ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА

СЕВЕРГАЗПРОМ

5 (362). **Май 2018 г.**

Газета администрации и объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Ухта»

ЮБИЛЕЙ
Ямальский газ через Печору
стр. 3

НАШИ ЛЮДИ
Один день с монтером по защите подземных трубопроводов от коррозии
стр. 5

СИЛА В РАЗВИТИИ
Активное творчество работников
стр. 7

ВОКРУГ СПОРТА
Ледовая битва
стр. 8

КАЧЕСТВО. НАДЕЖНОСТЬ. БЕЗОПАСНОСТЬ.

Надежное газоснабжение российских и зарубежных потребителей является основополагающей задачей компании «Газпром». Этот принцип является ключевым для работы всех дочерних обществ.

НА СТРАТЕГИЧЕСКОМ НАПРАВЛЕНИИ

С 17 по 19 мая в поселке Кабардинка прошел выездной весенний Совет руководителей ООО «Газпром трансгаз Ухта». В ежегодном совещании по вопросам подведения итогов деятельности предприятия за 2017 год приняли участие более 70 участников: руководители Общества, администрации, филиалов, председатель объединенной первичной профсоюзной организации.

Генеральный директор Общества Александр Гайворонский посвятил свое выступление аспектам мировой энергетики, роли деятельности предприятия в стабильности и развитии российского энергетического рынка.

Не секрет, что происходящие внешнеполитические события существенно влияют на дальнейшее будущее российского газа и его транспорта в страны Европы. Основной транзит газа проходит через территорию Украины и имеет ряд опасных факторов, в первую очередь из-за критического износа указанной газотранспортной системы (ГТС). Прогнозируются выходы из строя газотранспортных объектов, так как украинская сторона отказалась от реализации дорогостоящих проектов по реконструкции и модернизации газопровода. Продолжение использования ГТС для поставок газа в Европу уже в ближайшем будущем будет рискованно.

В связи с этим целесообразность строительства Россией газопровода «Северный поток – 2» в обход Украины уже не вызывает сомнений. Новый коридор свяжет напрямую «Газпром» и европейских потребителей, обеспечив высокую надежность поставок российского газа в Европу. Планируемая мощность «Северного потока – 2», который будет введен в эксплуатацию в конце 2019 года, составляет 55 млрд м3 в год, а суммарная проектная мощность вместе с «Северным потоком» составит уже 110 млрд м3 в год.

Особое значение в этом контексте приобретает реализация Мегапроекта «Ямал». Новый центр газодобычи является одним из самых перспективных направлений стратегического развития компании. Для вывода ямальского газа с полуострова создан газотранспортный коридор «Бованенково – Ухта» и «Ухта – Торжок», входящий в ГТС нашего Общества.

К 2030 году на Ямале будет добываться треть всего российского газа. Применяемые сегодня в рамках этих проектов технологии и инновационные решения уникальны и позволяют обеспечивать надежный и безопасный транспорт газа. Достигается это путём постоянной поддержки производственных объектов в надлежащем функциональном состоянии.

Стабильный транзит голубого топлива потребителям обеспечивают действующие программы реконструкции линейной части, компрессорных и газораспределительных станций, внедрение современных технологий для повышения эффективности работы ГТС, уменьшение воздействия на окружающую среду.

>>> стр. 2

НАДЕЖНОЕ ГАЗОСНАБЖЕНИЕ РОССИЙСКИХ И ЗАРУБЕЖНЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В ОСЕННЕ-ЗИМНЕМ ПЕРИОДЕ

Правление ПАО «Газпром» рассмотрело итоги работы дочерних обществ и организаций в осенне-зимний период 2017/2018 года и меры, необходимые для обеспечения бесперебойного газоснабжения потребителей в предстоящий зимний период.

Отмечено, что прошедшей зимой «Газпром» традиционно продемонстрировал высокую надежность поставок газа потребителям в Российской Федерации и за рубежом.

Газоснабжение отечественных потребителей осуществлено в полном объеме. При этом повышенное внимание было уделено обеспечению газом социально значимых объектов, предприятий коммунально-бытовой сферы и населения.

В период с октября 2017 года по март 2018 года значительно вырос спрос на газ компании в европейских странах и Турции.

Компания установила 11 исторических рекордов суточных поставок в дальнее зарубежье. В том числе 10 рекордов подряд было зафиксировано в конце февраля – начале марта 2018 года во время сильных холодов на европейском континенте. 2 марта был установлен абсолютный рекорд – 713,4 млн куб. м газа в сутки. Кроме того, в марте текущего года «Газпром» обновил максимальный показатель экспорта на этот рынок за месяц – 19,6 млрд куб. м.

Большую роль в обеспечении надежности поставок сыграла работа подземных хранилищ газа (ПХГ). В частности, к началу сезона отбора (октябрь 2017 года) в ПХГ «Газпрома» на территории России был создан оперативный резерв газа в объеме 72,184 млрд куб. м, потенциальная максимальная суточная производительность хранилищ выведена на рекордный показатель – 805,3 млн куб. м газа. За время сезона отбора объем поднятого из ПХГ газа составил 48,6 млрд куб. м, что является одним из самых больших значений за всю историю компании. В том числе в марте 2018 года из российских ПХГ было отобрано 9,2 млрд куб. м газа – на уровне декабря 2017 года (9,3 млрд куб. м).

На заседании было отмечено, что в условиях роста спроса на газ на фоне холодной погоды запасы газа в ПХГ Европы, по данным ассоциации Gas Infrastructure Europe, сильно истощились. К концу сезона отбора они составили всего 18% от активного объема. Это наименьший уровень наполненности европейских ПХГ с 2011 года.

Для обеспечения надежной работы ЕСГ в осенне-зимний период 2018/2019 года Правление поручило профильным подразделениям и дочерним обществам.

К началу следующего сезона отбора создать оперативный резерв газа в объеме не менее 72,272 млрд куб. м в ПХГ на территории России, 1,09 млрд куб. м – в ПХГ на территории Беларуси и 0,134 млрд куб. м – в ПХГ на территории Армении;

реализовать Основные направления работы по подготовке объектов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» к осенне-зимней эксплуатации 2018/2019 года;

провести планово-профилактические и ремонтные работы на объектах добычи, транспортировки, подземного хранения и переработки газа, подготовить транспортные средства и специальную технику к зимней эксплуатации.

По материалам ПАО «Газпром»

стр. 1<<<

Кроме того, надежная работа газотранспортной системы возможна только при соответствующем научно-техническом обеспечении.

– На сегодняшний день конкурентными преимуществами России на мировом энергетическом рынке являются качество, надежность и безопасность. И ежедневная работа нашего предприятия, труд каждого специалиста должны базироваться на принципах обеспечения качества, надежности и безопасности. В этом основные задачи для нашего коллектива на 2018 год, – отметил в завершении своего доклада Александр Гайворонский.

АНАЛИЗИРУЯ ИТОГИ

Тема надежности и безопасности стала ключевой в рамках совещания руководителей предприятия. Были представлены доклады по результатам анализа работы газотранспортной системы Общества и мероприятий по повышению надежности основного и вспомогательного оборудования компрессорных станций и недопущению отказов ГПА.

Кроме того, были освещены темы качества производства строительных работ систем магистральных газопроводов «Бованенково-Ухта» и «Ухта-Торжок», вопросы корпоративной безопасности и безопасности дорожного движения, хода внедрения новой информационно-управляющей системы.

В рамках весеннего Совета руководителей традиционно были рассмотрены итоги работы филиалов в 2017 году и состоялась церемония награждения победителей нескольких корпоративных конкурсов: «Лучший филиал, лучший руководитель года», «Лучший филиал в области охраны труда, обеспечении промышленной и пожарной безопасности», «Лучший филиал по охране окружающей среды», «Лучший филиал по работе с кадрами».

В программу совещания вошли обучающие тренинги для руководителей филиалов и подразделений администрации, позволяющие повысить уровень профессиональных и управленческих компетенций.

ЛУЧШИЕ В 2017 ГОДУ

Совет руководителей ежегодно становится площадкой для награждения победителей конкурса «Лучший филиал года, лучший руководитель».

Все филиалы, участвующие в оценке, разделены на две группы: I группа – это 14 линейно-производственных управлений магистральных газопроводов, II группа – 9 вспомогательных филиалов. Победитель по итогам 2017 года определялся по результатам сравнения суммы ключевых показателей конкурса для оценки участников. В этом году было использовано 25 для филиалов двух групп.

Руководители структурных подразделений обсудили актуальный вопросы

Структурные подразделения оценивались по результатам работы в основных сферах деятельности: обеспечения надежности газотранспортной системы, в области управления персоналом, производственно-хозяйственной, финансово-экономической и природоохранной деятельности, охраны труда, работы с молодежью, привлечении работников к спортивной и культурной жизни.

Среди оценочных показателей филиалов общая наработка на отказ, эксплуатация и надежность оборудования и объектов линейной части магистральных газопроводов, количество призеров конкурсов профмастерства, деятельность по энергосбережению, инновационная деятельность и другие.

В номинации «Лучший филиал» в I группе:

I место – Приводинское ЛПУМГ (начальник Олег Видман);

II место – Печорское ЛПУМГ (начальник Игорь Екимов);

III место – Юбилейное ЛПУМГ (начальник Валерий Соловей).

В номинации «Лучший филиал» во II группе:

I место – Управление технологического транспорта и специальной техники (начальник Александр Савельев).

II место – Управление связи (начальник Юрий Харюшин);

III место – Инженерно-технический центр (начальник Сергей Колтаков).

По условиям конкурса «Лучший руководитель года» выбирается из числа филиалов, занявших первые пять мест в своей группе.

Победителем в номинации «Лучший руководитель года» в I группе стал начальник Юбилейного ЛПУМГ Валерий Соловей, во II группе – начальник УТТиСТ Александр Савельев.

Конкурс проводится на предприятии с 2014 года и призван развивать соревновательный дух между подразделениями и руководителями, улучшать результаты слаженной работы всего коллектива предприятия и повышать активность его работников.

Е. Дементьева,
фото М. Сиваковой

РАБОТА НА МАКСИМУМ

С конца прошлого года загрузка газотранспортной системы (ГТС) нашего Общества приблизилась к 100 % и была максимальной в прошедший осенне-зимний период 2017-2018 г.

На сегодняшний день технически возможная пропускная способность (ТВПС) газотранспортной системы ООО «Газпром трансгаз Ухта» имеет расчетные значения, по которым устанавливаются задания по объемам транспорта газа. Самое «узкое» место в этой системе – это основной коридор между Сосногорским ЛПУМГ и Грязовецким ЛПУМГ, пропускная способность которого составляет 510 млн. м3/сутки. Практически круглый год этот участок газотранспортной системы работает на максимальном режиме (с учетом проведения ремонтных работ ТВПС меняется). Потребность в объемах газа с каждым годом растет и для увеличения пропускной способности в настоящее время ведется строительство нового газопровода «Ухта – Торжок – 2», а в перспективе будет и строительство еще одной нитки. Это позволит существенно увеличить транспорт газа от ООО «Газпром добыча Надым» и ООО «Газпром трансгаз Югорск», которые уже сегодня способны подавать в нашу систему до 600 млн м3/сутки. К концу 2018 года эта возможность вырастет до 652 млн м3/сутки, в связи с вводом в работу вторых цехов компрессорных станций «Ярынская», «Гагарацкая», «Усинская» и «Сынинская» по газопроводу «Бованенково – Ухта».

Выполнение показателей ПАО «Газпром» за пять месяцев 2018 года

Стоит отметить, что с каждым годом повышается эффективность работы газотранспортной системы нашего предприятия, за счет снижения удельного расхода газа на собственные технологические нужды.

В соответствии с доведенными прогнозными планами до 2021 года ожидается увеличение объемов транспорта газа нашим Обществом от ООО «Газпром добыча Надым» с 82,1 млрд м3 в год до 110,4 млрд м3 в год и от ООО «Газпром трансгаз Югорск» с 75,6 млрд м3 в год до 105,9 млрд м3 в год.

Также в текущем году ожидаются максимальные показатели транспорта газа, поэтому на нашем предприятии уделяется особое внимание повышению надежности основного и вспомогательного оборудования, качеству и срокам выполнения ремонтных работ.

По итогам прошлого года и промежуточного периодааа текущего года обеспечение транспорта газа нашим Обществом выполняется в полном объеме.

И. Каплин

НАЗВАНЫ ФИЛИАЛЫ-ПОБЕДИТЕЛИ НЕСКОЛЬКИХ КОНКУРСОВ

Май оказался богатым на победы филиалов сразу в нескольких корпоративных конкурсах. Итоги работы за 2017 год позволили выявить лучшие практики и положительный опыт передовых структурных подразделений Общества. 17 мая в рамках весеннего Совета руководителей награды нашли своих героев.

ЛУЧШИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Для повышения уровня производственной культуры, профессионального здоровья и безопасности работников, улучшения условий и охраны труда, повышения эффективности пожарно-профилактической работы ежегодно проходит конкурс на Лучший филиал ООО «Газпром трансгаз Ухта» в области охраны труда, обеспечению промышленной и пожарной безопасности.

Отличительной особенностью этого года стал пересмотр показателей для участия в конкурсе, для чего были рассмотрены и учтены предложения всех подразделений предприятия. Начиная с 2018 года, организаторы отказались от базовых положительных критериев, и для того чтобы остаться в «плюсовой зоне» филиалам необходимо зарабатывать баллы своей качественной работой. Появился ряд дополнительных возможностей для набора баллов, в том числе за показатели, характеризующие уровень культуры производственной безопасности, отношение коллектива к здоровому образу жизни. Среди таких критериев, например, доля количества работников, прошедших нормативные испытания Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Филиалы, участвующие в конкурсе, разделены на две группы – производственные и вспомогательные структурные подразделения.

По итогам конкурса победителями первой группы стали:

I место – Воркутинское ЛПУМГ;

II место – Шекснинское ЛПУМГ;

III место – Печорское ЛПУМГ.

Во второй группе:

I место среди филиалов первой подгруппы – Управление связи.

I место среди филиалов второй подгруппы – Служба корпоративной защиты.

Воркутинское ЛПУМГ и Управление связи уже в третий раз становятся призерами конкурса на Лучший филиал по охране труда, Служба корпоративной защиты завоевывала высшую награду в 2015 и 2017 годах.

ЛУЧШИЕ В ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2017 год, посвященный Году экологии в ПАО «Газпром» и в России, оказался насыщенным по мероприятиям в защиту окружающей среды. Количество природоохранных мероприятий отличалось как количеством, так и качеством, а также поиском новых форм.

Для выявления лучших филиалов, достигших высоких результатов в природоохранной деятельности, и для стимулирования ответственности и заинтересованности в сохранении окружающей среды среди работников предприятия ежегодно проходит смотр-конкурс.

Среди критериев оценки работы филиала: участие в экологических акциях и конкурсах, мероприятия по экономии энергоресурсов, снижение негативного воздействия на окружающую среду, озеленение территорий, экологическое обучение персонала.

В итоге места распределились следующим образом.

Первая группа филиалов:

I место – Вуктыльское ЛПУМГ;

II место – Синдорское ЛПУМГ;

III место – Печорское ЛПУМГ.

Вторая группа филиалов:

I место – Управление связи;

II место – ОП «Учебно-производственный центр»;

III место – Управление технологического транспорта и специальной техники.

Структурные подразделения предприятия поддерживали общероссийские, региональные и традиционные корпоративные акции, такие как «Зеленая весна», «Зеленая Россия», «Речная лента», «Аллея газовиков», велопробеги, открытые уроки в рамках фестиваля «Вместе ярче». Продолжилась активная работа с национальными парками и заповедниками в границах производственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта».

ЛУЧШИЕ КАДРОВЫЕ СЛУЖБЫ

Смотр-конкурс на лучшую кадровую службу филиалов проводится ежегодно и помогает повысить значимость и придать новый статус кадровой политике предприятия в области управления человеческим ресурсами.

Филиалы оцениваются по 20 показателям работы, среди которых оценка трудовой дисциплины и качественного состава персонала филиала, повышение профессионального уровня работников, работа по формированию резерва кадров, аттестация руководителей и специалистов, адаптация молодых работников.

Критериями конкурса служат уровень профессиональной компетенции руководителей и специалистов кадровой службы, знание целей и задач кадровой политики предприятия и качественное выполнение основных ее принципов.

По итогам учёта количественных и качественных показателей деятельности кадровых служб филиалов:

I место – Воркутинское ЛПУМГ;

II место – Приводинское ЛПУМГ;

III место – Грязовецкое ЛПУМГ.

Кадровая политика нашего Общества направлена на создание эффективного механизма управления персоналом на основе социального партнерства. Работники рассматриваются в качестве одного из главных стратегических ресурсов предприятия, обеспечивающих его конкурентоспособность и способствующих его развитию.

Е. Дементьева

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

#ВМЕСТЕЯРЧЕ ПОДДЕРЖИВАЕТ ВСЯ СТРАНА!

«Полезный праздник» – такое народное название получил Фестиваль #ВместеЯрче в регионах России. Мероприятие проводится с 2016 года и становится всё популярнее у жителей нашей страны.

Идея фестиваля состоит в том, чтобы всегда и во всём показывать пример бережного отношения к энергии и природе, внедрения современных энергосберегающих технологий.

В 2018 году мероприятия Фестиваля будут организованы по всей стране в течение сентября и октября. Региональные программы будут опубликованы на сайте www.вместеярче.рф летом текущего года.

Особенностью программы #ВместеЯрче в этом году станет широкое участие школьников и молодежи из других стран, а также обсуждение совместных инициатив в сфере популяризации энергосбережения на площадках международных организаций «Группы двадцати», БРИКС, ООН, Международного партнерства по энергоэффективности.

Не менее важным направлением развития фестиваля станет и популяризация профессий ТЭК, которые открывают молодым людям огромные возможности для самореализации.

Всероссийская акция по энергосбережению проходит при поддержке Минэнерго России, Минобрнауки России, Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь), Российского движения школьников, Госкорпорации «Фонд содействия реформированию ЖКХ» и открыта для участия в организации федеральных, региональных, муниципальных органов власти, бизнеса, общественных и образовательных организаций.

В сентябре-октябре 2017 года в 80 регионах страны в поддержку Фестиваля прошла социальная кампания по популяризации энергосберегающего образа жизни: в школах и детских садах проведены тематические уроки и недели энергосбережения, тематические викторины, квесты, конкурсы сочинений для школьников и молодежи, встречи энергетиков со студентами, Дни открытых дверей на предприятиях ТЭК, корпоративные конкурсы рац. предложений в области энергосбережения, благотворительные акции по замене традиционных ламп на энергосберегающие.

Более 3-х миллионов школьников, десятки тысяч детей дошкольного возраста по всей стране приняли участие в тематических мероприятиях в своих образовательных учреждениях, сотни средне-специальных и высших учебных образовательных учреждений присоединились к фестивалю. В том числе, Министерство образования и науки России в рамках поддержки фестиваля #ВместеЯрче и в целях приобщения школьников к бережному отношению к природным энергоресурсам рекомендовало в 2017/2018 учебном году проведение урока «Экология и энергосбережение».

По материалам сайта вместеярче.рф

Больше информации о мероприятии и о его ходе в регионах на официальном сайте фестиваля.

ВМЕСТЕЯРЧЕ.РФ

Также там можно найти разработанные специально игры и викторины для детей и взрослых.

ЯМАЛЬСКИЙ ГАЗ ЧЕРЕЗ ПЕЧОРУ

Говоря о юбилее, принято представлять многие десятилетия и потертые черно-белые фотографии исторической хроники. Но иногда даже 10 лет могут собрать богатую фактуру событий и достижений. Все зависит от людей, которые создают эту историю своими руками.

КС «Усинская»

История второго филиала в газотранспортном коридоре нашего предприятия началась в 2008 году, когда возникла необходимость создания двух линейных производственных управлений в Воркуте и Печоре для реализации мегапроекта «Ямал », составной частью которого является СМГ «Бованенково – Ухта». Поставка газа с полуострова Ямал считается одним из самых сложных проектов в истории газовой промышленности и мировой практике строительства магистральных газопроводов.

Печорское линейное производственное управление магистральных газопроводов было создано 20 мая 2008 года. Тогда 134 сотрудника были переведены из Вуктыльского ЛПУМГ для работы на новом объекте.

Суровые климатические условия Крайнего Севера потребовали создания инфраструктуры, без развития которой невозможна эксплуатация и обслуживание высокотехнологичного оборудования: строились производственные площадки, вахтовые жилые комплексы, объекты связи, сети электро – и теплоснабжения.

В зоне производственной ответственности филиала - магистральные газопроводы «Бованенково – Ухта I», введенный в эксплуатацию в 2012 году и «Бованенково – Ухта II», введенный в эксплуатацию в 2017 году с четырьмя компрессорными станциями. Газопровод с проектным давлением 11,9 Мпа, проложенный в вечной мерзлоте Заполярья и состоящий из труб диаметром 1420 мм, считается уникальным.

29 декабря 2012 года в филиале заработал первый цех КС-48 «Чикшинская» с четырьмя газоперекачивающими агрегатами ГПА-32 «Ладога».

В 2013 году были введены в эксплуатацию первые цеха КС «Усинская» и КС-46 «Интинская». 31 декабря 2014 года начали работу агрегаты первого цеха КС-47 «Сынинская». С 31 декабря 2016 года три ГПА-32 «Ладога», установленной мощностью 96 МВт, компрессорного цеха № 2 КС-46 «Интинская» обеспечивают транспортировку газа по магистрали «Бованенково – Ухта II».

20 мая коллектив филиала, а это более чем 800 человек отметили 10-летний юбилей родного филиала. Работники Печорского ЛПУМГ являются единым механизмом, благодаря которому в жестоких условиях Севера построена и работает современная газотранспортная система.

– За 10 лет удалось не только запустить в работу уникальный технологический комплекс, но и сформировать эффективный коллектив профессионалов, знающих свое дело. Полученный за этот период опыт и знания позволят реализовывать все поставленные задачи. Впереди – запуск вторых цехов и вывод на проектную мощность транспортного коридора «Бованенково – Ухта», – сказал начальник Печорского ЛПУМГ Игорь Екимов.

Е. Дементьева, С. Панкратов, фото из архива

НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

ДУХ ИСТОРИИ И ИННОВАЦИЙ

Ежегодно 18 мая во всем мире отмечают Международный день музеев. В этот день музеи почти в 150 странах мира открывают свои двери для всех желающих, готовят новые экспозиции, тематические лекции, экскурсии, научные чтения.

Сотрудники с удовольствием поддержали акцию

Диорама – яркий экспонат музея

Каждый год, начиная с 1992 года, праздник имеет тему, в 2018 году ею была определена слудующая - «Музеи в эпоху гиперкоммуникации: новые подходы, новые аудитории». Невозможно понять роль музеев без принятия во внимание всех видов и средств коммуникаций, которые они образуют. Благодаря технологиям музеи могут выйти за рамки своей основной аудитории и привлечь новых посетителей.

Одним из таких современных хранилищ истории стал новый выставочный зал «История создания и развития ООО «Газпром трансгаз Ухта» в новом административном здании Общества, который был открыт в 2017 году. Со дня открытия музей посетили официальные лица ПАО «Газпром», руководители регионов производственной деятельности предприятия, гости из дочерних обществ ПАО «Газпром», партнеры, сотрудники и пенсионеры предприятия, всего более 1100 человек.

18 мая для сотрудников администрации и ухтинских филиалов состоялся День корпоративной истории. Событие дало старт долгосрочному циклу мероприятий по популяризации исторического наследия предприятия и просвещению работников и членов их семей.

Экскурсия, в рамках которой раскрылась история предприятия, началась с настоящего произведения искусства – диорамы. Она представляет собой художественное воплощение сварки первого стыка газопровода «Вуктыл – Ухта» 3 марта 1967 года. После знакомства с диорамой посетителей познакомили с предысторией создания предприятия, открытием крупнейших газовых месторождений, продемонстрировали классическую для того времени буровую вышку, которая использовалась для эксплуатационного бурения на Вуктыльском газоконденсатном месторождении. Участники экскурсии смогли познакомиться с организационной структурой развития ООО «Газпром трансгаз Ухта» с момента образования, руководителями и работниками, в разные годы принимавшими участие в становлении предприятия.

Рассказ во время экскурсии по презентационной экспозиции ведется при помощи различных мультимедийных средств. Здесь представлены интерактивные панели, позволяющие продемонстрировать исторические хроники, фотографии, документы; установлены макеты, дополненные звуковым и динамическим сопровождением, и рассказывающие о важных научно-технических достижениях предприятия и отрасли (например, первая высадка на Ямал 1976 года).

Красочной точкой экскурсии является воображаемый полёт над трассой газопровода, который стал возможным благодаря настоящему вертолету, включенному в состав презентационной экспозиции. В его иллюминаторах транслируются кадры газотранспортной системы с воздуха, и любой посетитель может почувствовать себя пилотом или пассажиром главного воздушного средства газовиков.

День корпоративной истории был принят сотрудниками с благодарностью воодушевлением. В течение всего года в рамках акции планируется провести несколько экскурсий для разных возрастных категорий, а также для детей сотрудников.

Для включения в экскурсионную группу желающим необходимо подать заявку по телефону 7-40-44, 7-20-66.

Е. Дементьева, фото Е. Жданова

ОДИН ДЕНЬ С МОНТЕРОМ ПО ЗАЩИТЕ ПОДЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ ОТ КОРРОЗИИ

СЗК - служба защиты от коррозии, или, как она называлась еще совсем недавно, ЭХЗ – электрохимзащиты, обеспечивает стопроцентную электрохимическую защиту от коррозии подземных газопроводов. Для знакомства с тонкостями этой работы мы отправились в Урдому.

Утром на проходной Урдомского ЛПУМГ встречаемся с Павлом Картошкиным, монтером по защите подземных трубопроводов от коррозии 6 разряда, и спешим на утреннюю планерку с начальником службы. Короткий разбор задач на день, сверка с планом, Павел расписывается в получении задания и приступает к работе. Пока мы вместе идем к инструментальной мастерской, Павел рассказывает об основах своей профессии и ее важности.

Строительство магистрального газопровода проходит в разных регионах нашей страны, чаще всего в суровых климатических и природных условиях: вечная мерзлота, болота, подводные переходы через реки. Это титанический труд тысяч людей, поэтому важно чтобы через несколько лет эти усилия не были сведены к нулю в связи с повреждением трубы из-за коррозии. Коррозия может происходить в процессе окисления металлов, при этом атомы металла теряют свои электроны, а окислители их принимают. На подземном магистральном газопроводе за счет неоднородности металла трубы и грунта возникают участки с различным электродным потенциалом.

Павлу, как монтеру СЗК, необходимо знать пассивные и активные методы защиты от коррозии, учитывать большое количество факторов, связанных с особенностями трассы, условиями эксплуатации объектов, помнить нормативные документы, стандарты, регламенты.

В мастерской наш герой собирает необходимые инструменты, берет велосипед и едет в цех на осмотр катодной станции. Кстати, экологичный вид транспорта уже несколько лет используется работниками компрессорных станций для перемещения между объектами – получается быстрее и удобнее, чем пешком, решать каждодневные задачи.

Катодная станция преобразует переменное напряжение сети в постоянное и подает ток к трубопроводу и анодному заземлению, в результате происходит защита сооружений и газопровода в связи с протеканием токов по электролиту земли. Это надежная система, применяемая во всех филиалах нашего Общества, проверенная и используемая на протяжении многих лет. Благодаря катодной защите газопровод защищен и не разрушается, а это обеспечивает надежный транспорт газа и поддерживает основное правило всех газовиков – безаварийную работу.

Далее в нашем плане проверка КИПа – контрольно-измерительного пункта, подключенного к трубопроводу и обеспечивающего коммутацию средств ЭХЗ для контроля параметров электрохимической защиты. Данный вид работ позволяет оперативно измерить потенциал, который находится в данный момент на трубе и понять уровень ее защиты.

– Это одна из самых больших сложностей в нашей работе – два раза в год нужно пройти пешком с 303 км по 438 км по всем ниткам магистрального трубопровода от станции Мадмас (Республика Коми) до поселка Виледь (Архангельская область), суммарно 270 км. В пути бывает разное – погодные условия, особенности местности – болота, озера, дикие звери, гнус. На КИПах мы уточняем разность потенциалов «труба-земля» и эти замеры производим примерно через каждый километр, – рассказывает Павел.

В службе проводится очень много исследований, как лабораторных, так и полевых. Поэтому после обеда выезжаем на трассу – строящуюся нитку газопровода «Ухта – Торжок – 2», чтобы произвести строительный контроль подрядных организаций. В этом случае службой защиты от коррозии проводятся несколько видов испытаний: проверка сплошности (отсутствие повреждений) изоляции трубы и адгезии (способности изолирующего покрытия прилегать к телу трубы). Павел работает внимательно и сосредоточенно, сверяется с показаниями приборов.

На вопрос, всегда ли он мечтал заниматься именно этой деятельностью, рассказывает, что в Урдоме он родился и вырос, освоил несколько специальностей. 15 лет назад, в связи со строительством пятой нитки «СРТО – Торжок» появилась возможность устроиться в Урдомское ЛПУМГ, где Павел получил новую для себя профессию. Практические навыки и секреты профессии помогали изучать ветераны службы ЭХЗ. И за годы работы Павел уже четыре раза становился лучшим в конкурсе профмастерства на уровне своего филиала.

На работу – на велосипеде

В ходе общения узнаем, что рабочие дни нашего героя не обходятся без творческой составляющей. «И пускай профессия наша неизвестна, и таится вся она в земле, от коррозии проклятой трубы защищает служба ЭХЗ!» – это припев песни, написанной Павлом более 10 лет назад для участия в фестивале самодеятельных коллективов и исполнителей ПАО «Газпром» «Факел».

К музыке, по признанию Павла, его тянуло всю сознательную жизнь. Со школьных лет он играл на гитаре, сочинял стихи.

– В Урдоме надо постоянно чем-то заниматься, нельзя останавливаться, нельзя жить без хобби. Я люблю охотиться и рыбачить, мы часто собираемся с коллегами, репетируем, даем концерты. Урдома затягивает, и я знаю много людей, которые приехали сюда на стройку газопровода и остались. А чтобы жизнь была наполнена красками, работать надо с удовольствием и улыбкой!

Е. Дементьева, фото М. Сиваковой

108 МОНТЕРОВ ПО ЗАЩИТЕ ТРУБОПРОВОДОВ ОТ КОРРОЗИИ В ОБЩЕСТВЕ

2673 СТАНЦИЙ КАТОДНОЙ ЗАЩИТЫ

16029,65 КМ ПРОТЯЖЕННОСТЬ ЗАЩИЩАЕМЫХ ГАЗОПРОВОДОВ В ОДНОНИТОЧНОМ ИСПОЛНЕНИИ

4758,28 КМ ОБЩАЯ ПРОТЯЖЕННОСТЬ ВОЗДУШНЫХ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧ

Технический осмотр катодной станции №1

Проверка КИПа

Поиск и обозначение трубы с помощью трассоискателя

Проверка адгезии изолирующего покрытия трубы

О ЗДОРОВЬЕ ВАХТОВИКОВ И ДОВЕРИИ К МЕДИКО-САНИТАРНОЙ ЧАСТИ

Ты – то, что ты ешь. Правильное сбалансированное питание обеспечивает нормальный рост и развитие организма, повышает работоспособность, продлевает жизнь, позволяет укрепить иммунитет и адаптироваться к окружающей среде. Питание – основа нашего здоровья и долголетия, особенно в условиях труда на удаленных производственных объектах.

Плановое медицинское обследоваиие сотрудников, работающих вахтовым методом

С 2013 года в поликлинике МСЧ проводятся обязательные медицинские осмотры работников Общества, трудящихся вахтовым методом.

По результатам осмотров специалисты отметили большое количество острой патологии верхних отделов пищеварительной системы и обострений хронической. И в 2014 году было инициировано проведение анализа заболеваемости верхних отделов пищеварительной системы по результатам ФГДС. Частота выявляемости острых гастритов, дуоденитов и обострений хронических составила 36,9 на 100 исследований. Высокий уровень показателя поражения верхних отделов пищеварительной системы продиктовал необходимость проведения анализа факторов, влияющих на данную патологию, и нами было организовано проведение анкетирования вахтовиков и анализ организации их питания.

В анкетировании приняли участие 924 работника Общества, трудящихся вахтовым методом. В структуре по возрасту работники 20-29 лет составили 23,1%, 30-39 лет – 43,9%, 40 лет и старше – 33,0%; в структуре по месту работы сотрудники Воркутинского ЛПУМГ составили 47,0%, Печорского ЛПУМГ – 37,3%, Сосногорского ЛПУМГ – 8,5%, УТТиСТ – 7,2%.

Анализ питания вахтовиков показал недостаточную приверженность работников к соблюдению правил правильного питания – его придерживаются немногим более половины опрошенных. Так, кратность приема пищи 4-6 раз в день соблюдают только 58,2% работников во время межвахтового отдыха и 52,5% работников во время вахты. В межвахтовый отдых домашнюю еду предпочитают 69,0% опрошенных, по способу приготовления отварное, тушеное лишь 51,7%. В дороге домашнюю пищу предпочитают брать с собой 62,1% работников.

Во время работы на вахте питаются в ведомственной столовой 78,1% опрошенных, готовят сами – 17,0%. Качество приготовления пищи в ведомственных столовых оценили на «хорошо» и «отлично» 75,9% опрошенных, качество воды – только 28,0% (в отличии от 60,7% положительных оценок качества воды в своих регионах). Средний бал оценок по пятибальной шкале составил 3,91 по качеству приготовления пищи в ведомственных столовых, 2,29 по оценке качества воды на вахте, 3,75 по оценке качества воды в своих регионах.

Пожелание готовить самостоятельно высказали 14% вахтовиков и столько же – изменить способ приготовления блюд, 11,3% хотели бы изменить состав продуктов, 58,8% – улучшить качество воды. Среди собственных предложений (0,9% участников): «меньше сахара в каше и напитках», «контроль за поварами», «доставка вовремя», «чтобы на КС «Гагарацкая» уровень приготовления блюд соответствовал КС «Ярынской», «уменьшить майонез, жир», «увеличить свежие овощи».

Анкетирование выявило достаточно высокий уровень выполнения рекомендаций врачей (68,2%), информирования работников о наличии патологии органов пищеварения, назначения лечения и рекомендаций по образу жизни на медицинском осмотре. Доверие рекомендациям и назначениям врачей МСЧ высказали 96,8% вахтовиков.

Лечение по листам нетрудоспособности по болезням органов пищеварения получили лишь 2% вахтовиков. Лекарственные препараты «по требованию» работники используют на 20% чаще в период работы по сравнению с периодом межвахтового отдыха.

Для снижения заболеваемости органов пищеварения и улучшения качества жизни пациентов необходимо в первую очередь проводить следующие мероприятия:

1. Пациентам выбирать лечащего врача по месту жительства и наблюдаться у него;

2. Медицинским работниками здравпунктов предприятия контролировать выполнение назначений терапевтов МСЧ и диспансерного наблюдения по месту жительства;

3. Работодателю оптимизировать обеспечение вахтовиков качественной водой.

Н. Иконникова, И. Беломоина, Е. Каладе, фото М. Сиваковой

Рекомендации по питанию для пациентов с гастропатологией, работающих вахтовым методом от МСЧ и Научного общества гастроэнтерологов России:

1. Принимать пищу регулярно, предпочтительно 5-6 раз в сутки небольшими порциями (около 300 г), последний прием пищи за 2-3 часа до сна.

2. Отказаться от вредных привычек: курения, алкоголя.

3. Принимать пищу в спокойной обстановке, без просмотра ТВ, использования гаджетов, тщательно пережевывать.

4. Предпочтение отдать варке, тушению, приготовлению на пару, запеканию пищи.

5. Температурный режим пищи должен быть около 37 градусов (приближен к внутренней температуре желудочно-кишечного тракта).

6. Ограничивать употребление различных видов крепких бульонов и отваров, жирных сортов мяса и рыбы, соленьев, консервов, грибов, сдобного теста, пирогов, овощей в сыром виде, мороженого, шоколада, кваса, кофе, газированных напитков, соусов, острых специй.

Примерное распределение БЖУ: белки – 0,8-1,5 г/кг/сут, жиры – 0,7-1,0 г/кг/сут, углеводы – 1,0-2,0 г/кг/сут.

Примерное меню на день:

Завтрак: каша овсяная (гречневая, рисовая, пшеничная, ячневая), можно на молоке, с небольшим количеством сливочного масла, цельнозерновой хлебец, некрепкий чай или какао с молоком.

Перекус: кисель из некислых сортов ягод.

Обед: суп-пюре из отварных овощей (исключение – капуста) или молочный суп с вермишелью, телятина запеченная, гречневая каша, салат из отварных овощей, компот.

Перекус: запеченное яблоко или творожная запеканка (до 5% жирности).

Ужин: рыба на пару, овощи на пару (или гриль).

ПОДДЕРЖИМ АКЦИЮ

В России более полумиллиона детей, которых принято называть – дети с особыми образовательными потребностями, к ним относятся и дети с нарушением зрения. По предварительным подсчетам, в населенных пунктах, где расположены подразделения нашего Общества, проживает около 600 детей, для которых единственной возможностью начать познать мир являются специализированные тактильные книги.

В мае во всех филиалах предприятия был объявлен сбор денежных средств в рамках благотворительной акции «Книжки в подарок» для слепых и слабовидящих детей. Благое дело поможет приобрести и доставить развивающие и обучающие комплекты книг для особых детей в возрасте от 3 до 8 лет.

Акция разделена на несколько этапов. Старт был дан в Ухте 25 апреля во время проведения межрегионального фестиваля творческих коллективов и исполнителей «Серебряные кружева».

Далее во всех филиалах предприятия от Воркуты до Переславля было установлено 26 прозрачных урн для пожертвований. Силами представителей Советов молодых специалистов филиалов 14 мая была проведена агитационная кампания для работников структурных подразделений с выдачей листовок и информированием о целях и важности мероприятия.

По состоянию на 9 июня сумма, собранная нашими работниками, составила 500 тысяч рублей.

На средства, которые работники нашего Общества соберут до 30 июня, централизованно будут приобретены комплекты книг в Региональном благотворительном общественном фонде «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей». Всего необходимо собрать 3 миллиона рублей. В состав обучающего комплекта входит две книги с микрокодами для воспроизведения музыкальных и текстовых файлов. Это книги «Сказки о музыке» и «Занимательные задания», устройство «Волшебный карандаш» для считывания микрокодов и воспроизведения музыкальных и текстовых файлов, а также «Сказочный игровой набор». Комплект упакован в красочный пакет-декорацию с микрокодами для воспроизведения музыкальных и текстовых файлов.

Подарить счастье познания мира и радость общения слабовидящему ребёнку может каждый из нас – достаточно просто не пройти мимо.

«Добро, которое ты делаешь от сердца, ты делаешь всегда себе». Л. Толстой.

Е. Дементьева

АКТИВНОЕ ТВОРЧЕСТВО РАБОТНИКОВ

Казахский историк и писатель Бауржан Тойшибеков однажды поделился рецептом творчества, он сказал: «возьмите одну порцию чернил и смешайте с тремя порциями пота». С этим согласятся все, кто связан с любым из видов искусства. На нашем предприятии есть работники, которые живут именно этим, а руководство предприятия поддерживает их творческие прорывы и инициативность.

Участники фестиваля «Серебряные кружева» во время исполнения финальной песни

В каждом филиале нашего предприятия есть человек, ответственный за организацию культурно-массового направления. Как правило, это председатель первичной профсоюзной организации филиала. На местах именно эти люди организовывают культурные события, досуг работников, контролируют проведение корпоративных мероприятий. В 2017 году в составе Службы по связям с общественностью была создана группа по организации культурно-массовых мероприятий. Теперь события становятся масштабнее, иногда они связывают между собой несколько филиалов или всю трассу. Самый яркий пример – уникальный тур «В ритме времени», аналогов которому не было ранее.

Традиционно в календаре корпоративных культурно-массовых мероприятий – игры КВН, праздники, посвященные Дню защитника Отечества, в рамках которого проходит конкурс «Мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта», Международный женский день, День Победы, Новый год. В них активно принимают участие инициативные работники Общества и творческие коллективы.

Кроме праздников и акций, которые проводятся внутри предприятия, есть события другой величины, где лучшие определяются среди всех дочерних обществ ПАО «Газпром». В «Факеле», корпоративном фестивале самодеятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», работники нашего предприятия участвуют с 2005 года, каждый раз удивляя членов жюри своим мастерством. Фестиваль проводится один раз в два года по трехуровневой схеме. Первый тур проходит в дочерних предприятиях, у нас он называется «Серебряные кружева». В рамках второго тура проводятся зональные фестивали (южная и северная зоны). Победители зональных туров участвуют в третьем – заключительном туре.

Оргкомитет фестиваля «Факел» возглавляет начальник Департамента ПАО «Газпром» Александр Беспалов.

Первый корпоративный фестиваль «Факел» прошел в 2004-2005 годах. Зональные туры фестивалей дважды проходили в Оренбурге, также в качестве принимающих площадок выступали Югорск, Сургут, Казань, Екатеринбург, Нижний Новгород, Томск, Астрахань, Белгород и Ханта-Мансийск. Заключительные туры проходили в Геленджике, Витебск (Республика Беларусь), Сочи.

Жюри фестиваля представлено известными деятелями искусства и культуры Российской Федерации.

Финальный этап межрегионального фестиваля самодеятельных коллективов и исполнителей ООО «Газпром трансгаз Ухта» «Серебряные кружева» в этом году прошел в Ухте с 25 до 27 апреля. В этот раз он собрал на одной творческой площадке 437 участников из 17 населенных пунктов Республики Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областей. Конкурсанты представили 85 творческих номеров в народной, эстрадной, бальной хореографии, инструментальном жанре, фольклоре, академическом, джазовом, народном и эстрадном вокале. Масштаб мероприятия был глобальным, значимости ему прибавил уровень приглашенных гостей и высокий уровень организации. Председателем жюри конкурса была знаменитая Наталья Варлей, актриса театра и кино, заслуженная артистка РСФСР, лауреат Государственной премии РСФСР имени Н.К. Крупской. Также в жюри конкурса вошли: Евгений Гусев – заместитель генерального директора по управлению персоналом, Алексей Арапов, хореограф телепроектов «Лёд и Пламень» на 1 канале, «Танцуй на первом канале», «Танцы на ТНТ», «Ты супер. Танцы на НТВ», создатель и директор Art House of Art Dance Company, постановщик сольных программ и шоу артистов Российской эстрады, Наталья Баннова – народная артистка Российской Федерации, Анна Михалева – ведущий педагог школы-студи при государственном ансамбле народного танца имени Игоря Моисеева, Ольга Сосновская – заслуженная артистка России, народная артистка Республики Коми, солистка Государственного театра оперы и балета Республики Коми.

Фестивали – это всего несколько дней, где наши работники могут показать свой талант, но чтобы добиться таких успехов, нужно заниматься регулярно.

Как призналась Ольга Сосновская, номера участников подкупили своей целостностью, своей энергетикой. Дети были очень убедительны в своих образах, взрослые участники поразили уровнем своей подготовки.

Сергей Фомин, мастер группы эколого-метеорологического контроля из Вуктыльского ЛПУМГ – опытный участник фестиваля, исполняющий соло, поделился своими впечатлениями от фестиваля:

– На «Кружевах», как и два года назад, царит дружелюбная атмосфера, каждый участник – талант. Я рад был увидеть старых друзей и познакомиться с новыми артистами и их талантливыми детьми.

– Тот, кто верен своей профессии, своему призванию и творчеству всегда достигнет успеха. Когда в душе возникает тяга к творчеству, люди меньше всего думают о величии – они занимаются тем, что любят, делятся этим со зрителями, – сказал на подведении итогов фестиваля генеральный директор Александр Гайворонский. Но эта цитата применительна не только к артистам этого фестиваля, а ко всем, кто близок к творчеству и живет искусством.

Победители фестиваля «Серебряные кружева» уже в ноябре отправятся в Екатеринбург, где соберутся участники северной зоны корпоративного фестиваля «Факел».

Фестивали – это всего несколько дней, где наши работники могут показать свой талант, но чтобы добиться таких успехов, нужно заниматься регулярно. Руководство предприятия поддерживает инициативу работников, даже если она касается не только профессиональной деятельности.

– Более 50 работников нашего ЛПУМГ занимаются в творческих коллективах, многие из них – многократные участники и победители всероссийских и межрегиональных фестивалей и конкурсов. Благодаря тому, что руководство филиала арендует Дом культуры, коллективам есть где репетировать и выступать, – рассказывает об организации культурно-массовой деятельности в Нюксенском ЛПУМГ Марина Бритвина, председатель профсоюзной организации филиала.

Д. Майорова,
фото М. Сиваковой

Театральная постановка ко Дню Победы

В КВН себя может проявить любой работник

Конкурс «Мисс ООО «Газпром трансгаз Ухта»

«Русская душа» (Грязовецкое ЛПУМГ) на «Факеле»

ЛЕДОВАЯ БИТВА

Бой барабанов, четкий ритм хлопков, отбиваемых под громкие кричалки болельщиков, ярость противостояния в глазах игроков. Тот самый случай, когда «легионеры» идут стеной на «викингов», тот самый финальный этап для хоккейных мужских команд ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Финальная игра между командами «Викинги» и «Лидер»

Мастер-класс Олимпийского чемпиона Сергея Шепелева для юных хоккеистов Ухты

«Легион» против «Агрегата»

Жаркие сражения на ухтинском льду состоялись 5 и 6 мая в Ледовом Дворце имени Сергея Капустина. Борьба за кубок генерального директора Общества по хоккею с шайбой была настолько долгожданной и захватывающей, что на два дня были отложены все дела, чтобы следить за ходом игры.

Спортивное состязание по хоккею проводилось уже в четвертый раз и было посвящено 73 годовщине Победы в Великой Отечественной Войне. В финал вышли шесть команд, сформированных из работников структурных подразделений предприятия.

– Наш турнир проходит накануне празднования Дня Великой Победы. Мы побеждали всегда и везде, будь то спортивные площадки или военные баталии. Русский народ – это народ победителей. И я счастлив, что наш турнир находит такую поддержку среди сотрудников, готовых своё свободное время посвятить спорту и здоровому образу жизни! Яркой игры всем и отличного настроения! – отметил на открытии хоккейного соревнования Александр Гайворонский, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Сильнейшие команды Общества боролись за звание лучших, показывая яркую и азартную игру. Кроме того, все дни хоккейной битвы команды активно поддерживали болельщики, подготовившие фирменную униформу, флаги, боевые кричалки и барабаны. Среди зрителей была проведена лотерея и историческая викторина, посвященная Великой Отечественной войне, и разыграны ценные призы.

По доброй традиции в рамках турнира состоялся мастер-класс для юных хоккеистов Ухты со специальным гостем – Сергеем Шепелевым, олимпийским чемпионом 1984 года, трехкратным чемпионом мира в составе сборной СССР, заслуженным мастером спорта СССР по хоккею с шайбой.

Игра за 3 место между командами «Красная машина» и «Аварийщик»

Болельщики из Воркуты традиционно приехали поддержать свою команду

В перерывах между матчами провоилась зрительская лотерея с ценными призами

Итогом этих напряженных дней стала победа команды «Викинги» (Воркутинское ЛПУМГ), второй год подряд завоевавшей золотые медали и переходящий Кубок генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» по хоккею с шайбой. Второе место заняла команда «Лидер» (Шекснинское ЛПУМГ), третье место у «Аварийщика», (Управление аварийно-восстановительных работ).

В ходе соревновательных дней были определены лучшие, получившие памятные призы и сертификаты на посещение матча 1/8 финала Чемпионата мира по футболу 2018 года. Лучшим вратарём назван Илья Балашов (Воркутинское ЛПУМГ), лучшим защитником турнира стал Александр Маланюк (УАВР), лучшим нападающим – Александр Воронков (Шекснинское ЛПУМГ), звание лучшего игрока финального этапа у Вячеслава Козуба (Воркутинское ЛПУМГ).

«Трус не играет в хоккей. Не играет и не сморит!» – под таким девизом прошла информационная поддержка турнира. В период состязания в официальных социальных сетях Общества оперативно размещались результаты игры, велась прямая видеотрансляция на официальном канале ООО «Газпром трансгаз Ухта» на YouTube.

Е. Дементьева,
фото М. Сиваковой

Участники четвертого турнира на Кубок генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта»

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА

Федеральным законом от 07 марта 2018 года № 41-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации с 01 мая 2018 года установлен в сумме 11 163 рублей в месяц.

Комментарий главного правового инспектора труда – начальника отдела «Газпром профсоюза» Николая Наумова:

– Профсоюзы России в течение длительного времени добивались установления на законодательном уровне минимального размера оплаты труда (МРОТ) в размере величины прожиточного минимума. Как следствие, по инициативе Президента страны Владимира Путина упомянутым Федеральным законом с 01 мая 2018 года МРОТ установлен в размере 11 163 рублей в месяц – величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Повышение МРОТ коснется 3 млн. человек, из которых 1,6 млн. заняты в государственных и муниципальных учреждениях.

При этом необходимо учитывать следующее:

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – это минимальный заработок, который организация (работодатель) должен начислять работникам за полностью отработанный ими месяц (ст. 133 ТК РФ). МРОТ, при этом, не может быть меньше общей заработной платы работника. В то же время согласно ст. 129 ТК РФ заработная плата включает в себя не только сам оклад или тариф, но и различного рода доплаты, надбавки и стимулирующие выплаты (премии).

Таким образом, необходимо понимать, что с 01 мая 2018 года начисленная заработная плата работнику не может составлять менее 11 163 рублей, а не то, что оклад или тарифная ставка работника с 01 мая 2018 года должны быть не меньше указанной величины. При этом заработная плата должна быть не меньше минимальной до вычета НДФЛ и иных обязательных удержаний (например, алиментов), а не после.

Важно отметить, что согласно Постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 07 декабря 2017 года № 38-П, в состав МРОТ не включаются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, начисляемые за работу в особых климатических условиях, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, т. е. начисляются сверх МРОТ.

По материалам
МПО «Газпром профсоюз»

Над выпуском работали: Е. Дементьева, О. Филиппова, Д. Майорова, М. Сивакова, Е. Жданов. Компьютерная верстка М. Сиваковой. Адрес редакции: ООО «Газпром трансгаз Ухта», г. Ухта, наб. Газовиков, д. 10/1. Телефоны: 7-29-29, 7-20-07. E-mail: dmaiorova@sgp.gazprom.ru. Отпечатано с готового оригинал-макета заказчика в ООО «Коми республиканская типография», 167982, г. Сыктывкар, ул. Савина, 81. Заказ № . Тираж 999 экз.