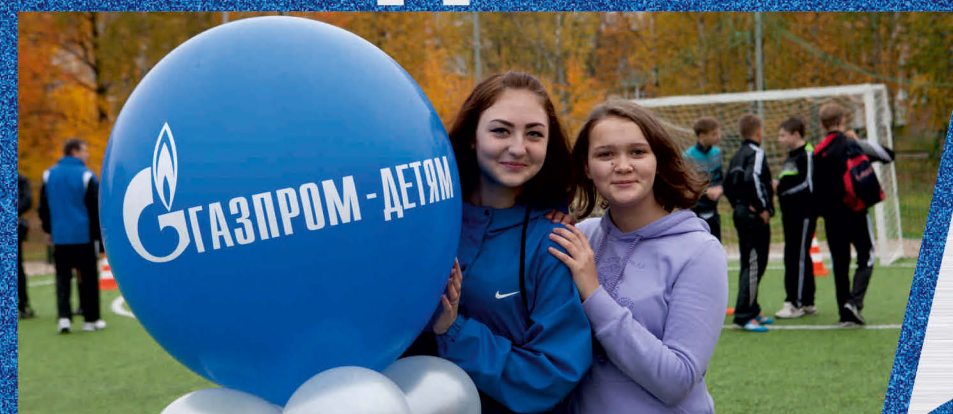
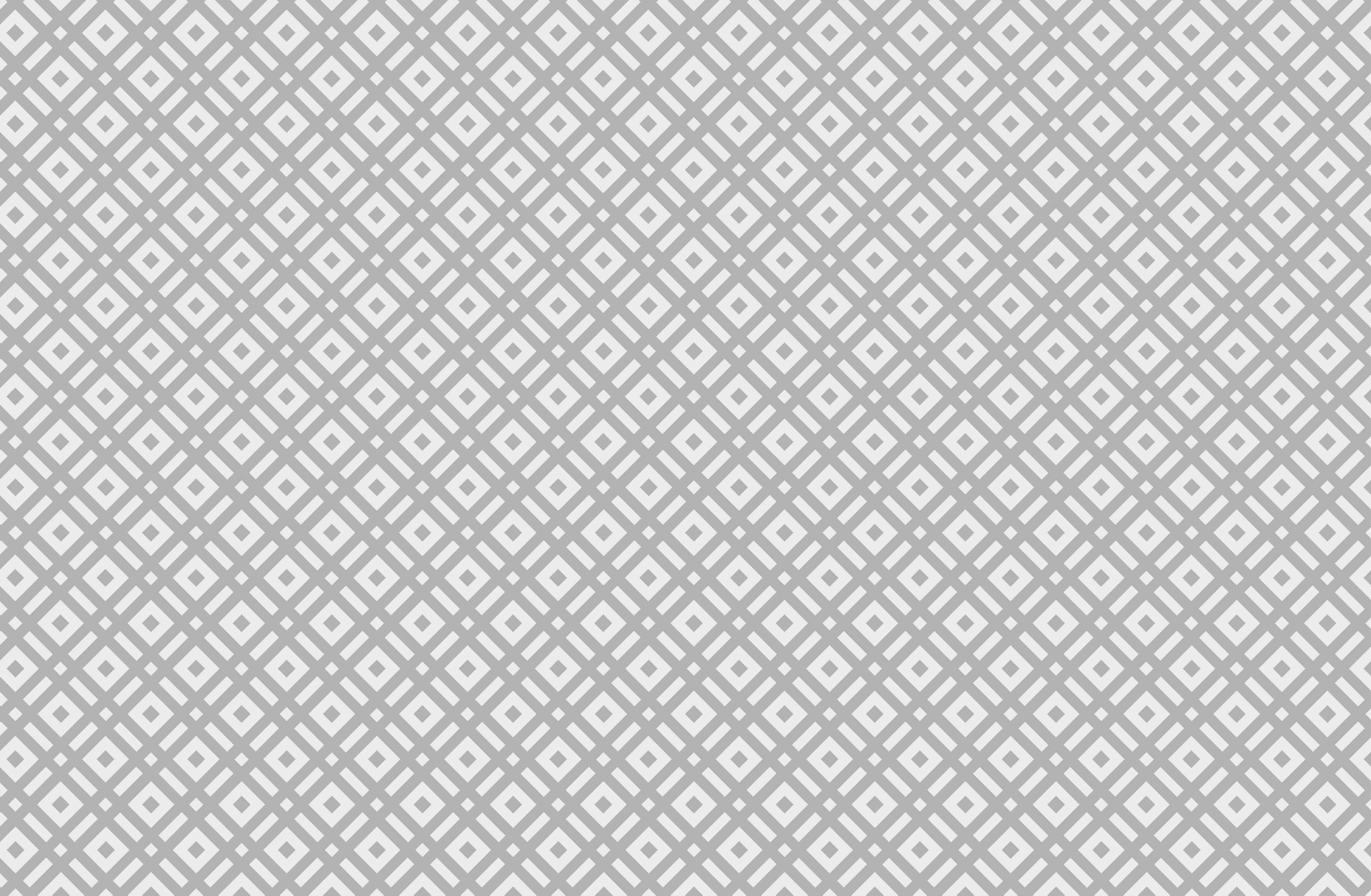


ФАКЕЛ ДОБРА

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



50





ФАКЕЛ ДОБРА

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ухта, 2017 г.

УДК 331.101:622.27
ББК 65.305.14
Ф18

ФАКЕЛ ДОБРА. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Редакционный совет:
Александр Викторович Гайворонский, генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Ухта», председатель.
Евгений Владимирович Гусев, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Ухта».
Ольга Александровна Филиппова, начальник службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Ухта».
Артем Владимирович Суханов, заместитель начальника службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Ухта», куратор проекта.

Составители, кураторы проекта:
А. В. Суханов, И. С. Величко.

Рабочая группа:
Сергей Вячеславович Нестеренко, председатель ОППО «Газпром трансгаз Ухта профсоюз».
Сергей Васильевич Некрылов, начальник отдела кадров и трудовых отношений
ООО «Газпром трансгаз Ухта».
Наталья Сергеевна Иняткина, заместитель директора ОП «Учебно-производственный центр» ООО «Газпром трансгаз Ухта».
Татьяна Анатольевна Шелегина, начальник организации труда и заработной платы
ООО «Газпром трансгаз Ухта».
Татьяна Вениаминовна Архипова, начальник отдела социального развития
ООО «Газпром трансгаз Ухта».
Александр Валерьевич Рябов, начальник медико-санитарной службы
ООО «Газпром трансгаз Ухта».
Василий Николаевич Большаков, начальник отдела охраны окружающей среды
и энергосбережения ООО «Газпром трансгаз Ухта».
Николай Сергеевич Кухта, заместитель главного инженера по охране труда,
промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром трансгаз Ухта».
Ирина Сергеевна Величко, ведущий экономист службы по связям с общественностью и
СМИ ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Фотографии:
Е. Жданов, М. Сивакова, Н. Быков, В. Слободкин, О. Филиппова, фонды ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Дизайн обложки: С. Лавренов.

Ф18 Факел добра. Социальная ответственность / сост. А. В. Суханов, И. С. Величко,
ред. Н. В. Мельникова.
Сыктывкар: ООО «Коми республиканская типография», 2017. – 144 с.

ISBN 978-5-7934-0721-2

УДК 331.101:622.27
ББК 65.305.14



Книга разработана издательской группой
ООО «Коми республиканская типография».
Редактор: **Наталья Владимировна Мельникова**,
руководитель издательских проектов.
Дизайн, вёрстка: **Татьяна Владимировна Жилина**, дизайнер дизайн-студии.
Предпечатная подготовка: **Александр Александрович Забоев**,
специалист дизайн-студии.
Корректурa: **Любовь Альбертовна Галоян**, корректор.



Дорогие друзья!

В основе любого партнёрства лежат доверие и ответственность. Эффективность взаимодействия всегда определяется реальными делами и поступками, тем результатом, который достигается сообща. Наше предприятие на протяжении всей истории осознавало свою ответственность перед сотрудниками и жителями территорий, на которых работает.

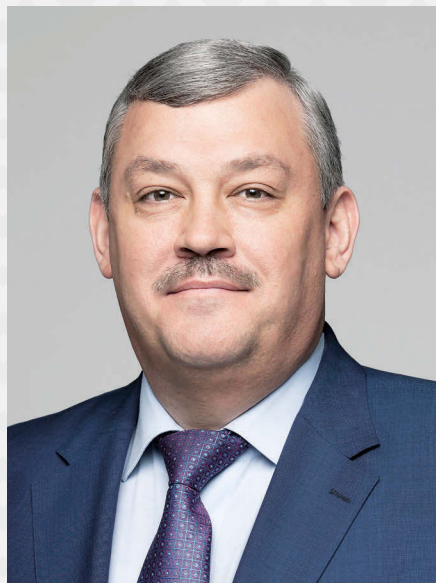
В этой книге обобщена информация о социальной сфере деятельности Общества, о внутрикорпоративных принципах, о добрых делах, о регулярных акциях и проектах, реализуемых коллективом. Уверен, они послужат вдохновляющим ориентиром для всех, кто проникнется идеей созидания.

Наше предприятие развивается! А это значит, что в его летопись будут вписаны ещё сотни страниц, посвящённых настоящим газовеикам, своим трудом приумножающим славу отрасли, содействуя улучшению качества жизни населения и социальной стабильности регионов.

А. В. Гайворонский,
генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Ухта»

ISBN 978-5-7934-0721-2

© ООО «Газпром трансгаз Ухта», 2017.
© ООО «Коми республиканская типография», 2017.



*С. А. Гапиков,
Глава Республики Коми*

Дорогие друзья!

В этом году ООО «Газпром трансгаз Ухта» отмечает своё 50-летие.

Это знаковое событие не только для предприятия, но и для всей Республики Коми. Открытие более полувека назад Вуктыльского газоконденсатного месторождения — самого крупного в Тимано-Печорской нефтегазоносной провинции — и последовавшее за ним создание новой газотранспортной системы имели стратегическое значение для развития экономики нашего региона.

Все эти годы газотранспортная отрасль является одной из ведущих отраслей промышленности республики, а ООО «Газпром трансгаз Ухта» — её флагманом и одним из регионообразующих предприятий.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» показывает яркий пример социально ориентированного и ответственного бизнеса. Руководство предприятия активно взаимодействует с республиканскими и муниципальными властями, выделяет значительные средства на реализацию социально значимых проектов, строительство и реконструкцию объектов образования, культуры и спорта, развивает традиции подвижничества, благотворительности, спонсорства и поддержки талантов.

Предприятие инициирует и собственные социальные проекты, в том числе и творческой направленности, например, скульптурный симпозиум «Север в трёх измерениях» и межрегиональный фестиваль самодеятельных творческих коллективов и исполнителей «Серебряные кружева». Не случайно ООО «Газпром трансгаз Ухта» ежегодно входит в число победителей республиканского конкурса «Организация высокой социальной эффективности».

Поздравляю весь коллектив предприятия со знаменательной датой, благодарю за профессионализм и преданность своему делу, огромный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса региона.

Желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия, новых трудовых успехов и побед, а ООО «Газпром трансгаз Ухта» — дальнейшего развития и процветания!



*О. А. Кувшинников,
Губернатор
Вологодской области*

Уважаемый Александр Викторович! Уважаемые друзья!

Поздравляю вас с 50-летием со дня создания предприятия!

На протяжении многих лет Правительство Вологодской области успешно сотрудничает с ООО «Газпром трансгаз Ухта».

На Вологодчине проложены сотни километров магистральных газопроводов, построены новые компрессорные станции, успешно реализованы крупные стратегические инвестиционные проекты.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» надёжно осуществляет транспорт газа по системе магистральных газопроводов, бесперебойно поставляет газ промышленным и коммунально-бытовым потребителям области, обеспечивает энергетическую безопасность региона.

За многие годы развития газовой отрасли природный газ стал основным топливно-энергетическим ресурсом для предприятий металлургической, химической, лесоперерабатывающей, машиностроительной, пищевой промышленности региона. Ежегодно растёт количество газифицированных коммунально-бытовых, жилищно-коммунальных, сельскохозяйственных, промышленных объектов. Повышается доступность подключения объектов капитального строительства к сетям газораспределения, стабильно растёт показатель благоустройства жилищного фонда.

Благодаря природному газу область приобрела возможность реализации инвестиционных проектов по дальнейшей газификации муниципальных районов области и развития теплоэнергетического комплекса.

С развитием газотранспортной системы ведётся модернизация объектов транспорта газа, создаются новые рабочие места, оказывается помощь в создании инфраструктуры районов области, задействованных в строительстве магистральных газопроводов.

При поддержке ООО «Газпром трансгаз Ухта» реализуются масштабные социальные программы и осуществляется благотворительная деятельность. Улучшаются жилищные условия населения, у людей появляется возможность укреплять здоровье в новых физкультурно-оздоровительных комплексах. Для сохранения окружающей среды построены новые полигоны для захоронения строительных и твёрдых коммунальных отходов.

Надеюсь, что в дальнейшем наше партнёрство и взаимовыгодное сотрудничество, направленное на развитие газоснабжения и экономики Вологодской области, будет продолжено.

Желаю Вам и коллективу ООО «Газпром трансгаз Ухта» крепкого здоровья, счастья, благополучия, неиссякаемой энергии и новых профессиональных успехов!



*Д. Н. Кобылкин,
Губернатор
Ямало-Ненецкого
автономного округа*

Уважаемый Александр Викторович! Дорогие друзья!

От имени Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа и от себя лично рад поздравить вас с замечательным юбилеем — 50-летием со дня образования ООО «Газпром трансгаз Ухта»!

Сегодня «Газпром трансгаз Ухта» — одна из динамично развивающихся газотранспортных компаний Северо-Западного региона России. Эти десятилетия наглядно показали, что вам по плечу решение задач любой сложности. Ваша производственная деятельность неизменно отвечает высоким стандартам экологической и промышленной безопасности, вами накоплен уникальный опыт эффективной работы, реализации инвестиционных проектов, в том числе и на Ямале, выполнения социальных обязательств.

Главный секрет успеха — в высоком профессионализме и ответственности команды специалистов. Особая благодарность ветеранам Общества — за преданность делу и профессиональное мастерство.

Уверен, сохраняя славные трудовые традиции, вы преумножите потенциал предприятия и новыми свершениями будете и впредь укреплять энергетическую безопасность Отечества.

Желаю всем вам дальнейших успехов в работе, крепкого здоровья, счастья и благополучия в семьях! Компании — достойного продолжения начатого и новых рубежей развития!



*И. А. Орлов,
Губернатор Архангельской
области*

Дорогие друзья!

За полвека своей деятельности (а это были не самые простые годы в истории нашей страны) ООО «Газпром трансгаз Ухта», дочернее общество ПАО «Газпром», способствовало социально-экономическому развитию Северо-Западного региона России, заложив в число приоритетов своей работы принципы социальной ответственности.

В настоящее время ООО «Газпром трансгаз Ухта» — не только гарант экономической стабильности в регионах присутствия, вносящий весомый вклад в формирование благоприятного общественного климата. Предприятие задаёт стандарты социальной ответственности для бизнеса, являясь своеобразным маяком.

Для Архангельской области недавним наглядным материальным символом социального партнёрства с Обществом стал проект строительства школы в посёлке Урдома Ленского района. 1 сентября 2016 года новая школа приняла более 800 учащихся, для которых созданы самые комфортные условия обучения.

Уверен, что тесное сотрудничество региона и предприятия, основанное на общем понимании задач, стоящих перед нашей страной, будет продолжено. А следующие страницы истории ООО «Газпром трансгаз Ухта» наполнятся новыми свершениями и событиями!



*Д. Ю. Миронов,
временно исполняющий
обязанности
Губернатора Ярославской
области*

Дорогие друзья!

На территории Ярославской области сейчас работают два филиала ООО «Газпром трансгаз Ухта» — Мышкинское и Переславское линейные производственные управления магистральных газопроводов. Сотрудники управлений обеспечивают подачу природного газа в большинство муниципальных районов Ярославской области. Строительство новых линий газопроводов, ввод в строй и реконструкция газораспределительных станций позволяют обеспечить топливом тысячи потребителей газа, успешно решать экологические проблемы региона.

Правительство Ярославской области считает ПАО «Газпром» и его подразделения важнейшими партнёрами в деле развития экономики и решения социальных проблем региона. Свидетельством укрепления этого сотрудничества стало подписание программы газоснабжения и газификации Ярославской области до 2021 года, в рамках которой «Газпром» совместно с регионом инвестирует 3,3 миллиарда рублей. В 2017 году ПАО «Газпром» приступает к строительству пяти газопроводов в пяти муниципальных образованиях области и к проектированию десяти газопроводов в семи муниципальных образованиях области.

Огромное значение для развития территорий имеет реализуемая Компанией программа «Газпром — детям». В рамках этой программы в городе Мышкине построен современный физкультурно-оздоровительный комплекс. В апреле 2017 года параллельно с программой газификации ПАО «Газпром» и Правительство Ярославской области подписали новое соглашение о сотрудничестве в рамках программы «Газпром — детям». Она предусматривает строительство до 2021 года пяти физкультурно-оздоровительных комплексов и двадцати пришкольных стадионов.

Особо следует отметить усилия руководства филиалов и их профсоюзных организаций в обеспечении социальной защиты работников. Результаты этой работы постоянно получают высокую оценку на региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

В Мышкинском и Переславском ЛПУМГ оказывают поддержку ветеранам, находят средства на восстановление памятников нашим землякам, погибшим в годы войны, на издание книг патриотической тематики, участие в марафоне «Мы — наследники Великой Победы». Здесь поддерживаются хорошие традиции шефства над школами и детскими домами.

Всё это говорит о том, что впереди нас ждут новые успехи и достижения.





ГЛАВА I

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВОМ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»

Стратегическая цель ПАО «Газпром» — становление как одного из лидеров среди глобальных мировых компаний. С такой задачей может справиться только конкурентоспособный, высокопрофессиональный, ответственный и сплочённый коллектив. Для этого реализуется Комплексная программа повышения эффективности управления человеческими ресурсами Компании, её дочерних обществ и организаций на период 2016–2020 годов.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» активно участвует в этой большой и сложной работе. В основе корпоративной этики — интересы каждого работающего в Обществе человека. Успешная производственно-финансовая деятельность позволяет проводить эффективную политику социальной ответственности перед трудовым коллективом.

Поскольку предприятие обеспечивает тысячи рабочих мест с достойными условиями оплаты труда и пакетом социальных гарантий, результат такой политики усиливается многократно. Растёт благосостояние и уверенность в будущем семей членов коллектива Общества, тем самым укрепляется социальная стабильность во всех девяти регионах, где ООО «Газпром трансгаз Ухта» ведёт свою производственную деятельность.

В связи с реализацией крупных инвестиционных проектов ПАО «Газпром» в зоне ответственности ООО «Газпром трансгаз Ухта» и вводом новых производственных объектов среднесписочная численность персонала Общества за последние пять лет увеличивалась на 1 839 человек, в том числе по рабочим профессиям — на 1 231 человека.

Наибольшее увеличение среднесписочной численности персонала приходится на Республику Коми — 70 % от общего прироста численности, или 1 294 человека.

Основы Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами

На протяжении своей полувековой деятельности предприятие участвует в решении задач государственной важности — бесперебойной транспортировки природного газа на большие расстояния и снабжения потребителей в условиях постоянного совершенствования оборудования и технологий, применяемых в производственной практике. Формированию и развитию персонала в ООО «Газпром трансгаз Ухта» уделяется особое внимание.

Эта работа включает профессиональное самоопределение будущих работников, привлечение к работе лучших управленцев, специалистов и рабочих, их закрепление на предприятии, профессиональный рост и период после выхода на заслуженный отдых.

Люди — главный актив ООО «Газпром трансгаз Ухта». Коллектив предприятия насчитывает 13 356 человек, которые трудятся в девяти регионах Российской Федерации.

При отборе персонала приоритет — за жителями регионов, в которых Общество ведёт свою производственную деятельность. В частности, на предприятии трудятся 7 367 жителей Республики Коми, 3 016 — Вологодской области, 1 229 — Ярославской и 1 415 — Архангельской области, 329 — Ямало-Ненецкого автономного округа.

Команда единомышленников, нацеленная на решение актуальных производственных задач, объединяет представителей разных профессий. В числе основных — машинист технологических компрессоров,

оператор газораспределительной станции (ГРС), трубопроводчик линейный, обходчик линейный, инженер по диагностике линейной части магистральных газопроводов, диспетчер, лаборант-эколог, слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА), сварщик, приборист, электромонтёр и другие.

Сотрудников в возрасте до тридцати лет — 2 544, тридцати–сорока — 4 638, сорока–пятидесяти — 4 007, старше пятидесяти лет — 2 167 человек.

На предприятии работают люди с достойным профессиональным образованием, в том числе с высшим профессиональным образованием — 6 107 человек, со средним профессиональным образованием — 3 087, со средним образованием — 4 162 человека. Шестнадцать сотрудников имеют учёную степень кандидата наук.

С первых лет работы предприятия закладывались традиции высокого профессионализма, ответственности, взаимной поддержки, честности,



энтузиазма, полной самоотдачи и преданности профессии, добросовестного отношения к труду.

В Обществе поддерживаются и развиваются славные начинания старших поколений и предъявляются повышенные требования к их укреплению и приумножению.

Предприятие ценит в своих работниках высокий профессионализм, ориентацию на достижение результатов, инициативность, творчество, способность к обучению и практическому использованию полученных знаний, приверженность к корпоративным ценностям, чувство ответственности за общее дело.

Соответственно, Комплексная программа повышения эффективности управления человеческими ресурсами направлена на дальнейшее развитие системы управления персоналом на основе современных подходов и крепких традиций предприятия. Работники рассматриваются как главный стратегический ресурс Общества, обеспечивающий его конкурентоспособность и уверенное движение вперёд.

Основные направления Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами: подбор, оценка и закрепление персонала, его обучение и развитие, мотивация и вознаграждение, система социального обеспечения и другие.



Подбор, оценка и закрепление персонала

Для привлечения квалифицированного персонала ООО «Газпром трансгаз Ухта» осуществляет политику социальной ответственности перед коллективом и продвижения позитивного имиджа Общества. Отбор кандидатур осуществляется на конкурсной основе.

На официальном сайте ООО «Газпром трансгаз Ухта» присутствует раздел «Карьера», в котором размещается информация об основных востребованных профессиях, контакты Отдела кадров и трудовых отношений Общества, форма для отправки резюме. В раздел входят и сведения о взаимодействии с учебными заведениями.

Из резюме, поступающих в Общество, формируется и ведётся база претендентов на трудоустройство.

Сотрудники кадровых подразделений предприятия регулярно участвуют в ярмарках вакансий, проводимых ПАО «Газпром» в учебных заведениях, а также городскими центрами занятости населения и образовательными организациями.

При подборе персонала оценивается как профессиональный уровень кандидата, так и его управленческие и личностно-деловые качества.

Вся система кадровой работы настроена на привлечение и закрепление лучших кадров, работа



которых обеспечивает успешное выполнение поставленных перед предприятием сложных производственных задач с максимальной эффективностью.

Сотрудникам ООО «Газпром трансгаз Ухта» предлагается:

- возможность профессионального и карьерного роста;
- конкурентоспособная оплата труда;
- обеспечение достойных и безопасных условий труда;
- стабильность;
- соблюдение требований в соответствии с действующим законодательством;
- предоставление социальных гарантий;
- обучение новой профессии и повышение квалификации, в том числе в высших учебных заведениях;
- обеспечение работников специальной одеждой;
- медицинское обеспечение.

К дополнительным преимуществам работы в Обществе относятся:

- наличие Коллективного договора;
- условия для здорового образа жизни, занятий спортом и физкультурой;
- качественное питание на базе производственных столовых;
- организация отдыха работников и членов их семей;
- проведение культурно-массовых мероприятий.

В Обществе сложилась атмосфера взаимного понимания, поддержки, дружелюбия и коллективизма, особого уважения к мастерству, знаниям и активной жизненной позиции коллег.

Обучение и профессиональное развитие персонала

В условиях постоянной модернизации и совершенствования производства готовность и способность персонала плодотворно работать, развиваться, учиться новому — залог долгосрочного успеха ПАО «Газпром». Поэтому в Компании уделяется серьёзное внимание росту профессионального уровня коллектива. ООО «Газпром трансгаз Ухта» в рамках общей работы в этом направлении предоставляет широкие возможности для раскрытия потенциала и карьерного роста своих сотрудников.

Непосредственное участие в развитии трудовых ресурсов регионов, усилении социальной защиты граждан посредством повышения роста профессионального мастерства — одно из ярких проявлений корпоративной социальной ответственности.

Основными направлениями работы в области развития персонала являются:

- внедрение современных методов оценки и подготовки персонала,
- формирование программ обучения,
- развитие системы дистанционного и электронного обучения,
- сотрудничество с высшими учебными заведениями.

Развитие работников в ООО «Газпром трансгаз Ухта» является одним из долгосрочных приоритет-

ных направлений Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром».

Обучение персонала осуществляется с целью повышения эффективности и качества труда работников на основе гарантированного обеспечения уровня профессиональных компетенций, соответствующих определённой должности (профессии) и требованиям профессиональных стандартов.

Ежегодно более 60 % от численности всего персонала ООО «Газпром трансгаз Ухта» проходят обучение по различным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, участвуют в семинарах и тренингах.



ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С РЕЗЕРВОМ КАДРОВ

В ООО «Газпром трансгаз Ухта» проводится постоянная, планомерная и целенаправленная работа по подготовке руководящих кадров и специалистов для различных уровней управления. Создан кадровый резерв из числа наиболее перспективных работников предприятия. Ежегодно подготовку проходят несколько сотен человек.

Работа по формированию резерва кадров в Обществе осуществляется с использованием современных информационных технологий. В 2016 году разработана автоматизированная система «Оценка компетенций персонала» с целью осуществления оценки резервистов и кандидатов в резерв кадров.

В Обществе применяются следующие формы подготовки руководителей и специалистов, состоящих в кадровом резерве Общества:

- целевое обучение в рамках действующей системы непрерывного фирменного профессионального образования;
- самостоятельное выполнение специальных развивающих действий;
- решение проектных управленческих и производственных задач;
- назначение исполняющим обязанности временно отсутствующего руководителя;
- ротация (замещение руководителей равного статуса с целью расширения профессиональных знаний и навыков);
- стажировка;
- преподавательская деятельность в СНФПО Общества;

— разработка локальных нормативных актов и другие.

Ежегодно в ООО «Газпром трансгаз Ухта» формируется план обучения работников Общества в корпоративных учебных заведениях ПАО «Газпром» и в учебных заведениях, программы которых включены в «График повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов ПАО «Газпром» на предстоящий год.

Образовательные услуги оказываются на высоком уровне на качественной учебно-методической базе. Сотрудники ООО «Газпром трансгаз Ухта» обучаются на разовых курсах повышения квалификации; по многомодульным программам профессиональной переподготовки кадров, организованных «Газпром корпоративный институт», ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина и ФГБОУ ВО «СПбГЭУ». В Обществе реализуются программы самоподготовки посредством дистанционных электронных курсов, электронной библиотеки и вебинаров, организуемых «Газпром корпоративный институт».

Мероприятия по мониторингу результативности обучения персонала ведутся регулярно и систематически. В конце года работниками кадровых служб на основании данных анкетирования подводятся итоги результативности обучения, выявляются лучшие учебные заведения для заключения с ними договоров на следующий год.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ «УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР»

Профессиональная подготовка рабочего персонала ООО «Газпром трансгаз Ухта», связанного с потенциально опасными технологиями, подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих по профессиям, поднадзорным органам Ростехнадзора РФ, реализуется в основном на базе Образовательного подразделения «Учебно-производственный центр».

Учебно-производственный центр (ОП УПЦ) ведёт отсчёт своей истории с открытия в Ухте в 1979 году технического училища № 3 (ТУ-3) для подготовки квалифицированных рабочих для газовой отрасли. В 1982 году в связи с расширением контингента учащихся за счёт приёма на базе неполной средней школы ТУ-3 получило статус среднего профессионально-технического училища № 5. В 1991 году на предприятии «Севергазпром» на базе Ухтинского учебно-курсового комбината и регионального учебно-тренажёрного центра создан центр подготовки кадров, занимавшийся переподготовкой и повышением квалификации рабочих и специалистов.

В 1995 году на базе училища и Центра подготовки кадров был создан единый «Центр обучения кадров (ЦОК), филиал предприятия, в 2012 году — Вологодское отделение ЦОК. В 2013 году Центр был переименован в Образовательное подразделение «Учебно-производственный центр». 14 июня 2016 года УПЦ ООО «Газпром трансгаз Ухта» получил бессрочную лицензию на осуществление образовательной деятельности.

В настоящее время Образовательное подразделение «Учебно-производственный центр» ООО «Газ-

пром трансгаз Ухта» — современный специализированный центр, входящий в Систему непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

Учебный центр отвечает всем корпоративным требованиям. Высококачественные учебные материалы и программы надёжно гарантируют высокий уровень профессионализма работников, прошедших обучение. Центр обеспечен современной информационно-образовательной средой и материально-технической базой, инновационными методиками и технологиями обучения.

Результатами научной деятельности коллектива УПЦ стали два патента на полезные модели, 71 свидетельство о государственной регистрации программ для ЭВМ.

Теоретическое и практическое обучение в Центре не отстают от технических новшеств, применяемых в газовой отрасли. Все аудитории оснащены на современном уровне. Тренажёры-имитаторы, действующие образцы оборудования, цех запорной арматуры и многое другое позволяют максимально приблизить учебный процесс к реальному производству. Поскольку приборный парк всех ЛПУМГ активно обновляется, аналогичный процесс идёт и в УПЦ.

Всего в УПЦ работают 35 учебных классов, четыре лаборатории, восемь мастерских, пять учебных полигонов и аттестационный пункт сварщика. УПЦ осуществляет образовательную деятельность по 53 профессиям и 69 программам, из которых 21 ведётся по направлениям, подконтрольным Ростехнадзору.

Ежегодно здесь обучается более 10 тысяч человек. Более 30 организаций пользуются образовательными услугами центра, в том числе по направлениям обучения рабочих и специалистов: опасных технологий — более 2,5 тысячи человек; подконтрольных Ростехнадзору — более 3 тысяч; подконтрольных ГИБДД и Гостехнадзору — более 2,5 тысячи человек.

С целью создания условий для отработки практических навыков в период прохождения обучения безопасным методам и приёмам выполнения земляных работ на ЛЧМГ в 2017 году открыт «Центр практического обучения и отработки навыков персонала».

Участвуя в конкурсе ПАО «Газпром» на лучшую систему внутрипроизводственного обучения кадров среди образовательных подразделений, УПЦ неизменно входит в тройку призёров. Например, Центр был удостоен Почётной грамоты за первое место в 2013 и 2016 годах, за второе — в 2009 году и Диплома за первое место в 2014 году.



Система мотивации и вознаграждения персонала

Система мотивации и вознаграждения персонала в ООО «Газпром трансгаз Ухта» направлена на обеспечение основополагающего принципа: профессионализм сотрудников, достижение ими стабильно высоких результатов работы, нацеленность на развитие и внедрение инноваций, приверженность к корпоративным ценностям. Эти критерии являются необходимыми условиями повышения их материального уровня, поощрения наградами и продвижения по службе, индикатором их востребованности предприятием.

Обеспечение условий для привлечения и удержания персонала требуемой квалификации, формирование у работников мотивации к выполнению поставленных задач достигается за счёт:

- обеспечения конкурентоспособного уровня заработной платы и социального пакета;
- реализации единых корпоративных подходов в области оплаты труда и социального обеспечения персонала;
- формирования уровня среднемесячной заработной платы работников, исходя из единых корпоративных норм по оплате труда;

- поддержания реального уровня заработной платы путём индексации;
- предоставления работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций в соответствии с основными принципами государственной социальной политики и задачами, стоящими перед ПАО «Газпром», посредством эффективного диалога сторон социального партнёрства;
- осуществление контроля за применением систем оплаты труда и социального обеспечения;
- дальнейшего развития системы нематериальной мотивации работников.



СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Система оплаты труда в ООО «Газпром трансгаз Ухта» ориентирована на стимулирование каждого сотрудника к труду согласно базовым принципам Кадровой политики Общества.

Мотивация персонала осуществляется в соответствии с действующими в Обществе локальными нормативными актами, разработанными на основе единых корпоративных норм по оплате труда. Все они поддерживаются в актуальном состоянии путём мониторинга изменений трудового законодательства и корпоративных норм.

Для определения победителя в конкурсе «Лучший филиал года» введён показатель «Соблюдение корпоративных норм по оплате труда».

Оплата труда основывается на следующих принципах:

- применение единых корпоративных норм по оплате труда;
- открытость систем оплаты труда — прозрачность для каждого работника структуры заработной платы, условий и порядка определения размеров выплат;
- зависимость размеров оплаты от результатов труда — применение премиальных выплат, обеспечивающих нацеленность системы оплаты труда на достижение поставленных задач, включая обеспечение выплат с учётом оценки вклада работников в результаты труда;
- определение фонда заработной платы, исходя из потребности, рассчитанной на основе применяемых организацией единых корпоративных норм по оплате труда и соответствующей среднемесячной заработной платы работников.

- формирование и поддержание конкурентного уровня оплаты труда — обеспечение соответствия уровня заработной платы работников рыночному уровню оплаты труда, включая поддержание реального уровня оплаты труда путём проведения индексации должностных окладов и тарифных ставок работников с учётом индекса потребительских цен;
- постоянное совершенствование процесса управления оплатой труда на основе анализа применения систем оплаты труда, внедрения современных мотивационных программ и автоматизированных систем управления персоналом;
- адаптивность — возможность регулирования порядка и размера оплаты труда работников с учётом изменений внутренних и внешних факторов;
- преемственность — сохранение и развитие положительного опыта в обеспечении мотивации персонала, выполнении мотивационных программ.

Основным локальным нормативным актом, регулирующим вопросы оплаты труда, является **Положение об оплате труда** работников ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В Обществе ведётся целенаправленная работа в **области совершенствования организации нормирования труда**. Применяются следующие виды норм труда: времени, трудоёмкости, выработки, обслуживания, управляемости, численности.

Разработка и пересмотр отраслевых и местных нормативных материалов осуществляются в соответствии с годовыми планами работ в области нормирования труда ПАО «Газпром» и Общества.





Вручение правительственных наград работникам ООО «Газпром трансгаз Ухта» в Администрации Главы Республики Коми, 2015 г.

СИСТЕМА ПООЩРЕНИЙ

В ООО «Газпром трансгаз Ухта» применяются различные формы поощрения работников: награждение государственными и профессиональными наградами.

В 2016 году актуализировано «Положение о наградах ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Ежегодно корпоративными наградами ПАО «Газпром», наградами Министерства энергетики Российской Федерации, Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, наградами федеральных органов исполнительной власти, региональными наградами, наградами органов местного самоуправления в зоне деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта», наградами ООО «Газпром трансгаз Ухта» поощряются более 700 работников Общества, что состав-

ляет более 5 % от общей численности работников предприятия.

В честь профессионального праздника — Дня работников нефтяной и газовой промышленности — оформляется Доска Почёта.

Отбор кандидатов для занесения их имён на Доску Почёта проводится в каждом филиале Общества. Это сотрудники Общества, которые добились высоких результатов в труде и внесли значительный личный вклад в его развитие, достигли наиболее заметных и устойчивых технико-экономических показателей в работе, обеспечили образцовую работу руководимых ими участков производства или разработали и внедрили в производство изобретения, рационализаторские предложения и технические усовершенствования.



Вручение наград ООО «Газпром трансгаз Ухта» ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности, 2015 г.

КОНКУРСЫ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

Коллектив ООО «Газпром трансгаз Ухта» — постоянный участник и неоднократный победитель конкурсов ПАО «Газпром» в рационализаторской деятельности.

Научно-техническое творчество является одним из направлений более полного использования имеющихся на предприятии резервов производства.

Рационализаторская деятельность позволяет предприятию экономить немалые материальные средства, придаёт постоянный импульс развитию инженерно-технической мысли работников и их творческому подходу к производственному процессу.

Она играет большую роль в совершенствовании применяемой техники и технологий. Рационализаторские предложения являются самым массовым объектом технического творчества. С их помощью вносятся усовершенствования в технические решения, осуществляется модернизация действующего оборудования и его приспособление к конкретным условиям производства.

В целях повышения творческой активности работников в Обществе ежегодно проводятся смотры по рационализации с поквартальным подведением

итогов и выплатой денежного вознаграждения лучшим коллективам рационализаторов.

В свою очередь, ПАО «Газпром», подводя итоги рационализаторской деятельности в дочерних обществах, постоянно отмечает достижения коллектива ООО «Газпром трансгаз Ухта», который на протяжении нескольких лет лидирует по показателям количества поданных и внедрённых рационализаторских предложений, а также по их экономической эффективности.

На ООО «Газпром трансгаз Ухта» приходится более 15 % общего количества используемых в ПАО «Газпром» рацпредложений. Только в 2015 году в рационализаторской работе приняли участие 2 197 работников Общества, ими разработано 3 055 предложений. В производстве было использовано 2 854 предложения с экономическим эффектом 288 миллионов 263 тысячи рублей. В 2016 году в рационализаторской работе приняли участие 2 784 работника Общества, ими разработано 4 263 предложения. В производстве было использовано 4 064 рационализаторских предложения с экономическим эффектом 324 миллиона 723 тысячи рублей.

Активное участие в техническом творчестве ежегодно принимают молодые работники Обще-



Иван Стрекаловский, лучший рационализатор ООО «Газпром трансгаз Ухта» среди рабочих по итогам 2016 г.



Победители конкурса «Лучший молодой рационализатор ПАО «Газпром», сотрудники ООО «Газпром трансгаз Ухта» Вячеслав Бусыгин, Никита Притыкин, Антон Белобородов, 2016 г.



ства. Для выявления лучших молодых рационализаторов создана отдельная номинация в смотре — «Лучший рационализатор ООО «Газпром трансгаз Ухта» среди молодых работников». При участии молодых работников создаётся более половины всех рационализаторских предложений.

В конкурсе ПАО «Газпром» «Лучший молодой рационализатор ПАО «Газпром» по итогам 2014–2015 годов сразу три работника Общества стали победителями. Диплом первой степени и звание победителя Конкурса «Лучший рационализатор ПАО «Газпром» присуждено инженеру-программисту Юбилейного ЛПУМГ Никите Александровичу Притыкину. Призёрами Конкурса с вручением дипломов третьей степени стали начальник цеха Приводинского ЛПУМГ Вячеслав Владимирович Бусыгин (28 рацпредложений, из них 21 — с экономическим эффектом 4,4 миллиона рублей) и инженер по эксплуатации Шекснинского ЛПУМГ Антон Викторович Белобородов (25 рацпредложений, из них 14 — с экономическим эффектом 6,3 миллиона рублей).

КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

С целью совершенствования профессионального мастерства, выявления и распространения передовых методов и приемов труда, внедрения новой техники, технологий, повышения престижа рабочих профессий в ООО «Газпром трансгаз Ухта» ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии».

Эта замечательная традиция насчитывает не одно десятилетие. Не только победа, но и само участие в таких конкурсах — «знак качества» труда рабочего, его профессионализма и квалификации. Победителей знает каждый, они становятся опорой коллектива, примером для молодых сотрудников, их наставниками.

Лучшие из лучших определяются в основных профессиях. Как правило, конкурс проходит в два этапа. Первый проводится в структурных подразделениях, филиалах, их победители принимают участие во втором этапе — смотре-конкурсе профессионального мастерства на звание лучший по профессии на уровне ООО «Газпром трансгаз Ухта». Жюри проверяет не только теоретические, но и практические навыки конкурсантов. Победителям, занявшим первые три места, устанавливается надбавка к заработной плате за высокое профессиональное мастерство.

Лучший по профессии на предприятии защищает честь Общества на одноимённом конкурсе

среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Конкурсы проходят среди рабочих основных профессий на звание: «Лучший трубопроводчик линейный», «Лучший оператор ГРС», «Лучший по профессии среди водителей», «Лучший электромонтёр линейных сооружений телефонной связи и радиофикации», «Лучший кабельщик-спайщик», «Лучший машинист технологических компрессоров», «Лучший монтёр по защите подземных трубопроводов от коррозии», «Лучший сварщик» и «Лучший лаборант химического анализа».

В целях повышения уровня пожарной безопасности объектов Общества, совершенствования профессионального мастерства и повышения боеготовности ведомственных пожарных частей и добровольных пожарных формирований филиалов в ООО «Газпром трансгаз Ухта» один раз в два года проводятся соревнования по боевому развёртыванию.

Популяризации профессиональной деятельности инженерно-технического состава и специалистов способствуют конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший специалист по охране труда», «Лучший бухгалтер», «Лучший специалист гражданской обороны», «Лучший специалист противокоррозионной защиты».



Конкурс профессионального мастерства «Лучший трубопроводчик линейный», 2016 г.



Конкурс профессионального мастерства «Лучший слесарь-ремонтник служб ТВС и ЭТВС», 2015 г.



Конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель», 2016 г.

Система социального обеспечения персонала

Трудовые отношения, систему социального обеспечения персонала, гарантий, льгот и компенсаций для работников предприятия и членов их семей определяет Коллективный договор.

Он заключается между работниками предприятия, представителем которых является Объединённая первичная профсоюзная организация (ОППО) «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» в лице председателя, и Обществом в лице его представителя, генерального директора.

- Коллективный договор:
- гарантирует своевременную оплату труда каждого работающего;
 - регламентирует действия работодателя и профсоюзного комитета — сторон социального партнёрства;
 - определяет обязанности сторон в действиях по охране труда и промышленной безопасности;
 - определяет положения медицинского обеспечения;
 - определяет условия и порядок добровольного страхования работников.

Жизнь диктует свои условия, и приходится это постоянно учитывать, дополняя и поправляя пункты Коллективного договора. При этом принимаемые изменения и дополнения не ухудшают условия договора, а корректируют и уточняют его.

В целях обеспечения единых подходов к предоставлению льгот, гарантий и компенсаций, унификации документов, сроков предоставления и обработки заявлений в Обществе разработан Регламент предоставления льгот и компенсаций. Для того чтобы определять потребности в средствах и контролировать их использование, ежемесячно осуществляется анализ видов выплат и факторов, влияющих на их размер.

Выполнение работодателем обязательств в части предоставления социальных льгот, гарантий и компенсаций рассматривается и оценивается на конференции сотрудников ООО «Газпром трансгаз Ухта».



ОБЪЕДИНЁННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА ПРОФСОЮЗ»

В октябре 1986 года в результате слияния двух крупных производственных предприятий — «Комигазпром» и «Ухтатрансгаз» — постановлением общей профсоюзной конференции была образована Объединённая профсоюзная организация ПО «Севергазпром», позже — Объединённая профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Председателями профсоюзной организации Общества были: Владимир Александрович Севастьяков (1987–1991); Юрий Терентьевич Тыщенко (1991–2000); Валерий Степанович Продан (2000–2010); Анатолий Николаевич Озарчук (2010–2015). В январе 2015 года председателем Объединённой профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Ухта» был избран Сергей Вячеславович Нестеренко.

1 марта 2017 года решением профсоюзной конференции организация была переименована в Объединённую первичную профсоюзную организацию (ОППО) «Газпром трансгаз Ухта профсоюз». В её составе — двадцать одна первичная профсоюзная организация филиалов Общества. ОППО предприятия — одна из многочисленных и стабильных в Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». Всего в организации насчитывается 13 128 членов профсоюза, или 98,4 % от числа работающих.

В состав профсоюзного комитета из двадцати четырёх человек входят председатель и заместитель

председателя ОППО, а также все председатели первичных профсоюзных организаций филиалов Общества.

Основными направлениями в работе профсоюзного комитета Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» являются:

- защита трудовых прав и интересов работников;
- участие в разработке Коллективного договора как главного документа, создающего систему гарантий, льгот и компенсаций для работников и членов их семей, и контроль за его выполнением;
- контроль за соблюдением трудового законодательства;
- совершенствование форм оказания материальной и юридической помощи работникам Общества;
- рассмотрение и принятие конкретных мер по письмам, обращениям, жалобам членов профсоюза и пенсионеров предприятия.

Руководство Общества в лице генерального директора и его заместителей работает в режиме постоянного динамичного и конструктивного диалога с профсоюзным комитетом и председателем профсоюзной организации по основным вопросам совместной деятельности и реализации коллективного договора.

ОППО старается выстроить работу таким образом, чтобы профсоюз стал максимально полезным



Выездной профком председателей ППО, г. Калининград, 2015 г.

для работников при соблюдении баланса интересов обеих сторон социального партнёрства.

Профсоюзная организация — это надёжный партнёр администрации Общества во многих сферах деятельности, в том числе охране труда, при создании условий для культурной и спортивной самореализации работников. Её успешная работа повышает статус предприятия как надёжного и стабильного работодателя, уважающего свой персонал и выполняющего свои обязательства.

Аппарат профкома ведёт постоянное консультирование по вопросам трудового законодательства, а также по вопросам, возникающим в связи с применением норм Коллективного договора.

Защита трудовых прав работников — приоритетная задача в работе профсоюза.

Для реализации этой задачи в ООО «Газпром трансгаз Ухта» профсоюз участвует в работе Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Комиссии по трудовым спорам, осуществляет экспертизу локальных актов Общества, затрагивающих трудовые права работников, в пределах своих полномочий проводит проверки соблюдения трудового законодательства в филиалах, а также ежедневно и оперативно консультирует работников.

При этом в последние годы отмечается важная закономерность — при увеличении проверок количество представлений и выявленных нарушений уменьшается. Профилактика становится важнейшим направлением работы профсоюза.

Работа профсоюзного комитета по улучшению условий и охраны труда в Обществе организована на основании действующего законодательства, Единой системы управления охраной труда, Коллективного договора и других нормативных документов.

Эту работу осуществляет профсоюзный актив, который формируется из председателей профкомов, членов комиссий по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда.

Основную функцию по осуществлению **профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда** непосредственно на рабочих местах выполняют уполномоченные профсоюза по охране труда. В настоящее время это 493 общественных помощника и специалистов по охране труда филиалов Общества.

Ежегодно уполномоченные проводят многочисленные проверки. И в ходе этих проверок выявленные ими нарушения способствуют ликвидации потенциально опасных ситуаций, обнаруженных и устранённых благодаря внимательности и принципиальности активистов профсоюза. С целью повышения профессионального уровня этих уполномоченных профкомом в плановом порядке организовано их обучение.

Важным направлением деятельности профсоюза является **информационная работа**, которая позво-



ляет каждому члену профсоюза быть в курсе его дел. Наиболее распространённым способом передачи информации на местах по-прежнему является размещение её на стендах в каждом филиале, цехе и службе. Этому же способствует активная работа в совместной с администрацией корпоративной газете «Севергазпром», на информационных ресурсах сайта «Газпром профсоюз», в социальных сетях, а также регулярные встречи с коллективами.

Активно включается в общественную жизнь молодёжь профсоюза. Не заменяя и не подменяя работу Совета молодых специалистов, **Молодёжная комиссия** Объединённой первичной профсоюзной организации проводит массу мероприятий социальной, правовой, интеллектуальной, спортивной и культурной направленности. При активной поддержке молодёжи с 2015 года реализуется программа «Профсоюзный дисконт ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Важным направлением работы председателей ППО филиалов остаётся организация и проведение на местах физкультурно-оздоровительных, спортивных, культурно-массовых мероприятий среди работников и членов их семей.

Жизнестойкость Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» и постоянно высокий процент численности членов профсоюза (с 1996 года — более 93 %) объясняется отличной работой сложившегося **профсоюзного актива**, особенно председателей первичных профсоюзных организаций филиалов, многие из которых избраны профсоюзными лидерами уже на второй или третий срок.

Это люди, убеждённые в необходимости дела, отстаивающие законные права и интересы каждого члена профсоюза.

Объединённая первичная профсоюзная организация принимает активное участие в работе Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюза».

В Объединённой первичной профсоюзной организации Общества создана и работает система постоянно действующего семинара, школа профсоюзного актива, утверждён регламент работы профсоюзного комитета, регулярно проводятся профсоюзные селекторные совещания.



На конференции трудового коллектива, 2016 г.



ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Современное понятие охраны труда и промышленной безопасности включает целый комплекс мер, связанных с обеспечением не только техники безопасности, но и достойных комфортных условий на всех производственных площадках, на каждом рабочем месте, способствующих укреплению здоровья сотрудников, а также с формированием культуры безопасности в рамках общей корпоративной культуры.

В 2014 году ООО «Газпром трансгаз Ухта» одним из первых в составе дочерних обществ ПАО «Газпром» успешно прошло процедуру сертификации в области охраны труда и промышленной безопасности в соответствии с требованиями международного стандарта OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».

Традиционно основным показателем состояния охраны труда на предприятии является **уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний**.

Более десяти лет на предприятии реализуются мероприятия по первичной профилактике заболеваний, включающие в себя профессиональный отбор персонала при проведении предварительных медицинских осмотров, раннюю диагностику заболеваний на периодических медицинских осмотрах,

обучение работников основам здорового образа жизни, проведение реабилитационного и восстановительного лечения в санатории-профилактории «Жемчужина Севера», входящем в состав Медико-санитарной части Общества.

С работниками в группах риска профессиональных и общих заболеваний ведётся кропотливая работа, выполняются программы первичной профилактики заболеваний, лечения и обследования пациентов в лучших клиниках, систематически проводятся вакцинация и витаминизация.

2016 год для предприятия стал наилучшим из всех по количеству **рабочих мест с безопасными условиями труда** за всю его историю. Регулярно проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. По отношению к общему количеству рабочих мест количество рабочих мест с вредными условиями труда в целом по Обществу составляет 12 %.

На всех производственных объектах ООО «Газпром трансгаз Ухта» обеспечены достойные условия для труда и отдыха персонала. Например, для размещения вахтового персонала на объектах системы магистральных газопроводов Общества построены вахтовые жилые комплексы, в состав которых, помимо общежитий, входят столовые, медпункты и спортивные залы.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» для своих работников организует питание в сорока четырёх рабочих столовых, расположенных на территории структурных подразделений Общества. Работники, участвующие в плановых и аварийных огневых и газоопасных работах, обеспечиваются бесплатным горячим питанием в местах производства работ.

Пожарно-профилактическая работа на объектах магистрального транспорта газа осуществляется ведомственной пожарной охраной, оснащённой необходимой пожарной техникой, снаряжением, пожарно-техническим вооружением. Имеется специальное оборудование для выполнения пожарными возложенных обязанностей по тушению пожаров в задымлённых и загазованных средах. Содействие в организации работы по предупреждению и тушению возможных пожаров оказывают добровольные пожарные формирования филиалов Общества.

Все объекты защищены установками пожарной сигнализации и пожаротушения. Являясь отдельным самостоятельным направлением, пожарная безопасность, наряду с другими видами обеспечения безопасности, играет важную роль в достижении требуемых технико-экономических показателей и обеспечении бесперебойной товарно-транспортной работы поставок природного газа потребителям. Результатом постоянного мониторинга пожарной обстановки объектов транспорта газа является отсутствие пожаров на объектах Общества с 2004 года.

Постоянное повышение уровня знаний и компетентности в области охраны труда и промышленной безопасности работников является обязательством ООО «Газпром трансгаз Ухта», направленным на достижение целей, установленных Политикой ПАО «Газпром» в области охраны труда и промышленной безопасности.

С учётом специфики Компании, структуры и производственных особенностей Общества разработаны и внедрены регламентирующие локальные нормативные документы по организации обучения и проверки знаний требований охраны труда, предаттестационной подготовки и аттестации по промышленной безопасности.

Процесс обучения и проверки знаний проводится на современной материально-технической базе. Широко применяются компьютерные автоматизированные программы, в том числе тестирования, средства наглядной агитации, система видеоконференцсвязи.

Ежегодно в полном объёме выполняется план обязательного обучения в части предаттестационной подготовки по вопросам промышленной и экологической безопасности, пожарной безопасности,



Совещание об итогах работы ООО «Газпром трансгаз Ухта» по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, 2017 г.



Золотая медаль и Диплом лауреата Всероссийского конкурса «Здоровье и безопасность», 2016 г.



Награждение победителей конкурса фотографий «Труд безопасен — настрой прекрасен», конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей», 2016 г.



подтверждения сертификатов руководителей и специалистов для получения допуска к работе. Также в течение года проводится подготовка принимаемого на работу персонала, связанного с потенциально опасными технологиями, по программам, подконтрольным Ростехнадзору.

В 2016 году ООО «Газпром трансгаз Ухта» награждено золотой медалью и дипломом лауреата Всероссийского конкурса «Здоровье и безопасность» в номинации «Разработка и внедрение инновационных систем и методов подготовки специалистов в области охраны труда».

Высокую оценку предприятие получило за разработку и внедрение автоматизированной обучающей системы «Рациональная организация рабочего места пользователя ПЭВМ с видеодисплейным терминалом. Эргономика и безопасность».

В обучающей системе на специально разработанной модели офисного помещения были наглядно представлены требования санитарных правил и норм, предъявляемых непосредственно к самим ПЭВМ, помещениям, а также к организации рабочих мест пользователей. В программе впервые применено интерактивное трёхмерное визуализированное обучение с последующей проверкой знаний у работников Общества. Разработчики подробно описали вредные факторы производственной

среды, действующие на рабочих местах с ПЭВМ, и пути снижения их воздействия на человека.

Руководство ООО «Газпром трансгаз Ухта» подчёркивает важность решения вопросов безопасности работников как на работе, так и в быту, продолжает поэтапно формировать **культуру безопасности в рамках общей производственной корпоративной культуры**.

Для формирования такой культуры на качественно новом уровне в 2016 году на предприятии был реализован комплекс мероприятий, приуроченных к Году охраны труда. В их числе — проведение конкурса на звание лучшего специалиста в области охраны труда Общества и конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей» среди детей работников предприятия; изготовление типовых стендов для размещения ключевой информации по охране труда; размещение в корпоративных СМИ ООО «Газпром трансгаз Ухта» информационных материалов, формирующих культуру производственной безопасности; проведение информационно-показательных уроков по охране труда в средних школах городов, посёлков, где расположены филиалы Общества. Во всех муниципальных образовательных учреждениях Воркуты и близлежащих шахтерских посёлках состоялся конкурс «Достойной работе — безопасный труд».



КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

В Коллективном договоре ООО «Газпром трансгаз Ухта» закреплён развёрнутый комплекс корпоративных социальных льгот и гарантий. Это настоящая программа заботы о людях, в которой предусмотрена помощь в решении основных жизненно важных бытовых потребностей человека. Это финансовая и социальная защищённость, стабильность и уверенность в завтрашнем дне тысяч сотрудников Общества и членов их семей.

Социальные льготы и компенсации

Одним из важнейших направлений корпоративной социальной политики ООО «Газпром трансгаз Ухта» является предоставление работникам социальных льгот, гарантий и компенсаций. Коллективный договор Общества содержит более сорока различных льгот и выплат социального характера.

Есть **льготы и компенсации, предоставляемые всем работникам Общества**, к ним, в частности, относятся такие как компенсация расходов на отдых и лечение, выплаты в связи с регистрацией брака, рождением детей.

Коллективным договором предусмотрены также **льготы для отдельных категорий работников**.

Работникам, нуждающимся в повышенных мерах социальной поддержки, предусмотрена выплата дополнительной материальной помощи. Она выплачивается работникам, имеющим детей-инвалидов, одиноким родителям, многодетным и малообеспеченным работникам, ветеранам боевых действий.

Матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, Общество выплачивает дополнительное ежемесячное пособие и ежегодную материальную помощь.

Работникам структурных подразделений Общества, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, Общество компенсирует расходы на проезд вместе с членами семьи к месту отдыха и обратно.

Детям умерших работников Общество ежегодно оказывает материальную помощь, выплаты производятся до достижения ими возраста восемнадцати лет, а в случае их обучения в образовательных учреждениях по очной форме обучения — двадцати четырёх лет.



Посёлок Юбилейный Вологодской области

Обеспечение жильём

До 2011 года Общество предоставляло работникам и пенсионерам жильё в собственность по договорам купли-продажи и мены с рассрочкой платежа на срок до двадцати пяти лет, с предоставлением Обществом льготы по оплате в размере от 20 до 80 % от стоимости жилья, с учётом стажа работы.

За период 1993–2010 годов ООО «Газпром трансгаз Ухта» предоставило в собственность работникам и пенсионерам около восьми тысяч квартир как в регионах своей деятельности, так и в других регионах. Работники и пенсионеры Общества получили для переселения с Севера более 1 400 квартир в городах Вологде, Воронеже, Самаре, Краснодаре, Белгороде, Калининграде, Владимире, Приморско-Ахтарске, Рязани, Волгограде, Зеленограде, Соколе, Лиде, Днепропетровске и других городах России, Белоруссии и Украины.

Начиная с 2011 года основной формой содействия работникам в улучшении жилищных условий стала **компенсация работникам уплаченных процентов по ипотечным кредитам на приобретение жилья**. Выплаты производятся в рамках реализации корпоративной программы жилищного обеспечения ПАО «Газпром».

Работникам, не обеспеченным жильём, на первоначальном этапе предоставляется на льготных условиях ведомственное жильё по коммерческому найму. При отсутствии свободного жилищного фонда Общество компенсирует работникам расходы по найму жилья у сторонних лиц.

Одновременно работникам предоставляется возможность вступить в корпоративную программу жилищного обеспечения ПАО «Газпром» и по исте-

чении в среднем четырёх–пяти лет приобрести по ипотечному кредитованию собственное жильё.

С 2011 года количество работников, улучшивших свои жилищные условия по ипотечному кредитованию, увеличилось почти в десять раз, составив более 1 220 человек. Доля охвата работников льготами по жилищному обеспечению по итогам 2016 года составила более 15 % от среднесписочной численности.

Ведомственный жилищный фонд Общества состоит из общежитий квартирного и блочного типа. Первые из них используются для семейного проживания, вторые — для молодёжи и одиноких работников. При планировании Обществом жилищного строительства предпочтение было отдано общежитиям квартирного типа.

Более половины ведомственного жилищного фонда Общества расположено на территории Республики Коми, на втором месте — Вологодская область, что обусловлено численностью персонала Общества, работающего в соответствующих регионах.

За период с 2011-го по 2017 год объёмы ведомственного жилищного фонда Общества увеличились в несколько раз и составили почти одну тысячу квартир. Это позволило решить проблему размещения персонала в близлежащих к компрессорным станциям населённых пунктах с отсутствующим или неразвитым рынком жилья.

На предстоящий период Общество планирует продолжить строительство общежитий квартирного типа и построить ещё 276 квартир в населённых пунктах по трассе магистрального газопровода.



Корпоративная система медицинского обеспечения и восстановительного лечения

Исходя из известного утверждения, что «здоровье — категория экономическая», руководство ООО «Газпром трансгаз Ухта» на протяжении последних десятилетий идёт по пути последовательного развития ведомственной системы медицинского обеспечения.

История медицинского обеспечения работников предприятия берёт начало в 70-х годах прошлого века: для обеспечения охраны труда и здоровья в подразделениях были созданы отдельные здравпункты.

Ныне центр системы медицинского обеспечения Общества — её филиал, Медико-санитарная часть. История Медико-санитарной части началась 10 января 1992 года, когда Отделение восстановительного лечения администрации предприятия, созданное в 1991 году, стало называться Медицинской службой. Тогда же в её состав вошли фельдшерские здравпункты филиалов, которые занимались проведением предрейсовых осмотров водителей и оказанием первой медицинской помощи работникам.

1 марта 1997 года Медицинская служба была реорганизована в обособленное структурное подразделение Лечебно-диагностический центр «Севергазпром». 11 марта 2003 года он был переименован в Медико-санитарную часть (МСЧ) ООО «Севергазпром», ныне ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В 1994 году в состав Медицинской службы Общества вошли Вуктыльский профилакторий и Нюксенский реабилитационно-оздоровительный центр. В том же году была создана поликлиника, усилена диагностическая база.

В 2000 году фельдшерские здравпункты компрессорных станций были реорганизованы во врачебные и создана цеховая служба, работа которой позволяет осуществлять врачебный мониторинг за состоянием здоровья работников.

В 2005 году открылось новое здание стоматологического отделения.

МСЧ проводит большую работу силами специально созданной выездной медицинской бригады (ВМБ), укомплектованной опытными специалистами и диагностической аппаратурой. ВМБ проводит обязательные периодические медицинские осмотры работников филиалов Общества.

В настоящее время **Медико-санитарная часть Общества — это мощное подразделение, оказы-**

вающее амбулаторно-поликлиническую и санаторно-курортную помощь, работающее в едином режиме с основным предприятием и своим трудом поддерживающее здоровье работников предприятия.

МСЧ обеспечивает все виды медицинской помощи — диагностику, профилактику, лечение, обслуживает более 20 тысяч сотрудников и пенсионеров предприятия. Все они могут обратиться со своими жалобами в поликлинику, стоматологию или пройти курс оздоровления в санатории-профилактории «Жемчужина Севера».

МСЧ осуществляет реализацию **целевых программ**, в их числе:

- профилактика инфекционных заболеваний — вакцинация против гриппа, клещевого энцефалита, дифтерии и столбняка, флюорографическое обследование, витаминпрофилактика;
- профилактика смертности от сердечно-сосудистых заболеваний;
- обучение пациентов в школах здоровья;
- выполнение медицинской части плана мероприятий по снижению уровня воздействия производственного шума на работников Общества;
- направление пациентов для оказания высокотехнологичной медицинской помощи в центральных клиниках России.

Медико-санитарная часть оснащена современным медицинским оборудованием для проведения следующих исследований: эндоскопические исследования с взятием биопсий; УЗИ всех органов и систем; доплерографические исследования всех сосудов 3D; ЭКГ, ЭХО-кардиография, суточное мониторирование артериального давления и мониторинг ЭКГ по Холтеру, стресс-эхокардиография с нагрузочными пробами; маммография; рентгенографические исследования

Продлить активное профессиональное долголетие газовиков — одна из важнейших задач, которую решает коллектив **санатория-профилактория «Жемчужина Севера»**, который открылся в 1996 году. В 2004 году он получил свидетельство Всероссийской организации качества о высшем уровне оказываемых лечебно-оздоровительных услуг.

Основные пациенты здравницы — сотрудники ООО «Газпром трансгаз Ухта», работа которых связана с потенциально опасными технологиями. За долгие годы в профилактории накоплен богатый опыт восстановительного лечения. Врачи применяют в своей практике методические новинки, постоянно повышают квалификацию в ведущих центрах курортологии Москвы, Санкт-Петербурга и других городов России.



Коллектив Медико-санитарной части, 2017 г.



Диагностическое отделение Медико-санитарной части

В санатории-профилактории успешно лечат заболевания нервной системы и опорно-двигательного аппарата, органов дыхания и ЛОР-органов, сердечно-сосудистой системы и желудочно-кишечного тракта, обмена веществ, мочеполовой системы, болезни кожи.

Он оснащён современным медицинским оборудованием. Самое большое отделение — бальнео-

логическое. Там установлено двенадцать ванн, произведённых во всемирно известном германском курорте Баден-Баден: гидромассажные, вихревые, жемчужные. Для восстановительного лечения в санатории используют лечебные кристаллы Древнего сибирского моря, эфирные масла, растительные экстракты. Применение их разнообразно — от ванн, массажа, ингаляций и фитобара до талассотерапии.



Медперсонал процедурного кабинета



Организация отдыха и лечения сотрудников Общества и их семей

Для полноценной и эффективной работы любому человеку необходим достойный отдых. В ООО «Газпром трансгаз Ухта» ежегодно реализуется программа по организации оздоровительного отдыха и реабилитационно-восстановительного лечения работников, пенсионеров и членов их семей. Если в 2000 году смогли отдохнуть и оздоровиться около 5 тысяч человек, то в 2016 году это число составило более 9 тысяч человек.

В разные временные периоды им предоставлялась возможность поправить своё здоровье как на территории Российской Федерации, так и за рубежом.

В период с 1995-го по 2007 год около двух тысяч человек ежегодно выезжали на Черноморское побережье в пансионат «Факел» в Темрюкском районе и пансионат «Ольгинка» в Туапсинском районе. На протяжении двадцати лет более тысячи человек ежегодно имеют возможность проходить курс санаторно-курортного лечения в «Жемчужине Севера» в г. Ухте Республики Коми и более двухсот человек отдыхают в пансионате «Лесная сказка» в г. Мышкине Ярославской области.

Общество организует реабилитационно-восстановительное лечение своих работников, пенсионеров и членов их семей в **санаториях** Ярославской, Кировской, Вологодской областей, Краснодарского, Алтайского и Ставропольского краёв, а также Республики Крым.

С 2015 года Обществом реализуется программа для детей с ограниченными возможностями. В течение 2016 года в рамках программы была организована реабилитация 29 детей-инвалидов работников Общества с врождённой патологией, проведено 98 курсов реабилитации.

До 2016 года включительно работники выезжали на **централизованно организованный отдых по путёвкам**.

Работники Общества в соответствии с пунктом Коллективного договора имеют возможность получить **компенсацию своих расходов на организацию отдыха в санаторно-курортных объектах Группы Газпром**.

Пользуются большой популярностью **организованные детские поездки и оздоровительные лагеря**. Дети работников Общества имеют возможность съездить в летний период в детские оздоровительные лагеря, на базе которых организованы полюбившиеся ребятам программы: «Хилтон» (с

изучением английского языка), «КВН» (с изучением основ актёрского мастерства) и «Ералаш» (с изучением основ кинематографии). С 2005 года на лыжно-спортивной базе «Сияние Севера» в г. Ухте работает детский лагерь «Радуга», который посещают 150 девочек и мальчишек ежегодно.

Положительно зарекомендовали себя **экскурсионные туры**, организованные в период осенне-весенних каникул. В 2015 году, когда праздновалось 70-летие Великой Победы, дети работников Общества ездили в патристические туры «По дорогам войны» и смогли посетить города Санкт-Петербург, Волгоград, города-герои Крыма и Республики Беларусь. Новое направление — приобщение детей сотрудников предприятия к горнолыжному спорту в горах Армении, Кавказа, Южного Урала и Карелии.

В 2016 году впервые были организованы профориентационные туры для школьников 8-11 классов, чтобы помочь старшеклассникам осознать свои личные возможности и определиться с выбором своей будущей профессии. Более 120 школьников смогли посетить университеты Ухты, Екатеринбурга, Вологды и Санкт-Петербурга.



Горнолыжные трассы Горно-туристического центра «Газпром»



Курортный комплекс «Молния Ямал»



Развитие массового спорта и пропаганды здорового образа жизни среди сотрудников Общества

На предприятии всегда уделялось большое внимание развитию массового спорта и пропаганде здорового образа жизни. И в настоящее время это направление — неотъемлемая часть социальной политики и корпоративной культуры ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Основными направлениями работы Общества в области физической культуры и спорта являются организация и проведение физкультурно-оздоровительных, спортивно-массовых мероприятий среди работников и членов их семей, укрепление моральных и нравственных ценностей, определяющих отрицательное отношение работников к вредным привычкам, создание условий для здорового образа жизни и снижение заболеваемости.

В Обществе ежегодно утверждается Программа спортивно-оздоровительных мероприятий, согласно которой работники предприятия принимают активное участие в корпоративных, городских, республиканских, российских соревнованиях, Спартакиаде ПАО «Газпром». Состав мероприятий ежегодно обновляется, что позволяет сотрудникам выбрать оптимальный вариант.

Ежегодно проводится более 120 спортивных мероприятий, в которых принимают участие более четырёх тысяч человек.

В филиалах и подразделениях Общества трудятся работники, достигшие высоких спортивных результатов: три мастера спорта международного класса, 16 мастеров спорта России и 66 кандидатов в мастера спорта России.

Ежегодно члены коллектива ООО «Газпром трансгаз Ухта» становятся участниками большого количества спортивных состязаний, в их числе — Спартакиады ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Ухта», «Лыжня России», «Кросс наций», туристические слёты, велопробеги, а также спортивно-патриотическая игра «Зарница», турнир по хоккею с шайбой и многие другие.

Традиционно для взрослых и детей проводятся **массовые спортивные мероприятия** по различным видам спорта. В них принимают участие работники предприятия, а также спортсмены регионов, в которых ООО «Газпром трансгаз Ухта» ведёт свою производственную деятельность. Наиболее популярными и массовыми в Обществе являются такие виды спорта как: футбол, волейбол, баскетбол, зимний полиатлон, лыжные гонки, настольный теннис, плавание, шахматы, гиревой спорт. Среди физкультурно-оздоровительных на-



правлений — аэробика, шейпинг, фитнес и катание на коньках.

Программа корпоративных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий каждый год расширяется. Появляется всё больше приверженцев бильярда, боулинга, пейнтбола.

С 1996 года ПАО (ныне ПАО) «Газпром» стало проводить **летние и зимние спартакиады Компании**. Это знаменательные события, масштабные и яркие спортивные праздники.

Спортивные делегации ООО «Газпром трансгаз Ухта», как и других дочерних обществ, принимают в них участие на протяжении всех этих лет, показывая хорошие результаты. Так, по итогам XI зимней Спартакиады ПАО «Газпром», проходившей в г. Уфе Республики Башкортостан, сборная команда работников ООО «Газпром трансгаз Ухта» заняла пятое общекомандное место из двадцати пяти, а сборная команда детей — второе место из десяти.

С 1991 года сотрудники Общества участвуют в круглогодичных Спартакиадах ООО «Газпром трансгаз Ухта» по десяти видам спорта. Ежегодно в групповых и финальных соревнованиях участвует около двух тысяч работников из 23 филиалов.

На протяжении десятилетий Общество присоединяется к участию во Всероссийской массовой

лыжной гонке «Лыжня России». Это спортивное мероприятие пропагандирует здоровый образ жизни и всегда является большим зимним праздником. В мероприятии традиционно принимают участие работники и члены их семей, количество которых увеличивается из года в год.

В 2015 году впервые был проведен **турнир по хоккею с шайбой** на Кубок генерального директора, приуроченный к 70-летию со Дня Победы в Великой Отечественной войне. Мероприятие стало традиционным и одним из самых заметных спортивных событий. В соревнованиях принимают участие команды из филиалов Общества общей численностью более двухсот работников.

С 2016 года коллектив Общества принимает участие в **Фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»**. Он проводится с целью возрождения комплекса ГТО и повышения интереса к здоровому образу жизни и спорту среди сотрудников предприятия. Масштабное спортивное событие проходит в формате семейного праздника во всех филиалах Общества и охватывает более двух тысяч работников.

Кроме того, на предприятии развит **пожарно-прикладной спорт**. В рамках соревнований среди



команд дочерних обществ ПАО «Газпром» команда ООО «Газпром трансгаз Ухта» занимает призовые места три года подряд: в 2015 году — первое место, в 2016-м — третье, в 2017 году — третье место. В программу соревнований входят такие дисциплины, как преодоление стометровой полосы с препятствиями, подъём по штурмовой лестнице в окно четвёртого этажа учебной башни и боевое развёртывание.

Совет молодых специалистов предприятия проводит в г. Ухте **спортивно-патриотическую игру «Зарница»** — для работающей молодёжи города. Цель мероприятия — создание площадки для объединения и общения молодых и активных людей, привлечения их к здоровому образу жизни, укрепления чувства патриотизма.

С 2014 года ОППО ежегодно проводит **Этно-фестиваль культуры и спорта «Древнерусские игры»** в селе Ыб Сыктывдинского района Республики Коми. Он проводится в целях популяризации культурных и спортивных народных традиций. В мероприятии принимают участие более ста молодых работников ООО «Газпром трансгаз Ухта» и членов их семей.

Спортивные мероприятия Общества способствуют повышению у работников интереса к физическому самосовершенствованию, раскрытию ценности физической культуры, популяризации самостоятельных занятий и формированию понимания жизненной необходимости физкультурно-спортивных занятий.





Сборная команда ООО «Газпром трансгаз Ухта» по гиревому спорту на летней Спартакиаде ПАО «Газпром», 2015 г.



Соревнования ООО «Газпром трансгаз Ухта» по лёгкой атлетике, 2017 г.



Сборная команда ООО «Газпром трансгаз Ухта» по волейболу на летней Спартакиаде ПАО «Газпром», 2015 г.



Футбольный матч в рамках летней Спартакиады ПАО «Газпром», 2015 г.



Фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», 2015 г.



Соревнования по пожарно-прикладному спорту, 2015 г.



Зимняя спортивно-патриотическая игра «Зарница», 2015 г.



Турнир по хоккею с шайбой на Кубок генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта», 2017 г.

Культурно-массовая работа

С целью усиления корпоративного духа и развития творческого потенциала работников ежегодно во всех филиалах Общества реализуется программа культурно-массовых мероприятий.

В Обществе созданы условия для развития самостоятельного художественного творчества работников. Участники художественной самодеятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта» ведут большую культурно-массовую работу в администрации и в филиалах: готовят праздничные мероприятия в подразделениях Общества; выезжают с концертами в соседние филиалы; участвуют в районных, городских, всероссийских и международных конкурсах; развивают и пропагандируют фольклорное наследие Ярославской, Вологодской, Архангельской областей, Республики Коми, а также творчество поэтов и композиторов регионов деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта», являясь авторами песен и стихов о предприятии и его работниках.

Важным направлением культурно-массовой работы является участие работников ООО «Газпром трансгаз Ухта» и их детей в **корпоративном фе-**

стивале ПАО «Газпром» «Факел», который стал ярким примером того, насколько талантливы могут быть люди как в производственной деятельности, так и в искусстве. По традиции, фестиваль проводится один раз в два года по трёхуровневой схеме. В ходе первого тура определяются лучшие исполнители Общества для участия в зональных этапах фестиваля.

Количество участников растёт год от года, в 2016 году эта цифра составила 650 человек из всех филиалов Общества. На втором этапе проводятся зональные фестивали, победители которых участвуют в финальном третьем туре. Жюри заключительного тура корпоративного конкурса «Факел» представлено известными деятелями искусства и культуры Российской Федерации.

В мае 2015 года на финале фестиваля «Факел» в Сочи лауреатами и дипломантами фестиваля стали все представители творческой делегации ООО «Газпром трансгаз Ухта». И впервые в арсенале наград творческой команды предприятия Гран-при вручён танцевальной команде «Юнайтед Бит». В 2017 году на финале фестиваля команда ООО «Газпром трансгаз Ухта» завоевала шесть дипломов лауреатов кон-



Танцевальная команда «Юнайтед Бит» — обладатель Гран-при корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром»



Открытый межрегиональный фестиваль самодеятельного творчества «Серебряные кружева», 2016 г.



Образцовый детский фольклорный ансамбль «Боркунцы», 2016 г.



Награждение участников конкурса авторской песни, 2015 г.

курса, два из которых — первой степени. Спецприз от членов жюри и творческих партнёров фестиваля Детского музыкального театра «Домисолька» получил коллектив «Лакшми PRO-1».

Расширяя рамки корпоративного фестиваля «Факел», в 2016 году впервые проведён открытый межрегиональный фестиваль самодеятельного творчества «Серебряные кружева». Его участниками стали не только лучшие исполнители предприятия, но и самодеятельные артисты из регионов его производственной деятельности.

Фестиваль объединил более 400 талантливых людей из городов и посёлков Северо-Западного региона России. Их таланты оценивало жюри под председательством народного артиста России Дмитрия Маликова. Это яркое событие прошло на самом высоком уровне. Фестиваль открыл множество новых имён, предоставил возможность для их общения и творческого роста.

Особое место в культурно-массовой работе уделяется мероприятиям, посвящённым Победе в Великой Отечественной войне. В их числе — посещение и поздравление на дому ветеранов; торжественная церемония вручения юбилейных медалей к 70-летию Победы; конкурсы детских рисунков и чтецов.

В 2015 году для работников предприятия был организован конкурс авторской песни «Самодеятельная песня», в котором приняли участие 22 работника из восьми филиалов Общества. Конкурс проводился с целью создания нового тематического репертуара для творческих коллективов и исполнителей, а также активизации творчества самодеятельных композиторов и поэтов из числа работников ООО «Газпром трансгаз Ухта». По итогам

конкурса в 2016 году выпущен альбом с двумя компакт-дисками лучших песен газовиков.

В марте 2015 года творческая делегация ООО «Газпром трансгаз Ухта» впервые приняла участие в XIX Межрегиональном фестивале «Северное сияние» в г. Югорске ХМАО – Югры. По итогам конкурса участники Общества завоевали два первых места.

Ежегодно во всех подразделениях и филиалах ООО «Газпром трансгаз Ухта» проводятся мероприятия, посвящённые Дню работников нефтяной и газовой отрасли: торжественные собрания, концерты для работников и пенсионеров, жителей регионов, по территории которых проходят трассы магистрального газопровода. Для участия в концертах привлекаются лауреаты корпоративного фестиваля «Факел», самодеятельные коллективы.

Среди прочих направлений культурно-массовой работы Общества, в рамках молодёжной политики ООО «Газпром трансгаз Ухта», проводится конкурс команд КВН, способствующий привлечению молодых работников к активному участию в общественной жизни и самовыражению, проявлению их талантов.

КВН — игра, весьма популярная в Обществе. Финальные состязания весёлых и находчивых проходят ярко и впечатляюще в актовом зале администрации предприятия. В 2017 году команда ООО «Газпром трансгаз Ухта» стала финалистом конкурса КВН ПАО «Газпром».

Все эти культурно-массовые мероприятия способствуют воспитанию чувства корпоративного патриотизма, уважения к своему предприятию, формированию позитивного морально-психологического климата в трудовых коллективах.



Участие в фестивале «Северное сияние», г. Югорск, 2015 г.



Участники команды КВН Шекснинского ЛПУМГ «Под газом», 2015 г.

Молодёжная политика

В рамках реализации Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром» Обществом решается задача по привлечению в Общество высокообразованной, имеющей хорошую профессиональную подготовку молодёжи.

Количество работников в Обществе до 30 лет — 2 544 человека, из них: руководителей — 26 человек, специалистов и других служащих — 684, рабочих — 1 834 человека. Из 2 555 молодых работников 221 имеет статус «молодой специалист».

Работа с молодыми специалистами является приоритетной задачей Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами. Основными мероприятиями являются: адаптация на предприятии с помощью наставников и работников из состава Совета молодых специалистов; вовлечение молодых специалистов в инновационную, научно-исследовательскую и проектную деятельность; обучение молодых специалистов с целью развития их профессионально-технических, корпоративных, управленческих качеств, выявление и развитие молодых специалистов с лидерским потенциалом.

Меры социальной поддержки молодых работников закреплены в Коллективном договоре: выплаты к рождению ребёнка; возможность укрепить своё здоровье в санаториях и на курортах на

льготных условиях; молодёжам и молодым родителям предоставляются оплачиваемые отпуска в случае регистрации брака и рождения ребёнка.

В Обществе действует Совет молодых специалистов, целью которого является привлечение молодых работников и специалистов (в возрасте до тридцати пяти лет включительно), имеющих высшее или среднее профессиональное образование, к активному участию в производственной и научной деятельности Общества, расширению социально-экономических интересов молодёжи.

Первый Совет молодых специалистов (СМС) предприятия был создан в 1968 году.

В 1999 году начался новый этап развития молодёжного движения. К 2005 году в Обществе были созданы советы молодых специалистов во всех филиалах. В настоящее время действуют двадцать два Совета филиалов и СМС ООО «Газпром трансгаз Ухта», осуществляющий координирующие функции и организацию корпоративных мероприятий и мероприятий для молодёжи структурных подразделений администрации.

Главными задачами СМС Общества (филиала) являются:

- развитие творческой активности, интеллектуального потенциала, повышение профессионального уровня молодых работников и специалистов;
- подготовка высококвалифицированного кадрового резерва Общества;
- содействие адаптации и закреплению молодых специалистов на производстве;



Сборная команда ООО «Газпром трансгаз Ухта» на I интеллектуальной игре среди молодёжи нефтегазовой отрасли «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?», 2017 г.



— развитие профессиональных и творческих связей между молодыми работниками и специалистами;

— участие в решении социальных задач и содействие улучшению уровня жизни и условий труда молодых работников и специалистов Общества.

Совет активно вовлекает молодёжь в социально-общественную деятельность, разрабатывает и совместно с Объединённым профсоюзным комитетом и администрацией Общества реализует молодёжные программы, развивает корпоративную культуру, поддерживает молодые семьи, проводит культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу.

В составы советов администрации и филиалов входят наиболее активные представители молодёжи Общества. Для организации работы СМС разработана нормативная база, определены цели, задачи и порядок деятельности Советов, условия проведения основных мероприятий. СМС действует на основании ежегодного плана работы, работу СМС курируют руководители предприятия, а в филиалах — начальники управлений.

Ежегодно Совет молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Ухта» принимает участие, организует и проводит более семидесяти мероприятий по таким направлениям деятельности как: научно-техническое; социально-правовое; культурно-массовое и спортивное, в том числе организационная и координационная работа с СМС филиалов; информационное.

Среди ставших традиционными выделяются следующие мероприятия: научно-практические конференции молодых работников (на уровне администрации и филиалов) предприятия; смотр-конкурс «Лучший Совет молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта»; участие в конференциях, фестивалях, конкурсах организаций Группы Компаний ПАО «Газпром», высших образовательных учреждений и молодёжных объединений; проведение «круглых столов» с руководством и профсоюзной организацией Общества; поддержка экологических акций («Зелёная весна», «Зелёная Россия», «Речная лента»); проведение благотворительных акций (День защиты детей, День знаний, «Тепло наших сердец», «Добрые подарки»); культурно-мас-

совых мероприятий (кубок команд «КВН»); спортивных мероприятий федерального («ГТО», «Кросс наций», «Лыжня России») и корпоративного уровня (спортивно-патриотическая игра «Зарница», туристический слёт молодых работников, велопробеги).

Советы молодых специалистов принимают участие в развитии интеллектуального и творческого потенциала молодых работников, их профессионально-технического, научного и карьерного роста. Традиционно молодые работники предприятия ведут активную рационализаторскую и изобретательскую деятельность.

Члены СМС являются главным волонтерским активом при проведении корпоративных мероприятий на уровне администрации и филиалов Общества. Сложилось взаимодействие Совета молодых специалистов и Некоммерческого благотворительного фонда «Социальная поддержка пенсионеров»: молодые работники привлекаются к встречам и

проведению праздничных мероприятий с пенсионерами и ветеранами предприятия.

В рамках осуществления шефской помощи социальным учреждениям и в реализации благотворительных программ СМС обеспечивает взаимодействие с социальными объектами в регионах осуществления производственной деятельности Общества.

Ряд руководителей Общества и его филиалов прошли школу СМС. В период с 2010-го по 2017 год более 25 работников из числа актива Совета молодых специалистов были назначены на руководящие должности.

С 2014 года раздел об организации работы с молодёжью включается в отчёты об итогах производственно-хозяйственной деятельности за год, а с 2015 года раздел об организации работы с молодёжью входит в число критериев ежегодного конкурса «Лучший филиал — лучший руководитель».



Путешествие к сердцу Ямала. Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» А. В. Гайворонский и молодые работники, июль 2015 г.



Торжественная процедура приёма в молодые специалисты ООО «Газпром трансгаз Ухта», 2014 г.



VIII научно-практическая конференция молодых работников ООО «Газпром трансгаз Ухта». Экскурсия на объекты Сосногорского ЛПУМГ, 2016 г.

Забота о ветеранах

Забота о старшем поколении — одна из добрых исконных традиций коллектива ООО «Газпром трансгаз Ухта». Это системная, каждодневная работа, которая стала неотъемлемой частью политики корпоративной социальной ответственности предприятия. К ветеранам и пенсионерам Общества относятся как к полноправным членам трудового коллектива, а соответствующие льготы и гарантии остаются устойчиво стабильными на протяжении многих лет.

На учёте в Обществе состоит более 6 700 пенсионеров, в том числе 109 ветеранов Великой Отечественной войны, подавляющее большинство из которых внесли значительный вклад в становление и развитие Общества.

Дополнительно к льготам и гарантиям, предоставляемым государством, пенсионеры Общества получают различные виды материальной помощи, льгот и компенсаций, в соответствии с действующим **Положением о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Ухта».**

В 2012 году в Обществе был создан **Некоммерческий благотворительный фонд «Социальная**

поддержка пенсионеров», который объединяет тринадцать территориальных Советов ветеранов предприятия. Они располагаются в тех регионах, где есть филиалы и подразделения Общества: в городах Вуктыле, Сосногорске, Ухте и Микуни, посёлке Синдор Республики Коми, городах Грязовец и Вологде, посёлках Шексна и Юбилейный, селе Нюксеница Вологодской области, посёлках Урдома и Приводино Архангельской области, городе Мышкине Ярославской области.

Цель создания Фонда — благотворительная деятельность, направленная на материальную и социальную поддержку, защиту пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Ухта», а также ветеранов Великой Отечественной войны, которые в силу своих физических или других особенностей, иных обстоятельств не способны самостоятельно реализовать свои права и законные интересы; содействие общественным организациям (Советам ветеранов) в деятельности по пропаганде здорового образа жизни, улучшению морально-психологического состояния пенсионеров; содействие государственным, региональным и муниципальным органам власти в деятельности по сохранению памяти о Великой Отечественной войне.



Торжественное собрание с участием ветеранов Великой Отечественной войны, руководства и молодых работников предприятия, 2017 г.

Основными видами деятельности Фонда являются:

- содействие в реализации Положения о социальной защите пенсионеров Общества;
- социальная адаптация бывших работников предприятия при выходе на заслуженный отдых;
- содействие в организации и проведении праздничных, оздоровительно-профилактических и других мероприятий в соответствии с планами Советов ветеранов;
- содействие ветеранским организациям в проведении мероприятий патриотического воспитания;
- осуществление мероприятий по сооружению и поддержанию в надлежащем состоянии памятников, мемориалов, захоронений солдат и прочих мест воинской славы, связанных с Великой Отечественной войной;
- осуществление взаимодействия и сотрудничества с общественными организациями, органами государственной власти и местного самоуправления.

Формирование и координация работы Советов ветеранов проходит с участием ОППО администрации ООО «Газпром трансгаз Ухта».

С пенсионерами Общества проводятся следующие мероприятия: организация смотров-конкурсов и выставок творчества ветеранов; проведение

культурно-массовых, спортивных и праздничных мероприятий (посещение музеев, концертов, выездные экскурсии); подготовка материалов в печатные издания города и корпоративные СМИ о жизни и деятельности ветеранских организаций Общества; организация посещения длительно болеющих пенсионеров, проходящих лечение в стационарах и на дому; проведение встреч с ветеранами и пенсионерами Общества в дни государственных праздников; привлечение пенсионеров к участию в спортивных мероприятиях Общества, организация групп «здоровья» с посещением плавательных бассейнов, спортзалов и лыжно-спортивной базы «Сияние Севера»; участие в деятельности муниципальных Советов ветеранов и в проводимых государственных и региональных благотворительных акциях.

Общество оказывает пенсионерам помощь в медицинском обеспечении, а также в организации их санаторно-курортного и реабилитационно-восстановительного лечения как в собственном санатории-профилактории «Жемчужина Севера» в г. Ухте, так и в санаториях Кировской, Вологодской и Ярославской областей.

Старшее поколение газовиков знает: родное предприятие всегда рядом и поможет решить самые насущные проблемы.



Молодёжный актив предприятия поздравляет ветерана Великой Отечественной войны, 2017 г.





ГЛАВА II

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД РЕГИОНАМИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»

ПАО «Газпром» входит в число ведущих стратегических партнёров российских регионов. Коллектив ООО «Газпром трансгаз Ухта» глубоко понимает масштабы и специфику своей деятельности, следовательно — и всю меру ответственности каждого сотрудника за социально-экономическое, экологическое и энергетическое благополучие республик и областей, в которых Общество ведёт свою производственную деятельность.

В настоящее время производственное влияние Общества распространяется на девять регионов Российской Федерации, в особенно крупном масштабе — на Ямало-Ненецкий автономный округ Тюменской области, Республику Коми, Архангельскую, Вологодскую и Ярославскую области.

В основе работы ООО «Газпром трансгаз Ухта» с ними — соглашения о сотрудничестве между правительствами территорий и ПАО «Газпром». В них отражены основные направления социального партнёрства: приоритетное привлечение местных кадров, взаимодействие с вузами по вопросам подготовки и переподготовки специалистов для Общества, поддержка учреждений социальной сферы и категорий населения, которые нуждаются в помощи, обеспечение экологической безопасности, рациональное использование природных ресурсов и так далее. А органы власти регионов способствуют обеспечению устойчивой работы предприятия в границах своих прав и обязанностей.



Обеспечение экологической безопасности и рационального использования природных ресурсов

Основным принципом деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта» является устойчивое развитие, то есть динамичный экономический рост при рациональном использовании природных ресурсов и сохранении благоприятной окружающей среды.

Общество осознаёт потенциальную опасность возможного негативного воздействия на окружающую среду своей обширной и технологически сложной деятельности по эксплуатации газопроводов, газоперекачивающих агрегатов и обеспечивающих транспорт газа производств.

Сохранение природного богатства нашей планеты — важнейшая составляющая корпоративной Экологической политики ПАО «Газпром», в рамках которой принята Экологическая политика ООО «Газпром трансгаз Ухта». Глубоко понимая необходимость бережного отношения к экосистемам регионов производственной деятельности, Общество стремится делать всё возможное, чтобы достичь максимально берегающего окружающую природу эффекта. 2017 год объявлен в России и ПАО «Газпром» Годом экологии.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» считает, что экологическое благополучие является основой экономического процветания Общества и главным условием сохранения безопасности, здоровья работников предприятия и населения.

Обязательства по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности и

эффективного использования природных ресурсов распространяются на все филиалы и подразделения Общества и доводятся до сведения всех сотрудников ООО «Газпром трансгаз Ухта» и лиц, работающих для организации или по её поручению.

В число основных обязательств входят:

- соблюдение требований действующего природоохранного законодательства, стандартов, правил в области природопользования и охраны окружающей среды;
- минимизация негативного воздействия на окружающую среду;
- сохранение и постоянное улучшение состояния окружающей среды в районах размещения объектов Общества;
- повышение эффективности использования природных ресурсов и энергии;
- осуществление постоянного повышения уровня осведомлённости, компетентности персонала в вопросах охраны окружающей среды, мотивации использования творческого потенциала каждого работника в деле ресурсосбережения и снижения экологических рисков.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Система экологического менеджмента (СЭМ) ООО «Газпром трансгаз Ухта» входит в вертикально интегрированную структуру СЭМ ПАО «Газпром». Начиная с 2006 года природоохранная деятельность Общества осуществляется в соответствии с требованиями международных стандартов и сертифицирована на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 14001 (ISO 14001).

В системе экологического менеджмента ООО «Газпром трансгаз Ухта» реализуются следующие **основные принципы**:

- разработка, внедрение и поддержание Экологической политики ООО «Газпром трансгаз Ухта», включающей основные принципы и обязательства, соответствующие Экологической политике ПАО «Газпром»;
- на основании идентифицированных экологических аспектов деятельности Общества с установленной периодичностью — определение экологических целей, задач; для их достижения предусмотрены разработка, внедрение и поддержание программы, планов природоохранных мероприятий;
- для функционирования и развития СЭМ — выделение необходимых ресурсов, документированное распределение полномочий и ответственности пер-

сонала, а также осуществление регулярной экологической подготовки кадров;

- идентификация, планирование и контроль операций, связанных с выявленными значимыми экологическими аспектами, соответствующими экологической политике, целям и задачам;

- со стороны ПАО «Газпром» с определённой периодичностью — оценка соответствия, производственного экологического контроля, внутреннего аудита СЭМ;

- регулярный анализ СЭМ высшим руководством Общества.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» открыто для демонстрации функционирования системы экологического менеджмента всем заинтересованным сторонам.

Основой Системы экологического менеджмента ООО «Газпром трансгаз Ухта» является **Экологическая политика**, в которой сформулированы экологические цели организации. Реализация программы достижения экологических целей позволяет предотвращать загрязнения, обеспечивать выполнение требований природоохранного законодательства и непрерывное повышение экологической результативности.



Работники УАВР принимают участие в экологической акции «Зелёная весна»



БЕЗОПАСНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В настоящее время эксплуатационная надёжность и безопасность газопроводной системы страны соответствует самым строгим международным и национальным стандартам и нормам. Производственно-технологическая политика ООО «Газпром трансгаз Ухта» полностью ориентирована на реализацию главной задачи — бесперебойной и безопасной эксплуатации системы магистральных газопроводов в зоне своей ответственности.

В основе производственной политики Общества — предупреждение и максимальное исключение поводов для негативных последствий его деятельности, начиная с этапа проектирования при строительстве и усовершенствовании мощностей.

Вся работа газотранспортной системы находится под неусыпным контролем в режиме онлайн. Продолжается активная интеграция процесса транспорта газа с системами автоматизации. Проводится строжайший контроль качества сварных швов при строительстве и ремонте газопроводов, своевременная диагностика линейной части магистрального газопровода с помощью дефектоскопии и вертолётных облётов, плановые ремонты системы магистральных газопроводов.

В Обществе не прекращается модернизация производства, внедрение нового оборудования и технологий, обеспечивающих высокий уровень безопасности.

Убедительным примером является строительство и эксплуатация системы магистральных газопроводов «Бованенково — Ухта», одного из самых масштабных и сложных проектов за всю историю трубопроводного строительства в мировой практике. Природный газ подаётся в Единую систему газоснабжения России с самых северных месторождений страны в условиях удалённости от населённых пунктов, от действующей производственной и транспортной инфраструктуры, в суровых природно-климатических условиях, требующих особенно бережного отношения к ранимому миру тундры.

В частности, при строительстве нового магистрального газопровода впервые в мировой практике используются высокопрочные трубы, рассчитанные на рабочее давление 120 атмосфер. Впервые в стране сооружается сверхмощный трубопровод с диаметром трубы 1 420 миллиметров. В условиях многолетней мерзлоты потребовались специальные технологии для функционирования газопроводов, системы управления и контроля. Здания и сооружения самой северной в мире КС «Байдарацкая» установлены на сваях и опорах. Всё это делается для надёжной защиты хрупкой заполярной природы.

Высокой оценки природоохранных государственных органов заслужили два уникальных подводных перехода в зоне деятельности Общества, в которых обеспечен повышенный уровень безопасности, — через Байдарацкую губу и через реку Шексну.



Рабочее совещание по вопросам экологического мониторинга, 2014 г.





Снежные «монстры» на горе Тимаиз. Республика Коми

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

За успехи в природоохранной деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта» отмечено многочисленными наградами, в том числе: памятным знаком Неправительственного фонда им. В. И. Вернадского и благодарностью Управления Росприроднадзора по Республике Коми.

Природоохранная деятельность ООО «Газпром трансгаз Ухта» включает в себя экологическое нормирование, планирование, разработку и внедрение природоохранных мероприятий, производственный экологический контроль и экологический мониторинг. Затраты Общества на эти цели ежегодно составляют несколько сотен миллионов рублей.

Экологическая безопасность производства всегда стояла в центре внимания руководства, производственных служб, специалистов предприятия. Цели и задачи такой работы совершенствовались год от года в полном соответствии с государственной политикой в этих вопросах.

Начиная с 80-х годов прошлого века упор был сделан на создание и обеспечение надёжной, слаженной природоохранной работы в подразделениях, с 1993 года стал проводиться экологический мониторинг в зоне производственной деятельности предприятия.

Ныне в ООО «Газпром трансгаз Ухта» действует слаженная и высоконнадёжная система охраны окружающей среды.

В результате производственной деятельности, связанной с использованием топлива, энергии, материалов и природных ресурсов, неизбежно про-

исходит воздействие на окружающую среду. Образуются загрязняющие вещества, выбрасываемые в атмосферу, сточные воды, отходы производства и потребления, нарушается почвенный покров, производятся другие негативные воздействия, связанные с природопользованием.

В соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства, корпоративными стандартами, а также Порядком осуществления производственного экологического контроля на объектах ООО «Газпром трансгаз Ухта» осуществляется **производственный экологический контроль**.

Все пятнадцать химических лабораторий филиалов Общества оснащены необходимым оборудованием. Периодичность и показатели контроля установлены графиками, составленными при разработке проектов экологических нормативов. Результаты производственного экологического контроля в соответствии с требованиями законодательства представляются в органы федерального экологического контроля.

Ежегодно выполняются работы по **производственному экологическому мониторингу** атмосферного воздуха, поверхностных и подземных вод, почвенного и растительного покрова, биотических комплексов (речь идёт прежде всего о влиянии трасс магистральных газопроводов на национальный парк «Югыд ва» в Республике Коми и КС-33 «Пере-славль» на нацпарк «Плещеево озеро» в Ярославской области).

Продуманная всесторонняя экологическая работа приносит хорошие результаты. **Показатели состояния качества природной среды на объектах Общества не выходят за пределы допустимых норм и последовательно улучшаются, а суммарный объём сброса загрязняющих веществ снижается.**

Общество планомерно работает над **сокращением образования отходов** и потребления ресурсов (материалов, топлива и энергии), проводит восстановление и повторное использование вместо утилизации там, где это возможно.

Отходы производства и потребления, которые образуются на объектах, эксплуатируемых Обществом, в процессе производственной деятельности, передаются специализированным предприятиям на обезвреживание или вторичное использование; используются или обезвреживаются в филиалах; направляются на захоронение.

На восьми компрессорных станциях Общества работают установки термического обезвреживания отходов для утилизации производственных отходов, образующихся при эксплуатации КС. Кроме того, в филиалах Общества имеются малогабаритные передвижные установки термического обезвреживания нефтесодержащих отходов типа

«Факел», «Костёр», используемые для утилизации промасленной ветоши и автомобильных фильтров.

Неукоснительно соблюдаются **правила по охране земель**. Проводится рекультивация земель, нарушенных при производстве разных видов работ.

Между ОАО «СОГАЗ» и ООО «Газпром трансгаз Ухта» заключён договор о так называемом **«экологическом страховании»** — ответственности на случай причинения вреда жизни, здоровью и имуществу других лиц и окружающей среде при аварии на опасных производственных объектах.

Предупреждение и ликвидацию аварийных ситуаций и аварий обеспечивает Управление аварийно-восстановительных работ (УАВР), оснащённое самой современной техникой. Это — автомобильные краны, вездеходы, бульдозеры, экскаваторы, трубоукладчики, трейлеры для перевозки тяжёлой техники, компрессоры, электро- и газосварочное оборудование, передвижные электростанции. В УАВР есть команда быстрого реагирования, способная практически мгновенно выехать на ликвидацию последствий аварийных ситуаций. Ей по силам в кратчайшие сроки восстановить работу газотранспортной системы. Кроме того, сотрудники УАВР помогают государственным спасательным и аварийным службам.



Единение природы и человека на КС «Байдарацкая»

ПОВЫШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ ПЕРСОНАЛА И НАСЕЛЕНИЯ

ООО «Газпром трансгаз Ухта» проводит просветительскую и образовательную деятельность среди своих работников и широкой общественности в регионах своего производственного присутствия.

Учебно-производственный центр ООО «Газпром трансгаз Ухта» обеспечивает **обучение требованиям охраны окружающей среды**. Его проходят сотни работников в десятках групп, в том числе по профессиональной программе повышения квалификации «Обеспечение экологической безопасности руководителями, специалистами общехозяйственных систем управления».

В Обществе проводятся смотры-конкурсы на звание «Лучший филиал по охране окружающей среды ООО «Газпром трансгаз Ухта», а в его филиа-

лах — смотры-конкурсы на звание «Лучшая служба филиала по охране окружающей среды».

Большое внимание уделяется вопросам **массового экологического образования и воспитания**.

Предприятие традиционно участвует в издании книг и монографий о результатах научных исследований в области экологии Севера.

Организована большая и разносторонняя работа со школьниками. Инженеры по охране окружающей среды филиалов Общества проводят информационно-показательные уроки по своей тематике в средних школах и детских садах регионов. Успехом пользуются экологический конкурс «Эко-эрудит» среди школьников, тематические конкурсы плакатов.



Акция «Речная лента», Микуньское ЛПУМГ, 2016 г.





Национальный парк «Югид ва»

ЗАБОТА ОБ ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЯХ

Особым предметом экологической заботы ООО «Газпром трансгаз Ухта» являются заповедные и уникальные природные объекты.

Под патронажем Общества находятся значимые природные объекты. В Республике Коми это крупнейший в Европе национальный парк «Югид ва» и Печоро-Илычский государственный природный биосферный заповедник, внесённые в Список мирового наследия ЮНЕСКО под названием «Девственные леса Коми». В Ярославской области — национальный парк «Плещеево озеро» и Дендрологический сад в Переславле-Залесском. Предприятие оказывает им благотворительную помощь.

Кроме того, с 2001 года ООО «Газпром трансгаз Ухта» совместно с Институтом биологии Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук финансирует работы по мониторингу состояния окружающей среды, флоры и фауны «Югид ва», по авиационному учёту диких северных оленей. Обществом закуплено для учёных специальное оборудование, которое используется в науч-

ных исследованиях и авиации для создания автоматизированной системы наблюдения за погодными условиями.

В 2017 году сотрудники Общества вместе со своими детьми приняли участие в творческом конкурсе, организованном ФБГУ Национальный парк «Югид ва» в рамках Всемирного дня воды, и вошли в число его победителей; в экологическом конкурсе «Заповедными тропами», организованном Министерством промышленности, природных ресурсов, энергетики и транспорта Республики Коми.

В 2017 году в рамках Года экологии ООО «Газпром трансгаз Ухта» совместно с Неправительственным фондом им. В. И. Вернадского осуществляет ряд мероприятий. Это организация и проведение Всероссийских юношеских чтений им. В. И. Вернадского; изготовление малоформатных информационных материалов о национальном парке «Плещеево озеро», деятельность по поддержке биоресурсных резерватов, находящихся в зонах ответственности ООО «Газпром трансгаз Ухта».



Столбы выветривания на плато Маньпупунёр на территории Печоро-Илычского государственного биосферного заповедника

ОБЩЕСТВЕННО ЗНАЧИМЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Работники ООО «Газпром трансгаз Ухта» со своими семьями активно участвуют в корпоративных и Всероссийских экологических акциях «Зелёная весна», «Маёвка», «Зелёная Россия», экологической акции «Речная лента» Республики Коми.

Сотрудниками Общества выполнено благоустройство памятника природы «Кедровая Роща» и благоустройство детских спортивных площадок в двух детских садах г. Грязовца Вологодской области, благоустройство «Аллеи Славы» в п. Приводино Архангельской области, ликвидированы несанкционированные свалки в ряде деревень Череповецкого района Вологодской области.

Филиалы Общества принимают участие в акции «Сдай бумагу — спаси дерево!» по сбору и сдаче макулатуры. Высажены кленовая аллея на территории Урдомской муниципальной средней школы в п. Урдома Архангельской области и аллея Газовиков, выполнена посадка деревьев на улице Газовиков в с. Нюксеница; посадка сосен в Никольском сквере г. Шексны Вологодской области. Проведена акция «Сдай батарейку — сохрани здоровье Земли» по сбору батареек в филиалах Общества для последующей их передачи на утилизацию.

По итогам проведения Всероссийского экологического субботника ООО «Газпром трансгаз Ухта» было награждено Неправительственным экологическим фондом им. В. И. Вернадского дипломом и памятным знаком «За участие, инициативу и значимый вклад в дело охраны окружающей среды».

Газовики проводят субботники по очистке территории в районах размещения объектов Общества и близлежащих населённых пунктах от накопившегося мусора с дальнейшим вывозом мусора на полигоны.

Например, в г. Ухте Республики Коми молодёжный актив, работники ООО «Газпром трансгаз Ухта» и не равнодушные к своему городу ухтинцы вышли на уборку лесного массива по проспекту Зерюнова, установили домики для белок. К акции подключились и воспитанники подшефного учреждения — школы-интерната № 2.

Также в г. Ухте Общество на протяжении многих лет поддерживает одну из главных достопримечательностей города — зооуголок «Мини-ZOO» на территории Детского парка, который считается своеобразным центром воспитания гуманного отношения ухтинцев к представителям животного мира.



ПРОГРАММА ГАЗИФИКАЦИИ НАСЕЛЁННЫХ ПУНКТОВ

Программа ПАО «Газпром» «Газификация регионов Российской Федерации на 2016–2020 годы» включает в себя мероприятия по проектированию и строительству новых межпоселковых сетей газоснабжения, развивая результаты предыдущих лет.

В рамках программы развития газоснабжения и газификации Республики Коми на 2016–2020 годы предполагается газифицировать 26 населённых пунктов (8 042 домовладения/квартиры), построить около 586,6 километра межпоселковых газопроводов и газопроводов-отводов, 395,3 километра внутрипоселковых газопроводов, перевести на газ 25 котельных.

В рамках программы развития газоснабжения и газификации **Ярославской области** на 2016–

2020 годы предполагается газифицировать 41 населённый пункт (7 787 домовладений/квартир), построить около 429,6 километра межпоселковых газопроводов и газопроводов-отводов, 186,3 километра внутрипоселковых газопроводов, перевести на газ 46 котельных.

В рамках программы развития газоснабжения и газификации **Вологодской области** на 2016–2020 годы предполагается газифицировать 60 населённых пунктов (16 563 домовладения/квартиры), построить около 852,5 километра межпоселковых газопроводов и газопроводов-отводов, 356,7 километра внутрипоселковых газопроводов, перевести на газ 38 котельных.



ГРС «Ананьино»



АГНКС г. Ухты

ПРОГРАММА РАСШИРЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ГАЗОМОТОРНОГО ТОПЛИВА

Одна из экологических целей ООО «Газпром трансгаз Ухта» — **минимизировать отрицательные воздействия результатов своей производственной деятельности и продукции на состояние окружающей среды за счёт расширения использования природного газа в качестве моторного топлива.**

С каждым годом природный газ становится всё более популярным моторным топливом. Это направление деятельности поддерживается Правительством Российской Федерации и ПАО «Газпром». В Группе компаний Газпром назначен единый оператор по развитию использования компримированного природного газа (КПГ) в качестве моторного топлива — ООО «Газпром газомоторное топливо».

ООО «Газпром трансгаз Ухта» во взаимодействии с этим предприятием последовательно решает задачу по расширению использования КПГ в качестве моторного топлива в регионах и муниципалитетах, среди представителей бизнеса и индивидуальных автовладельцев.

В группе компаний Газпром транспорт на автомобильных газонаполнительных компрессорных станциях (АГНКС) заправляется компримированным природным газом под топливным брендом

EcoGas. «Эко» означает его экономичность и экологичность. Один кубометр метана заменяет литр бензина, а стоит при этом в 2,5–3 раза дешевле. Количество вредных выбросов уменьшается на 80 % по сравнению с традиционными видами жидкого моторного топлива.

Автопарк ООО «Газпром трансгаз Ухта» насчитывает сотни единиц газомоторных транспортных средств. В планах ПАО «Газпром» — перевод до 70 % собственного автопарка на газомоторное топливо. В Обществе реализуются программы по обустройству АГНКС и приобретению транспорта в газомоторном исполнении. В настоящее время предприятием эксплуатируется десять АГНКС в Республике Коми, Вологодской и Ярославской областях. На них производятся заправки как собственного транспорта, так и стороннего. В частности, на АГНКС в г. Сыктывкаре производят заправку сорок муниципальных автобусов, работающих на КПГ на городских маршрутах.

Формирование рынка газомоторного топлива в регионах не только повышает экономический потенциал территорий, но и улучшает состояние окружающей среды, увеличивает рентабельность перевозок на автомобильном грузовом и пассажирском транспорте.

ПОЛИТИКА ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ

Энергоресурсосбережение и повышение энергетической эффективности магистрального транспорта природного газа являются одной из важнейших задач в развитии топливно-энергетического комплекса страны в соответствии с единой «Энергетической стратегией России на период до 2030 г.».

ООО «Газпром трансгаз Ухта» является одним из крупнейших потребителей энергоресурсов, что объективно обуславливает актуальность деятельности в сфере **энергосбережения** и повышения энергетической эффективности. Регулируется это направление Федеральным законом от 23 ноября 2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Его целью является создание правовых, организационных и экономических основ стимулирования и развития практически любых бизнес-процессов, связанных с потреблением энергетических ресурсов.

В соответствии с «Концепцией энергосбережения и повышения энергетической эффективности в ОАО «Газпром» на период 2011–2020 гг.» **основными задачами энергосберегающей политики Общества являются:**

— максимальная реализация потенциала энергосбережения во всех видах деятельности Общества;

— повышение энергетической эффективности на основе применения инновационных технологий и оборудования;

— обеспечение снижения техногенной нагрузки на окружающую среду.

В Обществе реализуются программы энергосбережения. Их целью является повышение энергетической эффективности производственных процессов на основе реализации экономически обоснованных мероприятий, снижение энергоёмкости производства и сокращение издержек на топливно-энергетическую составляющую в себестоимости продукции.

Для достижения поставленных целей **ООО «Газпром трансгаз Ухта» принимает на себя обязательства:**

— выполнять требования действующего законодательства в области энергосбережения и иные обязательные требования, применимые к деятельности предприятия;

— постоянно улучшать систему управления энергосбережением и повышением энергоэффективности;

— рационально и эффективно использовать энергоресурсы;

— планировать и внедрять программы энергосбережения, включающие в себя целевые показатели энергоэффективности и энергосбережения, перечень мероприятий с указанием сроков, источни-

ков финансирования, ожидаемых результатов и их экономической эффективности;

— реализовывать энергосберегающие мероприятия на всех этапах жизненного цикла технологических объектов: проектирования, строительства, пусконаладочных работ, эксплуатации, в том числе при проведении ремонтов, реконструкции и утилизации;

— повышать энергетическую эффективность Общества на основе применения апробированных и инновационных энергосберегающих технологий и оборудования;

— ежегодно снижать уровень удельного расхода природного газа на собственные технологические нужды;

— применять меры мотивации работников и экономического стимулирования энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества;

— контролировать эффективное использование энергоресурсов и энергоэффективность технологических процессов и оборудования;

— координировать политику энергосбережения с аспектами политики Общества в области качества, охраны труда и промышленной безопасности, экологической политикой;

— осуществлять обмен опытом и расширять сотрудничество в области энергосбережения и повышения энергоэффективности;

— повышать уровень осведомлённости и компетентности персонала, оказывать содействие в осуществлении образовательной деятельности и ин-

формационной поддержки мероприятий в области энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Обязательства и задачи по энергосбережению и повышению энергетической эффективности являются приоритетными и учитываются при осуществлении производственно-хозяйственной деятельности Общества. Они распространяются на все филиалы и подразделения и доводятся до сведения всех сотрудников ООО «Газпром трансгаз Ухта», а также лиц, выполняющих работы для или по поручению Общества.

Обществом выполняются плановые показатели экономии природного газа, тепловой и электрической энергии, дизельного топлива.

Удельные показатели расхода энергетических ресурсов на собственные технологические нужды Общества год от года снижаются и не превышают своих нормативных значений. Наблюдается снижение удельного расхода газа на компримирование и технологические нужды с одновременным увеличением объёмов сохранённого газа при проведении технологических и ремонтных работ на линейной части и компрессорных станциях.

Общество реализует ряд программ по рациональному использованию водных ресурсов, необходимых для обеспечения производственной деятельности, с соблюдением природоохранного законодательства.

Политика социального партнёрства

«Мы не только работаем, но и живём на этой земле, а потому мы не можем быть в стороне от решения самых насущных проблем городов и посёлков. На протяжении пятидесяти лет своего существования наше предприятие системно ведёт политику социального партнёрства со всеми регионами своей производственной деятельности», — подчёркивает генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» А. В. Гайворонский.

Помимо того, о чём уже говорилось в этой книге, — обеспечения рабочими местами с достойной оплатой труда и профессиональным ростом, реализацией крупных экологических программ и проектов — Общество развивает систему обширной спонсорской и благотворительной помощи. Она направлена на решение общественно значимых задач, а также проблем тех, кому особенно необходима поддержка, — детей, людей старших поколений, сирот, малоимущих, многодетных семей, людей с ограниченными физическими возможностями.



Встреча генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» А. В. Гайворонского с Губернатором Вологодской области О. А. Кувшинниковым, 2015 г.



Открытие ФОК «Газовик» в с. Нюксенице Вологодской области, 2011 г.

ПРОГРАММА СТРОИТЕЛЬСТВА И РЕКОНСТРУКЦИИ ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ

ООО «Газпром трансгаз Ухта» заключает с регионами договоры пожертвования, средства которых предназначены для строительства и реконструкции объектов социального назначения. Суммы в таких документах за несколько лет исчисляются миллиардами рублей.

Положительная практика социального партнёрства с регионами насчитывает много лет.

С Республикой Коми были заключены два договора пожертвования на период с 2009-го по 2012 год в связи со строительством системы магистральных газопроводов «Бованенково — Ухта», а также на период с 2012-го по 2015 год в связи со строительством и реконструкцией системы магистральных газопроводов «Ухта — Торжок II».

В рамках договоров 3 миллиарда рублей, перечисленных Республике Коми, направлены на строительство, капитальный ремонт и оснащение новым оборудованием более 50 социально значимых объектов, расположенных на территории региона.

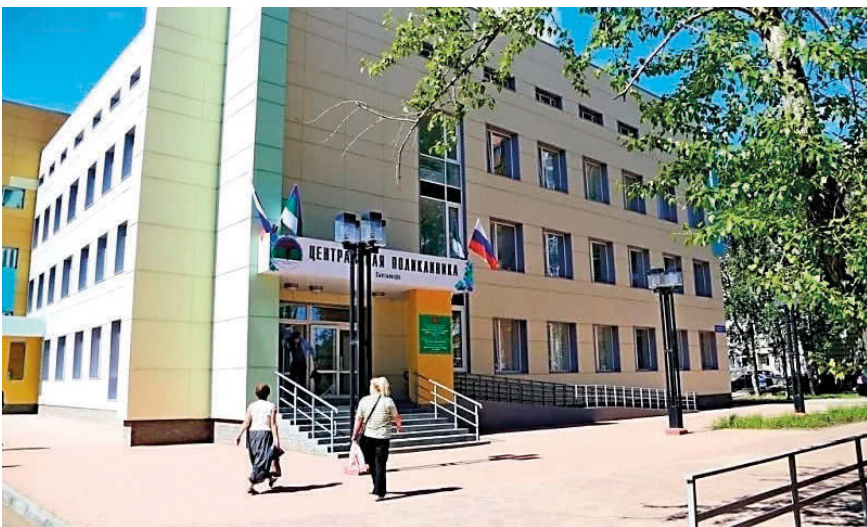
На эти деньги построен бассейн в г. Емве, оздоровительный комплекс в г. Воркуте, поликлиника в г. Сыктывкаре, произведён ремонт школ в

г. Ухте и п. Синдор, бассейна в г. Микунь, санатория в с. Серёгово и других объектов.

В 2017 году подписан Договор о сотрудничестве между ПАО «Газпром» и Правительством Республики Коми, в рамках которого за счёт средств Компании планируется ремонт и строительство социально значимых объектов здравоохранения, образования, культуры и спорта в ряде городов Республики Коми.

Для Вологодской области ООО «Газпром трансгаз Ухта» — не только стратегический партнёр, но и один из крупнейших работодателей. С вводом новых компрессорных станций на Вологодчине создаются рабочие места, идёт развитие инфраструктуры.

В рамках Договора пожертвования за счёт средств, полученных Обществом от ПАО «Газпром» в период 2010–2015 годов, на территории Вологодской области построены два полигона для захоронения твёрдых бытовых отходов и три физкультурно-оздоровительных комплекса в г. Грязовце, в с. Нюксеница и в п. Юбилейный. На реализацию этих проектов направлено 790 миллионов рублей.



Центральная поликлиника, г. Сыктывкар,
ввод – 2014 год, 115 млн рублей



Плавательный бассейн, г. Емва Княжпогостского района,
ввод – 2013 год, 215 млн рублей



Спортивный комплекс с бассейном и универсальным
игровым залом в г. Микунь Усть-Вымского района,
ввод – 2017 год, 215 млн рублей



ФОК в п. Грязовец Грязовецкого района Вологодской области,
ввод – 2012 год, 275 млн рублей



ФОК с бассейном в п. Юбилейный Тотемского района Вологодской
области, ввод – 2011 год, 210 млн рублей



Средняя образовательная школа № 2, г. Ухта,
капитальный ремонт — 2013–2015 гг., 46 млн рублей



ГАЗПРОМ-ДЕТЯМ

GH JUMP
VICTORY

SPORT
10
FOOTBALL

ПРОГРАММА «ГАЗПРОМ — ДЕТЯМ»

Программа «Газпром — детям», к реализации которой ОАО «Газпром» приступило в 2005 году, ныне охватывает более семидесяти регионов России. ООО «Газпром трансгаз Ухта» принимает в ней самое активное участие.

Это крупнейший социальный проект газовой отрасли, цель которого — создание условий для гармоничного духовного развития детей и подростков, вовлечение как можно большего количества ребят в занятия спортом и творчеством.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» за прошедшие годы сделало немало в плане популяризации здорового образа жизни, развития массового спортивного движения во всех регионах своей производственной деятельности. Причём программа продолжает набирать обороты.

Прежде всего, создаются достойные условия для занятий физкультурой и спортом. Построены и продолжают строиться универсальные спортивные площадки, футбольные поля, хоккейные корты, ледовые дворцы, спортивные и физкультурно-оздоровительные комплексы с универсальными игровыми залами и так далее. В общей сложности возведено 58 спортивных объектов в Республике Коми, Вологодской, Ярославской, Костромской и Архангельской областях. Благодаря помощи газопроводов удалось достроить новый дворец спортивного

комплекса Ухтинского государственного технического университета «Буревестник». Приобретаются оборудование и инвентарь для спортивных объектов.

Предприятие создаёт все условия для развития творческого потенциала детей и подростков. В трассовых посёлках есть культурные и досуговые центры, в кружках и творческих коллективах занимаются сотни детей.

Ребята традиционно участвуют в корпоративных и региональных детских праздниках и конкурсах художественной самодеятельности, при поддержке Общества становятся победителями и призёрами всероссийских и международных фестивалей, творческих конкурсов.

Высокий уровень исполнительского мастерства демонстрируют детские творческие коллективы ООО «Газпром трансгаз Ухта», участвующие в корпоративном фестивале «Факел». Гран-при этого престижного международного конкурса в 2015 году завоевал танцевальный коллектив «United BIT» (г. Ухта).

Общество заботится о том, чтобы как можно большее число юных северян могло заниматься на стадионах, в кружках, секциях, участвовать в соревнованиях и фестивалях.



На спортивной площадке на территории школы №10, г. Ухта



Открытие спортивной площадки в п. Ярега Республики Коми, 2015 г.



Открытие «Учебно-практического полигона» в УГТУ
для подготовки специалистов газовой отрасли, 2015 г.

«ШКОЛА — ВУЗ — ПРЕДПРИЯТИЕ»

Одно из главных конкурентных преимуществ ПАО «Газпром» — умение расставить приоритеты и сработать на опережение. Подготовка и привлечение молодых квалифицированных кадров для планомерно расширяющегося и совершенствующегося производства является приоритетным направлением развития его дочерних обществ. ООО «Газпром трансгаз Ухта» не является исключением.

С каждым годом в Обществе увеличивается потребность в квалифицированных специалистах, а следовательно, возрастает необходимость обеспечить преемственность поколений. Вместе с тем у выпускников школ стоит вопрос выбора учебного заведения и будущей профессии, которая гарантировала бы им востребованность как специалистов по окончании вуза и трудоустройство на стабильное предприятие.

С 2015 года ООО «Газпром трансгаз Ухта» реализует проект ПАО «Газпром» «Газпром-класс». Цель проекта — подготовка перспективного кадро-

вого резерва для дочерних компаний и организаций ПАО «Газпром» из числа наиболее способных и мотивированных на успешную профессиональную самореализацию учащихся, через повышение качества образования и целенаправленную профессиональную ориентацию, сопровождение обучения в школах и в вузах. Так, в 2015 году совместно с Ухтинским государственным техническим университетом на базе Ухтинского технического лицея открыт первый специализированный профильный класс «Газпром-класс».

Программа работы ООО «Газпром трансгаз Ухта» с «Газпром-классом» включает такие мероприятия как: участие лицеистов в общероссийском слёте «Газпром-классов»; посещение учащимися выставки компьютерных обучающих систем; посещение Комплекса выставочных залов ООО «Газпром трансгаз Ухта»; участие в проекте «Я выбираю профессию»; участие в конкурсе научно-исследовательских проектов «Ступени»; посещение производственных объектов ООО «Газпром трансгаз Ухта» и другие.



Открытие «Газпром-класса» на базе Ухтинского технического лицея, 2015 г.



«Газпром-класс» на базе Ухтинского технического лицея, 2015 г.



Первый урок в «Газпром-классе»

Так, в 2015 году совместно с Ухтинским государственным техническим университетом на базе Ухтинского технического лицея открыт первый специализированный профильный класс «Газпром-класс». В сентябре 2017 года запланировано открытие «Газпром-класса» на территории Шекнинского района Вологодской области в регионе осуществления производственной деятельности филиала ООО «Газпром трансгаз Ухта» — Шекнинского ЛПУМГ. Вузом-партнёром проекта выбран Вологодский государственный университет.

Открытие «Газпром-классов» позволит планомерно подготовить кадровый резерв из числа способных и мотивированных учащихся для дальнейшей работы в ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Более сорока пяти лет ООО «Газпром трансгаз Ухта» и **Ухтинский государственный технический университет** связывает взаимовыгодное сотрудничество. ООО «Газпром трансгаз Ухта» оказывает университету финансовую поддержку. Благодаря этому университет обновляет и совершенствует материально-техническую базу: учебные классы, лекционные аудитории, лаборатории.

В главном корпусе УГТУ размещена экспозиция, посвящённая созданию, истории и современной производственной деятельности Общества, которая позволяет студентам и гостям университета ознакомиться с деятельностью ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Для ООО «Газпром трансгаз Ухта» университет готовит молодых специалистов по специальностям, востребованным как на действующих, так и на вводимых объектах. Ежегодно свыше 360 студентов университета проходят учебную, производственную, преддипломную практики в структурных подразделениях предприятия. Во время учёбы студенты получают рабочие профессии в Учебно-производственном центре Общества, готовят дипломные проекты под руководством опытных высококвалифицированных специалистов предприятия. Это даёт возможность выпускникам знакомиться с производственной деятельностью и традициями газотранспортного предприятия, тем самым сокращается время на адаптацию молодого работника при трудоустройстве в Обществе после окончания вуза. Численность работников предприятия, окончивших УГТУ, составляет более двух тысяч человек.

С 2015 года студенты имеют возможность обучения на учебном полигоне, открытом на базе УГТУ, где смонтировано оборудование для знакомства с технологическими процессами транспорта газа. Освоение профессии происходит в условиях, максимально приближенных к реальным.

При участии высококвалифицированных работников Общества осуществляется подготовка учеб-



Именная аудитория ООО «Газпром трансгаз Ухта» в УГТУ

ных планов университета, проводится защита выпускных квалификационных работ.

Благодаря системной работе обеспечивается эффективное воспроизводство инженерно-технического потенциала Общества.

В 2016 году при участии ПАО «Газпром» в УГТУ создан **Бизнес-инкубатор**. Там ведётся работа со стартап-проектами молодых предпринимателей на всех этапах развития — от разработки идеи до её коммерциализации. Современное семиэтажное здание общей площадью более двух тысяч квадратных метров вмещает коворкинг-центр, два конференц-зала, тридцать два офисных помещения, переговорные комнаты, специализированную выставочную зону, столовую. Основная целевая аудитория — студенты УГТУ, филиалов вуза и его колледжей, предприниматели, представители компаний-инвесторов, государственных структур, а также молодёжь старших классов школ.

Неоценима поддержка Общества при проведении университетом многочисленных **молодёжных мероприятий массового характера**. Это форум «Интеграция», соревнования «Танцевальный фо-

рум», конференции «Севергеоэкотех», «Рассохинские чтения», «Коммуникации. Общество. Духовность», «Российский студенческий бал», фестиваль танцев «Dance Integration», Республиканский молодёжный форум «Инноватика: Крохаль» на базе УГТУ и другие.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» проводит системную работу со студентами опорного регионального вуза, обеспечивая **привлечение, отбор и мотивацию лучших** из них для трудоустройства на объектах предприятия. Ежегодно Общество организует, проводит, а также принимает участие в профориентационно-имиджевых мероприятиях для студенческой молодёжи.

Наиболее эффективное из них — «Дни «Газпрома» и участие в вузовских ярмарках вакансий, в которых принимают участие сотни студентов. Ярмарка является уникальной площадкой, где студенты и потенциальные работодатели могут напрямую вступить в диалог, узнать о специальностях, которые востребованы ПАО «Газпром», уточнить критерии, которым должны соответствовать кандидаты на трудоустройство.



Экспозиция в УГТУ, посвящённая созданию, истории и современной производственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта»



Ярмарка вакансий в УГТУ, 2016 г.



Защита выпускных квалификационных работ бакалавров УГТУ по направлению подготовки «Нефтегазовое дело» в центральном офисе ООО «Газпром трансгаз Ухта», 2016 г.



Участие молодых работников в образовательном форуме «Иноватика: Крохаль. 2016»



Церемония вручения именных грантов ООО «Газпром трансгаз Ухта» лучшим студентам и аспирантам Института геологии, нефтегазодобычи и трубопроводного транспорта, 2015 г.



Награждение именными премиями ООО «Газпром трансгаз Ухта» лучших учеников образовательных учреждений МО ГО «Ухта», 2016 г.



Экскурсия кадетского класса в Комплексе выставочных залов ООО «Газпром трансгаз Ухта», 2017 г.

СИСТЕМА ШЕФСКОЙ ПОМОЩИ БЮДЖЕТНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ

На территории производственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта» осуществляется система шефской помощи учреждениям образования, здравоохранения и культуры.

За Обществом закреплено 63 подшефных объекта во всех регионах производственной деятельности. Поддержка оказывается в форме не только выделения денежных средств, но и помощи реальными делами с привлечением транспорта, специальной техники и нужных специалистов.

Традиционным стало участие молодых работников в общей системе поддержки подшефных учреждений: это помощь в ремонте зданий, устранение неисправностей техники, изготовление мелкого инвентаря или оборудования, очистка территорий от снега или мусора, организация досуга.

Представители Советов молодых специалистов организуют и проводят разнообразные мероприятия: экологические, патриотические, просветительские, профориентационные, благотворительные, спортивно-развлекательные. В частности, проводятся уроки «Знакомство с профессией» в школах и детских садах, во время которых в игровой форме рассказывается об основных рабочих специальностях предприятия.

В качестве примера можно привести сотрудничество ООО «Газпром трансгаз Ухта» со школой-интернатом № 2 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, г. Ухты, которая осуществляется вот уже более пятнадцати лет. Общество закупает воспитанникам подарки к праздникам, обеспечивает классы необходимой телевизионной и видео-аудиотехникой, приобретает мебель для спального и учебного корпусов, предоставляет грузовой транспорт для нужд школы-интерната. По итогам каждого триместра выделяются премии лучшим ученикам, поощряются победители и призёры конкурсов, олимпиад, соревнований.

Традицией стали новогодние подарки от Общества всем воспитанникам — в школе-интернате живут и учатся более ста детей в возрасте от семи до восемнадцати лет. Для самых маленьких ко Дню знаний готовятся наборы первоклассника. Общество всегда приглашает ребят принять участие в творческих мероприятиях — это и конкурс рисунков ко Дню Победы с награждением победителей и сладким столом, и выступление на отборочных турах корпоративного фестиваля «Факел». Совместными усилиями с учащимися на территории школы проводятся работы по благоустройству территории, субботники.



Молодёжный актив предприятия и воспитанники подшефного интерната на уборке лесного массива, г. Ухта, 2015 г.



На протяжении многих лет коллектив ООО «Газпром трансгаз Ухта» оказывает благотворительную помощь ГБУ Республики Коми «Центр по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты».

Прежде всего это поддержка многодетных семей и малоимущих граждан при проведении акций «Здравствуй, школа!», «Лучик солнца в детскую ладошку». Детям из нуждающихся семей дарят портфели, канцелярские принадлежности, школьные наборы, одежду для школы, развивающие игры, предоставленные Советом молодых специалистов и работниками ООО «Газпром трансгаз Ухта». Традиционным стало обеспечение детей подарками, которые вручаются им при проведении новогодних мероприятий.

Директор Центра О. С. Максимова: «Помощь газетчиков позволяет приобретать современное оборудование для детей, имеющих инвалидность, которое используется для их реабилитации, поддерживать семьи, воспитывающие детей с ограниченными возможностями. Помощь шефов не ограничивается только плановыми мероприятиями, зачастую нам приходится обращаться с житейскими вопросами: очистить территорию от снега, отремонтировать крышу, отремонтировать специализированный автомобиль с электроподъёмником для подвоза

детей-колясочников. И мы всегда находим понимание, а самое главное — получаем своевременную помощь».

Одним из приоритетных направлений работы нашего Центра является работа по активному долголетию ветеранов войны, труда, граждан пожилого возраста. И в данном направлении мы активно сотрудничаем с клубными объединениями Совета ветеранов газовой отрасли. Это совместное проведение мастер-классов, спортивных оздоровительных мероприятий, организация выставок творческих работ ветеранов газовой отрасли, занятия в «Школе третьего возраста», выезды на концерты творческих коллективов.

Партнёрство ветеранов газовой отрасли со специалистами отделения дневного пребывания для граждан пожилого возраста нашего Центра и позволяет создавать условия для использования знаний, опыта, потенциала граждан старшего поколения, а также вовлечения их в культурную жизнь Общества».

Предприятие в сотрудничестве с местными и региональными органами власти ведёт работу по расширению системы шефской помощи, немаловажным направлением которой является привлечение к этой инициативе других крупных предприятий и организаций региона.

ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Ряд благотворительных проектов ООО «Газпром трансгаз Ухта» нацелен на поддержку подрастающих поколений.

Традиционно Общество помогает образовательным организациям регионов: участвует в строительстве и ремонте школ и детских садов, выделяет средства на приобретение оборудования, учебных пособий.

В 2016 году в п. Урдома Архангельской области состоялось открытие новой общеобразовательной школы. Строительство социально значимого объекта реализовано благодаря финансовому участию ПАО «Газпром». Новая школа рассчитана на 860 учеников, располагает четырьмя компьютерными классами, двумя спортивными и актовыми залами, медицинским кабинетом с современным оборудованием, просторными мастерскими и тиром. Общая сумма средств ПАО «Газпром», направленных на строительство объекта, составляет более 400 миллионов рублей.

Ежегодно в День знаний на территории деятельности Общества проходят **благотворительные ак-**

ции. Подарки вручаются образовательным учреждениям и ученикам. Лучшие школьники отмечаются именными премиями предприятия за высокие достижения в учёбе, спорте, за победы в олимпиадах и активную жизненную позицию. Так, на протяжении длительного времени ООО «Газпром трансгаз Ухта» совместно с Вологодским региональным отделением ООБФ «Российский детский фонд» реализует проект «Мы верим в тебя» по выплате именных стипендий студентам вузов и техникумов Грязовецкого, Междуреченского, Тотемского районов Вологодской области.

Особая забота проявляется о первоклассниках из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации. В 2016-м, в год 95-летия Республики Коми, акция в этом регионе проходила совместно с ООО «Коми республиканская типография». Школьникам начальных классов были вручены подарочные комплекты для творчества из набора цветных карандашей и детской книжки-раскраски «Сундук с добром. Небывалое путешествие по Республике Коми».



Открытие новой общеобразовательной школы в п. Урдома Ленского района Архангельской области, 2016 г.



Акция «Сундук с добром» в средней школе № 2 г. Микунь Республики Коми, 2016 г.

ПОДДЕРЖКА УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Газовики безвозмездно направляют материальные ресурсы и денежные средства организациям здравоохранения регионов, в которых ведут свою работу.

В их числе — больницы городов Вуктыла, Сосногорска, Печоры, Емвы Республики Коми, с. Яренск Архангельской области, больница им. Д. Л. Соколова Ярославской области, Ухтинская и Воркутинская детские больницы, поликлиники, медсанчасти, станции переливания крови и «Скорой помощи». Средства предназначены для ремонта помещений, оснащения медицинской и бытовой техникой, мебели, оборудованием.

Поддержка оказывается и Центру микрохирургии глаза Республики Коми. Уникальный прибор — оптический когерентный томограф — стал подарком не только врачам-офтальмологам, но и тысячам пациентов, которые были вынуждены обращаться за высокотехнологичной медицинской

помощью в центральные клиники России. Новый томограф — первый в Республике Коми, аналогичные аппараты есть лишь в четырёх известных офтальмологических центрах страны.

Для детского санатория «Лозым» в Республике Коми в рамках благотворительной помощи Общества был приобретён аппарат динамического электросна «Магنون-ДКС», который необходим для терапии практически всех заболеваний при нарушении состояния центральной нервной системы и адапционно-приспособительных механизмов.

Для Ухтинской физиотерапевтической поликлиники, которая даёт населению Республики Коми возможность получать санаторно-курортное лечение без выезда в другие местности, ООО «Газпром трансгаз Ухта» приобрело дорогостоящее медицинское оборудование, позволяющее применять инновационные для г. Ухты методы лечения различных заболеваний.



Оптический когерентный томограф для Республиканского центра микрохирургии глаза, г. Ухта, 2015 г.



Ремонт кардиологического отделения в Ухтинской городской больнице, 2012 г.



Гидромассажная бесконтактная ванна «Аква-Релакс» в Ухтинской физиотерапевтической поликлинике, 2014 г.



ФОК в г. Мышкине Ярославской области открыт в рамках программы «Газпром — детям», 2015 г.

ПОДДЕРЖКА УЧРЕЖДЕНИЙ СПОРТА И МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

ООО «Газпром трансгаз Ухта» на благотворительной и спонсорской основе направляет средства на укрепление материально-технической базы спортучреждений и подготовку молодых спортсменов в регионах своей деятельности.

Строительство новых объектов — один из приоритетов такой работы. Вот примеры последних лет. В составе спорткомплекса в г. Ухте Республики Коми — универсальный игровой зал и трибунами на 600 мест, тренажёрный зал, методический класс, два медицинских кабинета, гостевая комната, буфет, необходимый набор административных и вспомогательных помещений. Спорткомплекс на безвозмездной основе передан в аренду городской Федерации футбола. В нём занимаются воспитанники Детско-юношеской спортивной школы по мини-футболу и игроки мини-футбольного клуба (МФК) «Ухта», выступающие на первенстве России среди команд высшей лиги.

Стадион в г. Мышкине Ярославской области с футбольным полем с искусственным покрытием, расширенными сооружениями для спортсменов и зрителей, улучшенным освещением, новым электронным табло и прочим оборудованием, пе-

шеходным тротуаром для безопасности детей стал замечательным подарком для многочисленных любителей этого вида спорта и болельщиков.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» делает акцент на массовые соревнования с участием сотрудников Общества, членов их семей и жителей населённых пунктов, где предприятие ведёт свою деятельность. Это региональные, городские и поселковые спортивные организации и проводимые ими спортивные турниры и соревнования по лыжным гонкам, хоккею, бодибилдингу, фитнесу, каратэ, боксу, самбо, таэквондо, баскетболу, волейболу.

ООО «Газпром трансгаз Ухта» в течение многих лет поддерживает организацию и проведение таких крупных мероприятий, как турнир по боксу памяти Александра Бушуева, легкоатлетический пробег «Водный — Ухта», выделяет средства на призы участникам ежегодного лыжного марафона, посвящённого памяти воина-интернационалиста Алексея Свирчевского.

В 2015 году Общество стало титульным спонсором профессионального МФК «Ухта», завоевавшего право выступать в элитном дивизионе российского чемпионата.



Универсальный спорткомплекс в г. Ухте Республики Коми



ООО «Газпром трансгаз Ухта» оказывает спонсорскую помощь ухтинскому мини-футбольному клубу

ПОДДЕРЖКА УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ДОСУГА И ТУРИЗМА

ООО «Газпром трансгаз Ухта» уделяет внимание и оказывает помощь организациям культуры и искусства: поддерживает творческие коллективы, национально-культурные общества; проведение различных фестивалей, конкурсов, выставок, конференций, концертов; издание книг, сборников стихов.

Эта работа столь велика, что в книге можно привести лишь отдельные примеры такой поддержки.

Объектом постоянной благотворительной помощи газовиков является «Районный центр традиционной народной культуры» с. Нюксеница Вологодской области, в котором ведётся обширная научно-исследовательская работа. На базе учреждения работают два клуба по интересам, действуют тринадцать творческих объединений, десять из них — детские. Благодаря поддержке газовиков коллективы Центра выступали на Всероссийском фестивале ремёсел в Чебоксарах и Омске, детская фольклорная студия «Боркунцы» — постоянный призёр корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел».

В Клубно-спортивном комплексе в г. Вуктыле Республики Коми — единственном учреждении досуговой деятельности города — благодаря шефской помощи ООО «Газпром трансгаз Ухта» созданы условия для занятий художественным творчеством, физической культурой и спортом, что позволяет обеспечивать содержательный и разносторонний досуг для всех категорий населения Вуктыльского района.

Отремонтирован фасад входной группы, и впервые за время существования комплекс получил название, которое было выбрано по итогам открытого конкурса среди жителей города. Досуговому учреждению было решено дать название «Тимаиз», предложенное Советом молодых специалистов Вуктыльского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта». Тимаиз — горный хребет Полярного Урала, расположенный в Вуктыльском районе Республики Коми.

В рамках оказания благотворительной помощи Обществу в 2016–2017 годах финансирует капитальный ремонт Ухтинского городского Дворца культуры. Выполнены работы по ремонту внутренних



Поддержка танцевальных и творческих коллективов



Открытие танцевального класса после ремонта в Доме культуры г. Ухты, 2016 г.



Всероссийский фестиваль «Сияние Севера» состоялся при поддержке ООО «Газпром трансгаз Ухта», 2012 г.



Пленэр визуальных искусств «Клюква. Берега», Ямал, 2016 г.

и сценических помещений, работы по облицовке здания, замене центральных и боковых витражей.

Пятый Международный фестиваль «Финноугория» прошёл в 2016 году в г. Ухте Республики Коми при финансовом участии ООО «Газпром трансгаз Ухта». В нём участвовали артисты профессиональных государственных коллективов из финно-угорских регионов России. Целью фестиваля является популяризация народных традиций, открытие новых имён и талантов, поддержка, поощрение и объединение творческих коллективов из финно-угорских регионов нашей страны, обмен опытом и идеями.

Ранее фестиваль «Финноугория» ежегодно проводился в Венгрии, но при поддержке Правительства Республики Коми и ООО «Газпром трансгаз Ухта» он был проведён в Ухте в связи с 95-летием Республики Коми.

С 2012 года по инициативе Коми регионального отделения «Союза художников России», Центра культурных инициатив «Югөр» и Сыктывкарского государственного университета им. Питирима Сорокина проводится экспериментальный **художественный пленэр визуальных искусств «Клюква»**. Генеральным партнёром мероприятия в 2016 году выступило ООО «Газпром трансгаз Ухта». Его целью стало желание показать заповедные, недоступные для массового туризма территории, их суровую первозданную красоту и экологическое равновесие с производственными газотранспортными объектами.

В 2017 году Общество организовало и провело в г. Ухте **скульптурный симпозиум «Север в трёх измерениях»**. Его тема связана с Годом экологии в России, подготовкой к 100-летию юбилею Республики Коми, а также посвящена 50-летию ООО «Газпром трансгаз Ухта». В творческий проект приглашены десять скульпторов из городов Санкт-Петербурга, Москвы и Сыктывкара.

По результатам симпозиума будет создана экспозиция скульптуры, которая разместится на территории г. Ухты.

Отдельные скульптурные памятники будут установлены на территории храма Новомучеников и Исповедников Российских, в земле Коми просиявших, и на Комсомольской площади города. Одна из скульптур будет подарена Республике Коми и установлена в г. Сыктывкаре. Ожидается, что городская экспозиция станет новой достопримечательностью Ухты, уникальным туристическим объектом и зоной отдыха для горожан, площадкой для творческих экспериментов молодых художников, дизайнеров, артистов и музыкантов.



Скульптура Петра и Февронии установлена на площадке храма Новомучеников Российских, в земле Коми просиявших, в рамках скульптурного симпозиума «Север в трёх измерениях», 2017 г.

ПОДДЕРЖКА РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Понимая огромную роль Русской Православной Церкви в сохранении отечественной духовной традиции, ООО «Газпром трансгаз Ухта» участвует в строительстве новых и в восстановлении разрушенных церквей, храмов и монастырей.

С помощью ООО «Газпром трансгаз Ухта» в разные годы были построены:

- храм Новомучеников и Исповедников Российских, в земле Коми просиявших, в г. Ухте Республики Коми;
- храм Благовещения Пресвятой Богородицы в г. Вуктыле Республики Коми;
- храм Сретения Господня в с. Дутово Республики Коми;
- храм во имя святителя Игнатия Брянчанинова в г. Грязовце Вологодской области;
- храм Казанской иконы Божией Матери в п. Урдома Архангельской области.

Завершение каждой такой стройки становилось величайшим событием в жизни населённых пунктов. Как правило, храмы возводились «всемирно», с помощью жителей и ряда организаций.

Но ООО «Газпром трансгаз Ухта» брал на себя большую часть обязательств в плане и финансовой поддержки, и помощи специалистами, рабочими, техникой во время строительных работ.

Например, ухтинский храм Новомучеников и Исповедников Российских, в земле Коми просиявших, стал памятником всем невинно репрессированным и сосланным в один из центров ГУЛАГа. Семнадцать священнослужителей и мирян земли Коми, принявших мученичество за веру, в настоящее время канонизированы как святые Русской Православной Церковью.

Настоятель храма протоиерей Вадим Голубев так оценил вклад ООО «Газпром трансгаз Ухта» в строительство храма: *«Прежде существующие до того молитвенные помещения и маленькая деревянная церковь не вмещали всех желающих вести регулярную духовную жизнь. Теперь этой проблемы нет. Прекрасный архитектурный вид храма стал ярким украшением нового микрорайона Ухты. Основную тяжесть финансовых расходов взял на себя ООО «Газпром трансгаз Ухта». Само строительство получило импульс благодаря сбору однодневного заработка в подраз-*



Храм Благовещения Пресвятой Богородицы в г. Вуктыле Республики Коми



Храм Новомучеников и Исповедников Российских, в земле Коми просиявших, в г. Ухте Республики Коми

делении Общества — Управлении технологического транспорта и специальной техники.

В течение всего периода строительства Уpravление аварийно-восстановительных работ Общества выделяло технику. Работники предприятия устраняли недостатки пожарной безопасности, когда было надо, чистили снег, убирали и вывозили огромные объёмы строительного мусора. В некоторых подразделениях нашлись добровольцы, которые высадили перед храмом целую аллею из рябин, сосен и кедров. И каждый раз можно было наблюдать, как люди делают всё это с охотой и с глубоким, самым доброжелательным пониманием.

Мраморная статуя святых Петра и Февронии, выполненная в рамках скульптурного симпозиума Санкт-Петербургскими скульпторами на базе УАВ-Ра как подарок от ООО «Газпром трансгаз Ухта», стала для всех приходящих в храм наведением в высочайших семейных ценностях.

Хотелось бы также отметить и личное участие генерального директора ООО «Газпром трансгаз Ухта» А. В. Гайворонского. Именно он стал на

завершающем этапе настоящим локомотивом стройки. Это были и поиски дополнительных источников финансирования, и многие организационные идеи, и своевременное личное включение в ход строительства. То, что Александр Викторович явился тем человеком, благодаря которому уже сейчас храм действует, можно сказать совершенно без преувеличения, это отмечают и многие руководители других предприятий, также принявших благотворительное участие в этом строительстве.

Всех сказанных слов недостаточно, чтобы как-то выразить благодарность благотворителям и описать величие дела строительства храма в городе Ухте. Пусть Всемилостивый и Всеведущий Господь Бог благословит всех вас и ваших близких, да оградит вас благоденствием и миром на все ваши многие лета! Будущее — за теми и за потомками тех, кто верит и творит добро».

Кроме того, в 2016 году с помощью ООО «Газпром трансгаз Ухта» был восстановлен храм Казанского образа Божией Матери в п. Шексна Вологодской области.



Освящение храма в с. Дутово Вуктыльского района Республики Коми, 2013 г.



Православный храм в с. Дутово Вуктыльского района Республики Коми

ТРАДИЦИОННЫЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ АКЦИИ

Предприятие в течение всех лет своего существования проводит и поддерживает благотворительные акции в лучших российских традициях помощи тем, кто особенно в ней нуждается. Помимо перечисления средств и прочих форм корпоративного участия, не остаются в стороне и многие сотрудники ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Патриотическая работа ко Дню Победы

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» А. В. Гайворонский подчёркивает, что патриотизм — это не столько высокое понятие, сколько каждодневная работа, которая должна приносить реальную пользу людям.

На протяжении всей своей полувековой истории предприятие поддерживает **Советы ветеранов войны, труда, Вооружённых Сил и правоохранительных органов**. Ежегодно Общество является организатором и участником праздничных мероприятий, благотворительных акций, приуроченных к празднованию Дня Победы. Традиционным стало участие предприятия в городских шествиях, во всероссийской акции «Бессмертный полк».

С 2015 года сотрудники Общества принимают участие в **благотворительном марафоне «Мы — наследники Великой Победы»**, перечисляя свой однодневный заработок на счета общественных ветеранских организаций, расположенных в регионах производственной деятельности предприятия.

Сумма средств, собранных в итоге акции 2015 года, составила 26,9 миллиона рублей, 2016 года — 24,7 миллиона рублей. Деньги пошли на улучшение социально-бытовых условий жизни ветеранов: ремонт жилых помещений, приобретение необходимых товаров и изделий медицинского назначения, подписку на периодические издания для ветеранов Великой Отечественной войны, организацию и проведение праздничных мероприятий, приобретение подарков для ветеранов войны, а также на приведение в порядок памятных мест и мемориалов.

В 2017 году утверждено Положение о реализации ежегодного благотворительного марафона «Мы — наследники Великой Победы» в ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Общество выделяло средства на проведение ремонтных работ на Памятном знаке в честь ухтинцев, погибших в годы Великой Отечественной войны, и мемориале в п. Водный.

Кроме того, ко Дню Победы Общество организует разнообразные мероприятия. В том числе — встречи с ветеранами и участниками Великой



Отечественной войны, вручение им подарков и выделение материальной помощи.

В Комплексе выставочных залов предприятия готовятся экспозиции, посвящённые Великой Отечественной войне, проводятся тематические экс-

курсии. Также проходят конкурсы детского рисунка и стихов о войне, праздничные концерты в коллективах Общества, футбольные и хоккейные турниры и многое другое.



Участие во Всероссийской акции «Бессмертный полк», 2017 г.



Награждение юных участников корпоративного конкурса детского рисунка «Я помню! Я горжусь!», посвящённого 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, 2015 г.



Совет молодых специалистов и активисты ветеранского движения в комнате Боевой славы, 2016 г.



Ремонт Памятного знака в п. Боровой Республики Коми в рамках благотворительного марафона «Мы — наследники Великой Победы»

Благотворительный проект «По зову сердца»

С 2015 года ООО «Газпром трансгаз Ухта» реализует благотворительный проект «По зову сердца» по добровольному сбору средств среди работников предприятия для нуждающихся граждан, проживающих в регионах производственной деятельности. Проект стал хорошей и доброй традицией.

Эти добровольные пожертвования — необходимая помощь и значимая сумма средств для нуждающихся детей и взрослых, которая собирается из благотворительных взносов отдельных работников предприятия. Средства используются на проведение дорогостоящего лечения, приобретение медикаментов, проживание в палатах во время обследования, для организации реабилитации. В 2017 году этот важный проект получил название «По зову сердца».

В 2015 году сотрудники предприятия помогли семи нуждающимся, собрав в общей сумме 1,4 миллиона рублей. В 2016 году работники помогли также семи людям, сумма благотворительных взносов выросла и составила 4,2 миллиона рублей.

«Праздник — детям»

В Международный День защиты детей во всех филиалах ООО «Газпром трансгаз Ухта» по всем регионам производственной деятельности проходят благотворительные и праздничные мероприятия. Сотрудники Общества своими силами организуют разнообразные акции для воспитанников подшефных детских садов, школ-интернатов, учеников общеобразовательных школ и детей, оставшихся без попечения родителей, поддерживая добрую традицию предприятия.

Например, традиционно для маленьких ухтинцев во Дворце культуры города проходит благотворительный показ спектаклей, которые ежегодно посещают более тысячи юных зрителей.

В канун **новогодних праздников** более трёх тысяч подарков получают дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, воспитанники школ-интернатов, приютов и других учреждений социального обеспечения детей и подростков (в том числе подшефных учреждений) и дети из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Эти дети нуждаются в особом внимании и поддержке, которые по сложившейся традиции оказывает им ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Новогодние подарки получают дети на всей территории производственной деятельности Общества.



Благотворительная акция «Тепло наших сердец»

Благотворительный проект «Тепло наших сердец» занял I место в номинации «Благотворительный проект» из 25 заявленных проектов по итогам VIII Корпоративного конкурса служб по связям с общественностью дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» по итогам работы в 2016 году.

Впервые такая акция ООО «Газпром трансгаз Ухта» состоялась в канун 2017 года. Она призвана объединить младшее и старшее поколение людей: одиноких пожилых людей, в том числе ветеранов Великой Отечественной войны, посещающих центры социального обслуживания, и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитанников подшефных учреждений, и молодых газовиков.

Пенсионерам, пожилым инвалидам и малообеспеченным пожилым гражданам молодые специалисты вручили подарки. В пятнадцать социальных учреждениях для престарелых и инвалидов силами Советов молодых специалистов Общества и его

филиалов были организованы праздничные концерты с участием юных артистов из подшефных учреждений предприятия, праздничные чаепития с подарками. Акция прошла в Вологодской, Ярославской, Архангельской областях и в Республике Коми.

Для подготовки программы выступлений были привлечены воспитанники подшефных учреждений предприятия. Многие из этих детей как никто другой понимают важность человеческого внимания: большинство из них остались без родительской поддержки.

Благотворительный проект позволил охватить вниманием более 300 пожилых людей, привлечь более 250 представителей молодёжи, протянув связующую нить между поколениями. Эмоции, отзывы и слова благодарности от всех участников акции стали красноречивым показателем её успешного проведения.

Акция будет проводиться и в последующем. Её организаторы уверены: отдавая своё тепло людям, согреваешься сам.



Акция «Тепло наших сердец» в Шекснинском районе Вологодской области



Молодые работники Общества поздравили подопечных Ухтинского психоневрологического интерната

Акция «Добрые подарки»

Традиционно в канун Нового года детские дома получают помощь от своих шефов. Но есть учреждения, которые обделены поддержкой и вниманием. Исходя из этого, Совет молодых специалистов Общества решил помочь подросткам из Детского дома № 13 для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в отдалённом посёлке Чим Республики Коми. Там проживают дети в возрасте от двенадцати до девятнадцати лет, которые редко бывают затронуты благотворительной помощью.

В течение нескольких дней шли сбор и упаковка подарков. 28 декабря все собранные подарки были доставлены в детский дом. Молодые специалисты Микуньского ЛПУМГ в образах сказочных героев — Деда Мороза и Снегурочки — вручили детям канцелярские товары, наборы для творчества, книги и энциклопедии, спортивный инвентарь, предметы личной гигиены, игрушки и сладкие подарки, настольный хоккейный корт и плазменный телевизор. Всё это было собрано и передано неравнодушными работниками предприятия.



Новогодняя благотворительная акция



Молодые специалисты Микуньского ЛПУМГ поздравляют воспитанников Детского дома №13 п. Чим Республики Коми

Благотворительный автопробег «Сила Добра»

В декабре 2015 года в г. Ухте стартовала грандиозная акция — благотворительный автопробег на газомоторном топливе «Сила Добра» по маршруту «Ухта — Санкт-Петербург».

Совет молодых специалистов предприятия подготовил новогоднюю сказочную программу для детей, которые живут в домах-интернатах, социально-реабилитационных центрах, в малообеспеченных семьях. Молодые сотрудники Общества прошли 2 800 километров дорог, посетили двадцать городов и четырнадцать социальных учреждений, вручили 1 235 новогодних подарков.

Проведение автопробега позволило сделать анализ современного состояния рынка газомоторного топлива и инфраструктуры для использования компримированного природного газа на практике.

В целях популяризации использования газомоторного топлива, а также вручения новогодних подарков воспитанникам школ-интернатов, домов ребенка и детям из малообеспеченных семей, проживающим в регионах производственной деятельности Общества, проведение благотворительного автопробега «Сила Добра» запланировано на декабрь 2017 года.



На площадке конгрессно-выставочного центра «Экспофорум» в Санкт-Петербурге, 2015 г.



ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ВКЛАДА СОТРУДНИКОВ ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СТРАНЫ И ЕЁ РЕГИОНОВ

Уважение к истории своего предприятия — основа корпоративной культуры ООО «Газпром трансгаз Ухта». Пятидесятилетняя история Общества — значимая часть летописи ряда российских регионов, в первую очередь Республики Коми, в вуктыльских краях которой находится «колыбель» предприятия. Предприятием вписаны замечательные страницы и в историю газовой отрасли страны. А истоки газовой отрасли на Европейском Севере России — в XIX веке.

Драгоценные свидетельства прошедших эпох в виде сведений о людях, внёсших особый вклад в становление и развитие газовой промышленности, документов, фотографий, фильмов, периодических изданий, книг, буклетов собираются, обобщаются и бережно сохраняются в Комплексе выставочных залов ООО «Газпром трансгаз Ухта». Именно там проводится обширная работа, связанная с ознакомлением широкой аудитории с историей отрасли и предприятия.

Идея создания «музея газа», как часто называют Комплекс, принадлежит А. А. Захарову, генеральному директору предприятия в 1997–2008 годах. Достойный вклад в её воплощение внесли многие люди, в первую очередь — ветераны предприятия.

Подключились историки и краеведы. Первая музейная экспозиция была развёрнута в двух небольших помещениях.

Ныне общая площадь Комплекса, открывшегося в 2013 году, составляет 800 квадратных метров, а это девять выставочных залов с постоянными экспозициями и фондами с более чем 80 тысячами единиц хранения. С 2003 года Комплекс посетили около 30 тысяч человек, в нём было проведено свыше 2 500 экскурсий. В числе экскурсантов — не только ухтинцы, но и сотрудники филиалов Общества, гости из всех регионов РФ и разных стран мира, включая детей и молодёжь. За время работы было организовано более сотни временных экспозиций по самому широкому кругу тем. Среди направлений — исследовательская, фондовая, выставочная, историко-просветительская деятельность.

Один из наиболее важных проектов Комплекса последних лет — составление «Хронографа отечественной нефтяной и газовой промышленности. 1273–2016 гг.». В июне 2017 года проект был удостоен Гран-при Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера на VIII корпоративном конкурсе Служб по связям с общественностью дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».



Молодые специалисты знакомятся с экспозицией «Создание газотранспортной системы ООО «Газпром трансгаз Ухта»



Экскурсия в учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Ухта»



В Комплексе выставочных залов регулярно проводятся детские экскурсии



Комплекс выставочных залов ООО «Газпром трансгаз Ухта»



Временная экспозиция в Комплексе выставочных залов, посвящённая 75-летию Ярославской области



Монументально-декоративная скульптура «Прометеям Севера»

ОГЛАВЛЕНИЕ

Приветственное слово генерального директора
ООО «Газпром трансгаз Ухта» А. В. Гайворонского 3
Приветственное слово Главы Республики Коми С. А. Гапликова 4
Приветственное слово Губернатора
Вологодской области О. А. Кувшинникова 5
Приветственное слово Губернатора
Ямало-Ненецкого автономного округа Д. Н. Кобылкина 6
Приветственное слово Губернатора Архангельской области И. А. Орлова 7
Приветственное слово временно исполняющего обязанности Губернатора
Ярославской области Д. Ю. Миронова 8

ГЛАВА I. Социальная ответственность перед трудовым коллективом
ООО «Газпром трансгаз Ухта» 11

**Основы Комплексной программы повышения эффективности управления
человеческими ресурсами 12**
Подбор, оценка и закрепление персонала 14

Обучение и профессиональное развитие персонала 16
 Организация работы с резервом кадров 17
 Образовательное подразделение «Учебно-производственный центр» 20

Система мотивации и вознаграждения персонала 22
 Система оплаты труда 24
 Система поощрений 27
 Конкурсы рационализаторов 28
 Конкурсы профессионального мастерства 30

Система социального обеспечения персонала 32
 Объединённая первичная профсоюзная организация
 «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» 33
 Промышленная безопасность и охрана труда 37
 Корпоративные социальные гарантии и льготы 42
 Социальные льготы и компенсации 42
 Обеспечение жильём 43
 Корпоративная система медицинского обеспечения и
 восстановительного лечения 44
 Организация отдыха и лечения сотрудников Общества и их семей 47
 Развитие массового спорта и пропаганды здорового образа
 жизни среди сотрудников Общества 50
 Культурно-массовая работа 58
 Молодёжная политика 62
 Забота о ветеранах 66

**ГЛАВА II. Социальная ответственность перед регионами производственной
деятельности ООО «Газпром трансгаз Ухта» 71**

**Обеспечение экологической безопасности и рационального
использования природных ресурсов 72**
 Система экологического менеджмента 73
 Безопасные технологии 76
 Охрана окружающей среды 78
 Повышение экологической культуры персонала и населения 80
 Забота об особо охраняемых природных территориях 82
 Общественно значимые экологические мероприятия 84
 Программа газификации населённых пунктов 86
 Программа расширения использования газомоторного топлива 87
 Политика эффективного использования природных ресурсов 88

Политика социального партнёрства 90
 Программа строительства и реконструкции объектов
 социального назначения 91
 Программа «Газпром — детям» 96
 «Школа — Вуз — Предприятие» 100
 Система шефской помощи бюджетным учреждениям 108
 Поддержка образовательных учреждений 110
 Поддержка учреждений здравоохранения 112
 Поддержка учреждений спорта и массовых мероприятий 115
 Поддержка учреждений культуры, досуга и туризма 118
 Поддержка религиозных организаций 122
 Традиционные благотворительные акции 126
 Патриотическая работа ко Дню Победы 126
 Благотворительный проект «По зову сердца» 130
 «Праздник — детям» 130
 Благотворительная акция «Тепло наших сердец» 132
 Акция «Добрые подарки» 134
 Благотворительный автопробег «Сила Добра» 134

Популяризация вклада сотрудников газовой отрасли в социально-экономическое
развитие страны и её регионов 138



ФАКЕЛ ДОБРА

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Социальное издание

Подписано к печати 11.08.2017. Формат 60х90/8
Печать офсетная. Бумага мелованная 130 г/м²
Усл. печ. л. 18. Заказ № 4521. Тираж 2000

Разработано и отпечатано в ООО «Коми республиканская типография»
167882, Республика Коми, Сыктывкар, Савина, 81.
Тел. 8(8212) 28-46-71, 28-46-72. www.komitip.ru

ISBN 978-5-7934-0721-2

