

«ЧИТАЙ-ТАЙМ»

- территория чтения, культуры и общения!

Номинация: «Проектная идея»

КАКИМ ХОЧЕТ ВИДЕТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ СВОЕГО РАБОТНИКА?

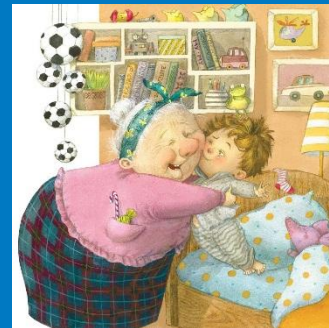
- ✓ квалифицированным
- ✓ обучаемым
- ✓ стрессоустойчивым
- ✓ разносторонним (многофункциональным)



«ЧИТАЙ-ТАЙМ»
=
ЗАБОТА + ОБУЧЕНИЕ

КАКИМ ХОЧЕТ ВИДЕТЬ РАБОТНИК СВОЕГО РАБОТОДАТЕЛЯ?

- ✓ решающим возможные сложности
- ✓ проявляющим заботу
- ✓ заинтересованным в потребностях работников
- ✓ развивающим карьеру работника



ПРИБЛИЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА» К КУЛЬТУРЕ ЧТЕНИЯ

УВЕЛИЧЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ПОСТОЯННО ЧИТАЮЩИХ РАБОТНИКОВ В АДМИНИСТРАЦИИ ОБЩЕСТВА

РАЗВИТИЕ ПОСРЕДСТВОМ ЧТЕНИЯ УНИВЕРСАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ НЕ ТОЛЬКО У СОТРУДНИКОВ, СОСТОЯЩИХ В РЕЗЕРВЕ КАДРОВ, А У ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ

СОЗДАНИЕ КРЕАТИВНОГО ПРОСТРАНСТВА И МЕСТА ДЛЯ ЧТЕНИЯ В СВОБОДНОЕ ОТ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВРЕМЯ

СОЗДАНИЕ «КНИЖНЫХ КЛУБОВ» ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ ПРОЧИТАННОГО

ПРОФИЛАКТИКА ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ВЫГОРАНИЯ СОТРУДНИКОВ

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СОТРУДНИКОВ В КОЛЛЕКТИВЕ ПУТЕМ ЧЕРЕДОВАНИЯ РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПОДСТРУКТУРЫ КАРЬЕРЫ РАБОТНИКА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»

ЛИЧНОСТНАЯ

- ✓ МОТИВАЦИЯ НА КАРЬЕРУ
- ✓ САМОРЕАЛИЗАЦИЯ
- ✓ СОЦИАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ

ЦЕННОСТНАЯ

- ✓ **ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ** (образование, квалификация, з/п)
- ✓ **ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЦЕННОСТИ** (личный успех, удовлетворенность профессией, репутация)
- ✓ **НРАВСТВЕННЫЕ ЦЕННОСТИ** (добро, свобода, честность)
- ✓ **ЛИЧНЫЕ ЦЕННОСТИ** (социальное положение, здоровье)

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ

- ✓ РАСШИРЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА
- ✓ КАЧЕСТВО И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА РАБОТНИКА
- ✓ **ПОТРЕБНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ В РАЗВИТИИ РАБОТНИКА**

**ПРОЕКТ «ЧИТАЙ-ТАЙМ»
НАПРАВЛЕН НА РАЗВИТИЕ ВСЕХ УКАЗАННЫХ ЭЛЕМЕНТОВ!**

«ЧИТАЙ-ТАЙМ» - создание и обустройство специального открытого пространства в офисе ООО «Газпром трансгаз Ухта»:

- ✓ для свободного чтения сотрудниками non-fiction печатной литературы, развивающей личностно-деловые, управленческие и профессиональные компетенции;
- ✓ в любое удобное время (технические перерывы, обеденное и вечернее время, выходные);
- ✓ с возможностью взять понравившуюся книгу с собой на срок не более 7 дней.





ОПИСАНИЕ ПРОБЛЕМЫ

Кризис чтения: отсутствие специальных условий (место, время) для чтения, высокая стоимость книг



ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Сотрудники администрации ООО «Газпром трансгаз Ухта»
вне зависимости от возраста и должности



НАЛИЧИЕ ПАРТЕРОВ + Собственный вклад

- ✓ Издательский дом «Альпина Паблишер» - скидка 10%, 15 книг - бесплатно;
- ✓ Издательство «Манн, Иванов и Фербер» - скидки при заказе от 10 000 руб.
- ✓ Собственные средства – 13 000 руб.

Календарный план реализации проекта

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации*	Ответственный исполнитель
1	Создание инициативной группы для реализации проекта	декабрь 2019	О.В. Хоменкова
2	Создание логотипа проекта	декабрь 2019	О.В. Хоменкова ССОиСМИ
3	Определение пространства для организации проекта (предварительно определено)	декабрь 2019	О.В. Хоменкова УЭЗиС
4	Приобретение мебели и аксессуаров для оборудования пространства	январь 2020	О.В. Хоменкова
5	Оборудование выбранного пространства:	январь 2020	О.В. Хоменкова УЭЗиС
5.1	Книжными стеллажами		О.В. Хоменкова УЭЗиС
5.2	Креслами-пуфами для удобного расположения в них читателей		О.В. Хоменкова УЭЗиС
5.3	Индивидуальными светильниками, либо написать служебную записку на УЭЗиС с целью установки дополнительного общего освещения		О.В. Хоменкова УЭЗиС
5.4	Журнальными столиками		О.В. Хоменкова УЭЗиС
5.5	Камерой наблюдения		СКЗ
6	Составление список non-fiction литературы, подходящей для развития управленческих и личностно-деловых компетенций сотрудников	декабрь 2019 январь 2020	О.В. Хоменкова ОП «УПЦ»

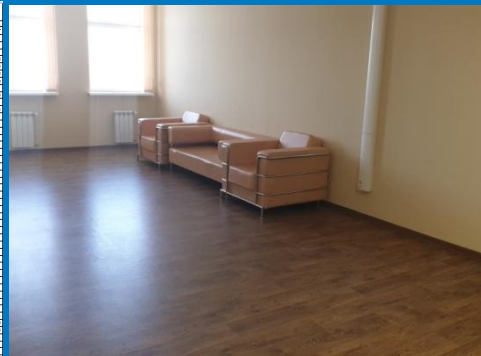
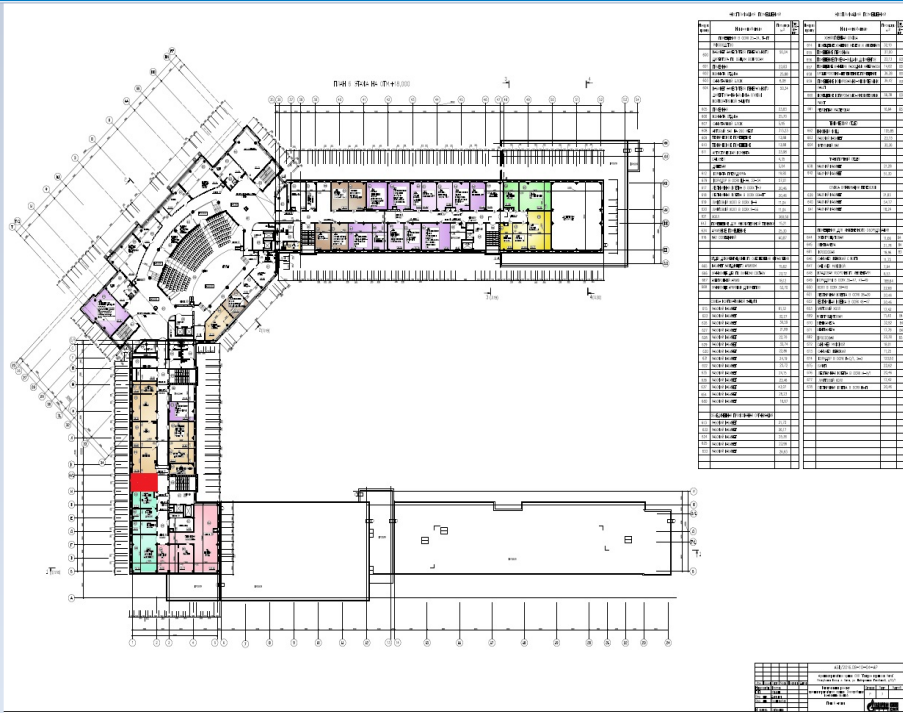
№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации*	Ответственный исполнитель
7	Заказ книг напрямую через издательства (Альпина Паблишер, Манн, Иванов и Фербер) с целью получения дополнительных скидок, заключение договоров	декабрь 2019 январь 2020	О.В. Хоменкова
8	Заполнение стеллажей книгами в соответствии с категориями (саморазвитие, тайм-менеджмент, личная эффективность, психология, управление биографии, конфликтология и т.д.)	январь 2020	О.В. Хоменкова Инициативная группа
9	Разработка и приобретение дополнительной полиграфической продукции в стиле оформления проекта (роллэпы, закладки, наклейки для оценки книг, канцелярские принадлежности)	январь 2020	О.В. Хоменкова ССОиСМИ
10	Приобретение и оформление ящика для обратной связи (заявок на книги) в фирменном стиле проекта	январь 2020	О.В. Хоменкова
11	Обеспечение информирования сотрудников о возможности участия в проекте «ЧИТАЙ-ТАЙМ» (ИСС, служебная записка)	январь 2020	О.В. Хоменкова ССОиСМИ
12	Официальное открытие проекта «ЧИТАЙ-ТАЙМ)	14 февраля 2020 Международный день дарения книги	Руководство Общества
13	Организация лотерей для постоянных читателей, в связи с праздниками (День книголоба, выход новой книги и др.), приобретение символических развивающих сувениров для участников	с 14 февраля 2020 ежемесячно	О.В. Хоменкова инициативная группа
14	Развитие и поддержание интереса к проекту путем организация «Дней книжных клубов», «Публичных чтений» и иных акций	ежемесячно	О.В. Хоменкова инициативная группа

Примерная смета для реализации проекта «ЧИТАЙ-ТАЙМ»

№ п/п	Наименование	Количество, шт.	Цена, руб.	Стоимость, руб.
1	<p>Книжные стеллажи, цветные (Pinokkio арт. IMR-490971 Pinokkio арт. IMR-448981)</p> <p>Стеллаж Pinokkio с двумя выдвижными ящиками</p> <p>Артикул: IMR-490970</p>  <p>17 470 Р</p>	4	17 470	69 880
	<p>Стеллаж Pinokkio с двумя выдвижными ящиками</p> <p>Артикул: IMR-448981</p>  <p>17 470 Р</p>			
2	Кресла-пуфы	10	3 490	34 900

№ п/п	Наименование	Количество, шт.	Цена, руб.	Стоимость, руб.
3	 <p>3490Р</p>	2	4 200	8 400
	<p>Столик журнальный со стеклянной поверхностью</p> <p>Артикул: IMR-87068</p>  <p>4 198 Р</p>			
	<p>Доставка мебели транспортной компанией</p>			
	<p>Книги для развития: - системного мышления - деловой коммуникации - готовности к изменениям - стрессоустойчивости и решения проблем</p>			
4	Доставка мебели транспортной компанией	2	5 000	10 000
5	Книги для развития: - системного мышления - деловой коммуникации - готовности к изменениям - стрессоустойчивости и решения проблем	240- (место степла- жей)	650	156 000
6	Реплаги	1	5 000	5 000
7	Разработка и печать наклеек, закладок	500	20	10 000
8	Расходные примы для ежемесячных потерей	12	485	5820
	Всего:			300 000

Холл 6 этажа здания АБК (рядом с технической библиотекой)

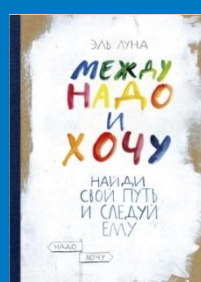
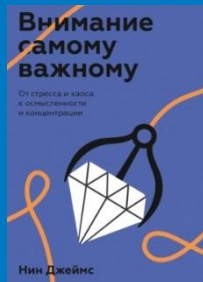
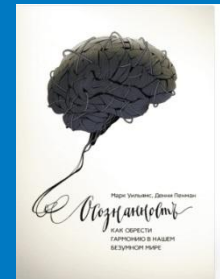


- 1. Увеличение количества читающих работников**
- 2. Развитие управленческих и личностно-деловых компетенций работников**
- 3. Развитие полноценно в интеллектуальном и эмоциональном плане личности, способной к саморазвитию и реализации**
- 4. Стимулирование работников к дальнейшему самообучению**
- 5. Налаживание эффективного взаимоотношения между работниками**
- 6. Снижение текучести кадров**
- 7. Формирование списков «потенциальных» резервистов**

В целях информирования сотрудников об открытии креативного пространства необходимо:

- 1. Разместить всплывающие объявления в ИСС о возможности приобщиться к проекту «ЧИТАЙ-ТАЙМ»,**
- 2. Направить служебную записку в отделы и службы Общества,**
- 3. Разместить информацию в соцсетях Общества**

«ЧИТАЙ-ТАЙМ» - время развиваться!



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Служба по связям с общественностью и СМИ
ООО «Газпром трансгаз Ухта»

Специалист

Оксана Викторовна Хоменкова

Тел. : (8216) 77-23-27

E-mail: ohomenkova@sgp.gazprom.ru, oksanahomenkova@mail.ru