

№ 9 (392). Сентябрь 2020 г.

Газета ООО «Газпром трансгаз Ухта» и ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз»



АКТУАЛЬНО

Визит Председателя Правления в Мышкин
стр. 2



ГОСТЬ НОМЕРА

«Мы всегда стремимся к высоким результатам»
стр. 3



НАШИ ЛЮДИ

Лучший преподаватель на удалёнке
стр. 5



ЮБИЛЕЙ

Мышкинское ЛПУМГ: исторические ценности и современные подходы
стр. 6



Дноуглубительное судно «ОПТИМУС»

УНИКАЛЬНЫЙ ОПЫТ ПОД ВОДОЙ

Масштабно и уникально – именно так можно охарактеризовать ремонтные работы, которые завершились в сентябре этого года на подводном переходе через Байдарацкую губу I нитки магистрального газопровода «Бованенково – Ухта».

Для ремонта были мобилизованы 12 специализированных судов, оборудование и высококвалифицированные специалисты – 30 человек инженерно-технического персонала, семь человек, обеспечивающих водолаз-

ные работы. Работы проведены подрядной организацией ООО «Онега Шиппинг Лтд». Контроль качества выполняемого ремонта осуществляла служба строительного контроля нашего предприятия, контроль качества подводных работ – специализированная организация ООО «СК ТЭК».

Подобные мероприятия в рамках реализации капитальных ремонтов линейной части магистрального газопровода на предприятии произведены впервые. Координация целого флота специализированных судов – это не только уникально в нашей

практике, но и очень ответственно, – отметил начальник Управления организации восстановления основных фондов Валерий Николаевич Глазырин.

При выполнении капитального ремонта первой нитки морского участка перехода магистрального газопровода «Бованенково – Ухта I» через Байдарацкую губу уделяется большое внимание минимизации воздействия на окружающую природную среду.

В связи с этим, при проектировании технологии производства ремонтных работ были учтены все нормативные природоохран-

ные требования Российской Федерации, а также требования международных нормативных актов, регламентирующих соблюдение природоохранных требований в территориальном море, прилежащей зоне, исключительной экономической зоне и на континентальном шельфе. Проектная документация на производство работ получила положительное заключение государственной экологической экспертизы, согласование Росрыболовства, а также прошла общественные слушания.

ВЕДУЩИЙ ИГРОК НА МИРОВОМ ГЕЛИЕВОМ РЫНКЕ



23 сентября в Санкт-Петербурге состоялась презентация проекта производства и маркетинга гелия в рамках Восточной газовой программы, реализуемой «Газпромом».

На Востоке России «Газпром» строит Амурский газоперерабатывающий завод (ГПЗ, статус реализации проекта – 66%). Здесь из многокомпонентного газа Чаяндинского и, в перспективе, Ковыктинского месторождений, транспортируемого по газопроводу «Сила Сибири», в числе других ценных компонентов будет выделяться и сжижаться гелий. Он востребован в высокотехнологичных отраслях промышленности. Спрос на гелий растёт, в первую очередь в странах Азиатско-Тихоокеанского региона. По объёму производства гелия – 60 млн куб. м в год – Амурский ГПЗ станет мировым лидером.

С Амурского ГПЗ товарный гелий в контейнерах, сохраняющих температуру 269 °С, будет доставляться в Логистический центр обслуживания изотермических контейнеров в районе Владивостока и далее направляться на экспорт через порты Приморского края. Логистический центр создаётся на территории ТОР «Надеждинская» и станет крупнейшим в мире хабом по обслуживанию гелиевых изотермических контейнеров для поставки жидкого гелия на мировой рынок. Планируемая пропускная способность – свыше 4,5 тыс. технологических операций с контейнерами в год. Строительная готовность объекта – более 70%.

gazprom-gmt.ru

СПУТНИК СИСТЕМЫ «СМОТР» БУДЕТ СЛЕДИТЬ ЗА ВЫБРОСАМИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ



25 сентября в Москве состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Борисовича Миллера и Генерального директора Государственной корпорации «Роскосмос» Дмитрия Олеговича Рогозина.

Стороны обсудили актуальные вопросы сотрудничества. В частности, речь шла о ходе строительства сборочного производства космических аппаратов в Щёлково Московской области. «Газпром» реализует проект при поддержке «Роскосмоса».

Отмечено, что помимо спутников связи «Ямал» предприятие будет выпускать оптические спутники для системы дистанционного зондирования Земли «СМОТР». Они расширят возможности геотехнического мониторинга и контроля охранных зон для обеспечения высокого уровня промышленной и экологической безопасности объектов «Газпрома».

В 2024 году предполагается запуск первого из шести спутников — «СМОТР-В». Его планируется оснастить, в том числе, оборудованием для мониторинга выбросов парниковых газов.

На встрече также шла речь о ходе работы по вхождению «Роскосмоса» в уставный капитал компании-оператора проекта — «Газпром СПКА».

По материалам ПАО «Газпром»

ВИЗИТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ В МЫШКИН

25 сентября город Мышикн посетил Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Борисович Миллер. В рамках рабочего визита состоялась встреча с губернатором Ярославской области Дмитрием Юрьевичем Мироновым. Также Председатель поздравил коллектив Мышикнского ЛПУМГ с 50-летием.

В рамках встречи Алексей Борисович и Дмитрий Юрьевич подписали программу развития газоснабжения и газификации Ярославской области на новый пятилетний период – 2021–2025 годы. Инвестиции «Газпрома» предусмотрены в объёме 26,731 млрд руб., что в 15 раз больше, чем в 2016–2020 годах.

Согласно программе, компания построит газопровод-отвод с газораспределительной станцией и 1,1 тыс. км межпоселковых газопроводов. Будут созданы условия для газификации 201 населённого пункта. Кроме того, «Газпром» проведёт реконструкцию ряда действующих объектов – это повысит надёжность и пропускную способность региональной системы газоснабжения. В результате реализации программы уровень газификации региона будет увеличен до 86,8%. Таким образом, будет полностью завершена технически возможная сетевая газификация региона.

Алексей Борисович посетил промышленную площадку филиала, социальные объекты города, реконструированные и построенные в рамках благотворительной деятельности ПАО «Газпром».

В честь юбилейной даты сотрудники



Алексей Борисович Миллер и Дмитрий Юрьевич Миронов во время рабочей встречи

Мышикского ЛПУМГ были отмечены наградами Председателя Правления ПАО «Газпром» и губернатора Ярославской области». Награды за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд получили 12 сотрудников филиала.

— Мышикское ЛПУМГ обеспечивает надёжную стабильную работу очень важного звена единой системы газоснабжения России, а ООО «Газпром трансгаз Ухта» становится одним из ключевых среди газотранспортных предприятий. Это обусловлено тем, что северный газовый коридор играет всё большую

и большую роль в поставках газа потребителям внутри страны и за рубеж, – подчеркнул Алексей Борисович Миллер в рамках торжественных мероприятий, посвящённых празднованию юбилея Мышикского ЛПУМГ.

А. Бадич, Д. Майорова, фото Е. Жданова



**ВИДЕОСЮЖЕТ
О ВИЗИТЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРАВЛЕНИЯ
ПАО «ГАЗПРОМ»
В МЫШКИН**

БЕСПЕРЕБОЙНОЕ ТЕПЛО ВОРКУТЫ

9 сентября состоялись торжественные мероприятия, посвящённые пуску газа на центральную водогрейную котельную города Воркуты, обеспечивающую горячей водой и теплом центральную часть города. Таким образом, ПАО «Газпром» и ПАО «Т Плюс» завершили проект по газификации одного из главных теплоисточников Воркуты.

В мероприятии приняли участие заместитель Министра энергетики РФ Евгений Петрович Грабчак, временно исполняющий обязанности Главы Республики Коми Владимир Викторович Уйба, заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Анатольевич Маркелов и генеральный директор ПАО «Т Плюс» Андрей Александрович Вагнер.

Котельная, ранее работавшая на мазуте,

теперь подключена к газотранспортной системе и обеспечена бесперебойными поставками экологически чистого энергоносителя – природного газа. Для этого «Газпром» построил газопровод-отвод, газораспределительную станцию «Воркута-1» производительностью 94 тысячи куб. м газа в час и межпоселковый газопровод от газораспределительной станции до котельной. ПАО «Т Плюс», являющийся собственником котельной, модернизировало оборудование и обеспечило возможность использования природного газа. В результате повышена надёжность теплоснабжения и горячего водоснабжения центральной части Воркуты, улучшится экологическая обстановка в городе.

Мероприятия проведены в рамках исполнения поручения Президента Российской Федерации Владимира Владимировича

Путина по устойчивому тепло- и энергоснабжению Воркуты.

В настоящее время «Газпром» продолжает строительство ещё ряда объектов для газификации города, а именно газопровод-отвод и ГРС «Воркута-2», межпоселковый газопровод от ГРС к ТЭЦ-2, который обеспечивает электрической и тепловой энергией Воркутинский энергouзел. Здесь природный газ будет использоваться вместо угля.

А. Бадич, Д. Майорова, фото Е. Жданова



**ВИДЕОСЮЖЕТ О ПОДАЧЕ
ГАЗА НА ЦВК ГОРОДА
ВОРКУТЫ**



Газораспределительная станция «Воркута-1»

ГОСТЬ НОМЕРА

«МЫ ВСЕГДА СТРЕМИМСЯ К ВЫСОКИМ РЕЗУЛЬТАТАМ»

Управление аварийно-восстановительных работ – филиал, работники которого готовы выполнить любые задачи как по ликвидации аварий, так и по ремонту объектов транспорта газа. По итогу конкурса «Лучший филиал-2019» Управление заняло третье место. О том, как руководитель стал лучшим, а коллектив пришёл к «бронзе», мы узнали у начальника Управления Дмитрия Николаевича Стадного.

– Расскажите, что мотивирует Вас добиваться таких высоких результатов?

– Работа на руководящей должности одного из филиалов такого мощного предприятия и осознание ответственности за коллектив в мотивации не нуждаются. Но думаю, прежде всего – это желание, имея определённые возможности, что-то изменить, привести коллектив к высоким результатам, добиться высоких целей.

– Что помогло Вам стать лучшим руководителем?

– Ни один начальник не способен добиться побед без команды единомышленников. Поэтому лучшим руководителем мне помог статать коллектив профессионалов.

– Как считаете, чего не хватило, чтобы ваш филиал стал обладателем первого места? Будете ли вы претендовать на первое место в будущем году? Что для этого предпримете?

– Как обычно, не хватило времени и баллов в итоговой таблице. Считаю, что каждый филиал вправе быть лучшим ежегодно. Для того, чтобы быть первым, необходимо быть лидером по всем направлениям и не совершать ошибок. Это сложная задача, к которой необходимо подходить системно и обладать большим потенциалом человеческих ресурсов. Естественно, мы всегда стремимся к высоким результатам, поэтому ежегодно будем ставить перед филиалом самые амбициозные цели.

– Расскажите, пожалуйста, о структуре филиала.

– Наш коллектив насчитывает более 500 сотрудников. Большая часть – это водители, сварщики, линейные трубопроводчики, дефектоскописты, буровики.

В состав филиала входят 16 структурных подразделений, в том числе четыре участка аварийно-восстановительных работ, три из которых располагаются в Ухте и один участок в Вологде, в нём трудится более 100 человек. С вводом в эксплуатацию магистрального газопровода «Бованенково – Ухта» в Воркуте также планировали создать отдельный участок, но пока он базируется в Ухте. Нет чёткого физического закрепления участков за теми или иными линейно-производственными управлениями или участками газопровода, при необходимости силы оперативно перераспределяются.

В нашем Управлении есть единственное на предприятии участки и службы. Например, группа воздушного патрулирования, которая обеспечивает патрулирование трассы магистральных газопроводов посредством вертолётов и беспилотных летательных аппаратов, геологическая служба, которая ведёт уникальный геологический мониторинг месторождений подземных вод на объектах предприятия, а также участок контроля качества сварных соединений, который осуществляет неразрушающий контроль всех сварных соединений.

Мы осуществляем свою деятельность в пяти регионах страны – Ямало-Ненецком автономном округе, Республике Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областях.

Кроме этого у нас базируется 408 единиц автомобильной, дорожно-строительной и специальной техники, которые задействованы при проведении работ по текущему и капитальному ремонту на объектах газотранспортной системы предприятия.

– Как Вы собираете коллектив профессионалов?



Дмитрий Николаевич Стадный, начальник Управления аварийно-восстановительных работ

– В нашу команду людей подбирают кадровые работники. С инженерно-техническими работниками я беседую лично. Обращаю внимание на опыт, искренность в разговоре. Хотя, это непросто – с первого раза понять, насколько человек открыт и честен, но думаю, в большинстве случаев я не ошибаюсь.

– У возглавляемого Вами коллектива разъездной характер работ. Это усложняет руководство?

– Люди, которые идут в Управление аварийно-восстановительных работ, знают об особенностях нашей работы. Это их выбор. Что касается управления – то это не создаёт каких-то сложностей. Как и везде, у всех бывают рабочие вопросы, личные проблемы – но это всё обсуждается, решается, и производственный процесс не нарушается. Наш коллектив собран из взаимозаменяемых специалистов.

– Как складываются Ваши отношения с подчинёнными? Какую линию поведения Вы избрали для коммуникаций с вверенным вам коллективом, какие методы управления персоналом используете?

– Стараюсь внимательно относиться к сотрудникам, но не приемлю халатности и небрежного отношения к работе, ищу оптимальное соотношение интересов. Уважаю и ценою профессионалов своего дела. Помогаю тем, кто вносит вклад в общее дело. Прежде чем принять сложное решение, всегда готов выслушать мнения компетентных коллег.

– Дайте, пожалуйста, короткую характеристику своего коллектива.

– Открытый, организованный, профессиональный, ответственный.

– Какие цели и задачи Вы ставите перед филиалом на ближайшую перспективу?

– Основными целями являются: максимальная оперативная готовность к организации и проведению аварийно-восстановительных работ, совершенствование условий труда, развитие производства и повышение уровня жизни наших работников.

– С какими трудностями приходится сталкиваться в работе?

– Мы должны понимать, что газотранспортная система стареет, и как следствие, увеличивается количество ремонтов газопровода, ощущается нехватка персонала для производства работ на трассе магистрального газопровода.

– Как решаете возникающие проблемные вопросы во время рабочего процесса?

– Стараемся решать проблемы самостоятельно и быстро, отдельные вопросы приходится оперативно отрабатывать с отделами администрации нашего предприятия. Всегда оказывает поддержку и помочь вышестоящее руководство.

– Что такое аварийный сбор? Расскажите, пожалуйста, подробнее об этом процессе.

– Аварийный сбор объявляется при какой-либо нештатной ситуации (авария, инцидент) – тогда мобилизуются все силы. Бригады нужно собрать максимально быстро – в рабочее время – порядка 30 минут. В зависимости от степени сложности, объёма предполагаемых работ мы определяем число личного состава, количество

необходимой техники и так далее.

Чтобы оперативно и профессионально отрабатывать в таких чрезвычайных ситуациях, мы регулярно проводим противоаварийные тренировки: плановые и внеплановые.

– Есть ли в Вашем коллективе традиции, может, приметы?

– Доброй традицией нашего коллектива является дружное празднование календарных праздников, но особенно традиционно гуляние на «старый новый год». Ежегодно на площадке возле филиала, возле новогодней ели обустраивается городок, фигурки, украшения и обязательно горка, с которой катаются не только дети.

– Вы возглавляете очень спортивный филиал. Какой вид спорта любите сами?

– Лично мне нравится биатлон, но с удовольствием поддерживаю всех спортсменов нашего филиала.

Беседовали Д. Майорова, А. Рубцов,
фото Е. Жданова

СПРАВКА

Родился в 1978 г. в г. Ухта, Республика Коми.

Образование:

Ухтинский государственный технический университет по специальности «Технологические машины и оборудование».

Профессиональный опыт:

2002 – 2004 – дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю 4 разряда участка контроля качества сварки, трубопроводчик линейный 5 разряда участка аварийно-восстановительного поезда Управления аварийно-восстановительных работ;

2004 – 2011 – мастер участка аварийно-восстановительного поезда, начальник участка плановых работ по реконструкции объектов, с 01 февраля 2008 года – участка плановых работ на объектах предприятия, начальник участка аварийно-восстановительного поезда, с 01 января 2011 года – участка аварийно-восстановительных работ № 1 УАВР;

2011 – 2015 – заместитель главного инженера по охране труда группы по охране труда и промышленной безопасности УАВР;

2015 – 2016 – главный инженер УАВР;

с 2016 – начальник филиала.

Награды и звания:

Благодарность Главы Республики Коми.

Почётная грамота муниципального района «Сосногорск».

МУСОР МОЖЕТ БЫТЬ ПОЛЕЗНЫМ?

В первых числах сентября учеников 1 и 2 классов школы №7 посёлка Шудаяг ожидал приятный сюрприз – сотрудники Инженерно-технического центра в рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии «Вместе ярче» провели лекцию «Занимательная экология» и обучающую игру «Мусор может быть полезным».

Дети узнали много нового и интересного о возможностях использования возобновляемых источников энергии солнца, ветра, воды, о пользе энергосбережения для окружающей среды. В игровой форме учились раздельному сбору отходов, смогли проявить свои творческие способности и пофантазировать, как может выглядеть контейнер для того или иного отхода. Школьникам рассказали о вреде свалок, выброшенных батареек, ртутных ламп и прочих опасных отходов.

Ребята узнали, что можно получить из отходов, направляемых на вторичную переработку, и рассказали, что они сами умеют делать из мусора.

Школьники, в свою очередь, задали гостям интересующие их вопросы и поделились секретами о том, как в их семье решают проблемы энергосбережения и дают вторую жизнь старым предметам.

И. Двоеглазов,
фото Д. Грицкевича

ИХ МУЖЬЯ НЕ ВЕРНУЛИСЬ С ФРОНТА

10 сентября в Доме культуры посёлка Шексна прошла презентация книги «Вдовы солдатские». Шекснинский район. Вологодская область». Изанию книге предшествовала трудоёмкая трёхлетняя работа редколлегии и энтузиастов Шекснинского района. Руководил работой по сбору сведений кандидат исторических наук, уроженец шекснинской земли С.Н. Цветков. Собранный ценный документальный материал лежал и ждал финансовых средств на издание книги. На помощь пришло руководство Шекснинского ЛПУМГ.

В декабре 2019 года первичная профсоюзная организация Шекснинского ЛПУМГ в лице Сергея Викторовича Теслина и Любови Сергеевны Изюмовой заявила издание книги «Вдовы солдатские» на конкурс социальных проектов, приуроченных к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, который был объявлен «Газпром профсоюзом». Итогом конкурса стал грант в 200 тысяч рублей.

Эти средства были направлены на издание книги «Вдовы солдатские» и в июле книга, в которой опубликованы поименные списки 3326 жительниц Шекснинского района, мужья которых не вернулись с фронтов Великой Отечественной войны, вышла в свет.

Цель издания этой книги – формирование патриотического сознания населения района, воспитание благодарной памяти, приобщение к истории людских судеб.

А. Теслин,
фото В. Колиной

Судно «Оптимус». Выполнение дноуглубительных работ

При производстве работ, силами ООО «Центр морских исследований МГУ имени М.В. Ломоносова», осуществлялся контроль за соблюдением природоохраных требований и выполнением природоохранных мероприятий, предусмотренных проектной документацией. Сейчас ведутся работы по отбору проб различных компонентов природной среды, их изучение и анализ в целях получения достоверной информации о состоянии окружающей среды в зоне ремонтных работ.

Кроме того, в целях компенсации негативного воздействия на водные биологические ресурсы и окружающую среду наше предприятие планирует в 2021 году выпустить более 460 тысяч штук молоди осетра сибирского.

Капитальный ремонт подводного перехода магистрального газопровода «Бованенково – Ухта» через Байдарацкую губу выполнен в рамках реализации комплексной программы, целью которой является системный подход предприятия по поддержанию надёжности эксплуатируемых объектов.

Д. Майорова,
фото Д. Плонина и из архива УОВОФ



СКАНИРУЙТЕ
QR-КОД И
СМОТРИТЕ
КАК ЭТО
БЫЛО



Проведение промеров глубин



Загрузка водолазного судна



Сухогруз Pola Devora поставляет щебень на объект



Спуск подводного аппарата

НАШИ ЛЮДИ

ЛУЧШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ НА УДАЛЁНКЕ

**Старший мастер производственного обучения
отделения повышения квалификации
специалистов и персонала опасных
технологий Учебно-производственного
центра Сергей Бочкарёв успешно представил
наше предприятие на конкурсе «Лучший
преподаватель образовательного
подразделения дочернего общества
ПАО «Газпром», заняв третье место.
Для своих взрослых учеников он старается
применять самые современные методики.
Одну из них – дистанционный квест – высоко
оценили члены авторитетного жюри.**

Ещё в детстве Сергей Бочкарёв задумывался о педагогике – его дед – несомненный авторитет – боевой офицер, после ранения временно работал учителем физкультуры. Но в начале 90-х, когда пришла пора выбирать профессию, всё-таки пошёл в нефтегаз, как и многие его сверстники, уповая на то, что специалисты этой сферы востребованы в Ухте.

Успешно окончил Ухтинский государственный технический университет по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». По мнению Сергея Бочкарёва, выпускник вуза должен владеть следующими важными компетенциями – это пользование оргтехникой, умение устанавливать контакты и находить общий язык в любом коллективе, высокая скорость мышления, грамотная речь. А вот вредные привычки и слабое физическое здоровье на производстве не приветствуются. Ещё в студенческие годы наш герой окунулся в производство, будучи на практике. А распрошавшись с альма-матер, устроился линейным трубопроводчиком на предприятие, транспортирующее нефть.

Годы летели, Сергей повышал своё мастерство, продвигался по службе: мастер участка устранения дефектов, инженер по эксплуатации нефтепроводов и резервуарных парков, заместитель начальника эксплуатационной службы.

– Поначалу было интересно – очень много длительных командировок по всей России, занимались строительством, ремонтами трубопроводов, но через шесть лет стал выгорать, решил сменить место работы, – делится Сергей Бочкарёв.

Наработав стаж, устроился инженером первой категории в Сосногорское ЛПУМГ, быстро освоился, а через два года уже получил предложение перейти мастером производственного обучения в Учебно-производственный центр.

Образовательное подразделение нашего предприятия выполняет специальную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочего и инженерного персонала с использованием современных автоматизированных обучающих компьютерных систем,



Сергей Бочкарёв с наградой за участие в конкурсе «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром»

тренажёров-имитаторов и полномасштабных тренажёров по актуальным для предприятия тематикам и направлениям. На базе Центра также проводятся конкурсы профессионального мастерства по ведущим рабочим специальностям.

– Мы работаем со взрослыми людьми. Стремимся к каждому из них найти индивидуальный подход, сделать их обучение интересным и эффективным. Банальное начитывание теории им не нужно, поэтому мы часто меняем формы обучения и стараемся применять самые современные.

Сергей Бочкарёв преподает уже пять лет. В

конкурсе на звание лучшего преподавателя образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром» он участвовал впервые. Члены комиссии, в которую вошли руководители профильного Департамента и образовательных учреждений группы «Газпром», оценивали 21 участника.

Пандемия коронавируса внесла свои корректировки, поэтому состязание прошло по видеоконференцсвязи. Три этапа: самопрезентация, тест с 40 вопросами (на выполнение которого, согласно регламенту проведения конкурса, отводилось 40 минут) и практическое задание по проведению урока на удалён-

ном доступе с подключением к специальной онлайн-программе, где роль слушателей выполняли специалисты учебно-методического управления «Газпром корпоративный институт».

Сергей Бочкарёв выбрал тему – «Периодическая очистка внутренней полости магистрального газопровода», а форму реализации – квест.

– Мы интегрировали эту технологию в процесс обучения специалистов, эксплуатирующих опасный производственный объект. Это не лекция, это именно практический урок с применением игровой формы, чтобы всем работникам при обучении было интересно и доступно, а главное полезно – практически ценно.

Старший мастер убеждён: чтобы информация усваивалась обучающимися в полном объёме, преподавателям необходимо использовать новые методики и форматы, увлекать, удивлять, делать процесс интересным.

Хотя то, что мы сейчас применяем, называется по-современному – кейс-технологии, квест-технологии, деловые игры – на самом деле это хорошо забытое старое. Я в своей работе активно использую макеты – это моя, если не фишка, то отличительная особенность. Мы с коллегами создаём фигуры работников и специалистов на 3D-принтере и всё это адаптируем под производственный процесс. Модели максимально похожи на настоящие, масштаб 1:30, всё очень удобно.

Этап подготовки к конкурсу Сергей Бочкарёв считает очень важным и благодарит своих коллег за помощь:

– Эта работа не прошла зря. Полученный навык работы с применением ДОТ (дистанционных образовательных технологий) позволит эффективно комбинировать формы обучения и успешно решать поставленные руководством задачи качественно и оперативно. На удалёнке в чём-то стало даже проще, но, тем не менее, ждём возвращения к прежнему формату, так как учебную практику с персоналом мы проводим на специальных полигонах предприятия с применением полномасштабных тренажёров, что более эффективно.

В ближайшее время Сергей Бочкарёв вместе с коллегами планируют создание новых тренажёров по техническому обслуживанию трубопроводной арматуры, проведению анализа газовоздушной смеси, герметизации внутренней полости магистральных газопроводов. Старший мастер производственного обучения – из тех, кто не останавливается на достигнутом: саморазвитие приводит к новым успехам его учеников-специалистов опасных технологий.

А. Бадич,
фото М. Сиваковой и Е. Жданова

СЛОВАРИК ПРОФЕССИОНАЛА

Андрагогика – раздел теории обучения, раскрывающий специфические закономерности освоения знаний и умений взрослым субъектом учебной деятельности, а также особенности руководства этой деятельностью со стороны профессионального педагога.

Кейс-технология объединяет в себе одновременно ролевые игры, метод проектов и ситуативный анализ конкретной ситуации, который заставляет поднять пласт полученных знаний и применить их на практике.

Квест-технология – педагогическая технология, в которой совмещены элементы игры, мозгового штурма, тренинга. Может быть направлена на выполнение обучающимися проблемных заданий с использованием цифровых образовательных ресурсов (в том числе, сети Интернет).



Занятие на тему проведения работ по пропуску очистного поршня



На конкурсе профессионального мастерства «Лучший машинист технологических компрессоров»



Целевой инструктаж «Безопасное выполнение земляных работ» на временном полигоне УАВР



Демонстрация макета «Земляные работы» на Ярмарке вакансий в УГТУ

МЫШКИНСКОЕ ЛПУМГ: ИСТОРИЧЕСКИЕ ЦЕННОСТИ И СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ

25 сентября Мышкинское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Ухта» отметило юбилей. С вводом в 1970-м году компрессорной станции маленький старинный посёлок в сердце «золотого кольца России» постепенно превратился в город, где к историческому архитектурному наследию добавилась современная удобная инфраструктура, а каждый десятый житель работает в перспективной газовой отрасли.

Летопись Мышкинского линейного производственного управления магистральных газопроводов начинается с марта 1969 года, когда по железной дороге сюда стали поступать строительные материалы, техника и оборудование. А летом прибыли и первые бригады для строительства компрессорной станции.

Среди мелколесья, на участке в 145 гектаров в рекордно короткие сроки (за год с небольшим) построили сложнейший объект: участок газопровода «Ухта – Торжок» протяжённостью 148 км и компрессорную станцию.

25 сентября 1970 года передали в эксплуатацию компрессорную станцию-18 и участок газопровода «Ухта – Торжок-1» в Рыбинское районное управление Горьковского УМГ – именно эту дату принято считать днем рождения Мышкинского филиала.

В СИСТЕМЕ СТРАНЫ

Сегодня в состав управления входят шесть компрессорных цехов, протяжённость эксплуатируемых газопроводов – 1 363,85 км в однониточном исполнении. Здесь трудятся 650 человек. Главная задача коллектива филиала, равно как и всех производственных филиалов предприятия, – бесперебойная поставка газа населению и промышленным потребителям.

Основная производственная площадка филиала расположена в пяти километрах от города Мышкин Ярославской области. Для обслуживания магистральных газопроводов правее русла реки Волги и других удалённых объектов, создана промышленная площадка в городе Рыбинске.

Мышкинское ЛПУМГ обеспечивает голубым топливом девять районов Ярославской области и два района Тверской области. В числе крупных промышленных потребителей газа: ПАО «ОДК-Сатурн», ООО «Верфь братцев Нобель», Оптико-механический завод «Призма», АО «Судостроительный завод «Вымпел». Ежедневный транзит газа – более 200 млн кубометров.

Газоснабжение промышленных и коммунально-бытовых потребителей осуществляется через 14 газораспределительных станций. Автомобильная газонаполнительная компрессорная станция на территории КС-18 производит заправку сжатым природным газом корпоративного и стороннего транспорта, работающего на газомоторном топливе.

АДРЕСА ДОБРЫХ ДЕЛ

Сотрудники Мышкинского ЛПУМГ всегда руководствовались принципом высокой социальной ответственности перед жителями районов на территории своей производственной деятельности. Небольшой посёлок Мышкино кардинально преобразился и стал городом благодаря газовикам.

Более двух десятков многоквартирных домов, комплекс общежитий и все основные социальные объекты построены при участии дочернего общества компании «Газпром». Это водозаборная станция, очистные сооружения, две газовые котельные, хлебозавод, больница, Дом культуры, магазин, школа, детский сад...

Выстроены надёжные партнёрские связи с учреждениями культуры городов Мышкина, Рыбинска и Ярославля. Оказывается всесторонняя поддержка творческим коллективам.

Подшефными учреждениями Мышкинского управления являются Коптевская и



Сергей Геннадьевич Чумичкин, главный инженер Мышкинского ЛПУМГ, Виктор Валентинович Попов, начальник филиала, Сергей Васильевич Власов, заместитель начальника управления, обсуждают перспективы развития компрессорной станции

Мышкинская школы, детско-юношеская спортивная школа, детсад «Тополёк». Среди адресатов благотворительной помощи – Центральная райбольница им. Соколова, Межпоселенческий дом культуры, «Мышкинский центр туризма».

В течение пяти лет сотрудники филиала участвуют в благотворительном марафоне «Мы – наследники Великой Победы». На приведение в порядок памятников, мемориалов и захоронений ими перечислено 2,7 млн рублей.

– Наше предприятие содействует в реализации программ развития инфраструктуры города Мышкина, оказывает помощь администрации района, школам, детсадам, больнице. Наши спортсмены защищают честь района в областных соревнованиях. На сцене Дома культуры в составе творческих коллективов всегда узнаваемы наши работники. Успех нашей работы в области социального партнёрства ежегодно подтверждают призовые места в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», – отметил председатель первичной профсоюзной организации

Мышкинского филиала Сергей Николаевич Кустиков.

Созданы условия и для занятий спортом. В 2015 году в рамках программы «Газпром – детям» в Мышкине появился современный спорткомплекс с бассейном. А два года назад за счёт пожертвований нашего предприятия и при поддержке губернаторской программы «Решаем вместе!» – универсальная спортивная площадка (летом можно заниматься игровыми видами спорта, а зимой действует открытый каток). За счёт финансирования ПАО «Газпром» в ближайшее время на площадке установят каркасно-тентовую конструкцию и оборудование для искусственного льда – сезон занятий зимними видами спорта увеличится до шести месяцев.

ТОЛЬКО ВПЕРЁД!

С каждым годом филиал развивается и наращивает свою мощь, не останавливаясь на достигнутом даже в самые сложные экономические периоды нашей страны.

– Работа в газовой отрасли никогда не была легкой. Ощущение причастности к модернизации, ответственности за проделанную работу –

всё это даёт энергию для движения вперёд», – отметил начальник Мышкинского ЛПУМГ Виктор Валентинович Попов.

Основные задачи на будущее – повышение надёжности и увеличение ресурса оборудования, своевременное проведение капитальных ремонтов, улучшение условий труда сотрудников и, конечно же, благоустройство современной городской среды с сохранением лучших традиций прошлого.

– За полвека трудовым коллективом проделана большая работа по развитию компрессорной станции, увеличению мощностей, развитию инфраструктуры предприятия и города. Благодарю коллег за профессионализм, преданность делу, производственные достижения! Отдельные слова признательности ветеранам филиала за их неоценимый вклад в настоящее и будущее структурного подразделения и предприятия в целом, – отметил генеральный директор Александр Викторович Гайворонский.

**А. Бадич, фото Е. Жданова
и из архива Комплекса выставочных залов предприятия**



Строительство газопровода «Ухта – Торжок», 1969 год

НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

«ПОЕЗД, ВАХТА, 6 УТРА, ПАПЕ УЕЗЖАТЬ ПОРА... Я НЕМНОЖЕЧКО ГРУЩУ, НО НА ВАХТУ ОТПУЩУ»

К празднованию Дня работников нефтяной, газовой и топливной промышленности на нашем предприятии прошёл конкурс «Юные таланты».

В нём приняли участие дети работников в трёх возрастных категориях: младшая (6–9 лет), средняя (10–13 лет), старшая (14–17 лет). Задачей юных творцов было написание стихотворения на одну из тем: «Газовик – это звучит гордо!» или «Мой папа – газовик».

Всего на конкурс поступило 20 работ, все участники получили дипломы и грамоты. Лучшими признаны четыре работы, и мы предлагаем вам с ними познакомиться.

Стихотворений мы проиллюстрировали работами участников конкурсов детского творчества из архивов Службы по связям с общественностью и СМИ.

МОЙ ПАПА – ГАЗОВИК. ЧТО ЭТО ЗНАЧИТ?

Мой папа – газовик. Что это значит?
О чём мне это слово говорит?
Какие ставит он себе задачи?
Быть может, легче газа он парит?

Быть может, он, используя споровку,
Надует газом шарик яркий вмиг?
Щипаться заставляет газировку?
Что значит это: папа – газовик?

Я слово новое пока ещё не знаю.
За разъясненьем к папе подойду.
Ты чем-то важным занят, понимаю,
Ну расскажи мне, кто ты? Я же жду!

И папа терпеливо на колени
Меня к себе тогда же посадил.
– Есть край суровый, ягель и олени,
Снег северный там всё запорошил.

Земля скрывает там под снегом чудо.
Прозрачный, тонкий, очень важный газ.
Из недр земли берёт свой путь он трудный,
Чтоб в доме быть у каждого из нас.

Его сперва усердно добывают –
Опасен этот путь, уж ты поверь.
Потом в трубу большую направляют,
Глядят, чтоб не сбежал в окно и дверь.

Его дорогой долгой гонят быстро,
Хранят, как драгоценность, по пути.
Чтобы однажды сине-красной искрой
Он мог на кухню к каждому зайти.

Ему подарят запах неприятный,
О приближение будет каждый знать!
Чтобы пирог на кухне ароматный
Могли мы безопасно выпекать!

Труда людского занято немало!
Я каждый день готов рассказывать о том!
Полмиллиона – от Москвы и до Ямала –
Объединил задачей важной Газпром!



Роман Егоров, 6 лет, Шекинское ЛПУ МГ

Пока ты не осваивал учебник,
Про газ ты в книжке этой вот прочти!
Мы все – газовики! – Дак ты волшебник!
И папа мне ответил: «Ну почти».

Петр Яковлев, Учебно-производственный центр (9 лет)

МОЙ ПАПА – ГАЗОВИК!

Мечтаю стать, как папа я,
Он с газом дружит у меня.
В красивой синей форме он
Несёт тепло и радость в дом.

Он строит новый газопровод,
Чтоб с дальней северной земли
Наш газ сквозь море, тундру, горы
Попал во все углы страны.

Работа эта непростая,
В ней много собрано идей,
Чтобы огромный газопровод
Построить там, где нет людей.

Вернётся с далека, с работы
Спрошу я папу, где ты был?
А он ответит очень гордо:
Своей работой газ добыл.

Елизавета и Сергей Исаковы, Служба строительного контроля (11 и 8 лет)

ПАПЕ УЕЗЖАТЬ ПОРА

Поезд, вахта, 6 утра, папе уезжать пора,
Я немножечко грущу, расставаться не хочу.
Папа мой он – газовик, жаловаться не
привык,
В Воркуту ему пора, поезд, вахта, ВЖК!

В службе ГКС он – ас, машинист ТК у нас,
За турбинами следит, словно доктор Айболит.
Обороты приподнять, фильтры с маслом
поменять,
На кольцо ГПА пустить, агрегат не уронить.

Краны нужно переставить, газ чтобы по трубе
отправить,
На обходы в срок сходить, замечанья
устранить.
Показателей здесь тьма, даже кругом голова,
Все успеть и не забыть за давлением
проследить!

Знаю: папа лучший самый, он защитник у
нас с мамой,
Гордость наша – газовик, и сдаваться не
привык!
Поезд, вахта, 6 утра, папе уезжать пора...
Я немножечко грущу, но на вахту отпущу.

Мирослава Гущина, Учебно-производственный центр (5 лет)

ГАЗОВИК – ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО

Стране дано несметное богатство –
В России недра есть природный газ!
И вот который год «Газпрома» братство
Ведёт вперёд прогресс и греет нас.

А кто стоит за этими делами?
Чей труд нелёгкий дарит нам тепло?
Кто знает всё, живя бок о бок с нами,
О том, как газ в дома к нам провело?

Сомнений нет – работники «Газпрома»!
Об их заслугах знает целый мир:
Работы колossalного объёма
И множество идей, решений, сил!

Ответственность, надёжность, безопасность
И опыт многолетний – всё о них!
Развитие, гарантий постоянство –
Гордится этим каждый газовик!

Вас с праздником прошедшим поздравляем,
Спасибо говорим за этот труд!
Пусть ценность газа каждый понимает,
И люди все ресурсы берегут!

**Владислава Осисорова,
Воркутинское ЛПУ МГ (16 лет)**



Милана Миронова, 7 лет, Мышкинское ЛПУ МГ



Всеволод Шехтер, 12 лет, Инженерно-технический центр

НОРМЫ ПИТАНИЯ

В соответствии с постановлением Военного совета Ленинградского фронта от 21 января 1942 года была установлена норма питания эвакуированного населения из Ленинграда: 800 граммов хлеба, 200 граммов мясных продуктов на человека. Кроме того, на детей до 16 лет выдавалась плитка шоколада на два дня пути.

Горячий обед из двух блюд выдавался эвакуированным во время остановок поездов на станциях Бабаево или Череповец. С 20 по 25 января 1942 года из Ленинграда через Вологодскую область было эвакуировано 496 тысяч человек. В Вологде, Череповце, Соколе и 27 районах области было размещено 20733 человека.

24 января того же года на совместном заседании бюро Вологодского обкома ВКП(б) и облисполкома специально был рассмотрен вопрос «О размещении в Вологодской области эвакуированного населения из города Ленинграда». Для эвакуированных были организованы пункты питания, выделены медицинские работники, мыло, нуждающимся выдали теплую обувь. В артелях промкооперации был организован пошив теплой одежды и одеял.

Большая нагрузка по обслуживанию эвакуированных из Ленинграда легла на головной буфет станции Вологда-1 Северной железной дороги. Только за период с 24 января по 24 апреля 1942 года буфет обслужил прибывших из Ленинграда эшелонами и отдельными группами 201892 человека взрослых и 17925 детей, прошедших через «комнату матери и ребенка», питание которых было организовано два раза в сутки. В целях увеличения пропускной способности эвакопотока был проведён ряд мероприятий: увеличено число раздаточных окон пищи, установлены дополнительные кассы и хлеборезки, число официанток было увеличено в два раза в каждую смену (вместо 8 – 16 человек), установлены дополнительные котлы для варки супов и каши на 1000 порций одновременно. Пропускная способность эвакуированных через буфет увеличилась таким образом в 4 раза. За полтора часа работы



обслуживалось до 1500 человек. Работники буфета работали сутками, не считаясь со временем. За высокое качество приготовления пищи, чуткое и внимательное отношение к посетителям в книгу отзывов и предложений только за январь–март 1942 года было записано 198 благодарностей. Вот выдержки из отдельных записей: «Профессорский состав Ленинградского политехнического института им. Калинина приносит глубокую благодарность руководящему повару Н. М. Белозёровой, офицанткам Э. В. Курнейши и Козловой за исключительно тёплое отношение, за культурное обслуживание и чуткую заботу. По поручению коллектива профессор Липин, доцент Нелепенко». «Группа научных работников, командированных из города Ленинграда в промышленные города СССР для выполнения правительенных заданий, выражает искреннюю и товарищескую благодарность директору столовой ст. Вологда А. А. Шарманкину, администратору зала

М. М. Таракановской за оказанную заботу и поддержку, проявленную по обеспечению доброкачественным и вполне сытным рационом в течение времени пребывания в Вологде. Оказанное внимание в значительной степени восстановило наши силы и дало возможность ускорить дальнейшее следование к месту назначения». «Группа моряков Краснознаменного Балтийского флота выражает благодарность администрации М. М. Вихаревой и офицантке Славиной за исключительно культурное, вежливое и быстрое обслуживание. Мы уверены, что Вы и впредь будете так же умело и культурно обслуживать бойцов и командиров Красной Армии и Военно-морского флота, а Красное переходящее знамя будет, безусловно, за Вами».

По материалам книги С. Цветкова
«Помощь вологжан блокадному
Ленинграду»



ЖИТЕЛЯМ БЛОКАДНОГО ЛЕНИНГРАДА, ПОГИБШИМ ПРИ БОМБАРДИРОВКЕ СТАНЦИИ БАБАЕВО

В эвакуации жителей блокадного Ленинграда важную роль сыграли жители города Бабаево и Бабаевского района: через железнодорожную станцию шли эшелоны, и бабаевцы сделали очень многое, чтобы принять их, обогреть, накормить, оказать медицинскую помощь. В первые же месяцы войны в городе расположились военные госпитали и эвакуационные пункты, через которые прошли почти 80 тысяч ленинградцев.

28 октября 1941 года станция, на которой стояли эшелоны с людьми, подверглась варварской бомбёжке фашистской авиации.

Работы по восстановлению памятника на сумму 159 667 рублей проведены за счёт средств сотрудников предприятия, собранных в рамках благотворительного марафона «Мы – наследники Великой Победы» работниками Шекснинского ЛПУМГ.

**СКАЧАЙТЕ ПРИЛОЖЕНИЕ
«ОЖИВИ» В GOOGLE PLAY
ИЛИ APP STORE И НАВЕДИТЕ
КАМЕРУ СМАРТФОНА
НА КАРТИНКИ**

ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

ОТПУСК ВНЕ ОЧЕРЕДИ

В соответствии с Трудовым кодексом РФ не позднее чем за две недели до наступления календарного года работодатель обязан утвердить график отпусков, определяющий очередность предоставления оплачиваемых отпусков на предстоящий календарный год.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Однако реальность такова, что иногда это правило не может быть соблюдено безусловно – коррективы может вносить производственная необходимость, жизненные обстоятельства или требования законодательства, которые позволяют отдельным категориям работников идти в отпуск в удобное для них время.

Пунктом 3.6. Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Ухта» Работодатель гарантирует предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время следующим категориям Работников:

– одному из работающих на предприятии родителей, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида до

достижения им возраста 18 лет;

– одиноким родителям, женам военнослужащих, проходящих военную службу по призыву в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет;

- инвалидам I, II или III группы;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам;
- участникам ликвидации Чернобыльской аварии и приравненным к ним лицам;
- реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий;
- ветеранам труда;

– в других случаях, предусмотренных законодательством (например, работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 12 лет, работникам, награждённым знаком «Почётный донор России», женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него и др.).

В Минтруд России поступил вопрос относительно того, нужно ли включать таких работников в график отпусков и как поступать, если работник в дальнейшем захочет использовать отпуск не в ту дату, которая была включена в график.

По заявлению такого работника ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть ему предоставлен в указанный им период. Конкретная дата определяется по желанию работника.

Отметим, что в правоприменительной практике существует подход, согласно которому предусмотренная ст.123 ТК РФ гарантия по использованию отпуска отдель-

ными категориями работников в удобное для них время реализуется именно через учёт мнения таких работников при составлении графика отпусков. В дальнейшем требовать предоставления отпуска в иные даты, чем те, которые были согласованы при составлении графика, такие работники не вправе. Однако представлена в судах и точка зрения, согласно которой работник, относящийся к льготной категории, может взять отпуск в любое время независимо от того, какие даты его использования были зафиксированы в графике.

Предусмотренное указанной статьей право работника на оплату отпуска не позднее чем за три дня до его начала относится к числу условий, установленных законодательством. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

В. Половников

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШИ СОЦСЕТИ! БУДЬТЕ В КУРСЕ НОВОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ!

МОБИЛЬНОЕ
ПРИЛОЖЕНИЕ
корпоративной
газеты
СЕВЕРГАЗПРОМ



ANDROID



IOS

