение двух месяцев работники предприятия в команде с глубоководными водолазами специализированной организации и экипажем судна «Пильтун» боролись с климатическими условиями, чтобы наладить связь.

14 марта по системам мониторинга технологической связи был зафиксирован обрыв кабеля на расстоянии 21 км от радиорелейного узла компрессорной станции «Байдарацкая». Глубина акватории в месте повреждения – 17 метров, а глубина залегания кабеля в грунте дна акватории – 3-3,5 метра. Общая протяжённость подводного участка линии составляет 82 км.

Системы технологической связи компрессорной станции переключились на обходные маршруты, связь для технологического процесса была обеспечена, но предстояло

восстановление целостности кабельной линии, опыта производства которого до этого не было ни в одном дочернем обществе «Газпрома».

До периода открытия навигации в акватории в августе 2024 года работниками Управления связи и Воркутинского ЛПУМГ была проведена разработка технических решений по поиску места повреждения и восстановлению линии, выбраны оптимальные периоды работы, состав необходимых материалов и оборудования, проведена работа по поиску подрядных организаций, способных выполнить работы в столь сложных климатических

условиях.

Работы по восстановлению кабельной линии выполнила специализированная подрядная организация с использованием современного судна «Пильтун», имеющего высокий ледовый класс и необходимую систему геопозиционирования. Она обеспечила возможность удержания судна в точно заданном месте для производства работ по сварке и укладке кабеля, невзирая на течения и волны.

На протяжении двух месяцев команда, в состав которой вошли сотрудники нашего предприятия, профессиональные глубоководные водолазы и экипаж корабля, каждый день, без выходных, штормовала дно акватории в целях поиска и поднятия кабеля на судно для последующего монтажа постоянной кабельной вставки и укладки кабеля обратно в дно моря.

При благоприятных условиях в световой день осуществлялось по 6-7 спусков водолазов на дно для разработки котлованов, в которых велась работа с кабелем и выполнялась установка кабельных муфт. Температура воды в месте производства работ составляла до минус 3 градусов.

В грунте встречались частые слои вечномерзлых грунтов, что существенно усложняло процесс размыва грунта. Сильные подводные течения, штормовые ветра до 30 м/с, волны высотой до 3 м вносили свои поправки в работу, существенно сокращая возможность погружений, и команда ловила каждый день, выделяемый погодой для работы.

Несмотря на трудные условия, работы по восстановлению целостности кабельной линии увенчались успехом, системы связи были включены в работу для проведения тестирования по штатной схеме с использованием волоконно-оптической линии связи.

Ирина Вылегжанина, фото из архива Управления связи



Работа водолазов



Измерение параметров оптического кабеля, поднятого со дна акватории



Работа представителей подрядной организации с компрессором

С МЕЧТОЙ СОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ

Успешное выполнение задач, стоящих перед нашим предприятием, зависит от ответственного отношения к работе каждого из сотрудников нашего коллектива. Ежегодно определяются имена лучших работников, которые своим трудом на протяжении многих лет вносят существенный вклад в развитие предприятия. Одним из таких сотрудников является Юрий Николаевич Головлев, слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин механоремонтного участка Управления материально-технического снабжения и комплектации. В 2023 году его имя было занесено на Доску почёта предприятия.

– Юрий Николаевич, кем вы мечтали стать в детстве?

– Я мечтал стать водителем, как мой отец. Он более 35 лет отработал на различных автомобилях: от легковых до больших автобусов и грузовиков. Он часто брал меня с собой на работу, а вечерами я рассказывал об этом своим друзьям. По-детски «хвастался» на каком автомобиле катал меня отец. Самым важным для нас, мальчишек, было то, как всё устроено в машине и максимальная скорость на спидометре. Об этом мы говорили часами. Считали, что чем больше число, тем круче автомобиль.

– Как пришли в филиал?

– Случайно узнал, что в филиале есть вакантная должность «монтёр пути», а это моя специальность по диплому. В то время я работал заместителем генерального директора по управлению персоналом в компании «Табула», поэтому решиться было непросто. Меня одолевали сомнения: смогу ли вернуться в условия, из которых так долго хотел «убежать»? Однако у нас с женой родился первый ребёнок, а тем самым и возросла ответствен-



Юрий Николаевич Головлев, слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин механоремонтного участка Управления материально-технического снабжения и комплектации

– Какими качествами должен обладать слесарь?

– Усидчивость, способность самостоятельно принимать решения, уверенность в том, что делаешь, способность к саморазвитию и нацеленность на результат.

– Расскажите про коллектив. Какой он?

– Коллектив у нас дружный. Всегда найдётся тот, кто окажет помощь и поддержку, даст совет. С годами люди меняются: кто-то уходит на заслуженный отдых, кто-то перехо-

дит на другую работу или меняет место жительства. На их место приходят новые работники. Однако мы поддерживаем связь со всеми, кто когда-либо трудился с нами.

– Был ли у вас наставник?

– Мне повезло работать в тот момент, когда на нашем участке работал слесарем по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин Павлом Андреевичем Пыриным. Он часто помогал мне, объяснял нюансы ремонтов устройств и оборудования. Если что-то не получалось, он старался объяснить мне ещё раз. Я очень благодарен ему за опыт, который он передал мне.

– Являетесь ли вы наставником для молодых работников?

– Я был заместителем председателя, а позднее и председателем Совета молодых специалистов филиала. Мы курировали работу молодых сотрудников, оказывали всестороннюю помощь в их адаптации, привлекали к участию в мероприятиях филиала. Также я был руководителем практики у студентов. Многих помню по имени. Кто-то переехал из города, но те, кто остался, узнают меня на улице и приветствуют, что очень приятно!

– Повлияла ли ваша активная деятельность на профессиональную сферу?

– Скорее да, чем нет. Руководство филиала всегда прислушивалось к моим идеям и предложениям. Даже спустя столько лет, после того, как я перестал возглавлять Совет, с моим мнением и предложениями считаются. Я благодарен за это!

– Что бы вы посоветовали начинающим работникам?

– Не бояться нового и стремиться к саморазвитию.

– Есть ли цитата, которая вдохновляет вас в труде и по жизни?

– Если что-то не успеваю в жизни, начинаю спешить. Когда понимаю, что могу из-за этого допустить ошибку, вспоминаю строки из стихотворения «Проклятье века»:

«Проклятье века – это спешка, и человек, стирая пот, по жизни мечется, как пешка, попав загравленно в цейтнот».

– Чем занимаетесь в свободное время?

– Увлекаюсь ремонтом и восстановлением электроники, компьютеров, ноутбуков и мелкой бытовой техники. Всегда интересно разобрать неисправное устройство, посмотреть его конструкцию и восстановить его.

– Как проводите время с семьёй?

– Моя супруга Наталья работает инструктором по физической культуре. Сын Вадим (10 лет) и дочь Милана (14 лет) учатся в школе. У нас есть общее хобби – путешествия на машине! Так мы знакомимся с укладом жизни людей в других регионах. Уже успели побывать в Анапе, Воронеже, Борисоглебске, Йошкар-Оле, Чебоксарах и Кирове. Зимой много гуляем, катаемся на лыжах и тюбинге.

– Дети проявляют интерес к вашей профессии?

– Сыну нравится слушать рассказы

о машинах, которые я ремонтирую. Вместе рассматриваем их фотографии в интернете. Хочет работать на нашем предприятии. Он ещё не определился, кем именно хочет стать: механиком, водителем, слесарем или крановщиком. А вот дочь уже определилась – мечтает стать логопедом-дефектологом. Уверен, что у моих детей всё сложится так, как они захотят!

– Как удается соблюдать баланс между работой и личной жизнью?

– С годами привыкаешь к рабочему ритму, но нужно всегда уметь переключаться с семейных проблем на работу, а с рабочими задач – на семью. Границей для этого перехода является проходная филиала.

– В 2023 году ваше имя было занесено на Доску почёта. Как восприняли?

– Когда сообщили, что нужно сфотографироваться для размещения на Доске почёта, я был удивлён. Конечно, задал вопрос руководителю: «А почему именно я?» Получил чёткий и краткий ответ: «Да потому что заработал!»

Алина Павлова, фото Ильи Лисаускаса

Грамотно распределённое время и верная последовательность действий повышают эффективность в работе.

ность за благополучие любимых. Мне важна была стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Это и стало моей главной мотивацией.

– На должности «монтёр пути» вы проработали шесть лет. Почему решили сменить род деятельности?

– Профессионально вырос. Осознал, что хочу уже сам принимать решения в процессе работы, вносить и применять свои методы на пути к конечному результату. В механоремонтном участке нашего филиала появилась вакантная должность слесаря по ремонту перегрузочных машин. Это для меня было новым, поэтому и заинтересовало. Получил одобрение начальника филиала и начальника механоремонтного участка на возможный перевод, прошёл обучение и получил свидетельство о новой специальности.

– Как выстраивается ваш будний день?

– Начинаю его с планирования! Грамотно распределённое время и верная последовательность действий повышают эффективность в работе, способствуют хорошему результату.

Решаю самые разнообразные задачи: от плановых осмотров и технического обслуживания до срочных ремонтов грузоподъёмных машин, демонтажа их узлов и оборудования для устранения неисправности. Бывают задачи, на решение которых требуется больше времени, их я тоже стараюсь оперативно выполнять. Понимаю, что деятельность всего предприятия зависит от того, насколько оперативно техника сможет приступить к рабочему процессу.

– Как стать мастером своего дела?

– На мой взгляд, чтобы стать профессионалом, обязательно читать огромное количество книг. Важно вовлечённо погружаться в работу на практике, уметь просить помощь, видеть свои ошибки и анализировать причинно-следственную связь. А дальше с новыми знаниями приниматься за дело вновь, каждый раз совершенствуя свой навык.

– Был ли у вас наставник?

– Мне повезло работать в тот момент, когда на нашем участке работал слесарем по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин Павлом Андреевичем Пыриным. Он часто помогал мне, объяснял нюансы ремонтов устройств и оборудования. Если что-то не получалось, он старался объяснить мне ещё раз. Я очень благодарен ему за опыт, который он передал мне.

– Являетесь ли вы наставником для молодых работников?

– Я был заместителем председателя, а позднее и председателем Совета молодых специалистов филиала. Мы курировали работу молодых сотрудников, оказывали всестороннюю помощь в их адаптации, привлекали к участию в мероприятиях филиала. Также я был руководителем практики у студентов. Многих помню по имени. Кто-то переехал из города, но те, кто остался, узнают меня на улице и приветствуют, что очень приятно!

– Повлияла ли ваша активная деятельность на профессиональную сферу?

– Скорее да, чем нет. Руководство филиала всегда прислушивалось к моим идеям и предложениям. Даже спустя столько лет, после того, как я перестал возглавлять Совет, с моим мнением и предложениями считаются. Я благодарен за это!

– Что бы вы посоветовали начинающим работникам?

– Не бояться нового и стремиться к саморазвитию.

– Есть ли цитата, которая вдохновляет вас в труде и по жизни?

– Если что-то не успеваю в жизни, начинаю спешить. Когда понимаю, что могу из-за этого допустить ошибку, вспоминаю строки из

СПРАВКА

Место рождения:

г. Ухта, Республика Коми

Образование:

2004 г. – Ухтинский техникум железнодорожного транспорта, специальность «Техник».

Повышение квалификации:

2008 г. – Центр обучения кадров ООО «Газпром трансгаз Ухта», «Стропальщик»;
2011 г. – Центр обучения кадров ООО «Газпром трансгаз Ухта», «Обучение лиц на право работы с опасными отходами»;
2015 г. – Образовательное подразделение «Учебно-производственный центр» ООО «Газпром трансгаз Ухта», «Слесарь по ремонту грузоподъёмных машин»;
2017 г. – Образовательное подразделение «Учебно-производственный центр» ООО «Газпром трансгаз Ухта», «Рабочий люльки, находящейся на подъёмнике»;
2018 г. – Институт дополнительного профессионального образования и обучения ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет», «Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин»;
2024 г. – Образовательное подразделение «Учебно-производственный центр» ООО «Газпром трансгаз Ухта», «Рабочий на допуск к выполнению работ с применением систем канатного доступа».

Профессиональный опыт:

2004 – 2005 гг. – монтёр пути ОАО «Российские железнодорожные дороги» Северная железная дорога»;
2005 – 2008 гг. – столяр, художник-конструктор, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Производственная компания «Табула»;
2008 – 2014 гг. – монтёр пути Управления материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
с 2014 года – слесарь перегрузочных машин Управления материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Награды:

2023 г. – занесение на Доску почёта ООО «Газпром трансгаз Ухта».

ВМЕСТЕ – К НОВЫМ ВЕРШИНАМ

Разделять интересы друг друга, быть активными не только в труде, но и в общественной жизни, воспитывать детей в атмосфере спорта, здорового образа жизни и всестороннего развития – таковы принципы, которыми руководствуется в своей жизни семья Романа Владимировича Головизнина, заместителя начальника службы энергоснабжения Вуктыльского ЛПУМГ. Расскажем, какие увлечения связывают членов этой семьи.

Небольшой северный городок Вуктыл познакомил Романа Владимировича и его будущую супругу Татьяну Сергеевну 13 лет назад. Вуктыльское ЛПУМГ стало общим местом работы и стартовой площадкой для них как для сотрудников, заинтересованных не только в своем развитии, но и в развитии социальной жизни предприятия и города.

У Головизнинных двое детей – одному сейчас восемь лет, второму – пять. Старший, Георгий, увлекается футболом, с удовольствием учится кататься на коньках и сноуборде, младшему сыну Степану очень нравится рисовать и собирать пазлы. Кроме того, однозначно их объединяет любовь к конструктору Lego, походам на природу, вместе они ходят на занятия йогой.

Вся семья любит активное времяпрепровождение: туризм, рыбалку, катание на коньках и беговых лыжах, горнолыжный отдых и велосипедные прогулки.

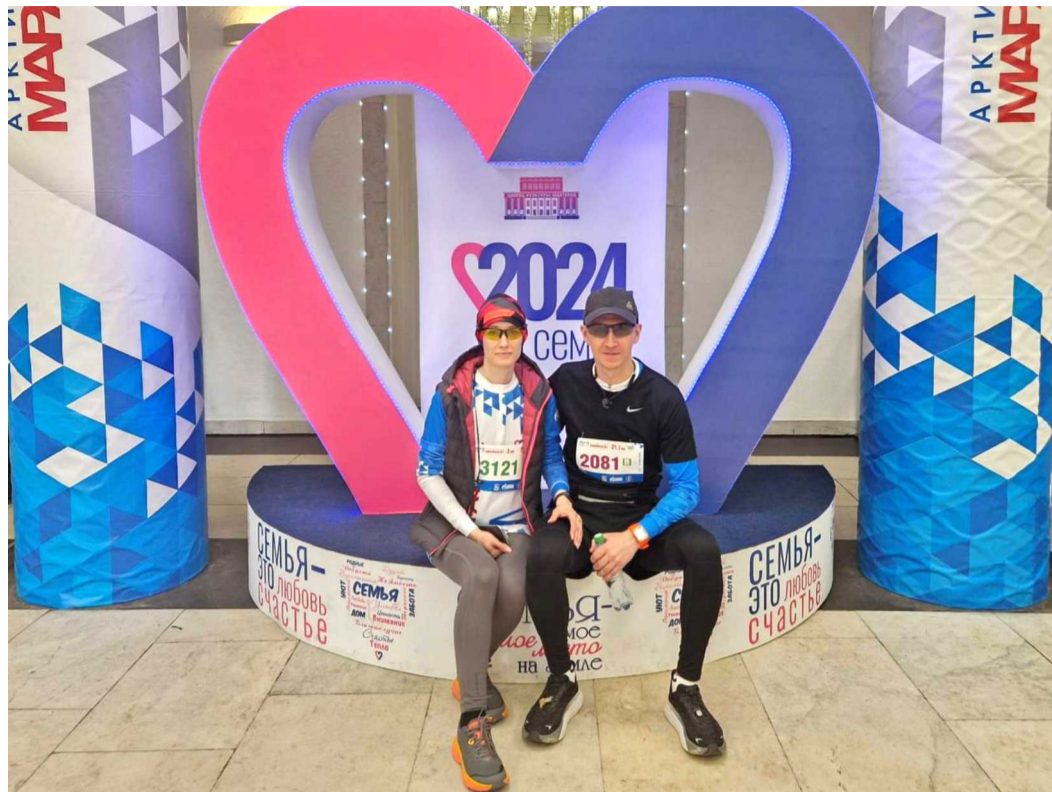
Много лет Роман Владимирович и Татьяна Сергеевна состояли в Совете молодых специалистов предприятия и города. Супружеская пара не только принимала участие в мероприятиях разного уровня, но и занималась их организацией. К примеру, они неоднократно проводили совместные с

национальным парком «Югыд ва» акции «Экологический десант», цель которых – шефская помощь в благоустройстве туристических стоянок; дважды участвовали в подготовке и проведении городского квеста «Ночной дозор».

В 2015 году Роман Владимирович и Татьяна Сергеевна в составе экспедиции на Приполярный Урал совершили восхождение на гору Народа (Народная) в рамках проекта «Северная вертикаль», организованного Федерацией клубов исследований и путешествий профсоюзного движения ПАО «Газпром» при поддержке ООО «Газпром трансгаз Ухта». Тогда «Северная вертикаль» проходила на базе «Желанное» недалеко от города Инты в Республике Коми. В рамках того же проекта экспедиции на Приполярный Урал проводились ещё несколько раз.

А вот уже в 2023 и 2024 годах проект был организован в городе Вуктыле, его проведение взял на себя Роман Владимирович. Маршрут пролегал через бывший шахтёрский посёлок Кырта по дикой тайге и по руслу заповедной реки Щугор. Протяжённость маршрута в одну сторону – порядка 150 км. Цель экспедиций – освоение новых туристических и альпинистских маршрутов Северного Урала и их классификация – была достигнута. Всего классифицировано два альпинистских маршрута категории сложности 1Б и 2А при восхождении на вершину горы Тельпос-Из (1617 м).

Как вы наверняка поняли, спорт, гармоничное физическое развитие и поддержание здорового образа жизни – норма для семьи Головизнинных. Супруги участвуют в ежегодной спартакиаде между службами Вуктыльского ЛПУМГ: лыжи, стрельба, бег. К лёгкой атлетике у обоих особое отношение:



Супруги Головизнины на «Арктическом марафоне» в г. Воркуте (Республика Коми)

Роман Владимирович уже порядка десяти раз принимал участие в соревнованиях по бегу на дистанции 21,1 км (полумарафон), вместе в этом году участвовали в «Арктическом марафоне», проходившем в городе Воркуте (Республика Коми) и организованном ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Семья очень любит путешествия, есть общее желание повидать всю Россию, показать её детям. Северный и Полярный Урал уже в копилке туристических достижений семьи. В 2013 году Роману Владимировичу посчастливилось принять участие в восхо-

ждении на восточную вершину Эльбруса (5621 м) – высочайшей точки Северного Кавказа и Европы. Роман Владимирович говорит: «Благодаря этому я открыл для себя новый критерий усталости. Но оно того стоит. Активный отдых на то и активный, чтобы испытать себя на прочность, развить характер, а иногда и увидеть его новые стороны». И как же здорово, когда рядом семья, любящая и во всём тебя поддерживающая!

Анна Минемуллина, фото из личного архива семьи Головизнинных

НОВАЯ ЖИЗНЬ

РАДУЙТЕСЬ КАЖДОМУ ДНЮ!

Только будучи влюблённым в жизнь можно стать поистине счастливым человеком. Правда здесь важно соблюсти баланс между профессиональным и личным. У героини рубрики «Новая жизнь» – ветерана нашего предприятия Любови Николаевны Горловой – это всегда получалось, поэтому и на пенсии она находит радость в каждом дне, разделяя её с родными людьми и окружающими.

Трудовая деятельность Любови Николаевны началась в 1973 году в Погореловском районном управлении «Севергазцентр» в должности секретаря-машинистки.

«Проработала я полтора года. Решила сменить сферу, но позднее всё-равно вернулась в газовую отрасль. В августе 1981 года трудоустроилась в Юбилейное ЛПУМГ, а в 2011 году вышла на пенсию. За 30 лет успела поработать воспитателем, инженером по охране труда и специалистом по гражданской обороне», – рассказала она.

Профессионализм нашей героини всегда высоко оценивали руководители филиала: в трудовой книжке 30 записей в разделе «Поощрения и награждения», присвоены звания «Ветеран ООО «Газпром трансгаз Ухта» и «Ветеран труда Вологодской области».

«Мне повезло, что рядом со мной всегда были и есть добрые, отзывчивые, умные люди. В работе меня многому научили наставники – главные инженеры филиала в разные годы – Сергей Павлович Алтунин, Леонид Алексеевич Майков, Анатолий Васильевич Челак. Их уже нет на этом свете, но память и добрые воспоминания навсегда останутся в моём сердце. Они всегда умели спокойно и доступно всё объяснить, а если нужно, то и потребовать исполнения поручений», – вспоминает Любовь Николаевна.

Связь с родным филиалом нашей героини

продолжилась и после её ухода на заслуженный отдых. В 2018 году она возглавила Совет ветеранов Юбилейного ЛПУМГ.

«Общественная жизнь стала для меня особо значимой благодаря первому председателю Совета ветеранов Нине Михайловне Викульевой. Мы с ней писали тексты о трудовых династиях газчиков. С этого началась моя активная деятельность, в последствие круг задач постепенно начал расширяться», – поделилась ветеран.

В Совете ветеранов Юбилейного ЛПУМГ состоит шесть человек, активных пенсионеров – 242. Регулярно они участвуют в местных, районных и межрайонных соревнованиях и спартакиадах, в конкурсах «Семейный лад», «Ветеранское подворье», «Женщина года» и «Родники российских деревень». Для детей активисты проводят встречи в школьном музее «Живая нить», а также мероприятия «Свеча памяти», приуроченные к памятным датам. Вместе с жителями посёлка организуют субботники по облагораживанию территории школы и Сквера Победы.

По словам нашей героини, ценность Совета ветеранов заключается в коллективной работе, взаимовыручке и совместном достижении важных социальных целей.

«В нашем коллективе есть добрая традиция – чествование ветеранов: поздравление с юбилейными датами, в том числе и семейных пар, проживших в браке 45, 50 и 55 лет. На торжественных церемониях мы вручаем приветственные адреса Губернатора Вологодской области, Главы муниципального округа и подарков. Также готовим ходатайства на награждение активных пенсионеров Почётными грамотами Главы муниципально-го округа», – добавила Любовь Николаевна.

Важная часть жизни ветерана – время, проведённое с родными и близкими: у неё два взрослых сына и четыре внука.

«Общение с семьёй поднимает мне



Любовь Николаевна Горлова (вторая справа) вместе с членами Совета ветеранов Юбилейного ЛПУМГ и активистами посёлка

настроение, дарит силу и энергию для активной жизни. Мы очень любим играть в дартс, гулять, обсуждать интересные темы или разговаривать по душам. Родные помогают мне и на даче. Ежегодно перед Днём Победы на участке мы вместе сажаем сосны и ели», – отметила наша героиня.

Также Любовь Николаевна наполняет свою жизнь любимыми увлечениями. Это вышивка, вязание, решение сканвордов, участие в интеллектуальных играх и вождение машины.

Молодым специалистам наша героиня советует следующее: «Старайтесь организовывать свою жизнь так, чтобы хватало времени для работы, семьи, активного отдыха и увлечений. Да, это будет жизнь неспящая, но интересная!»

На вопрос о жизни на пенсии Любовь

Николаевна ответила так: «Она продолжается! Дети выросли, но появились внуки, с ними общение уже более осознанное и целенаправленное. На работу не надо ходить, зато появилась дача с земельным участком. На повышение квалификации ехать не нужно, а вот расширить знания по использованию гаджетов очень хочется, значит идём на курсы! Активная социальная жизнь меня сопровождала всегда: и в период трудовой деятельности, и в профсоюзном комитете филиала, а после и в Совете ветеранов. Я радуюсь каждому дню своей жизни, не обижаю и не обижаюсь, всегда творю добро!».

Алина Павлова, фото из личного архива Любови Горловой

ФЕСТИВАЛЬ ФАКЕЛ – У ТВОРЧЕСТВА НЕТ ГРАНИЦ

2024 год ознаменован стартом нового двухгодичного цикла и двадцатилетием корпоративного фестиваля самодельных творческих коллективов ПАО «Газпром» «Факел». По традиции первый фестивальный этап – творческие состязания в зональных турах, прошедших в этот раз в российской Самаре и заграничном Бишкеке. На каждой из площадок царил атмосфера многонационального праздника, было представлено разнообразие жанров и направлений. Делегации нашего предприятия по итогам жеребьевки, состоявшейся в финале фестиваля в прошлом году, выпало стать участником «северной» зоны и отправиться с 12 по 18 октября в сердце Центральной Азии, в столицу Кыргызской Республики.



Фольклорный ансамбль «Карусель»

ТОЧКА ЕДИНЕНИЯ – БИШКЕК

Семь фестивальных дней вместили в себя конкурсные просмотры, мастер-классы и экскурсии, а также бурные овации зрительного зала, искренние переживания и поддержку участников, трепещущее ожидание итогов и волнительную церемонию награждения.

Гостеприимный Бишкек собрал более 800 участников из 22 дочерних предприятий и организаций «Газпрома» из России, Беларуси, Армении и Кыргызстана. Самодельные исполнители и творческие коллективы представляли свои номера в номинациях вокал, хореография, фольклор, инструментальный, эстрадно-цирковой и оригинальный жанры и оценивались в трёх возрастных категориях (5-10 лет, 11-16 лет, от 17 лет и старше). Всего был представлен 131 творческий номер. В рамках фестиваля прошёл конкурс «Юный художник»: было экспонировано 110 работ начинающих живописцев, все рисунки объединяла тема двадцатилетия «Факела».

Делегация нашего предприятия стала одной из самых многочисленных – 88 человек представили 9 творческих номеров, завоевавших первые места фестиваля «Серебряные кружева». На конкурсе «Юный художник» были выставлены работы Полины Ждановой (Урдомское ЛПУМГ), Милолики Чучевой (Грязовецкое ЛПУМГ), Анастасии Климиной (Нюксенское ЛПУМГ), Дмитрия Носова и

Виктории Стасюк (Микуньское ЛПУМГ).

Оценивало мастерство самодельных артистов и художников экспертное жюри под председательством коммерческого директора телеканала «Россия – Культура» Виктории Михайловны Кривицкой.

Основные мероприятия фестиваля проходили в Кыргызском театре оперы и балета им. А. Малдыбаева. Каждый день в храме искусств начинался с мастер-классов от членов жюри. Мэтры делились знаниями о строении голоса и правильном дыхании, а именитые танцоры отрабатывали элементы различных стилей хореографии. Все творческие встречи пронизывал общий посыл: «Понимайте смысл исполняемого произведения и донесите его через творчество».

Мастер-классы сменялись конкурсными просмотрами, самым волнительным временем для каждого из участников фестиваля. Теплый приём зрителей и слова поддержки придавали уверенности и создавали добрую атмосферу.

Подзаряжались энергией и наполнялись впечатлениями участники и на экскурсиях: посетили Национальный исторический музей и совершили поездку в государственный природный парк «Ала Арча», где удалось не только насладиться завораживающими видами заснеженных гор и олей, но и познакомиться с культурой и традициями кыргызского народа в рамках «Игр кочевников».

профсоюзной организации.

Традиционно после церемонии награждения состоялась встреча генерального директора предприятия Андрея Дмитриевича Баранова с делегацией. Вместе смотрели видеодневники, делились эмоциями и обсуждали предстоящий этап подготовки к финалу.

«Вы достойно представили наш многотысячный коллектив, его самобытность, культуру и творческий потенциал. Этот результат был бы невозможным без вашего труда! А для того чтобы развиваться в верном направлении, конечно, нужны опытные наставники, и они у вас есть. На фестивале мы ещё раз убедились, что «Газпром трансгаз Ухта» – единая команда: было видно, как вы переживали друг за друга и поддерживали. Я благодарю вас за это! Сейчас наша общая задача – подготовиться к финалу фестиваля, который пройдет уже в следующем году», – отметил во время встречи Андрей Дмитриевич.

КОМАНДНЫЙ РЕКОРД

По итогам выступлений наши артисты стали обладателями восьми призовых мест. Первые места в своих номинациях заняли Ярослава Кучина, образцовый детский фольклорный ансамбль «Боркунцы», фольклорный ансамбль «Карусель» и танцевальная команда «Юнайтед БИТ». Вторые места присуждены Арине Нефёдовой, Ксении Мольковой и образцовому художественному коллективу индийского танца «Лакшми». Третье место – у женского вокального ансамбля «Созвучие». Кроме того, специальные призы вручены Ярославе Кучиной, семье Семёновых и танцевальной команде «Юнайтед Бит». Из пяти работ начинающих живописцев, представлявших наше предприятие на конкурсе «Юный художник», отобрана картина «Объединение творческих огоньков» Виктории Стасюк, именно она признана победительницей и примет очное участие в финале.

Впервые за историю участия в зональных турах корпоративного фестиваля наша делегация получила восемь путёвок в заключительный этап – это творческие коллективы и солильные исполнители, занявшие I и II места, и наша юная художница.

ДО ВСТРЕЧИ В ФИНАЛЕ!

Завершился праздник творчества церемонией закрытия «Факела». Мероприятие началось с концерта, посвящённого десятилетию со дня образования ОсОО «Газпром Кыргызстан». В нём приняли участие представители Правительства Кыргызстана, работники предприятия и участники фестиваля «Факел». В их числе – образцовый художественный коллектив индийского танца «Лакшми». Самодельные артисты и творческие коллективы фестиваля показали зрителям яркие концертные номера, отражающие богатство и уникальное многообразие народов и национальностей.

«У дружбы нет адреса и национальности. Наш фестиваль – про общность, про силу единства и про то, как сделать всех нас лучше», – подчеркнул руководитель оргкомитета по проведению фестиваля «Факел», заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» Роман Михайлович Сахартов.

Фестиваль закончился, но воодушевление надолго останется в сердцах участников. Впереди – путь усердной подготовки к финалу. В мае 2025 года лучшие артисты и художники зональных туров соберутся вместе, чтобы вновь зажечь факел творчества и дружбы.

Ольга Филиппова, Алина Павлова, фото Ильи Лисаускаса, видео Алины Павловой и Дмитрия Плонина

ПОГРУЗИТЬСЯ В АТМОСФЕРУ «ФАКЕЛА»



Ксения Молькова (Управление материально-технического снабжения и комплектации) – «Частушки с ладошками»



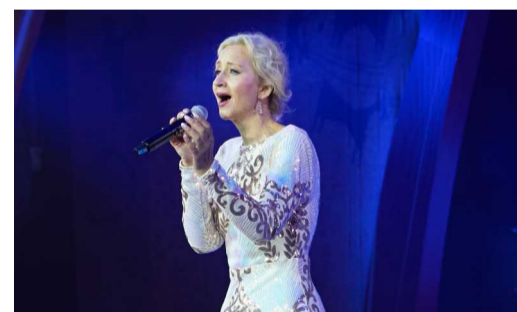
Танцевальная команда «Юнайтед БИТ» (администрация) с номером «Мысли»



Дебютантка фестиваля «Факел» Ярослава Кучина (Приводинское ЛПУМГ) покорила зал философским танцем



Образцовый художественный коллектив индийского танца «Лакшми» (Приводинское ЛПУМГ) познакомил с культурой Индии



Во время выступления Татьяны Юрьевны Звезды (Шекнинское ЛПУМГ) зал наполнило созвездие фонариков



Фольклорный ансамбль «Карусель» (Мышкинское ЛПУМГ) представил колоритное попурри из народных песен



Образцовый детский фольклорный ансамбль «Боркунцы» (Нюксенское ЛПУМГ) показал зарисовку «Дождюшки»



Арина Нефёдова (Управление по эксплуатации зданий и сооружений) дебютировала с песней «Вприпрыжку»



Признание в любви к малой родине в исполнении женского вокального ансамбля «Созвучие» (Шекнинское ЛПУМГ)

ПОДДЕРЖКА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ



В течение всего фестиваля наша делегация ощущала сильнейшую поддержку от родственников, друзей и сослуживцев, которые смотрели прямые эфиры и голосовали в мобильном приложении ГИД/ЛИК, читали посты, просматривали фотоподборки и оставляли мотивирующие комментарии в группах предприятия в социальных сетях.

Особенно ценной для каждого из участников было личное внимание и слова поддержки от руководства предприятия и

Я ГОРЖУСЬ СВОЕЙ СЕМЬЁЙ: ИСТОРИИ ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЙ



Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Дмитриевич Баранов на открытии выставки

За годы становления и развития ООО «Газпром трансгаз Ухта» образовалось немало трудовых династий. В разных структурных подразделениях работают семьи, несколько поколений которых посвятили себя газовой промышленности. В разнообразии их профессий – отражение нашего большого предприятия.

Наши сотрудники вносят большой вклад в сохранение семейных ценностей и формирование традиций, передавая и усваивая их от поколения к поколению. Отцы и матери, мужья и жены, дети, внуки составляют целые трудовые коллективы, наследуя от старших профессию, специальность, привязанность к родному предприятию.

В документах, начиная с 1950-х годов XX века, воплощаются истории о прошлом и настоящем. Рассказали эти истории на выставке «Я горжусь своей семьёй», посвященной Году семьи в России и Дню работников нефтяной и газовой промышленности,

которая прошла с 28 августа по 1 ноября в фойе административного здания.

Первый раздел выставки был посвящён историям династий, которые составляют целые трудовые коллективы. Здесь были представлены документы, грамоты, дипломы и фотографии. Для подготовки выставки использовались материалы конкурса эссе 2017 года «Трудовые династии», в котором приняли участие 49 сотрудников.

«Эта выставка о самом главном: о преемственности поколений, о семейных ценностях и традициях трудовых династий, коллектива в целом. И каждая семья уникаль-

на и в определённый исторический период приносит свой вклад в развитие традиций, в том числе в газовой промышленности и на нашем предприятии. Я благодарю представителей династий, наших ветеранов, которые не одно поколение трудились для становления газовой отрасли и газовой промышленности. Уверен, что сегодняшнее поколение газовиков внесет свой вклад. У нашего коллектива с такими традициями – прекрасные перспективы», – отметил генеральный директор Андрей Дмитриевич Баранов на открытии выставки.

Второй раздел выставки был посвящён семейным увлечениям. Истории туристических поездок, совместные занятия спортом, прикладное творчество и многие другие совместные хобби становятся основой традиций наших сотрудников.

В эссе «Папа, брат, дочь и я – газовиков семья!» у автора Яны Витальевны Тихоновой, ведущего специалиста отдела подготовки и проведения закупок есть такие слова: «Когда в семье есть общие интересы – это всегда весело и непринуждённо, всегда есть что обсудить, никогда не бывает скучно. Когда в семье есть общее дело, то это не только интересно, но и возлагает большую ответственность. А когда в семье есть дело, которое передается из поколения в поколение, то это уже не только ответственность, но и долг. Долг перед Родиной, перед семьёй и всей династией».

Светлана Буторина, Ирина Вылегжанина, фото Ильи Лисаускаса

ПОСМОТРИТЕ
ВИДЕОЭКСКУРСИЮ
«Я ГОРЖУСЬ СВОЕЙ СЕМЬЁЙ»



ВЫСОКАЯ НАГРАДА НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ



Комплекс выставочных залов ООО «Газпром трансгаз Ухта» подтвердил высокий уровень проводимой работы наградой Национальной премии корпоративных музеев.

С 1 по 3 октября в г. Нижнем Новгороде состоялся итоговый этап VI Национальной премии «Корпоративный музей». На конкурс было подано рекордное количество заявок: 90 музеев со 150 проектами. На федеральный этап прошли 107 проектов от 69 участников из 47 городов и поселений. Впервые в команде Национальной премии были корпоративные музеи из Республики Беларусь и Азербайджанской Республики.

По итогам публичных защит 2 местом в номинации «Лучшие образовательные проекты корпоративного музея» награждён проект «Воспитание через эпохи», представленный ООО «Газпром трансгаз Ухта».

«Сотрудники Службы по связям с общественностью ведут большую историко-просветительскую и профориентационную работу, регулярно организуют тематические выставки, применяют новые формы работы с посетителями. Считаю полезным участие в такого рода форумах, обмен опытом с коллегами по профилю осуществляемой деятельности всегда становится источником новых знаний и идей. Поздравляю с достойной и заслуженной наградой и желаю дальнейшей успешной работы по развитию такого важного для нас направления!» – отметил генеральный директор Андрей Дмитриевич Баранов.

Комплекс выставочных залов является постоянным участником и призером Всероссийского конкурса «Корпоративный музей» начиная с 2019 года. За пять сезонов было представлено 10 проектов, два из которых удостоены первых мест, пять – вторых и три – третьих мест.

Ольга Филиппова,
фото организаторов конкурса

ИНТЕРЕСНЫЕ ЦИФРЫ: ОБЩИЙ СТАЖ ДИНАСТИЙ – УЧАСТНИКОВ ВЫСТАВКИ

БОЛЕЕ **90** ЛЕТ

ДИНАСТИЯ
КОЛОСОВЫХ-
БОГОСЛОВСКИХ,
МИКУНЬСКОЕ ЛПУМГ

БОЛЕЕ **100** ЛЕТ

ДИНАСТИЯ
ЧУМИЧКИНЫХ,
ТРУДОВОЙ ПУТЬ
НАЧИНАЛСЯ
В УРДОМСКОМ ЛПУМГ

БОЛЕЕ **100** ЛЕТ

ДИНАСТИЯ
ЕВДОКИМОВЫХ,
ВУКТЫЛЬСКОЕ ЛПУМГ

127 ЛЕТ

ДИНАСТИЯ
РОДИЧЕВЫХ,
ТРУДОВОЙ ПУТЬ
НАЧИНАЛСЯ
НА СОСНОГОРСКОМ
ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮ-
ЩЕМ ЗАВОДЕ

177 ЛЕТ

ДИНАСТИЯ
ПАРХАЧЕВЫХ,
СИНДОРСКОЕ ЛПУМГ

БОЛЕЕ **330** ЛЕТ

ДИНАСТИЯ
ПЛОТНИКОВЫХ,
ПРИВОДИНСКОЕ ЛПУМГ

ЧТО МОЖЕТ И ДЕЛАЕТ ПРОФСОЮЗ?

ПРИВИЛЕГИЯ – МАКСИМУМ ПРЕИМУЩЕСТВ

Вы уже слышали о программе лояльности «Газпром профсоюз Привилегия»?

Суть проста: при покупке товаров и услуг партнеры программы предоставляют скидки, бонусы и проводят акции для членов профсоюза. В этом выпуске газеты, отвечая на вопрос «Что делает профсоюз?», мы расскажем о секрете экономии.

Как работает программа лояльности «Газпром профсоюз Привилегия»? Рассчитываясь на кассе в любой точке партнера программы специальной дебетовой картой, вы не только получаете скидку, но и копите ежемесячный кешбэк от Газпромбанка.

Дебетовая карта поддерживает платёжную систему «МИР», поэтому для всех её держателей параллельно действует программа

«Привет МИР». Выдача и обслуживание данной карты осуществляется бесплатно. Ещё её можно сделать «зарплатной». Заинтересовались? Для получения дебетовой карты просто обратитесь к председателю вашей первичной профсоюзной организации и заполните анкету.

Сегодня программа включает более 70 партнеров. Круглый год и только для членов

профсоюза действуют привлекательные предложения: скидки на одежду, канцелярию, товары для дома, меню кафе и ресторанов, услуги салонов красоты, автотовары, образовательные и развлекательные услуги для детей.

«Большинство точек партнеров расположено в Республике Коми, однако территория действия программы непрерывно расширяется. Например, благодаря положительным отзывам работников Приводинского ЛПУМГ, одним из новых партнеров стал уютный ресторан «Родня» в Котласе», – поделилась специалист «Газпром трансгаз Ухта профсо-

юз» Татьяна Сергеевна Смарикина.

Профсоюз помогает экономить средства семейного бюджета. Присоединяйтесь к сообществу программы «ВКонтакте» и узнайте о самых выгодных предложениях прямо сейчас!

Алёна Никифорова

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ
К ПРОГРАММЕ «ГАЗПРОМ
ПРОФСОЮЗ ПРИВИЛЕГИЯ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!



ANDROID



IOS

