

АКТУАЛЬНО
Успешно завершая год

стр. 2



ЗНАЙ НАШИХ
Лидеры в науке и технике

стр. 3



МОЛОДОСТЬ В АКТИВЕ
Вклад в будущее отрасли

стр. 5



НАШИ ЛЮДИ
Главное – работать с интересом!

стр. 6



ВОЛШЕБНЫЙ СЛУЧАЙ

В 2024 году, объявленном Годом семьи в России, первую полосу корпоративной газеты «Севергазпром» мы посвятили рубрике «Династия первых». В ней были истории семей-газовиков, где любовь к отрасли передавалась от поколения к поколению. Однако были и истории о том, как сама судьба выстроила путь человека, приведя его на наше предприятие. Так, в очередном выпуске мы расскажем историю волшебного случая, благодаря которому зародилась династия газовиков Томаштик.

Поколение династии газовиков образовалось с Владимира Августиновича Томаштик. А началось всё так...

Владимир Августинович много лет работал на заводе «Прогресс» по изготовлению специальной керамики в качестве инженера центральной лаборатории измерительной техники. Но, когда пришли 90-е годы, градообразующий завод закрылся. Начались

поиски новой работы.

«Я случайно зашёл в центральное здание управления «Севергазпрома». Рассказал о том, что завод закрыли и я нахожусь в поиске работы. В отделе кадров, оценив обстановку, предложили должность инженера группы промышленной электроники», – вспоминает основатель династии.

Проработал Владимир Августинович в

должности ведущего инженера 15 лет. По его словам, это была незабываемая, творческая и увлекательная трудовая деятельность.

Сын Владимира Августиновича, Матвей Владимирович, проходил практику на предприятии. «Вот и свершилось! – подумал Владимир Августинович. – Есть возможность передать опыт в профессии сыну».

Матвей Владимирович изучил все тонкости работы, впоследствии трудоустроился в Инженерно-технический центр. Сегодня работает ведущим инженером отдела информационно-управляющих систем.

«У меня подрастает сын Семён. Он так же, как и я, к профессии своего отца проявляет большой интерес. Часто и дедушка рассказы-

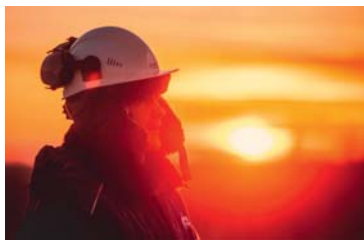
вает ему о работе на нашем предприятии. Вырастет, станет газовиком, продолжит династию Томаштик», – делится Матвей Владимирович.

Владимир Августинович вышел на заслуженный отдых в 2015 году. Однако сегодня продолжает помогать бывшим коллегам и молодым работникам предприятия.

Девиз семьи Томаштик: «Мы сами рисуем жизнь. Не важно, какой ты художник. Важен цвет краски, которую ты наносишь на холст».

Валентина Томаштик,
Алина Павлова,
фото Ильи Лисаускаса

«ГАЗПРОМ» ДОСРОЧНО ВЫВЕЛ СУТОЧНЫЕ ПОСТАВКИ ГАЗА В КИТАЙ ПО ГАЗОПРОВОДУ «СИЛА СИБИРИ»



В соответствии с запросом китайской стороны и подписанным соглашением «Газпром» досрочно обеспечил увеличение экспорта российского природного газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири». С 1 декабря суточные поставки выведены на максимальный контрактный уровень.

Увеличение поставок обеспечено на месяц раньше изначального срока, предусмотренного двусторонним долгосрочным Договором купли-продажи газа по «восточному» маршруту между «Газпром» и китайской компанией CNPC.

По итогам 2024 года поставки газа по «Силе Сибири» превысят контрактные обязательства «Газпрома» на этот год.

«Пять лет «Газпром» поставляет российский трубопроводный газ в Китай по «Силе Сибири». Поставляет надёжно, в объёмах, которые нужны нашим партнёрам. Даже когда эти объёмы превышают контрактные обязательства «Газпрома». Мы видим востребованность российского газа на растущем китайском рынке и важную роль, которую играет российский газ для стабильного энергоснабжения экономики Китая. Долгосрочные контракты между «Газпром» и CNPC укрепляют добрососедские отношения наших стран. Уверен, что взаимовыгодное стратегическое сотрудничество в газовой сфере продолжит динамично развиваться на благо России и Китая», – сказал Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Борисович Миллер.

ПО ИТОГАМ 11 МЕСЯЦЕВ 2024 ГОДА «ГАЗПРОМ» ДЛЯ ГАЗИФИКАЦИИ РОССИЙСКИХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ПОСТРОИЛ 657 ГАЗОПРОВОДОВ

Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о ходе выполнения программ развития газоснабжения и газификации субъектов РФ в 2024 году.

Масштабная работа ведётся в 72 регионах в рамках программ развития газоснабжения и газификации на 2021–2025 годы. В частности, согласно планам-графикам синхронизации на 2024 год «Газпром» по итогам 11 месяцев завершил строительство и реконструкцию 11 газопроводов-отводов с газораспределительными станциями (ГРС), а также сооруже-ние 646 межпоселковых и внутрипоселковых газопроводов.

Оддельное внимание уделяется техническому перевооружению существующих ГРС. Это позволяет увеличить объём подачи газа действующим потребителям и подключать новые. За январь-ноябрь 2024 года проведена модернизация 38 станций. В результате их общая годовая производительность выросла на 8,4 млрд куб. м.

Одновременно компания проектирует будущие объекты газификации. К началу декабря 2024 года завершена подготовка проектной документации для строительства 756 межпоселковых и внутрипоселковых газопроводов.

На заседании Правления была утверждена Комплексная целевая программа реконструкции и технического перевооружения объектов энергетики ПАО «Газпром» на 2025–2029 годы.

В ходе заседания состоялась церемония награждения лауреатов Премии ПАО «Газпром» в области науки и техники за 2024 год. Внедрение разработок и технологий, удостоенных премии, обеспечило суммарный экономический эффект свыше 43 млрд руб.

По материалам ПАО «Газпром»

УСПЕШНО ЗАВЕРШАЯ ГОД

В конце декабря состоялись селекторные совещания по подведению итогов работы за 2024 год.

26 декабря в рамках совещания под руководством Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Борисовича Миллера были подведены итоги работы компании в текущем году, обозначены планы развития на следующий год, прозвучали слова поздравления с Новым годом и Рождеством Христовым, а также проведена церемония награждения сотрудников дочерних обществ.

Почётные грамоты Министерства энергетики Российской Федерации вручены генеральным директором предприятия в прямом эфире из ухтинской студии двоим сотрудникам нашего предприятия: машинисту технологических компрессоров цеха газокomppressorной службы Приводинского ЛПУМГ Александру Васильевичу Калущих и водителю автомобиля автотракторной службы Урдомского ЛПУМГ Александру Васильевичу Ларионову.

Александр Васильевич Калущих работает в Приводинском ЛПУМГ с 1992 года. После службы в армии с 1994 года – машинистом технологических компрессоров. В 2008 году принимал активное участие в вводе в эксплуатацию линейной компрессорной станции «Приводинская», входящей в состав магистрального газопровода СРТО-Торжок. Александр Васильевич – многократный победитель конкурсов профессионального мастера филиала.

Александр Васильевич Ларионов является сотрудником ООО «Газпром трансгаз Ухта» с 2002 года. За добросовестный труд не раз поощрялся наградами разного уровня: в 2008 году был награжден Почетной грамотой ООО «Газпром трансгаз Ухта», а в 2014 году – Почетной грамотой ПАО «Газпром».

В 2024 году 45 сотрудников предприятия были награждены Почётной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд.

28 декабря генеральный директор нашего предприятия Андрей Дмитриевич Баранов провёл праздничное совещание с участием руководителей всех структурных подразделений. В своём выступлении Андрей Дмитриевич отметил: «Мы досрочно выполнили план по транспорту газа, ведем подготовку объектов к



Вручение ведомственной награды Александру Васильевичу Ларионову



Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Борисович Миллер на праздничном селекторе

началу реализации одного из важнейших инвестиционных проектов Газпрома по транспортировке этансодержащего газа на строящийся в Ленинградской области газохимический комплекс, эффективно реализуем программу газификации регионов, на базе нашего предприятия прорабатывается вопрос апробирования проекта оптимизации газотранспортных мощностей.

Нам есть чем гордиться: уходящий год для коллектива «Газпром трансгаз Ухта» был наполнен большими успехами. Мы признаны лучшим дочерним обществом ПАО «Газпром» по изобретательской деятельности. Стали победителями премии компании «Газпром» в области науки и техники. Завоевали россыпь медалей и второе общекомандное место на корпоративном «Фестивале труда». Впервые заняли почетное третье место на пьедестале зимней Спартакиады Газпрома. В очередной раз с триумфом выступили на зональном туре фестиваля «Факел» и получили рекордные для нас восемь путевок в финальный этап.

Мы продолжаем быть надежным социальным партнером для всех регионов нашей производственной деятельности: помогаем ремонтировать и создавать инфраструктурные объекты, строить и восстанавливать храмы, помогаем тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию, проводим благотворительные проекты. Особое внимание мы уделяем поддержке участников СВО и их семей. Благодаря неравнодушию наших корпоративных волон-

теров количество и масштаб наших добрых и таких важных дел расширяется.

Впереди нас ждут интересные и не менее амбициозные задачи как в производственной деятельности, так и в реализации социальных проектов. Важно сохранить позитивную динамику по всем направлениям деятельности. Я уверен, когда мы вместе, любая задача нам по плечу. Благодаря каждому сотруднику за добросовестный и самоотверженный труд на благо нашего предприятия и всей энергетической отрасли!»

Слово было предоставлено также руководителям Воркутинского, Нюксенского, Печорского филиалов, Управления связи и Управления организации и восстановления основных фондов.

Анна Минемуллина, фото ПАО «Газпром» и Илья Лисаускаса

СМОТРИТЕ ЗАПИСЬ ТРАНСЛЯЦИИ СЕЛЕКТОРА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПАО «ГАЗПРОМ»



СМОТРИТЕ ВИДЕОСЮЖЕТ ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ НАШЕГО КОЛЛЕКТИВА В 2024 ГОДУ



Селекторное совещание по итогам работы ООО «Газпром трансгаз Ухта» в 2024 году

НАДЁЖНАЯ РАБОТА

Работа нашего предприятия получила высокую оценку за наилучшие показатели контроля уровня надёжности и производственной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов ПАО «Газпром».

Награждение победителей проходило 5 декабря в Нижнем Новгороде в ходе ежегодного совещания «Итоги работы газотранспортных обществ и подземных хранилищ газа по эксплуатации компрессорных станций ПАО «Газпром» за 2024 год». Диплом был вручен главному инженеру – первому заместителю генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Николаю Сергеевичу Кухте.

«Наш коллектив регулярно показывает высокую ответственность и профессионализм в выполнении всех производственных задач. Признание работы предприятия лучшим среди

дочерних обществ «Газпрома» – результат упорного труда и стремления к совершенству каждого сотрудника. Это показатель того, что мы движемся в правильном направлении. Так держать!» – отметил Николай Сергеевич.

Ежегодное совещание проходило со 2 по 6 декабря под руководством Департамента ПАО «Газпром». В нём приняли участие руководители и специалисты профильных департаментов компании, главные инженеры, начальники производственных отделов по эксплуатации компрессорных станций и Инженерно-технических центров дочерних предприятий, а также представители отечественных компаний – производителей оборудования и материалов.

Были обсуждены актуальные вопросы, касающиеся работы компрессорных станций и подготовки дочерних обществ к осенне-зимнему периоду эксплуатации во время пиковых нагрузок, состоялся обмен лучшими практиками.



Главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Николай Сергеевич Кухта (в центре) на вручении награды

Алина Павлова, фото службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»

ЛИДЕРЫ В НАУКЕ И ТЕХНИКЕ

Наш коллектив в очередной раз подтвердил высокий уровень компетенций по инновационной деятельности. Работа, заявленная ООО «Газпром трансгаз Ухта», признана победителем премии ПАО «Газпром» в области науки и техники. Такая престижная и высокая награда получена впервые.

12 декабря состоялось вручение премии ПАО «Газпром» в области науки и техники. По итогам 2024 года первого места удостоена работа, заявленная ООО «Газпром трансгаз Ухта». Лауреатов премии – в режиме видеоконференцсвязи поздравил Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Борисович Миллер.

Премия ПАО «Газпром» в области науки и техники – важная составляющая корпоративной научно-технической политики, направленной на стимулирование использования инноваций в деятельности компании и обеспечение её технологического лидерства в мировом энергетическом бизнесе.

Работа выполнена под руководством генерального директора ООО «Газпром трансгаз

Ухта» Андрея Дмитриевича Баранова. В авторский коллектив вошёл также главный диспетчер – начальник производственно-диспетчерской службы Иван Александрович Каплин.

«Выражаю слова благодарности за высокую оценку представленной нами работы. Мы продолжим вести системную работу по разработке и внедрению инноваций, это является ключевым фактором повышения экономической эффективности нашей деятельности. Готовы своим ежедневным трудом и дальше приумножать полученные результаты на благо компании «Газпром», – отметил Андрей Дмитриевич Баранов.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» стало лауреатом премии ПАО «Газпром» в области науки и техники в восьмой раз. Ежегодно предприятие получает награды и в других престижных конкурсах научной направленности, является лидером среди дочерних предприятий ПАО «Газпром» в сфере инновационной деятельности.

Анна Минемуллина,
фото Ильи Лисаускаса



Генеральный директор Андрей Дмитриевич Баранов и главный диспетчер – начальник производственно-диспетчерской службы Иван Александрович Каплин с главной наградой в области науки и техники ПАО «Газпром»

РАБОТЫ, ЗАЯВЛЕННЫЕ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА», КОТОРЫЕ ВОШЛИ В ЧИСЛО ЛАУРЕАТОВ ПРЕМИИ В ОБЛАСТИ НАУКИ И ТЕХНИКИ

ГОД	РАБОТА	АВТОРЫ
2005	Внедрение нового защитного покрытия на основе битумно-полимерной мастики «Транскор-Газ» методом экструзии, технологии и оборудования по его механизированному нанесению при переизоляции магистральных газопроводов в трассовых условиях ООО «Севергазпром»	В.В. Салюков (ОАО «Газпром»), В.Н. Воронин, Н.И. Мамаев, Ю.В. Александров (ООО «Севергазпром»), А.В. Алексахин (ООО «ВНИИГАЗ»), В.Г. Денисов (ЗАО «Делан»), А.М. Тютнев (ООО «Промтех-НН»)
2006	Создание, производство и применение унифицированного агрегатно-цехового комплекса контроля и управления «РИУС-КВАНТ» в качестве средств автоматизации реконструируемых импортных и отечественных ГПА и КЦ	Руководитель работы: А.Я. Яковлев Ю.В. Трошев (ООО «Севергазпром»), А.В. Женев, К.Н. Жуков, В.В. Киреев (ОАО «Газпром»), В.И. Антоненц, В.М. Антонушкин, А.А. Селиванов, В.Л. Швабский (ООО «Вега-ГАЗ»)
2007	Разработка и внедрение экономичных конструктивно-технологических решений по прокладке магистральных газопроводов с повышением их эксплуатационной надежности на основе использования полимерных материалов	Руководитель работы: А.А. Захаров С.С. Березин, С.В. Романцов, А.В. Тертыйный, А.И. Филиппов (ООО «Севергазпром»), В.Н. Лисин (ОАО «Гипрогазцентр»), В.М. Шарыгин (филиал ООО «ВНИИГАЗ» – «Севернипигаз»)
2014	Разработка и внедрение комплексной технологии диагностирования и восстановления целостности заводских защитных покрытий труб, соединительных деталей и запорной арматуры газопроводов	Руководитель работы: А.А. Захаров А.Я. Яковлев, С.Г. Алеников, С.В. Романцов (ООО «Газпром трансгаз Ухта»), А.Н. Колотовский (ОАО «Газпром»), Д.Н. Запелалов, В.Н. Данилов, А.С. Кузьбожев (ООО «Газпром ВНИИГАЗ»), Р.В. Агинец (ОАО «Гипрогазцентр»)
2015	Совершенствование и внедрение импортозаменяющих стеклопластиковых муфт с резьбовой затяжкой для ремонта газопроводов без остановки транспорта газа	Руководитель работы: А.В. Крюков В.В. Зорин, Ю.М. Шарыгин, А.И. Филиппов (ООО «Газпром трансгаз Ухта»), Р.Р. Алабердин (ПАО «Газпром»), В.М. Шарыгин (Филиал ООО «Газпром ВНИИГАЗ» в г. Ухте), М.Ю. Данилов, А.Н. Пономарев (ЗАО «Новые технологии»)
2018	Газомасляный теплообменник – энергоэффективное решение для транспорта газа	Руководитель работы: В.Г. Никитин (ПАО «Газпром») С.В. Адамченко, Э.Г. Васильев, А.С. Кайдаш, Е.А. Терентьев (ООО «Газпром трансгаз Ухта»), В.А. Середёнок (ПАО «Газпром»), Ю.В. Белоусов, Н.Н. Верещагин (ООО «ГАЗХОЛОДТЕХНИКА»)
2021	Комплекс научно-технических решений по повышению энергоэффективности технологии подогрева газа на ГРС	Руководитель работы: Д.С. Волков (ООО «Газпром трансгаз Ухта») И.Л. Сарычев, В.М. Янчук (ООО «Газпром трансгаз Ухта»), М.П. Посмак, А.А. Савин (ПАО «Газпром»), И.Н. Бирилло, А.С. Кузьбожев, И.В. Шишкин (ООО «Газпром ВНИИГАЗ»)

РАБОТЫ ИЗ ЧИСЛА ЛАУРЕАТОВ ПРЕМИИ В ОБЛАСТИ НАУКИ И ТЕХНИКИ, В СОСТАВ АВТОРСКИХ КОЛЛЕКТИВОВ КОТОРЫХ ВОШЛИ СОТРУДНИКИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»

2007	Разработка и создание приборного комплекса бесконтактного измерения тока в подземных трубопроводах БИТА-1	В составе авторского коллектива – А.В. Тюрин (ООО «Севергазпром»)
2008	Разработка и внедрение на магистральных газопроводах импортозаменяющих отечественных спиральношовных труб с повышенными эксплуатационными характеристиками, рассчитанных на рабочие давления до 9,8 МПа включительно	В составе авторского коллектива – Н.Н. Травин (ООО «Газпром трансгаз Ухта»)
2010	Разработка и широкомасштабное практическое внедрение комплекса средств технической диагностики при капитальном ремонте газопроводов	В составе авторского коллектива – Ю.В. Александров (ООО «Газпром трансгаз Ухта»)
2013	Внедрение малоэмиссионной технологии горения в рабочий цикл камеры сгорания эксплуатируемых газоперекачивающих агрегатов отечественного и импортного производства (камера сгорания ПСТ)	В составе авторского коллектива – Т.Т. Алиев, В.А. Середёнок (ООО «Газпром трансгаз Ухта»)
2016	Повышение надёжности добычи и транспорта газа по системам магистральных газопроводов «Бованенково – Ухта» и «Ухта – Торжок» за счёт разработки и выполнения комплексных мероприятий по ремонту приводных газотурбинных двигателей судового типа	В составе авторского коллектива – А.В. Гайворонский (ООО «Газпром трансгаз Ухта»)
2023	Реализация принципов цифровой трансформации на примере модернизации бизнес-процесса Единой системы управления производственной безопасностью	В составе авторского коллектива – Е.В. Сюткин (ООО «Газпром трансгаз Ухта»)

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Постоянное обучение и обмен опытом – неотъемлемые составляющие профессионального роста. В декабре на предприятии прошли финальные этапы конкурсов профессионального мастерства, призванные выявить лучших специалистов в своих областях.

ЛУЧШИЕ СРЕДИ ЮРИСКОНСУЛЬТОВ

В первом этапе конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший юрист-консульт» принял участие 31 специалист предприятия. В финал вышли семь.

В рамках итоговых состязаний участники выполнили практические задания на знание glossария по правовым вопросам и на умение разрешать предлагаемые ситуации из различных областей права с мотивирован-

ным обоснованием своей позиции.

По итогам места распределились следующим образом:

I место – Эдуард Владимирович Павлов, ведущий юрист-консульт юридического отдела;

II место – Ирина Николаевна Соколова, ведущий юрист-консульт Шекснинского ЛПУМГ;

III место – Илья Георгиевич Бондаренко, ведущий юрист-консульт юридического отдела;

III место – Андрей Владимирович Винницкий, ведущий юрист-консульт Сосногорского ЛПУМГ.

«Вы делаете очень большую работу, подчас незаметную. От качества вашего труда, начиная с составления приказов, распоряжений, договоров, во многом зависит работа всего предприятия. И мы видим хороший финансовый результат нашей правовой защиты. Поздравляю всех участников конкурса, а особенно победителей. У вас ответственная миссия: на вас будут равняться юрист-консульты всего предприятия и будут ждать от вас помощи. Я уверен, вы достойно пронесёте звание лучших и будете делиться своими знаниями и опытом», – обратился к участникам генеральный директор Андрей Дмитриевич Баранов.

Конкурс на звание «Лучший юрист-консульт» проходит раз в три года и направлен на формирование профессиональной компетентности юрист-консульт предприятия, в его рамках участники учатся выбирать лучшие способы выполнения своих профессиональных задач, а также находят пути к принятию верных решений в разных рабочих ситуациях.

ЛУЧШИЕ СРЕДИ СПЕЦИАЛИСТОВ НЕРАЗРУШАЮЩЕГО КОНТРОЛЯ

Подведены итоги десятого конкурса на звание «Лучший специалист неразрушающего контроля». Мероприятие прошло в формате видеоконференцсвязи.

В конкурсе принял участие 31 специалист Инженерно-технического центра, линейных производственных управлений магистральных газопроводов предприятия и Управления аварийно-восстановительных работ.

В рамках состязаний участники выполнили конкурсные задания, заключавшиеся в решении теоретических и практических задач. Конкурс проводится по двум методам неразрушающего контроля.

В номинации «Визуальный и измерительный контроль» лучшими признаны:

I место – Денис Сергеевич Иванов, Инженерно-технический центр;

II место – Иван Александрович Шиловский, Приводинское ЛПУМГ;

III место – Данил Алексеевич Супонов, Вуктыльское ЛПУМГ.

В номинации «Ультразвуковой контроль» лучшими признаны:

I место – Вячеслав Андреевич Ожегов, Инженерно-технический центр;

II место – Дмитрий Викторович Грицаков, Синдорское ЛПУМГ;

III место – Александр Юрьевич Веревкин, Управление аварийно-восстановительных работ.

Анна Минемуллина, фото Ильи Лисаускаса и из архивов филиалов



Павлов Эдуард Владимирович, победитель конкурса «Лучший юрист-консульт ООО «Газпром трансгаз Ухта»



Денис Сергеевич Иванов, победитель в номинации «Визуальный и измерительный контроль»



Вячеслав Андреевич Ожегов, победитель в номинации «Ультразвуковой контроль»

СОБЫТИЯ

ОПЫТ И МУДРОСТЬ

Забота о старшем поколении – одна из добрых традиций нашего предприятия. 19 декабря в Ухте состоялся первый семинар председателей Советов ветеранов филиалов предприятия. Он собрал 14 участников.

Работа с ветеранами – неотъемлемая часть социальной политики нашего предприятия, действует Положение о социальной защите пенсионеров. Однако жизнь на пенсии и улучшение её качества возможно только при желании и вовлечённости самих пенсионеров. Сегодня в каждом линейно-производственном управлении нашего предприятия созданы Советы ветеранов. Они формируются из числа активных пенсионеров на добровольных началах и проводят работу по адаптации работников предприятия при выходе на заслуженный отдых, занимаются организацией их досуга, взаимодействуют с муниципальными образованиями по месту нахождения по проведению мероприятий.

Инициатива проведения встречи в Ухте исходила от самих членов Советов ветеранов, которая была озвучена во время общения с генеральным директором предприятия Андреем Дмитриевичем Барановым в ходе рабочих поездок по филиалам в 2023 году. Ветераны становятся жить активно и интересно: участвуют во всех мероприятиях, проводимых для людей зрелого возраста, занимаются спортом, с удовольствием занимаются в кружках самодельности и клубах по интересам, ведут большую патриотическую работу с подрастающим поколением, собирают документы и исторические факты об участниках войны, тружениках тыла и детях войны.

Открывая семинар, Андрей Дмитриевич обратился к участникам с приветственным словом: «Уважаемые председатели Советов ветеранов, я рад, что нам удалось организовать данный семинар. Он станет важной площадкой для обсуждения актуальных вопросов поддержки ветеранов. Ваш опыт и мудрость – бесценный капитал нашего предприятия.

Уверен, что та активная работа, которую вы проводите, будет способствовать развитию предприятия, привлечению кадров и популяризации производственных профессий».

Одной из задач встречи было комплексное обсуждение вопросов, касающихся социальных гарантий. С совместным докладом для раскрытия этой темы выступили заместитель начальника отдела социального развития Елена Александровна Валуева и председатель некоммерческого благотворительного фонда «Социальная поддержка» Александр Степанович Грицков. Елена Александровна напомнила участникам о нормативных документах, регламентирующих защиту пенсионеров, рассказала о социальных льготах, гарантиях и компенсациях, реабилитационно-восстановительном и санаторно-курортном лечении, а также предоставила отчёт о выполненных предприятием обязательствах. Александр Степанович подвёл итоги работы Советов ветеранов филиалов в организации социального, культурно-массового и спортивно-оздоровительного направлений.

Слово было предоставлено и самим председателям: выступила председатель Совета ветеранов Микуньского ЛПУМГ Нина Станиславовна Попова, представив отчёт о той большой работе, которую они проводят, опытом патриотического воспитания подрастающего поколения поделилась член совета ветеранов города Ухты Елена Алексеевна Чернецкая. Она рассказала о созданной в Учебно-производственном центре «Комнате боевой славы», где она проводит уроки мужества для учащихся школ, колледжей и вузов. За учебный год более одной тысячи мальчиков и девочек посещают её патриотические встречи. Создаются уникальные тематические занятия, посвящённые событиям и конкретным людям.

Активным, в части обсуждения, стал блок вопросов и ответов. Они касались тем социальных выплат, организации медицинского обслуживания, финансирования мероприятий и распределения путевок.



Выступление члена Совета ветеранов г. Ухты Елены Алексеевны Чернецкой

Участники семинара также посетили Комплекс выставочных залов: презентационную экспозицию, посвящённую истории создания и развития ООО «Газпром трансгаз Ухта», и временную выставку изделий прикладного творчества пенсионеров предприятия «Таланты в кадр». Как отметили все участники, семинар прошёл успешно и с пользой.

Заряженные от встречи с соратниками, вечером следующего дня иногородние председатели Советов ветеранов решили сделать поздравительные новогодние открытки для участников СВО. Решили и сделали! В декабре в санатория-профилактории «Жемчужина севера» проходил специальный заезд для ветеранов-пенсионеров нашего предприятия, дата семинара специально была приурочена к этому периоду. Из отдыхающих сформировали инициативную группу, они собрались в игровом зале санатория и занялись творческой работой. Если бы вы видели глаза этих замечательных людей, их желание помочь и

порадовать наших ребят. Работа закипела: кто-то готовил картон под будущие открытки, кто-то вырезал шары и ёлочки, кто-то – лошадок и медведей. Новогодние открытки получились очень красочными.

«От всех участников семинара и от себя лично выражаю благодарность всем организаторам. Очень хочется, чтоб такие встречи стали традиционными. Ведь всем нам есть что рассказать о своей работе и есть чем поделиться с коллегами. Нас всех объединяет огромное желание жить активно, интересно и с пользой. Отдельные слова благодарности от всех ветеранов мы говорим специалистам санатория-профилактория «Жемчужина севера» за гостеприимство и внимание, за хорошее лечение и вкусную качественную еду, за чистоту и уют», – отметила Валентина Павловна Калистратова, председатель Совета ветеранов Мышкинского ЛПУМГ.

Ирина Вылегжанина, Валентина Калистратова, фото Ильи Лисаускаса

ВКЛАД В БУДУЩЕЕ ОТРАСЛИ

Раз в два года молодые работники нашего предприятия объединяются для презентации своих научно-исследовательских наработок и предложений по совершенствованию деятельности, а компетентное жюри, в состав которого входят руководство и ведущие специалисты, оценивает их потенциал.



Работа конференции проходила по пяти секциям

ИДЕИ НОВАТОРОВ

XII научно-практическая конференция молодых работников ООО «Газпром трансгаз Ухта» проходила с 10 по 12 декабря. В мероприятии приняли участие более 60 представителей нефтегазовых организаций – сотрудников нашего предприятия, а также гостей из ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Газпром инвест» «Томск», филиала «Газпром ВНИИГАЗ» в г. Ухте, ТПП «ЛУКОЙЛ–Усинскнефтегаз», АО «Транснефть – Север» и Ухтинского государственного технического университета.

Молодые работники представили 58 докладов в пяти секциях. Критерии оценивания – новизна и актуальность темы, возможность практического применения разработки. По итогам выступлений 14 работ были отмечены дипломами, которые вручил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Андрей Дмитриевич Баранов на торжественной церемонии награждения.

«Эффективное развитие любого предприятия невозможно без инноваций, которые предлагают, внедряют и применяют именно молодые сотрудники. Конференция ещё раз доказала это! Темы, которые вы представили, актуальны. Они требуют продолжения, внедрения и развития. Я уверен, что так и будет! Ваши проекты решают важные задачи не только нашего предприятия, но и отрасли в целом. Это обеспечение технологического лидерства, технологического суверенитета и устойчивого развития. Я желаю вам дальнейших успехов в вашем творчестве, новых идей, сил и энергии!» – обратился к участникам конференции Андрей Дмитриевич.

Научно-практическая конференция – одно из важнейших мероприятий в комплексе мер по поддержке молодых работников. Все победители и призёры получают дипломы, надбавки к должностным окладам и тарифным ставкам в течение последующего года работы. Также они будут включены в научно-практический резерв предприятия и

рекомендованы для участия в научно-практических конференциях ПАО «Газпром» и его дочерних обществ.

В рамках конференции прошла насыщенная просветительская программа.

На тренинге по публичным выступлениям молодые работники разработали инструкцию для подготовки к презентациям, раскрыли силу и энергию голоса, узнали, как успешно завладеть вниманием аудитории.

На круглом столе участники напрямую задали интересные вопросы генеральному директору ООО «Газпром трансгаз Ухта». В фокусе их внимания – развитие научной деятельности на предприятии, организация обучения для развития управленческих и личностно-деловых компетенций сотрудников, входящих в кадровый резерв, возможности проведения на предприятии семинаров и тренингов работников научной сферы страны.

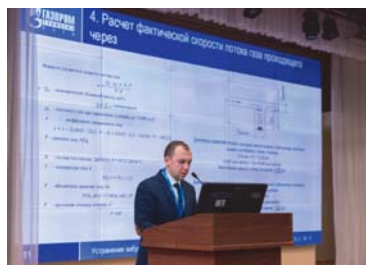
Важным событием научно-практической конференции стала церемония посвящения в газовики 17 молодых специалистов первого года работы. В завершении церемонии они произнесли клятву газовика. В преддверии мероприятия прошла презентация корпоративного издания «Книга первых»: состоялся рассказ о судьбах руководителей, в разные годы возглавлявших предприятие и отдельные структурные подразделения, и прошла встреча с героями книги.

В рамках программы конференции также прошли экскурсии в производственно-диспетчерскую службу и по презентационной экспозиции «История создания и развития ООО «Газпром трансгаз Ухта».

НОВЫЙ СОВЕТ

В ходе конференции состоялось отчётное собрание и выборы нового состава Совета молодых специалистов предприятия.

Заместитель председателя по культурно-массовому направлению Юрий Сергеевич Брежнев представил доклад об итогах работы Совета за 2023–2024 годы: обозначены самые яркие и значимые проекты, проведённые



Молодые работники презентовали научно-исследовательские работы



Экспертная комиссия оценила 58 докладов

ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЁРЫ XII НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»

В СЕКЦИИ «ТРАНСПОРТ ГАЗА. ЭКСПЛУАТАЦИЯ КОМПРЕССОРНЫХ СТАНЦИЙ»:

I место – Владимир Михайлович Харченко, ведущий инженер отдела систем оперативного диспетчерского управления службы автоматизации и метрологического обеспечения, и Владислав Игоревич Коновалов, ведущий инженер производственно-технического отдела Инженерно-технического центра;

II место – Дмитрий Эдуардович Лятнев, инженер по ремонту компрессорной станции «Воркутинская» Воркутинского ЛПУМГ;

III место – Сергей Александрович Якуничев, инженер по ремонту газоконпрессорной службы Шекнинского ЛПУМГ.

В СЕКЦИИ «ТРАНСПОРТ ГАЗА. ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЛИНЕЙНОЙ ЧАСТИ МАГИСТРАЛЬНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ»:

I место – Александр Сергеевич Чернышов, ведущий инженер линейно-эксплуатационной службы Микуньского ЛПУМГ;

II место – Иван Александрович Шниловский, инженер группы диагностического обследования оборудования Приводинского ЛПУМГ, и Дмитрий Геннадьевич Багнюк, руководитель группы диагностического обследования оборудования Приводинского ЛПУМГ;

III место – Иван Александрович Аршинов, машинист технологических компрессоров газоконпрессорной службы Микуньского ЛПУМГ.

В СЕКЦИИ «ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ. ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ. ЭКОЛОГИЯ»:

I место – Александр Игоревич Волков, слесарь-ремонтник службы энерговодоснабжения Печорского ЛПУМГ;

II место – Антон Александрович Сольников, слесарь-сантехник участка энерговодоснабжения Управления по эксплуатации зданий и сооружений;

III место – Александра Александровна Юдина, инженер-эколог отдела экологической безопасности и рационального природопользования АО «Транснефть – Север», и Наталья Викторовна Кручинина, лаборант химического анализа эколого-аналитической лаборатории АО «Транснефть – Север».

В СЕКЦИИ «АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ. ИНФОРМАЦИОННО-УПРАВЛЯЮЩИЕ СИСТЕМЫ СВЯЗИ»:

I место – Кирилл Георгиевич Приходкин, инженер службы автоматизированных систем управления, автоматики и телемеханики Сосногорского ЛПУМГ;

II место – Андрей Александрович Хабаров, ведущий инженер службы автоматизированных систем управления, автоматики и телемеханики Грязовецкого ЛПУМГ;

III место – Сергей Яковлевич Шнайдер, инженер группы по обслуживанию систем передачи Сосногорского цеха технологической связи Управления связи, и Дмитрий Дмитриевич Филиппов, инженер группы по обслуживанию электропитающих установок Сосногорского цеха технологической связи Управления связи.

В СЕКЦИИ «ЭКОНОМИЧЕСКОЕ И ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»:

I место – Александр Николаевич Пыстин, контролёр технического состояния автомотортранспортных средств автотракторной службы Сосногорского ЛПУМГ.

силами и при участии молодых работников.

В новый состав Совета вошли 19 работников из структурных подразделений предприятия. Было проведено первое заседание, на котором прошли выборы председателя. По решению большинства Совет молодых специалистов возглавил Кирилл Алексеевич Монид, инженер службы автоматизированных систем управления, автоматики и телемеханики Сосногорского ЛПУМГ.

«Быть председателем Совета молодых специалистов «Газпром трансгаз Ухта» – большая честь для меня! Я осознаю всю ответственность, которая ложится на мои плечи, и обещаю приложить все усилия, чтобы оправдать ожидания. Сегодня мы стоим перед новыми вызовами и возможностями. Молодое поколение готово внести значительный вклад в развитие предприятия, привести свежие идеи и инновационные подходы. Уверен, наша совместная работа будет продуктивной и результативной, ведь у нас есть всё необходимое: талантливые специалисты и поддержка руководства. Начнём путь к успеху прямо сейчас» – обратился к участникам собрания Кирилл Алексеевич.

О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ И РАЗВИТИИ

На конференции состоялась встреча представителей «Оператор Газпром ИД» с сотрудниками нашего предприятия.

Директор по внутреннему приложению ГИД Олеся Викторовна Байкова, директор по продукту Сергей Александрович Феоктистов и менеджер продукта департамента корпоративных продуктов Даниил Сергеевич Кошелев рассказали о системе лояльности, возможностях и развитии мобильного приложения. Участники также рассмотрели доступные бонусы и привилегии, обсудили систему нематериальной поощрения сотрудников, получили полную информацию о доступных скидках от партнёров и разобрали ряд технических сложностей в формате сессии вопросов и ответов.

Алина Павлова, Ирина Вылегжанина, фото Ильи Лисаускаса

ОЗНАКОМИТЬСЯ
СО СБОРНИКОМ ТЕЗИСОВ



Генеральный директор предприятия Андрей Дмитриевич Баранов ответил на вопросы участников конференции



Традиционное посвящение молодых работников завершилось клятвой газовика

ГЛАВНОЕ – РАБОТАТЬ С ИНТЕРЕСОМ!

В традиционной рубрике «Наши люди» продолжаем рассказывать о сотрудниках, которые за высокие достижения в работе были занесены на Доску почёта предприятия. Секретом профессионального успеха поделился Сергей Николаевич Скрипин, слесарь по ремонту технологических установок службы эксплуатации газораспределительных станций Микуньского линейного производственного управления магистральных газопроводов. Ключевые качества, которые помогут ему достигать вершин, – настойчивость, упорство и умение доводить дело до конца.

– Сергей Николаевич, как прошло ваше детство?

– Юношество и молодость у меня были очень активные. Долгое время занимался в спортивной школе лыжными гонками, достиг первого взрослого разряда. В старших классах появился интерес к баскетболу, волейболу и гиревому спорту. У меня есть победы и призовые места на районных и республиканских соревнованиях.

Отмечу, что спортом у нас в селе занимались многие. Турники и самодельные брусья были в каждом дворе. С друзьями часто участвовали в зарницах и ходили в походы.

– Кем мечтали стать, когда вырастаете?

– Было желание стать военным...

– В итоге более 30 лет гордо несёте звание газовика! Расскажите подробнее историю вашего трудового пути в Микуньском филиале.

– После армии я переехал в Микунь, трудоустроился плотником в бригаду текущего ремонта. Проработал там четыре года. Плотничье ремесло мне нравилось, но понимал, что простора для развития в нём маловато. Хотел найти то дело, в котором смогу расти профессионально.

В 1995 году перешёл на должность контролёра в службу безопасности.

КОГДА В КОЛЛЕКТИВЕ ВЗАИМНО ХОРОШИЕ ОТНОШЕНИЯ, ТО И НА РАБОТУ ИДЁШЬ С УДОВОЛЬСТВИЕМ.

С 1996 года пять лет трудился линейным трубопроводчиком в линейно-эксплуатационной службе. Кстати, в этой службе я и получил основной опыт работы, так как все газораспределительные станции раньше были под её ведомством.

В 2001 году в нашем филиале воссоздали службу эксплуатации газораспределительных станций, и я перешёл туда на должность слесаря по ремонту технологических установок.

– Поиск «своего дела» увенчался успехом. Поделитесь, как это произошло?

– Будучи в составе бригады ремонтно-строительного участка Микуньского ЛПУМГ принимал участие в снабжении производственными материалами огневых работ. Увидел, как идёт перестановка линейных кранов, и в голове родилась мысль, что хочу работать в линейно-эксплуатационной службе. Так была поставлена новая цель. Не сразу, конечно, мне удалось её достичь.

Работа здесь не из лёгких, а коллектив из «железных» мужчин: машинисты трубокладчиков, экскаваторов, бульдозеров, гусеничных транспортеров-тягачей. Однако общий язык с коллегами, в свои двадцать пять лет, я нашёл так же быстро, как и влился в рабочий процесс.

– Был ли у вас наставник в начале трудового пути?

– Да, мне очень помогли Николай Михайлович Комяев, Александр Юрьевич Мотин и Александр Александрович Митин. Советом, делом, опытом работы делились, не жалея. Они меня поддерживали, рассказывали обо всех тонкостях работы и о том, какие навыки важно развивать. С ними было легко и комфортно, а самое главное – интересно. Когда есть интерес, то и работа спорится!



Сергей Николаевич Скрипин, слесарь по ремонту технологических установок службы эксплуатации газораспределительных станций Микуньского ЛПУМГ

– Чем нравится ваша работа?

– Каждый день не похож на предыдущий. Отмечу, что за время моей работы газораспределительных станций в нашем филиале много – 15 объектов. Все находятся в разных населённых пунктах, а расстояние – от 16 до 130 километров. На всех станциях

– Как отнеслись к занесению вашего имени на Доску почёта предприятия?

– Для меня это было очень неожиданно! Сначала подумал, что фотографию делают на Доску почёта филиала, а оказалось – всего предприятия. Это очень высокая оценка моего труда. Безусловно, очень приятно! Благодарю руководство и весь коллектив управления!

– Чем любите заниматься в свободное время?

– Самое важное в моей жизни – это семья, дом и дача.

Моя супруга, Елена Владимировна, работает преподавателем по классу фортепиано в Детской школе искусств города Микунь. Кстати, учащиеся её класса успешно принимали участие в открытом межрегиональном фестивале самодельных творческих коллективов «Серебряные кружева».

Сын Андрей учится в школе. Шесть лет занимался плаванием, а сейчас играет в баскетбол. Как и я когда-то в юношестве!

Дочь Екатерина живёт в Сыктывкаре. Она

замужем, трое детей, а у меня, получается, трое внуков: старший – Лёня, средняя – Вера и младший – Михаил. Я не только счастливый отец, но и счастливейший дедушка!

Лёня занимается борьбой. Он не один раз становился чемпионом Республики Коми. Вера танцует в национальной студии при Государственном ансамбле песни и танца «Ася кыя». Миша – начинающий футболист, но уже начал интересоваться борьбой.

В свободное время мы с женой и сыном стараемся приезжать на их концерты, игры и соревнования. Ведь поддержка семьи – самое важное в жизни.

– Как обычно вы встречаете Новый год?

– По традиции – дома с семьёй за большим столом! К нам всегда приходят мои родители и родители супруги.

– Есть ли у вас девиз?

– Поступай с людьми так, как хотел бы, чтобы поступали с тобой.

Анна Соймонова, Алина Павлова,
фото Анны Соймоновой

СПРАВКА

Место рождения:

с. Айкино, Усть-Вымский район, Республика Коми.

Образование:

1988 г. – средняя общеобразовательная школа с. Айкино.

Повышение квалификации:

2023 г. – Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Ухта», «Ремонт технологических установок».

Профессиональный опыт:

1989 г. – автослесарь Усть-Вымского районного производственного объединения «Жилкомхоз», с. Айкино, Коми АССР;
1991 – 1995 гг. – плотник, плиточник-облицовщик ремонтно-строительного участка Микуньского ЛПУМГ ПО «Севергазпром»;
1995 – 1996 гг. – контролёр службы безопасности Микуньского ЛПУМГ ПО «Севергазпром»;
1996 – 2001 гг. – линейный трубопроводчик линейно-эксплуатационной службы Микуньского ЛПУМГ ООО «Севергазпром»;
с 2001 г. – слесарь по ремонту технологических установок службы эксплуатации газораспределительных станций Микуньского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Награды:

2020 г. – Почётная грамота ООО «Газпром трансгаз Ухта»;
2024 г. – Занесение на Доску почёта ООО «Газпром трансгаз Ухта».

МАГИЯ НОВОГОДНИХ КАНИКУЛ

Новый год – один из самых волшебных праздников в году. Это время радости, улыбок и хорошего настроения, которые каждый из нас разделяет с родными и любимыми. В традиционной рубрике «Мир увлечений» о своей предновогодней традиции расскажет семья Щедрицевых из города Вуктыла.

Глава семьи, Михаил Анатольевич, работает инженером группы по обслуживанию линейно-кабельных сооружений участка связи вуктыльского цеха технологической связи Управления связи. Его жена, Анна Михайловна, трудится в этом же филиале в группе по обслуживанию систем передачи. У супругов двое детей: дочь Оля (10 лет) и сын Коля (2 года).

Каждый год семья Щедрицевых с нетерпением ждёт наступления новогодних праздников. По их словам, это время, когда они могут полностью окунуться в атмосферу тепла и уюта, собравшись вместе. Особое место в их новогоднем отдыхе занимает традиция, которую семья бережно соблюдает из года в год, – совместные игры и чтение книг.

Каждый год, как только начинаются праздничные дни, Щедрицевы собираются в уютной гостиной, украшенной новогодними гирляндами и яркими игрушками. Здесь, под звуки новогодних мелодий и аромат свежеевпеченного печенья, и происходит настоящая магия.

«Наши вечера наполняются смехом и радостью, когда играем в настольные игры. Это не просто развлечение, а возможность укрепить семейные узы, обсудить произошедшие события и поделиться впечатлениями. Каждая игра приносит новые эмоции и яркие моменты, а победители получают маленькие подарки, которые становятся символами нашей дружбы и поддержки друг друга», – рассказывает Анна Михайловна.

Не менее важной частью их традиции является чтение книг.

«Каждый вечер, после игр, мы выбираем одну из книг, чтобы вместе погрузиться в захватывающие истории. Это могут быть как классические произведения, так и современные романы, которые вызывают интерес у каждого из нас. Чтение не только обогащает



Семья Щедрицевых за любимыми занятиями

нас духовно, но и создает атмосферу единства и понимания. Обсуждение прочитанного становится увлекательным и познавательным, а иногда даже провоцирует неожиданные споры, что только добавляет интереса нашим вечерам», – отметил Михаил Анатольевич.

Семья Щедрицевых верит, что подобные традиции помогают не только создать теплую атмосферу в доме, но и сохранить связь между поколениями. В этом году они добавили в программу новые игры и увлекательные книги, которые смогут порадовать и удивить всех.

«Именно такие моменты создают самые ценные воспоминания и делают Новый год по-настоящему волшебным. Мы надеемся, что наша традиция вдохновит и другие семьи проводить больше времени вместе, ведь ничто не сравнится с теплом семейного общения и радостью совместных увлечений», – добавляют супруги.

**Олеся Стрелкова,
Алина Павлова,
фото из личного
архива семьи
Щедрицевых**

ЛЮБИМЫЕ КНИГИ СЕМЬИ:

- серия книг «Нина», автор – Муни Витчер;
- серия книг «Кот да Винчи», автор – Катя Матюшкина;
- книга «Домовёнок Кузька», автор – Татьяна Александрова.

ЛЮБИМЫЕ ИГРЫ СЕМЬИ:

- карточная игра «Хитрый лис»;
- настольная игра «Имаджинариум».

НОВАЯ ЖИЗНЬ

ПЕРЕДАВАЯ ОПЫТ

«Всё, что есть в Газпроме, держится на качественной сварке», – такую интересную мысль регулярно транслирует на встречах с молодёжью ветеран предприятия Анатолий Михайлович Шаньгин, 16 лет проработавший на посту главного сварщика ООО «Газпром трансгаз Ухта». О том, какой путь прошёл Анатолий Михайлович на нашем предприятии и для чего он регулярно общается с будущими и начинающими газовиками, в нашей статье.



Анатолий Михайлович Шаньгин, пенсионер ООО «Газпром трансгаз Ухта», на встрече с молодыми работниками предприятия

Анатолий Михайлович родился в 1947 году в деревне Шубинская Архангельской области. После окончания школы в 1963 году приехал в Коми. Окончил Ухтинский горно-нефтяной техникум по специальности «Добыча нефти и

газа», затем – вечерний факультет Ухтинского индустриального института по специальности «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений», а позднее, в 2003-м, – заочное отделение

Санкт-Петербургского государственного технического университета по специальности «Оборудование и технологии сварочного производства» с квалификацией инженера-сварщика.

После службы в армии вернулся в Ухту, и в январе 1970 года был принят в Районное управление магистральных газопроводов и конденсаторопроводов Производственного объединения «Комигазпром» линейным трубопроводчиком.

Трудовая биография Анатолия Михайловича сложилась успешно. Работал начальником линейно-эксплуатационной службы, сменным инженером-диспетчером, старшим инженером, заместителем начальника Мышкинского ЛПУМГ, ведущим инженером производственной тепло-электротехнической лаборатории.

В 1992 году был переведён на должность главного сварщика предприятия и работал в этой должности шестнадцать лет. Анатолий Михайлович активно участвовал в создании и становлении Аттестационного центра по аттестации сварочного производства (сварщиков, специалистов, оборудования и технологий) в Ухте и стал его первым руководителем.

В 2001 году по инициативе Анатолия Михайловича и при поддержке руководства создана первая в системе «Газпром» служба главного сварщика. Уже после выхода на пенсию он продолжил работу по проведению ежегодных конкурсов профессионального мастерства на звание лучшего сварщика предприятия.

Богатый профессиональный и жизненный опыт Анатолия Михайловича, желание им поделиться, его общительность – причины, по которым нашего героя регулярно приглашают на встречи с молодёжью. В рамках «Встречи поколений» Анатолий Михайлович участвовал в Книжном фестивале, в XII конференции молодых работников предприятия. Всегда с гордостью говорит о работе сварщика.

«Анатолий Михайлович – один из тех, кто всегда с большим интересом откликается на приглашения пообщаться с молодёжью, рассказывая о работе в «Газпром трансгаз Ухта» и своей, как он однажды отметил, очень творческой профессии сварщика. Для нас очень важно, что ветераны предприятия поддерживают наши мероприятия, делятся своим опытом. Каждая такая встреча – это «кирпичик» в фундамент преемственности поколений, воспитания будущих специалистов и руководителей. Я уверена, такие люди личным примером влияют на нашу жизнь, и они могут повлиять на выбор будущей профессии», – рассказывает Светлана Альбертовна Буторина, руководитель группы по выставочно-экспозиционной деятельности службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Эта оценка вторит жизненному кредо нашего героя: «В жизни всегда есть возможность творчества при любой работе. Главное – желание и стремление».

**Анна Минемудлина,
фото Ильи Лисаускаса**

ОБЪЕДИНЯЮЩИЙ ЮМОР

Массу интересных и забавных историй вновь поведали команды КВН нашего предприятия. 11 декабря в Ухте со сцены городского дворца культуры прозвучали лучшие шутки, связанные общей темой «Семейные истории», посвящённой Году семьи в России.



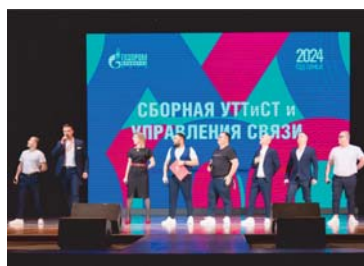
Команда «Резерв кадров» порадовала зрителей юмористическими зарисовками

За кубок победителя в творческом поединке сразилось семь команд, которые прошли отборочный заочный этап: «ГазСтрит» (Приводинское ЛПУМГ), «6 +» (Мышкинское ЛПУМГ), «Осторожно – Вуктыл!» (Вуктыльское ЛПУМГ), «Публи-

ный вклад» (Микуньское ЛПУМГ), «Дело – труба!» (Воркутинское ЛПУМГ), «Заспашный выход» (Управление аварийно-восстановительных работ и Службы корпоративной защиты), «Сборная команда



Команда «ГазСтрит» (Приводинское ЛПУМГ)



«Сборная команда УТТиСТ и Управления связи»

специальной техники и Управления связи».

Традиционно вне конкурса на сцене выступили юные артисты команды КВН – дети работников предприятия – «Резерв кадров».

В состав жюри вошли представители руководства предприятия, профсоюзной организации и Совета молодых специалистов. Также выступления оценивал приглашённый гость – капитан команды КВН «Флэш рояль» (г. Ростов-на-Дону), чемпион Высшей лиги КВН 2024 года, победитель кубка мэра Москвы, победитель Суперлиги на СТС, проектов «Русские не смеются», «Рассмеши комика» – Игорь Юрьевич Пименов. Возглавил жюри заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Ухта» Евгений Владимирович Гусев.

По итогам конкурсных испытаний первую ступень пьедестала разделили команды «ГазСтрит» (Приводинское ЛПУМГ) и «Сборная команда УТТиСТ и Управления связи». На второй ступени расположилась команда «Осторожно – Вуктыл!» (Вуктыльское ЛПУМГ). Третью ступень заняла команда «6 +» (Мышкинское ЛПУМГ).

Состязания команд клуба весёлых и находчивых проводятся на нашем предприятии традиционно, а с 2015 года ежегодно с целью развития корпоративной культуры, творческого и интеллектуального потенциала сотрудников. По словам участников, несмотря на то, что финал КВН – это борьба за первое место, на площадке всегда царит атмосфера большой дружной семьи.

Команды всегда помогают друг другу, делятся опытом, поддерживают и искренне радуются за других. В этом и заключается ценность конкурса.

Перед финалом каждая команда проделала огромную работу. Участники ежедневно оттачивали своё мастерство: много репетировали, писали шутки, ставили танцы и учились петь. Кроме этого, они до самых мелких деталей продумывали костюмы, своими руками создавали реквизит и декорации.

Команды-финалисты покорили сердца зрителей не только своим отличным чувством юмора, но и великолепным артистизмом. Каждое выступление комиков сопровождалось шквалом бурных аплодисментов, а зал наполнялся звонким смехом поддерживающих их коллег.

«От имени генерального директора нашего предприятия Андрея Дмитриевича Баранова благодарю каждого за праздник позитива, который вы подарили нам с этой сцены! Это была не просто игра, это была уникальная возможность посмотреть на рабочие процессы сквозь призму юмора. На нашем предприятии работают талантливые люди! Спасибо за ваше творчество и успехов в дальнейшем!» – обратился к присутствующим в зале главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Николай Сергеевич Кухта, награждая победителей и призёров конкурса.

Алина Павлова,
фото Ильи Лисаускаса



Команда «6 +» (Мышкинское ЛПУМГ)

ЧТО МОЖЕТ И ДЕЛАЕТ ПРОФСОЮЗ?

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО: ГЛАВНОЕ ЗА 2024 ГОД

В декабре номера корпоративной газеты самое время вспомнить, чем запомнился 2024 год. В российском трудовом праве новации происходят ежегодно, и текущий год не стал исключением. В данном материале мы обозначим перечень основных изменений законодательства, которые вы могли пропустить, но которые останутся актуальными и в 2025 году.

С 1 января 2024 года право на пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет не «сгорает» при выходе на работу.

В силу новой редакции статьи 256 Трудового кодекса РФ ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет сохраняется в полном объёме в случае досрочного выхода ухаживающего за малышом работника на работу, в том числе на условиях полного рабочего времени и дистанционно (Федеральные законы от 19.12.2023 № 620-ФЗ и № 614-ФЗ). Ранее данное пособие сохранялось только при оформлении неполного рабочего времени, либо работы на дому.

С 30 января 2024 года расширены случаи материальной ответственности работода-

телей перед работниками.

Обновлённой редакцией статьи 236 Трудового кодекса РФ установлена обязанность работодателя выплатить проценты за задержку даже неначисленных выплат в случае, если суд признал право работника на получение таких сумм (Федеральный закон от 30.01.2024 № 3-ФЗ). Проценты рассчитываются со следующего дня после даты, когда деньги должны были быть выплачены, если бы их начислили вовремя. Размер процентов составляет не менее 1/150 действующей ключевой ставки ЦБ РФ от суммы долга.

Установлен запрет на увольнение по инициативе работодателя следующих категорий работников (Федеральные законы

от 14.02.2024 № 12-ФЗ и от 06.04.2024 № 70-ФЗ):

- с 25 февраля – родителей (опекунов), которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет (ранее – до 14 лет);
- с 6 апреля – супруг погибших ветеранов боевых действий в течение 1 года после смерти супруга (при условии, что овдовевший работник вновь не вступит в брак).

Отметим, что исключения из обозначенного правила всё же есть. Их составляют случаи ликвидации организации, грубого или неоднократного нарушения трудовых обязанностей работником и т.п.

С 1 сентября Трудовым кодексом РФ закреплена норма об удлинённом отпуске для работников, имеющих инвалидность (Федеральный закон от 08.08.2024 № 268-ФЗ). В силу дополненной статьи 115 Трудового кодекса РФ, аналогично ранее действовавшим требованиям Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ, продолжительность ежегодного основного оплачиваемого

отпуска данной категории работников должна составлять не менее 30 календарных дней.

С 1 сентября действует новый порядок оплаты сверхурочных работ (Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ).

Теперь при расчёте сумм за сверхурочную работу работодатели обязаны учитывать не только оклад, но и дополнительные выплаты, включая компенсационные и стимулирующие (статья 152 Трудового кодекса РФ). К примеру, надбавки за климатические условия труда, за стаж, доплаты за наставничество и (или) иные выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Коллектив профсоюзной организации поздравляет работников с Новым годом! Пусть реализуются новые смелые планы и мечты, а неизменно остаётся уверенность в соблюдении ваших трудовых прав, обеспечении гарантий и льгот!

Алёна Никифорова

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

