

Несущие «Факел добра»

В ООО «Газпром трансгаз Ухта» поблагодарили за бескорыстную помощь ближним

Подведены итоги конкурса социальных проектов «Факел добра», реализованных волонтерами ООО «Газпром трансгаз Ухта». Сотрудники подразделений предприятия из регионов производственной деятельности получили награды за благотворительную деятельность, работу по экологическому просвещению, организации культурных и спортивных мероприятий, шефскую помощь социальным учреждениям.

Конкурс социальных проектов проводится уже четыре года, и количество заявок, поступающих на него, неизменно растет. В нынешнем году на рассмотрение жюри поступило 119. При этом волонтерские проекты, которые заявлялись в прошлые годы, в большинстве случаев снова в конкурсе не участвуют, хоть и продолжают реализовываться. Так что можно представить, сколько сотрудников филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта» несут свои факелы добра как волонтеры, помогающие детям, пенсионерам, людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию, как организаторы спортивных соревнований, экологических и просветительских акций, как авторы проектов, направленных на сохранение истории и традиций своей родины.

Одной из звезд нынешнего «Факела добра» можно смело назвать сотрудника Сосногорского линейно-производственного управления магистральных газопроводов (ЛПУМГ), прибориста Максима Бобровского. На конкурсе были представлены три проекта, завязанных на его активности, желании помочь людям. Первый – «Спаси жизнь – стань донором костного мозга» – призер в номинации «Лучший социальный проект, реализуемый волонтерами – сотрудниками предприятия». Уже 13 лет Максим Бобровский сдает кровь, стал почетным донором России. А в 2018 году вошел в Национальный регистр доноров костного мозга. Пока, правда, человека, которому бы понадобилась для трансплантации его клетки, не нашлось – такие генетические совпадения довольно редки, вероятность один к 10 000. Но ежегодно трансплантация необходима тысячам жителей России, и нужно, чтобы в регистре было как можно больше потенциальных доноров, поэтому сотрудник ООО «Газпром трансгаз Ухта» поставил себе цель привлечь к благому делу не менее тысячи человек. Этой цифры он пока не достиг, но его стараниями Национальный регистр пополнился четырьмя десятками людей, готовых в случае необходимости стать донорами костного мозга. Кроме того, деятельность сотрудника Сосногорского ЛПУМГ



в части популяризации донорства оценили общественники – проект один из семи получил благодарственное письмо Общественной палаты России.

Также Максим Бобровский – руководитель клуба любителей бега в г. Ухте «Ukhta Runners». Эта инициатива принесла победу в номинации «Лучший социальный проект года в области здорового образа жизни». Сейчас в клубе состоят более 200 жителей республики, в том числе пенсионеры.

– Мы провели прекрасное мероприятие – «Вертикальный забег», бег в гору, он у нас даже вышел за рамки республики, в нем приняли участие и жители других регионов. Надеюсь, он станет традиционным, – рассказал сотрудник ООО «Газпром трансгаз Ухта». – И на этом мы не будем останавли-

ваться, у нас большие планы в развитии клуба. Ведь бег – это один из самых доступных видов спорта, для него достаточно простой спортивной обуви. Мы не ставим перед участниками клуба суперзадач, самое главное – двигаться, в обычном режиме у нас пробежки не более десяти километров в комфортном «разговорном» темпе, когда по пути люди могут обмениваться своими мыслями, идеями. И в результате этого появляются новые проекты, которые мы реализуем.

Третий проект, попавший на «Факел добра», – экологический. Как пояснил Максим Бобровский, лично для него эта тема очень актуальная, даже болезненная, поэтому он и увлекся плаггингом (бег или быстрая ходьба, во время которых участники попутно собирают в пакеты валяющийся на земле мусор).

что сегодня выходят на эту сцену, достойны самого глубокого уважения. Для России слова «душа», «душевность» – далеко не пустой звук, и такие люди двигают духовное развитие нашей страны, а ростки, которые они сегодня закладывают, взойдут сторицей через много-много лет.

Евгений Гусев, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Ухта»:

– Четвертый год изучая материалы по номинации «Лучшая организация шефской деятельности», пришел к двум выводам. Первый – о количестве, объемности мероприятий, которые проводят наши сотрудники. Таких мероприятий десятки, они есть в каждом структурном подразделении нашего предприятия, нет ни одного исключения по всей нашей трассе, все занимаются шефской деятельностью. А второй – о качестве этой работы. У меня возникает только одно слово, которое описывает все ваши старания, – «добро». Добро, которое вы дарите сотням и тысячам людей, которые живут вместе с вами в поселках, селах, городах.

Анна Духанова, главный бухгалтер ООО «Газпром трансгаз Ухта»:

– На мой взгляд, в нашем конкурсе «Факел добра» не может быть лучших и худших, победителей и проигравших. Здесь все проекты одинаково важны и нужны, особенно если они находят отклик в душах, умах и сердцах людей.

● Конкурс «Факел добра» проводится службой по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Ухта» и объединенной первичной профсоюзной организацией предприятия. Он направлен на выявление, распространение и популяризацию социальных проектов, реализуемых сотрудниками во всех регионах производственной деятельности – Республике Коми, Архангельской, Вологодской и Ярославской областях, поощрение волонтерских движений. Все проекты конкурсантов реализованы в текущем году или находятся в стадии исполнения, имеют промежуточные результаты, социальный эффект, а также содержат инновационный подход к решению общественных проблем.

сор), начал привлекать к этому занятию других. За лето Максим и его единомышленники собрали больше пяти тонн мусора. Но самое обидное, что собирается это все фактически в одних и тех же местах: навели чистоту, а через пару недель то же самое. Поэтому очень важно проводить мероприятия, которые бы учили людей с детства беречь природу, правильно обращаться с отходами.

Такой проект, например, реализовали сотрудники Печорского ЛПУМГ, которые в период коронавирусных ограничений проводили экологические просветительские мероприятия онлайн. Дело вышло полезным вдвойне – не просто просветили школьников, но и заняли их во время вынужденного сидения дома. Эта инициатива стала лауреатом в номинации «Лучший социальный проект года в сфере экологии и туризма».

Кроме того, лауреатами конкурса «Факел добра» стали такие добровольческие инициативы, как проект Приводинского ЛПУМГ «Помогай ближним» (в номинации «Лучший социальный проект, реализуемый волонтерами – сотрудниками предприятия»), проект Вуктыльского ЛПУМГ «Добро начинается с тебя!» (в номинации «Лучший социальный проект года в сфере поддержки людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации»), проект Юбилейного ЛПУМГ «Зажигая сердца» (в номинации «Лучшая организация шефской деятельности»), проект Мышкинского ЛПУМГ «Читаем вместе» (в номинации «Лучший социальный проект года в области культуры и искусства»), проект Печорского ЛПУМГ «Аллея «Дети-герои Великой Отечественной войны» (в номинации «Лучший социальный проект года в области организации доступной, комфортной городской среды и благоустройства»), проект Грязовецкого ЛПУМГ «Шахматное королевство» (в номинации «Лучший социальный проект года в области дополнительного образования детей»).

– Хочу выразить огромную благодарность организаторам конкурса «Факел добра» за самую его идею, а также за то, что в нем есть номинация по культуре и искусству, потому что это прекрасная возможность рассказать о нашем городе, людях, которые его любят, чтобы его так же полюбили те, кто в него приезжает, – рассказала электромонтер службы снабжения Грязовецкого ЛПУМГ Ольга Баранова, ставшая дипломантом конкурса с реализованным проектом издания книги «Открывая Грязовец: История городка на Московской дороге» в номинации «Лучший социальный проект в области культуры и искусства».

Уже третий год кроме основных номинаций на конкурсе отмечают авторов лучшей «Проектной идеи» – инициативы, которую еще только предстоит воплотить в жизнь. Для помощи в реализации этих идей предприятие выделяет гранты. Лучшими в этом году были признаны проекты «Отдых – основа труда» и «Качественно подготовлен-

● **Александр Гайворонский, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта»:**

– На самом деле не за красивое «спасибо» вы претворяете в жизнь свои идеи, а делаете все от сердца и от души. Но мне кажется, что очень важно уметь благодарить тех, кто этого заслуживает. Огромное спасибо всем участникам конкурса «Факел добра»!

Дмитрий Фурса, заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Ухта»:

– Деятельность волонтеров – сотрудников нашего предприятия – это, безусловно, не только положительный пример подрастающему поколению, молодежи, не только пример другим организациям. Это прежде всего создание настроения, эмоциональная поддержка всех, кто в этом нуждается.

Владимир Прохоров, заместитель генерального директора по корпоративной защите ООО «Газпром трансгаз Ухта»:

– Всем нам бы хотелось, чтобы негативного в жизни было поменьше. К сожалению, жизнь порой распорядится иначе, и наступают такие тяжелые моменты, когда людьми овладевает отчаяние. И вот когда на их пути оказываются те, кто готов оказать безвозмездную поддержку, протянуть руку помощи, так что эти люди начинают жить дальше, жизнь начинает играть новыми красками – это очень и очень дорогого стоит. Люди, которые помогают другим,

ная лыжная трасса – залог спортивных успехов». Как рассказала автор первого проекта, инженер Вуктыльского ЛПУМГ Екатерина Казакова, суть идеи – в организации в школе №2 Вуктыла пространства, где бы старше школьники могли отдохнуть на переменах с пользой и комфортом:

– Мы предлагаем создать комнату, где можно будет расслабиться, пообщаться, почитать необходимую литературу, отвлечься от учебного процесса.

Школа уже согласна выделить помещение, в нем планируется провести ремонт, установить пуфы, диванчики, стеллажи, на которые поставят книги, закупленные на средства гранта или взятые из школьной библиотеки.

Соавтор проекта, председатель первичной профсоюзной организации Вуктыльского филиала Марина Романова добавила, что в этом помещении школьные психологи смогут организовывать занятия, беседы с детьми в неформальной обстановке, а молодые специалисты линейно-производственного управления общаться с подростками на профориентационные темы, помогать им проводить время с пользой, приглашая, например, к участию в волонтерских проектах. У эколога предприятия уже есть совместный добровольческий проект с учениками этой школы, также сотрудники управления вместе с подростками организуют благотворительные новогодние акции, посещая одиноких пенсионеров.

Гран-при конкурса жюри присудило проекту «Вклад в будущее» коллектива Юбилейного ЛПУМГ (Вологодская область). По сути это комплексная программа по благоустройству поселка Юбилейный. В частности, силами сотрудников с привлечением техники предприятия обустраивается стадион, в этом году провели дренажные работы, обновили площадку, травяное покрытие, установили освещение, в следующем планируется сделать беговые дорожки. Кроме того, поселковая волейбольная площадка, которая была расположена в неудачном и к тому же изрядно заброшенном месте, перенесена на новое, в центр Юбилейного. И в следующем году здесь намерены провести соревнования по волейболу. Есть еще ряд мини-проектов по благоустройству придомовых территорий с обновлением скамеек, детских площадок, малых архитектурных форм.

Многие проекты, представленные на конкурсе, достойны того, чтобы их в хорошем смысле копировали, причем не только в разных подразделениях газотранспортного предприятия, но и в других учреждениях, или же просто в волонтерской среде, например, среди студентов вузов, в различных добровольческих объединениях.

– У нас есть сотрудник, который рассказывает детям о правилах безопасности в быту, как себя вести в той или иной сложной ситуации. Он выбирает характерные ситуации и на их примерах очень доходчиво все объясняет. И, может, это в результате поможет сохранить чью-то жизнь и здоровье. И проектов такого рода у нас уже несколько, – рассказал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Гайворонский – председатель жюри конкурса. – То, что вы увидели сегодня, это лишь маленькая часть того, что делается.

По словам Александра Гайворонского, для руководства предприятия очень важно поддерживать добровольческие инициативы своих сотрудников, а для самих участников конкурса важно знать, что их понимают, готовы помочь в реализации их инициатив. Кроме того, приезжая на «Факел добра», волонтеры могут поделиться опытом, проконсультироваться с экспертами в сфере реализации проектов.

– И мы видим, что этот конкурс востребован. Мне кажется, давать возможность людям проявить себя – это здорово, – подытожил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Анна ПОТЕХИНА
Фото службы по связям
с общественностью и СМИ
ООО «Газпром трансгаз Ухта»



Вакцинация юмором и другие веселые технологии

Впервые в финал конкурса КВН ООО «Газпром трансгаз Ухта» вышли шесть команд из Коми

Развитие науки и техники, активное внедрение дистанционных технологий, взаимодействие с искусственным интеллектом – на такие непростые темы шутили сотрудники ООО «Газпром трансгаз Ухта» во время конкурса команд КВН, прошедшего 16 ноября на сцене Городского дворца культуры Ухты.

Заданная тема игры – «Год науки и технологий», поэтому открыла ее Алиса – тот самый голосовой помощник. Впрочем, представив команды, участвующие в конкурсе, цифровая барышня посетовала, что не смогла зайти на Госуслуги и получить куаркод и, увы, вести КВН она не сможет, поэтому передала это право обычному ведущему.

В финал конкурса вышли «Утомленные газом» (Вуктыльское линейное производственное управление магистральных газопроводов), «Аварийный выход» (Управление аварийно-восстановительных работ), «Дело – труба» (Воркутинское линейное производственное управление магистральных газопроводов), «Публичный вклад» (Микунское линейное производственное управление магистральных газопроводов), «Разные люди» (Печорское линейное производственное управление магистральных газопроводов), а также действующие чемпионы конкурса КВН ООО «Газпром трансгаз Ухта» – «Сборная УТТИСТ» (Управление технологического транспорта и спецтехники).

Председателем жюри конкурса выступил заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Ухта» Евгений Гусев, и он же стал объектом множества шуток. Впрочем, судя по его искреннему смеху, на квнщиков он

был не в обиде. А одной из шуток, от команды «Аварийный выход», «разработавшей» голосовую программу-помощника «О'кей, Гусев», по принципу «Ok, Google», по мнению зрителей, явно суждено стать локальным мемом предприятия. Кроме того, Евгению Гусеву и его коллегам по жюри, включая приглашенную звезду – шоумена, актера, финалиста высшей лиги КВН Александра Бурдашева, доверили подыграть веселым и находчивым в конкурсе «Импровизация».

Команда «Дело – труба» презентовала свое изобретение – вертолет с голосовым управлением (которое признавало только языки финно-угорской группы, но вертолетчик справился). А также аудиоинструкции взамен традиционных печатных. Ноу-хау испытывал мужчина, безуспешно пытавшийся под инструкции диктора заправить одеяло в пододеяльник. Но более всего эта команда тронула сердца зрителей миниатюрой о двух работниках компрессорной станции, топящих на вахте под музыку из «Семнадцати мгновений весны». Причем вахтовики грустили не столько по прекрасному полу, как по мороженому. В финале игры генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Гайворонский, смеясь, сказал, что отлично понимает ребят, сам много лет отработал вахтовым методом, так что вопрос с мороженым как-нибудь попробует решить.

В своих шутках команды не обошли и насущную тему коронавируса. «Аварийный выход» внедрил «новую технологию», поставив на вахте измерять температуру красноткиборга, которая для уточнения состояния здоровья целовала сотрудников в лоб, но в важный момент ушла подзарядиться, уступив место суровой медсестре. В ряде ми-

ниатюр «Утомленных газом» присутствовал находчивый руководитель, все время избрегающий новые методы убеждения подчиненных сделать прививку. «Публичный вклад» шутил по поводу коллеги с «золотыми руками», который вакцинировался сразу в обе руки и теперь работает за двоих. Печорские «Разные люди» при выходе на сцену были представлены как чайник, фен и микроволновка – а что делать, если куар-коды при сканировании именно так их называют. Команда УТТИСТ демонстрировала «чемпионский пояс по версии ковид» и боялась работающей в филиале королевы красоты, которая всем хороша, «но у нее же корона!».

Пока жюри подводило итоги, на сцену вышла еще одна команда – сборная из тех кавээнщиков, что на сей раз в финал не попали, пошутив на заявленную тему вне конкурса. А затем пришло время объявить победителей. Первое место заняли воркутинцы – команда «Дело – труба», попавшая в финал конкурса впервые. Второе место досталось «Аварийному выходу» Управления аварийно-восстановительных работ, третье – микунскому «Публичному вкладу».

– Сегодня мы все сделали себе прививку хорошего настроения, огромное спасибо командам за эту лучшую вакцину! – обратился в конце игры к участникам конкурса Александр Гайворонский.

Финал конкурса КВН прошёл с соблюдением требований к организации и проведению концертных мероприятий, действующих в Республике Коми.

Анна ПОТЕХИНА
Фото службы по связям
с общественностью и СМИ
ООО «Газпром трансгаз Ухта»

