ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА

СЕВЕРГАЗПРОМ

№ 10 (380). **Октябрь 2019 г.**

Газета ООО «Газпром трансгаз Ухта» и ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз»

ЗНАЙ НАШИХ
Молодость и талант

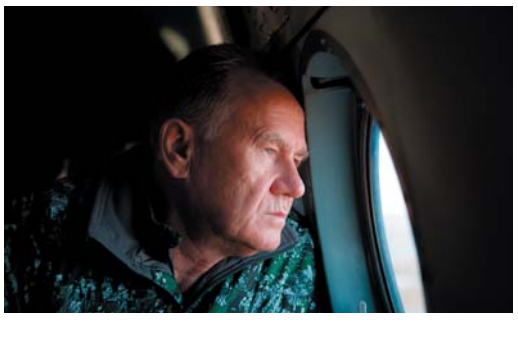
стр. 2

НАША ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
#Набережнаягазовиков. Продолжение

стр. 3

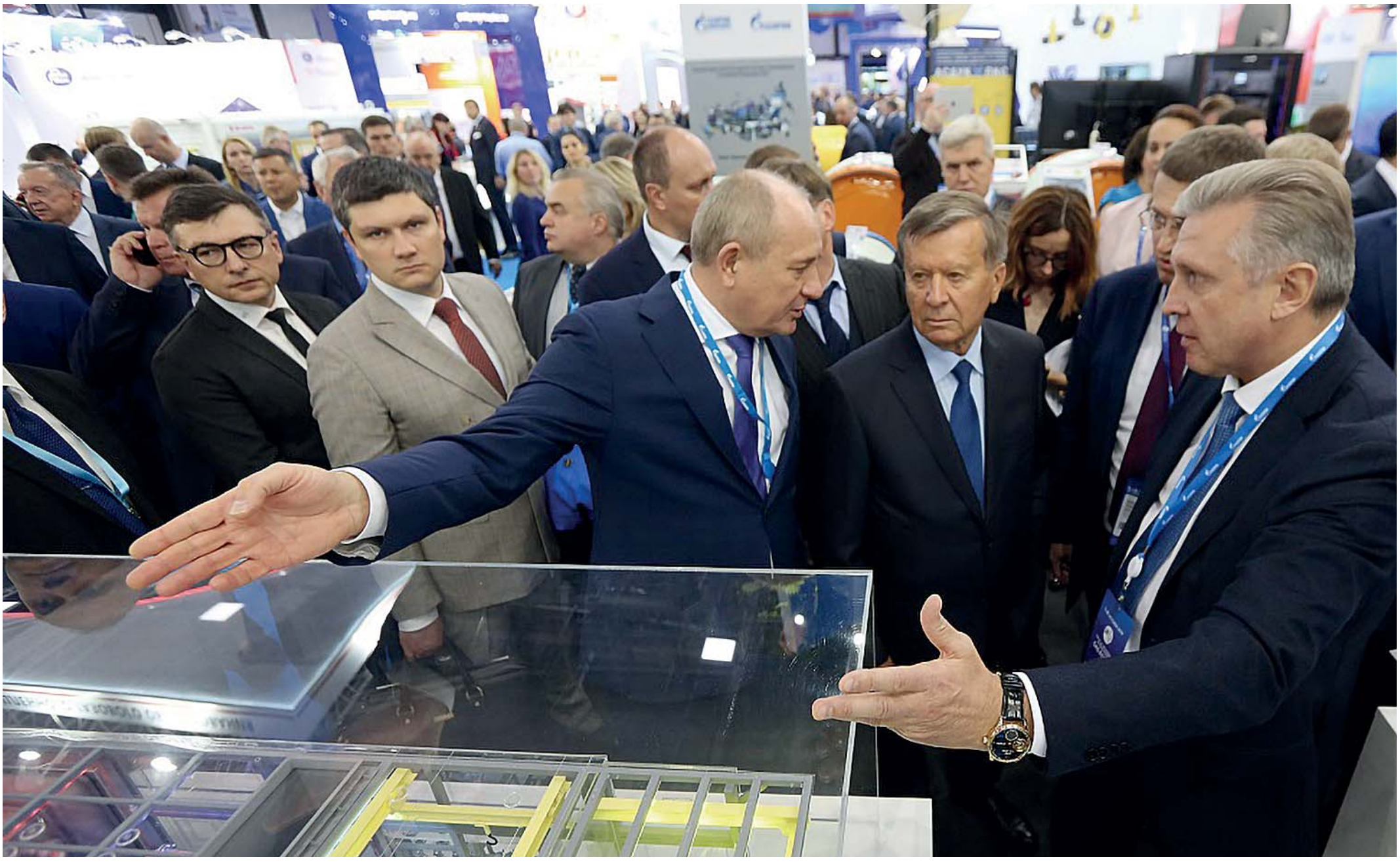
КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ
На передовой метрологии

стр. 4



ЛИЦА ВРЕМЕНИ
Путь руководителя

стр. 7



ФОРУМ ЛИДЕРОВ ОТРАСЛИ

С 1 по 4 октября в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум» прошёл IX Петербургский международный газовый форум. В мероприятии приняли участие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Гайворонский и представители производственных отделов предприятия.

Форум в северной столице России ежегодно предоставляет возможность для взаимодействия лидеров топливно-энергетического комплекса. Мероприятие привлекает к себе всё большее количество участников: представителей энергетических компаний, учёных, руководителей вузов и студентов. Генеральный партнёр форума – ПАО «Газпром», официальную поддержку проекту оказывают Министерство энергетики, Министерство промышленности и торговли Российской Федерации, Правительство Санкт-Петербурга, отраслевые объединения.

Интерес к событию очень велик, так как в рамках его программы создана возможность для обсуждения вопросов энергетического партнёрства и заключения новых соглашений.

– Форум продолжает уверенно развиваться в качестве авторитетной и востребованной отраслевой дискуссионной площадки международного уровня. Растёт число стран-участниц. Конгрессная программа последовательно расширяется с учётом актуальных вопросов развития мировой энергетики, – отмечено в официальном обращении Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера. – Уверен, работа на Форуме принесёт всем участникам новые конструктивные идеи, поможет укрепить сотрудничество и расширить круг полезных деловых контактов.

Цифры говорят сами за себя: более 30 000 участников из 55 стран, более 5500 делегатов, свыше 90 мероприятий программы, 535 экспертов, и всё это на экспозиции площадью более 40 000 кв. м. В 15 тематических направлениях специалисты обсудили вопросы актуальных сфер: транспортировки газа, энергетики, проектирования, газораспределения и газопотребления, инвестиций и финансирования, экологии, газомоторного топлива и других.

В павильонах «Экспофорума» активно функционировали три международные специализированные выставки: «InGAS Stream – Инновации в газовой отрасли», «Газомоторное топливо», «Рос-Газ-Экспо», а также специализированная экспозиция «Импортозамещение в газовой отрасли».

Одним из главных конгрессных мероприятий стало совещание по вопросам технологического развития компании «Газпром», где обсуждался широкий круг профессиональных вопросов в режиме открытого диалога. С руководством ряда субъектов страны и компаний подписаны соглашения по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива. Состоялся финиш традиционного международного автопробега «Голубой коридор – газ в моторы 2019».

Форум по праву можно назвать уникальным для России мероприятием: помимо широкой выставочной программы, из года в год демонстрируется содержательная и актуальная конгрессная часть.

По материалам сайта gas-forum.ru

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «ГАЗПРОМА» РАССМОТРЕЛ ХОД РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ГАЗИФИКАЦИИ РОССИЙСКИХ РЕГИОНОВ

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о ходе реализации программ газификации субъектов Российской Федерации, в том числе об экономической модели, синхронизации с региональными программами газификации жилищно-коммунального хозяйства, промышленных и иных организаций, а также о газификации Красноярского края.

Отмечено, что последовательное развитие газификации российских регионов является одним из приоритетов деятельности «Газпрома» на внутреннем рынке. В результате масштабной работы компании уровень газификации России стабильно увеличивается и на 1 января 2019 года достиг 68,6 %.

В 2019 году Программой газификации охвачено 66 субъектов России. В настоящее время около 500 объектов находятся в стадии строительства, ещё около 500 – в стадии проектирования. По итогам года планируется завершить сооружение порядка 1700 км газопроводов. Кроме того, выполняется корректировка генеральных схем развития газоснабжения и газификации девяти субъектов РФ: республик Дагестан и Башкортостан, Чеченской Республики, Ивановской, Курганской, Омской, Смоленской, Томской и Ярославской областей.

Работу по газификации «Газпром» ведёт в тесном взаимодействии с органами власти субъектов страны. На основе предложений администраций регионов формируются пятилетние программы развития газоснабжения и газификации для каждого субъекта Российской Федерации. Правлению поручено продолжить работу по реализации программ газификации субъектов РФ и обеспечить разработку программ развития газоснабжения и газификации регионов РФ на период 2021-2025 годов на основе подтверждённых администрациями регионов перспективных объёмов газопотребления и планов по обеспечению подготовки потребителей к приёму газа.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ «ГАЗПРОМА» УТВЕРДИЛ ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПРОГРАММУ И БЮДЖЕТ НА 2019 ГОД В НОВЫХ РЕДАКЦИЯХ

Совет директоров ПАО «Газпром» утвердил инвестиционную программу и бюджет на 2019 год в новых редакциях, что связано с оптимизацией портфеля инвестиционных проектов.

Основные показатели инвестиционной программы не изменились по сравнению с вариантом, одобренным Правлением ПАО «Газпром» в сентябре текущего года. Общий объём освоения инвестиций составит 1 трлн 322,582 млрд рублей – на 3,142 млрд рублей меньше по сравнению с инвестиционной программой, утверждённой в декабре 2018 года.

На проекты капитального строительства выделено 962,234 млрд рублей, на приобретение в собственность ПАО «Газпром» внеоборотных активов – 180,493 млрд рублей. Объём долгосрочных финансовых вложений – 179,856 млрд рублей.

Утверждённый бюджет на 2019 год в новой редакции обеспечит покрытие обязательств ПАО «Газпром» без дефицита, в полном объёме.

По материалам ПАО «Газпром»

ЗНАЙ НАШИХ

УСПЕХ ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ

Ежегодно, начиная с 2014 года, проходит конкурс по определению лучших дочерних компаний «Газпром» в сфере изобретательской и рационализаторской деятельности.

Награждение победителей конкурса по итогам 2018 года состоялось 4 октября в рамках IX международного газового форума. Коллектив нашего предприятия занял второе место в категории «Дочернее общество ПАО «Газпром», добившееся наилучших показателей в изобретательской деятельности». Награду генеральному директору предприятия Александру Гайворонскому вручил заместитель Председателя Правления – начальник Департамента ПАО «Газпром» Олег Аксютин.

Лидеры инноваций определялись по комплексному показателю, который учитывает все основные аспекты интеллектуальной деятельности. В том числе творческую активность персонала в создании объектов интеллектуальной собственности, их ценность для компании за счёт успешной коммерциализации и эффективного использования в решении производственных задач.

Полученная нашим коллективом награда вполне заслужена. В 2017 году активизирована изобретательская деятельность работников предприятия, а в 2018 году было подано 25 заявлений на выдачу патентов на изобретения и полезные модели. По итогам рассмотрения материалов данных заявок в Федеральном институте промышленной собственности (Роспатент) Обществом получено 13 положительных решений о выдаче патентов. Общее количество объектов патентных прав ООО «Газпром трансгаз Ухта», имеющих действующие охранные документы на 31 декабря 2018 года, составляет 43 единицы.

История научного творчества работников нашего предприятия насчитывает десятки лет. Главный итог этой работы в том, что инновационные идеи помогают в улучшении производственного процесса, обеспечивая его эффективность и надежность.

Д. Майорова,
В. Рочев

11 КОЛИЧЕСТВО ПОЛУЧЕННЫХ ПАТЕНТОВ РФ НА ИЗОБРЕТЕНИЯ И ПОЛЕЗНЫЕ МОДЕЛИ В 2018 ГОДУ

17 КОЛИЧЕСТВО ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИЗОБРЕТЕНИЙ И ПОЛЕЗНЫХ МОДЕЛЕЙ В 2018 ГОДУ

17,4 МЛН РУБ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИЗОБРЕТЕНИЙ И ПОЛЕЗНЫХ МОДЕЛЕЙ В 2018 ГОДУ

МОЛОДОСТЬ И ТАЛАНТ

С 7 по 10 октября на базе ООО «Газпром трансгаз Москва» молодые сотрудники из 36 дочерних обществ и организаций крупнейшей энергетической компании сразились за звание «Лучший молодой работник ПАО «Газпром».

Наше предприятие представил Нияз Кукебаев – ведущий инженер производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций, член Совета молодых специалистов Общества. Нияз является победителем научно-практических конференций ООО «Газпром трансгаз Ухта» и ООО «Газпром трансгаз Томск», автором более 40 рационализаторских предложений и 9 статей в научно-публицистических журналах. Молодой работник был занесён на Доску почёта Синдорского ЛПУМГ, отмечен благодарственными письмами Общества и профсоюзной организации. Активно занимается спортом, сдал норматив «Готов к труду и обороне» на золотой значок, а также регулярно принимает участие в качестве волонтёра в культурно-массовых мероприятиях Общества.

Нияз успешно преодолел заочный этап и по итогам конкурса вошёл в первую десятку лучших молодых работников компании. Своими впечатлениями он поделился с читателями нашей газеты.

– Как шла подготовка к конкурсу? Какие знания, компетенции проверялись?

Конкурс состоял из двух этапов. Заочный тур отбирал конкурсантов по критериям, разделённым на четыре направления: производственная, научная, культурно-массовая деятельность и спортивные достижения. По всем показателям необходимо было предоставить подтверждающие документы личных успехов в оцениваемых сферах. Для очного этапа конкурса были выбраны 36 участников, о чём стало известно за неделю до его начала.

Кейсы очных соревнований состояли из визитки, интеллектуальной игры, психологического теста, решения задач методом ситуационного анализа, работы в коллективе и выполнения спортивных заданий. Поскольку от конкурсантов все держалось в тайне, подготовиться удалось к единственному известному этапу – визитке-самопрезентации. Тут большую помощь в выборе идеи и её реализации оказали коллеги из Совета молодых специалистов Общества, за что хочется выразить им огромную благодарность.

– На очном этапе что было самым сложным, а что, наоборот, далось легко?

Нияз Кукебаев, ведущий инженер производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций

По самому конкурсу из сложностей хотелось бы выделить ярый дух соперничества и желание всех участников победить. Каждый старался проявить лидерские качества, что в итоге дало не самый яркий результат в заданиях, где требовались чудеса коллективного взаимодействия. Для меня самыми успешными стали визитка, решение задач методом ситуационного анализа, а также спортивные испытания.

– Чем впечатлили соперники?

Конкурс запомнился знакомством с очень талантливыми, яркими и интересными людьми, которые активно работают над собой и развитием своего профессионального уровня. Каждый участник был по-своему хорош: были и КВН-щики, и кандидаты наук, и спортсмены, и начальники отделов, и представители рабочих профессий. Удивительным и приятным стал факт, что по завершению борьбы соперники уезжали друзьями.

– Как ты оцениваешь свой итоговый результат?

Для меня большая честь представлять ООО «Газпром трансгаз Ухта» на таком мероприятии. Осознание огромной ответственности вызвало желание победить в конкурсе – просто съездить, поучаствовать я бы не смог. Считаю своё выступление эффективным, хоть и без призового места. Все дни очного этапа я чувствовал, как за меня болели и переживали коллеги и родные. Эта поддержка была очень важным фактором уверенности в своих силах.

– Что помогает тебе двигаться вперёд, какие цели и планы появились после конкурса?

Меня мотивирует нежелание сидеть на одном месте, ведь надо развиваться, ставить новые цели. Жизнь – это миг, и хочется так много успеть, например, выучить ещё один иностранный язык или получить ещё одно образование. После конкурса я не планирую останавливаться или верить, что стал лучше кого-то. Буду идти вперёд для достижения производственных и научных высот. И хочу выступить в качестве наставника для представителя нашего Общества, который поедет за победой в этом конкурсе через два года.

Беседовала Е. Дементьева,
фото М. Сиваковой

#НАБЕРЕЖНАЯГАЗОВИКОВ. ПРОДОЛЖЕНИЕ

В восьмом номере нашей газеты мы уже рассказывали о первых итогах масштабного проекта по созданию комфортного городского пространства в Ухте. 19 октября состоялось открытие второй очереди комплексного благоустройства набережной Газовиков.

Торжественное открытие второй очереди

Обсуждение плана работ по третьей очереди

Перед началом флешмоба

Инструктаж участников флешмоба

Школьники на старте квеста

Утро воскресенья началось с мороза и солнца, и горожане, пришедшие на открытие, довольно улыбались. День обещал приятные прогулки и яркие селфи на фоне современных игровых зон. К началу церемонии открытия набережную заполнили сотни людей, с интересом осматривавших новое оборудование и пешеходные дорожки.

С вводом второй очереди облагороженная территория вдоль реки Чибью приросла на 750 метров. Был продолжен просторный променад и велодорожка, установлен детский комплекс с верёвочной каруселью и большая площадка для силовых упражнений. Самой популярной у детей и подростков стала зона с гигантским лего-конструктором.

– На протяжении многих лет на этом месте был пустырь, и многие из вас мечтали, чтобы здесь появилась благоустроенная набережная. За короткое время эта мечта стала реальностью. Сегодня большая часть этого замечательного объекта готова. Я признателен за реализацию проекта компании «Газпром трансгаз Ухта». Дорогие ухтинцы, я вас поздравляю с этим прекрасным приобретением, радуйтесь, живите, наслаждайтесь, – пожелал на церемонии открытия Глава Республики Коми Сергей Гапликов.

Стоит отметить, что с начала сентября территория является излюбленным местом отдыха для горожан и вошла в топ-10 лучших набережных страны по версии блогера-урбаниста Ильи Варламова.

Набережная стала символом позитивных изменений, которые за последние годы происходят с обликом Ухты. На открытии второй очереди более 150 ухтинцев приняли участие в символическом флэшмобе. Пока несколько квадракоптеров фиксировали сверху выстроенный на набережной #НоваяУхта, участники терпеливо держали над головой таблички с логотипом предприятия для создания уникального контента. Среди почётных гостей, которые присоединились к этому массовому мероприятию – глава региона Сергей Гапликов, генеральный директор Общества Александр Гайворонский, руководитель администрации МОГО «Ухта» Магомед Османов, архиепископ Сыктывкарский и Коми-Зырянский Питирим, генеральный директор ООО «Бетиз» Сергей Омельянович.

Открытие второй очереди продолжили квест для школьников «Тайны правого берега», розыгрыш призов и шоу барабанщиков. Кроме того, была выбрана победительница фотоконкурса, запущенного после 1 сентября в соцсетях предприятия. Анастасия Плужникова выиграла состязание на самую оригинальную фотографию и получила в подарок фотосессию от нашего фотографа Марины Сиваковой.

Завершение проекта и ввод третьей очереди набережной запланированы до конца 2019 года. Следить за развитием города, созданием новых социальных объектов можно в сообществе Вконтакте #НоваяУхта. Отсканируйте QR-код, подпишитесь и будьте в курсе событий!

Е. Дементьева, фото М. Сиваковой, П. Волкова, Е. Гроха

Набережная оснащена большим количеством спортивных снарядов и игровых зон

«Ёлочка» – одна из самых популярных каруселей

Лего-город на радость детям

Прохождение этапов квеста

«ТАЙНЫ ПРАВОГО БЕРЕГА»

Пока взрослые осматривали новые площадки и принимали участие во флэшмобе, параллельное знакомство с набережной происходило у юных ухтинцев. Школьники от 11 до 14 лет исследовали территорию под присмотром сопровождающих-педагогов в рамках квеста «Тайны правого берега». Цель мероприятия – в игровой форме рассказать подросткам об истории Ухты и правилах поведения в парковой зоне.

50 участников из 10 школ города, получив маршрутные листы, отправились на поиски пяти станций для выполнения заданий. В судейскую группу вошли организаторы квеста – сотрудники Комплекса выставочных залов и представители Советов молодых специалистов предприятия. Все задания были привязаны к тематике набережной: например, необходимо было расшифровать коми-орнамент, украшающий дорожки, или найти театральную зону.

Квест учитывал и знания детей, и скорость прохождения станций. Победа досталась команде «Великолепная пятерка» (СОШ № 8), быстрее всех собравшей карту набережной. На втором месте оказалась команда «Интер-2» (Школа-интернат № 2), бронза – у команды «Адреналин» (СОШ № 2).

НА ПЕРЕДОВОЙ МЕТРОЛОГИИ

Хотя попытки создать единые стандарты для измерений предпринимались ещё с древних времен, официально эта профессия появилась в конце XIX века. Инициатором стал знаменитый российский учёный Дмитрий Иванович Менделеев. Речь идёт о метрологах.

Коллектив метрологов Шекснинского ЛПУМГ

НА ПЕРЕДОВОЙ

Единство, точность, полноту, своевременность и оперативность проводимых измерений на нашем предприятии обеспечивают специалисты, входящие в группы метрологического обеспечения технологического процесса филиалов, а организует эту работу производственный отдел метрологического обеспечения.

О работе метрологов и метрологии в целом нам рассказал Андрей Управителев, ведущий инженер по метрологии Шекснинского ЛПУМГ и авторитетный специалист, много лет отвечающий за обеспечение единства измерений в филиале. «Мы – рядовые парни из окопов, работающие на передовой», – такой фразой встретил нас Андрей. Вместе с ним в составе группы трудятся три человека: два прибориста 6 разряда в Шексне и один – на удалённой промплощадке в Бабаево. Коллектив молодой и успешно выполняющий производственные задачи.

Фраза про авангардный рубеж не случайна: Шекснинское ЛПУМГ находится на границе газотранспортной системы нашего Общества, передавая природный газ коллегам из ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» и далее европейским потребителям. Как «пограничная зона» подразделение несёт огромную ответственность, обеспечивая поставку природного газа надлежащего качества и соблюдение условий экспортных контрактов ПАО «Газпром».

Шекснинцам как опытным профессионалам доверяют проведение испытаний и внедрение новейших средств измерений, которые впоследствии успешно применяют на объектах Общества. Их знания используют при разработке стандартов организации, экспертизе проектной документации и нормативно-правовых документов.

Одним из критериев эффективности метрологической службы является работа без сбоев и осуществление технологического процесса в плановом режиме: «В работе мы идём красиво и правильным курсом – с границами доверительной вероятности», – так шутят шекснинские метрологи о секрете своего профессионального мастерства.

ИЗМЕРЕНИЕ И КОНТРОЛЬ

Измерение расхода и качественных показателей газа – одна из составляющих частей метрологического обеспечения. Важным параметром является температура точки росы транспортируемого газа. При высокой влажности образуются вредные гидратообразования в газовой трубе, она подвергается коррозии, могут возникать гидратные пробки, при низких температурах может появиться обледенение. Кроме того, поставка некондиционного газа потребителям несёт репутационные и финансовые риски для ПАО «Газпром». Отслеживают этот качественный критерий при помощи переносных и стационарных гигрометров.

– Мы отвечаем за объёмные и качественные показатели, анализируем, что именно мы передаём потребителям. Природный газ должен соответствовать определённым качественным критериям: быть сухим, чистым, без примесей и кислорода. Поэтому очень много измерительных комплексов ведут учёт, анализируют состав и параметры его качества, например, калорийность. Стоимость газа напрямую зависит от этого показателя – чем калорийнее природный газ, тем он дороже. Бованенковский газ в этом отношении «жирнее» газа, поступающего из Югорска и Вуктыла, – у него больше плотность, выше содержание этана. Его можно сравнить с бензином, имеющим более высокое октановое число – не 92-й, а 98-й. А значит, энергоёмкость и цена его выше, – рассказывает Андрей Управителев.

Одна из составляющих работы группы – метрологический надзор за техническим состоянием и применением средств измерения.

В зоне деятельности Шекснинского ЛПУМГ находятся: две компрессорные станции (КС-21, КС-22), пять газоизмерительных станций, шестнадцать газораспределительных станций (Череповецкий промышленный узел) и две газонаполнительные автозаправочные станции.

Газоизмерительные станции осуществляют непрерывное автоматическое измерение компонентного состава, теплотворной способности и расхода газа, передаваемого промышленным потребителям и коллегам в соседние дочерние общества.

В ближайшие годы работы прибавится, так как планируется введение в эксплуатацию ещё двух газоизмерительных станций в связи с вводом газопровода «Северный поток – 2».

В общей сложности 3253 средства измерения в филиале подлежат федеральному контролю и надзору. Периодическая поверка проводится в федеральных центрах стандартизации и метрологии и институтах Росстандарта: в Санкт-Петербурге, Москве, Саратове, Нижнем Новгороде и Казани. Метрологи в лаборатории принимают приборы, проводят предповерочную подготовку, диагностику и транспортируют приборы в центры стандартизации.

Львиную часть работы метрологов занимает процесс калибровки средств измерений и каналов измерительных систем, на выполнение которой сотрудники аттестованы в установленном порядке. Эта процедура технически похожа на поверку, но калибровка точнее определяет действующую погрешность прибора. Работы проводят в новых, оборудованных современной эталонной техникой помещениях калибровочной лаборатории.

На объектах филиала подлежат калибровке 9465 приборов и 5417 измерительных каналов. Правда не для всех из них калибровку нужно проводить ежегодно: в 2019 году четыре сотрудника группы филиала должны откалибровать 5200 средств измерений. При таких объёмах нередко в помощь привлекаются коллеги из службы автоматизированных систем управления, прошедшие определённую подготовку. В Шексне взаимодействие коллег из этих отделов крепко выстроено, отсюда и общий успех работы.

СОНАСТРОЕННОСТЬ КОЛЛЕКТИВА

В 80-90-х годах прошлого века на нашем предприятии не было выделенных единиц метрологов. В Шекснинском ЛПУМГ первый самостоятельный специалист этого направления появился в 1998 году – Кашин Борис Васильевич. В 2004 году его сменил Андрей Управителев, который вспоминает о коллеге как о профессионале, передавшем много полезных знаний.

– У нас эксклюзивный трансгаз. В других дочерних обществах не существует выделенных групп метрологического обеспечения – везде метрологи подчиняются начальнику службы автоматизированных систем управления. В своё время Розенталь Валерий Анатольевич, главный метролог предприятия «Севергазпром», помог выделить и образовать в каждом филиале самостоятельный коллектив с прямым подчинением главному инженеру подразделения. Подобная практика очень важна, так как метрологи в данном случае выступают независимыми «менеджерами по качеству», – отмечает Андрей Управителев.

Андрей Управителев, ведущий инженер по метрологии Шекснинского ЛПУМГ

Метрология – это наука об измерениях и методах достижения точности. Поэтому специалист в этой области должен проявлять настойчивость, внимательность. Бесшабашности и прикидкам «на глазок» здесь не место.

Коллектив группы метрологов в Шексне небольшой, но взаимодействует со всеми производственными подразделениями. Терпение, дисциплина и уважение друг к другу помогают справляться со всеми видами работ. Ведь главное в коллективе профессионалов сонастроенность – умение быть единым организмом.

Е. Дементьева, фото М. Сиваковой

Алёна Бутузова и Игорь Смирнов калибруют теплотехнические средства измерения

Алёна Бутузова настраивает и калибрует технический манометр

Игорь Смирнов калибрует электрические средства измерений

Андрей Управителев и Игорь Смирнов проводят работы по калибровке измерительных каналов на ГПА

НЕПРОСТОЙ СТАРТ КУЗНИЦЫ КАДРОВ

4 октября Учебно-производственному центру нашего предприятия исполнилось 40 лет. За плечами центра большая история и совсем не лёгкий старт, о котором знают немногие. Среди достижений – три победы в конкурсе на лучшую систему внутрипроизводственного обучения рабочих в дочерних обществах ПАО «Газпром».

Занятия в кабинете электроники среднего профессионального технического училища №5, 1980-е годы

Открытие в 1964 году и ввод в эксплуатацию Вуктыльского газоконденсатного месторождения потребовали притока рабочих кадров на строительство газопровода и компрессорных станций. Приказом № 314 от 20 сентября 1978 года «в целях увеличения подготовки квалифицированных рабочих для организаций Министерства газовой промышленности» закреплено решение о создании в Ухте на производственной базе объединения «Комигазпром» профессионально-технического училища на 720 человек.

К 1 сентября 1979 года было набрано 189 учащихся. О том, как готовились к первому учебному году ТУ-3 (так назывался нынешний Учебно-производственный центр – *прим. автора*), вспоминает его первый директор Леонид Ловчий:

«Назначив меня директором, городское руководство заверило, что новое училище будет сдано если не в сентябре, то хотя бы к концу 1978 года. Под нажимом горкома партии была установлена окончательная дата сдачи объекта – 1 сентября 1978 года, однако, к этому сроку не успели. Следующей крайней датой было обозначено – 1 июля 1979 года…».

Несмотря на трудности по ходу строительства, Коми республиканским управлением профтехобразования был «спущен» план набора учащихся – 390 человек.

«Чтобы выполнить его, мне лично пришлось объехать средние школы Усть-Цилемского, Печорского, Интинского, Вуктыльского, Троицко-Печорского, Сысольского, Койгородского, Прилузского, Ухтинского районов. Я проехал с профориентационной программой вдоль трассы газопровода «Сияние Севера», выступил перед учащимися.

29 августа я отправился в Сыктывкар на республиканский педсовет профтехобразования, где сообщил, что через день нужно начинать учебный процесс, а штатное расписание не утверждено. 30 августа мне его выдали, и за один день, 31 августа, мне пришлось подбирать инженерно-педагогические кадры.

Наступило 1 сентября 1979 года и 189 ребят прибыли на учебу. К тому времени сдано было только общежитие, учебный корпус, спортзал, столовая, актовый зал, учебно-производственные мастерские оставались недостроены и находились за проволокой, доступа к ним не было, поскольку строительством занимался «спецконтингент».

Мы не знали, как начинать учебный год, заниматься было негде, и тут на помощь пришёл Совмин Коми АССР, приславший нам план по уборке картофеля в совхозе «Межадор», – ребята отправились туда.

В начале сентября со строительства учебного заведения «сняли» заключённых, но занятия начались лишь в ноябре в холодных неотапливаемых помещениях. Занимались ребята в куртках. Тепло «пришло» в здания 19 ноября, тогда за окном было минус 30. Вот в таких муках «рождалось» новое училище».

В 1982 году директором был назначен Николай Максимов, до этого занимавший должность заместителя по учебно-воспитательной работе.

Спустя восемь лет, в 1987 году, училище заняло II место в социалистическом соревновании на звание «Лучшее училище».

За 10 лет для отрасли было подготовлено 1900 квалифицированных рабочих, из них 416 получили повышенный разряд, у 149 – дипломы с отличием.

В 1982 году училище получило статус среднего профессионально-технического училища № 5 (СПТУ-5). В 1993 году оно было передано в оперативное управление ООО «Севергазпром».

Для приближения начального профессионального образования к нуждам предприятия «Севергазпром» и эффективного обучения кадров 1 июля 1995 года на базе центра подготовки кадров и профессионального училища № 5 в Ухте был создан единый центр обучения кадров (ЦОК – *прим. автора*). Его возглавил Владимир Евсевьев. Имея глубокие знания и большой опыт в сфере образования, он проявил себя отличным организатором процесса обучения. Под его руководством была проведена большая работа по созданию современного тренажерного комплекса для эффективной подготовки эксплуатационного персонала.

В 2013 году подразделение было переименовано в ОП «Учебно-производственный центр».

Сегодня филиал осуществляет подготовку, повышение квалификации и переподготовку работников предприятия. В состав коллектива центра входят 30 преподавателей и мастеров производственного обучения и более 140 внештатных специалистов из филиалов и производственных отделов администрации. Ежегодно в рамках системы непрерывного фирменного профессионального образования в стенах центра знания получают тысячи сотрудников.

С 2018 года подразделение возглавляет Валерий Малиновский. «За минувшие годы многое изменилось и в стране, и на предприятии, и в центре, – прокомментировал он. – Неизменным остается стремление идти в ногу со временем, участвовать в реализации новаторских проектов. Внедряя инновационные формы обучения, мы выходим на новые уровни в предоставлении знаний и освоении учащимися практических навыков. Наш коллектив – это команда профессионалов, способных решать сложные задачи в системе профессиональной подготовки персонала».

Валерий Малиновский, начальник образовательного подразделения «Учебно-производственный центр»

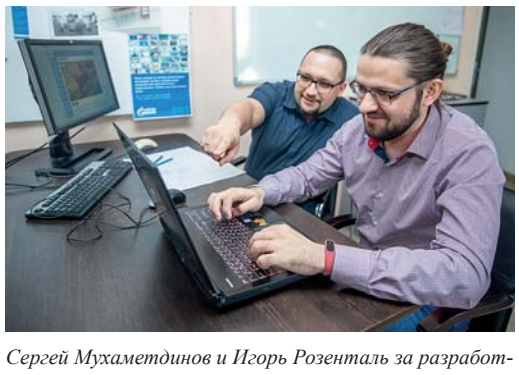
Д. Майорова,
фото М. Сиваковой и из архива

Владимир Стасив, мастер производственного обучения

Александр Вормсбехер объясняет студентам устройство нагнетателя (газового компрессора)

Сергей Бочкарёв, старший мастер производственного обучения

Ольга Исаева и Наталья Дамулевич, методисты центра



Сергей Мухаметдинов и Игорь Розенталь за разработкой компьютерных обучающих систем

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ – ДЕЛО КАЖДОГО!

Энергосбережение - один из механизмов эффективной деятельности предприятия. Основная цель - повышение энергетической эффективности производственных процессов для оптимизации эксплуатационных затрат и снижения негативного воздействия на окружающую среду.

В текущем году в нашем Обществе внедряется «Энергетический менеджмент» в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2018. Задача этой системы состоит в привлечении работников к деятельности по постоянному улучшению энергетической эффективности предприятия и соблюдению принципов энергосбережения.

Для декларации намерений в рамках стандарта введена Политика в области энергоэффективности и энергосбережения, выражающая официальную позицию руководства Общества в отношении данных обязательств.

Документ призван продемонстрировать всем заинтересованным сторонам следование принципам бережного отношения к энергетическим ресурсам. Результатом должно стать повышение энергетической результативности деятельности сотрудников предприятия.

Политика в области энергоэффективности и энергосбережения закрепляет корпоративные цели и формирует мероприятия по наиболее оптимальному освоению и применению энергоресурсов. Эти требования обязательны для исполнения всеми работниками предприятия и подрядными организациями.

Потребителями топливно-энергетических ресурсов являются структурные подразделения и сотрудники Общества. Они напрямую вовлечены в процессы экономии энергии. Поэтому системный подход к энергосбережению на предприятии – это выстроенная вертикальная цепочка управления энергосбережением.

Ответственность за функционирование системы возлагается на первого заместителя руководителя Общества. Координаторами выступают энергоменеджеры (сотрудники отдела охраны окружающей среды и энергосбережения), которые полностью отвечают за управление энергосистемой Общества, занимаются вопросами рационального расходования энергоресурсов.

Для разработки мероприятий по энергоэффективности у нас на предприятии создана рабочая группа, состоящая из специалистов энергетической, технологической, финансовой и других структур Общества. В рамках реализации мероприятий программы энергосбережения в этот процесс дополнительно включены такие задачи, как анализ существующей системы для выявления несоответствий и недостатков, разработка стандартов, обучение персонала, процесс мониторинга использования энергоресурсов.

Одним из важнейших принципов является система мотивации персонала для эффективного расходования энергии. Внедряемая политика Энергоэффективности подразумевает развитие инженерного потенциала и активное привлечение сотрудников к обсуждению реализуемых задач, внесению предположений, обмену опытом. Таким образом, коллектив предприятия вовлекается в процесс энергосбережения и внедрение мероприятий по экономии энергоресурсов.

Ещё одна важная ступень внедрения программы энергосбережения – мониторинг результатов. Учёт и контроль текущих показателей позволяют своевременно вносить коррективы и грамотно управлять финансированием производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

С полной версией текста Политики можно ознакомиться на корпоративном сайте нашего Общества (для этого нужно просто отсканировать QR-код в иллюстрации) и в ИСС: направления деятельности/Энергосбережние/Документы общего доступа.

Ф. Вовк

ОХРАНА ТРУДА

ОСТОРОЖНО, ГОЛОЛЁД!

В сентябрьском номере газеты «Севергазпром» мы уже публиковали статью «Как защититься в холода». Продолжая тему безопасности в зимний период года, обращаем внимание читателей на такое частое и крайне опасное явление для наших регионов производственной деятельности как гололёд.

С наступлением холодов растёт риск возникновения травм и числа пострадавших при падении на скользких поверхностях. Что касается производственной деятельности – случаи получения травм при падении, в том числе в гололёд, должны расследоваться и учитываться в установленном порядке.

В нашем Обществе организована работа по содержанию производственных территорий, путей проходов, площадок в безопасном состоянии. Вместе с тем, за последние 10 лет в филиалах предприятия произошло два несчастных случая на производстве по причине падения работников на скользких заснеженных и обледенелых поверхностях.

Однако, намного чаще люди получают травмы при падении в гололёд в свободное от работы время и не на территории предприятия, при этом вред здоровью может быть достаточно тяжкий: переломы конечностей (примерно 70% от всех травм при падении в гололёд), ушибы и растяжения (примерно 20% от всех травм при падении в гололёд), ранения мягких тканей и другие.

Основными причинами падений в гололёд являются личная неосторожность, неправильно подобранная обувь, небезопасный маршрут передвижения.

Стоит задуматься – люди не так часто травмируются, катаясь на лыжах и коньках, как при пешем движении по улице в зимнее время года. И нежелательных последствий для здоровья вполне реально избежать, если соблюдать простые правила.

Для снижения риска падения в гололёд и минимизации ущерба при возможном падении для работников ПАО «Газпром» разработана памятка о мерах безопасности при гололёд е. С полным текстом можно ознакомиться в мобильном приложении «Уголок безопасности» и в ИСС: Направления деятельности/Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность/Охрана труда/Оперативная информация/Памятки/Плакат меры безопасности при гололёд е.

В случае, если неприятная ситуация все же случилась, первую доврачебную помощь можно оказать прямо на месте. Если травмирована конечность, то её, прежде всего, нужно обездвижить, зафиксировать с помощью шины, на руку сделать поддерживающую повязку. Для этого могут быть использованы предметы, которые всегда есть рядом: доска, шарф, косынка. Для того, чтобы снять отек, уменьшить болевые ощущения к ушибу или перелому желательно приложить что-то холодное, снег для этого вполне подойдёт. Получив травму, не стоит заниматься самолечением, обязательно и безотлагательно обратитесь в больницу!

Внимание и осторожность – главные принципы поведения, которых стоит обязательно придерживаться!

Е. Дубинкин

МЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ПАДЕНИИ В ЗИМНИЙ ПЕРИОД

- руки раскиньте максимально широко, чтобы загасить удар, не приземлиться на выставленные руки, чтобы не травмировать их;
- подбородок опустите на грудь, чтобы не удариться затылком, а также закройте рот, чтобы язык не попал между зубами;
- колени немного согните и разведите в стороны, чтобы не ударить себя ими в лицо.

- вытяните руку перед собой, а не в сторону падения, разверните её вниз ладонью;
- подбородком коснитесь груди, слегка прижав ухо к противоположному плечу, а не то, на которое падаете;
- при падении согните ногу под 90 градусов, создав из неё подобие треугольника и постарайтесь коснуться земли всей боковой поверхностью этой ноги;
- не падайте на локоть.

- разведите пальцы рук как веер, это нужно для того, чтобы обе руки коснулись земли одновременно. Это уменьшит нагрузку на каждую руку;
- согните руки в локтях – так вы самортизируете удар;
- самая распространенная ошибка – падение на вытянутые руки, из-за этого и происходят переломы запястий.

- не торопитесь подниматься, оцените своё состояние, только после этого продолжите передвижение;
- при необходимости попросите помощи у проходящих мимо;
- дойдите до тёплого помещения и осмотрите место ушиба;
- если вы получили травму, обратитесь в травмпункт за медицинской помощью.

ПУТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

29 октября отметил свое 70-летие Анатолий Алексеевич Захаров - генеральный директор нашего предприятия с 1997 по 2014 год. Для многих он является человеком-легендой, профессионалом с большой буквы. В такой знаменательный год мы решили вспомнить, как начинался трудовой путь руководителя.

Анатолий Захаров на полуострове Ямал, 2013 год

Его родители были нефтяниками, наверное, именно поэтому выбор молодого Анатолия пал на Куйбышевский политехнический институт им. В. В. Куйбышева, который он окончил в 1971 году по специальности «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов» с квалификацией инженера-механика.

После окончания института по распределению будущего генерального директора отправили на работу в объединение «Комигазпром», осваивавшее Вуктыльское газоконденсатное месторождение в Коми АССР.

Начинал Анатолий Захаров слесарем по ремонту технологического оборудования, потом был мастером резервуарного парка по перекачке конденсата, старшим инженером, начальником оперативно-производственной службы, начальником цеха научно-исследовательских работ, главным инженером, с 1992 г. назначен начальником Вуктыльского газопромыслового управления. В общей сложности Анатолий Захаров проработал в подразделении двадцать шесть лет.

– Когда я приехал в Вуктыл, весь город состоял из трёх каменных домов, бараков и вагончиков. Первую квартиру мне дали, когда я женился, но у нас ничего не было, даже матраса. Тряпками и мебелью стали обрастать только к концу 80-х. Вообще, никто не хотел оставаться в Вуктыле до пенсии – все планировали заработать денег и уехать. Хотя какие там заработки были – я после института получал 120 рублей плюс северный коэффициент – 60 рублей, – вспоминал в одном из интервью Анатолий Алексеевич.

В 1985 году он непосредственно осуществлял руководство эксплуатацией установки комплексной подготовки газа на Западно-Соплесском месторождении, которое было принято в разработку Вуктыльским газопромысловым управлением. Стал организатором промышленного эксперимента по доизвлечению конденсата на Вуктыльском месторождении.

В 1997 году Анатолий Алексеевич получил предложение возглавить дочернее предприятие «Севергазпром».

На протяжении всего трудового пути Анатолий Захаров учился: в 1998 году получил второе высшее образование, окончив Петербургский международный институт менеджмента по специальности «Магистр делового администрирования». В 1999 году успешно защитил диссертацию на соискание степени кандидата технических наук.

Под управлением Анатолия Алексеевича были найдены решения многих сложных производственных задач. Был обеспечен прием в разработку Югидского нефтегазоконденсатного и Печорокожвинского газоконденсатного месторождений, проведена комплексная реконструкция Сосногорского газоперерабатывающего завода.

Важнейшим этапом в развитии предприятия стали многоплановые работы по подготовке и приёму в эксплуатацию новых уникальных магистральных газопроводов: «СРТО – Торжок», «Бованенково – Ухта», «Ухта – Торжок». Неотъемлемой частью работы Анатолия Алексеевича на посту генерального директора стало внедрение комплексной программы технического оснащения объектов транспорта газа.

При непосредственном участии Анатолия Захарова на производстве поддерживалось и развивалось научное творчество сотрудников. В списке его достижений – девять авторских свидетельств и патентов на изобретения, способствующих повышению эффективности и надёжности работы теплообменного оборудования.

Руководитель предприятия вёл активную общественную деятельность, и с 1999 года четыре созыва подряд избирался депутатом Государственного Совета Республики Коми.

Поздравляем Анатолия Алексеевича с юбилеем, желаем здоровья и благополучия, внимания и поддержки родных и друзей!

Подготовила Д. Майорова, фото из архива

НАГРАДЫ И ЗВАНИЯ А.А. ЗАХАРОВА:

Почётная грамота Президиума Верховного Совета (1993); «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации» (1996); Почётная грамота ОАО «Газпром» (1998); орден Преподобного Сергия Радонежского Русской Православной Церкви (1999); «Заслуженный работник Республики Коми» (1999), «Почётный работник газовой промышленности» (1999), «Почётный работник топливно-энергетического комплекса» (1999); Благодарность Верховного Главнокомандующего Вооруженными силами Российской Федерации (2002); нагрудный знак «За заслуги» МЧС России (2002); орден Почёта (2003); Почётная грамота Министерства промышленности Республики Коми (2004); нагрудные знаки «Ветеран труда газовой промышленности» (2004); Почётный знак Российского союза промышленников и предпринимателей (2008). Лауреат премии Правительства Российской Федерации (2006) и ОАО «Газпром» (2007) в области науки и техники (в составе авторского коллектива), премии им. Н. К. Байбакова (2011). Почетный гражданин города Вуктыла (2007) и города Ухты (2009).

СУДЬБА МАСТЕРА

История становления и развития газовой отрасли тесно связана не только с производственными достижениями и строительством новых объектов, но и с судьбами людей. В нашу редакцию поступило письмо с просьбой опубликовать историю жизни Олега Николаевича Цекота – профессионала, посвятившего себя любимому делу.

После открытия в 1964 году Вуктыльского газоконденсатного месторождения, весьма сложного по своим геологическим характеристикам, предстояло решить множество проблем, неизбежно возникающих при эксплуатационном бурении. В таких условиях резко возрастала роль персонала, работавшего непосредственно на буровой.

Сегодня, как и много лет назад, вопрос кадрового обеспечения, один из важных в развитии отрасли. Взаимовыгодное сотрудничество учреждений системы образования и производственных предприятий очевидно и не нуждается в доказательствах. Особую роль играли подобные взаимоотношения на севере, где во все времена ощущалась острая нехватка кадров, не только инженеров, но высококвалифицированных рабочих.

Ухтинский государственный технический университет – один из опорных вузов ПАО «Газпром», многие годы обеспечивающий топливно-энергетический комплекс высококвалифицированными специалистами. На современном этапе частью образовательной системы вуза является Ухтинский горно-нефтяной колледж (ранее – Ухтинский горно-нефтяной техникум). Техникум надёжно снабжал кадрами сначала нефтяную и угольную промышленность, а затем и газовую. Диплом техникума гарантировал работодателям знак высшего профессионального качества. Недаром среди выпускников образовательного учреждения известные на всю страну буровые мастера – Герои Социалистического Труда, почётные граждане городов или первооткрыватели месторождений.

Выпуск Ухтинского горно-нефтяного техникума 1986 года

Одним из надёжных специалистов-выпускников техникума был и уроженец города Ухты Олег Николаевич Цекот. В 1986 году он окончил техникум и получил квалификацию техник-механик по специальности «Техническое обслуживание и ремонт оборудования нефтяных и газовых скважин». Свою трудовую деятельность начал в 1985 году в Усинской НГРЭ ПО «Ухтанефтегазгеология» дизель-мотористом буровых установок. С 1986 по 1989 год проходил службу в вооружённых силах Советской Армии. После окончания службы работал механиком в ПО «Ухтанефтегазгеология», бурильщиком по капитальному ремонту скважин в НГДУ «Тэбукнефть».

С 1995 года работал в Вуктыльском ГПУ ООО «Севергазпром» помощником бурильщика, а далее старшим механиком в цехе капитального ремонта скважин. С 2007 года Олег Николаевич был ведущим механиком, а далее главным механиком в Вуктыльском Управлении интенсификации и ремонта скважин ООО «Газпром подземремонт Оренбург».

С 2015 года он работал инженером в отделе по механоэнергетическому обеспечению в Надымском управлении интенсификации и ремонта скважин ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

Как вспоминают коллеги, он был замечательным механиком, прекрасным специалистом и мастером своего дела. Используя неоценимые знания и опыт, за свою трудовую жизнь он «оживил» много скважин, находившихся в сложных горно-геологических и технических условиях и расположенных вдали от развитой инфраструктуры в районах Крайнего Севера.

За успехи в работе он неоднократно награждался почетными грамотами ООО «Севергазпром», ООО «Газпром подземремонт Оренбург», ООО «Газпром подземремонт Уренгой». Принимал активное участие в рационализаторской деятельности и в развитии и эффективном использовании новых технологий проведения работ.

Примеров таких трудовых судеб много, и не все они известны широкому кругу людей. Если у вас есть интересный исторический материал о трудовой деятельности близкого родственника или наставника, присылайте статью в редакцию нашей корпоративной газеты, и мы рассмотрим возможность её опубликования.

Подготовила Е. Булдакова, Е. Дементьева по материалам Департамента ПАО «Газпром»

ЗОЛОТАЯ ИГРА ВОЛЕЙБОЛИСТОК

5 октября в городе Ухте состоялся открытый Кубок по женскому волейболу.

Команда нашего Общества в составе: Виктория Масленикова, Александра Артеева, Дарья Ерёмина (все – Синдорское ЛПУМГ), Ольга Матрохина (Управление материально-технического снабжения и комплектации), Татьяна Сметанина, Татьяна Ветрова (обе – Управление связи), Ксения Симончик (ОП «Учебно-производственный центр»), Светлана Беликова (Сосногорское ЛПУМГ) в матче за I место одержала победу над командой «NEXT» и стала обладателем Кубка.

НА ШТУРМ КАЗАНИ

«Казанский полумарафон – 2019» 6 октября собрал 2591 спортсмена со всей страны. Восемь сотрудников нашего предприятия приняли участие в беговом событии.

На дистанции 21,1 км в категории 23-34 года среди женщин III место заняла Ольга Ермилова (Управление аварийно-восстановительных работ).

С НАГРАДОЙ ИЗ УФЫ

11 и 12 октября в Уфе прошёл турнир на призы генерального директора ООО «Газпром трансгаз Уфа» Ш.Г. Шарипова.

Команду нашего предприятия представляли спортсмены: Станислав Фёдоров, Вячеслав Пирогов (оба – Управление аварийно-восстановительных работ), Никита Воронченко (Сосногорское ЛПУМГ), Андрей Чернаков, Илья Андреев (оба – Приводинское ЛПУМГ), Дмитрий Трухонин, Олег Полетаев (оба – Воркутинское ЛПУМГ), Владимир Боровской (Урдомское ЛПУМГ), Виктор Губин (Управление технического транспорта и специальной техники) и Марко Милетич (Сосногорское ЛПУМГ).

Команда ООО «Газпром трансгаз Ухта» II место.

ЛУЧШИЕ В ВОЛЕЙБОЛЕ УХТЫ

12 октября прошёл открытый городской турнир по волейболу среди мужских команд «Кубок Ухты». Нашу команду представили Денис Куцев (Инженерно-технический центр), Сергей Захарчук (Служба строительного контроля), Александр Митрофанов, Игорь Кокоченко, Егор Иванов, Николай Резванов (все – Управление материально-технического снабжения и комплектации), Александр Озарчук (Управление связи) и Сергей Жданов (Синдорское ЛПУМГ).

По итогам соревнований из 12 заявленных команд сборная ООО «Газпром трансгаз Ухта» заняла I место, Печорское ЛПУМГ – II место.

ЛИДЕРЫ СПАРТАКИАДЫ СРЕДИ УХТИНСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В течение года в Ухте проходит городская Спартакиада трудящихся, включающая в себя 16 видов соревнований. В октябре прошли состязания по 4 видам спорта.

5 октября наша команда по гиревому спорту заняла I место. Победу обеспечили: Андрей Проскуряков, Иван Могилин (оба – Управление аварийно-восстановительных работ), Владимир Крюков, Виталий Ковалёв (оба – Служба корпоративной защиты), Павел Бабушкин (Управление технического транспорта и специальной техники), Сергей Пантелеев (Сосногорское ЛПУМГ), Сергей Зернов (администрация) и Михаил Бушуев (Управление связи).

13 октября прошли соревнования по волейболу среди женских и мужских команды города. Обе сборные нашего предприятия заняли первые места.

В состав женской сборной ООО «Газпром трансгаз Ухта» вошли: Ксения Симончик (ОП «Учебно-производственный центр»), Татьяна Ветрова, Татьяна Сметанина (Управление связи), Александра Артеева, Виктория Масленникова, Дарья Еремина (Синдорское ЛПУМГ), Светлана Беликова (Сосногорское ЛПУМГ). Мужскую сборную предприятия представили: Денис Куцев (Инженерно-технический центр), Захарчук Сергей (Служба строительного контроля), Александр Митрофанов, Игорь Кокоченко, Егор Иванов, Николай Резванов (Управление материально-технического снабжения и комплектации), Александр Озарчук (Управление связи), Сергей Жданов (Синдорское ЛПУМГ).

В соревнованиях по стрельбе из пневматической винтовки и из пневматического пистолета наши работники одержали уверенные победы.

Настольный теннис подтвердил триумф предприятия – снова I место. В состав сборной вошли: Александр Ямщиков (Служба по связям с общественностью и СМИ), Виктор Бурдик (Инженерно-технический центр), Наталья Песенцева (Управление по эксплуатации зданий и сооружений), Максим Климович, Татьяна Галеева (Сосногорское ЛПУМГ).

Д. Майорова, М. Сивакова
фото из архива

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

26 ноября состоится отчётно-выборная конференция Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз». Что собой представляет это мероприятие, кто в нём участвует и какие решения принимаются, рассмотрим ниже.

Объединённая первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» – это профсоюзная организация, объединяющая членов профсоюза всего предприятия.

Отчётно-выборная конференция профсоюзной организации собирается каждые пять лет.

КТО УЧАСТВУЕТ

Делегатами Конференции являются члены профсоюза, избранные на конференциях первичных профсоюзных организаций в соответствии с нормой представительства один делегат от 150 членов профсоюза. Всего будет избрано 90 делегатов. Профсоюзные конференции по выдвижению делегатов проходят во всех филиалах и подразделениях Общества в течение октября-ноября 2019 года.

КАКИЕ ВОПРОСЫ РАССМАТРИВАЕТ

Конференция вправе рассмотреть любой вопрос, касающийся деятельности профсоюза, но в обязательном порядке повестка отчётно-выборной конференции должна включать следующие вопросы:

1. Отчёт о работе профсоюзного комитета профсоюзной организации за период с января 2015 года по настоящее время.
2. Отчёт о работе контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации за период с января 2015 года по настоящее время.
3. Выборы председателя и заместителя председателя профсоюзной организации.
4. Выборы членов профсоюзного комитета профсоюзной организации.
5. Выборы членов президиума профсоюзной организации.
6. Выборы членов контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации.

ФУНКЦИИ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Высшим руководящим органом Профсоюзной организации является конференция.

Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом Профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

ОСНОВНЫЕ ПОЛНОМОЧИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

– организует работу и руководит деятельностью Профсоюзной организации в период между конференциями;

– осуществляет права юридического лица от имени Профсоюзной организации и исполняет его обязанности;

– утверждает смету доходов и расходов, отчет о её исполнении, годовой отчёт и бухгалтерскую (финансовую) отчётность Профсоюзной организации, обеспечивает их гласность;

– принимает решение о созыве конференций Профсоюзной организации.

Для ведения текущей работы образовывается выборный коллегиальный исполнительный орган – президиум профсоюзной организации.

ОСНОВНЫЕ ПОЛНОМОЧИЯ ПРЕЗИДИУМА

– обеспечивает реализацию решений, принятых выборными профсоюзными органами;

– направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта;

– созывает заседания профсоюзного комитета, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения;

– утверждает локальные нормативные акты Профсоюзной организации в пределах своей компетенции.

Единоличным исполнительным выборным органом Профсоюзной организации является председатель.

ОСНОВНЫЕ ПОЛНОМОЧИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

– организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета, президиума Профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов;

– в пределах утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности Профсоюзной организации, заключает договоры;

– руководит работой аппарата Профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками;

– издаёт распоряжения и даёт указания, обязательные для исполнения работниками аппарата Профсоюзной организации;

– подписывает коллективный договор с работодателем от имени работников.

Заместитель председателя курирует отдельные направления деятельности Профсоюзной организации, а в случае отсутствия председателя Профсоюзной организации – выполняет его обязанности.

Контрольно-ревизионная комиссия ежегодно проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности Профсоюзной организации и структурных профсоюзных организаций.

В. Половников

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ корпоративной газеты СЕВЕРГАЗПРОМ

ANDROID IOS

Над выпуском работали: Д. Майорова, О. Филиппова, Е. Дементьева, Е. Булдакова, М. Сивакова, Е. Жданов. Компьютерная верстка М. Сиваковой. Адрес редакции: ООО «Газпром трансгаз Ухта», г. Ухта, наб. Газовиков, д. 10/1. Телефоны: 7-29-29, 7-20-07. E-mail: dmaiorova@sgp.gazprom.ru. Отпечатано с готового оригинал-макета заказчика в ООО «Коми республиканская типография», 167982, г. Сыктывкар, ул. Савина, 81. Заказ № . Тираж 999 экз.